

รายงานประจำปี 2559

ANNUAL REPORT 2016



วิสัยทัศน์

Vision

Thainakarin... The Hospital you can trust.

“กว่า 2 ทศวรรษที่โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้รับความไว้วางใจจากประชาชน ด้วยการดูแลรักษาที่มีคุณภาพ มาตรฐานระดับสากล การให้บริการอบอุ่นดุจญาติมิตรในราคาที่เป็นธรรม บริหารจัดการโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และบุคลากรมีความสุข”

คณะกรรมการบริหารฝ่ายแพทย์



- | | | |
|---|----|----|
| 1 | 1 | 3 |
| 4 | 2 | 6 |
| 7 | 5 | 8 |
| 9 | 10 | 11 |
- 1 : ผศ.นพ.ประภาส อีระกุล
- 2 : นพ.พีระ ช้างแก้ว
- 3 : ผศ.นพ.สิโรจน์ กาญจนปัญญาผล
- 4 : นพ.วีระชัย พึ่งรัศมี
- 5 : ศ.คลินิกเกียรติคุณ
นพ.ชัยพร ภัทราคม
- 6 : นายจตุพร สิทนาทกถากุล
- 7 : นพ.เจริญ มินสุข
- 8 : ศ.คลินิกพิเศษ นพ.เสรี ตูจินดา
- 9 : นพ.วินัย วิริยกิจจา
- 10 : ศ.นพ.เดชา ตันไพจิตร
- 11 : นพ.อาคม เขียรศิลป์

T

> Teamwork and staff value
ทำงานเป็นทีมและมุ่งสร้างคุณค่าให้บุคลากร

N

> Non-stop learning and improvement
เรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

H

> Hospitality and quality care
ดูแลอย่างอบอุ่นและมีคุณภาพ



พันธกิจ

- พัฒนาศูนย์บริการให้มีคุณภาพ มีความสุขและภาคภูมิใจในองค์กร
- พัฒนาคุณภาพการดูแลรักษาด้วยมาตรฐานระดับสากล
- พัฒนางค์กรก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องและมั่นคง
- พัฒนาการบริการที่อบอุ่น ประทับใจดุจญาติมิตร
- บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล



Contents

สารบัญ

สารจากประธานกรรมการ

สารจากประธานฝ่ายแพทย์

คณะกรรมการบริษัท

คณะผู้บริหารฝ่ายแพทย์ พยาบาล ฝ่ายบริหาร

- | | |
|------|--|
| [12] | รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ |
| [14] | ข้อมูลของโรงพยาบาล |
| [15] | ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ |
| [17] | นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ |
| [18] | ลักษณะของการประกอบธุรกิจ |
| [22] | รายละเอียดเกี่ยวกับมุมมองของการตลาดและการแข่งขัน |
| [26] | ปัจจัยความเสี่ยงในการประกอบการ |
| [28] | ข้อมูลหลักทรัพย์และข้อมูลสำหรับผู้ถือหุ้น |



- [30] โครงสร้างการจัดการองค์กร
- [48] ข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ
- [54] นโยบายเกี่ยวกับการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง
- [56] รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ
- [58] รายการระหว่างกัน
- [61] คำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน
- [68] รายละเอียดเกี่ยวกับขอบเขตความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทที่มีต่อรายงานทางการเงิน
- [69] งบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงิน
- [100] รายละเอียดเกี่ยวกับคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีและบุคคลอ้างอิงอื่นๆ
- [101] รายละเอียดเกี่ยวกับกิจกรรมบรรษัทภิบาล



“ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา
บริษัทฯ มุ่งมั่น ทุ่มเทที่จะพัฒนา
คุณภาพในทุกมิติอย่างต่อเนื่อง
โดยบริษัทฯ ได้ยึดมั่น
หลักธรรมาภิบาลในการดำเนินธุรกิจ
รวมถึงความซื่อสัตย์และจริยธรรม
ในการขับเคลื่อนให้โรงพยาบาล
ไทยนครินทร์เกิดการพัฒนา
อย่างต่อเนื่อง”

Message From The Chairman สารจากประธานกรรมการ

ปี 2558-2559 นับว่าเป็นปีที่น่ายินดีอย่างยิ่งของ
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ที่ได้รับ
ความไว้วางใจจากผู้ใช้บริการในการมารับการดูแลรักษาพยาบาล
ที่ได้มาตรฐานคุณภาพมาอย่างยาวนานกว่า 23 ปี และยังเป็น
ปีแห่งการเตรียมความพร้อมที่จะก้าวสู่การเปลี่ยนแปลงครั้งสำคัญ
ของบริษัทฯ ในการบริหารองค์กรให้ประสบความสำเร็จ
ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทฯ มุ่งมั่น ทุ่มเทที่จะ
พัฒนาคุณภาพในทุกมิติอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทฯ ได้ยึดมั่นหลัก
ธรรมาภิบาลในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงความซื่อสัตย์และ
จริยธรรมในการขับเคลื่อนให้โรงพยาบาลไทยนครินทร์เกิดการ
พัฒนาอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านมาตรฐานการรักษาพยาบาล
และบริการ ตลอดจนการพัฒนาบุคลากรเพื่อการเจริญเติบโต
ของบริษัทฯ ต่อไป

ในโอกาสที่บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด
(มหาชน) ดำเนินกิจการมาครบ 23 ปี และในนามของ
คณะกรรมการโรงพยาบาล ผมขอถือโอกาสขอขอบคุณ
ผู้ใช้บริการ ผู้ถือหุ้น คณะแพทย์ พยาบาล บริษัทคู่ค้า
องค์กรต่างๆ และบุคลากรทุกฝ่ายที่มีส่วนร่วมในการให้ความ
สนับสนุนการดำเนินงานของบริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์
จำกัด (มหาชน) ด้วยดีมาโดยตลอด และขอให้คำมั่นสัญญาว่า
จะมุ่งมั่นที่จะสร้างสรรค์สิ่งดีๆ ที่มีคุณค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด
ต่อทุกท่านต่อไป

นายจตุพร สิหนาทกฤตกุล
ประธานกรรมการ

“ตลอดปีที่ผ่านมา
โรงพยาบาลไทยนครินทร์
ได้ดำเนินการตามนโยบาย
ในการคัดสรรแพทย์
เฉพาะทางและทีมงาน
สาขาวิชาชีพที่มี
ความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง
เพื่อเพิ่มศักยภาพด้าน
การรักษาพยาบาล”

*Message From
The Chief Medical Officer*
สารจากประธานฝ่ายแพทย์



ปี 2558-2559 เป็นอีกปีหนึ่งที่โรงพยาบาลไทยนครินทร์สามารถก้าวผ่านเหตุการณ์สำคัญต่างๆ ที่เกิดขึ้น และเป็นอีกหนึ่งความภาคภูมิใจของชาวไทยนครินทร์ทุกคนที่โรงพยาบาลฯ ได้รับการรับรองคุณภาพสถานพยาบาลติดต่อกันเป็นครั้งที่ 3 (Re-accreditation # 3) เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 ซึ่งเป็นมาตรฐานที่ได้รับการรับรองจากองค์กรสากล คือ The International Society for Quality in Health Care (ISQua) นับเป็นสิ่งที่สนับสนุนให้ผู้ใช้บริการทุกท่านมั่นใจในการรักษาพยาบาลและบริการของโรงพยาบาลไทยนครินทร์ และเป็นบทพิสูจน์ถึงความมุ่งมั่น ทุ่มเทของคณะแพทย์ พยาบาล และบุคลากรทุกคนที่มีส่วนร่วมในการรักษามาตรฐานการรักษาพยาบาลและบริการให้ได้มาตรฐานสากลอย่างต่อเนื่อง

ตลอดปีที่ผ่านมาโรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้ดำเนินการตามนโยบายในการคัดสรรแพทย์เฉพาะทางและทีมงานสาขาวิชาชีพที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง เพื่อเพิ่มศักยภาพ

ด้านการรักษาพยาบาล สนับสนุนพันธกิจของโรงพยาบาลฯ ที่มุ่งให้ความสำคัญในการช่วยชีวิตของผู้ป่วยเป็นสำคัญ

สุดท้ายนี้ผมขอขอบคุณคณะผู้บริหาร คณะแพทย์ พยาบาล และเจ้าหน้าที่ทุกท่านที่มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่อย่างทุ่มเท ทั้งการบริการ การดูแลและการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพ ด้วยมาตรฐานสากล นำมาซึ่งความพึงพอใจของผู้รับบริการเสมอมา

นายแพทย์เจริญ มินสุข
ประธานฝ่ายแพทย์



Directors กรรมการบริษัท



1 นายจตุพร สิหนาทกถากูล
ประธานกรรมการ

2 นพ.เจริญ มินสุข
กรรมการ

3 ศ.นพ.เดชา ตันไพจิตร
กรรมการ

4 ผศ.นพ.ประภาส อีระกุล
กรรมการ

5 นายประภัทร สุทธาเวศ
กรรมการ

6 นพ.อาคม เขียรศิลป์
กรรมการ

7 นายนรเทพ สิหนาทกถากูล
กรรมการ



8

9

10

11

12

13

14

15

8

นายสุเมธ เจนเจษฎา
กรรมการ

9

นายฉัฐติ สิหนาทกถากุล
กรรมการ

10

นายปิติภัทร สิหนาทกถากุล
กรรมการ

11

นายไกรศักดิ์ ชัดคำ
กรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบ

12

พล.ต.อ.สวัสดิ์ อมรวิวัฒน์
กรรมการและกรรมการตรวจสอบ

13

นพ.ปรีดี เหดระกุล
กรรมการและกรรมการตรวจสอบ

14

รศ.นพ.เชิดศักดิ์ ธีระบุตร
กรรมการและกรรมการตรวจสอบ

15

ผศ.ดร.ปัญญา อิศระรวาณิช
กรรมการและกรรมการตรวจสอบ

Executives ผู้บริหารบริษัท ฝ่ายแพทย์



1 นพ.เจริญ มินสุข
ประธานฝ่ายแพทย์

2 ศ.คลินิกเกียรติคุณ นพ.ชัยพร ภัทราคม
ผู้อำนวยการแพทย์

3 นพ.วีระชัย พึ่งรัศมี
รองผู้อำนวยการแพทย์

4 นางน้ำเพชร สรัคคานนท์
รองผู้อำนวยการแพทย์ งานพยาบาล

5 นางชฎารัตน์ ศิริวัฒน์
รองผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการพิเศษ

6 นางสาวทิพวรรณ ศรีชัยวรนาถ
ผู้ช่วยผู้อำนวยการแพทย์
งานวิชาการพยาบาล

7 นางวิบูลย์ลักษณ์ วิสิฐนรภัทร
ผู้ช่วยผู้อำนวยการแพทย์
งานบริการพยาบาล

Executives

ผู้บริหารบริษัท ฝ่ายบริหาร



8



9



10



11

8 นางสาวยุติยา หริวงศานุภาพ
รักษาการผู้อำนวยการบริหารและ
รองผู้อำนวยการบริหาร
สายงานพัฒนาธุรกิจ

9 นางสาวมาลี บุญลีชัย
รองผู้อำนวยการบริหารอาวุโส
สายงานสนับสนุน

10 นางดารณี ทับแก่น
รองผู้อำนวยการบริหาร
สายงานบัญชีและการเงิน

11 นายชัยวัฒน์ รุ่งเรืองกิจวานิช
ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร
ฝ่ายบริการส่วนหน้า

Awards

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

Best CEO Award <<

ตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ
(mai)



Platinum Award << Hospital Quality 2011

บริษัท เอไอเอ จำกัด



Tokio Marine << Taiyou Award 2011

บมจ. โตเกียวมารีน ประกันชีวิต



Asia's 200 Best << Under a Billion

นิตยสาร Forbes Asia



HA-Hospital <<

Re-Accreditation
(ครั้งที่ 3)



15th Anniversary << MAI FANZI Club

ตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ
(mai)



Platinum Award << Hospital Quality 2014

บริษัท เอไอเอ จำกัด



Continuous Excellent << Quality

กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์



Allianz Ayudhya Hospital << Service Awards 2014

บมจ. อลิอันซ์ ออยุธยาประกันชีวิต



Tokio Marine << Taiyou Award 2015

บมจ. โตเกียวมารีน ประกันชีวิต



Technology เทคโนโลยีทางการแพทย์



▶ เครื่องเอกซเรย์ตรวจสวนหัวใจ และหลอดเลือด ชนิดสองระนาบ
Catheterization Laboratory Bi-plane X-ray System

เพื่อการตรวจวินิจฉัยความผิดปกติและรักษาผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด



▶ เครื่องตรวจวินิจฉัยโรคด้วยคลื่นแม่เหล็กไฟฟ้า MRI 3 Tesla

Magnetic Resonance Imaging เครื่องมือบันทึกภาพทางการแพทย์ในการตรวจหาความผิดปกติของระบบต่างๆ ในร่างกาย โดยไม่มีรังสีที่เป็นอันตราย



▶ เครื่องตรวจหัวใจคลื่นเสียงสะท้อนความถี่สูง ชนิด 2 มิติ
Echocardiography รุ่น Vivid E9 แบบสองมิติ (Two-dimensional)

นิยมใช้กันมากเนื่องจากให้ภาพสองมิติ ได้เห็นภาพทั้งแนวกว้าง แนวลึก เห็นการเปิดปิดของลิ้นหัวใจ มีประโยชน์ในการมองดูการเคลื่อนไหว



▶ เครื่องเอกซเรย์เคลื่อนที่ระบบดิจิทัล
One Complete Shimadzu Set of Mobile X-Ray System

เครื่องเอกซเรย์ที่มีขนาดเล็กเหมาะสำหรับการเคลื่อนที่ไปตรวจผู้ป่วยตามหอผู้ป่วย มีทั้งระบบอนาล็อกและดิจิทัล



▶ เครื่องตรวจการไหลเวียนเลือดภายในหลอดเลือดแดงในสมอง
Transcranial Doppler Ultrasound

การตรวจการไหลเวียนของหลอดเลือดในสมอง ช่วยในการค้นหาความผิดปกติของหลอดเลือดสมอง หาตำแหน่งที่มีการตีตันของหลอดเลือด โดยใช้คลื่นความถี่



ข้อมูลของโรงพยาบาล

ข้อมูลบริษัท : บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) หรือ
"โรงพยาบาลไทยนครินทร์"

ประเภทธุรกิจ : บริษัท โรงพยาบาลเอกชน (สถานพยาบาลประเภท รับผู้ป่วยไว้ค้างคืน)
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ : 345 ถนนบางนา-ตราด กม.3.5 แขวงบางนา เขตบางนา
กรุงเทพมหานคร 10260

เลขทะเบียนบริษัท : 0107547000974

ทุนจดทะเบียน : 180 ล้านบาท เป็นหุ้นสามัญ 180 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท
เรียกชำระแล้วเต็มมูลค่า

เว็บไซต์ / อีเมล : www.thainakarin.co.th / E-mail : info@thainakarin.co.th

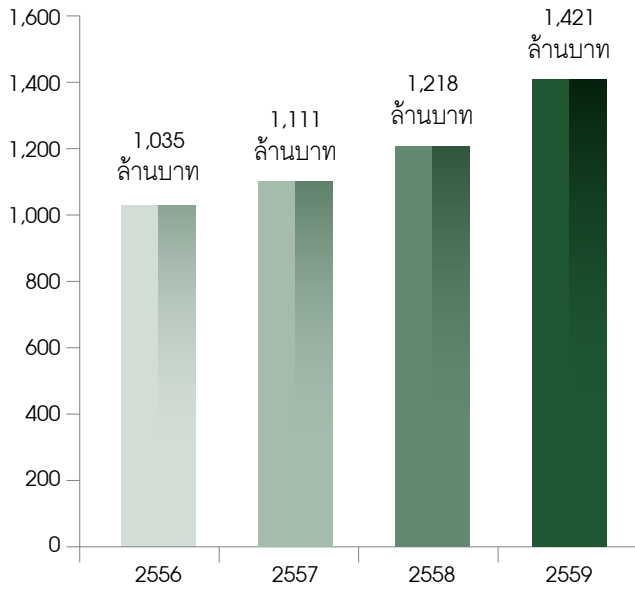
โทรศัพท์ : 0 2361 2727

โทรสาร : 0 2361 2777

ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

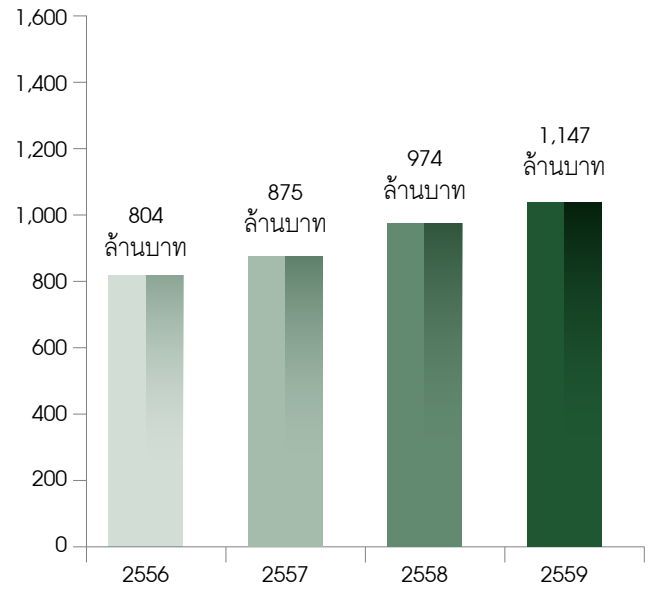
สินทรัพย์รวม

ล้านบาท



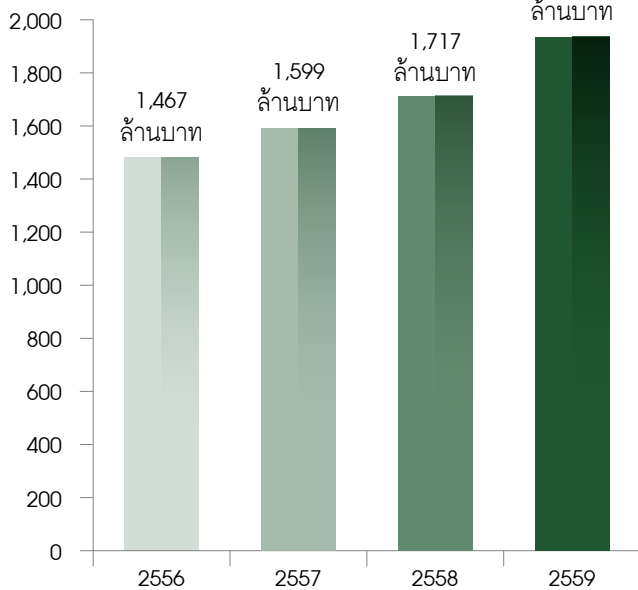
ส่วนของผู้ถือหุ้น

ล้านบาท



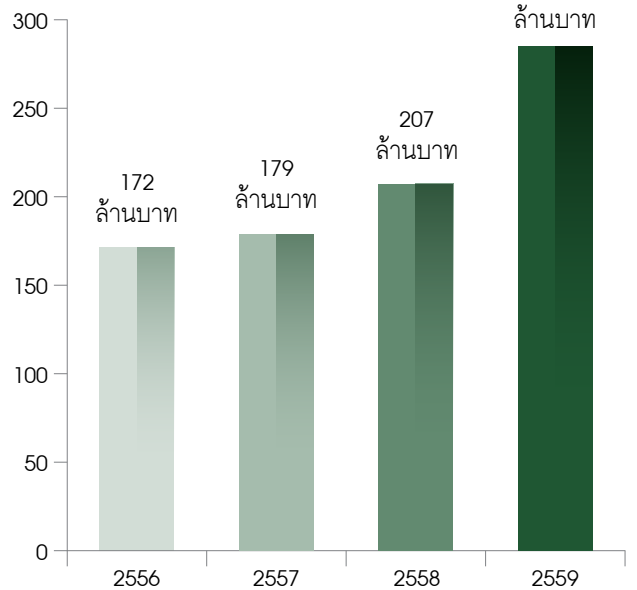
รายได้รวม

ล้านบาท



กำไรสำหรับปี

ล้านบาท



ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

ผลการดำเนินงานรวม (ล้านบาท)	2559	2558	2557
สินทรัพย์หมุนเวียน	714.14	668.79	414.41
สินทรัพย์รวม	1,420.71	1,217.87	1,110.90
หนี้สินหมุนเวียน	227.00	203.24	201.50
หนี้สินรวม	273.81	243.90	235.87
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	1,146.90	973.97	875.03
รายได้รวม	1,915.87	1,716.57	1,598.83
กำไรสำหรับปี	282.04	206.94	179.11
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	1.57	1.15	1.00
อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ			
1. อัตราส่วนวิเคราะห์สภาพคล่อง (เท่า)			
1.1 อัตราส่วนสภาพคล่อง	3.15	3.29	2.06
2. อัตราส่วนวิเคราะห์ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (วัน)			
2.1 ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	18	18	19
2.2 ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย	8	9	10
2.3 ระยะเวลาชำระหนี้	20	21	21
3. อัตราส่วนวิเคราะห์ความสามารถในการทำกำไร (ร้อยละ)			
3.1 อัตรากำไรขั้นต้น	26.99	23.88	23.19
3.2 อัตรากำไรก่อนหักดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA Margin)	23.45	20.50	19.73
3.3 อัตรากำไรสุทธิ	14.72	12.06	11.20
3.4 อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	21.38	17.77	16.69
3.5 อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	26.60	22.38	21.34
4. อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (เท่า)			
4.1 อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	0.24	0.25	0.27
4.2 อัตราความสามารถในการชำระดอกเบี้ย	-	-	-
5. ข้อมูลทางการเงินอื่นที่สำคัญ			
5.1 อัตราส่วนการเติบโตของรายได้จากกิจการโรงพยาบาล (ร้อยละ)	11.65	7.52	8.85
5.2 อัตราส่วนการเติบโตของกำไรสุทธิ (ร้อยละ)	36.29	15.54	3.99
5.3 มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น (บาท)	6.37	5.41	4.86

นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

นโยบายและความมุ่งมั่นของโรงพยาบาลไทยนครินทร์

ด้วยวิสัยทัศน์ของการมุ่งสู่ความเป็นเลิศทางการรักษาพยาบาลและบริการ ที่เป็นการเริ่มต้นของแผนยุทธศาสตร์ เมื่อกว่า 23 ปีที่แล้ว โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้มีการพัฒนามาตรฐานการรักษาพยาบาลและบริการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับความต้องการของผู้ใช้บริการภายในประเทศและกลุ่มประเทศ AEC รวมทั้งประเทศอื่นๆ ด้วย

นโยบายของโรงพยาบาลไทยนครินทร์ คือ การยกระดับมาตรฐานการรักษาพยาบาลและการบริการให้เทียบเท่ากับโรงพยาบาลชั้นนำในใจกลางเมืองของกรุงเทพมหานคร เพื่อลดข้อจำกัดเรื่องการเดินทางในชั่วโมงเร่งด่วน โดยเฉพาะกรณีของผู้ป่วยฉุกเฉินและมีความเสี่ยงสูงในการเดินทางระยะไกล ให้สามารถเข้าถึงการรักษาที่มีความพร้อมด้วยทีมงานแพทย์พยาบาลของสาขาโรคเฉพาะทางได้อย่างรวดเร็วและปลอดภัย

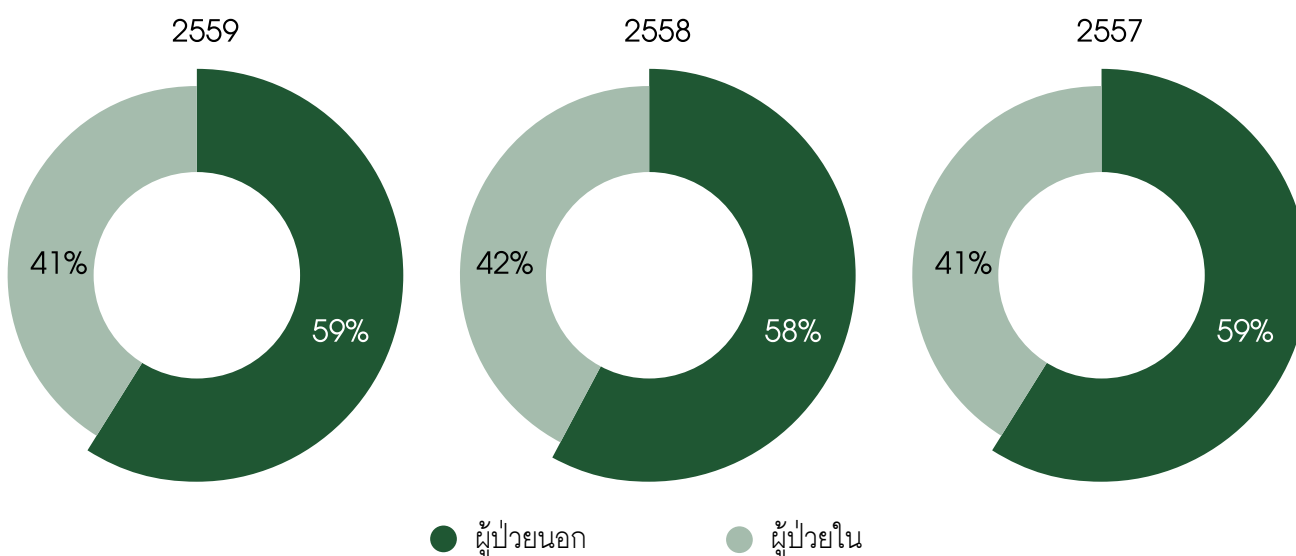
ความมุ่งมั่นที่จะต้องนำพาโรงพยาบาลไทยนครินทร์ไปสู่ยุคแห่งการเปลี่ยนแปลงด้วยการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสมดุลย์ โรงพยาบาลไทยนครินทร์ขอตั้งปณิธานที่จะให้ความสำคัญในการทำหน้าที่ของการเป็นสมาชิกที่ดีของสังคมที่มีคุณภาพ ภายใต้คติพจน์ “อบอุ่น มั่นใจ ที่ไทยนครินทร์” ดังนี้

1. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ มุ่งมั่น ท่วมเทในการพัฒนาการรักษาพยาบาลให้มีคุณภาพ และสามารถเข้าถึงได้อย่างรวดเร็ว ด้วยค่าใช้จ่ายที่เป็นธรรม
2. การสร้างสรรค์และพัฒนาบุคลากรรุ่นใหม่ เพื่อเป็นอนาคตของโรงพยาบาลฯ ที่กำลังเจริญเติบโตอยู่ในขณะนี้และต่อไป



ลักษณะของการประกอบธุรกิจ

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ตั้งอยู่เลขที่ 345 ถนนบางนา-ตราด กม. 3.5 แขวงบางนา เขตบางนา กรุงเทพมหานคร เปิดให้ดำเนินการเมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2536 ภายใต้ชื่อ “โรงพยาบาลไทยนครินทร์” ได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการสถานพยาบาลประเภทรับผู้ป่วยไว้ค้างคืน เป็นโรงพยาบาลเอกชนแห่งแรกในย่านกรุงเทพฯ ตะวันออก ให้บริการรักษาพยาบาลทั้งผู้ป่วยใน ผู้ป่วยนอก และผู้ป่วยฉุกเฉิน ตลอด 24 ชั่วโมง โดยมีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญหลากหลายสาขา พร้อมเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ทันสมัย ได้มาตรฐาน นอกจากนี้ยังให้บริการตรวจสุขภาพทั้งในและนอกสถานที่ ปัจจุบัน โรงพยาบาลฯ มีแพทย์ประจำ และแพทย์นอกเวลา ประมาณ 358 คน บุคลากรในฝ่ายการพยาบาลประมาณ 569 คน มีเตียงสำหรับผู้ป่วยใน 190 เตียง และสามารถรองรับบริการผู้ป่วยนอกได้ 2,000 คนต่อวัน มีบริการคลินิกนอกเวลาจนถึงเวลา 22.00 น. การให้บริการสามารถแบ่งสัดส่วนตามประเภทผู้ป่วยที่เข้ามารับการรักษายาพยาบาลเป็น 2 ประเภท ได้แก่ ผู้ป่วยนอก หรือ OPD คิดเป็นร้อยละ 59 และผู้ป่วยใน หรือ IPD คิดเป็นร้อยละ 41 ของรายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาล



โครงสร้างรายได้

	2559		2558		2557	
	มูลค่า (ล้านบาท)	สัดส่วน %	มูลค่า (ล้านบาท)	สัดส่วน %	มูลค่า (ล้านบาท)	สัดส่วน %
รายได้ค่ารักษาพยาบาล						
ผู้ป่วยนอก	1,104.02	57.63	994.94	57.96	922.26	57.68
ผู้ป่วยใน	782.83	40.86	695.09	40.49	649.55	40.63
รวมรายได้ค่ารักษาพยาบาล	1,886.85	98.49	1,690.03	98.45	1,571.81	98.31
รายได้อื่น	29.02	1.51	26.54	1.55	27.02	1.69
รวมรายได้	1,915.87	100.00	1,716.57	100.00	1,598.83	100.00

ลักษณะของผลิตภัณฑ์และบริการ

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ มีการให้บริการรักษาพยาบาลแก่ผู้ป่วยนอก ดังนี้

- | | |
|-------------------------------|-------------------------------------|
| 1. ศูนย์หัวใจ | 14. คลินิกสราญรมย์ |
| 2. ศูนย์กระดูกและข้อ | 15. คลินิกตับทางเดินน้ำดีและตับอ่อน |
| 3. ศูนย์มะเร็งโสตติต | 16. แผนกอายุรกรรม |
| 4. ศูนย์โรคไต | 17. แผนกศัลยกรรม |
| 5. ศูนย์ไตเทียม | 18. แผนกกุมารเวชกรรม |
| 6. ศูนย์ตรวจสุขภาพ | 19. แผนกสูติรีเวช |
| 7. ศูนย์ผิวหนังและเลเซอร์ | 20. แผนกหู คอ จมูก |
| 8. ศูนย์ทันตกรรม | 21. แผนกวิเคราะห์โรค |
| 9. ศูนย์ทางเดินอาหาร | 22. แผนกรังสีวินิจฉัย |
| 10. ศูนย์lesi | 23. แผนกกายภาพบำบัด |
| 11. ศูนย์เบาหวานและต่อมไร้ท่อ | 24. แผนกจักษุ |
| 12. ศูนย์สมองและระบบประสาท | 25. แผนกฉุกเฉิน |
| 13. คลินิกแพทย์แผนจีน | |

ห้องสำหรับให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วย มีดังนี้

- | | |
|------------------------------|--------------------------------------|
| 1. ห้องผ่าตัด (OR) | 5. ห้องปฏิบัติการสวนหัวใจ (Cath Lab) |
| 2. ห้องวิสัญญี (Anes) | 6. หออภิบาลผู้ป่วยหนักโรคหัวใจ (CCU) |
| 3. ห้องคลอด (LR) | 7. แผนกทารกแรกเกิด (Nursery) |
| 4. หออภิบาลผู้ป่วยหนัก (ICU) | 8. หอผู้ป่วยใน (Ward) |

นอกจากบริการทางการแพทย์และการรักษาพยาบาล โรงพยาบาลฯ จัดให้มีร้านค้าและสิ่งอำนวยความสะดวกภายในโรงพยาบาลฯ ได้แก่ บริการอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง ร้านสะดวกซื้อ 24 ชม. ร้านดอกไม้ ร้านเสริมสวย ร้านกาแฟและเบเกอรี่ ร้านเสื้อผ้าเด็ก ร้านแว่นตา ศูนย์อาหาร ห้องพระและห้องละหมาด เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ป่วยและบุคคลทั่วไปขณะที่ใช้บริการในโรงพยาบาลฯ

ปริมาณการให้บริการ

อัตราการให้บริการของผู้ป่วยประเมินจากความสามารถในการให้บริการจริง เปรียบเทียบกับศักยภาพการให้บริการสูงสุด โดยแยกเป็นกลุ่มผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน ทั้งนี้ จะเห็นว่าอัตราการให้บริการของโรงพยาบาลฯ เพิ่มสูงขึ้นและมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นในอนาคต เป็นผลมาจากความสะดวกสบายในการเข้าถึงการบริการและความมั่นใจในคุณภาพการรักษาพยาบาลที่มีอัตราเพิ่มสูงขึ้น

ผู้ป่วยนอก	2559	2558	2557
ความสามารถในการให้บริการต่อวัน (คน)	2,000	2,000	2,000
ความสามารถในการให้บริการต่อปี (คน)	732,000	730,000	730,000
จำนวนผู้ป่วยต่อปี (คน)	565,388	517,301	496,708
อัตราการให้บริการ (ร้อยละ)	77.24	70.86	68.04

