



“HOSPITAL OF CHOICE  
IN EASTERN BANGKOK  
& EASTERN THAILAND”

## แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี 2565 (56-1 One Report)



บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)  
THAINAKARIN HOSPITAL PUBLIC COMPANY LIMITED

## TNH

### Teamwork and staff value

ทำงานเป็นทีมและมุ่งสร้างคุณค่าให้บุคลากร

### Non-stop learning and improvement

เรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

### Hospitality and quality care

ดูแลอย่างอบอุ่นและมีคุณภาพ



01



02

## คณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์โรงพยาบาลฯ



03



04



05



06

01. นพ. เจริญ มินสุข

02. นายรัฐติ สิทนาทกตกุล

03. ศ. นพ. พิทยภูมิ ภัทรนุรภาพร

04. ศ. คลินิกพิเศษ นพ. เสรี ตูจินดา

05. นพ. วินัย วิริยกิจจา

06. ศ.ภิชาน น.ต. นพ. บุญเรือง ไตรเรืองวรวัฒน์

07. ศ. คลินิกเกียรติคุณ พญ. คุณหญิงไรเวตี ดุลยจินดา

08. ศ. คลินิกเกียรติคุณ นพ. ชัยพร ภัทราคม

09. นพ. วีระชัย พึ่งรัตมี

10. นพ. บรรเจิด บาลมงคล

11. พญ. สุภา โพธิ์รัต

12. นพ. อาคม เขียรศิลป์

13. พล.ร.ต. นพ. สุรเชษฐ์ สู่พานิช

14. นพ. พิระ ช่างแก้ว

15. นพ. ไพฑูรย์ ขจรวัชรา

16. นพ. พิเชฐ ผนึกทอง

17. นางสาวมาลี บุญลิขัย



07



08



09



10



11



12



13



14



15



16



17

# สารบัญ

4	สารจากประธานกรรมการ
5	สารจากประธานบริหาร
6	เทคโนโลยีทางการแพทย์
9	ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน
10	1. โครงสร้างการดำเนินงาน
10	1.1 นโยบายและการประกอบธุรกิจ
12	1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ
21	1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท
22	1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนที่ชำระแล้ว
22	1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น
22	1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล
22	2. การบริหารจัดการความเสี่ยง
22	2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง
23	2.2 ปัจจัยความเสี่ยงของการดำเนินธุรกิจ
24	3. การขับเคลื่อนธุรกิจด้วยความยั่งยืน
24	3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน
24	3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ
28	3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม
31	3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม
44	4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis: MD&A)
50	5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น
52	ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ
53	1. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
53	1.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ
62	1.2 จริยธรรมทางธุรกิจ
62	1.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา
63	2. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
63	2.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
64	2.2 คณะกรรมการบริษัท
66	2.3 คณะกรรมการตรวจสอบ
69	2.4 ผู้บริหาร
71	2.5 บุคลากร
72	2.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ
73	3. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ
80	ส่วนที่ 3 งบการเงิน
117	ส่วนที่ 4 การรับรองความถูกต้องของข้อมูลสำหรับการส่งแบบ 56-1 One Report
119	เอกสารแนบ
120	เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี ผู้จัดการฝ่ายการเงิน เลขานุการบริษัท และตัวแทนติดต่อประสานงานกรณีเป็นบริษัทต่างประเทศ
144	เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย
145	เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ
146	เอกสารแนบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินราคาทรัพย์สิน
147	เอกสารแนบ 5 นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ ฉบับเต็ม และจรรยาบรรณธุรกิจ
148	เอกสารแนบ 6 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ



## สารจากประธานกรรมการ

ในปี 2564 ที่ผ่านมา ประเทศไทยยังคงเผชิญหน้ากับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และมีผลกระทบในด้านเศรษฐกิจอย่างมาก ประชาชนได้มีการปรับตัวในหลายด้าน สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ยังคงมีการระบาดต่อเนื่องมาถึงปี 2565 และเศรษฐกิจของประเทศยังไม่ฟื้นตัวดีนัก โรงพยาบาลไทยนครินทร์ก็ได้รับผลกระทบเช่นกัน โรงพยาบาลฯ ได้ปรับกลยุทธ์ในการดำเนินงานเพื่อเป้าหมายการเจริญเติบโต โดยเน้นไปที่การลงทุนทางด้านเทคโนโลยีการรักษา เครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัย เพื่อก้าวสู่ความเป็น “Expert Healthcare” สามารถรักษาพยาบาลและดูแลสุขภาพของคนกรุงเทพฯ ฝั่งตะวันออกได้หลากหลายมากขึ้น

ธุรกิจโรงพยาบาลเป็นธุรกิจที่ต้องอาศัยความชำนาญเฉพาะด้านและความเป็นเลิศในการบริการ โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้พัฒนามาตรฐานในด้านการบริการที่ต้องเข้าถึงหลักการบริการด้วยหัวใจและรอยยิ้ม รวมถึงการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้พร้อมรองรับความต้องการของผู้รับบริการ โดยโรงพยาบาลฯ ได้พัฒนาในเรื่องนี้มาโดยตลอดจนได้รับการยอมรับในวงกว้าง ดังจะเห็นได้จากรางวัล 'Bangkok Life Smart Hospital Awards 2021' ที่บริษัท กรุงเทพประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) ได้มอบรางวัลเชิดชูเกียรติแก่โรงพยาบาลคู่สัญญาบริการประกันสุขภาพที่มีความโดดเด่นใน 6 สาขาจำนวน 11 โรงพยาบาล โดยโรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้รับรางวัลดีเด่นด้านการให้บริการเคลม (Claim Service Excellence Award) ซึ่งรางวัลนี้มีความหมายกับทางโรงพยาบาลไทยนครินทร์เป็นอย่างมาก เพราะนอกจากจะเป็นการสร้างเชื่อมั่นในการเข้ารับบริการให้กับผู้รับบริการกลุ่มลูกค้าประกันแล้ว ยังเป็นส่วนสำคัญในการผลักดันให้บุคลากร รวมถึงองค์กรได้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งจะสร้างสรรค์นวัตกรรมบริการใหม่ ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการให้ดียิ่งขึ้น

สุดท้ายนี้ ในฐานะประธานกรรมการของบริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ขอให้ทุกท่านมั่นใจได้ว่าคณะกรรมการและคณะผู้บริหารของบริษัทฯ ยังคงมีความมุ่งมั่นที่จะนำบริษัทฯ เดินหน้าสู่การเติบโตอย่างต่อเนื่อง ยึดถือการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ สร้างความมั่นใจให้แก่ทุกฝ่ายว่าโรงพยาบาลไทยนครินทร์จะยังคงเป็นหนึ่งในโรงพยาบาลที่ดำเนินธุรกิจได้อย่างมั่นคง และสร้างประโยชน์ให้กับสังคมส่วนรวมภายใต้คติพจน์ 'อบอุ่น มั่นใจ ที่ไทยนครินทร์'