ผู้ป่วยใน	2559	2558	2557
จำนวนเตียงที่พร้อมให้บริการ (เตียง)	190	190	190
ความสามารถในการให้บริการ (เตียง)	69,540	69,350	69,350
จำนวนเตียงที่ใช้บริการ (เตียง)	42,458	37,810	36,565
อัตราการครองเตียง (ร้อยละ)	61.06	54.52	52.73

การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

▪ บุคลากรทางการแพทย์

บริษัทฯ มีนโยบายในการจัดหาแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญแต่ละสาขา รวมถึงบุคลากรทางการแพทย์อื่นๆ เช่น พยาบาล เป็นต้น เพื่อให้บริการผู้ป่วยได้อย่างครอบคลุมและมีคุณภาพ โดยที่ผ่านมา บริษัทฯ สามารถจัดหาบุคลากรทางการแพทย์ผู้เชี่ยวชาญมาทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีนโยบายรักษาบุคลากรทางการแพทย์โดยกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม การสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในองค์กรที่ดี สนับสนุนให้มีการจัดประชุมวิชาการแพทย์ มีการจัดอบรมสำหรับแพทย์ พยาบาล และบุคลากรทางการแพทย์อย่างสม่ำเสมอ เพื่อพัฒนาความรู้ด้านการแพทย์ให้มีความทันสมัยและมีความปลอดภัยต่อผู้รับบริการ

▪ การจัดหายาและเวชภัณฑ์

ยาและเวชภัณฑ์ถือเป็นวัตถุดิบที่สำคัญมากสำหรับธุรกิจโรงพยาบาล ดังนั้น บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญและปฏิบัติอย่างรัดกุมทุกกระบวนการตั้งแต่การสั่งซื้อยา ซึ่งมีคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกยา ประกอบด้วยแพทย์ เกษัชกร ฝ่ายจัดซื้อ มีหน้าที่ดูแลการจัดหาอย่างเหมาะสม รวมถึงกระบวนการควบคุมสินค้าคงคลัง

ปริมาณการสั่งซื้อเกือบทั้งหมดของบริษัทฯ เป็นการสั่งซื้อภายในประเทศ จึงไม่มีปัญหาการขาดแคลนยาและเวชภัณฑ์ นอกจากนี้ บริษัทฯ มีระบบการบริหารจัดการในการจัดซื้อ และการบริหารจัดการสินค้าคงคลังที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งรวมถึงการประเมินความเหมาะสมในด้านราคา ประสิทธิภาพ และคุณภาพของสินค้า เพื่อให้เพียงพอกับความต้องการ

▪ อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์

ปัจจุบันความซับซ้อนของโรคมีมากขึ้น จำเป็นต้องมีอุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัย เพื่อให้บริการผู้ป่วยอย่างมีคุณภาพ ทั้งนี้ การลงทุนเรื่องดังกล่าวเป็นการลงทุนที่ค่อนข้างสูง บริษัทฯ จึงมีการพิจารณาอย่างรอบคอบถึงความจำเป็นและคุณภาพของอุปกรณ์และเครื่องมือเหล่านั้น เพื่อให้มีปริมาณเพียงพอและสอดคล้องกับความต้องการ ที่ผ่านมา บริษัทฯ จะสั่งซื้อผ่านผู้แทนจำหน่ายในประเทศไทย ซึ่งมีการกำหนดราคาซื้อขายที่แน่นอน และมีข้อตกลงเกี่ยวกับการใช้บริการหลังการขายอย่างชัดเจน เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์ต่อการใช้งานให้มากที่สุด

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

▪ สินทรัพย์หลัก

บริษัทฯ มีที่ดินเป็นของตนเองมีเนื้อที่ดิน 16 ไร่ 3 งาน 19.5 ตารางวา ที่ตั้งอยู่ติดกับโรงพยาบาลไทยนครินทร์ ปัจจุบันบริษัทฯ อยู่ระหว่างการศึกษาศึกษาและเตรียมการถึงความเป็นไปได้ของการใช้ประโยชน์ในที่ดินดังกล่าวเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่กิจการของบริษัทฯ และบริษัทฯ มีสิทธิการเช่าที่ดินซึ่งปัจจุบันบริษัทฯ ได้เช่าจากสภาอากาศไทยเพื่อเป็นที่ตั้งของโรงพยาบาลและเป็นที่ทำการสำนักงานใหญ่ของบริษัทฯ ในปัจจุบัน ตั้งอยู่เลขที่ 345 ถนนบางนา-ตราด กม.3.5 แขวงบางนา เขตบางนา กรุงเทพมหานคร 10260 มีพื้นที่ทั้งสิ้น 6 ไร่ 2 งาน 42 ตารางวา มีอายุการเช่า 30 ปี นับจากวันที่ 9 พฤศจิกายน 2531 ถึงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2561 ปัจจุบันสัญญาเช่ามีอายุเหลือ 2 ปี

ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559 บริษัทฯ มีสินทรัพย์หลัก ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

สินทรัพย์	มูลค่าทางบัญชี	ลักษณะกรรมสิทธิ์
ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	227.12	เจ้าของ
อาคาร งานก่อสร้าง และงานระหว่างทำ	435.86	ดูหมายเหตุ
งานระบบต่างๆ	299.86	เจ้าของ
เครื่องใช้สำนักงานและตกแต่ง	132.23	เจ้าของ
อุปกรณ์และเครื่องมือแพทย์	458.58	เจ้าของ
ยานพาหนะ	11.53	เจ้าของ
รวม	1,565.18	
หัก: ค่าเสื่อมราคาสะสม	1,013.45	
รวมสุทธิ	551.73	

หมายเหตุ: อาคารโรงพยาบาลประกอบด้วยอาคารใหญ่ 2 หลัง อาคารหน้าสูง 14 ชั้น และอาคารหลังสูง 7 ชั้น มีพื้นที่ใช้สอยทั้งสิ้น 64,325 ตารางเมตร และในวันที่ 1 มกราคม 2559 ถึงวันที่ 1 มกราคม 2560 บริษัทฯ ได้ทำประกันภัยอาคารและอุปกรณ์โดยมีวงเงินประกันทั้งสิ้น 800 ล้านบาท ผู้รับประโยชน์จากการประกัน คือ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

นโยบายเงินลงทุน

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559 บริษัทฯ ไม่ได้ลงทุนในบริษัทใดๆ แต่อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ มีนโยบายลงทุนในกิจการที่เกี่ยวข้องและสนับสนุนการดำเนินธุรกิจโรงพยาบาล

รายละเอียดเกี่ยวกับมุมมอง ของการตลาดและการแข่งขัน

ภาพรวมธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนของไทย

ธนาคารโลกคาดการณ์ว่าเศรษฐกิจของไทยจะขยายตัวในอัตราร้อยละ 2.5 ในปี พ.ศ. 2559 หลังจากเติบโตที่ร้อยละ 2.8 ในปีที่ผ่านมา อย่างไรก็ตาม ท่ามกลางภาวะเศรษฐกิจโลกที่ถดถอยและการส่งออกที่ยังคงชะลอตัวลง เศรษฐกิจไทยมีสัญญาณที่จะฟื้นตัวและมีการปฏิรูปเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะเป็นส่วนสำคัญที่สร้างโอกาสใหม่ๆ ในการเติบโตทางเศรษฐกิจ โดยมีการท่องเที่ยวและนโยบายทางการคลังเป็นตัวขับเคลื่อนเศรษฐกิจที่สำคัญ

ทางด้านธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนของไทย มีรายงานวิจัยจากสถาบันวิจัยระบุว่า ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนในปี 2559 โดยเฉพาะโรงพยาบาลที่พึ่งพารายได้จากกลุ่มลูกค้าคนไทยเป็นหลักจะมีสัญญาณการแข่งขันที่รุนแรงขึ้น แม้ว่ากำลังซื้อของลูกค้ายังไม่ฟื้นตัวอย่างชัดเจน ซึ่งสวนทางกับอัตราค่ารักษาพยาบาลที่มีแนวโน้มปรับเพิ่มสูงขึ้นตามลำดับ

จากภาวะเศรษฐกิจดังกล่าวที่ส่งผลต่อความสามารถในการซื้อที่จำกัด ในขณะที่ค่ารักษาพยาบาลมีการปรับสูงขึ้นในอัตราร้อยละ 5-8 ต่อปีโดยเฉลี่ย ส่งผลให้ลูกค้าบางกลุ่ม เช่น กลุ่มคนวัยทำงานและมีรายได้ปานกลางที่ต้องจ่ายค่ารักษาพยาบาลเอง อาจจำเป็นต้องหาทางเลือกโดยหันไปใช้บริการในโรงพยาบาลที่ค่ารักษาพยาบาลถูกกว่าโรงพยาบาลที่โดยใช้บริการ หรือเลือกใช้สิทธิการรักษาพยาบาลของภาครัฐ หรือแม้แต่การหาซื้อยาจากร้านขายยาทั่วไปมารับประทานเอง

นอกจากนี้ กระแสใส่ใจดูแลสุขภาพที่ยังคงดำรงอยู่และมีแนวโน้มที่สูงขึ้นตามลำดับ บวกกับอัตราค่ารักษาพยาบาลที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น ทำให้ลูกค้าหันมาบริหารจัดการความเสี่ยงจากการเจ็บป่วยโดยการซื้อประกันสุขภาพกันมากยิ่งขึ้น

แม้มีข้อจำกัดด้านค่าใช้จ่าย ด้านความสามารถในการเข้าถึงแหล่งการรักษาที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล แต่ด้วยความต้องการมีคุณภาพชีวิตที่ดีจากการที่มีสุขภาพแข็งแรง ทำให้ประชาชนโดยทั่วไปในปัจจุบันใส่ใจดูแลสุขภาพมากขึ้น และแสวงหาทางเลือกในการใช้บริการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลที่สามารถตอบสนองข้อจำกัดเหล่านี้ได้

จุดเด่นในการดำเนินงาน

ตลอดระยะเวลา 23 ปีแห่งการให้บริการการรักษาพยาบาล ท่ามกลางความผันผวนทางเศรษฐกิจของโลกและของประเทศ คณะกรรมการบริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้ให้ความสำคัญกับการลงทุนทั้งระยะสั้นและระยะยาว ควบคู่ไปกับการดูแลผลประโยชน์ของนักลงทุนอย่างเหมาะสม มีการทำงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ ยังมุ่งดำเนินนโยบายการบริหารตามวิสัยทัศน์และปรัชญาในการดำเนินการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เปี่ยมไปด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและยังคงรักษาไว้ซึ่งคุณภาพของการรักษาพยาบาลที่ได้มาตรฐาน นอกจากนี้ บริษัทฯ ตระหนักถึงปัญหาทางเศรษฐกิจที่อาจส่งผลกระทบต่อดูแลและสนับสนุนด้านสาธารณสุขต่อประชาชนทั่วไป บริษัทฯ จึงได้จัดกิจกรรมเพื่อสังคมและความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างยั่งยืนขึ้นมา

ในช่วงปี 2558-2559 บริษัทฯ ได้มีการพัฒนาศักยภาพทางการรักษาพยาบาลและจุดเด่นในการบริการโดยมุ่งเน้นความเป็นเลิศในด้านการรักษาพยาบาลและเชิงวิชาการ ดังนี้

- 1. บุคลากรทางการแพทย์ พยาบาล และส่วนสนับสนุนอื่นๆ** ที่ประสานการทำงานภายใต้มาตรฐานและวัฒนธรรมคุณภาพ การคัดสรรแพทย์เฉพาะทางที่มีคุณภาพตรงตามนโยบายเพื่อรองรับการให้บริการคือจุดเด่นของบริษัทฯ ที่มุ่งเน้นให้ผู้ป่วยและผู้ใช้บริการสามารถเข้าถึงการรักษาที่ได้มาตรฐานที่มีความเฉพาะทาง มีการวางแผนและการประสานงานระหว่างแพทย์ พยาบาล และสหสาขาวิชาชีพ ภายใต้มาตรฐานสากล
- 2. ความพร้อมในการให้บริการฉุกเฉินตลอด 24 ชั่วโมง** ด้วยความสะดวกในการเข้าถึงของโรงพยาบาลไทยนครินทร์ เมื่อเปรียบเทียบกับโรงพยาบาลอื่นๆ ในพื้นที่ใกล้เคียง โรงพยาบาลฯ จึงได้พัฒนาศูนย์การรักษาเพื่อรองรับบริการฉุกเฉิน โดยเฉพาะในโรคที่มีความจำเป็นต้องได้รับการดูแลเร่งด่วนสำคัญสองประการด้วยกันดังนี้

2.1 ศูนย์หัวใจฉุกเฉิน 24 ชั่วโมง

เป็นศูนย์ที่โรงพยาบาลไทยนครินทร์เปิดดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2548 เพื่อรองรับผู้ป่วยฉุกเฉินด้วยทีมแพทย์และสหวิชาชีพด้านหัวใจและอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ทันสมัยต่อการวินิจฉัยที่แม่นยำ



2.2 ศูนย์สมองและระบบประสาทฉุกเฉิน 24 ชั่วโมง

เพื่อรองรับผู้ป่วยให้พ้นจากนาทีวิกฤตโดยได้รับการรักษาทันทีในกรณีหลอดเลือดสมองแตก เส้นเลือดสมองอุดตัน ด้วยทีมงานแพทย์ทางสมองที่มีความเชี่ยวชาญ กระบวนการส่งต่อผู้ป่วยที่รวดเร็วและมีมืออาชีพ พร้อมด้วยเครื่องมือและอุปกรณ์ที่มีศักยภาพสูงสามารถช่วยชีวิตที่ครบครัน เพื่อการวินิจฉัยที่รวดเร็ว แม่นยำ และปลอดภัย



3. มีการรักษาพร้อมการพัฒนาในแผนกและศูนย์ต่างๆ ให้มีศักยภาพอย่างต่อเนื่องอย่างเป็นองค์รวม ดังนี้

- 3.1 การให้ความสำคัญต่อการพัฒนาของบุคลากร ทั้งด้านทักษะและจิตใจอย่างต่อเนื่อง เพื่อความพร้อมในการให้บริการ ภายใต้วัฒนธรรมคุณภาพ
- 3.2 การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ผลประกอบการด้วยความเป็นธรรม มีความมุ่งมั่นในการให้บริการ โดยมุ่งมั่นที่จะให้ผู้มาใช้บริการได้รับความพึงพอใจสูงสุดทั้งด้านคุณภาพและความคุ้มค่า โรงพยาบาลฯ จึงยึดหลักในการรักษาพยาบาลและบริการด้วยมาตรฐานคุณภาพทักษะ กระบวนการต่างๆ รวมถึงการใช้วัสดุ อุปกรณ์ ยา เวชภัณฑ์ และเทคโนโลยีด้านการแพทย์ที่ทันสมัย สะอาด และปลอดภัย

4. การพัฒนาคุณภาพทั้งด้านการรักษาพยาบาลและบริการอย่างต่อเนื่อง

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ยึดมั่นแนวทางการดูแลผู้ป่วยด้วยคุณภาพและใส่ใจอย่างต่อเนื่อง โดยใช้มาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ ฉบับเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติ ครบ 60 ปี (ฉบับปรับปรุงมกราคม 2558) ของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ซึ่งมาตรฐานฉบับนี้ได้รับการรับรองจากองค์กรสากล คือ The International Society for Quality in Health Care (ISQua) เป็นสิ่งที่ช่วยให้โรงพยาบาลที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐานฉบับนี้ มั่นใจได้ว่ามาตรฐานดังกล่าวสอดคล้องกับเกณฑ์สากล โดยโรงพยาบาลฯ ได้รับการรับรองคุณภาพจากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ในปี 2545 ซึ่งนับเป็นโรงพยาบาลในลำดับต้นๆ ที่ได้ผ่านการรับรองคุณภาพนี้

ในปี 2556 โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ได้รับการต่ออายุการรับรองกระบวนการคุณภาพ ครั้งที่ 2 (Re-accreditation # 2) วันที่ 28 มิถุนายน 2556 - 27 มิถุนายน 2559 และในปี 2558 ได้มีการปรับปรุงมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ ฉบับเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติ ครบ 60 ปี (ฉบับปรับปรุงเมษายน 2558) อีกครั้ง ซึ่งโรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้รับการต่ออายุการรับรองกระบวนการคุณภาพ ครั้งที่ 3 (Re-accreditation # 3) ด้วยมาตรฐานดังกล่าว เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2559



ปัจจัยความเสี่ยงในการประกอบการ

ปัจจัยความเสี่ยงในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ จำแนกได้ ดังนี้

1. ความเสี่ยงจากการขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์

การประกอบธุรกิจโรงพยาบาลมีความจำเป็นต้องใช้บุคลากรด้านการแพทย์ที่มีความรู้ ความสามารถ และมีความเชี่ยวชาญ ทั้งแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ เภสัชกร และเจ้าหน้าที่เทคนิคต่างๆ บริษัทฯ จึงมีความเสี่ยงที่จะขาดแคลนบุคลากรวิชาชีพเหล่านี้ รวมถึงการที่จะสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญ เช่น แพทย์เฉพาะทาง มาประจำที่โรงพยาบาลไทยนครินทร์ หรือศูนย์เฉพาะทางต่างๆ ที่มีหรือที่กำลังจะเปิดใหม่ เนื่องจากความต้องการที่เพิ่มขึ้นของโรงพยาบาลเอกชนและโรงพยาบาลรัฐ ดังนั้น บริษัทฯ ยังคงยึดมั่นในนโยบายในการคงไว้ซึ่งการรักษาความสัมพันธ์อันดีกับแพทย์ผู้เชี่ยวชาญสาขาต่างๆ รวมถึงการอำนวยความสะดวกและความคล่องตัวในการตรวจรักษา ไม่ว่าจะเป็นด้านสถานที่ อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ และส่งเสริมการพัฒนาความรู้และทักษะแก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยการส่งไปศึกษาอบรมในหลักสูตรใหม่ๆ อยู่เสมอ การจัดทำ มีสวัสดิการ ค่าตอบแทน และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม มุ่งสร้างขวัญและกำลังใจเพื่อสร้างความผูกพันระหว่างบุคลากรและองค์กรได้ในระยะยาว ซึ่งสามารถลดปัญหาดังกล่าวลงได้

2. ความเสี่ยงจากการแข่งขันที่รุนแรงในธุรกิจโรงพยาบาล

ปัจจุบันการดำเนินธุรกิจและการให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุขในประเทศมีการแข่งขันทั้งจากโรงพยาบาลภาครัฐ และภาคเอกชนที่สูงขึ้น โดยเหตุนี้ โรงพยาบาลเอกชนหลายแห่งต่างใช้กลยุทธ์การแข่งขันทั้งในด้านราคา ด้านคุณภาพ การให้บริการและความเชี่ยวชาญทางการแพทย์ เพื่อรักษารฐานลูกค้าเดิมและพยายามหากกลุ่มลูกค้าใหม่ ซึ่งมีความเสี่ยงที่จะทำให้บริษัทฯ อาจสูญเสียลูกค้าไปให้แก่โรงพยาบาลอื่น

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้เตรียมความพร้อมในการรับมือกับการแข่งขันเพื่อรักษารฐานลูกค้าและเพื่อความเป็นโรงพยาบาลชั้นนำในเขตกรุงเทพฯ ด้านตะวันออก บริษัทฯ ได้มีการลงทุนในอุปกรณ์ทางการแพทย์และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย การนำเสนอสิทธิประโยชน์ที่เพิ่มขึ้นจากการเป็นสมาชิกของโรงพยาบาลไทยนครินทร์ นอกจากนี้ ยังมีการยกระดับ สิ่งอำนวยความสะดวก ปรับปรุงและขยายพื้นที่เพื่อรองรับการบริการทั้งผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอกเพื่อให้ผู้รับบริการได้รับ ประโยชน์สูงสุด

3. ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายของรัฐ

จากการที่บริษัทฯ ไม่ได้เข้าโครงการประกันสังคมและโครงการหลักประกันสุขภาพ เป็นเหตุผลหนึ่งที่ส่งผลต่อจำนวน ผู้ใช้บริการของโรงพยาบาล เมื่อเปรียบเทียบกับโรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการ แต่บริษัทฯ ยังคงตระหนักถึงความเสี่ยง ดังกล่าวเสมอ ด้วยเหตุนี้ บริษัทฯ จึงยังคงมีนโยบายมุ่งเน้นที่จะพัฒนาการบริการรักษาพยาบาลและการเอาใจใส่ดูแล เพื่อให้ ผู้ใช้บริการเกิดความพึงพอใจในระดับสูงสุด ซึ่งจะเป็นทางเลือกในสิ่งที่ดีกว่าของผู้ใช้บริการ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้มีการ พิจารณาถึงการเข้าร่วมบางโครงการกับหน่วยงานของรัฐเช่นกัน เช่น กรณีการล้างไต บริษัทฯ ได้เปิดโครงการให้ผู้ป่วย สามารถใช้สิทธิเบิกค่าล้างไตกับประกันสังคม หรือกับหน่วยงานราชการได้ เปิดโครงการกับกรมบัญชีกลางเพื่อให้บริการ แก่ผู้ใช้สิทธิเบิกจ่ายตรงประเภทผู้ป่วยใน กรณีนี้ลดผ่าตัดล่วงหน้า เป็นต้น

4. ความเสี่ยงเรื่องการเช่าที่ดิน

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ตั้งอยู่บนที่ดินที่บริษัทฯ ทำสัญญาเช่าระยะยาว 30 ปี กับสภาอากาศไทย ซึ่งจะครบอายุสัญญาในวันที่ 8 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561 เนื่องจากการครบกำหนดอายุสัญญาที่ใกล้เข้ามาทุกขณะ ทางบริษัทฯ และผู้บริหารได้ตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าว จึงได้ดำเนินการติดต่อขอต่อสัญญาเช่าที่ดินและอาคารโรงพยาบาลกับสภาอากาศไทยแล้ว ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างเจรจาและคาดว่าจะต่อสัญญาเช่าที่ดินและอาคารออกไปอีก 25 - 30 ปี ในอัตราค่าเช่าและค่าตอบแทนที่เหมาะสมตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน และมีแนวโน้มที่ดีในการเจรจาที่จะต่อสัญญาเช่าที่ดินและอาคารดังกล่าว ที่ผ่านมามีบริษัทฯ มีสัมพันธภาพอันดีกับสภาอากาศไทย และปฏิบัติตามเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ระบุไว้ในสัญญาอย่างเคร่งครัด รวมทั้งการให้ความสนับสนุนและเข้าร่วมกิจกรรมกับสภาอากาศไทยมาโดยตลอด

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้รับโอนกรรมสิทธิ์ที่ดินด้านข้างและด้านหลังบริษัทฯ (รวมเนื้อที่ดินประมาณ 16 - 3 - 19.5 ไร่) ที่ประมูลซื้อกับ บริษัท บริหารสินทรัพย์ สุขุมวิท จำกัด เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

5. ข้อพิพาททางกฎหมาย

เนื่องจากปัจจุบันเป็นที่รับรู้กันว่ามีข้อพิพาทและคดีความระหว่างผู้ป่วยกับโรงพยาบาล และแพทย์เพิ่มมากขึ้น อีกทั้งประชาชนก็ได้รับรู้ข่าวสารเกี่ยวกับกฎหมายใหม่หลายฉบับที่ได้ออกมารับรองคุ้มครองสิทธิเสรีภาพ และเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ป่วยหรือผู้บริโภคมากยิ่งขึ้น เช่น พระราชบัญญัติสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. 2550 พระราชบัญญัติวิธีพิจารณาความคดีผู้บริโภค พ.ศ. 2551 เป็นต้น รวมถึงข้อกำหนดของแพทยสภาเกี่ยวกับการโฆษณาของสถานพยาบาลที่เข้มงวดมากขึ้น ทำให้สถานพยาบาล แพทย์ และพยาบาล ต้องระมัดระวังและรอบคอบในทุก ๆ ด้านที่เกี่ยวข้องกับผู้ป่วยและผู้ให้บริการ ดังนั้น เพื่อป้องกันมิให้เกิดความเสี่ยงอันจะนำมาซึ่งข้อพิพาททางกฎหมาย บริษัทฯ จึงยึดถือนโยบายในการเจรจาและประนีประนอมเป็นสำคัญ โดยจะทำการชี้แจงและปรับความเข้าใจ ถึงแม้ว่าปัญหาที่เกิดขึ้นจะมีสาเหตุจากความคาดหวังของผู้ใช้บริการก็ตาม นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีนโยบายในการจัดการด้านต่าง ๆ ที่มีความเสี่ยงในด้านกฎหมายให้รัดกุมมากยิ่งขึ้น

สำหรับในช่วงที่ผ่านมามีข้อพิพาททางกฎหมายอยู่บ้าง แต่ก็ไม่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญและไม่กระทบต่อสินทรัพย์ของบริษัทฯ แต่อย่างใด



ข้อมูลหลักทรัพย์ และข้อมูลสำหรับผู้ถือหุ้น

โครงสร้างการถือหุ้น

▪ หลักทรัพย์ของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียน 180 ล้านบาท เรียกชำระเต็มมูลค่าแล้ว 180 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 180 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรกของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559 มีดังต่อไปนี้

กลุ่มผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	% สัดส่วนการถือหุ้น
1. บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด	50,000,000	27.77
2. นายจตุพร สิหนาทกฤกุล	21,540,000	11.96
3. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	6,929,975	3.85
4. นางแววตา หล่ออารีย์สุวรรณ	4,430,700	2.46
5. นายพิจิตต์ วิริยะเมตตากุล	3,410,000	1.89
6. นางนิภาภัทร สิหนาทกฤกุล	3,000,000	1.66
7. นายนิวัตศิลป์ ศรีสุข	3,000,000	1.66
8. น.ส.สำลี พรหมมาสม	2,900,000	1.61
9. นายเจริญ มีนสุข	2,500,000	1.39
10. นางหทัยา มีนสุข	2,285,500	1.27

แหล่งข้อมูล : บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (แห่งประเทศไทย) จำกัด

กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการหรือการดำเนินการของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ ดังนี้

1. กลุ่มครอบครัวสิหนาทกฤกุล ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 16 ประกอบด้วย นายจตุพร สิหนาทกฤกุล นายสุชาติ สิหนาทกฤกุล นางนิภาภัทร สิหนาทกฤกุล นายฐิติ สิหนาทกฤกุล นายปิติกัทร สิหนาทกฤกุล นางสาวอรอรีย์ สิหนาทกฤกุล และนายทศพร สิหนาทกฤกุล
2. ครอบครัวสิหนาทกฤกุล ถือหุ้นและเป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามของบริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด

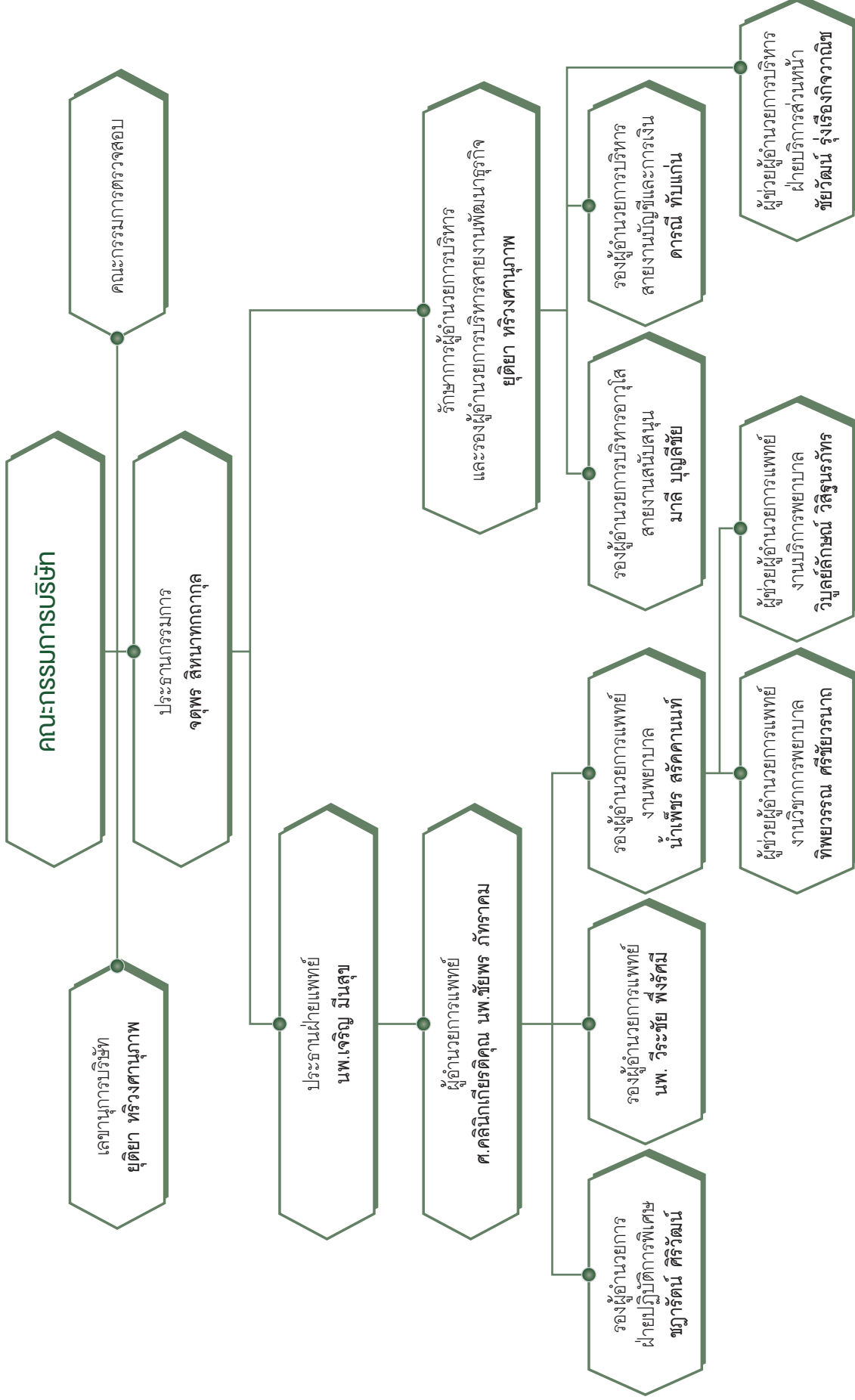
นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ อาจกำหนดให้การจ่ายเงินปันผลมีอัตราน้อยกว่าอัตราที่กำหนดข้างต้นได้ หากบริษัทฯ มีความจำเป็นที่จะต้องนำเงินกำไรสุทธิจำนวนดังกล่าวมาใช้เพื่อขยายการดำเนินงานของบริษัทฯ ต่อไป

เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2559 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ครั้งที่ 3/2559 ได้มีมติอนุมัติให้เสนอการจ่ายเงินปันผลประจำปี 2559 (จากผลการดำเนินงานตั้งแต่ 1 สิงหาคม 2558 - 31 กรกฎาคม 2559) แก่ผู้ถือหุ้น ในอัตราหุ้นละ 0.65 บาท รวมเป็นเงินจำนวน 117,000,000 บาท (หนึ่งร้อยสิบเจ็ดล้านบาทถ้วน) โดยจะนำเสนอต่อที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 พิจารณาอนุมัติ



โครงสร้างการจัดการองค์กร



หมายเหตุ : คุณยุติยา ทริวงศานุภาพ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการบริหารสายงานพัฒนาธุรกิจ และรองผู้อำนวยการบริหารสายงานพัฒนาธุรกิจ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ก.ย. 2559 เป็นต้นไป

คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559 คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการ 15 ท่าน ดังนี้

1. นายจตุพร	สีหนาทถากุล	ประธานกรรมการ
2. นพ.เจริญ	มีนสุข	กรรมการและประธานฝ่ายแพทย์
3. ศ.นพ.เดชา	ตันไพจิตร	กรรมการ
4. ผศ.นพ.ประภาส	ธีระกุล	กรรมการ
5. นายประภัทร	สุทธาเวช	กรรมการ
6. นายสุเมธ	เจนเจษฎา	กรรมการ
7. นพ.อาคม	วิเชียรศิลป์	กรรมการ
8. นายจิติ	สีหนาทถากุล	กรรมการ
9. นายปิติภัทร	สีหนาทถากุล	กรรมการ
10. นายนรเทพ	สีหนาทถากุล	กรรมการ
11. นายไกรศักดิ์	ขัดคำ	กรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบ
12. พล.ต.อ.สวัสดิ์	อมรวิวัฒน์	กรรมการและกรรมการตรวจสอบ
13. นพ.ปรีดี	เหตระกุล	กรรมการและกรรมการตรวจสอบ
14. รศ.นพ.เชิดศักดิ์	ธีระบุตร	กรรมการและกรรมการตรวจสอบ
15. ผศ.ดร.ปัญญา	อิสระวราณิช	กรรมการและกรรมการตรวจสอบ

▪ เลขาธิการบริษัท

นางสาวยุติยา หริวงศานุภาพ

▪ กรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัท

ประกอบด้วยกรรมการสองในหกท่านนี้ลงลายมือชื่อร่วมกัน ได้แก่ นายจตุพร สีหนาทถากุล นายแพทย์เจริญ มีนสุข นายประภัทร สุทธาเวช ผศ.นายแพทย์ประภาส ธีระกุล นายแพทย์ปรีดี เหตระกุล และนายจิติ สีหนาทถากุล พร้อมประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

▪ ขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบในการจัดการบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนมีมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นที่ชอบด้วยกฎหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ โดยสรุปอำนาจหน้าที่ที่สำคัญได้ ดังนี้

- จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมสามัญประจำปีภายใน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชีของบริษัทฯ
- จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท อย่างน้อย 3 เดือนต่อครั้ง
- จัดให้มีการทำงบแสดงฐานะการเงินและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จของบริษัทฯ ณ วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชีของบริษัทฯ ซึ่งผู้สอบบัญชีตรวจสอบแล้ว และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติ
- คณะกรรมการอาจมอบอำนาจในกรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนหรือบุคคลอื่นใดปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการได้ โดยอยู่ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการ หรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจ

ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร และภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการเห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการอาจยกเลิกเพิกถอน เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขบุคคลที่ได้รับมอบอำนาจหรืออำนาจนั้นๆ ได้เมื่อเห็นสมควร

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทอาจมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการมีอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานต่างๆ โดยมีรายละเอียด การมอบอำนาจตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการ ซึ่งการมอบอำนาจนั้น ต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจที่ทำให้ ผู้อำนวยการสามารถพิจารณาและอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือมีความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์อื่นใดทำกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย (ถ้ามี) ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว

จ. กำหนดนโยบายแนวทาง แผนงาน และงบประมาณของบริษัทฯ ควบคุมกำกับดูแลการบริหารและการจัดการของผู้อำนวยการให้เป็นไปตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย เว้นแต่ในเรื่องดังต่อไปนี้ คณะกรรมการต้องได้รับมติอนุมัติจาก ที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนการดำเนินการอันได้แก่ เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับมติอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เช่น การเพิ่มทุน การลดทุน การขายหรือโอนกิจการของบริษัททั้งหมด หรือบางส่วนของส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น หรือการซื้อหรือ รับโอนกิจการของบริษัทอื่นมาเป็นของบริษัทฯ การแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิหรือข้อบังคับ เป็นต้น

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังมีขอบเขตหน้าที่ในการกำกับดูแลให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เช่น การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการซื้อหรือ ขายหลักทรัพย์ที่สำคัญตามกฎหมายของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

ฉ. พิจารณาโครงสร้างการบริหารงาน แต่งตั้งผู้อำนวยการและคณะกรรมการอื่นตามความเหมาะสม

ช. ติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงานและงบประมาณอย่างต่อเนื่อง

ซ. กรรมการจะต้องไม่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ หรือเข้าเป็น หุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วนสามัญ หรือเป็นหุ้นส่วนไม่จำกัดความรับผิดในห้างหุ้นส่วนจำกัด หรือเป็นกรรมการของบริษัท เอกชน หรือบริษัทอื่นที่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ ไม่ว่าจะทำ เพื่อประโยชน์ตน หรือเพื่อประโยชน์ผู้อื่น เว้นแต่จะได้แจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง

ด. กรรมการต้องแจ้งให้บริษัทฯ ทราบโดยไม่ชักช้า หากมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในสัญญาที่บริษัทฯ ทำขึ้น หรือถือหุ้น หรือหุ้นกู้เพิ่มขึ้น หรือลดลงในบริษัท หรือบริษัทในเครือ

▪ ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานกรรมการ

ก. ร่วมพิจารณาเรื่องการจัดสรรงบประมาณประจำปีตามที่ฝ่ายจัดการเสนอ ก่อนที่จะนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณาอนุมัติ

ข. อนุมัติการจัดซื้อจัดจ้างในวงเงินไม่เกิน 10,000,000 บาทต่อครั้ง

ทั้งนี้ อำนาจของประธานกรรมการจะไม่รวมถึงอำนาจในการอนุมัติรายการใดที่อาจมีความขัดแย้งหรือรายการใดที่ ประธานกรรมการหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับประธานกรรมการมีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดขัดแย้ง กับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย (ถ้ามี) ตามกฎหมายของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าว จะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการ หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าวตามที่ข้อบังคับของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นลักษณะการดำเนินธุรกิจการค้าปกติทั่วไปของบริษัทฯ ที่คณะกรรมการกำหนดกรอบการพิจารณาไว้ชัดเจนแล้ว

คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559 คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการ 5 ท่าน ดังนี้

1. นายไกรศักดิ์	ขัดคำ	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. พล.ต.อ.สวัสดิ์	อมรวีวัฒน์	กรรมการตรวจสอบ
3. นพ.ปรีดี	เหตระกูล	กรรมการตรวจสอบ
4. รศ.นพ.เชิดศักดิ์	ธีระบุตร	กรรมการตรวจสอบ
5. ผศ.ดร.ปัญญา	อิสระวราณิช	กรรมการตรวจสอบ

โดยมี ผศ.ดร.ปัญญา อิสระวราณิช ซึ่งปัจจุบันดำรงตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายการนักศึกษา ภาควิชาการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และเป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ทางด้านบัญชีและการเงิน

▪ รักษาการเลขาธิการคณะกรรมการตรวจสอบ

นางสาววิยดารัตน์ สีนธราจิรฐา

▪ ขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ มีดังนี้

- ก. สอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ โดยประสานงานกับผู้สอบบัญชีและผู้บริหารที่รับผิดชอบจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาส และประจำปี คณะกรรมการตรวจสอบอาจเสนอแนะให้ผู้สอบบัญชีสอบทานหรือตรวจสอบรายการใดๆ ที่เห็นว่าจำเป็นและเป็นเรื่องที่สำคัญในระหว่างการตรวจสอบบัญชีของบริษัทฯ ได้
- ข. สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยสอบทานร่วมกับผู้สอบบัญชี และผู้ตรวจสอบภายใน
- ค. สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
- ง. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอคำตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ โดยคำนึงถึงความน่าเชื่อถือ ความเพียงพอของทรัพยากรและปริมาณงานตรวจสอบของบริษัทผู้สอบบัญชานั้น รวมถึงความเป็นอิสระและประสบการณ์ของบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้ทำการตรวจสอบบัญชีของบริษัทฯ
- จ. พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ ในกรณีที่เกิดรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีความถูกต้องและครบถ้วน
- ฉ. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทฯ มอบหมาย และคณะกรรมการตรวจสอบเห็นชอบด้วย เช่น ทบทวนนโยบายการบริหารทางการเงินและการบริหารความเสี่ยง ทบทวนการปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจของผู้บริหารของบริษัทฯ ในรายงานสำคัญๆ ที่ต้องเสนอสาธารณชนตามที่กฎหมายกำหนด ได้แก่ บทรายงานและการวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร เป็นต้น

ข. จัดทำรายงานการสอบทานกิจกรรมของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ รวมทั้งให้ความเห็นเกี่ยวกับกระบวนการจัดทำและการเปิดเผยข้อมูลในรายงานทางการเงินถึงความถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ และความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ

ช. รายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ให้คณะกรรมการบริษัทฯ ทราบเป็นประจำอย่างน้อยไตรมาสละหนึ่งครั้ง

ฉ. ร่วมให้ความเห็นในการพิจารณาผลงาน การแต่งตั้ง การถอดถอน และกำหนดค่าตอบแทนของผู้ตรวจสอบภายใน โดยกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ดังต่อไปนี้

- ประธานกรรมการตรวจสอบ 2 ปี
- กรรมการตรวจสอบ 2 ปี

ทั้งนี้ เมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งแล้ว ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการตรวจสอบที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งได้อีก

▪ คุณสมบัติของกรรมการตรวจสอบและกระบวนการสรรหา

คณะกรรมการบริษัทฯ จะเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 5 ท่าน ที่มีคุณสมบัติตามที่กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศข้อบังคับ และ/หรือระเบียบของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด ทั้งนี้กรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 ท่าน ต้องเป็นผู้มีความรู้ด้านการบัญชีและการเงิน โดยแต่ละท่านจะมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี โดยกรรมการตรวจสอบต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละห้าของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วมหรือนิติบุคคลของบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง
2. ไม่มีส่วนร่วมในการบริหารของบริษัทฯ ไม่เป็นลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลของบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง
3. ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต ทางกรรมสิทธิ์ หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในระดับบิดา มารดา บุตร หรือญาติสนิท
4. ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลของบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระ และไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ
5. เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินรวมถึงทำหน้าที่อื่นในฐานะกรรมการตรวจสอบ
6. กรรมการตรวจสอบต้องสามารถแสดงความเห็น และให้ข้อเสนอแนะต่อรายงานการตรวจสอบระบบควบคุมภายในจากฝ่ายตรวจสอบภายใน หรือผู้ให้บริการตรวจสอบภายในของบริษัทฯ

ผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559 คณะผู้บริหารประกอบด้วย ผู้บริหาร 11 ท่าน ดังนี้

1. นพ.เจริญ	มีนสุข	ประธานฝ่ายแพทย์
2. ศ.คลินิกเกียรติคุณ นพ.ชัยพร	ภัทราคม	ผู้อำนวยการแพทย์
3. นางสาวยุติยา	ทริวงศานุภาพ	รักษาการผู้อำนวยการบริหาร และรองผู้อำนวยการบริหารสายงานพัฒนาธุรกิจ
4. นพ.วีระชัย	พึงรัศมี	รองผู้อำนวยการแพทย์
5. นางน้ำเพชร	สรค์คานนท์	รองผู้อำนวยการแพทย์ งานพยาบาล
6. นางชฎารัตน์	ศิริวัฒน์	รองผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการพิเศษ
7. นางสาวมาลี	บุญสิทธิ์	รองผู้อำนวยการบริหารอาวุโสสายงานสนับสนุน
8. นางดารณี	ทับแก่น	รองผู้อำนวยการบริหารสายงานบัญชีและการเงิน
9. นางสาวทิพย์วรรณ	ศรีชัยวรรณ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการแพทย์ งานวิชาการพยาบาล
10. นางวิบูลย์ลักษณ์	วิสิฐนรภัทร	ผู้ช่วยผู้อำนวยการแพทย์ งานบริการพยาบาล
11. นายชัยวัฒน์	รุ่งเรืองกิจวานิช	ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหารฝ่ายบริการส่วนหน้า

▪ ขอบเขต หน้าที่และความรับผิดชอบของประธานฝ่ายแพทย์

ประธานฝ่ายแพทย์มีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบให้คำปรึกษา แนะนำแก่แพทย์ กำหนดนโยบายด้านการแพทย์ ดังต่อไปนี้

1. กำกับดูแลนโยบายด้านการแพทย์ของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎระเบียบของกระทรวงสาธารณสุข
2. เป็นที่ปรึกษาให้คำแนะนำเพื่อให้แพทย์ประกอบวิชาชีพตามมาตรฐานและจรรยาบรรณ

ทั้งนี้ อำนาจของประธานฝ่ายแพทย์ จะไม่รวมถึงอำนาจในการอนุมัติรายการใดที่อาจมีความขัดแย้ง หรือรายการใดที่ประธานฝ่ายแพทย์ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับประธานฝ่ายแพทย์ มีส่วนได้เสีย หรือผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดขัดแย้งกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย (ถ้ามี) ตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าวตามที่ข้อบังคับของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้แต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นลักษณะการดำเนินการธุรกรรมการค้าปกติทั่วไปของบริษัทฯ ที่คณะกรรมการกำหนดกรอบการพิจารณาไว้ชัดเจนแล้ว

▪ ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของผู้บริหารแพทย์

ผู้อำนวยการแพทย์ มีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบในการบริหารงานในเรื่องเกี่ยวกับการดำเนินงานตามปกติธุระด้านแพทย์ ดังต่อไปนี้

- (ก) ควบคุมดูแลการให้บริการรักษาพยาบาล รวมถึงการบริหารงานประจำวันของแพทย์ พยาบาล เภสัชกร และบุคลากรทางการแพทย์อื่นๆ ให้เป็นไปตามกฎระเบียบของกระทรวงสาธารณสุข แพทยสภา สภาการพยาบาล เภสัชสภา

- (ข) ดำเนินการหรือปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่ได้อนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ
- (ค) พิจารณาคัดเลือกบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความรู้ ความชำนาญ มาร่วมงานกับโรงพยาบาล หรือให้ออกจากงาน
- (ง) ควบคุมดูแลการพิจารณาคัดเลือก ยา เวชภัณฑ์ เครื่องมือทางการแพทย์ และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องทางการแพทย์
- (จ) ร่วมกับผู้อำนวยการตามสายงานพิจารณาเงินเดือน เงินบำเหน็จ เงินค่าตอบแทน ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ ให้แก่พนักงาน หรือลูกจ้างของบริษัทฯ หรือบุคคลใดๆ ที่กระทำกิจการให้บริษัทฯ
- (ฉ) ควบคุมดูแลการรักษามาตรฐานของการให้บริการให้มีคุณภาพ ซึ่งรับรองโดยสถาบันรับรองคุณภาพโรงพยาบาล

ทั้งนี้ อำนาจของผู้อำนวยการแพทย์ จะไม่รวมถึงอำนาจในการอนุมัติรายการใดที่อาจมีความขัดแย้ง หรือรายการใดที่ผู้อำนวยการแพทย์ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกันกับผู้อำนวยการแพทย์มีส่วนได้เสีย หรือผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดขัดแย้งกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย (ถ้ามี) ตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าวตามที่ข้อบังคับของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นลักษณะการดำเนินการธุรกรรมการค้าปกติทั่วไปของบริษัทฯ ที่คณะกรรมการกำหนดกรอบการพิจารณาไว้ชัดเจนแล้ว

▪ ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการพิเศษ

ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการพิเศษ มีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบงานด้านการพัฒนาคุณภาพทั้งหมดในโรงพยาบาลฯ ดังต่อไปนี้

- (ก) ดูแลรับผิดชอบงานด้านพัฒนาคุณภาพทั้งหมดในโรงพยาบาลฯ
- (ข) ดูแลรับผิดชอบในการบริหารความเสี่ยงด้านการบริการตรวจรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลฯ ทั้งหมด
- (ค) ดำเนินการหรือปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจาก คณะกรรมการบริษัทฯ
- (ง) ร่วมกับผู้อำนวยการตามสายงานพิจารณาเงินเดือน เงินบำเหน็จ เงินค่าตอบแทน ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ ให้แก่พนักงาน หรือลูกจ้างของบริษัทฯ หรือบุคคลใดๆ ที่กระทำกิจการให้บริษัทฯ
- (จ) ควบคุมการรักษามาตรฐานของการให้บริการให้มีคุณภาพ ซึ่งรับรองโดยสถาบันรับรองคุณภาพโรงพยาบาล

ทั้งนี้ อำนาจของผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการพิเศษ จะไม่รวมถึงอำนาจในการอนุมัติรายการใดที่อาจมีความขัดแย้ง หรือรายการใดที่ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการพิเศษ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกันกับผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการพิเศษมีส่วนได้เสีย หรือผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดขัดแย้งกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย (ถ้ามี) ตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าวตามที่ข้อบังคับของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นลักษณะการดำเนินธุรกรรมการค้าปกติทั่วไปของบริษัทฯ ที่คณะกรรมการกำหนดกรอบการพิจารณาไว้ชัดเจนแล้ว

▪ **ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของผู้อำนวยการบริหาร**

ผู้อำนวยการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบในการบริหารงานในเรื่องเกี่ยวกับการดำเนินงานตามปกติและงานบริหารของบริษัทฯ ดังต่อไปนี้

- (ก) ควบคุมดูแลการดำเนินกิจการ และ/หรือบริหารงานประจำวันของบริษัทฯ
- (ข) ดำเนินการหรือปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่ได้อนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
- (ค) พิจารณาเรื่องการจัดสรรงบประมาณประจำปีตามที่ฝ่ายจัดการเสนอก่อนที่จะนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ให้รวมถึงการพิจารณาและอนุมัติการเปลี่ยนแปลงและเพิ่มเติมงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในระหว่างที่ไม่มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท ในกรณีเร่งด่วน และให้นำเสนอคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบในที่ประชุมคราวต่อไป
- (ง) อนุมัติการจัดซื้อจัดจ้างในวงเงินไม่เกิน 300,000 บาทต่อครั้ง
- (จ) ร่วมกับผู้อำนวยการตามสายงานพิจารณาเงินเดือน เงินบำเหน็จ เงินค่าตอบแทน ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ให้แก่พนักงาน หรือลูกจ้างของบริษัทฯ หรือบุคคลใดๆ ที่กระทำกิจการให้บริษัทฯ
- (ฉ) เป็นผู้รับมอบอำนาจของบริษัทฯ ในการบริหารกิจการของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับนโยบาย ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่ง มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และ/หรือมติที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ทุกประการ

ทั้งนี้ อำนาจของผู้อำนวยการบริหาร จะไม่รวมถึงอำนาจในการอนุมัติรายการใดที่อาจมีความขัดแย้ง หรือรายการใดที่ผู้อำนวยการบริหารหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับผู้อำนวยการบริหารมีส่วนได้เสีย หรือผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดขัดแย้งกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย (ถ้ามี) ตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าวตามที่ข้อบังคับของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นลักษณะการดำเนินธุรกิจการค้าปกติทั่วไปของบริษัทฯ ที่คณะกรรมการกำหนดกรอบการพิจารณาไว้ชัดเจนแล้ว

นอกจากนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ มีมติเพิ่มอำนาจของผู้อำนวยการบริหาร ให้มีอำนาจอนุมัติการจัดซื้อ จัดจ้างในวงเงินไม่เกิน 300,000 บาทต่อครั้ง เช่นเดียวกับผู้อำนวยการบริหาร ทั้งนี้ การมอบอำนาจดังกล่าวจะไม่รวมถึงอำนาจในการอนุมัติรายการใดที่อาจมีความขัดแย้ง หรือรายการใดที่ผู้รับมอบอำนาจหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดขัดแย้งกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย (ถ้ามี) ตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าวตามที่ข้อบังคับของบริษัทหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นลักษณะการดำเนินธุรกิจการค้าปกติทั่วไปของบริษัทฯ ที่คณะกรรมการกำหนดกรอบการพิจารณาไว้ชัดเจนแล้ว

การสรรหากรรมการและผู้บริหาร

การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการของบริษัทฯ จะต้องผ่านที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้งโดยใช้เสียงข้างมาก โดยมีได้ผ่านขั้นตอนของคณะกรรมการสรรหา อย่างไรก็ตาม ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติตามเกณฑ์ของมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 โดยพิจารณาจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีพื้นฐานและความเชี่ยวชาญในสาขาอาชีพซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีภาวะความเป็นผู้นำ วิสัยทัศน์กว้างไกล มีคุณธรรมและจริยธรรม ประวัติการทำงานที่โปร่งใส และมีความสามารถในการแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระเป็นสำคัญ

ในการสรรหาผู้บริหาร บริษัทฯ มีคณะกรรมการซึ่งประกอบไปด้วยผู้บริหารระดับสูงจากทั้งฝ่ายแพทย์ ฝ่ายการพยาบาล ฝ่ายบริหาร ร่วมพิจารณาคุณสมบัติและสัมภาษณ์เพื่อประเมินความสามารถและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง พร้อมกับมีมาตรการพิจารณากำหนดผลตอบแทนผู้บริหารระดับสูงตามหน้าที่และขอบเขตความรับผิดชอบ โดยใช้ข้อมูลผลตอบแทนของอุตสาหกรรมเดียวกันและมีขนาดใกล้เคียงกัน

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร รวมทั้งค่าตอบแทนอื่นๆ สำหรับปีสิ้นสุด 31 กรกฎาคม 2559 ดังต่อไปนี้

(1) ค่าตอบแทนรวมของกรรมการบริษัทฯ ในรูปแบบค่าเบี้ยประชุม และสวัสดิการ ดังนี้

รายชื่อ	เบี้ยประชุมคณะกรรมการบริษัท		เบี้ยประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ		รวม ค่าตอบแทน
	จำนวนครั้งที่เข้า ประชุม / จำนวน ครั้งที่เชิญประชุม	เบี้ยประชุม (บาท)	จำนวนครั้งที่เข้า ประชุม / จำนวน ครั้งที่เชิญประชุม	เบี้ยประชุม (บาท)	
นายจตุพร สิหนาทกถากุล (ประธาน)	4/4	72,000.00	-	-	72,000.00
น.พ.เจริญ มินสุข	3/4	42,000.00	-	-	42,000.00
นายสุชาติ สิหนาทกถากุล	0/1	-	-	-	-
นพ.เดชา ต้นไพจิตร	3/4	42,000.00	-	-	42,000.00
นพ.อาคม เขียวศิลป์	3/4	42,000.00	-	-	42,000.00
นายประภัทร สุทธาเวศ	4/4	56,000.00	-	-	56,000.00
นพ.ประภาส ธีระกุล	4/4	56,000.00	-	-	56,000.00
นายสุเมธ เจนเจษฎา	4/4	56,000.00	-	-	56,000.00
นายจิติ สิหนาทกถากุล	4/4	56,000.00	-	-	56,000.00
นายปิติกัทร สิหนาทกถากุล	1/4	14,000.00	-	-	14,000.00
นายนรเทพ สิหนาทกถากุล	3/3	42,000.00	-	-	42,000.00
นายไกรศักดิ์ ชัดคำ	4/4	56,000.00	4/4	72,000.00	128,000.00
พล.ต.อ.สวัสดิ์ อมรวิวัฒน์	2/4	28,000.00	2/4	28,000.00	56,000.00
นพ.ปริดี เทตรกุล	4/4	56,000.00	4/4	56,000.00	112,000.00
นพ.เชิดศักดิ์ ธีระบุตร	4/4	56,000.00	4/4	56,000.00	112,000.00
นายปัญญา อิศระวรวานิช	4/4	56,000.00	4/4	56,000.00	112,000.00
รวม		730,000.00		268,000.00	998,000.00

ค่าตอบแทนกรรมการ คือ ค่าตอบแทนที่จ่ายให้แก่กรรมการของบริษัทฯ โดยไม่รวมเงินเดือนและผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องที่จ่ายให้แก่ผู้บริหาร และค่าตอบแทนกรรมการดังกล่าวได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้ว

สำหรับสวัสดิการการรักษาพยาบาลของกรรมการและครอบครัวจำนวน 800,000 บาทต่อปีนั้น ในปี 2559 สวัสดิการดังกล่าวคิดเป็นเงิน 3,882,150 บาท ปราบกฏตามหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 6 ทั้งนี้ กรณีใช้สิทธิสวัสดิการ เกินวงเงินดังกล่าว บริษัทฯ จะดำเนินการเรียกเก็บตามขั้นตอนต่อไป

(2) ค่าตอบแทนของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนรวมของกรรมการบริหารและผู้บริหารของบริษัทฯ ประจำปี 2559 คิดเป็นเงิน 31.94 ล้านบาท โดยที่ค่าตอบแทนดังกล่าวรวมถึงเงินเดือน ค่าแพทย์ และผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องของผู้บริหาร

บุคลากร

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559 บริษัทฯ มีพนักงานประจำ 1,144 คน และพนักงานชั่วคราว 115 คน รวมทั้งสิ้น 1,259 คน โดยมีค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าแรงและผลประโยชน์อื่นของพนักงาน สำหรับปี 2559 ดังนี้

ประเภท	หน่วย : ล้านบาท
เงินเดือน ค่าล่วงเวลา โบนัส ค่าเผื่อผลตอบแทนเกษียณและอื่นๆ	431.74
สวัสดิการ	32.47
เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	9.76
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	2.99
เงินสมทบกองทุนส่งเสริมและพัฒนาชีวิตคนพิการ	-
อื่นๆ	0.10
รวม	477.06

รายละเอียดเกี่ยวกับผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัท

▪ กรรมการบริษัท

ชื่อ/ตำแหน่ง	อายุ	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน
1. นายจุฑพร สิทินาทกตกุล ประธานกรรมการ	75 ปี	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาตรี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาการท่องเที่ยวและการโรงแรม มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิถียุคใหม่ 	11.97	<ul style="list-style-type: none"> บิดา นายสุริย สิทินาทกตกุล และนางปิยฉวี สิทินาทกตกุล 	<p>ประสบการณ์ทำงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> 2531 - ปัจจุบัน • ประธานกรรมการ บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ 2542 - ปัจจุบัน • นายกสมาคม สมาคมการค้าไทยอุตสาหกรรมเพื่อการท่องเที่ยว กรรมการผู้อำนวยการ มหาวิทยาลัยมหิดล โครงการวิทยาลัย กรรมการผู้จัดการ 2536 - ปัจจุบัน • ประธานกรรมการ บริษัท แลนด์มาร์คโอเวอร์ซี ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด กรรมการ บริษัท สยามโอเวอร์ซี ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด กรรมการผู้จัดการ บริษัท สยามเซ็นทรัลพัฒนา จำกัด
2. นพ.เจริญ มีนสุข กรรมการ	74 ปี	<ul style="list-style-type: none"> M.D. 1967 Diplomat American Board of Internal Medicine & Subspecialty Board of Gastroenterology 1968 - 1973 New York State Board 1974 DTM & H (Liverpool) 1974 FACG 1975 FACP 1986 Director Accreditation Program (DAP) 2005 	1.39	-	<ul style="list-style-type: none"> 2564 - ปัจจุบัน • กรรมการ และประธานฝ่ายแพทย์ บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ 2535 - 2553 • กรรมการ และกรรมการผู้อำนวยการแพทย์ บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ 2519 - ปัจจุบัน • แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ และแพทย์ที่ปรึกษาทางอายุรกรรม และอายุรกรรมโรคระบบทางเดินอาหาร บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์
3. ศ.นพ.เดชา ตันไพจิตร กรรมการ	73 ปี	<ul style="list-style-type: none"> แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล อายุรศาสตร์ American Board. F.A.C.P. (โรคติดเชื้อ) 	0.21	-	<ul style="list-style-type: none"> 2536 - ปัจจุบัน • กรรมการ บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ 2543 - 2547 • ศาสตราจารย์หัวหน้าหน่วย โรคติดเชื้อ และระบบประสาทวิทยา โรงพยาบาลรามธิบดี
4. ผศ.นพ.ประภาส ธีระกุล กรรมการ	61 ปี	<ul style="list-style-type: none"> MBA สาขาการจัดการ มหาวิทยาลัยรามคำแหง Fellow of The American Academy of Cosmetic Surgery 1987 วุฒิบัตรสาขาโสตศอนาสิกการจักษุวิทยา แพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์ แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ รามธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล 	-	-	<ul style="list-style-type: none"> 2535 - ปัจจุบัน • กรรมการ บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ 2564 - 2557 • ผู้อำนวยการแพทย์ บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ 2562 - 2554 • รองผู้อำนวยการแพทย์ บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ 2536 - 2538 • ผู้ช่วยผู้อำนวยการแพทย์ โรงพยาบาลไทยนครินทร์ 2534 - 2536 • ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภาควิชาโสตศอนาสิกการจักษุวิทยา คณะแพทยศาสตร์รามธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล 2526 - 2534 • อาจารย์คณะแพทยศาสตร์รามธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล

	ชื่อ/ตำแหน่ง	อายุ	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน
5	นายประภัทร สุทธาวาศกร กรรมการ	72 ปี	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโทรัฐศาสตร์ (การปกครอง) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปริญญาตรีรัฐศาสตร์ (บริหารธุรกิจ) มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประกาศนียบัตรทางด้านการจัดการและพัฒนากาแฟท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยไฮฟา (HAIFA) ประเทศอิสราเอล 	-	-	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ที่ปรึกษาอาวุโส ฝ่ายบริหาร บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ กรรมการ และรักษาการผู้อำนวยการบริหาร บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ อาจารย์พิเศษ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง อาจารย์พิเศษ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ผู้อำนวยการโครงการพิเศษ มหาวิทยาลัยรังสิต ประธานคณะทำงาน R.S.U. Horizon Travel Co., Ltd. มหาวิทยาลัยรังสิต กรรมการผู้อำนวยการบริหาร บจก. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ผู้จัดการ และที่ปรึกษาฝ่ายทรัพยากรบุคคล บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด
6.	นายสุเมธ เชนแจษฎา กรรมการ	82 ปี	<ul style="list-style-type: none"> บัณฑิตบัณฑิต และแพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 	-	-	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ กรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบ บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ กรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท สยามสปอร์ต ซินดิเคท จำกัด (มหาชน) ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต บริษัท สำนักงานเลคซิมีเดีย การบัญชีและกฎหมาย จำกัด
7.	นพ.เอาคม เขียวศิลป์ กรรมการ	69 ปี	<ul style="list-style-type: none"> B.Sc. Mahidol University M.D.(CIM/76 Philippines) Board of Internal Medicine, The Medical Council of Thailand Sup - Speciality Board Certified in Medical Oncology Fellowship in Oncology (RPMI, USA and RMH, UK) Mini MBA Chulalongkorn University MBA in Health, Chulalongkorn University Cert. in Hospital Management, Harvard School of Public Health, USA 	-	-	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ และผู้อำนวยการศูนย์มะเร็งโฮลิสติก บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ที่ปรึกษา สมาคมโรคแม่เหล็กแห่งประเทศไทย ที่ปรึกษา มะเร็งวิทยาสมาคมแห่งประเทศไทย ที่ปรึกษา ศูนย์มหาวิทยาลัยรังสิตบุรี สถาบันมะเร็งแห่งชาติ แพทย์ที่ปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิทางคลินิก โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สถาบันวิจัยจุฬาภรณ์ ได้รับรางวัล "Eminent Scientist of the Year 2007 : Asia." สาขา Cancer Research and Clinical Oncology International Research Promotion Council UK รองผู้อำนวยการ สถาบันมะเร็งแห่งชาติ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะสาขามะเร็ง องค์การอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข

	ชื่อ/ตำแหน่ง	อายุ	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์กับครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน
8.	นายฐิติ สิทินาทกถากุล กรรมการ	41 ปี	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโทด้านวาริชคดีจาก The London School of Economics and Political Science ประเทศอังกฤษ ปริญญาโทด้านบริหารธุรกิจ MBA, Huron University ประเทศอังกฤษ บริหารธุรกิจบัณฑิต ภาควิชาการเงิน การธนาคาร คณะพาณิชยศาสตร์ และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 	0.83	<ul style="list-style-type: none"> บุตร นายจตุพร สิทินาทกถากุล พี่ชาย นายฐิติภัทร สิทินาทกถากุล 	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ กรรมการ บริษัท คอนเน็คเตอร์ จำกัด กรรมการ บริษัท โคมาร์สเอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด กรรมการ บริษัท คิมยูไทยแลนด์ จำกัด ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ และกรรมการบริษัท กลุ่มบริษัทแลนด์มาร์ค กรุงเทพมหานคร รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล โรงแรมแลนด์มาร์ค กรุงเทพมหานคร ผู้พิพากษาสมทบ ศาลแรงงานกลาง ฝ่ายการตลาด บมจ. เงินทุนอนันตสมาคม ผู้บริหารฝึกหัด โรงแรมรอยัล แลนด์มาร์ค กรุงเทพฯ
9.	นายฐิติภัทร สิทินาทกถากุล กรรมการ	40 ปี	<ul style="list-style-type: none"> การจัดการบริหารบัณฑิต (การพัฒนาองค์กร และการจัดการ) มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ บัณฑิตบัณฑิต มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ Mini MBA จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย Essentials of Leadership Training Course, London Business School 	0.55	<ul style="list-style-type: none"> บุตร นายจตุพร สิทินาทกถากุล น้องชาย นายฐิติ สิทินาทกถากุล 	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ที่ปรึกษาฝ่ายนโยบายและวางแผนพัฒนากองตลาดและสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์ บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ รักษาการผู้อำนวยการบริหาร บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ที่ปรึกษาคณะผู้บริหารคนเทศ และที่ปรึกษาสื่อประชาสัมพันธ์ บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ผู้ช่วยผู้จัดการ สำนักกรรมการ บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด
10.	นายรเทพ สิทินาทกถากุล กรรมการ	56 ปี	<ul style="list-style-type: none"> พาณิชยศาสตร์บัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์ และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 	-	<ul style="list-style-type: none"> หลาน นายจตุพร สิทินาทกถากุล 	<ul style="list-style-type: none"> ผู้อำนวยการฝ่ายนิติกรรม บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด ผู้พิพากษาสมทบ ศาลแรงงานกลาง กระทรวงยุติธรรม ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด
11.	นายปกรณ์ศักดิ์ ชัดคำ กรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบ	53 ปี	<ul style="list-style-type: none"> นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมกฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา ประกาศนียบัตรทางกฎหมายธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 	-	<ul style="list-style-type: none"> - 	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบ บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ กรรมการ และกรรมการตรวจสอบ บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ทนายความ และกรรมการบริหาร บริษัท สำนักกฎหมาย สททท จำกัด