นายแพทย์จริญญา มินสุย

ประธานกรรมการ



## สารจากประธานบริหาร

ตั้งแต่ปี 2563 มาจนถึงปัจจุบัน ประเทศไทยยังคงพบกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 อย่างต่อเนื่อง และถึงแม้ว่าทางภาครัฐได้มีการลดระดับความรุนแรงของโรคมาเป็นโรคประจำถิ่นแล้วก็ตาม แต่ด้วยสถานการณ์ของอัตราผู้ติดเชื้อยังคงมีสูงอยู่ และยังไม่มียังยัดใดที่ทำให้สามารถคาดการณ์ได้ว่าสถานการณ์และผลกระทบที่เกิดจากวิกฤตโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 นี้จะสิ้นสุดลงเมื่อใด บรรดาธุรกิจต่าง ๆ รวมถึงธุรกิจด้านสุขภาพต่างได้รับผลกระทบจากหลายปัจจัยรอบด้าน ทำให้การบริหารและการจัดการองค์กรต้องมีการวางแผน ปรับตัว และปรับกลยุทธ์ เพื่อให้ธุรกิจยังคงดำเนินต่อไปได้ ให้เกิดผลกระทบในเชิงลบน้อยที่สุด และจากนโยบายการเปิดประเทศและการดำเนินงานของภาครัฐทำให้อุตสาหกรรมท่องเที่ยวเริ่มฟื้นตัว มีชาวต่างชาติเดินทางเข้ามาในประเทศ เพื่อรับบริการทางการแพทย์มากขึ้นอย่างเห็นได้ชัดในปี 2565 นี้

เพื่อเพิ่มศักยภาพในการให้บริการ ทางโรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้มีการวางแผนยุทธศาสตร์เชิงรุกเพื่อการดำเนินงานในอนาคตให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยมีเป้าหมายเป็นโรงพยาบาลเอกชนชั้นนำที่ได้รับความไว้วางใจจากประชาชนในพื้นที่กรุงเทพฯ ผังตะวันออก และภูมิภาคตะวันออกของประเทศไทย ที่มีความสามารถในการให้บริการทางการแพทย์ตั้งแต่การค้นหา วิเคราะห์ ป้องกัน รักษา และควบคุมโรค รวมถึงการฟื้นฟูและส่งเสริมสุขภาพทั้งทางร่างกายและจิตใจ ให้กับผู้ป่วยและครอบครัวที่อาจจะได้รับผลกระทบ โดยเฉพาะโรคมะเร็ง ด้วยการสร้างอาคารรังสีรักษา พร้อมเครื่องฉายรังสีซินิทรอนเร่งอนุภาคพลังงานสูง (Linear Accelerator; LINAC) และเครื่องจำลองการรักษาด้วยเอกซเรย์คอมพิวเตอร์ เพื่อรองรับกับความต้องการของผู้ป่วยโรคนี้อีกขึ้นอย่างต่อเนื่อง ด้วยการรักษาที่มีประสิทธิภาพโดยแพทย์เฉพาะทาง หรือช่วยให้ผู้ป่วยที่มีภาวะเสี่ยงทางด้านพฤติกรรมหรือพันธุกรรม ที่อาจจะเป็นมะเร็งในอนาคต ทำให้สามารถทราบล่วงหน้า และได้รับคำแนะนำเพื่อป้องกันให้ลดความเสี่ยงที่จะเป็นมะเร็งได้อีกด้วย

นอกจากนี้ ยังมีเครื่องมือและเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการรักษาผู้ป่วย ได้แก่ เครื่องเอกซเรย์เต้านมแบบ 3 มิติ (Digital Mammogram With Tomosynthesis) เพื่อเพิ่มความแม่นยำของการตรวจวินิจฉัยมะเร็งเต้านม ลดโอกาสผู้ป่วยกลับมาตรวจซ้ำ และช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการคัดกรองผู้ป่วยในการเจาะตัดชิ้นเนื้อเต้านม (Breast Biopsy) อีกด้วย

นอกจากแผนพัฒนาศักยภาพทางการแพทย์ ในด้านบุคลากรและการลงทุนทางด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัยแล้ว ในส่วนของการพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกและบริการ ปัจจุบันทางโรงพยาบาลฯ ได้สร้างอาคารจอดรถยนต์แห่งใหม่ ที่สามารถรองรับยานพาหนะของผู้รับบริการได้มากกว่าเดิม และทางโรงพยาบาลฯ ได้วางแผนลงทุนเพื่อปรับปรุงอาคาร ให้มีความทันสมัย สร้างบรรยากาศอบอุ่นและผ่อนคลาย ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการปรับปรุงลักษณะอาคารโรงพยาบาลด้านหน้า โถงต้อนรับ และแผนกต่าง ๆ รวมถึงศูนย์อาหาร โดมใหม่ที่เพิ่มความหลากหลาย เพื่อให้เข้าถึงความต้องการของผู้รับบริการในราคาที่เหมาะสม และการบริการที่นำประทับใจ ส่งผลให้มีความต้องการกลับมาใช้บริการอีกอย่างต่อเนื่องและยาวนาน

สุดท้ายนี้ ผมขอให้ทุกท่านมั่นใจว่า โรงพยาบาลไทยนครินทร์จะก้าวสู่การเป็น “Expert Healthcare” ที่โดดเด่นทั้งด้านการแพทย์ เทคโนโลยีการรักษา และการบริการตามแผนยุทธศาสตร์ที่วางไว้ได้เป็นอย่างดี เพื่อรองรับการเจริญเติบโตของธุรกิจในอนาคต พร้อมกันนี้ขอขอบคุณผู้ถือหุ้น คณะผู้บริหาร แพทย์ พยาบาล และบุคลากรทุกคนที่ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาการบริการอันเป็นพลังสำคัญให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้บรรลุตามเป้าหมายและมีความมั่นคงอย่างยั่งยืน ตลอดระยะเวลากว่า 29 ปี



ร.ร. สิทธิสาร .

นายรัฐติ สิทธิสาร

ประธานบริหาร

## เทคโนโลยีทางการแพทย์

ปี 2565 นี้ โรงพยาบาลไทยนครินทร์ยังคงมุ่งมั่นในการจัดหาเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ทันสมัยมาใช้ในโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ทีมแพทย์และสหสาขาวิชาชีพสามารถดูแลผู้ป่วยแบบองค์รวม ตั้งแต่การค้นหา วิเคราะห์ ป้องกัน รักษา และควบคุมโรค ตลอดจนการฟื้นฟูสุขภาพและส่งเสริมสุขภาพ ภายใต้การบริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน โดยได้เพิ่มจำนวนเครื่องมือและเทคโนโลยีทางการแพทย์เพื่อรองรับการรักษาแก่ผู้ป่วยอย่างเหมาะสมดังนี้

### เครื่องฉายรังสีชนิดเร่งอนุภาคพลังงานสูง (Linear Accelerator; LINAC)

เครื่องฉายรังสีชนิดเร่งอนุภาคพลังงานสูง (Linear Accelerator; LINAC) เป็นนวัตกรรมการฉายรังสีแบบเฉพาะเจาะจงไปที่เซลล์มะเร็ง โดยจะทำลายเซลล์มะเร็งในขณะที่เซลล์ข้างเคียงได้รับผลกระทบน้อยที่สุด และสามารถฉายรังสีด้วยวิธี Conventional Radiation Therapy, Three Dimensional Conformal Radiation Therapy (3DCRT), Intensity Modulated Radiation Therapy (IMRT), Volumetric Modulated Arc Therapy (VMAT) และ Stereotactic Body Radiationtherapy (SBRT) จึงให้คุณภาพการรักษาแก่ผู้ป่วยได้อย่างเหมาะสม