	ชื่อ/ตำแหน่ง	อายุ	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน
12.	พล.ต.อ.สวัสดิ์ อมรวิวัฒน์ กรรมการและ กรรมการตรวจสอบ	81 ปี	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโทรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยอินเดีย ปริญญาโทสังคมศาสตร์ (พัฒนาสังคม) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ปริญญาตรีรัฐประศาสนศาสตร์ โรงเรียน นายร้อยตำรวจ ประกาศนียบัตร วิทยาลัย เอฟ พี ไอ สหรัฐอเมริกา วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร ชุดที่ 26 	0.55	-	พ.ย. 2550 - ปัจจุบัน <ul style="list-style-type: none"> กรรมการ และกรรมการตรวจสอบ บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ สมาชิกวุฒิสภา ชุดสภา จังหวัดเชียงใหม่ สมาชิกสภาจังหวัดธรรมณูญ สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ดูแลพื้นที่ 2 สมัย
13.	นพ.วีรดี เทตระกุล กรรมการและ กรรมการตรวจสอบ	73 ปี	<ul style="list-style-type: none"> แพทยศาสตร์บัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล Diplomate American Board of Surgery FACS, FRCST 	0.83	-	2536 - ปัจจุบัน <ul style="list-style-type: none"> กรรมการ และกรรมการตรวจสอบ บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ กรรมการ และศิษย์แพทย์ทั่วไป บริษัท เมโยคลินิก จำกัด
14.	รศ.นพ.เชิดศักดิ์ จีระบุตร กรรมการและ กรรมการตรวจสอบ	73 ปี	<ul style="list-style-type: none"> แพทยศาสตร์บัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล M.Sc. Microbiology University of New South Wales, Australia 	-	-	2549 - ปัจจุบัน <ul style="list-style-type: none"> กรรมการ และกรรมการตรวจสอบ บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ที่ปรึกษา คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ ศิริราชมูลนิธิ อาจารย์ คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล ที่ปรึกษาผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิริราช กรรมการบริหาร คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล
15.	ผศ.ดร.ปัญญา อิศรวรอนิง กรรมการและ กรรมการตรวจสอบ	44 ปี	<ul style="list-style-type: none"> บัณฑิตศึกษบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์และการปฏิบัติ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย บัณฑิตมหาบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์และการปฏิบัติ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประกาศนียบัตรบัณฑิต (การสอบปฏิบัติ) คณะแพทยศาสตร์และการปฏิบัติ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ บัณฑิตบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์และการปฏิบัติ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 	-	-	2558 - ปัจจุบัน <ul style="list-style-type: none"> รองคณบดี ฝ่ายการนักศึกษา คณะแพทยศาสตร์และการปฏิบัติ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายการเงินและวางแผน คณะแพทยศาสตร์และการปฏิบัติ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ กรรมการ และกรรมการตรวจสอบ บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ อาจารย์ประจำ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประจำภาควิชาการปฏิบัติ คณะแพทยศาสตร์และการปฏิบัติ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ผู้สอบปฏิบัติรับอนุญาตแห่งประเทศไทย สภาวิชาชีพบัญชี หัวหน้าสาขาวิชาการปฏิบัติ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร ผู้ช่วยผู้สอบปฏิบัติอาวุโส บริษัท สำนักงาน เอ็นส์ ยัง จำกัด

▪ ผู้บริหารบริษัท

	ชื่อ/ตำแหน่ง	อายุ	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน
1.	นพ.เจษฎ์ มินสุข ประธานฝ่ายแพทย์	74 ปี	<ul style="list-style-type: none"> M.D. 1967 Diplomat American Board of Internal Medicine & Subspecialty Board of Gastroenterology 1968 - 1973 New York State Board 1974 DTM & H (Liverpool) 1974 FACG 1975 FACP 1986 Director Accreditation Program (DAP) 2005 แพทยศาสตร์บัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล วุฒิปริญญาตรี สาขาสถิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา 	1.39	-	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการ และประธานฝ่ายแพทย์ บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ กรรมการ และกรรมการผู้อำนวยการแพทย์ บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ และแพทย์ที่ปรึกษาทางอายุรกรรม และอายุรกรรมโรคระบบทางเดินอาหาร บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์
2.	ศ.คณินภักดิ์คุณ นพ.วิชัย ภัทรคาม ผู้อำนวยการแพทย์ และผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการพิเศษ	72 ปี	<ul style="list-style-type: none"> แพทยศาสตร์บัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล วุฒิปริญญาตรี สาขาสถิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา 	-	-	<ul style="list-style-type: none"> ผู้อำนวยการแพทย์ บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการพิเศษ บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ที่ปรึกษาคณะแพทยศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล หัวหน้าภาควิชาสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล Main Colloborator C.D.C USA หัวหน้าสาขา STD ศิริราชพยาบาล
3.	นางสาวยุติยา หวังศานภาพ รักษาการผู้อำนวยการบริหารและรองผู้อำนวยการบริหาร สายงานพัฒนาธุรกิจ	49 ปี	<ul style="list-style-type: none"> บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต ศิลปศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต Mini Master in HRM จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 	-	-	<ul style="list-style-type: none"> ผู้อำนวยการบริหาร และรองผู้อำนวยการบริหาร สายงานพัฒนาธุรกิจ บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ รักษาการผู้อำนวยการบริหาร และรองผู้อำนวยการบริหาร สายงานพัฒนาธุรกิจ บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ เลขานุการบริษัท บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล โรงแรม แคนดัมบาร์ค กรุงเทพฯ ผู้ช่วยผู้บริหาร บริษัท CPB Equity จำกัด ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ผู้ช่วยผู้บริหาร โรงแรม เจ ดับบลิว แมริออท กรุงเทพฯ
4.	นพ.วิระชัย พีร์รัมย์ รองผู้อำนวยการแพทย์	66 ปี	<ul style="list-style-type: none"> แพทยศาสตร์บัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล วุฒิปริญญาตรีสาขา (สถิติศาสตร์-นรีเวชวิทยา) คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล 	-	-	<ul style="list-style-type: none"> รองผู้อำนวยการแพทย์ บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ หัวหน้าแพทย์แผนกสูติ-นรีเวช บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ สูติแพทย์ บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ สูติแพทย์ โรงพยาบาลหัวเฉียว
5.	นางนันทิพร สวัสดิ์คานนท์ รองผู้อำนวยการแพทย์ งานพยาบาล	55 ปี	<ul style="list-style-type: none"> รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทั่วไป มหาวิทยาลัยบูรพา บริหารทางการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย Mini MBA จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย การบริหารงานโรงพยาบาลเอกชน สมาคมโรงพยาบาลเอกชน ปริญญาตรี พยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ 	-	-	<ul style="list-style-type: none"> รองผู้อำนวยการแพทย์ งานพยาบาล บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ หัวหน้ากลุ่มงานบริการผู้ป่วยใน บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ หัวหน้าห้องคลอด บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ พยาบาลประจำห้องตรวจสูติ-นรีเวช โรงพยาบาลตำรวจ พยาบาลประจำห้องสูติ-นรีเวช โรงพยาบาลตำรวจ พยาบาลประจำห้องคลอด โรงพยาบาลตำรวจ

	ชื่อ/ตำแหน่ง	อายุ	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน
6.	นางฎกัธน์ ศิริวัฒน์ รองผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการพิเศษ	55 ปี	<ul style="list-style-type: none"> • สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช 	-	-	<ul style="list-style-type: none"> • รองผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการพิเศษ บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ม.ค. 2553 - ก.ค. 2554 • ผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ก.ย. 2552 - ธ.ค. 2553 • รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ • ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ • ปฏิบัติงานแผนผู้ป่วยใน โรงพยาบาลมิชชั่น กรุงเทพฯ
7.	นางสงามาลี บุญล้ำชัย รองผู้อำนวยการบริหารอาวุโส สายงานสนับสนุน	53 ปี	<ul style="list-style-type: none"> • เศรษฐศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ • Mini MBA มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ • Mini MBA จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 	-	-	<ul style="list-style-type: none"> • รองผู้อำนวยการบริหารอาวุโส สายงานสนับสนุน บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ • รองผู้อำนวยการบริหาร บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ • รักษาการรองผู้อำนวยการบริหาร บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ • ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ • ผู้จัดการสำนักกรรมกร ผู้อำนวยการบริหาร โรงพยาบาลไทยนครินทร์ • ผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อ โรงพยาบาลไทยนครินทร์
8.	นางดารณี ทับแก่น รองผู้อำนวยการบริหาร สายงานบัญชีและการเงิน	58 ปี	<ul style="list-style-type: none"> • พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิตทางพัฒนาการเศรษฐกิจ (เศรษฐศาสตร์ วิเคราะห์และประเมินโครงการ) • สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ • บัณฑิตบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 	-	-	<ul style="list-style-type: none"> • รองผู้อำนวยการบริหาร สายงานบัญชีและการเงิน บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ • ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ • ผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการกลาง โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ บางแค บมจ. บางกอกเจนเฮลท์คอล • ผู้จัดการบัญชีการเงิน บริษัท โรงพยาบาลเจ้าพระยา จำกัด • เจ้าหน้าที่บัญชี บริษัท เงินทุนหลักทรัพย์บางกอก อินเวสท์แมนท์ จำกัด • นักวิเคราะห์งบประมาณคอมพิวเตอร์ บริษัท เงินทุนหลักทรัพย์บางกอก อินเวสท์แมนท์ จำกัด

	ชื่อ/ตำแหน่ง	อายุ	คุณสมบัติทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน
9.	นางสาวทิพย์วรรณ ศรีชัยวรรณ ผู้ช่วยผู้อำนวยการแพทย์ งานบริการพยาบาล	53 ปี	<ul style="list-style-type: none"> บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ (MBA) มหาวิทยาลัยบูรพา ปริญญาพยาบาลศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับสอง) วิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย 	-	-	<p>ก.พ. 2557 - ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> ผู้ช่วยผู้อำนวยการแพทย์ งานบริการพยาบาล บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ <p>ต.ค. 2554 - ก.พ. 2557</p> <ul style="list-style-type: none"> ผู้ช่วยผู้อำนวยการแพทย์ งานพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาล บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ <p>ก.ย. 2552 - ต.ค. 2554</p> <ul style="list-style-type: none"> ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายการพยาบาล งานพัฒนาคุณภาพ บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ <p>2547 - 2550</p> <ul style="list-style-type: none"> หัวหน้ากลุ่มงานผู้ป่วยใน บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ <p>2536 - 2547</p> <ul style="list-style-type: none"> หัวหน้าแผนกทกแรกเกิด บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ <p>2528 - 2536</p> <ul style="list-style-type: none"> พยาบาลประจำการ แผนกทกธก โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์
10.	นางวิบูลย์ลักษณ์ วิสิฐนวกัทร ผู้ช่วยผู้อำนวยการแพทย์ งานบริการพยาบาล	47 ปี	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโท หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (การพัฒนาศาสตร์พยาบาล) : CCO รุ่น 5) มหาวิทยาลัยรามคำแหง หลักสูตรการพยาบาลศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล (เฉพาะทาง 4 เดือน) ปริญญาตรี การพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง วิทยาลัยศรีนครินทร 	-	-	<p>ก.พ. 2557 - ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> ผู้ช่วยผู้อำนวยการแพทย์ งานบริการพยาบาล บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ <p>ต.ค. 2554 - ก.พ. 2557</p> <ul style="list-style-type: none"> ผู้ช่วยผู้อำนวยการแพทย์ งานบริการพยาบาล บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ <p>ก.ย. 2552 - ต.ค. 2554</p> <ul style="list-style-type: none"> ผู้ช่วยผู้อำนวยการพยาบาล งานพัฒนาบุคลากร บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ <p>2547 - 2554</p> <ul style="list-style-type: none"> หัวหน้าพยาบาลควบคุมเชื้อโรค <p>2544 - 2547</p> <ul style="list-style-type: none"> หัวหน้าพยาบาลวิซการ บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ <p>2536 - 2544</p> <ul style="list-style-type: none"> พยาบาลประจำหอผู้ป่วยหนัก โรงพยาบาลไทยนครินทร์ <p>2534 - 2536</p> <ul style="list-style-type: none"> พยาบาลประจำหอผู้ป่วยหนัก โรงพยาบาลกรุงเทพคริสเตียน
11.	นายชัยวัฒน์ รุ่งเรืองกิจวานิช ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร ฝ่ายบริการส่วนหน้า	50 ปี	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาตรี บริหารจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยรามคำแหง Diploma บริหารจัดการโรงแรม และท่องเที่ยว วิทยาลัยวิทยานุกรณธนาชีวศึกษา Mini MBA จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 	-	-	<p>ม.ค. 2559 - ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหารฝ่ายบริการส่วนหน้า บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ <p>2549 - 2558</p> <ul style="list-style-type: none"> ผู้จัดการฝ่ายบริการส่วนหน้า บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ <p>2545 - 2549</p> <ul style="list-style-type: none"> Assistant Managing Director บริษัท โนวา มีเดีย จำกัด <p>2540 - 2545</p> <ul style="list-style-type: none"> ผู้ช่วยผู้จัดการ ฝ่าย Support Service โรงพยาบาลบีเอ็นเอช <p>2538 - 2540</p> <ul style="list-style-type: none"> ผู้ช่วยผู้จัดการ ฝ่าย Support Service โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ <p>2536 - 2538</p> <ul style="list-style-type: none"> หัวหน้าฝ่ายบริการส่วนหน้า โรงแรม สยาม ซิตี้ (ปัจจุบันคือ โรงแรม เดอะ สุโกศล กรุงเทพฯ) <p>2534 - 2536</p> <ul style="list-style-type: none"> หัวหน้าฝ่ายบริการส่วนหน้า โรงแรม แกรนด์ ไฮแอท เอราวัณ กรุงเทพฯ <p>2531 - 2534</p> <ul style="list-style-type: none"> เจ้าหน้าที่ส่วนหน้า โรงแรม รอยัล ออคิด เชอราตัน โฮเทล แอนด์ ทาวเวอร์ส

ข้อมูลรายละเอียด เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล โดยคณะกรรมการบริษัทได้ปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติที่ดีของกรรมการบริษัทจดทะเบียน ตามที่ตลาดหลักทรัพย์กำหนดไว้ในข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียน (Code of Best Practice for Directors of Listed Companies)

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังนำหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดี 15 ข้อ (Principle of Good Corporate Governance) เป็นแนวทางในการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อประโยชน์และเป็นการเสริมสร้างความโปร่งใสของบริษัทฯ และประสิทธิภาพของฝ่ายจัดการ อันจะสร้างความเชื่อมั่นให้เกิดขึ้นแก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. นโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อช่วยให้บริษัทฯ สามารถควบคุมการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของกิจการและเพิ่มความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย โดยนโยบายสนับสนุนการกำกับดูแลกิจการจะครอบคลุมในเรื่องสิทธิและความเท่าเทียมของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ และความเป็นอิสระของคณะกรรมการบริษัท การเปิดเผยข้อมูลโปร่งใส การควบคุมและบริหารความเสี่ยง และจริยธรรมธุรกิจ เป็นต้น

2. สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน โดยในการประชุมผู้ถือหุ้นบริษัทฯ ในแต่ละครั้ง บริษัทฯ ได้จัดส่งหนังสือนัดประชุมพร้อมข้อมูลประกอบการประชุมตามระเบียบวาระต่างๆ ให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน นอกจากนี้ในการประชุมฯ ผู้ถือหุ้นมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัทฯ สามารถแสดงความคิดเห็น และให้ข้อเสนอแนะต่างๆ ได้อย่างอิสระ และบริษัทฯ มีนโยบายที่เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้สามารถมอบอำนาจให้กรรมการตรวจสอบ เป็นตัวแทนในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้ โดยภายหลังจากการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้มีการจัดทำบันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วนถูกต้อง

3. สิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (ก) บุคลากร บริษัทฯ ปฏิบัติต่อบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และให้ผลตอบแทนที่เหมาะสม รวมทั้งให้การอบรมและพัฒนาความรู้เฉพาะทางและความรู้ทางด้านภาษา เป็นต้น
- (ข) คู่ค้าและเจ้าหนี้ บริษัทฯ ปฏิบัติต่อคู่ค้าและเจ้าหนี้อย่างเป็นธรรม เป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้า หรือข้อตกลงในสัญญาที่ทำร่วมกัน เพื่อก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีทางธุรกิจซึ่งจะเป็นประโยชน์แก่ทุกฝ่าย

- (ค) ผู้ให้บริการ บริษัทฯ เอาใจใส่และรับผิดชอบต่องานบริการโดยทำให้บริการที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน รักษาความลับของคนที่ภายใต้การปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และมีหน่วยงานรับข้อร้องเรียนผู้ให้บริการเพื่อเร่งดำเนินการแก้ไขโดยเร็ว รวมทั้งการประเมินผลความพึงพอใจของผู้ใช้บริการโดยจัดทำการวิจัยเพื่อสอบถามความพึงพอใจและความต้องการของผู้ใช้บริการเป็นประจำทุกไตรมาส
- (ง) คู่แข่ง บริษัทฯ ปฏิบัติตามกติกาการแข่งขันที่ดี และหลีกเลี่ยงวิธีการที่ไม่สุจริตเพื่อทำลายคู่แข่ง
- (จ) ผู้ถือหุ้น บริษัทฯ มุ่งเน้นพัฒนาองค์กรให้มีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้บริษัทฯ มีรายได้ ผลกำไร และมูลค่าของบริษัทฯ เพิ่มขึ้น ส่งผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ได้รับผลตอบแทนสูงสุด
- (ฉ) ชุมชนและสังคม บริษัทฯ ให้ความสำคัญรับผิดชอบต่อสภาพแวดล้อมของชุมชนและสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยได้จัดให้มีกระบวนการในการรักษาสิ่งแวดล้อม ได้แก่ การกำจัดขยะติดเชื้อ การกำจัดน้ำเสีย การกำจัดขยะมีพิษอย่างมีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด นอกจากนี้ ในแต่ละปีบริษัทฯ ยังมีการจัดกิจกรรมให้บริการตรวจรักษาโรคทั่วไปให้แก่ชุมชนโดยไม่คิดค่าใช้จ่ายใดๆ

4. การประชุมผู้ถือหุ้น

ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี บริษัทฯ ได้มีการพัฒนารูปแบบการประชุมและเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิอย่างเท่าเทียมในการตรวจสอบการดำเนินการของบริษัทฯ การซักถาม และการเสนอความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ ในที่ประชุม โดยภายหลังการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้มีการจัดทำบันทึกประเด็นซักถามและข้อคิดเห็นที่สำคัญไว้ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วนถูกต้อง

5. กภาวะผู้นำและวิสัยทัศน์

ถึงแม้ว่าบริษัทฯ ยังไม่มีคณะกรรมการสรรหา แต่คณะกรรมการบริษัทก็ประกอบไปด้วยกรรมการผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ โดยแบ่งออกเป็นผู้มีประสบการณ์ด้านแพทย์ ด้านบัญชี ด้านกฎหมาย และกรรมการที่มีประสบการณ์ด้านบริหาร ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้กำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายการดำเนินธุรกิจ แผนธุรกิจ และงบประมาณของบริษัทฯ ตลอดจนกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบาย เป้าหมาย และแผนการที่กำหนดไว้ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลภายใต้กรอบของกฎหมายข้อบังคับของบริษัทฯ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นโดยรวม

นอกจากนี้ คณะกรรมการได้จัดให้มีระบบควบคุม และการตรวจสอบภายใน รวมถึงระบบบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิผล มีการติดตามในเรื่องดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ โดยคณะกรรมการจะดำเนินการกำกับดูแล ในส่วนของคณะกรรมการย่อยและผู้บริหารในส่วนต่างๆ ให้มีการดำเนินการตามนโยบายที่กำหนดไว้

6. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ปัจจุบัน บริษัทฯ มีการกำหนดมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นจากการทำรายการระหว่างกันของบริษัทฯ และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยผู้บริหารและผู้มีส่วนได้เสียจะไม่สามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุมัติรายการดังกล่าวได้ โดยรายการระหว่างกันดังกล่าวจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ยิ่งไปกว่านี้ บริษัทฯ จะจัดให้คณะกรรมการตรวจสอบ (ผู้เชี่ยวชาญอิสระ) และผู้สอบบัญชีพิจารณาตรวจสอบ และให้ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของราคาและความสมเหตุสมผลของการทำรายการ และจะทำการเปิดเผยรายการระหว่างกันดังกล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินตามมาตรฐานบัญชีที่กำหนดโดยสมาคมผู้สอบบัญชีแห่งประเทศไทย ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางในการพิจารณาอนุมัติรายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตไว้อย่างชัดเจน ดังรายละเอียดที่ได้แสดงไว้ในเรื่องการควบคุมภายใน นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและวิธีการดูแลไม่ให้ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว โดยผู้บริหารต้องรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

7. จริยธรรมทางธุรกิจ

บริษัทฯ มีแนวทางเกี่ยวกับจริยธรรมธุรกิจหรือจรรยาบรรณ (Code of Ethics or Statement) เพื่อให้คณะกรรมการผู้บริหาร และบุคลากรทุกคนในองค์กร ยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม โดยบริษัทฯ จะกำกับและติดตามเพื่อให้มีการปฏิบัติตามแนวทางของจริยธรรมทางธุรกิจ หรือจรรยาบรรณดังกล่าวอย่างจริงจัง รวมถึงการกำหนดบทลงโทษทางวินัยไว้

8. การถ่วงดุลของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2559 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการทั้งสิ้นจำนวน 15 ท่าน ซึ่งสามารถแบ่งเป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 6 ท่าน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 9 ท่าน และในจำนวนนี้มีกรรมการตรวจสอบซึ่งเป็นกรรมการที่เป็นกรรมการอิสระจำนวน 5 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 33 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ทั้งนี้ กรรมการทุกท่านมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศตลาดหลักทรัพย์ฯ ว่าด้วยคุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อมาปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบและถ่วงดุลการบริหารกิจการต่างๆ ของบริษัทฯ ให้มีความถูกต้อง เป็นธรรม และเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น

9. การรวมหรือแยกตำแหน่ง

ผู้อำนวยการแพทย์และผู้อำนวยการบริหารไม่เป็นบุคคลเดียวกัน โดยมีการแบ่งแยกหน้าที่ในการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลการบริหารงานประจำ บริษัทฯ มีการกำหนดขอบเขตอำนาจของแต่ละตำแหน่งไว้อย่างชัดเจน ภายใต้มติของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารดังกล่าวไม่มีอำนาจเบ็ดเสร็จในเรื่องใดเรื่องหนึ่งโดยเฉพาะ รวมทั้งอำนาจที่มอบให้บุคคลที่ได้รับมอบอำนาจจากตนไปอนุมัติ หรือทำรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งมีส่วนได้ส่วนเสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัทฯ

10. คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ได้กำหนดคำตอบแทนของกรรมการไว้อย่างชัดเจน ทั้งนี้ การกำหนดคำตอบแทนแก่กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ จะสอดคล้องกับบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งจะต้องกำหนดให้อยู่ในระดับที่สามารถจูงใจที่เหมาะสมและรักษามูลค่าที่มีคุณภาพไว้กับบริษัทฯ ได้ นอกจากนี้ การกำหนดคำตอบแทนผู้บริหารจะเป็นไปตามหลักการและนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด ซึ่งสอดคล้องกับผลการดำเนินงานและผลประกอบการของบริษัทฯ และผลการดำเนินงานของผู้บริหารแต่ละราย

11. การประชุมคณะกรรมการ

บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยทุก 3 เดือน และจะจัดให้มีการประชุมพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็น ซึ่งตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ. 2558 จนถึงวันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2559 คณะกรรมการบริษัทมีการประชุมรวมทั้งสิ้น 4 ครั้ง โดยในแต่ละครั้งมีคณะกรรมการเข้าร่วมเกินกว่าร้อยละ 70 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ทั้งนี้ในการประชุมแต่ละครั้ง ได้มีการกำหนดวาระในการประชุมอย่างชัดเจนและมีการส่งหนังสือเชิญประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าร่วมประชุม รวมทั้งได้มีการจัดบันทึกการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร และจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการบริษัท พร้อมทั้งให้คณะกรรมการบริษัทและผู้ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบได้

นอกจากนี้ ในการดำเนินการประชุมในวาระใดที่กรรมการที่มีส่วนได้เสีย หรือมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง ก่อนการพิจารณานั้นๆ กรรมการที่มีส่วนได้เสียจะออกจากที่ประชุมเพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องได้อย่างอิสระ

12. คณะอนุกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อช่วยในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ โดยมีการกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบไว้อย่างชัดเจน มีผู้อำนวยการบริหารและผู้อำนวยการแพทย์ เพื่อทำหน้าที่บริหารงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบายที่ได้กำหนดไว้ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการจัดตั้งโครงสร้างคุณภาพ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมด้านการกำกับ ดูแล และบริหารงานของบริษัทฯ

และสำหรับคณะกรรมการเกี่ยวกับการกำกับดูแล บริหารจัดการด้านโครงสร้างคุณภาพ ประกอบด้วย 25 คณะกรรมการ ดังนี้

- 1) คณะกรรมการโรงพยาบาล
- 2) คณะกรรมการบริหารฝ่ายแพทย์
- 3) คณะกรรมการที่มุ่งพัฒนาคุณภาพ
- 4) คณะกรรมการองค์กรแพทย์
- 5) คณะกรรมการองค์กรพยาบาล
- 6) คณะกรรมการทันตแพทย์
- 7) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
- 8) คณะกรรมการสารสนเทศ
- 9) คณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด
- 10) คณะกรรมการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- 11) คณะกรรมการควบคุมโรคติดเชื้อ
- 12) คณะกรรมการประสานทรัพยากรทางการแพทย์
- 13) คณะกรรมการพัฒนาระบบเวชระเบียน
- 14) คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 15) คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพศัลยกรรม
- 16) คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพกุมารเวชกรรม

- 17) คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพอายุรกรรม
- 18) คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพสูติ-นรีเวช
- 19) คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพหัวใจและหลอดเลือด
- 20) คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพกระดูกและข้อ
- 21) คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพตา หู คอ จมูก
- 22) คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพสูติกรรมและปริกำเนิด
- 23) คณะกรรมการสร้างเสริมสุขภาพ
- 24) คณะกรรมการปลูกถ่ายไต
- 25) คณะกรรมการช่วยฟื้นคืนชีพ

โดยจะมีหน้าที่กำกับดูแลงานคุณภาพในการรักษาพยาบาลผู้ป่วย มีการเก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล จัดทำแนวทางหรือมาตรการในการพัฒนาคุณภาพการรักษาระยะยาวและการให้บริการ เพื่อดำรงไว้ซึ่งการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพ เป็นไปในทิศทางที่สอดคล้องกับมาตรฐานคุณภาพโรงพยาบาลและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

สำหรับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะประกอบด้วยบุคลากรฝ่ายแพทย์ พยาบาล และฝ่ายบริหาร จำนวน 15 ท่าน โดยจะมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดนโยบาย ระบบบริหารความเสี่ยงด้านคุณภาพและความปลอดภัยของ ผู้ป่วยเป็นหลัก คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่วิเคราะห์ถึงปัจจัยที่เป็นสาเหตุ และมีการกำหนดมาตรการในการติดตาม เหตุการณ์ที่เป็นสาเหตุของปัจจัยเสี่ยง รวมทั้งมาตรการในการลดความเสี่ยง รวมถึงมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องติดตาม ความเสี่ยงนั้น ๆ อย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานของสถาบันรับรองคุณภาพของสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) หรือ สรพ. The Healthcare Accreditation Institute (Public Organization)

13. ระบบการควบคุมและการตรวจสอบภายใน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในสำหรับทั้งระดับบริหารและระดับปฏิบัติการ โดยจัดให้มีการควบคุม ดูแลการใช้ทรัพย์สินให้เกิดประโยชน์มากที่สุด และมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบในการอนุมัติ การบันทึกรายการบัญชี และการ จัดเก็บดูแลทรัพย์สินออกจากกัน เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลและตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการตรวจสอบภายในทางด้านการเงิน รวมถึงระบบการรายงานทางการเงินเพื่อนำเสนอผู้บริหารสายงานที่รับผิดชอบเป็นระยะ

ปัจจุบัน บริษัทฯ ได้แต่งตั้ง บริษัท ตรวจสอบภายในธรรมนิติ จำกัด (Dharmniti Internal Audit Co., Ltd.) เป็นผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ นอกจากนี้บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีฝ่ายตรวจสอบการปฏิบัติตามระเบียบ (Compliance Audit) เพื่อทำหน้าที่ควบคุม ตรวจสอบ (Audit) กำกับ ดูแล ระบบภายในให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไปด้วย

14. รายงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของบริษัทฯ และข้อมูลทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี โดยงบการเงินของบริษัทฯ จะจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย มีการพิจารณาเงื่อนไขนโยบายบัญชี ที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ จัดทำภายใต้ดุลพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้ง มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

นอกจากนี้ ยังกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และเป็น
ผู้มีความรู้ ความสามารถด้านบัญชีในคณะกรรมการตรวจสอบ เป็นผู้ดูแลพิจารณาการยื่นกรอกรายงานทางงบการเงิน รวมถึง
การเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินของบริษัทฯ

15. ความสัมพันธ์กับผู้ลงทุน

คณะกรรมการให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลที่มีความถูกต้องครบถ้วนโปร่งใสและทั่วถึง ทั้งรายงานข้อมูล
ทางการเงินและข้อมูลทั่วไปได้ ผ่านช่องทางการสอบถามทางโทรศัพท์ 0 2361 2727 และผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ คือ
www.thainakarin.co.th โดยบริษัทฯ มีนโยบายที่จะทำการพัฒนาในเรื่องดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

การกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายใน

คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน
เป็นอย่างยิ่ง จึงมีนโยบายให้มีการเก็บรักษาข้อมูล ซึ่งยังมีได้เปิดเผยต่อประชาชนไว้เป็นความลับ โดยกำหนดให้รับรู้เฉพาะ
ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเท่านั้น

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้แจ้งให้กรรมการและผู้บริหารทุกคนรับทราบถึงภาระหน้าที่ในการรายงานการถือหลักทรัพย์ในบริษัทฯ
ของตน รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตลอดจนรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อสำนักงาน
คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 และบทลงโทษตามมาตรา 275 แห่งพระราชบัญญัติ
หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 แล้ว

อีกทั้ง บริษัทฯ ได้เพิ่มข้อกำหนดห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร บุคลากร รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ
ใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ ซึ่งยังมีได้เปิดเผยต่อสาธารณชนโดยเฉพาะข้อมูลทางการเงินในการหาประโยชน์ส่วนตน รวมถึง
ในการซื้อขายอินหรือรับอินหลักทรัพย์ของบริษัทฯ สำหรับกรณีที่ไม่เข้าข่ายกรณีข้างต้น กรรมการ ผู้บริหารรวมถึงคู่สมรสและบุตร
ที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะที่ทำการซื้อ ขาย อินหรือรับอินหลักทรัพย์ของบริษัทฯ จะต้องรายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับ
หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ภายใน 3 วัน นับแต่วันที่เกิดรายการขึ้น พร้อมทั้งส่งสำเนารายงานนี้ให้กับเลขานุการบริษัท
เพื่อเก็บเป็นหลักฐานทุกครั้งที่ทำการซื้อ ขาย อินหรือรับอินหลักทรัพย์ดังกล่าว