#### ข้อดีของการรักษาด้วยเครื่องฉายรังสีชนิดเร่งอนุภาคพลังงานสูง (Linear Accelerator; LINAC)

- แพทย์และเจ้าหน้าที่สามารถตรวจสอบตำแหน่งการรักษาด้วยระบบ Image Guided Radiation Therapy (IGRT) ได้ เพื่อเป็นการยืนยันตำแหน่งการรักษาที่ถูกต้องก่อนเริ่มการฉายรังสี
- รองรับพลังงานได้หลายระดับ เหมาะกับแผนการรักษาของผู้ป่วยแต่ละราย
- เซลล์ที่ติดหรืออยู่ข้างเคียงกับเซลล์มะเร็ง รวมถึงอวัยวะข้างเคียงมีโอกาสที่จะได้รับผลข้างเคียงจากรังสีลดลง ทำให้โอกาสในการเกิดภาวะแทรกซ้อนต่ำลงด้วย
- ลดเวลาที่ผู้ป่วยต้องรับรังสีให้น้อยลง เนื่องจากใช้เวลาในการฉายรังสีน้อยลง สะดวกรวดเร็ว



## เครื่องจำลองการรักษาด้วยเอกซเรย์คอมพิวเตอร์ (CT Simulator)

เครื่องจำลองการรักษาด้วยเอกซเรย์คอมพิวเตอร์ (CT Simulator) ใช้ระบุตำแหน่งรูปร่าง และขนาดของเซลล์มะเร็งตลอดจนอวัยวะใกล้เคียง โดยเชื่อมต่อกับเครื่องคอมพิวเตอร์วางแผน (Computer planning) เพื่อสร้างภาพ 3 มิติ ทำให้แพทย์สามารถวางแผนการรักษาโดยใช้รังสีเข้าได้หลายทิศทางด้วยคอมพิวเตอร์

### ข้อดีของเครื่องจำลองการรักษาด้วยเอกซเรย์คอมพิวเตอร์ (CT Simulator)

- สามารถสร้างภาพได้ถึง 32 ภาพต่อการสแกน 1 รอบ และสามารถสร้างภาพที่ได้สูงสุดไม่น้อยกว่า 30 ภาพ ต่อ 1 วินาที ช่วยให้แพทย์สามารถกำหนดตำแหน่ง และวางแผนการรักษาได้อย่างถูกต้อง



## เครื่องเอกซเรย์เต้านมระบบดิจิทัล 3 มิติ (Digital Mammogram with Tomosynthesis; 3DMMG)

เครื่องเอกซเรย์เต้านมระบบดิจิทัล 3 มิติ สามารถตรวจรายละเอียดภายในเนื้อเต้านมได้ทั้งหมด แพทย์สามารถดูภาพในแต่ละมิติหรือแต่ละสไลด์จากภาพ Reconstruction เพื่อดูขอบเขตและรูปร่างของก้อนเนื้อที่สงสัย สามารถแยกแยะความแตกต่างของไขมันและเนื้อเยื่ออื่น ๆ รวมทั้งท่อและต่อมต่าง ๆ ในเต้านม เพื่อค้นหาการจับตัวของแคลเซียมที่มีขนาดเล็กมากที่คาดว่าจะผิดปกติอาจกลายเป็นมะเร็งในอนาคต ทำให้สามารถตรวจพบมะเร็งเต้านมได้ตั้งแต่ระยะเริ่มแรก จึงมีโอกาสรักษาได้ทันระยะลุกลาม

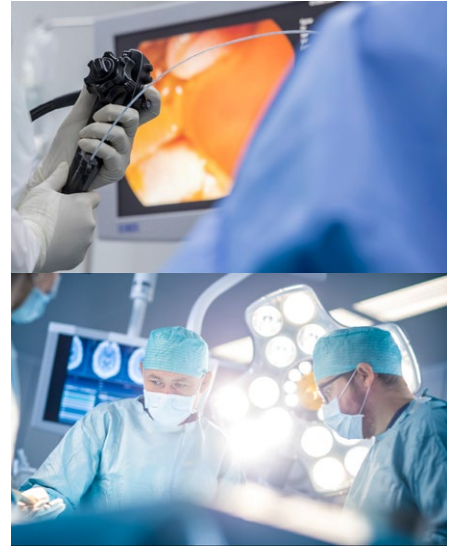
### ข้อดีของการตรวจด้วยเครื่องเอกซเรย์เต้านมระบบดิจิทัล 3 มิติ (Digital Mammogram with Tomosynthesis; 3DMMG)

- ให้ผลการตรวจวินิจฉัยที่ละเอียด ทำให้ตรวจพบมะเร็งเต้านมได้แม่นยำมากยิ่งขึ้น เพราะสามารถแยกชนิดของก้อนเนื้อระหว่าง ก้อนเนื้อออกธรรมดากับก้อนเนื้อที่เป็นมะเร็งเต้านมได้อย่างชัดเจน
- สามารถปรับเอียงการกดเต้านมตามลักษณะของเต้านมได้ ต่างจากเอกซเรย์เต้านมแบบเดิม ช่วยลดความเจ็บปวดและทำให้รู้สึกสบายกว่าการตรวจเต้านมแบบปกติ
- เพิ่มประสิทธิภาพในการคัดกรองผู้ที่ต้องเจาะตัดชิ้นเนื้อเต้านม





## เครื่องมือผ่าตัดหมอนรองกระดูกสันหลังด้วยการผ่าตัดผ่านกล้อง (Full Endoscopic Spine Surgery)



เครื่องมือผ่าตัดหมอนรองกระดูกสันหลังด้วยการผ่าตัดผ่านกล้อง (Full Endoscopic Spine Surgery) เป็นการผ่าตัดผ่านกล้องขนาดเล็กผ่านท่อเพียงแผลเดียว (Single Portal) จากทางด้านข้างและด้านหลัง โดยมีระบบน้ำหล่อเลี้ยงตลอดเวลา และเลนส์มีใยแก้วนำแสงเพื่อช่วยให้แพทย์สามารถมองเห็นได้อย่างชัดเจน โดยการผ่าตัดด้วยเครื่องมือนี้ สามารถใช้ได้กับการผ่าตัดหมอนรองกระดูกทับเส้นประสาท, รักษาโรคโพรงกระดูกสันหลังตีบแคบทับเส้นประสาท และโรคถุงน้ำจากข้อต่อกระดูกสันหลัง



### ข้อดีของการผ่าตัดด้วยเครื่องมือผ่าตัดหมอนรองกระดูกสันหลังด้วยการผ่าตัดผ่านกล้อง (Full Endoscopic Spine Surgery)

- แผลผ่าตัดมีขนาดเล็ก ลดอาการเจ็บปวดแผลผ่าตัด ทำให้มีอาการปวดแผลผ่าตัดน้อยกว่าการผ่าตัดแบบปกติ
- ลดภาวะแทรกซ้อน ลดความเสี่ยงจากแผลติดเชื้อ
- ลดการทำลายเนื้อเยื่อส่วนดีโดยรอบจุดที่ทำการผ่าตัด
- หลังการผ่าตัด ผู้ป่วยสามารถฟื้นตัวได้ไว และกลับบ้านได้ภายใน 24 ชม.
- ลดค่าใช้จ่ายในการนอนพักฟื้นที่โรงพยาบาล







# ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

# 1 โครงสร้างการดำเนินงาน

## 1.1 นโยบายและการประกอบธุรกิจ

### นโยบายและความมุ่งมั่นของโรงพยาบาลไทยนครินทร์

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) จดทะเบียนจัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 8 สิงหาคม พ.ศ. 2531 โดยเริ่มแรกใช้ชื่อว่า “บริษัท แอล.เจ.เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด” โดยผู้ที่ร่วมก่อตั้งบริษัทฯ ซึ่งเป็นกลุ่มนักธุรกิจและแพทย์ เล็งเห็นว่าในพื้นที่บริเวณนี้ ยังไม่มีโรงพยาบาลเอกชนที่มีคุณภาพและราคาเหมาะสมที่ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ต่อมาได้มีการจดทะเบียนเปลี่ยนชื่อเป็น “บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด” และดำเนินการก่อตั้งโรงพยาบาลเอกชนเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้ารับบริการรักษาพยาบาลในราคาที่เหมาะสม และมีคุณภาพการบริการที่ดี โดยเมื่อวันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2536 บริษัทฯ จึงได้เริ่มเปิดให้บริการในนาม “โรงพยาบาลไทยนครินทร์” ขึ้น

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้รับการตอบรับที่ดีจากประชาชนผู้มาใช้บริการอย่างมาก และได้มีการเพิ่มการให้บริการต่าง ๆ มากขึ้น เพื่อตอบสนองต่อการให้บริการรักษาพยาบาลในรูปแบบต่าง ๆ ที่มีมากขึ้น และเพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ สามารถเพิ่มศักยภาพให้ดีกว่าเดิมและพร้อมแข่งขันกับผู้ประกอบธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนรายอื่นที่มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น บริษัทฯ ได้มีการจดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม พ.ศ. 2547 และนำบริษัทฯ เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (mai) โดยเริ่มทำการซื้อขายครั้งแรกเมื่อวันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ. 2548 ปัจจุบัน บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น จำนวน 180 ล้านบาท เป็นทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว จำนวน 180 ล้านบาท

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ยังคงมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความเข้มแข็งเพื่อนำพาโรงพยาบาลฯ เข้าสู่ยุคแห่งการเปลี่ยนแปลง และแข่งขัน และตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลฯ นั่นคือการมุ่งสู่ความเป็นเลิศในด้านการรักษาพยาบาลและการบริการ เพื่อเป็นโรงพยาบาลอันดับหนึ่งในแถบกรุงเทพฯ ฝั่งตะวันออก และภูมิภาคตะวันออกของประเทศไทย และยืนหยัดอยู่ในธุรกิจนี้ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

### วิสัยทัศน์

#### “Hospital of Choice in Eastern Bangkok & Eastern Thailand”

มุ่งสู่การเป็นโรงพยาบาลอันดับหนึ่งที่ได้รับคามไว้วางใจมากที่สุดของคนกรุงเทพฯ ฝั่งตะวันออกและภาคตะวันออกของประเทศไทย ด้านความเชี่ยวชาญทางการแพทย์ เทคโนโลยี คุณภาพ มาตรฐานระดับสากล บริการอบอุ่นและใส่ใจเหมือนคนในครอบครัว

### พันธกิจ

- พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ มีความสุขและภาคภูมิใจในองค์กร
- พัฒนาคูณภาพการดูแลรักษาด้วยมาตรฐานระดับสากล
- พัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องและมั่นคง
- พัฒนาการบริการที่อบอุ่น ประทับใจดูจญาติมิตร
- บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

### เป้าหมายและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ

บริษัทฯ มีเป้าหมายขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืนทั้งองค์กร โดยมีกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ 6 ประการ ดังนี้

1. ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย และสังคม
2. ดำเนินธุรกิจด้วยการให้การรักษาพยาบาลที่ดี มีคุณภาพ มาตรฐานระดับสากล
3. ดำเนินธุรกิจด้วยความจริงใจ เอาใจใส่ เข้าใจ ผู้ป่วยและผู้รับบริการดูจญาติมิตร
4. ดำเนินธุรกิจด้วยการให้ความสำคัญกับบุคลากรซึ่งเป็นทรัพยากรอันทรงคุณค่า โดยดูแลและส่งเสริมให้ทำงานในสภาพแวดล้อมที่ดี เพื่อให้บุคลากรมีความสุข ภาคภูมิใจในองค์กร
5. ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมโดยมีการบริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดีในทุกกระบวนการทำงาน

6. ดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรและคุณภาพการให้บริการ เพื่อความก้าวหน้าขององค์กรอย่างต่อเนื่องและมั่นคง

## เป้าหมายระยะยาว

บริษัทฯ มีเป้าหมายระยะยาวในโครงการก่อสร้างโรงพยาบาลไทยนครินทร์ 2 โดยในระยะแรก บริษัทฯ ทอยก่อสร้างอาคารจอดรถยนต์ และอาคารรังสีรักษา เป็นอันดับแรก โดยอาคารจอดรถยนต์ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยและสามารถให้บริการได้แล้ว ส่วนอาคารรังสีรักษาคาดว่าจะแล้วเสร็จและสามารถเปิดให้บริการภายในปี 2565

## การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

โรงพยาบาลไทยนครินทร์เริ่มให้บริการมาตั้งแต่วันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2536 โดยได้รับการตอบรับจากผู้รับบริการอย่างดีตลอดมา และโรงพยาบาลฯ ได้พัฒนาการให้บริการในด้านต่าง ๆ เพื่อรองรับกับความต้องการของผู้รับบริการและสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยมีการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาที่สำคัญในระยะต่อมา ดังนี้

### การบริการ

- ในปี 2563 เปิดให้บริการศูนย์เวชศาสตร์ฟื้นฟู
- ในปี 2564 เปิดให้บริการศูนย์ปลูกถ่ายไต
- ในปี 2565 เปิดให้บริการศูนย์ส่งเสริมสุขภาพองค์กรวม และจะเปิดให้บริการอาคารรังสีรักษาภายในปี 2565

### การก่อสร้าง

- มีการก่อสร้างอาคารจอดรถยนต์ เพื่อรองรับการให้บริการที่มีเพิ่มมากขึ้น และอาคารรังสีรักษาเพื่อเพิ่มศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยโรคมะเร็ง โดยอาคารจอดรถยนต์ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยและสามารถให้บริการได้แล้ว ส่วนอาคารรังสีรักษาคาดว่าจะแล้วเสร็จและสามารถเปิดให้บริการภายในปี 2565

### รางวัลและความภาคภูมิใจ

- ในปี 2562 ได้รับรางวัล Stroke Ready Award จากโครงการ “Thailand Angels Award 2019” จากสถาบันประสาทวิทยา
- ในปี 2563 ได้รับประกาศนียบัตรรับรองกระบวนการคุณภาพ ครั้งที่ 4 Hospital Accreditation (HA) (Re-Accreditation#4) (สำหรับครั้งที่ 5 ในปี 2565 นี้ อยู่ระหว่างการดำเนินการต่ออายุกับสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) อีกครั้ง)
- ในปี 2563 ได้รับรางวัลชนะเลิศอันดับที่ 2 ด้านการดูแลใส่ใจอย่างเลิศ (ประเภทโรงพยาบาลขนาดกลาง) และรางวัลชนะเลิศอันดับที่ 3 ด้านการริเริ่ม เปิดรับ ต้อนรับนวัตกรรมใหม่ (ประเภทโรงพยาบาลขนาดกลาง) จากงาน “Muang Thai Life Assurance Awards 2019” จัดขึ้นโดย บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
- ในปี 2564 ได้รับรางวัล “Claim Service Excellence Award” จากงาน Bangkok Life Smart Hospital Awards 2021 จัดขึ้นโดย บริษัท กรุงเทพประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

### การดำเนินการในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

- เปิดห้องปฏิบัติการอณูชีววิทยา (Biomolecular Laboratory) เพื่อให้บริการตรวจวิเคราะห์หาสารพันธุกรรมของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ด้วยเทคนิคทางอณูชีววิทยา ได้แก่ PCR และ Real-Time RT-PCR นอกจากนี้ห้องปฏิบัติการอณูชีววิทยาของโรงพยาบาลฯ ยังเป็นศูนย์กลาง (Central Lab) สำหรับการรับส่งต่อการตรวจหาเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 จากโรงพยาบาลที่เป็นพันธมิตรอีกด้วย
- ร่วมมือกับโรงแรมแลงคาสเตอร์ กรุงเทพฯ (Lancaster Bangkok Hotel) เป็นโรงพยาบาลคู่สัญญาให้บริการเป็นโรงแรมกักตัวทางเลือกสำหรับผู้เดินทางเข้ามาในประเทศไทย (Alternative Quarantine; AQ)
- ร่วมมือกับโรงแรมลีโนวา (Leenova Hotel), โรงแรม 56 (56 Hotel), โรงแรมดาหลา (Dahla Hotel) เพื่อร่วมกันจัดตั้งหอผู้ป่วยเฉพาะกิจ (Hospital)



- ร่วมมือกับโรงแรมลีโนวา (Leenova Hotel), โรงแรมเอชทูดู (H2DO Hotel) และโรงแรมดีวาลักซ์ รีสอร์ทแอนด์สปา (Divalux Resort and Spa Hotel) เพื่อร่วมกันจัดตั้งสถานที่กักตัวในโรงแรม (Hotel Isolation)
- ร่วมมือกับโรงแรมแลงคาสเตอร์ กรุงเทพฯ (Lancaster Bangkok Hotel) และโรงแรมต่าง ๆ เพื่อร่วมกันให้บริการ “Test and Go” แก่ผู้ที่เดินทางเข้ามาในประเทศไทย
- ให้บริการฉีดวัคซีนทางเลือกป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ยี่ห้อ Moderna และวัคซีนที่ได้รับการจัดสรรจากรัฐบาลให้แก่ประชาชน

### การใช้เงินระดมทุนตามวัตถุประสงค์

- ไม่มี -

### ข้อมูลพื้นที่ให้ไว้ในกาเสนอขายหลักทรัพย์

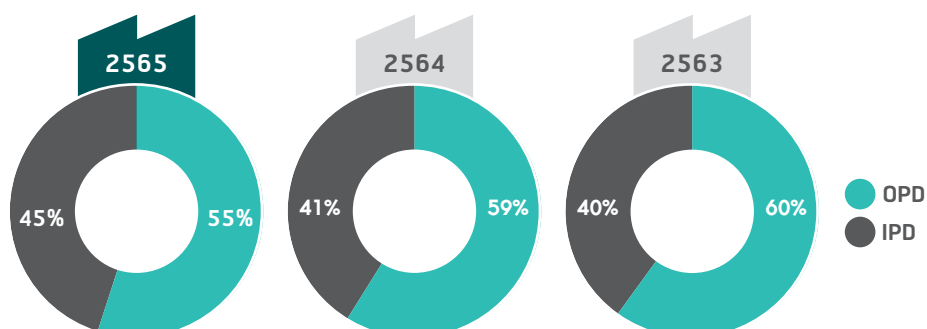
- ไม่มี -

### ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

ชื่อบริษัท	: บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
ชื่อในการประกอบธุรกิจ	: โรงพยาบาลไทยนครินทร์ โรงพยาบาลทั่วไปขนาดใหญ่
ประเภทธุรกิจ	: โรงพยาบาลเอกชน (สถานพยาบาลประเภทรับผู้ป่วยไว้ค้างคืน)
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	: 345 ถนนเทพรัตน แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร 10260
เลขทะเบียนบริษัท	: 0107547000974
ทุนจดทะเบียน	: 180 ล้านบาท เป็นหุ้นสามัญ 180 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท เรียกชำระแล้วเต็มมูลค่า
เว็บไซต์	: www.thainakarin.co.th
อีเมล	: ir@thainakarin.co.th
โทรศัพท์	: 0 2340 7777, 0 2340 6499, 0 2340 6488, 0 2361 2727, 0 2361 2828
โทรสาร	: 0 2340 6431

## 1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ตั้งอยู่เลขที่ 345 ถนนเทพรัตน กม. 3.5 แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร เปิดให้ดำเนินการเมื่อวันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2536 ภายใต้ชื่อ “โรงพยาบาลไทยนครินทร์” ได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการสถานพยาบาลประเภทรับผู้ป่วยไว้ค้างคืน เป็นโรงพยาบาลเอกชนในย่านกรุงเทพฯ ตะวันออก ให้บริการรักษาพยาบาลทั้งผู้ป่วยใน ผู้ป่วยนอก และผู้ป่วยฉุกเฉิน ตลอด 24 ชั่วโมง โดยมีแพทย์ที่มีความชำนาญเฉพาะด้านหลากหลายสาขา พร้อมเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ทันสมัยได้มาตรฐาน ปัจจุบันโรงพยาบาลฯ มีแพทย์ประจำและแพทย์นอกเวลา ประมาณ 320 คน บุคลากรในฝ่ายการพยาบาลประมาณ 568 คน มีเตียงสำหรับผู้ป่วยใน 190 เตียง และสามารถรองรับผู้ป่วยนอกได้ 2,000 คนต่อวัน มีบริการนอกเวลาจนถึงเวลา 24.00 น. การให้บริการสามารถแบ่งสัดส่วนตามประเภทผู้ป่วยที่เข้ามารับการรักษายาบาลเป็น 2 ประเภท ได้แก่ผู้ป่วยนอก หรือ OPD คิดเป็นร้อยละ 55 และผู้ป่วยใน หรือ IPD คิดเป็นร้อยละ 45 ของรายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาล



## โครงสร้างของรายได้

	2565		2564		2563	
	มูลค่า (ล้านบาท)	สัดส่วน (%)	มูลค่า (ล้านบาท)	สัดส่วน (%)	มูลค่า (ล้านบาท)	สัดส่วน (%)
<b>รายได้ค่ารักษาพยาบาล</b>						
ผู้ป่วยนอก	1,420.02	54.50	1,206.53	58.46	1,207.18	59.25
ผู้ป่วยใน	1,166.88	44.79	837.31	40.57	801.85	39.35
รวมรายได้ค่ารักษาพยาบาล	2,586.90	99.29	2,043.84	99.03	2,009.03	98.60
รายได้อื่น	18.44	0.71	19.24	0.97	28.44	1.40
รวมรายได้	2,605.34	100.00	2,063.08	100.00	2,037.47	100.00

## 1.2.1 ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

โรงพยาบาลไทยนครินทร์มีการให้บริการรักษาพยาบาลแก่ผู้ป่วยนอก ดังนี้

- |                               |  |
|-------------------------------|--|
| 1. ศูนย์หัวใจ                 | 16. แผนกแพทย์แผนจีน                      |
| 2. ศูนย์กระดูกและข้อ          | 17. แผนกสราญรมย์                         |
| 3. ศูนย์มะเร็งโสตติต          | 18. แผนกตบ ทางเดินน้ำดี และตับอ่อน       |
| 4. ศูนย์โรคไต                 | 19. แผนกอายุรกรรม                        |
| 5. ศูนย์ไตเทียม               | 20. แผนกศัลยกรรม                         |
| 6. ศูนย์ตรวจสุขภาพ            | 21. แผนกกุมารเวชกรรม                     |
| 7. ศูนย์ผิวหนังและเลเซอร์     | 22. แผนกสูติ-นรีเวช                      |
| 8. ศูนย์ทันตกรรม              | 23. แผนกหู คอ จมูก                       |
| 9. ศูนย์ทางเดินอาหาร          | 24. แผนกจักษุ                            |
| 10. ศูนย์lesi                 | 25. แผนกฉุกเฉิน                          |
| 11. ศูนย์สมองและระบบประสาท    | 26. แผนกโรคระบบทางเดินหายใจ (ARI Clinic) |
| 12. ศูนย์เวชศาสตร์ฟื้นฟู      | 27. ฝ่ายวิเคราะห์โรค                     |
| 13. ศูนย์ปลูกถ่ายไต           | 28. ฝ่ายรังสีวินิจฉัย                    |
| 14. ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพองค์กร | 29. ฝ่ายกายภาพบำบัด                      |
| 15. แผนกเบาหวานและต่อมไร้ท่อ  |  |

ห้องสำหรับให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วย มีดังนี้

- |                                      |  |
|--------------------------------------|--|
| 1. ห้องผ่าตัด (OR)                   | 6. หออภิบาลผู้ป่วยหนักโรคหัวใจ (CCU)             |
| 2. ห้องวิสัญญี (Anes)                | 7. หออภิบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke Unit) |
| 3. ห้องคลอด (LR)                     | 8. หอผู้ป่วยใน (Ward)                            |
| 4. ห้องปฏิบัติการสวนหัวใจ (Cath Lab) | 9. แผนกทารกแรกเกิด (Nursery)                     |
| 5. หออภิบาลผู้ป่วยหนัก (ICU)         |  |

ด้วยคำนึงถึงความสะดวกสบายแก่ผู้ป่วยและบุคคลทั่วไปที่มาใช้บริการทางการแพทย์และการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลฯ จึงจัดให้มีร้านค้าและสิ่งอำนวยความสะดวกภายในโรงพยาบาลฯ ได้แก่ บริการอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง ร้านสะดวกซื้อ 24 ชั่วโมง ร้านดอกไม้ ร้านเสริมสวย ร้านกาแฟและเบเกอรี่ ร้านขายของเด็กเล่นและผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ สำหรับเด็ก ร้านแว่นตา ศูนย์อาหาร ห้องพระและห้องละหมาด

## ปริมาณการให้บริการ

อัตราการให้บริการของผู้ป่วยประเมินจากความสามารถในการให้บริการจริง เปรียบเทียบกับศักยภาพการให้บริการโดยแยกเป็นกลุ่มผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน ทั้งนี้ จะเห็นว่าอัตราการให้บริการของโรงพยาบาลฯ ลดลง เป็นผลมาจากภาวะเศรษฐกิจสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และการแข่งขันที่สูงขึ้น

ผู้ป่วยนอก	2565	2564	2563
ความสามารถในการให้บริการต่อวัน (ครั้ง)	2,000	2,000	2,000
ความสามารถในการให้บริการต่อปี (ครั้ง)	730,000	730,000	732,000
จำนวนการมาใช้บริการต่อปี (ครั้ง)	509,752	550,381	533,149
อัตราการให้บริการ (ร้อยละ)	69.83	75.39	72.83
ผู้ป่วยใน	2565	2564	2563
จำนวนเตียงที่พร้อมให้บริการต่อวัน (เตียง)	190	190	190
ความสามารถในการให้บริการต่อปี (เตียง)	69,350	69,350	69,540
จำนวนเตียงที่ใช้บริการต่อปี (เตียง)	42,577	49,749	34,190
อัตราการครองเตียง (ร้อยละ)	61.39	71.74	49.17

### 1.2.2 การตลาดและการแข่งขัน

#### 1. ภาพรวมธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนในประเทศไทย

สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในช่วงเดือนกรกฎาคม - เดือนตุลาคมของปี 2564 และในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ - เดือนเมษายนของปี 2565 จำนวนยอดติดเชื้อของผู้ป่วยทะลุหลักหมื่นคนต่อวัน จนเกิดวิกฤตทางด้านสาธารณสุข ส่งผลให้จำนวนเตียงโรงพยาบาลรัฐและเอกชนเกิดภาวะขาดแคลนในหลายจังหวัด อย่างไรก็ตาม หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนได้ร่วมมือกันเพื่อช่วยรองรับสถานการณ์ดังกล่าว เช่น มีการจัดตั้งโรงพยาบาลสนาม (Field Hospital), สถานพยาบาลผู้ป่วยเฉพาะกิจ (Hospital), ศูนย์แยกกักตัวในชุมชน (Community Isolation) เป็นต้น เพื่อรองรับผู้ป่วยกลุ่มอาการต่าง ๆ ที่มีจำนวนมาก ในขณะที่สำหรับผู้ป่วยที่มีอาการน้อยหรือไม่มีอาการเลย และสะดวกในการพักรักษาตัวที่บ้าน ภาครัฐได้มีการออกหลักเกณฑ์และแนวทางในการรักษาตัวที่บ้าน (Home Isolation) หรือที่โรงแรม (Hotel Isolation) เพื่อเปิดโอกาสให้โรงพยาบาลสามารถรองรับผู้ป่วยที่มีอาการหนักได้อย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพสูงสุด

สำหรับภาพรวมรายได้โรงพยาบาลเอกชน ในปี 2565 ศูนย์วิจัยกรุงไทย คอมพาส (Krungthai COMPASS) คาดว่าภาพรวมรายได้ธุรกิจจะขยายตัวต่อเนื่อง 42.5%YoY หลังจากในปี 2564 ภาพรวมธุรกิจกลับมาฟื้นตัวได้ 32.3%YoY อันเนื่องมาจากการได้รับปัจจัยชั่วคราวจากการรักษาผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และความต้องการรักษาโรคที่ไม่เกี่ยวกับโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่มีแนวโน้มจะปรับตัวดีขึ้น โดยกลุ่มลูกค้าหลักที่มาใช้บริการในปี 2565 ยังเป็นกลุ่มผู้ป่วยชาวไทย ซึ่งกลุ่มลูกค้าประกันสุขภาพนับว่ามีศักยภาพที่จะช่วยหนุนรายได้ของโรงพยาบาลเอกชน อีกทั้งยังได้รับอานิสงส์จากการผ่อนคลายมาตรการการเดินทางเข้าประเทศตั้งแต่ช่วงปลายปี 2564 และการเปิดประเทศในช่วงครึ่งปีหลัง 2565 ส่งผลดีต่อรายได้ของกลุ่มโรงพยาบาลเอกชนที่มีสัดส่วนผู้ป่วยต่างชาติสูง ทั้งนี้ได้ประเมินจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติที่จะเดินทางเข้ามาในไทยในปี 2565 อยู่ที่ราว 8.9 ล้านคน เพิ่มขึ้นจากที่ประมาณการไว้ในช่วงครึ่งแรกของปี และในจำนวนนี้ คาดว่าจะมีสัดส่วนของกลุ่มผู้ป่วยชาวต่างชาติที่ต้องการเข้ามาใช้บริการทางการแพทย์ในไทยค่อนข้างสูง ซึ่งจะส่งผลดีต่อธุรกิจ