บริษัทฯ ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัทฯ ห้ามมิให้ผู้บริหารและบุคลากรคนใดนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ
ไม่ว่าจะเป็นเรื่องใดๆ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน บริษัทฯ ถือว่าบุคคลดังกล่าวมีความผิดและจะถูกลงโทษตามข้อบังคับบุคลากร
ของบริษัทฯ ต่อไป



นโยบายเกี่ยวกับการควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในสำหรับทั้งระดับบริหารและระดับปฏิบัติการ เพื่อป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัทฯ โดยรวม ครอบคลุมทั้งด้านการเงิน การดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยงและการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์เกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด การดูแลรักษาและป้องกันทรัพย์สิน ลดความผิดพลาด การรั่วไหลและการสูญหาย จัดให้มีการควบคุมดูแล และมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบในการอนุมัติ การบันทึกรายการ และการจัดเก็บดูแลทรัพย์สินออกจากกัน เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลและตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสม ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังมีการตรวจสอบภายในทางด้านการเงิน รวมถึงระบบการรายงานทางการเงิน ให้มีความถูกต้องเชื่อถือได้ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยจัดให้มีระบบการติดตามโดยผู้บริหารสายงานที่รับผิดชอบ อยู่เป็นระยะ

จากการประเมินของคณะกรรมการบริษัทร่วมกับคณะกรรมการตรวจสอบในปี 2559 ได้ประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัท 5 องค์ประกอบในด้านต่างๆ ซึ่งมีความเชื่อมโยงกัน ดังนี้

1. องค์กรและสภาพแวดล้อมของการควบคุม

บริษัทฯ มีโครงสร้างบริหารองค์กรอย่างเหมาะสม มีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน มีนโยบายส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบรู้ มีความรับผิดชอบ ให้ความสำคัญของระบบการควบคุมภายใน บุคลากรทุกคนทราบถึงบทบาท อำนาจ หน้าที่ และตระหนักถึงความรับผิดชอบของตน ถือปฏิบัติตามนโยบายและคู่มือระเบียบวิธีปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด เพื่อให้มีการสอบทานและรายงานความเพียงพอของการควบคุมภายในรวมถึงการปฏิบัติงานจริงว่าเป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อยู่อย่างต่อเนื่อง

2. การบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีผู้อำนวยการแพทย์เป็นประธานคณะกรรมการโดยตำแหน่ง มีบทบาทหน้าที่ในการกำหนดนโยบายด้านความเสี่ยงและความปลอดภัย วางแผนกลยุทธ์ในการจัดการบริหารความเสี่ยงระดับโรงพยาบาล จัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยง ประกอบไปด้วยระบบการค้นหาความเสี่ยง ระบบการรายงานความเสี่ยง การวิเคราะห์ ความเสี่ยงของโรงพยาบาล การหาโอกาสพัฒนา เฝ้าระวังป้องกัน และการบริหารจัดการเมื่อมีความเสี่ยง หรือเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์จากบริการสุขภาพเกิดขึ้น ครอบคลุมถึงการจัดระบบสารสนเทศด้านความเสี่ยง การสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย ในองค์กร ส่งเสริม สนับสนุนเพื่อให้การบริหารความเสี่ยงในระดับโรงพยาบาล คณะกรรมการและหน่วยงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ โดยมีการติดตามและประเมินผลเกี่ยวกับความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานของสถาบันรับรองคุณภาพของสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) หรือ สรพ. The Healthcare Accreditation Institute (Public Organization)

3. การควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

บริษัทฯ มีการกำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่และระดับการอนุมัติรายการ และวงเงินในการอนุมัติของฝ่ายบริหาร และมีระเบียบและวิธีปฏิบัติกรณีเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงไว้อย่างชัดเจน รวมทั้งมีการรายงานผลการดำเนินงานของฝ่ายบริหารต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นวาระการประชุมอย่างสม่ำเสมอ โดยกำหนดไว้เป็นประจำทุก 3 เดือน

4. ด้านระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการพัฒนาการควบคุมความปลอดภัยในการเข้าถึงข้อมูลและใช้งานระบบสารสนเทศ รวมถึงพัฒนาแผนงานทางด้านกระบวนการความปลอดภัยของข้อมูล โดยเฉพาะข้อมูลของผู้มาใช้บริการและข้อมูลของบุคลากรบริษัทด้วยความเหมาะสมและเป็นไปตามหลักสากล เช่น ข้อมูลในส่วนของเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์ (E-Medical Record) ระบบงานบริหารบุคคล (Human Resource) ระบบงานเครือข่ายในองค์กร (Network) รวมถึงการสำรองข้อมูลสารสนเทศของระบบงานต่างๆ โดยมีจุดประสงค์เพื่อให้เกิดเสถียรภาพในการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อระบบสารสนเทศในรูปแบบต่างๆ

บริษัทฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงระบบบริการทางด้านสารสนเทศ ยกตัวอย่างเช่น การปรับปรุงสัญญาณความเร็วอินเทอร์เน็ต เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อปริมาณของผู้มาใช้บริการที่มีเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องและรองรับกับปริมาณการเรียกใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยอยู่ในขั้นตอนของการปรับปรุงชุดอุปกรณ์กระจายสัญญาณ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ทำการปรับปรุงระบบการพิมพ์ โดยมีจุดประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและในขณะเดียวกันบริษัทฯ ยังสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายจากการปรับปรุงระบบการพิมพ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ในภาพรวมของระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูลนั้นอยู่ในทิศทางของการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศโดยผู้บริหารและคณะทำงานสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพสูงสุด

5. ด้านระบบการติดตาม

บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินงาน ความเสี่ยงและตัวชี้วัดการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งจัดให้มีการดำเนินการบริหารความเสี่ยง และวิเคราะห์หาสาเหตุตัวชี้วัดที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมายในการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อนำไปดำเนินการแก้ไข ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความเห็นไว้ในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบประจำปี 2559



รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

เรียน คณะกรรมการ

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการตรวจสอบ โดยการแต่งตั้งจากมติคณะกรรมการของบริษัทประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 5 ท่าน โดยมี นายไกรศักดิ์ ชัดคำ เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ พล.ต.อ.สวัสดิ์ อมรวิวัฒน์ นายแพทย์ปรีดี เทตระกุล รศ.นพ.เชิดศักดิ์ ชีระบุตร และผศ.ดร.ปัญญา อิศระวราดิษ เป็นกรรมการตรวจสอบ และนางสาววิดารัตน์ สีนธาราจิรฐา ทำหน้าที่เป็นรักษาการเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติงานภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจาก คณะกรรมการบริษัทอย่างรอบคอบด้วยความรู้ ความสามารถ และเป็นอิสระ โดยไม่มีข้อจำกัดและเงื่อนไขในการได้รับข้อมูล และเป็นไปตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนคำแนะนำในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากผู้บริหาร ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ โดยในรอบระยะเวลา บัญชีปี 2559 ระหว่างวันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ. 2558 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2559 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุม ร่วมกันจำนวน 4 ครั้ง และในการประชุมดังกล่าวจะมีผู้บริหาร ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เป็นผู้ให้ข้อมูล โดยสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

1. สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี 2559 ได้สอบถามรับฟังคำชี้แจงจากผู้บริหาร และผู้สอบบัญชี ในเรื่องความถูกต้องครบถ้วนของงบการเงิน และความเพียงพอในการเปิดเผยข้อมูล ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็น สอดคล้องกับผู้สอบบัญชีว่ารายงานการเงินดังกล่าวมีความถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญและเชื่อถือได้ตามมาตรฐานการบัญชี ที่รับรองทั่วไป

2. สอบทานงานระบบการตรวจสอบภายใน ได้พิจารณาการปฏิบัติงานภายใต้ขอบเขตการปฏิบัติงาน หน้าที่ความรับผิดชอบและ ความเป็นอิสระของผู้ตรวจสอบภายในให้สอดคล้องกับแนวทางการตรวจสอบภายในของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าบริษัทฯ มีระบบการตรวจสอบภายในที่เพียงพอ เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามมาตรฐาน

3. สอบทานข้อมูลการดำเนินงานและระบบการควบคุมภายใน เพื่อประเมินความเพียงพอเหมาะสมและประสิทธิผลของ ระบบการควบคุมภายใน อันจะช่วยส่งเสริมให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายนโยบายของบริษัทฯ โดยพิจารณาจากรายงาน การตรวจสอบภายในตามแผนงานที่ได้รับอนุมัติ ซึ่งครอบคลุมระบบงานที่สำคัญของบริษัทฯ

ทั้งนี้ ไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ บริษัทฯ มีการดูแลทรัพย์สินที่เหมาะสม มีการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วย หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ กฎหมาย และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ มีการมอบอำนาจ และอนุมัติให้ดำเนินงานอย่างมีขั้นตอนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้เป็นไปตามระบบการควบคุมภายในที่ดี และมีการกำกับดูแลกิจการที่มีความโปร่งใสตลอดจนมีการปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่าง มีประสิทธิภาพ

4. สอบทานและให้ความเห็นต่อรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การตกลงเข้าทำรายการของบริษัทฯ มีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีความโปร่งใส และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องและครบถ้วน

5. พิจารณาและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและให้ความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการแต่งตั้ง นางสาวกมลทิพย์ เลิศวิทย์วรเทพ เลขทะเบียน 4377 และ/หรือ นายวิชาติ โลกศกระวี เลขทะเบียน 4451 และ/หรือ นางสาวศิริวรรณ สุรเทพินทร์ เลขทะเบียน 4604 จากบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีประจำปี 2560 ของบริษัทฯ โดยกำหนดค่าตอบแทนสำหรับผู้สอบบัญชีประจำปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2560 เป็นจำนวนเงิน 1,020,000 บาท และค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานตรวจสอบที่จ่ายจริงไม่เกิน 30,000 บาท

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้ปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วนตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทและมีความเห็นว่าบริษัทฯ มีการรายงานข้อมูลทางการเงิน และการดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้อง มีระบบการควบคุมภายในการตรวจสอบภายใน มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนดและระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง มีการเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกันอย่างถูกต้องและ มีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเพียงพอ โปร่งใส และเชื่อถือได้ รวมทั้งมีการพัฒนาปรับปรุง ระบบการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพและเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง



(นายไกรศักดิ์ ชัดคำ)

ประธานกรรมการตรวจสอบ

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

รายการระหว่างกัน

ในระหว่างปี 2559 และ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2559 บริษัทฯ มีรายการระหว่างกันและมียอดคงเหลือกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ปรากฏตามงบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 6

ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล

การทำรายการระหว่างกันเป็นความจำเป็นและสมเหตุสมผลของการทำรายการเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และถือว่าเป็นไปตามลักษณะการประกอบธุรกิจทั่วไป และบริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนในราคาที่ยุติธรรม ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความเห็นในการทำรายการไว้แล้วข้างต้น

มาตรการและขั้นตอนการทำรายการระหว่างกัน

บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 อย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ รายการระหว่างกันที่กรรมการหรือบุคคลที่มีความขัดแย้งในส่วนตัวมีส่วนเสียหรืออาจมีความขัดแย้งอันใดกับบริษัทฯ บุคคลนั้นๆ ไม่มีสิทธิออกเสียงอนุมัติการทำรายการนั้นๆ เว้นแต่เป็นกรณีที่ได้รับการพิจารณาจากวันตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 ทั้งนี้ ข้อบังคับของบริษัทฯ ได้มีการกำหนดในเรื่องการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการได้มาหรือการจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทฯ ไว้แล้วอย่างชัดเจน

นโยบายหรือแนวโน้มนโยบายการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

บริษัทฯ ได้วางนโยบายการทำรายการระหว่างกันในอนาคต โดยคณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของการเข้าทำรายการ และเป็นประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ไม่ว่าจะพิจารณาจากราคาตลาดเงินเงินไขความเหมาะสมการทำรายการตามธุรกิจปกติ ทั้งนี้ บริษัทฯ จะให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็น ความสมเหตุสมผลว่าเป็นไปตามลักษณะธุรกิจปกติ โดยอาจจะพิจารณาเปรียบเทียบกับราคาที่เกิดขึ้นจริงกับบุคคลภายนอก สำหรับนโยบายการกำหนดการทำรายการระหว่างกัน เช่น รายการเงินกู้ยืมจากบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กระทำต่อเมื่อบริษัทฯ มีความจำเป็นทางการเงิน และไม่อาจหาแหล่งเงินกู้ที่ให้กู้ในเงื่อนไขการกู้ที่ดีกว่าการกู้จากบุคคลที่เกี่ยวข้องกันได้ หรืออัตราดอกเบี้ยที่ไม่สูงกว่าอัตราดอกเบี้ยตลาดทั่วไป เป็นต้น

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ คาดว่ารายการระหว่างกันบางรายการในปัจจุบันจะยังคงเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องในอนาคต เนื่องจากรายการดังกล่าวถือเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ ได้แก่ รายการการค้ำประกันโดยนายจตุพร สิหนาทกถากุล เป็นการค้ำประกันวงเงินกู้เบิกเงินบัญชี และการค้ำประกันการออกตั๋วสัญญาใช้เงินตามเงื่อนไขของธนาคารกำหนด นอกจากนี้ ยังมีการค้ำประกันการชำระค่าไฟฟ้าซึ่งถือเป็นการให้ความช่วยเหลือแก่บริษัทฯ

มาตรการคุ้มครองผู้ลงทุน

บริษัทฯ มีข้อกำหนดที่ชัดเจนเกี่ยวกับรายการระหว่างกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทฯ ในข้อบังคับบริษัทฯ โดยกำหนดให้กรรมการหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งมีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อันใดไม่มีสิทธิออกเสียงอนุมัติในเรื่องนั้นๆ ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งของตลาดหลักทรัพย์ และตามกฎหมาย นอกจากนี้ บริษัทฯ กำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นและความเหมาะสมของการทำรายการและให้บริษัทฯ ทำการเผยแพร่สารสนเทศที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงการเปิดเผยรายละเอียดของรายการในงบการเงินประจำงวดและรายงานประจำปีของบริษัทฯ

ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทฯ จะจัดหาผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการ หรือผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ แล้วแต่กรณี

ในระหว่างปี และ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559 และ 2558 บริษัทฯ มีรายการระหว่างกัน ดังต่อไปนี้

บุคคลหรือบริษัทที่เกี่ยวข้องกับ และลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและสมเหตุสมผล
		2559	2558	
1. แพทย์ดำรงตำแหน่งกรรมการ และผู้บริหาร	ค่าธรรมเนียมแพทย์ : มีการจ่ายค่าตอบแทน ในรูปแบบค่าธรรมเนียมแพทย์ แก่กรรมการและผู้บริหาร ของบริษัทฯ	11.40	11.50	รายการดังกล่าวมีความจำเป็น และสมเหตุสมผล เนื่องจาก บริษัทฯ ต้องจ่ายค่าตอบแทน แพทย์ดังกล่าวในอัตราเทียบเท่า กับแพทย์ท่านอื่นในโรงพยาบาล
	ค่าธรรมเนียมแพทย์ค้างจ่าย ณ วันที่ 31 กรกฎาคม	0.95	0.90	
2. บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด	รายได้ค่ารักษาพยาบาล : เป็นการดำเนินงานตามปกติ ธุรกิจของบริษัทฯ โดยใช้ราคา และผลตอบแทนปกติตามที่ บริษัทให้บริการแก่ลูกค้า โดยทั่วไป	0.17	0.25	รายการดังกล่าวมีความจำเป็น และสมเหตุสมผล ถือเป็นรายการ ค้าปกติทั่วไป ซึ่งราคาที่ใช้เป็น ราคาที่คิดกับลูกค้าทั่วไป
	ลูกหนี้ค่ารักษาพยาบาล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม	0.01	0.06	
3. บริษัท เทพพงษ์พัฒน์ จำกัด	รายได้ค่าเช่าพื้นที่ : บริเวณศูนย์อาหาร เพื่อให้ บริการแก่ผู้มาใช้บริการ และเป็นสวัสดิการแก่พนักงาน โดยใช้ราคาเช่ายุติธรรม และเงื่อนไขการเช่าทั่วไป	0.30	0.30	รายการดังกล่าวมีความจำเป็น และสมเหตุสมผล ถือเป็นรายการ ค้าปกติทั่วไป
	ลูกหนี้อื่น ณ วันที่ 31 กรกฎาคม	0.08	0.24	
4. กรรมการ	ค่าสวัสดิการจ่าย บริษัทฯ มีระเบียบการให้ สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล แก่กรรมการและคู่สมรส บุตร ธิดา ตลอดจนบิดาและมารดา ของกรรมการ ภายในวงเงิน 800,000 บาทต่อปี สวัสดิการ ดังกล่าวไม่รวมค่าแพทย์ การส่งตรวจภายนอก และ อุปกรณ์พิเศษ	3.88	2.78	รายการดังกล่าวมีความจำเป็น และสมเหตุสมผล ถือเป็นรายการ ค้าปกติทั่วไป

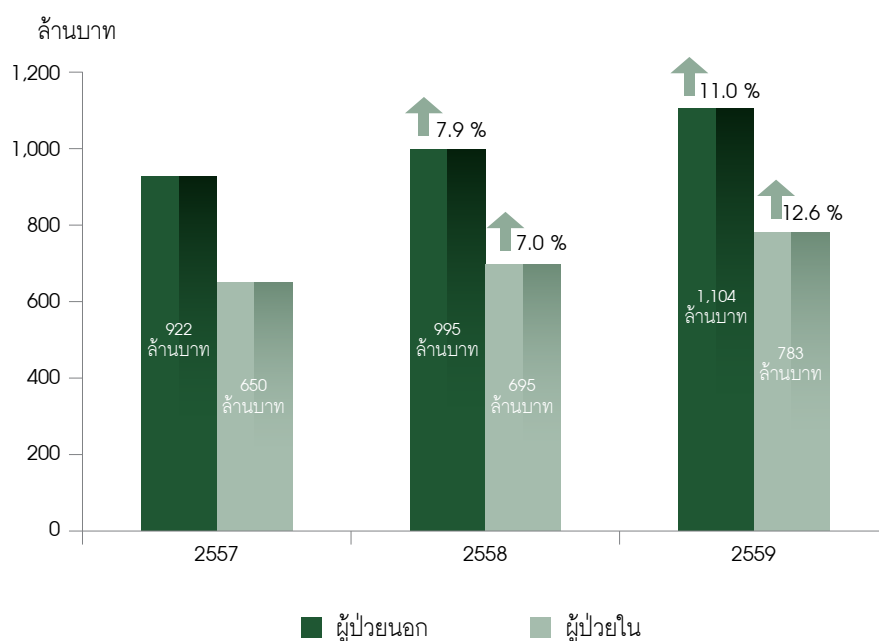
คำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะการเงิน และผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานและความสามารถในการทำกำไร

รายได้

ผลการดำเนินงานสำหรับรอบปีบัญชี 2559 ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2558 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2559 บริษัทฯ มีรายได้รวม 1,915.87 ล้านบาท โดยเป็นรายได้ค่ารักษาพยาบาลจำนวน 1,886.85 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 98.49 ของรายได้รวม โดยบริษัทฯ มีรายได้รวมเพิ่มขึ้นจำนวน 199.29 ล้านบาท คิดเป็นเพิ่มขึ้นร้อยละ 11.61 เมื่อเทียบกับปี 2558 เป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน ค่ารักษาพยาบาลเพิ่มขึ้นจากการเปิดคลินิกเฉพาะทางทุกสาขาและความซับซ้อนของโรคที่มากขึ้น

รายได้ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยใน (IPD) และผู้ป่วยนอก (OPD) สำหรับปี 2557 2558 และ 2559 แสดงได้ดังนี้



ทั้งนี้ ในปี 2559 ลูกค้าส่วนใหญ่ของโรงพยาบาลเป็นลูกค้าสัญชาติไทย โดยกลุ่มลูกค้ากลุ่มใหญ่เป็นกลุ่มลูกค้าชำระเงินเอง กลุ่มประกันและคู่สัญญา ซึ่งมีแนวโน้มการเติบโตที่ดี เนื่องจากทำเลที่ตั้งของโรงพยาบาลอยู่ใกล้แหล่งชุมชน ประกอบกับชื่อเสียงของโรงพยาบาลในด้านการรักษาเฉพาะทาง

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีรายได้อื่น ได้แก่ ดอกเบี้ยรับจากเงินลงทุน รายได้ค่าเช่า ซึ่งมีสัดส่วนรายได้อื่นต่อรายได้รวม คิดเป็นร้อยละ 1.51

ต้นทุนค่ารักษาพยาบาล

ในปี 2559 บริษัทฯ มีต้นทุนค่ารักษาพยาบาล (รวมค่าเสื่อมราคาและตัดจำหน่าย) จำนวน 1,377.61 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2558 จำนวน 91.08 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 7.08 ซึ่งเพิ่มขึ้นเป็นไปในทิศทางเดียวกับการเพิ่มขึ้นของรายได้ค่ารักษาพยาบาล ทั้งนี้ต้นทุนที่ปรับตัวสูงขึ้น เกิดจากการปรับตัวสูงขึ้นของต้นทุนค่าธรรมเนียมบุคลากรทางการแพทย์จากนโยบายของโรงพยาบาลที่ให้มีแพทย์เฉพาะทางทุกสาขาเพื่อให้การวินิจฉัยและรักษาถูกต้องแม่นยำ ต้นทุนบุคลากรในโรงพยาบาลและค่าเสื่อมราคาเครื่องมือแพทย์และส่วนปรับปรุงอาคารอันเนื่องมาจากการลงทุนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาพยาบาลและความทันสมัยของบริการทางการแพทย์

ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

ในปี 2559 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารรวมจำนวน 186.73 ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2558 จำนวน 14.89 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 8.66 เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของเงินเดือนและสวัสดิการของพนักงาน และการปรับเงินเดือนประจำปี

ภาษีเงินได้

ในปี 2559 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ จำนวน 69.49 ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2558 จำนวน 18.23 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 35.57 เป็นผลจากกำไรสุทธิจากการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้น โดยอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลในปี 2559 และ 2558 อยู่ที่อัตราร้อยละ 20

กำไรขาดทุน

	2559	2558	2557
รายได้รวม (ล้านบาท)	1,915.87	1,716.57	1,598.83
กำไรสุทธิ (ล้านบาท)	282.04	206.94	179.11
อัตรากำไรสุทธิ (ร้อยละ)	14.72	12.06	11.20
อัตรากำไรขั้นต้น (ร้อยละ)	26.99	23.88	23.19
อัตราส่วนผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (ร้อยละ)	26.60	22.38	21.34

บริษัทฯ มีอัตรากำไรขั้นต้นของรายได้รวมที่ดี คิดเป็นร้อยละ 11.61 และมีอัตราเติบโตของกำไรสุทธิ คิดเป็นร้อยละ 36.29 เมื่อเทียบกับปี 2558 ดังเหตุผลที่ได้กล่าวมาข้างต้น ทั้งนี้บริษัทฯ ยังคงยึดถือนโยบายเน้นมาตรฐานการรักษาที่มีคุณภาพในราคาที่ยุติธรรม

ฐานะการเงิน

ฐานะทางการเงินของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559 แสดงได้ดังนี้

สินทรัพย์			หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		
	มูลค่า (ล้านบาท)	สัดส่วน(%)		มูลค่า (ล้านบาท)	สัดส่วน(%)
สินทรัพย์หมุนเวียน	714.14	50.27%	หนี้สินหมุนเวียน	227.00	15.98%
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	706.57	49.73%	หนี้สินไม่หมุนเวียน	46.81	3.29%
			ส่วนของผู้ถือหุ้น	1,146.90	80.73%
รวม	1,420.71	100.00%	รวม	1,420.71	100.00%

รายละเอียดของสินทรัพย์สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

รายละเอียด	2559	2558	2557
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	106.25	87.30	90.81
เงินลงทุนชั่วคราว	469.43	451.12	200.96
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	103.65	98.20	88.45
สินค้าคงเหลือ	32.31	29.73	31.80
เงินฝากระยะยาวกับสถาบันการเงิน	135.70	155.60	279.60
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	551.73	353.27	376.93
สินทรัพย์อื่น	21.64	42.65	42.35
รวมสินทรัพย์	1,420.71	1,217.87	1,110.90

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559 บริษัทฯ มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด จำนวน 106.25 ล้านบาท ประกอบด้วยเงินสด จำนวน 8.48 ล้านบาทและเงินฝากธนาคาร จำนวน 97.77 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559 บริษัทฯ มีเงินลงทุนชั่วคราวจำนวน 469.43 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2558 จำนวน 18.31 ล้านบาท โดยบริษัทฯ มีนโยบายนำเงินสดรับที่เกิดจากการดำเนินงานไปลงทุนในเงินฝากประจำกับสถาบันการเงินและกองทุนเปิด

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559 บริษัทฯ มีลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นจำนวน 103.65 ล้านบาท โดยเพิ่มขึ้นจากปี 2558 จำนวน 5.45 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.55 โดยส่วนใหญ่เพิ่มขึ้นจากลูกหนี้การค้าสุทธิ ซึ่งสัมพันธ์กับยอดขายได้ที่เพิ่มสูงขึ้น

รายละเอียดของลูกหนี้การค้า ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559 2558 และ 2557 แสดงได้ดังนี้

ลูกหนี้การค้า	2559		2558		2557	
	มูลค่า (ล้านบาท)	สัดส่วน (%)	มูลค่า (ล้านบาท)	สัดส่วน (%)	มูลค่า (ล้านบาท)	สัดส่วน (%)
ยังไม่ครบกำหนดชำระ	59.95	59.3%	56.87	60.4%	48.65	58.9%
เกินวันครบกำหนดชำระ						
ไม่เกิน 3 เดือน	35.63	35.3%	31.00	32.9%	28.05	33.9%
มากกว่า 3 เดือน - 6 เดือน	1.62	1.6%	2.17	2.3%	1.14	1.4%
มากกว่า 6 เดือน - 12 เดือน	2.04	2.0%	1.89	2.0%	1.60	1.9%
มากกว่า 12 เดือน	1.82	1.8%	2.31	2.4%	3.22	3.9%
รวมลูกหนี้การค้า	101.06	100.0%	94.24	100.0%	82.66	100.0%
หัก: ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(3.46)		(2.90)		(3.94)	
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ	97.60		91.34		78.72	
ระยะเวลาเกินหนี้เฉลี่ย	18 วัน		18 วัน		19 วัน	

เนื่องจากบริษัทฯ มีนโยบายการบริหารจัดการหนี้ที่เข้มงวด จำนวนวันในการเก็บหนี้อยู่ในระดับ 18 วันไม่เปลี่ยนแปลงจากปีก่อน พิจารณาสัดส่วนของลูกหนี้การค้าแล้ว พบว่าลูกหนี้กว่าร้อยละ 59.3 เป็นลูกหนี้ที่ยังไม่ครบกำหนดชำระ และมีลูกหนี้ที่ค้างชำระมากกว่า 12 เดือน เพียงร้อยละ 1.8 เท่านั้น ซึ่งแนวโน้มลดลงจากปี 2558 และ 2557 ทั้งนี้บริษัทฯ มีนโยบายตั้งสำรองค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ สำหรับลูกหนี้ที่คาดว่าจะเก็บเงินไม่ได้ โดยพิจารณาจากประสบการณ์เก็บเงินในอดีตและอายุหนี้ โดย ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559 บริษัทฯ บันทึกค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญจำนวน 3.46 ล้านบาทแล้ว

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559 บริษัทฯ มีสินค้าคงเหลือจำนวน 32.31 ล้านบาท แบ่งเป็นยาและเวชภัณฑ์จำนวน 28.83 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 89.23 และวัสดุอื่นๆ จำนวน 3.48 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559 บริษัทฯ มีเงินฝากระยะยาวกับสถาบันการเงินจำนวน 135.70 ล้านบาท โดยมีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 1.95 ถึง 2.25 ต่อปี

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559 บริษัทฯ มีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ จำนวน 551.73 ล้านบาท โดยบริษัทฯ ได้รับโอนที่ดินจากบริษัท บริหารสินทรัพย์ สุขุมวิท จำกัด และการลงทุนในเครื่องมือทางการแพทย์อย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มศักยภาพในการให้บริการและรองรับโอกาสในการเติบโตในอนาคต โดยในปีบัญชี 2559 มีมูลค่าเงินลงทุนเป็นจำนวน 287.33 ล้านบาท ทั้งนี้ บริษัทฯ มีค่าเสื่อมราคาในระหว่างปี จำนวน 86.97 ล้านบาท

อัตราส่วนทางการเงิน	2559	2558	2557
อัตราผลตอบแทนของสินทรัพย์ถาวร (ร้อยละ)	62.33	56.68	46.22
อัตราผลตอบแทนของสินทรัพย์ (ร้อยละ)	21.38	17.77	16.69

อัตราผลตอบแทนของสินทรัพย์ถาวรและอัตราผลตอบแทนของสินทรัพย์ ปี 2559 คิดเป็นร้อยละ 62.33 และ 21.38 ซึ่งเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากมีการวิเคราะห์ความคุ้มค่าของโครงการก่อนลงทุน ทำให้การลงทุนที่ผ่านมาให้ผลตอบแทนที่ดี

หนี้สิน

รายละเอียดของหนี้สิน ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559 2558 และ 2557 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

รายละเอียด	2559	2558	2557
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	134.12	126.73	132.90
ค่าธรรมเนียมนายแพทย์ค่างจ่าย	63.36	53.62	51.89
ภาษีเงินได้ค่างจ่าย	28.54	21.90	15.86
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	46.28	40.14	33.92
หนี้สินอื่น	1.51	1.51	1.30
รวมหนี้สิน	273.81	243.90	235.87

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559 บริษัทฯ มีเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นจำนวน 134.12 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2558 จำนวน 7.39 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.83 เนื่องจากในระหว่างงวดมีการซื้อขายและเวชภัณฑ์เพิ่มขึ้นจากปี 2558 เพื่อรองรับจำนวนผู้ป่วยที่เข้ามารับบริการเพิ่มขึ้น

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559 บริษัทฯ มีค่าธรรมเนียมนายแพทย์ค่างจ่ายจำนวน 63.36 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2558 จำนวน 9.74 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 18.16 ซึ่งเพิ่มขึ้นเป็นไปในทิศทางเดียวกับการเพิ่มขึ้นของรายได้ค่ารักษาพยาบาล

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559 บริษัทฯ มีภาษีเงินได้ค่างจ่ายจำนวน 28.54 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2558 จำนวน 6.64 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 30.32 ซึ่งเพิ่มขึ้นเป็นไปในทิศทางเดียวกับกำไรสุทธิจากการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้น โดยอัตราภาษีเงินได้สำหรับปี 2559 และ 2558 อยู่ในอัตราร้อยละ 20 เท่ากัน

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559 บริษัทฯ มีสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานจำนวน 46.28 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2558 จำนวน 6.14 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 15.30 เป็นการตั้งสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 19 เรื่องผลประโยชน์ของพนักงาน

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559 2558 และ 2557 มีจำนวน 1,146.90 ล้านบาท จำนวน 973.97 ล้านบาท และจำนวน 875.03 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องเนื่องจากกำไรเบ็ดเสร็จที่เพิ่มสูงขึ้นสุทธิด้วยเงินปันผลจ่ายระหว่างปี

▪ สภาพคล่อง

(หน่วย: ล้านบาท)

รายละเอียด	2559	2558	2557
กระแสเงินสดได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	382.91	279.61	252.65
กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(252.36)	(175.12)	(115.91)
กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(111.60)	(108.00)	(108.00)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	18.95	(3.51)	28.74
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 สิงหาคม	87.30	90.81	62.07
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 กรกฎาคม	106.25	87.30	90.81

บริษัทฯ มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559 และ 2558 จำนวน 106.25 ล้านบาท และจำนวน 87.30 ล้านบาท ตามลำดับ โดยในปี 2559 มีรายละเอียดการได้มาและการนำไปใช้ของกระแสเงินสด ดังนี้

- บริษัทฯ มีเงินสดรับสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงานจำนวน 382.91 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2558 จำนวน 103.30 ล้านบาท
- บริษัทฯ มีเงินสดใช้ไปจากกิจกรรมลงทุนจำนวน 252.36 ล้านบาท จากเงินสดจ่ายซื้อที่ดิน อุปกรณ์เครื่องมือแพทย์ จำนวน 268.74 ล้านบาท ส่วนกระแสเงินสดรับเกิดจากดอกเบี้ยรับ จำนวน 12.74 ล้านบาท
- บริษัทฯ มีเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 111.60 ล้านบาทจากการจ่ายเงินปันผลประจำปี