สำหรับปี 2566 คาดว่าสถานการณ์การเดินทางระหว่างประเทศจะเริ่มเข้าสู่ภาวะปกติ ทำให้การเดินทางระหว่างประเทศสะดวกขึ้น ส่งผลให้รายได้ของธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนสามารถขยายตัวต่อเนื่อง 19.8%YoY โดยมีปัจจัยสนับสนุนเพิ่มเติมจากการฟื้นตัวที่เด่นชัดขึ้นของ Medical Tourism โดยเฉพาะกลุ่มลูกค้าที่เป็นผู้ป่วยชาวต่างชาติจากอาเซียน จีน รัสเซีย ญี่ปุ่น และตะวันออกกลาง จะยังคงกลับมาใช้บริการโรงพยาบาลเอกชนในไทย เนื่องจากเชื่อมั่นในคุณภาพการรักษา ค่ารักษาพยาบาลและค่าครองชีพไม่สูงมากเมื่อเทียบกับโรงพยาบาลประเทศอื่นที่อยู่ในภูมิภาคเดียวกัน อีกทั้งมีมาตรฐานและบริการที่ดี ซึ่งประเทศไทย



มีสถานพยาบาลที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน JCI มากถึง 59 แห่ง ขณะที่ปัจจัยสนับสนุนสำคัญตามโครงสร้างพื้นฐานเดิมยังส่งผลอยู่ คือ ความต้องการการรักษาพยาบาลที่เพิ่มขึ้นตามจำนวนผู้ป่วยและอัตราการเจ็บป่วยที่สูงขึ้น ทั้งจากวิถีการดำเนินชีวิตที่เสี่ยงต่อการเกิดโรค สังคมผู้สูงอายุ และการแพร่ระบาดของโรคต่าง ๆ ที่รุนแรงขึ้น

ที่มาข้อมูล: ศูนย์วิจัยกรุงไทย คอมพาส (Krungthai COMPASS)

## 2. แนวโน้มของอุตสาหกรรม

สำหรับภาพรวมธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้โรงพยาบาลมีการปรับตัวเข้าสู่ยุค “Next Normal” หรือ “ชีวิตวิถีถัดไป” เพื่อรองรับกับวิถีใหม่ของผู้บริโภค หลังการมาของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 อาทิ การให้ความสำคัญด้าน “Digital Health” เพิ่มขึ้นด้วยการขยายช่องทางเข้าถึงกลุ่มลูกค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ ผ่านการทำ “Telemedicine” หรือ “Teleconsultant” เปิดบริการให้คำปรึกษาทางการแพทย์ผ่านทางระบบออนไลน์แบบเรียลไทม์ โดยไม่จำเป็นต้องเดินทางมาที่โรงพยาบาล รวมทั้งการเปิดบริการฟื้นฟูสุขภาพอากาศหลังจากหายป่วยจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือบริการให้คำปรึกษาสำหรับการเดินทางไปทำงานต่างประเทศหรือศึกษาต่อ นอกจากนี้โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้คนสนใจสุขภาพมากขึ้น ทั้งการดูแลสุขภาพเชิงป้องกัน และการรักษาโรคที่มีความซับซ้อน เพื่อให้มีอายุยืนยาว ส่งเสริมให้มีการซื้อประกันสุขภาพเพิ่มมากขึ้นและสนับสนุนให้เกิดการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลเอกชนเพิ่มขึ้นเช่นกัน

## 3. กลยุทธ์ทางการตลาดของบริษัทฯ

จากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้เปิดห้องปฏิบัติการอณูชีววิทยา (Biomolecular Laboratory) เพื่อให้บริการตรวจวิเคราะห์หาสารพันธุกรรมของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ด้วยเทคนิคทางอณูชีววิทยา ได้แก่ PCR และ Real-Time RT-PCR รองรับกลุ่มลูกค้าทั้งแบบที่เข้ามาใช้บริการตรวจหาเชื้อที่โรงพยาบาล และแบบการตรวจหาเชื่อนอกสถานที่แบบเป็นกลุ่ม นอกจากนี้ห้องปฏิบัติการอณูชีววิทยาของโรงพยาบาลฯ ยังเป็นศูนย์กลาง (Central Lab) สำหรับการรับส่งต่อการตรวจหาเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 จากโรงพยาบาลที่เป็นพันธมิตรอีกด้วย

สำหรับการบริการดูแลผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ โรงพยาบาลฯ เตรียมความพร้อมในการบริหารจัดการสถานที่เพื่อรองรับผู้ป่วยที่เพิ่มขึ้นในแต่ละวัน โดยวางแผนในการปรับสถานที่ในหอผู้ป่วยในให้เป็นห้องความดันลบ (Negative Pressure) เพื่อรองรับการระบาดในวงกว้าง และร่วมมือกับโรงแรมต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นโรงแรมลีโนวา (Leenova Hotel), โรงแรม 56 (56 Hotel), โรงแรมดาหลา (Dahla Hotel) เพื่อร่วมกันจัดตั้งหอผู้ป่วยเฉพาะกิจ (Hospitel) สำหรับผู้ป่วยที่ไม่แสดงอาการ หรืออาการไม่รุนแรง ส่วนกลุ่มผู้ป่วยที่ไม่มีอาการแต่ไม่สะดวกในการรักษาตัวอยู่ที่บ้าน โรงพยาบาลฯ ได้ร่วมมือกับโรงแรมลีโนวา (Leenova Hotel), โรงแรมเอช ทู ดู (H2DO Hotel) และโรงแรมดีวาลักซ์ รีสอร์ทแอนด์สปา (Divalux Resort and Spa Hotel) เพื่อร่วมกันจัดตั้ง “Hotel Isolation” เพื่อรองรับลูกค้ากลุ่มนี้

นอกจากนี้ในช่วงที่สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 มีความรุนแรงจนเกิดวิกฤตจำนวนเตียงไม่เพียงพอกับความต้องการของผู้ป่วย ทางโรงพยาบาลฯ ยังได้ร่วมมือกับบริษัทคู่สัญญา คือ บริษัท โตโยต้า มอเตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด โดยที่บริษัทคู่สัญญาได้จัดให้มี “Community Isolation” ขึ้นที่ศูนย์การศึกษาและฝึกอบรมโตโยต้า สุวินทวงศ์ เพื่อใช้สำหรับดูแลผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่มีอาการไม่รุนแรง ที่ยังอยู่ในระหว่างการรอเตียง และกลุ่มผู้ป่วยที่เข้าเกณฑ์สอบสวนโรค (PUI) เพื่อช่วยให้โรงพยาบาลฯ ได้บริหารจัดการเตียงรองรับผู้ป่วยหนักได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