▪ บริษัทฯ มีสภาพคล่องทางการเงินในแต่ละปีดังนี้

อัตราส่วนทางการเงิน	2559	2558	2557
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	3.15	3.29	2.06
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	18	18	19
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	8	9	10
ระยะเวลาจ่ายชำระหนี้ (วัน)	20	21	21

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559 และ 2558 บริษัทฯ มีอัตราส่วนสภาพคล่องเท่ากับ 3.15 เท่า และ 3.29 เท่า ตามลำดับ ซึ่งเป็นอัตราส่วนที่ค่อนข้างสูง แสดงถึงศักยภาพในการชำระภาระผูกพันได้เป็นอย่างดี

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559 และ 2558 บริษัทฯ มีระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยเท่ากับ 18 วันเท่ากันทั้งสองปี ซึ่งเป็นระยะเวลาที่ค่อนข้างน้อย แสดงถึงนโยบายการจัดเก็บหนี้ที่มีความเหมาะสม

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559 และ 2558 บริษัทฯ มีระยะเวลายขายสินค้าเฉลี่ยเท่ากับ 8 วัน และ 9 วัน ตามลำดับ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการบริหารสินค้าคงเหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559 และ 2558 บริษัทฯ มีระยะเวลายจ่ายชำระหนี้เท่ากับ 20 วัน และ 21 วัน ตามลำดับ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความสามารถในการจ่ายชำระหนี้และเพิ่มความน่าเชื่อถือจากคู่ค้า

โครงสร้างเงินทุน

บริษัทฯ มีโครงสร้างทางการเงินที่แข็งแกร่งจากอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559 และ 2558 อยู่ที่ 0.24 เท่า และ 0.25 เท่า อย่างไรก็ดี บริษัทฯ ยังคงนโยบายจัดการและควบคุมโครงสร้างทางการเงินที่รัดกุม โดยยังคงรักษาอัตราส่วนทางการเงินและสภาพคล่องในระดับที่เหมาะสม

ภาวะผูกพันด้านหนี้สิน

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559 บริษัทฯ มีภาวะผูกพันเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่ดินกับสภากาชาดไทย เพื่อสร้างอาคารโรงพยาบาล ซึ่งจะหมดสัญญาในปี 2561 ขณะนี้อยู่ระหว่างการเจรจาต่อสัญญาเช่าและภาวะผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการ โดยภาวะผูกพันของบริษัทฯ แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

รายละเอียด	ระยะเวลาการชำระ		รวม
	ภายใน 1 ปี	1-5 ปี	
ภาวะผูกพันเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่ดิน	1.7	2.2	3.9
ภาวะผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการ	8.2	0.6	8.8

ปัจจัยที่มีผลต่อการดำเนินงานในอนาคต

▪ ความต้องการการรักษาพยาบาลที่เพิ่มขึ้น

บริษัทฯ มีความเชื่อมั่นว่า ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนจะสามารถเติบโตได้อย่างต่อเนื่อง จากความต้องการการรักษาพยาบาลทั้งในประเทศและต่างประเทศที่เพิ่มขึ้น อันเป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นของรายได้ต่อหัว และการที่ประชาชนให้ความสำคัญกับการรักษาพยาบาล และประชากรผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น อีกทั้งการเปิด AEC ในต้นปี 2558 จะทำให้โรงพยาบาลมีผู้ป่วยมากขึ้น เนื่องจากนโยบาย Medical Hub of Asia

▪ ศักยภาพของทำเลที่ตั้ง

ด้วยทำเลที่ตั้งของโรงพยาบาลฯ ที่อยู่ริมถนนบางนา-ตราด อยู่ใกล้แหล่งชุมชน และนิคมอุตสาหกรรมที่มีการขยายตัวอย่างต่อเนื่อง เป็นผลให้กลุ่มลูกค้าเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากลูกค้าส่วนใหญ่ของโรงพยาบาลเป็นกลุ่มระดับกลาง โรงพยาบาลจึงยึดมั่นในนโยบาย ให้บริการการรักษาพยาบาลที่ดีที่สุด ในราคายุติธรรม และดูแลผู้ป่วยดุจญาติมิตร

▪ การเพิ่มศักยภาพของคลินิกเฉพาะทาง

ปัจจุบัน โรคภัยต่างๆ มีความซับซ้อนมากขึ้น และประชากรเองสามารถเข้าถึงข้อมูลทางการแพทย์มากขึ้น ดังนั้นโรงพยาบาลฯ จำเป็นต้องเพิ่มศักยภาพการรักษาพยาบาลโรคที่ซับซ้อน โดยทีมแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง และเครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัย ประกอบกับบุคลากรที่มีประสบการณ์และความพร้อมในการรองรับความต้องการการรักษาพยาบาลที่เพิ่มขึ้น เห็นได้จากการเปิดคลินิกเฉพาะทางเพิ่มขึ้นในปี 2559 ได้แก่ ศูนย์สมองและระบบประสาท และการนำเครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัยมาช่วยเพิ่มศักยภาพในการรักษาของศูนย์สมองและระบบประสาท

รายละเอียดเกี่ยวกับขอบเขตความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการบริษัทที่มีต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญต่อหน้าที่และความรับผิดชอบดูแลกิจการของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยรายงานทางการเงินและสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี 2559 มีข้อมูลที่ต้องครบถ้วน เปิดเผยอย่างเพียงพอและได้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยเลือกนโยบายการบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนได้ใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำการสอบทานงบการเงินของบริษัทฯ ที่ผ่านมาและได้รับรายงานว่ารายงานทางการเงินของบริษัทฯ ได้ถือปฏิบัติตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีการใช้นโยบายทางบัญชีที่เหมาะสม และจัดทำขึ้นอย่างระมัดระวัง ตลอดจนประเมินถึงความเหมาะสมของการแสดงรายการที่น่าเสนอในงบการเงินโดยรวม รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานความเห็นเหล่านี้ ในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบที่ปรากฏในรายงานประจำปี 2559 ของบริษัทฯ

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลทางบัญชีมีการบันทึกอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และมีระบบการจัดเก็บรักษาทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการทุจริตหรือเสียหายอย่างมีสาระสำคัญ

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจ และเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลต่อความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559 ซึ่งผู้ตรวจสอบบัญชี ได้ตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไป และแสดงความเห็นว่างบการเงินดังกล่าว แสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน โดยถูกต้องตามที่ควร

(นายจตุพร สิหนาทกฤกุล)
ประธานกรรมการ

งบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงิน

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินของบริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นและงบกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญและหมายเหตุเรื่องอื่นๆ

ความรับผิดชอบของผู้บริหารต่องบการเงิน

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำและการนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและผู้ที่เกี่ยวข้องในหน้าที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็น เพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชี

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบในการแสดงความเห็นต่องบการเงินดังกล่าวจากผลการตรวจสอบของข้าพเจ้า ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ซึ่งกำหนดให้ข้าพเจ้าปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านจรรยาบรรณ รวมถึงวางแผนและปฏิบัติตามตรวจสอบเพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่า งบการเงินปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

การตรวจสอบรวมถึงการใช้วิธีการตรวจสอบเพื่อให้ได้มาซึ่งหลักฐานการสอบบัญชีเกี่ยวกับจำนวนเงินและการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงิน วิธีการตรวจสอบที่เลือกใช้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของผู้สอบบัญชี ซึ่งรวมถึงการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญของงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ในการประเมินความเสี่ยงดังกล่าว ผู้สอบบัญชีพิจารณาการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและการนำเสนองบการเงินโดยถูกต้องตามที่ควรของกิจการ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกิจการ การตรวจสอบรวมถึงการประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีที่จัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร รวมทั้งการประเมินการนำเสนองบการเงินโดยรวม

ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

ความเห็น

ข้าพเจ้าเห็นว่างบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

กมลทิพย์ เลิศวิทย์วรเทพ

กมลทิพย์ เลิศวิทย์วรเทพ

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4377

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรุงเทพฯ: 15 กันยายน 2559

งบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559

(หน่วย : บาท)

		31 กรกฎาคม	31 กรกฎาคม
	หมายเหตุ	2559	2558
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7	106,245,288	87,298,758
เงินลงทุนชั่วคราว	8	469,428,389	451,117,207
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	6, 9	103,652,757	98,200,592
สินค้าคงเหลือ	10	32,312,270	29,732,879
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		2,496,520	2,435,716
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		714,135,224	668,785,152
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
เงินฝากระยะยาวกับสถาบันการเงิน	11	135,700,000	155,600,000
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	12	551,727,272	353,275,450
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	13	6,375,612	8,269,896
เงินมัดจำค่าซื้อที่ดิน	24	-	20,600,000
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	18	12,440,574	11,279,173
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		331,835	62,064
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		706,575,293	549,086,583
รวมสินทรัพย์		1,420,710,517	1,217,871,735

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559

(หน่วย : บาท)

		31 กรกฎาคม	31 กรกฎาคม
	หมายเหตุ	2559	2558
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	14	134,115,411	126,731,744
ค่าธรรมเนียมนแพทย์ค้างจ่าย	6	63,359,496	53,617,849
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		28,539,036	21,896,337
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		984,289	995,836
รวมหนี้สินหมุนเวียน		226,998,232	203,241,766
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	15	46,284,587	40,136,466
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		523,000	523,000
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		46,807,587	40,659,466
รวมหนี้สิน		273,805,819	243,901,232
ส่วนของผู้ถือหุ้น			
ทุนเรือนหุ้น			
ทุนจดทะเบียน			
หุ้นสามัญ 180,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท		180,000,000	180,000,000
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว			
หุ้นสามัญ 180,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท		180,000,000	180,000,000
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		20,537,768	20,537,768
กำไรสะสม			
จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	16	18,000,000	18,000,000
ยังไม่ได้จัดสรร		928,366,930	755,432,735
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		1,146,904,698	973,970,503
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		1,420,710,517	1,217,871,735

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2559

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	2559	2558
กำไรขาดทุน:			
รายได้			
รายได้ค่ารักษาพยาบาล		1,886,845,864	1,690,029,010
รายได้อื่น		29,020,809	26,543,546
รวมรายได้		1,915,866,673	1,716,572,556
ค่าใช้จ่าย	17		
ต้นทุนค่ารักษาพยาบาล		1,377,608,826	1,286,527,972
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		186,731,188	171,844,373
รวมค่าใช้จ่าย		1,564,340,014	1,458,372,345
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้		351,526,659	258,200,211
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	18	(69,488,472)	(51,256,961)
กำไรสำหรับปี		282,038,187	206,943,250
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:			
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง ผลกำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	15	3,120,010	-
หัก: ผลกระทบของภาษีเงินได้	18	(624,002)	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		2,496,008	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		284,534,195	206,943,250
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	19		
กำไร		1.57	1.15
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)		180,000,000	180,000,000

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2559

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้น ก่อนและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	กำไรสะสม		รวมส่วนของผู้ ถือหุ้น
				จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2557		180,000,000	20,537,768	18,000,000	656,489,485	875,027,253
กำไรสำหรับปี		-	-	-	206,943,250	206,943,250
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		-	-	-	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	206,943,250	206,943,250
เงินปันผลจ่าย	20	-	-	-	(108,000,000)	(108,000,000)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2558		180,000,000	20,537,768	18,000,000	755,432,735	973,970,503
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2558		180,000,000	20,537,768	18,000,000	755,432,735	973,970,503
กำไรสำหรับปี		-	-	-	282,038,187	282,038,187
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		-	-	-	2,496,008	2,496,008
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	284,534,195	284,534,195
เงินปันผลจ่าย	20	-	-	-	(111,600,000)	(111,600,000)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559		180,000,000	20,537,768	18,000,000	928,366,930	1,146,904,698

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2559

(หน่วย : บาท)

	2559	2558
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน		
กำไรก่อนภาษี	351,526,659	258,200,211
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย)		
จากกิจกรรมดำเนินงาน		
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	89,067,959	87,163,315
หนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญ	1,781,147	1,104,304
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	10,491,731	7,173,376
ขาดทุนจากการจำหน่ายอุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	1,701,384	485,042
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุน	(2,061,182)	(1,117,207)
รายได้ดอกเบี้ยรับ	(12,737,343)	(14,803,275)
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงใน		
สินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	439,770,355	338,205,766
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง		
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	(7,227,939)	(14,290,781)
สินค้าคงเหลือ	(2,579,391)	2,065,364
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(60,804)	(40,904)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(269,771)	(16,729)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)		
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	9,399,387	(1,296,435)
ค่าธรรมเนียมแพทย์ค้างจ่าย	9,741,647	1,732,536
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(11,547)	149,582
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(1,223,600)	(954,200)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	66,000
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	447,538,337	325,620,199
จ่ายภาษีเงินได้	(64,631,176)	(46,013,439)
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	382,907,161	279,606,760

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2559

(หน่วย : บาท)

	2559	2558
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน		
ดอกเบี้ยรับ	12,731,970	18,238,812
เงินลงทุนชั่วคราวเพิ่มขึ้น	(16,250,000)	(249,041,000)
เงินฝากระยะยาวกับสถาบันการเงินลดลง	19,900,000	124,000,000
เงินสดจ่ายซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(268,742,854)	(68,003,680)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนเพิ่มขึ้น	(203,300)	(1,412,631)
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	203,553	1,098,874
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(252,360,631)	(175,119,625)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน		
เงินปันผลจ่าย	(111,600,000)	(108,000,000)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(111,600,000)	(108,000,000)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	18,946,530	(3,512,865)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	87,298,758	90,811,623
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดสิ้นปี (หมายเหตุ 7)	106,245,288	87,298,758
ข้อมูลเพิ่มเติมประกอบกระแสเงินสด		
รายการที่ไม่ใช่เงินสด		
ตัดบัญชีลูกหนี้การค้าเป็นหนี้สูญ	1,222,813	2,138,785
เจ้าหนี้ค่าซื้ออุปกรณ์และงานก่อสร้างเพิ่มขึ้น (ลดลง)	(2,015,720)	(4,873,549)
เงินมัดจำค่าซื้อที่ดินลดลง	20,600,000	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงิน

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2559

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) เป็นบริษัทมหาชนซึ่งจัดตั้งและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจหลักในการประกอบกิจการโรงพยาบาล โดยมีที่อยู่ตามที่จดทะเบียนตั้งอยู่เลขที่ 345 ถนนบางนา-ตราด แขวงบางนา เขตบางนา กรุงเทพมหานคร

2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าลงวันที่ 28 กันยายน 2554 ออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯ ใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับในปีบัญชีปัจจุบันและที่จะมีผลบังคับในอนาคตมีรายละเอียดดังนี้

ก. มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

บริษัทฯ ได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุง (ปรับปรุง 2557) และฉบับใหม่ที่ออกโดยสภาวิชาชีพบัญชี ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2558 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการปรับปรุงด้วยคำและคำศัพท์ การตีความและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบต่อผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของบริษัทฯ อย่างไรก็ตาม มาตรฐานการรายงานทางการเงินตามที่กล่าวข้างต้นบางฉบับมีการเปลี่ยนแปลงหลักการสำคัญ ซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 19 (ปรับปรุง 2557) เรื่อง ผลประโยชน์ของพนักงาน

มาตรฐานฉบับปรับปรุงนี้กำหนดให้กิจการต้องรับรู้รายการกำไรขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ ประกันภัยทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ในขณะที่มาตรฐานฉบับเดิมอนุญาตให้กิจการเลือกรับรู้รายการดังกล่าวทันทีในกำไรขาดทุน หรือในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น หรือทยอยรับรู้ในกำไรขาดทุนก็ได้

บริษัทฯ ได้เปลี่ยนแปลงการรับรู้รายการกำไรขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยในปีปัจจุบัน จากการรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุนไปเป็นรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและได้ทำการปรับปรุงรายการของปีปัจจุบัน การเปลี่ยนแปลงนี้มีผลให้กำไรสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2559 ลดลงเป็นจำนวน 2.5 ล้านบาท (สุทธิจากภาษีเงินได้) และกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันเพิ่มขึ้นเป็นจำนวน 2.5 ล้านบาท (สุทธิจากภาษีเงินได้) อย่างไรก็ตาม การเปลี่ยนแปลงนี้ไม่มีผลกระทบต่องบการเงินงวดก่อนที่นำมาแสดงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 13 เรื่องการวัดมูลค่ายุติธรรม

มาตรฐานฉบับนี้กำหนดแนวทางเกี่ยวกับการวัดมูลค่ายุติธรรมและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการวัดมูลค่ายุติธรรม กล่าวคือ หากกิจการต้องวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้สินใดตามข้อกำหนดของมาตรฐานที่เกี่ยวข้องอื่น กิจการจะต้องวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นตามหลักการของมาตรฐานฉบับนี้และใช้วิธีเปลี่ยนทันทีเป็นต้นไปในการรับรู้ผลกระทบจากการเริ่มใช้มาตรฐานนี้

มาตรฐานฉบับนี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นทางการของบริษัทยา

ข. มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับในอนาคต

ในระหว่างปีปัจจุบันสภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุง (ปรับปรุง 2558) และฉบับใหม่ รวมถึงแนวปฏิบัติทางบัญชีจำนวนหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2559 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ ฝ่ายบริหารของบริษัทฯ เชื่อว่ามาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงและฉบับใหม่ รวมถึงแนวปฏิบัติทางบัญชีดังกล่าวจะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นทางการเมื่อนำมาถือปฏิบัติ

4. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

4.1 การรับรู้รายได้

รายได้ค่ารักษาพยาบาล

รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาลโดยส่วนใหญ่ประกอบด้วยรายได้ค่ารักษาพยาบาล ค่าห้องพัก ค่ายา โดยจะบันทึกเป็นรายได้เมื่อได้ให้บริการหรือจำหน่ายแล้ว

รายได้ค่าเช่า

รายได้ค่าเช่ารับรู้ตามระยะเวลาตลอดอายุของสัญญาเช่า

ดอกเบี้ยรับ

ดอกเบี้ยรับถือเป็นรายได้ตามเกณฑ์คงค้างโดยคำนึงถึงอัตราผลตอบแทนที่แท้จริง

รายได้อื่น

รายได้อื่นรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

4.3 เงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อค้า

เงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อค้าแสดงตามมูลค่ายุติธรรม การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของหน่วยลงทุนซึ่งคำนวณจากสินทรัพย์สุทธิของหน่วยลงทุนถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

เมื่อมีการจำหน่ายเงินลงทุน ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับกับมูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุนจะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

4.4 ลูกหนี้การค้าและค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ

ลูกหนี้การค้าแสดงมูลค่าตามจำนวนมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ บริษัทฯ บันทึกค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญสำหรับผลขาดทุนโดยประมาณที่อาจเกิดขึ้นจากการเก็บเงินจากลูกหนี้ไม่ได้ ซึ่งโดยทั่วไปพิจารณาจากประสบการณ์การเก็บเงินและการวิเคราะห์อายุหนี้

4.5 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงมูลค่าตามราคาทุน (วิธีเข้าก่อนออกก่อน) หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่าซึ่งมูลค่าสุทธิที่จะได้รับเป็นการประมาณราคาที่จะขายได้จากการดำเนินธุรกิจปกติหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการขาย

4.6 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

รายการ	อายุการให้ประโยชน์ (ปี)	
	สินทรัพย์ที่ได้มาก่อนวันที่ 1 สิงหาคม 2547	สินทรัพย์ที่ได้มาตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2547
ส่วนปรับปรุงที่ดิน	30	30
อาคาร	25	ตามอายุสัญญาเช่า
ส่วนปรับปรุงอาคาร	10	10
อุปกรณ์ระบบอำนวยความสะดวก	15, 20	3 - 10
เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์	5 - 20	5 - 15
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์	8 - 15	5 - 10
ยานพาหนะ	10	10

บริษัทฯ บันทึกค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน โดยไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง

บริษัทฯ ตัดรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์จะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อบริษัทฯ ตัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

4.7 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

บริษัทฯ บันทึกต้นทุนเริ่มแรกของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนตามราคาทุน ภายหลังจากการรับรู้รายการเริ่มแรก สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ของสินทรัพย์นั้น

บริษัทฯ ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดอย่างมีระบบตลอดอายุการให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า บริษัทฯ จะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดมีดังนี้

	อายุการให้ประโยชน์
คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์	10 ปี

4.8 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ หรือถูกบริษัทฯ ควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัทฯ

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบริษัทร่วมและบุคคลที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อบริษัทฯ ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัทฯ ที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัทฯ

4.9 สัญญาเช่าระยะยาว

สัญญาเช่าที่ดินที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ไม่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน จำนวนเงินที่จ่ายตามสัญญาเช่าดำเนินงานรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่า

4.10 การด้อยค่าของสินทรัพย์

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทฯ จะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ของบริษัทฯ หากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า บริษัทฯ รับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน เมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ บริษัทฯ ประเมินการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับจากสินทรัพย์และคำนวณคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนภาษีที่สะท้อนถึงการประเมินความเสี่ยงในสภาพตลาดปัจจุบันของเงินสดตามระยะเวลาและความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของสินทรัพย์ที่กำลังพิจารณาอยู่ ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย บริษัทฯ ใช้แบบจำลองการประเมินมูลค่าที่ดีที่สุดซึ่งเหมาะสมกับสินทรัพย์ ซึ่งสะท้อนถึงจำนวนเงินที่กิจการสามารถจะได้มาจากการจำหน่ายสินทรัพย์หักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย โดยการจำหน่ายนั้นผู้ซื้อและผู้ขายมีความรอบรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน

หากในการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ มีข้อบ่งชี้ที่แสดงให้เห็นว่าผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่รับรู้ในงวดก่อนได้หมดไปหรือลดลง บริษัทฯ จะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์นั้น และจะกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าที่รับรู้ในงวดก่อนก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้กำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนภายหลังจากการรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าครั้งล่าสุด โดยมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นจากการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าต้องไม่สูงกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็นหากกิจการไม่เคยรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ในงวดก่อนๆ บริษัทฯ จะบันทึกกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์โดยรับรู้ไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที

4.11 เงินตราต่างประเทศ

บริษัทฯ แสดงงบการเงินเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนได้รวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

4.12 ผลประโยชน์พนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

บริษัทฯ รับรู้ เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

บริษัทฯ และพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของบริษัทฯ เงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

บริษัทฯ มีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งบริษัทฯ ถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน นอกจากนี้ บริษัทฯ จัดให้มีโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน ได้แก่ โครงการเงินรางวัลการปฏิบัติงานครบกำหนดระยะเวลา

บริษัทฯ คำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานและโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงานโดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงานจะรับรู้ทันทีในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ในการปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 19 เรื่อง ผลประโยชน์ของพนักงาน เป็นครั้งแรกในปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2555 บริษัทฯ เลือกรับรู้หนี้สินในช่วงการเปลี่ยนแปลงที่มากกว่าหนี้สินที่รับรู้ ณ วันเดียวกันตามนโยบายการบัญชีเดิม โดยบันทึกปรับกับกำไรสะสม ณ วันต้นงวดของปี 2555

4.13 ประมาณการหนี้สิน

บริษัทฯ จะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาวะผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าบริษัทฯ จะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดเปลื้องภาระผูกพันนั้น และบริษัทฯ สามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

4.14 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

บริษัทฯ บันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

บริษัทฯ บันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

บริษัทฯ รับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่บริษัทฯ จะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

บริษัทฯ จะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวหากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่บริษัทฯ จะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

บริษัทฯ จะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

4.15 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่น โดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า บริษัทฯ ใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตามฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมยกเว้นในกรณีที่ไม่มิตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ บริษัทฯ จะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่นำมาใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง

ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม

ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทฯ จะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

สัญญาเช่า

ในการพิจารณาประเภทของสัญญาเช่าว่าเป็นสัญญาเช่าดำเนินงานหรือสัญญาเช่าทางการเงิน ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินเงื่อนไขและรายละเอียดของสัญญาเพื่อพิจารณาว่าบริษัทฯ ได้โอนหรือรับโอนความเสี่ยงและผลประโยชน์ในสินทรัพย์ที่เช่าดังกล่าวแล้วหรือไม่

ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของลูกหนี้

ในการประมาณค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของลูกหนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้แต่ละราย โดยคำนึงถึงประสบการณ์การเก็บเงินในอดีต อายุของหนี้ที่ค้างค้างและสถานะเศรษฐกิจที่เป็นอยู่ในขณะนั้น เป็นต้น

มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินที่บันทึกในงบแสดงฐานะการเงินที่ไม่มีการซื้อขายในตลาดและไม่สามารถหาราคาได้ในตลาดซื้อขายคล่อง ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว โดยใช้เทคนิคและแบบจำลองการประเมินมูลค่า ซึ่งตัวแปรที่ใช้ในแบบจำลองได้มาจากการเทียบเคียงกับตัวแปรที่มีอยู่ในตลาด โดยคำนึงถึงความเสี่ยงทางด้านเครดิต (ทั้งของธนาคารฯ และคู่สัญญา) สภาพคล่อง ข้อมูลความสัมพันธ์ และการเปลี่ยนแปลงของมูลค่าของเครื่องมือทางการเงินในระยะยาว การเปลี่ยนแปลงของสมมติฐานที่เกี่ยวข้องกับตัวแปรที่ใช้ในการคำนวณ อาจมีผลกระทบต่อมูลค่ายุติธรรมที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงินและการเปิดเผยลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารและอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

นอกจากนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวข้องกับสินทรัพย์นั้น

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

บริษัทฯ จะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าบริษัทฯ จะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวนั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่าบริษัทฯ ควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

ผลประโยชน์หลังออกจางานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงานตามโครงการผลประโยชน์

หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจางานของพนักงานและตามโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงานประมาณขึ้นตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่าง ๆ ในการประมาณการนั้น เช่น อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตราฆรรณะ และอัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน เป็นต้น

คดีฟ้องร้อง

บริษัทฯ มีหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการถูกฟ้องร้องเรียกค่าเสียหาย ซึ่งฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินผลของคดีที่ถูกฟ้องร้องแล้วและเชื่อมั่นว่าจะไม่มีความเสียหายเกิดขึ้นจึงไม่ได้บันทึกประมาณการหนี้สินดังกล่าว ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

6. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปี บริษัทฯ มีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทฯ และบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจโดยสามารถสรุปได้ดังนี้

	นโยบายการกำหนดราคา
รายได้ค่ารักษาพยาบาล	ราคาที่ติดกับลูกค้าทั่วไป
รายได้ค่าเช่ารับ	ราคาที่ตกลงกันตามสัญญา
ค่าธรรมเนียมแพทย์จ่าย (แพทย์ที่เป็นกรรมการและผู้บริหาร)	อัตราเดียวกับแพทย์อื่น ๆ ในโรงพยาบาล
ค่าสวัสดิการจ่าย	บริษัทฯ มีระเบียบการให้สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล แก่กรรมการและคู่สมรส บุตรธิดา ตลอดจนजनิตามารดา ของกรรมการภายในวงเงินที่กำหนดไว้ต่อปี สวัสดิการดังกล่าวไม่รวมค่าแพทย์ การส่งตรวจภายนอก และ อุปกรณ์พิเศษ

(หน่วย: พันบาท)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม	
	2559	2558
<u>รายการธุรกิจกับบริษัทและบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน</u>		
รายได้ค่ารักษาพยาบาล	172	250
รายได้ค่าเช่ารับ	300	300
ค่าธรรมเนียมแพทย์จ่าย (แพทย์ที่เป็นกรรมการและผู้บริหาร)	11,395	11,491
ค่าสวัสดิการจ่าย	3,882	2,783

ยอดคงค้างระหว่างบริษัทฯและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559 และ 2558 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2559	2558
<u>ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 9)</u>		
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน)	13	59
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	13	59
<u>ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 9)</u>		
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน)	83	236
รวมลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	83	236
<u>ค่าธรรมเนียมแพทย์ค้างจ่าย - บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน</u>		
บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน (แพทย์ที่เป็นกรรมการและผู้บริหาร)	953	896
รวมค่าธรรมเนียมแพทย์ค้างจ่าย - บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	953	896

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2559 และ 2558 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2559	2558
ผลประโยชน์ระยะสั้น	30,287	28,473
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	1,658	1,503
รวม	31,945	29,976

7. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

(หน่วย: พันบาท)

	2559	2558
เงินสด	8,483	4,345
เงินฝากธนาคาร	97,762	82,954
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	106,245	87,299

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559 เงินฝากออมทรัพย์มีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.10 ถึง 1.25 ต่อปี (2558: ร้อยละ 0.10 ถึง 1.25 ต่อปี)

8. เงินลงทุนชั่วคราว

(หน่วย: พันบาท)

	เงินลงทุน		อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	
	2559	2558	2559	2558
<u>เงินฝากประจำกับสถาบันการเงิน</u>				
เงินฝากประจำกับสถาบันการเงิน (9 - 12 เดือน)	380,300	305,000	1.30 - 2.30	2.25 - 3.00
รวม	380,300	305,000		
<u>เงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อค้า</u>				
กองทุนเปิดทหารไทยธนพลัส				
ราคาทุน	85,950	145,000		
บวก: กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินลงทุน	3,178	1,117		
มูลค่ายุติธรรม	89,128	146,117		
รวมเงินลงทุนชั่วคราว	469,428	451,117		

9. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	2559	2558
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ		
ยังไม่ครบกำหนดชำระ	6	13
เกินวันครบกำหนดชำระ		
ไม่เกิน 3 เดือน	7	46
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	13	59
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน		
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ		
ยังไม่ครบกำหนดชำระ	59,948	56,858
เกินวันครบกำหนดชำระ		
ไม่เกิน 3 เดือน	35,620	30,956
3 - 6 เดือน	1,620	2,168
6 - 12 เดือน	2,042	1,897
มากกว่า 12 เดือน	1,821	2,308
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	101,051	94,187
หัก: ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(3,462)	(2,903)
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	97,589	91,284
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ	97,602	91,343
ลูกหนี้อื่น		
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	83	236
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	4,949	5,608
ดอกเบี้ยค้างรับ	1,019	1,014
รวมลูกหนี้อื่น	6,051	6,858
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	103,653	98,201

10. สินค้ำคงเหลือ

(หน่วย: พันบาท)

	2559	2558
ยาและเวชภัณฑ์	28,829	26,279
วัสดุและอื่นๆ	3,483	3,454
รวม	32,312	29,733

11. เงินฝากระยะยาวกับสถาบันการเงิน

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559 เงินฝากระยะยาวกับสถาบันการเงินมีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 1.95 ถึง 2.25 ต่อปี (2558: ร้อยละ 3.30 ต่อปี)

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559 บริษัทฯ มีอุปกรณ์และเครื่องมือจำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 409.19 ล้านบาท (2558: 449.49 ล้านบาท)

13. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนซึ่งเป็นคอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559 และ 2558 แสดงได้ ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

ราคาทุน	
ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2557	18,631
ซื้อเพิ่ม	1,412
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2558	20,043
ซื้อเพิ่ม	203
ตัดจำหน่าย	(6)
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559	20,240
ค่าตัดจำหน่ายสะสม	
ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2557	9,812
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	1,961
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2558	11,773
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	2,095
ตัดจำหน่าย	(4)
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559	13,864
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2558	8,270
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559	6,376

14. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

(หน่วย: ล้านบาท)

	2559	2558
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	80,740	72,375
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	12,198	14,159
เจ้าหนี้ค่าซื้ออุปกรณ์และงานก่อสร้าง	14,485	16,501
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	26,692	23,697
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	134,115	126,732

15. สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน

จำนวนเงินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานซึ่งเป็นเงินขาดเขตพนักงานเมื่อออกจากงานและเงินรางวัลการปฏิบัติงานครบกำหนดระยะเวลาแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน	โครงการเงินรางวัลการปฏิบัติงานครบกำหนดระยะเวลา	รวม
ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2557	31,422	2,495	33,917
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	4,659	693	5,352
ต้นทุนดอกเบี้ย	1,686	135	1,821
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(475)	(479)	(954)
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2558	37,292	2,844	40,136
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	5,060	768	5,828
ต้นทุนดอกเบี้ย	1,936	151	2,087
ผล (กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย			
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์	(5,699)	1,280	(4,419)
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติทางการเงิน	8,127	569	8,696
ส่วนที่เกิดจากการปรับปรุงจากประสบการณ์	(5,548)	728	(4,820)
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(743)	(480)	(1,223)
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559	40,425	5,860	46,285

ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานรวมอยู่ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2559	2558
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	5,828	5,352
ต้นทุนดอกเบี้ย	2,087	1,821
ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน	2,577	-
รวมค่าใช้จ่ายที่รับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน	10,492	7,173
ค่าใช้จ่ายดังกล่าวรับรู้ในรายการต่อไปนี้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน		
ต้นทุนค่ารักษาพยาบาล	7,990	2,677
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	2,502	4,496

บริษัทฯ คาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้าเป็นจำนวนประมาณ 1.42 ล้านบาท (2558: 1.45 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของบริษัทฯ ประมาณ 23 ปี (2558: 23 ปี)

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สรุปได้ดังนี้

	2559 (ร้อยละต่อปี)	2558 (ร้อยละต่อปี)
อัตราคิดลด	2.70	4.52
อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต	5.00	5.00
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน (ขึ้นกับช่วงอายุของพนักงาน)	0.00 - 14.66	0.00 - 20.43

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	เพิ่มขึ้น 0.5%	ลดลง 0.5%
อัตราคิดลด	(2.4)	2.6
	เพิ่มขึ้น 1.0%	ลดลง 1.0%
อัตราการขึ้นเงินเดือน	4.9	(4.2)
	เพิ่มขึ้น 10%	ลดลง 10%
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	(3.0)	3.3

16. สำรองตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯ ต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้ ในปัจจุบัน บริษัทฯ ได้จัดสรรสำรองตามกฎหมายไว้ครบถ้วนแล้ว

17. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2559	2558
เงินเดือนและค่าแรงและผลประโยชน์อื่นของพนักงาน	477,063	450,229
ต้นทุนค่าธรรมเนียมนแพทย์	469,135	420,697
ต้นทุนยา วัสดุและเวชภัณฑ์	334,868	306,434
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	89,068	87,163
ค่าบริการส่งตรวจภายนอก	21,518	27,375
ค่าวัสดุสิ้นเปลืองทั่วไป	21,360	20,272
ค่าใช้จ่ายอื่น	151,328	146,202

18. ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2559 และ 2558 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2559	2558
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน		
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	71,274	52,048
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี		
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่างชั่วคราวและ การกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	(1,786)	(791)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	69,488	51,257

จำนวนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบแต่ละส่วนของกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2559 และ 2558 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2559	2558
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับกำไรจากการประมาณการ ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	624	-
ภาษีเงินได้ที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	624	-

รายการกระทบยอดจำนวนเงินระหว่างกำไรทางบัญชีกับค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	2559	2558
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	351,527	258,200
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	20%	20%
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลคูณอัตราภาษี	70,305	51,640
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:		
ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถนำมาหักภาษีได้	2,151	286
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	(2,968)	(669)
รวม	(817)	(383)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	69,488	51,257

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	31 กรกฎาคม 2559	31 กรกฎาคม 2558
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี		
ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	693	581
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	9,257	8,027
ค่าเสื่อมราคาสะสม - อุปกรณ์	2,491	2,671
รวม	12,441	11,279

19. กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

20. เงินปันผล

เงินปันผล	อนุมัติโดย	เงินปันผลจ่าย (ล้านบาท)	เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท)
เงินปันผลประจำปี 2557	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2557	108.0	0.60
รวมเงินปันผลสำหรับปี 2558		108.0	0.60
เงินปันผลประจำปี 2558	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2558	111.6	0.62
รวมเงินปันผลสำหรับปี 2559		111.6	0.62

21. ข้อมูลส่วนงานดำเนินงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่น่าเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของบริษัทฯ ที่ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับและสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน ทั้งนี้ ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของบริษัทฯ คือ คณะกรรมการบริหาร บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจหลักในส่วนงานดำเนินงานที่รายงานเพียงส่วนงานเดียว คือ ธุรกิจโรงพยาบาลและดำเนินธุรกิจ ในเขตภูมิศาสตร์เดียวคือประเทศไทย บริษัทฯ ประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานโดยพิจารณาจากกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงาน ซึ่งวัดมูลค่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานและสินทรัพย์รวมในงบการเงิน ดังนั้นรายได้ กำไรจากการดำเนินงานและสินทรัพย์ทั้งหมดที่แสดงอยู่ในงบการเงินจึงถือเป็นการรายงานตามส่วนงานดำเนินงานและเขตภูมิศาสตร์แล้ว

ในปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2559 และ 2558 บริษัทฯ ไม่มีรายได้จากลูกค้ารายใดที่มีมูลค่าเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 10 ของรายได้ของกิจการ

22. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ และพนักงานได้ร่วมกันจัดระเบียบจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบให้เป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 2 ของเงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้บริหารโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนทิสโก้ จำกัด และจะจ่ายให้แก่พนักงานในกรณีที่ออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของบริษัทฯ ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2559 บริษัทฯ รับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของการกำไรหรือขาดทุนจำนวน 2.99 ล้านบาท (2558 : 2.73 ล้านบาท)

23. ภาวะผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

23.1 ภาวะผูกพันเกี่ยวกับสัญญาเช่าดำเนินงาน

บริษัทฯ ได้เข้าทำสัญญาเช่าดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการเช่าที่ดิน เพื่อสร้างอาคารโรงพยาบาลซึ่งสัญญาเช่ามีระยะเวลา 30 ปี เริ่มตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน 2531 ถึงเดือนพฤศจิกายน 2561 ซึ่งในเดือนเมษายน 2549 ผู้ให้เช่าได้โอนกรรมสิทธิ์ในที่ดินดังกล่าวให้แก่สภากาชาดไทย เมื่อครบกำหนดเวลาเช่าตามสัญญาแล้ว บริษัทฯ มีสิทธิขอต่อสัญญาได้อีกครั้งละไม่น้อยกว่า 5 ปี โดยบริษัทฯ ต้องแจ้งความประสงค์ต่อสภากาชาดไทยก่อนครบกำหนดสัญญาไม่น้อยกว่า 1 ปี

บริษัทฯ มีจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตทั้งสิ้นภายใต้สัญญาเช่าดำเนินงานที่บอกเลิกไม่ได้ ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	31 กรกฎาคม	
	2559	2558
จ่ายชำระ		
ภายใน 1 ปี	1.7	1.5
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	2.2	3.8

23.2 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการ

บริษัทฯ มีจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตทั้งสิ้นภายใต้สัญญาบริการดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	31 กรกฎาคม	
	2559	2558
จ่ายชำระ:		
ภายใน 1 ปี	8.2	8.8
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	0.6	2.2

23.3 ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559 บริษัทฯ มีภาระผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุนจำนวนเงินประมาณ 36.7 ล้านบาท (2558: 31.3 ล้านบาท) ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อเครื่องมือทางการแพทย์

23.4 การค้ำประกัน

ก. ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559 บริษัทฯ มีสัญญาวงเงินเบิกเกินบัญชีกับธนาคารพาณิชย์จำนวน 21.5 ล้านบาท (2558 : 21.5 ล้านบาท) ค้ำประกันโดยกรรมการของบริษัทฯ และวงเงินสำหรับเงินกู้ยืมระยะสั้นกับธนาคารพาณิชย์จำนวน 10.0 ล้านบาท (2558: 10.0 ล้านบาท) ค้ำประกันโดยกรรมการของบริษัทฯ พร้อมทั้งดินและสิ่งปลูกสร้างของบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

ข. ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559 บริษัทฯ มีหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารในนามของบริษัทฯ เหลืออยู่เป็นจำนวน 5.2 ล้านบาท (2558: 5.2 ล้านบาท) ซึ่งเกี่ยวเนื่องกับการค้ำประกันการใช้ไฟฟ้าตามปกติธุรกิจของบริษัทฯ

24. การซื้อที่ดิน

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 5/2550 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2550 มีมติอนุมัติให้ซื้อที่ดินด้านข้างและด้านหลังของบริษัทฯ จากบริษัท บริหารสินทรัพย์ สุขุมวิท จำกัด ในราคาซื้อขายเป็นจำนวนทั้งสิ้น 206 ล้านบาท เพื่อเป็นการรองรับกรณีที่ดินดังกล่าวไม่สามารถต่ออายุสัญญาเช่าได้ หรือเพื่อเป็นการขยายกิจการในอนาคต โดยบริษัทฯ จะชำระค่าที่ดินในวันที่ทำการโอนกรรมสิทธิ์ และรับผิดชอบค่าใช้จ่ายตลอดจนค่าธรรมเนียมต่างๆ ในการโอนกรรมสิทธิ์ รวมถึงการดำเนินคดีต่อจากผู้ขาย ตลอดจนการรับภาระในการดำเนินคดีฟ้องขับไล่ผู้ครอบครองที่ดินเอง

อย่างไรก็ตาม บริษัท บริหารสินทรัพย์ สุขุมวิท จำกัด ได้แจ้งแก่บริษัทฯ ว่าไม่สามารถดำเนินการโอนกรรมสิทธิ์ในที่ดินดังกล่าวให้แก่บริษัทฯ ได้ เนื่องจากที่ดินดังกล่าวถูกบุคคลภายนอกยื่นฟ้องคดีต่อศาล และขอให้มีการอายัดชั่วคราว ในเดือนกันยายน 2550 บริษัทฯ ได้ยื่นฟ้องบริษัท บริหารสินทรัพย์ สุขุมวิท จำกัด และบุคคลภายนอกดังกล่าวให้ปฏิบัติตามสัญญา และชำระค่าเสียหายในการผิดสัญญาจะซื้อจะขายที่ดินดังกล่าวแก่บริษัทฯ

เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2551 ศาลมีคำพิพากษาให้บริษัท บริหารสินทรัพย์ สุขุมวิท จำกัด ปฏิบัติตามสัญญาโดยให้โอนกรรมสิทธิ์ในที่ดินดังกล่าวให้กับบริษัทฯ พร้อมรับชำระค่าที่ดินทั้งจำนวนจากบริษัทฯ และคดีดังกล่าวถึงที่สุดแล้วแต่ยังไม่สามารถโอนกรรมสิทธิ์ได้ เนื่องจากมีอีกคดีหนึ่งระหว่างบุคคลภายนอกกับบริษัท บริหารสินทรัพย์ สุขุมวิท จำกัด โดยที่บุคคลภายนอกได้ยื่นคำร้องต่อศาลให้มีคำสั่งอายัดที่ดินดังกล่าวไว้ก่อน ซึ่งบริษัท บริหารสินทรัพย์ สุขุมวิท จำกัด

ได้ยื่นขอต่อศาลให้ยกเลิกการอายัดที่ดิน ต่อมาในเดือนกรกฎาคม 2553 ศาลอุทธรณ์มีคำสั่งยกคำร้องของบริษัท บริหารสินทรัพย์ สุขุมวิท จำกัด

อย่างไรก็ตาม เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2552 บริษัท บริหารสินทรัพย์ สุขุมวิท จำกัด ได้เรียกให้บริษัทฯ ชำระเงินมัดจำ เพื่อซื้อที่ดินดังกล่าวจำนวน 20.6 ล้านบาท ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของราคาซื้อขาย โดยบริษัทฯ ยังเหลือภาระผูกพันที่ต้องชำระค่าที่ดิน ณ วันที่มีการโอนกรรมสิทธิ์จำนวน 185.4 ล้านบาท

เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2553 บริษัทฯ ได้ยื่นคำร้องขอให้ยกเลิกคำสั่งคุ้มครองประโชชน์ชั่วคราวในคดีที่ศาลได้มีคำสั่งอายัดที่ดิน ซึ่งในปี 2555 ศาลอุทธรณ์มีคำสั่งยกคำร้องดังกล่าว

ในเดือนกุมภาพันธ์ 2559 ศาลฎีกาได้มีคำพิพากษายกฟ้องในคดีที่บุคคลภายนอกยื่นฟ้องต่อศาลและขอให้มีคำสั่งอายัดชั่วคราวในการโอนกรรมสิทธิ์ที่ดิน ดังนั้นบริษัท บริหารสินทรัพย์ สุขุมวิท จำกัด ต้องปฏิบัติตามคำพิพากษาโดยโอนกรรมสิทธิ์ในที่ดินให้แก่บริษัทฯ พร้อมทั้งรับชำระค่าที่ดินส่วนที่เหลือในวันโอนกรรมสิทธิ์

ต่อมาเมื่อวันที่ 26 เมษายน 2559 บริษัทฯ ได้ชำระค่าที่ดินส่วนที่เหลือจำนวน 185.4 ล้านบาท ให้แก่บริษัท บริหารสินทรัพย์ สุขุมวิท จำกัด พร้อมทั้งรับโอนกรรมสิทธิ์ในที่ดินดังกล่าว

25. คดีฟ้องร้อง

25.1 ในเดือนสิงหาคม 2553 บริษัทฯ ถูกฟ้องร้องเป็นจำเลยร่วมกับโรงพยาบาลแห่งหนึ่ง รวมทั้งแพทย์ผู้ทำการรักษาพยาบาลของทั้งสองโรงพยาบาล (รวมจำเลยทั้งหมด 5 ราย) ให้ร่วมกันชดเชยค่าเสียหายจำนวนเงินประมาณ 31.2 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 7.50 ต่อปี นับจากวันฟ้องจนกว่าจะชำระเสร็จสิ้น โจทก์กล่าวอ้างว่า แพทย์ผู้ทำการรักษาพยาบาลร่วมกันทำละเมิด อันเนื่องมาจากการรักษาพยาบาล โดยโรงพยาบาลในฐานะเป็นผู้ประกอบธุรกิจสถานพยาบาล และเป็นนายจ้างต้องร่วมรับผิดชอบกับแพทย์ผู้ทำการรักษาพยาบาล ทั้งนี้บริษัทฯ และแพทย์ผู้ทำการรักษาของบริษัทฯ เห็นว่ามีได้กระทำผิดตามฟ้อง และโจทก์ก็มิได้รับความเสียหายจริงตามฟ้อง จึงได้มีการพิจารณายื่นคำให้การต่อสู้คดี

เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2554 โจทก์ได้ยื่นคำร้องขอแก้ไขคำฟ้องโดยลดจำนวนค่าเสียหายลงเหลือ 15 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 7.50 ต่อปี นับจากวันฟ้องจนกว่าจะชำระเสร็จสิ้น

เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2554 ศาลชั้นต้นมีคำพิพากษาให้ยกฟ้องโจทก์ และโจทก์ได้ยื่นอุทธรณ์ คำพิพากษาศาลชั้นต้น

เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2556 ศาลอุทธรณ์มีคำพิพากษายืนตามศาลชั้นต้นให้ยกฟ้องโจทก์

เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2556 โจทก์ยื่นคำร้องขออนุญาตฎีกาและยื่นฎีกาต่อศาลฎีกา ปัจจุบันอยู่ระหว่างรอฟังคำสั่งศาลฎีกาว่าจะอนุญาตรับฎีกาของโจทก์หรือไม่

25.2 ในเดือนตุลาคม 2555 บริษัทฯ และทันตแพทย์ผู้ทำการรักษาได้ถูกฟ้องเรียกค่าเสียหายในคดีที่บริษัทฯ ให้บริการรักษาพยาบาล เป็นจำนวนเงินประมาณ 155.5 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 7.50 ต่อปี นับจากวันฟ้องจนกว่าจะชำระเสร็จสิ้น ทั้งนี้ บริษัทฯ และทันตแพทย์ผู้ทำการรักษาพยาบาล เห็นว่ามีได้กระทำผิดตามฟ้อง จึงได้มีการพิจารณายื่นคำให้การต่อสู้คดี

เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2557 ศาลชั้นต้นมีคำพิพากษาให้บริษัทฯ และทันตแพทย์ผู้ทำการรักษา ชดเชยค่าเสียหายจำนวนเงินประมาณ 3.1 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 7.50 ต่อปี

เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2557 บริษัทฯ ได้อุทธรณ์คำพิพากษา และเมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2558 ศาลอุทธรณ์ได้พิพากษายกฟ้องโจทก์

เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2558 โจทก์ยื่นคำร้องขออนุญาโตตุลาการและยื่นฎีกาต่อศาลฎีกา ปัจจุบันอยู่ระหว่างรอฟังคำสั่งศาลฎีกาว่าจะอนุญาตรับฎีกาของโจทก์หรือไม่

26. เครื่องมือทางการเงิน

26.1 นโยบายการบริหารความเสี่ยง

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของบริษัทฯ ตามที่นิยามอยู่ในมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 107 “การแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูลสำหรับเครื่องมือทางการเงิน” ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เงินลงทุนชั่วคราว ลูกหนี้ การค้าและลูกหนี้อื่น เงินฝากระยะยาวกับสถาบันการเงินและเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น บริษัทฯ มีความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายในการบริหารความเสี่ยงดังนี้

ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ

บริษัทฯ มีความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น ฝ่ายบริหารควบคุมความเสี่ยงนี้โดยการกำหนดให้มีนโยบายและวิธีการในการควบคุมสินเชื่อที่เหมาะสม ดังนั้น บริษัทฯ จึงไม่คาดว่าจะได้รับความเสียหายที่เป็นสาระสำคัญจากการให้สินเชื่อ นอกจากนี้ การให้สินเชื่อของบริษัทฯ ไม่มีการกระจุกตัวเนื่องจากบริษัทฯ มีฐานของลูกค้าที่หลากหลายและมีอยู่จำนวนมาก ราย จำนวนเงินสูงสุดที่บริษัทฯ อาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

บริษัทฯ มีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวข้องกับเงินฝากกับสถาบันการเงิน อย่างไรก็ตาม สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยจึงอยู่ในระดับต่ำ

สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ยได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559					
	อัตราดอกเบี้ยคงที่		อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)
	ภายใน 1 ปี	1 ถึง 5 ปี				
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	97.76	8.49	106.25	0.10 - 1.25
เงินลงทุนชั่วคราว	380.30	-	89.13	-	469.43	1.30 - 2.30
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	103.65	103.65	-
เงินฝากระยะยาวกับสถาบันการเงิน	-	135.70	-	-	135.70	1.95 - 2.25
	380.30	135.70	186.89	112.14	815.03	
หนี้สินทางการเงิน						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	134.12	134.12	-
	-	-	-	134.12	134.12	

(หน่วย: ล้านบาท)

	ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2558					
	อัตราดอกเบี้ยคงที่		อัตราดอกเบี้ย ปรับขึ้นลงตาม ราคาตลาด	ไม่มีอัตรา ดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)
	ภายใน 1 ปี	1 ถึง 5 ปี				
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	82.95	4.35	87.30	0.10 - 1.25
เงินลงทุนชั่วคราว	305.00	-	146.12	-	451.12	2.25 - 3.00
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	98.20	98.20	-
เงินฝากระยะยาวกับสถาบันการเงิน	-	155.60	-	-	155.60	3.30
	305.00	155.60	229.07	102.55	792.22	
หนี้สินทางการเงิน						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	126.73	126.73	-
	-	-	-	126.73	126.73	

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทฯ มีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศอยู่ในระดับต่ำเนื่องจากรายการค้าโดยส่วนใหญ่เป็นสกุลเงินบาท

26.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของบริษัทฯ จัดอยู่ในประเภทระยะสั้นและมีอัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามอัตราตลาดหรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด บริษัทฯ จึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน

27. ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559 บริษัทฯ มีสินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	ระดับ 2	รวม
เงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อค้า ตราสารหนี้	89.1	89.1

เทคนิคการประเมินมูลค่ายุติธรรมและข้อมูลที่ใช้สำหรับการวัดมูลค่ายุติธรรมระดับ 2

มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารหนี้คำนวณโดยใช้อัตราผลตอบแทนที่ประกาศโดยสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทยหรือตลาดอื่น

ในระหว่างปีปัจจุบัน ไม่มีการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

28. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของบริษัทฯ คือ การจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2559 บริษัทฯ มีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.24:1 (2558: 0.25:1)

29. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2559 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลสำหรับปี 2559 ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.65 บาท รวมเป็นเงินปันผลทั้งสิ้น 117 ล้านบาท โดยบริษัทฯ จะนำเสนอเพื่อขออนุมัติการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวในที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ต่อไป

30. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2559



รายละเอียดเกี่ยวกับค่าตอบแทน ของผู้สอบบัญชีและบุคคลอ้างอิงอื่นๆ

ในปี 2559 ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ คือ นางสาวกมลทิพย์ เลิศวิทย์วรเทพ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4377 จากบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท สำนักงาน เอ็นส์ท แอนด์ ยัง จำกัด) โดยมีค่าตอบแทนการสอบบัญชีเป็นจำนวนเงิน 1,020,000 บาทต่อปี และค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานตรวจสอบ เช่น ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และค่าทำสำเนาเอกสารเบิกจ่ายตามจริงแต่ไม่เกิน 30,000 บาท

บุคคลอ้างอิงอื่นๆ

นายทะเบียนหลักทรัพย์

ชื่อสำนักงาน : บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

ที่ตั้ง : 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ : 0 2009 9000

โทรสาร : 0 2009 9991

SET Contact center : 0 2009 9999

Website : <http://www.set.or.th/tsd>

ผู้สอบบัญชี

ชื่อสำนักงาน : บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

ชื่อผู้สอบบัญชี : นางสาวกมลทิพย์ เลิศวิทย์วรเทพ

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4377 และ / หรือ

นายวิชาติ โลเกศกระวี

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4451 และ / หรือ

นางสาวศิริวรรณ สุรเทพินทร์

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4604

ที่ตั้ง : ชั้น 33 อาคารเลอรัชดา 193/136-137 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110

โทรศัพท์ : 0 2264 0777

โทรสาร : 0 2264 0789

ผู้ตรวจสอบภายใน

ชื่อสำนักงาน : บริษัท ตรวจสอบภายในธรรมนิติ จำกัด

ที่ตั้ง : 267/1 ถนนประชาราษฎร์ สาย 1 แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800

โทรศัพท์ : 0 2587 8080

โทรสาร : 0 2586 0301

รายละเอียดเกี่ยวกับกิจกรรมบรรษัทภิบาล

ความรับผิดชอบต่อสังคม

(Corporate Social Responsibility : CSR)

ตลอดระยะเวลา 23 ปี ที่โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้ดำเนินการ ภายใต้วิสัยทัศน์ “ให้บริการอบอุ่นดุจญาติมิตร ในราคาที่เป็นธรรม บริหารจัดการโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และบุคลากรมีความสุข” ประกอบกับจรรยาบรรณวิชาชีพ ให้การดูแลรักษาที่มีคุณภาพและมีมาตรฐาน คณะผู้บริหารตระหนักอยู่เสมอว่าการดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลไม่ได้ทำเพื่อแสวงหากำไรเพียงอย่างเดียวเท่านั้น หากแต่เป็นธุรกิจที่ต้องให้ความใส่ใจดูแลในสุขภาพและคุณภาพชีวิตของประชาชน ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม เพราะเชื่อมั่นว่าการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคม จะทำให้ธุรกิจเติบโต มั่นคง และยั่งยืนได้อย่างแท้จริง

ตามแนวทางพันธกิจที่ได้วางไว้ ทั้ง 5 ด้าน ได้แก่

1. พัฒนาศูนย์บริการให้มีคุณภาพ มีความสุขและภาคภูมิใจในองค์กร
2. พัฒนาคุณภาพการดูแลรักษามาตรฐานระดับสากล
3. พัฒนาศูนย์บริการก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องและมั่นคง
4. พัฒนาการบริการที่อบอุ่น ประทับใจ ดุจญาติมิตร
5. บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

ซึ่งแนวทางนี้ โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้สานต่อผ่านโครงการและกิจกรรมต่างๆ เพื่อพัฒนาธุรกิจให้มั่นคงควบคู่ไปกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริการที่มีคุณภาพ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม พร้อมช่วยรักษาและฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมให้ไปพร้อมๆ กัน

โดยการดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ดังนี้

1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ให้ความสำคัญกับการประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม โดยยึดหลักจรรยาบรรณ ปราศจากการผูกขาด มีความโปร่งใส ชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน รวมไปถึงการไม่ละเมิดลิขสิทธิ์ โดยการดำเนินการต่างๆ ดังนี้

- เปิดกว้างให้ผู้ขายได้เสนอสินค้าและราคาสินค้า ไม่ผูกขาดรายใดรายหนึ่ง เพื่อให้โอกาสคู่ค้าทุกรายได้มีโอกาสในการนำเสนอ และป้องกันการผูกขาดทางด้านราคา
- เปรียบเทียบราคาสินค้าและบริการ เพื่อความโปร่งใสในการจัดซื้อและจัดจ้างกับคู่ค้า และต้นทุนในการแข่งขันทางธุรกิจ โรงพยาบาลลดลง ทำให้ผู้ใช้บริการได้รับผลประโยชน์ในราคาที่เป็นธรรม
- กำหนดกฎและกติกา ข้อปฏิบัติในการจัดซื้อและจัดจ้าง มีจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจไม่เรียกรับและจ่ายผลประโยชน์ใดๆ รักษาผลประโยชน์ร่วมกับคู่ค้าและเจ้าหน้าที่

2. การเคารพสิทธิมนุษยชน

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ตระหนักถึงความสำคัญในด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน ซึ่งเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานของมนุษย์ทุกคนพึงมี โดยได้กำหนดแนวทางการดำเนินการต่างๆ ดังนี้

2.1 ด้านการให้บริการผู้ป่วยและผู้ใช้บริการในทุกกระบวนการ

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ดำเนินเสมอว่าโรงพยาบาลฯ เป็นผู้ให้บริการการรักษาพยาบาล ซึ่งต้องเคารพสิทธิของผู้รับบริการเป็นหลัก ได้ปลูกฝังให้ทุกหน่วยงานมีความเข้าใจตระหนักถึงสิทธิผู้ป่วยที่บัญญัติร่วมกัน ตามคำประกาศสิทธิผู้ป่วย 10 ประการ ได้แก่

1. ผู้ป่วยทุกคนมีสิทธิพื้นฐานที่จะได้รับบริการด้านสุขภาพตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ
2. ผู้ป่วยมีสิทธิที่จะได้รับบริการจากผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพโดยไม่เลือกปฏิบัติ เนื่องจากมีความแตกต่างด้านฐานะ เชื้อชาติ ศาสนา สังคม ลัทธิ การเมือง เพศ อายุ และลักษณะความเจ็บป่วย
3. ผู้ป่วยที่ขอรับบริการด้านสุขภาพมีสิทธิที่จะได้รับทราบข้อมูลอย่างเพียงพอและเข้าใจชัดเจนจากผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพ เพื่อให้ผู้ป่วยสามารถตัดสินใจในการยินยอมหรือไม่ยินยอมให้ผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพปฏิบัติต่อตน เว้นแต่เป็นการช่วยเหลือรีบด่วนหรือจำเป็น
4. ผู้ป่วยอยู่ในสถานะที่เสี่ยงอันตรายถึงชีวิตมีสิทธิที่จะได้รับการช่วยเหลือรีบด่วนจากผู้ประกอบวิชาชีพโดยทันทีตามความจำเป็นแก่กรณี โดยไม่คำนึงว่าผู้ป่วยจะร้องขอความช่วยเหลือหรือไม่
5. ผู้ป่วยมีสิทธิที่จะได้รับทราบชื่อ สกุล และประเภทของผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพที่เป็นผู้ให้บริการแก่ตน
6. ผู้ป่วยมีสิทธิจะขอความเห็นจากผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพที่มีได้เป็นผู้ให้บริการแก่ตน และมีสิทธิในการขอเปลี่ยนผู้ให้บริการและสถานบริการได้
7. ผู้ป่วยมีสิทธิที่จะได้การปกปิดข้อมูลเกี่ยวกับตนเองจากผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพโดยเคร่งครัด เว้นแต่จะได้รับความยินยอมจากผู้ป่วยหรือการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย
8. ผู้ป่วยมีสิทธิที่จะได้ทราบข้อมูลอย่างครบถ้วนในการตัดสินใจเข้าร่วมหรือถอนตัวจากการเป็นผู้ถูกทดลองในการทำวิจัยของผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพ
9. ผู้ป่วยมีสิทธิที่จะได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลเฉพาะตนที่ปรากฏในเวชระเบียนเมื่อร้องขอ ทั้งนี้ข้อมูลดังกล่าวต้องไม่ละเมิดสิทธิส่วนบุคคลอื่น
10. บิดา มารดา หรือผู้แทนโดยชอบธรรมอาจใช้สิทธิแทนผู้ป่วยที่เป็นเด็กอายุไม่เกินสิบแปดปีบริบูรณ์ ผู้บกพร่องทางกาย หรือจิต

โดยทางโรงพยาบาลฯ ดำเนินการตีตประกาศแสดงคำประกาศสิทธิผู้ป่วยในจุดให้บริการทุกจุด ทุกชั้นในโรงพยาบาลฯ เพื่อให้ผู้รับบริการสามารถรับรู้ได้อย่างชัดเจน พร้อมกับการมุ่งเน้นจริยธรรมของผู้ให้บริการ การดูแลและตอบสนองความต้องการผู้รับบริการด้วยความยินดี

2.2 ด้านข้อมูลสารสนเทศ

โรงพยาบาลไทยนครินทร์มีนโยบายที่ชัดเจนในเรื่องความลับและความปลอดภัยทางด้านข้อมูลของผู้ใช้บริการ ซึ่งข้อมูลทั้งหมดในเวชระเบียนถือเป็นสารสนเทศทางสุขภาพชนิดหนึ่งและแต่ละกระบวนการได้รับการจัดการที่ดีโดยคำนึงถึงสิทธิขั้นพื้นฐานและประโยชน์ของผู้ใช้บริการเป็นหลักเวชระเบียนในโรงพยาบาลฯ ซึ่งสามารถจำแนกได้ ดังนี้

1. เวชระเบียนในรูปแบบการบันทึกในเอกสาร และจัดทำรูปเล่มเป็นแฟ้มเวชระเบียน มีการกำหนดรูปแบบและกระบวนการโดยคณะกรรมการพัฒนาระบบเวชระเบียน เริ่มตั้งแต่ขั้นตอนการจัดทำเวชระเบียนสำหรับผู้ป่วยใหม่ทุกราย การกำหนดข้อมูลที่เป็นจำเป็นในการใช้ประกอบการรักษาพยาบาล การให้บริการด้านต่างๆ ซึ่งมีผู้ร่วมบันทึกเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญเป็นอย่างมาก เช่น ข้อมูลพื้นฐาน ข้อมูลด้านสิทธิประโยชน์โดยเจ้าหน้าที่ลงทะเบียน ข้อมูลด้านการให้บริการทางการแพทย์พยาบาล ข้อมูลการตรวจวินิจฉัยรวมถึงการรักษาโดยแพทย์ เป็นต้น

2. เวชระเบียนในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Medical Record) โดยบุคลากรผู้ร่วมให้บริการทุกส่วนเป็นผู้บันทึกข้อมูลเข้าระบบตามสิทธิและหน้าที่ที่ได้กำหนดโดยคณะกรรมการพัฒนาระบบเวชระเบียน คณะกรรมการสารสนเทศ และผู้เกี่ยวข้องอื่นๆ กำหนดข้อมูลที่เป็นจำเป็นสำหรับการนำไปใช้ประโยชน์ต่อการให้บริการได้วางรูปแบบตามมาตรฐานอันเป็นที่ยอมรับ เช่น Hospital Accreditation (HA), ISO 9001, JCI เป็นต้น

เป็นที่ทราบดีว่าข้อมูลทั้งหมดไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใด มีความสำคัญต้องได้รับการกำหนดแนวทางที่ชัดเจนในด้านการเข้าถึงข้อมูลของเวชระเบียนทุกฉบับ บุคลากรโรงพยาบาลไทยนครินทร์ทุกระดับได้รับทราบนโยบายและการปฏิบัติเป็นอย่างดีเสมอมา

การพัฒนาบริการทางด้านสุขภาพซึ่งเป็นหัวใจหลักของธุรกิจ ปัจจัยที่สำคัญส่วนหนึ่งเกิดมาจากการใช้ข้อมูลสารสนเทศภายในองค์กรอย่างเป็นระบบ เพื่อให้นำมาซึ่งการสนับสนุนทางด้านการบริหารจัดการ และการดำเนินธุรกิจ ยกตัวอย่างเช่น การนำเสนอข้อมูลทางด้านสุขภาพผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ เช่น Mobile Application โดยมีจุดประสงค์เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้รับบริการ รวมถึงการใช้ข้อมูลทางด้านสถิติเพื่อให้หน่วยงานสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการภายในได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งปัจจุบันอยู่ในระหว่างการศึกษาข้อมูลด้านประโยชน์ ผลลัพธ์ และความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น

ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กรในส่วนการดำเนินการและจัดการเวชระเบียน

จะเห็นได้จากการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการบริการด้านเวชระเบียนเสมอมา จากกระบวนการสำคัญในแต่ละขั้นตอนจนนำไปสู่การวิเคราะห์และใช้ประโยชน์เป็นสารสนเทศที่มีประโยชน์กว้างขวางตอบแทนสู่สังคม ยกตัวอย่างเช่น โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้เข้าร่วมการรายงานสถานการณ์โรคระบาดที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน โดยนำข้อมูลจากเวชระเบียนรวบรวมและจัดทำสถิตินำเสนอส่วนราชการที่เกี่ยวข้องร่วมกับหน่วยควบคุมโรคติดเชื้อของโรงพยาบาลฯ ทำให้หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องได้มีข้อมูลในการเข้าตรวจสอบและป้องกันโรคในชุมชนที่พบการระบาด หรือให้การรักษายาบาลรวมถึงการติดตามเฝ้าระวังผู้ติดเชื้อโรค เป็นต้น

การพัฒนาระบบเวชระเบียนให้มีความทันสมัย สะดวกต่อการเข้าถึงข้อมูลโดยผู้ให้บริการที่มีความจำเป็น เช่น การขอข้อมูลทางระบบ Electronic การส่งต่อข้อมูลเพื่อการรักษาพยาบาลระหว่างโรงพยาบาล โดยคำนึงถึงความลับและความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นหลัก ทำให้กระบวนการดูแลสุขภาพผู้ป่วยทำได้รวดเร็วมากขึ้น โดยการสนับสนุนข้อมูลทางการแพทย์ภายใต้การ

กำหนดแนวทางการปฏิบัติที่รัดกุมและเฉพาะกรณีที่ได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจแล้วเท่านั้น ทำให้ทั้งผู้ป่วยและผู้ให้บริการสุขภาพได้รับประโยชน์ร่วมกัน

นอกเหนือจากการคำนึงถึงสิทธิขั้นพื้นฐานและความจำเป็นตามคำประกาศสิทธิ โดยแพทยสภา สภาการพยาบาล สภาเภสัชกรรมและผู้เกี่ยวข้องอื่นๆ แล้ว การรับผิดชอบต่อสังคมด้านเวชระเบียนยังคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากกระบวนการทำงานที่ใช้กระดาษเป็นจำนวนมากตามแนวทางการปฏิบัติการทำลายเวชระเบียนเมื่อครบกำหนด กรณีขาดการติดต่อกิน 5 ปี ได้เข้าสู่กระบวนการทำลายโดยวิธีย่อยกระดาษและนำกลับมาใช้ใหม่ ทำให้โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้เป็นส่วนหนึ่งในการดูแลสิ่งแวดล้อม รวมถึงลดการตัดไม้เพื่อผลิตกระดาษได้ในทางอ้อม

2.3 ด้านการบริการ

โรงพยาบาลฯ ให้ความสำคัญด้านการบริการไม่น้อยไปกว่าส่วนอื่นๆ ดังคติพจน์ “อบอุ่น มั่นใจ ที่ไทยนครินทร์” โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- การบริการที่สะดวก รวดเร็ว แม่นยำ และถูกต้องในการให้การรักษายาบาลแก่ทุกชีวิต
- ผู้บริหารลงพื้นที่ตรวจสอบการให้บริการตามหน่วยงานต่างๆ เป็นประจำทุกวัน
- มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพบริการ
- มีระบบและหน่วยงานบริหารจัดการ และรับข้อร้องเรียนจากผู้ใช้บริการ เพื่อนำมาแก้ไขและพัฒนาคุณภาพการบริการในทุกมิติ
- จัดให้มีการสรรหาเจ้าหน้าที่ชาวต่างชาติรองรับผู้ใช้บริการชาวต่างชาติ ให้ได้รับข้อมูลและรับการรักษาอย่างถูกต้องครบถ้วน
- ระบบการเตือนนัดหมายให้ผู้ป่วยได้รับการรักษาอย่างต่อเนื่อง และเพื่อติดตามประเมินผลการรักษา
- มีการบริหารจัดการหน่วยงานรักษาความปลอดภัยในเชิงรุก เพื่ออำนวยความสะดวกต่อผู้รับบริการอย่างเต็มประสิทธิภาพ ได้แก่ การให้บริการช่องจอดรถแก่คนพิการ การส่งต่อประสานงานระหว่างหน่วยงานในการบริการเป็นรถให้กับผู้ป่วย การซ่อมการใช้อุปกรณ์ดับเพลิงในหน่วยงานทุกวันที่ 15 ของเดือน และการจัดให้มีระบบรักษาความปลอดภัยทั่วทั้งบริเวณโรงพยาบาล โดยการไ้กล้องวงจรปิด (CCTV) อย่างทั่วถึง จัดเวรเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยทั้งภายในและภายนอกอาคารตลอด 24 ชั่วโมง ให้ครอบคลุมทั่วบริเวณโรงพยาบาลฯ และจุดที่ลับสายตา เพื่อให้ผู้รับบริการและบุคลากรทุกคนได้รับความปลอดภัยทั้งด้านชีวิต และทรัพย์สิน

2.4 ด้านบุคลากร

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ให้ความสำคัญแก่บุคลากรโดยถือเป็นทรัพย์สินที่ทรงคุณค่า มีการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์อย่างต่อเนื่องในการดูแลและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ มีความสุขและมีความภาคภูมิใจในองค์กร พร้อมทั้งมีการปฏิบัติต่อบุคลากรโดยเสมอภาคและเท่าเทียมกัน โดยการดำเนินการด้านสรรหาคัดเลือกที่ยุติธรรมตามคุณสมบัติของหน้าที่ ความรับผิดชอบ การว่าจ้างบุคลากรมีความสอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน สนับสนุนนโยบายการรับผิดชอบต่อสังคม โดยการจัดจ้างบุคลากรผู้พิการเข้ามาร่วมงานและสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าในงานเท่าเทียมเช่นเดียวกับบุคลากรในองค์กร

โรงพยาบาลฯ ได้จัดให้มีการดำเนินการโครงการองค์กรสุขภาพดี เพื่อให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตและบรรยากาศองค์กร ผลจากการสำรวจความพึงพอใจในการทำงานได้ถูกนำมาวิเคราะห์และปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง การดำเนินการสร้างเสริมสุขภาพบุคลากรเพื่อให้เกิดสุขภาวะที่ดีของบุคลากร การดำเนินการด้านสวัสดิการบุคลากรได้จัดเตรียมเพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น อาทิ การจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อส่งเสริมการออมเงินระยะยาวของบุคลากร การจัดสนามกีฬาและวันกีฬาบุคลากร เพื่อส่งเสริมสุขภาพและสัมพันธ์ภาพของบุคลากร กิจกรรมให้บุคลากรมอบคุณค่าแก่สังคมในเดือนเกิดเพื่อให้บุคลากรมีความภาคภูมิใจในตนเองและองค์กร รวมถึงส่งเสริมความสามัคคีและบรรยากาศการทำงาน

โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรจัดทำอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอตลอดมาในทุกด้านโดยเฉพาะการพัฒนาบุคลากรด้านวิชาชีพ สหวิชาชีพ และการพัฒนาศักยภาพด้านบริหารจัดการ ซึ่งบุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญจากกระบวนการพัฒนาหลากหลายวิธีการอย่างเหมาะสม เช่น โครงการ Individual Development Plan (IDP) การให้ทุนเพื่อการศึกษาหลักสูตรวิชาชีพเฉพาะทาง การอบรมสัมมนาคุณานเทคนิคการแพทย์ในต่างประเทศ เป็นต้น

การประเมินผลงานบุคลากร จัดทำขึ้นในทุกๆ ปีอย่างเป็นธรรม เท่าเทียมและนำผลการประเมินมาวิเคราะห์เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะในการให้บริการผู้ป่วยอย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถได้รับโอกาสให้มีความก้าวหน้าทางสายอาชีพอย่างต่อเนื่องตามกระบวนการแต่งตั้งโอนย้ายที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง

การบริหารค่าตอบแทน เป็นไปอย่างเท่าเทียมยุติธรรมและเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ การทบทวนโครงสร้างค่าตอบแทนได้รับการพิจารณาอย่างเหมาะสมเพื่อให้ดึงดูดบุคลากรภายนอกและดูแลรักษาบุคลากรภายในได้ภายใต้ข้อจำกัดผลประกอบการบริษัท

ความปลอดภัยในการทำงานของบุคลากร ได้รับการดูแลจากคณะกรรมการชีวนามัยและสิ่งแวดล้อม (ENV) อย่างสม่ำเสมอ การบาดเจ็บในงานของบุคลากรจะได้รับการวิเคราะห์ทบทวนปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อป้องกันต่อไป บุคลากรจะได้รับการซ้อมแผนอพยพอัคคีภัยและแผ่นดินไหวเพื่อความปลอดภัยของตนเองและคนไข้ในทุกๆ ปี

2.5 นโยบายการพัฒนาบุคลากร และสร้างเสริมสุขภาพ

นโยบายการพัฒนาบุคลากร และสร้างเสริมสุขภาพ

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ให้ความสำคัญต่อบุคลากร เคารพสิทธิที่พึงมีของบุคลากร ด้วยบุคลากรถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญในการขับเคลื่อนให้องค์กรสามารถบรรลุถึงเป้าหมายได้ โรงพยาบาลฯ จึงมีการวางแผนการพัฒนาและสร้างเสริมสุขภาพบุคลากรที่เป็นรูปธรรม และจัดสรรงบประมาณในการดำเนินการไว้อย่างชัดเจน โดยกำหนดแนวทางดังนี้

1. การจัดปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ เพื่อแนะนำองค์กรซึ่งประกอบด้วย วัฒนธรรมองค์กร โครงสร้างการบริหาร การพัฒนาคุณภาพ การทำงานอย่างปลอดภัย สิทธิสวัสดิการของบุคลากร และที่สำคัญคือ การให้ความรู้ความเข้าใจด้านการเคารพสิทธิผู้ป่วยซึ่งเป็นหัวใจของการให้การรักษาพยาบาล โดยผ่านการเรียนรู้จากผู้บริหารและทีมวิทยากรในแต่ละส่วนงาน เพื่อให้บุคลากรเข้าใหม่มีความรู้ความเข้าใจในหน้าที่ความรับผิดชอบ พร้อมทั้งจะเรียนรู้จากบุคลากรที่มีประสบการณ์มีส่วนร่วมในการพัฒนาและใช้ศักยภาพอย่างเต็มที่ให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อนโรงพยาบาลฯ สู่ความสำเร็จต่อไป

2. การฝึกอบรมและพัฒนาความสามารถบุคลากร ได้มีการจัดแบ่งการพัฒนาออกเป็น 3 กลุ่ม เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล ได้แก่

- การอบรมพื้นฐาน สำหรับบุคลากรทุกระดับ ได้แก่ การป้องกันการติดเชื้อ การป้องกันและระงับอัคคีภัย อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชั่น การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล และสิทธิของผู้ป่วย และการบริการที่เป็นเลิศ
- การอบรมพัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างศักยภาพสำหรับบุคลากรสายวิชาชีพ ได้แก่ แพทย์ พยาบาล เภสัชกร นักเทคนิคการแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักรังสีเทคนิค และนักกำหนดอาหาร โดยการเข้ารับการฝึกอบรมภายใน (In-House Training) และการฝึกอบรมภายนอก (Public Training) เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการบริหารจัดการ
- การอบรมระดับผู้บริหาร เน้นการพัฒนาความรู้ ควบคู่กับการพัฒนาด้านทัศนคติ จริยธรรมการปกครอง การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชั่น อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานรวมถึงเสริมสร้างพลังด้านการบริหารจัดการ ในด้านต่างๆ เช่น อัตรากำลัง ต้นทุน กระบวนการจัดการ กระบวนการคุณภาพ และการบริการที่เอาใจใส่ ประทับใจให้แก่ผู้ป่วย และครอบครัว

3. การสร้างความผูกพันของบุคลากรในองค์กรผ่านโครงการ Wellness โรงพยาบาลไทยนครินทร์มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ในรูปแบบกิจกรรมต่างๆ เช่น กิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพ กิจกรรมแข่งขันกีฬา กิจกรรมทำบุญตักบาตรประจำเทศกาลสำคัญและวันครบรอบวันเกิดโรงพยาบาล เป็นต้น

4. การพัฒนาด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ได้มีการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง ผ่านกิจกรรม Happy Birthday Outing โดยการจัดให้บุคลากรและผู้บริหารไปทำกิจกรรมร่วมกันให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ขององค์กร

- การช่วยเหลือเด็กกำพร้า ตรวจสอบสุขภาพ รักษาพยาบาล บริจาคเงิน และสิ่งของให้กับหมู่บ้านเด็กโสสะ จังหวัดสมุทรปราการ
- ทำบุญถวายสังฆทานชุดหลอดไฟฟ้าประหยัดพลังงานและชุดยาสามัญประจำบ้าน เครื่องอุปโภคบริโภค ณ วัดพระนอน จังหวัดสุพรรณบุรี

5. การสร้างเสริมสุขภาพบุคลากร (Health Promotion) โรงพยาบาลฯ เน้นให้บุคลากรมีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและใจ โดยให้การสนับสนุนในการดูแลสุขภาพของบุคลากรอย่างเต็มที่ ด้วยการมอบสวัสดิการการตรวจสุขภาพบุคลากรประจำปี สวัสดิการรักษายา การฉีดวัคซีนป้องกันโรค กิจกรรมชมรมกีฬา และการจัดอุปกรณ์ในการป้องกันร่างกายขณะปฏิบัติงาน (Personal Protection Equipment)

6. ส่งเสริมการให้ความสำคัญเกี่ยวกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานที่ทำงาน โดยการให้ความรู้ ข้อมูลข่าวสาร ผ่านสื่อต่างๆ ในองค์กรและ Social Network ได้แก่ การอบรมการป้องกันและระงับอัคคีภัยเบื้องต้น การจัดการฝึกซ้อมดับเพลิง และอพยพเคลื่อนย้ายเมื่อเกิดเพลิงไหม้ปีละ 1 ครั้ง หลักสูตรอบรมการอนุรักษ์พลังงาน หลักสูตรอบรมความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน หลักสูตรการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อ รวมถึงหลักสูตรการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (Basic Life Support) เป็นต้น

3. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

จริยธรรมและความโปร่งใส เป็นหัวใจของการดำเนินธุรกิจ โรงพยาบาลไทยนครินทร์มีนโยบายเรื่องกระบวนการตรวจสอบและระบบการควบคุมภายในที่โปร่งใส ยุติธรรมปราศจากข้อร้องเรียน ไม่เปิดเผยข้อมูลความลับของผู้ขายให้ผู้ค้ารายอื่นรับทราบอย่างจริงจัง ได้แก่ ราคาสินค้า ได้จัดทำโครงการประกวดราคาขายร่วมกับฝ่ายเภสัชกรรม เพื่อให้องค์กรและผู้มีส่วนได้เสียได้รับประโยชน์สูงสุด จัดให้มีคณะกรรมการพิจารณา และคัดเลือกเครื่องมือแพทย์ ยาและเวชภัณฑ์ เพื่อร่วมให้เห็นในการเลือก มีกระบวนการตรวจรับสินค้าโดยหน่วยงานและฝ่ายบัญชี แผนกตรวจรับและทะเบียนคุมร่วมตรวจรับสินค้าร่วมกัน มีระบบการตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกเข้าตรวจสอบระบบการทำงานของหน่วยงาน รวมทั้งมีช่องทางให้บริษัทคู่สัญญาสามารถร้องเรียนได้ โดยรับฟังทุกข้อร้องเรียนอย่างเสมอภาค โปร่งใส เอาใจใส่ และให้ความเป็นธรรมกับทุกฝ่าย

นอกเหนือจากนี้ โรงพยาบาลฯ จะสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับเห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนในทุกรูปแบบ เช่น การจัดตั้งกล่องรับข้อเสนอแนะและร้องเรียนภายในสำหรับบุคลากรของโรงพยาบาลฯ การให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองพนักงาน หรือบุคคลอื่นใดที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม รวมถึงพนักงานที่ปฏิเสธต่อการกระทำโดยให้มาตรวจการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นต้น

4. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

โรงพยาบาลฯ มีการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายและหลักจริยธรรมต่อบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ โดยมีแนวทางการดำเนินการต่างๆ ดังนี้

- ระบบการสรรหาและว่าจ้างสอดคล้องกับการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม ซึ่งรวมถึงการไม่เลือกปฏิบัติ ไม่แบ่งแยก กีดกัน อดคิดในการจ้างงาน เพื่อเป็นการเคารพสิทธิมนุษยชน รวมทั้งการไม่ใช้แรงงานเด็ก ซึ่งโรงพยาบาลฯ ได้มีการเปิดรับสมัครงานไปยังชุมชนใกล้เคียงรอบข้าง รวมทั้งประสานงานไปยังสำนักงานเขตเพื่อสร้างงานให้แก่คนในชุมชน
- ระบบการจ่ายค่าจ้างและค่าตอบแทน การลงโทษทางวินัย การคุ้มครองแรงงานหญิงตั้งครรภ์ ได้ถูกดำเนินการอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เป็นธรรม และเท่าเทียมเสมอภาคกัน
- การจัดจ้างคนพิการเข้าทำงาน แสดงถึงการเคารพสิทธิมนุษยชนและสนับสนุนให้เกิดความก้าวหน้าทางสายอาชีพและความมั่นคงแก่ผู้พิการ โดยทางโรงพยาบาลฯ ได้ดำเนินการสนับสนุนอาชีพให้แก่ผู้พิการ ได้แก่ เจ้าหน้าที่รับโทรศัพท์ เจ้าหน้าที่ประจำในหน่วยงานต่างๆ ของโรงพยาบาลฯ โดยพิจารณาตามความเหมาะสมทางด้านกายภาพและจิตใจเป็นสำคัญ
- ให้ความมั่นคงในการทำงานแก่บุคลากร นโยบายเน้นการจ้างงานให้เป็นบุคลากรประจำ (Long-Term Employment Job Security)

5. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

▪ นโยบายของโรงพยาบาลไทยนครินทร์

โรงพยาบาลฯ มีความมุ่งมั่นและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและสังคม โดยยึดถือความปลอดภัยและความผาสุกของบุคลากร ผู้ป่วย และผู้มาเยือน ซึ่งได้กำหนดเป็นนโยบายและแผนปฏิบัติการประจำปี ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของโรงพยาบาลไทยนครินทร์ ตามข้อกำหนดของกฎหมายประกอบด้วยตัวแทนจากฝ่ายระดับผู้บังคับบัญชาและลูกจ้างซึ่งเป็นตัวแทนระดับปฏิบัติการ โดยบริหารจัดการด้านโครงสร้างกายภาพ สิ่งแวดล้อม และความปลอดภัย ภายใต้มาตรฐานโรงพยาบาลและบริการ (ฉบับเฉลิมพระเกียรติฯ 60 ปี) มาตรฐานของสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กรุงเทพมหานคร ประเภทอาคารสูงและใหญ่พิเศษ และองค์กรภายนอกอื่น ๆ เป็นต้น ใช้เป็นกรอบในการวางแผน กำกับ และควบคุม มีการนำข้อมูลสารสนเทศ ตัวชี้วัดมาใช้วิเคราะห์ ทหาสาเหตุ เพื่อป้องกันและแก้ไขเกี่ยวกับโครงสร้างทางกายภาพ สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยที่สำคัญอย่างต่อเนื่อง

▪ การกำกับติดตามการดำเนินงาน

ด้านสิ่งแวดล้อมทางกายภาพและความปลอดภัย

- จัดทำแผนการตรวจสอบอาคารสถานที่โดยหน่วยงานภายนอก ผู้ที่ได้รับอนุญาตจากกรมโยธาธิการและหน่วยงานภายในทุก ๆ 1 ปี และปรับปรุงโครงสร้างอาคารสถานที่ให้เป็นไปตามกฎหมายควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการยืนยันและสร้างความมั่นใจให้กับผู้รับบริการ และผู้ปฏิบัติงานว่าโครงสร้างอาคารมีความมั่นคงและปลอดภัย
- มีการตรวจวัดด้านอาชีวอนามัย ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2549 ในเรื่องกฎกระทรวงด้านมาตรฐานการตรวจวัดความร้อน แสงสว่าง และเสียงภายในสถานประกอบการ

ด้านวัสดุและของเสียอันตราย

- จัดทำคู่มือการจัดเก็บและกำจัดวัสดุอันตราย เช่น ไขมันและเข็ม เป็นต้น ดำเนินการอบรมหัวข้อการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ / การแยกขยะให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการดูแลผู้ป่วย และฝ่ายเคหกรรมอย่างต่อเนื่อง
- จัดทำคู่มือการป้องกันสารเคมี และจัดทำบัญชีสารเคมีที่ใช้ในโรงพยาบาลฯ มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกัน และจัดการความเสี่ยงจากการทำงานจากสารเคมี

ด้านภัยภาวะฉุกเฉินและอัคคีภัย

- จัดให้มีการตรวจสอบอุปกรณ์ระบบดับเพลิงทุก 2 เดือน
- มีการให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันและระงับอัคคีภัยเบื้องต้นทุก 2 ปี สำหรับบุคลากรใหม่
- มีการซ้อมอพยพหนีไฟประจำปี เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงอันตรายที่เกิดจากอัคคีภัย ตลอดจนสามารถปฏิบัติตามแผนป้องกันและระงับอัคคีภัยได้เมื่อเกิดเหตุ รวมถึงการค้นหาจุดอ่อนที่พบเพื่อจะได้นำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ในการพัฒนาระบบป้องกัน และระงับอัคคีภัยให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ด้านระบบสาธารณสุขปโภค

- กำหนดแนวทางการใช้ระบบสาธารณสุขปโภคให้เหมาะสมเพื่อสอดคล้องกับแผนการควบคุมการใช้พลังงานอย่างเหมาะสม พร้อมคำนึงถึงการไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อคุณภาพและการบริการที่ดี

ด้านการสร้างเสริมสุขภาพ

- การสร้างเสริมสุขภาพบุคลากร (Health Promotion) โรงพยาบาลไทยนครินทร์มุ่งเน้นให้บุคลากรมีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและใจ โดยให้การสนับสนุนอย่างเต็มที่ในการดูแลสุขภาพของบุคลากร ด้วยการมอบสวัสดิการการตรวจสุขภาพบุคลากรประจำปี สวัสดิการรักษายา การฉีดวัคซีนป้องกันโรค กิจกรรมชมรมกีฬา รวมถึงการจัดอุปกรณ์ในการป้องกันร่างกายขณะปฏิบัติงาน (Personal Protection Equipment)

ด้านการพิทักษ์สิ่งแวดล้อม

- มีการบริหารจัดการระบบบำบัดน้ำเสียแบบ Sequence Batch Reactor (SBR)
- การเปลี่ยนระบบ Chiller โดยเลือกใช้น้ำยาที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- สร้างความตระหนักรู้ภายในโรงพยาบาลฯ ด้านการลดปริมาณขยะ และเน้นการใช้ซ้ำด้วยจิตสำนึกห่วงใยสิ่งแวดล้อม และการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
- สร้างนิสัยและส่งเสริมวินัยในการทิ้งขยะให้ถูกประเภท

6. การร่วมกันพัฒนาชุมชนหรือสังคม

ตลอดระยะเวลา 23 ปีที่ผ่านมาของโรงพยาบาลไทยนครินทร์ ด้วยสำนึกแห่งความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม จึงมีการจัดกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพ เพื่อเป็นการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชนในสังคมโดยรอบโรงพยาบาลฯ โดยเฉพาะบริษัทคู่สัญญา ซึ่งได้มอบความไว้วางใจให้โรงพยาบาลฯ เป็นผู้ดูแลสุขภาพพนักงานของบริษัทคู่สัญญาด้วยเหตุนี้ ทางโรงพยาบาลฯ จึงได้จัดกิจกรรมขึ้นเพื่อให้พนักงานในบริษัทคู่สัญญาที่อยู่ในรัศมี 30 กิโลเมตร ได้รับความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับโรคต่างๆ อย่างถูกต้อง สามารถดูแลตนเองให้มีสุขภาพดีทั้งกายและใจ ซึ่งส่งผลดีกับพนักงานของบริษัทให้ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในปี 2559 นี้ ได้จัดโครงการ “Health Promotion Hospital” กับ บริษัท ไทยยามาฮ่า มอเตอร์ จำกัด มุ่งเน้นกลุ่มเป้าหมายพนักงานที่มีผลตรวจสุขภาพผิดปกติเกี่ยวกับโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง คอเลสเตอรอลสูง โดยการให้ความรู้โดยแพทย์เฉพาะทางและผู้เชี่ยวชาญสาขาต่างๆ อาทิ พยาบาลวิชาชีพ นักกายภาพบำบัด และนักกำหนดอาหาร พร้อมทั้งบริการตรวจวัดค่าดัชนีมวลกาย เจาะเลือดที่ปลายนิ้วเพื่อตรวจภาวะเบาหวาน และวัดความดันโลหิต โดยมีการวัดผลอย่างต่อเนื่องตลอดโครงการ ระยะเวลา 4 เดือน

การดูแลสุขภาพในเด็กเล็ก นับเป็นสิ่งสำคัญที่โรงพยาบาลไทยนครินทร์มุ่งเน้นเสมอมา ด้วยการส่งเสริมให้เด็กได้เข้าใจถึงประโยชน์ของการดูแลสุขภาพตนเอง โดยได้ร่วมมือกับโรงเรียนใจรักอนุบาล สอนการล้างมือ แปรงฟัน และตรวจสุขภาพฟันให้กับเด็กๆ โดยทันตแพทย์ พร้อมทีมพยาบาล และเจ้าหน้าที่

การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ด้วยปัจจุบันจำนวนผู้สูงอายุที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทั้งในประเทศไทยและทั่วโลก ซึ่งรัฐบาลไทยและทั่วโลกได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องนี้ โรงพยาบาลไทยนครินทร์ให้ความสำคัญในการดูแลสุขภาพของผู้สูงอายุ โดยจัดโครงการ “สร้างเสริมสุขภาพในชุมชน ณ ชมรมผู้สูงอายุศรัณจิต” ขึ้น ให้บริการชั่งน้ำหนัก วัดส่วนสูง วัดไข้ ตรวจวัดความดันโลหิต ตรวจเลือดที่ปลายนิ้วเพื่อดูภาวะเบาหวานและคอเลสเตอรอล ตรวจความหนาแน่นของมวลกระดูก โดยพยาบาลวิชาชีพและพบแพทย์เพื่อปรึกษาเรื่องสุขภาพ



กิจกรรมเพื่อสังคมและคุณภาพชีวิต Activity in 2016



1

1. โครงการ ก.โกโนสายหมอก ณ ศูนย์การเรียนรู้ตำรวจตระเวนชายแดน บ้านโกแประ ตำบลแม่คง อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน เนื่องในวันเด็กแห่งชาติ



2

2. กิจกรรมร่วมกับศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย รับบริจาคโลหิตเป็นประจำทุก 3 เดือน ภายใต้โครงการ "น้อมดวงใจบริจาคโลหิตถวายแม่ของแผ่นดิน เฉลิมพระเกียรติ 84 พรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ สภานายิกา สภากาชาดไทย" บริจาคโลหิตทุก 3 เดือน ปีละ 4 ครั้ง



3

3. คลินิกลอยฟ้า ครั้งที่ 14 ณ สถานีรถไฟฟ้ามหานคร บางนา บริการตรวจสุขภาพเบื้องต้น ตรวจระดับน้ำตาลปลายนิ้ว DTX และตรวจความหนาแน่นของมวลกระดูก Bone Mineral Density



4

4. กิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพในชุมชน ณ ชมรมผู้สูงอายุ ศรัณจิต เพื่อตรวจสุขภาพเบื้องต้นให้กับผู้สูงอายุ

5. กิจกรรม "สัปดาห์ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน" Isuzu Engine Manufacturing Co., (Thailand) Ltd.



5

6. พิธีมอบใบประกาศนียบัตร เนื่องในโอกาสโรงพยาบาลครบรอบ 23 ปี แก่แพทย์ดีเด่น และบุคลากรที่ร่วมทำงานกันมายาวนานกว่า 5 ปี 10 ปี 15 ปี 20 ปี และบุคลากรดีเด่น



6

กิจกรรมภายใน

23 ปี แห่งความมุ่งมั่นทางการแพทย์ โรงพยาบาลไทยนครินทร์

งานครบรอบ 23 ปี โรงพยาบาลไทยนครินทร์ “แห่งความมุ่งมั่นทางการแพทย์” เปิดตัวศูนย์สมองและระบบประสาท ซึ่งมีทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางและพยาบาลที่ชำนาญการ พร้อมทั้งอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ครบครันและทันสมัย ในการวินิจฉัยโรคหลอดเลือดสมองและระบบประสาท โดยมี คุณจตุพร สิหนาทถากุล ประธานกรรมการ นพ.เจริญ มีนสุข ประธานฝ่ายแพทย์ ศ.คลินิกเกียรติคุณ นพ.ชัยพร ภัทราคม ผู้อำนวยการแพทย์ ศ.คลินิกพิเศษ นพ.เสรี ตูจันดา อดีตอธิบดีกรมการแพทย์ และนพ.วินัย วิริยกิจจา อดีตปลัดกระทรวงสาธารณสุข ร่วมเปิดงาน พร้อมด้วย คุณปานิสรา อารยะสกุล และคุณขุนเขา สีนุเสณ เขจรบุตร ให้เกียรติมาร่วมงาน



กิจกรรมภายนอก



1

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ได้สนับสนุนเสื้อวงศุภริยาจำนวน 50 ตัว พร้อมทั้งตั้งจุดแจกน้ำดื่มจำนวน 1,500 ขวด หน้าโรงพยาบาล ในโครงการเดิน-วิ่ง เพื่อการศึกษา โรงเรียนศรีเอี่ยมอนุสรณ์



2

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ รับมอบประกาศนียบัตร IPD Simple Disease Project จากงาน "Tokio Marine Award 2015" จัดโดย บริษัท โตเกียวมารีนประกันภัย (ประเทศไทย) จำกัด ณ โรงแรมดุสิตบริรักษ์ โดยประกาศนียบัตรนี้ มอบให้กับโรงพยาบาลที่ให้บริการด้านสุขภาพ แก่ลูกค้าอย่างมีคุณภาพ และสร้างความพึงพอใจสูงสุดแก่ลูกค้าที่มาใช้บริการ



3

โรงพยาบาลไทยนครินทร์เล็งเห็นความสำคัญของการสืบสานประเพณีสงกรานต์ไทย จึงได้เข้าร่วมงานชุมชนสัมพันธ์รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ แลกเปลี่ยนความสุขและรอยยิ้มจากการร่วมร่วมนกัน ทางโรงพยาบาลฯ ยังได้สนับสนุนเงินเพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมของชมรมผู้สูงอายุ ศรัณจิต



4

โรงพยาบาลไทยนครินทร์เข้าร่วมสนับสนุนยา และเวชภัณฑ์ ให้แก่หน่วยงานภาครัฐเพื่อบริการ ประชาชนผู้ช้บริการชี่ยานพาหนะในช่วงวันหยุดยาว เทศกาลสงกรานต์ 2559 โดยมี คุณสุนทร แก้วศรีใส ผู้อำนวยการแขวงกการทางสมุทรปราการ เป็นผู้รับมอบ



5

โครงการสร้างเสริมสุขภาพชุมชน (Health Promotion Hospital HPH) ให้ความรู้เรื่องสุขภาพ เกี่ยวกับโรค NCD ได้แก่ โรคเบาหวาน โรคหัวใจ โรคไต และตรวจสุขภาพเบื้องต้น โดยแพทย์ เฉพาะทาง เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างถูกต้อง ซึ่งทางโรงพยาบาลจัดอย่างต่อเนื่องเพื่อติดตาม ประเมินผลได้ ณ บริษัท ไทยยามาฮ่ามอเตอร์ จำกัด



“อบอุ่น มั่นใจ
ที่ไทยนครินทร์”

THE HOSPITAL YOU CAN TRUST.

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
THAINAKARIN HOSPITAL PUBLIC COMPANY LIMITED

345 Bangna-Trad Rd., km.3.5,
Bangna, Bangkok 10260
Tel : 0 2361 2727, 0 2361 2828
Fax : 0 2361 2777
E-mail : info@thainakarin.co.th
Facebook : Thainakarin Hospital