ทั้งนี้ในช่วงไตรมาส 4 ของปี 2564 สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้คลี่คลายลง เนื่องจากประชาชนเข้ารับการฉีดวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทั้งจากของภาครัฐและภาคเอกชนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ต่อมาภาครัฐเริ่มมีนโยบายเปิดประเทศเพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว ทำให้โรงพยาบาลฯ เร่งปรับแผนธุรกิจเพื่อรองรับสถานการณ์ โดยร่วมมือกับโรงแรมแลงคาสเตอร์ กรุงเทพฯ (Lancaster Bangkok Hotel) ซึ่งเดิมเป็นโรงแรมคู่สัญญากับโรงพยาบาลฯ ที่ให้บริการเป็นโรงแรมกักตัวทางเลือกสำหรับผู้เดินทางเข้ามาในประเทศไทย (Alternative Quarantine; AQ) และโรงพยาบาลฯ ยังร่วมมือกับโรงแรมอื่น ๆ เพื่อร่วมกันให้บริการ “Test and Go” เพื่อรองรับการให้บริการผู้ที่เดินทางเข้ามาในประเทศไทย นอกจากนี้โรงพยาบาลฯ ยังให้บริการฉีดวัคซีนทางเลือกป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ยี่ห้อ Moderna และวัคซีนที่ได้รับการจัดสรรจากรัฐบาลให้แก่ประชาชนมากกว่า 15,000 คน

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้มีการวางแผนยุทธศาสตร์เชิงรุกในอนาคต โดยมีเป้าหมายเป็นโรงพยาบาลเอกชนชั้นนำที่ได้รับ ความไว้วางใจจากประชาชนในพื้นที่กรุงเทพฯ ผังตะวันออกและภูมิภาคตะวันออกของประเทศไทย ที่มีความสามารถในการให้บริการทางการแพทย์ตั้งแต่การค้นหา วิเคราะห์ ป้องกัน รักษา และควบคุมโรค การฟื้นฟูสุขภาพและการส่งเสริมสุขภาพ โดยในปี 2564 - 2566 โรงพยาบาลฯ มีแผนที่จะยกระดับคุณภาพการรักษาด้วยการเปิดศูนย์มะเร็ง ที่ครอบคลุมการวินิจฉัย การรักษา และการฟื้นฟูทั้งร่างกายและจิตใจ (Comprehensive Cancer Center) สำหรับการรักษานั้น จะให้บริการตั้งแต่ การรักษาด้วยการผ่าตัด (Surgery), การรักษาด้วยเคมีบำบัด (Chemotherapy), การใช้ยารักษามะเร็งเฉพาะจุด (Targeted Therapy), การรักษาด้วยรังสีรักษา (Radio Therapy) และนอกจากนี้ โรงพยาบาลฯ ยังได้ดำเนินการสร้างอาคารรังสีรักษา พร้อมเครื่องฉายรังสีชนิดเร่งอนุภาคพลังงานสูง (Linear Accelerator; LINAC) และเครื่องจำลองการรักษาด้วยเอกซเรย์คอมพิวเตอร์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดูแลรักษาผู้ป่วยโรคมะเร็ง โดยโครงการนี้ได้เริ่มดำเนินการแล้วในปีที่ 2564 โดยมีระยะเวลาดำเนินการ ประมาณ 1 ปี คาดว่าสามารถเปิดให้บริการได้ในไตรมาสสุดท้ายของปี 2565

นอกจากนี้ทางโรงพยาบาลฯ มีแผนที่จะนำเอาเครื่องมือและเทคโนโลยีทางการแพทย์เข้าช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการรักษาผู้ป่วย ได้แก่ เครื่องเอกซเรย์เต้านมแบบ 3 มิติ (Digital Mammogram With Tomosynthesis) เพื่อเพิ่มความแม่นยำของการตรวจวินิจฉัย ทำให้ตรวจพบมะเร็งเต้านมได้แม่นยำมากยิ่งขึ้น เพราะสามารถแยกชนิดของก้อนเนื้อระหว่างก้อนเนื้ออภิมหาค และก้อนเนื้อที่เป็นมะเร็งเต้านมได้อย่างชัดเจน ลดอัตราการเรียกผู้ป่วยกลับมาตรวจซ้ำ (Reduce Recall Rate) และช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการคัดกรองผู้ป่วยในการเจาะตัดชิ้นเนื้อเต้านม (Breast Biopsy) อีกด้วย และโรงพยาบาลฯ ได้ให้บริการผ่าตัดกระดูกสันหลังผ่านกล้องแผลเล็ก (Full Endoscopic Spine Surgery) ทำให้ลดระยะเวลาการพักฟื้นในโรงพยาบาลให้สั้นลง ลดภาวะแทรกซ้อนที่เกิดจากการผ่าตัด และทำให้คุณภาพชีวิตผู้ป่วยดีขึ้น

การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้ผู้คนจำนวนมากหันมาสนใจสุขภาพ เรียนรู้วิธีป้องกันตนเองไม่ให้ป่วยมากขึ้น ไม่ใช่เฉพาะผู้สูงอายุเท่านั้นที่ให้ความสำคัญใส่ใจสุขภาพ แต่คนรุ่นใหม่ก็ให้ความสำคัญกับเรื่องนี้เช่นกัน ทั้งนี้จากกระแสคนไทยส่วนใหญ่ใส่ใจดูแลสุขภาพดังกล่าว จึงทำให้โรงพยาบาลฯ มองเห็นโอกาสในตลาดอุตสาหกรรม “Wellness” ที่มีอัตราการเติบโตสูงขึ้นเป็นเท่าตัวจากวิกฤตการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

สำหรับในปี 2565 โรงพยาบาลฯ มีแผนที่จะเปิดศูนย์ส่งเสริมสุขภาพองค์รวม (Wellness Center) เพื่อมุ่งเน้นการดูแลสุขภาพ ตั้งแต่ก่อนเกิดโรคทำให้ผู้เข้ารับบริการสามารถทราบถึงการทำงานที่แท้จริงของร่างกายเพื่อการวางแผนในการดูแลตนเอง เพิ่มความแข็งแรง ชะลอความเสื่อมของร่างกาย แก้ปัญหาสุขภาพอย่างตรงจุด อีกทั้งโรงพยาบาลฯ มีแผนที่จะต่อยอดจุดแข็งและความชำนาญในด้านนี้เพื่อให้เข้าถึงผู้รับบริการทุกกลุ่ม โดยขยายฐานการให้บริการการตรวจสุขภาพเชิงป้องกันโรคในรูปแบบนอกสถานที่ (Mobile Check Up) แก่ผู้รับบริการทั่วไปและกลุ่มผู้รับบริการที่เป็นบริษัทคู่สัญญา เพื่อต่อยอดไปสู่การให้บริการส่งเสริมสุขภาพ (Health Promotion & Wellness) สำหรับกลุ่มผู้รับบริการที่ไม่ได้มีอาการเจ็บป่วยแต่ใส่ใจสุขภาพและต้องการส่งเสริมสุขภาพให้แข็งแรง เพื่อให้คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เป็นการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม ซึ่งได้รับความร่วมมือจากทีมแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางจากหลากหลายสาขาวิชาชีพ เช่น แพทย์อายุรเวชศาสตร์ แพทย์เวชศาสตร์ชะลอวัย แพทย์เวชศาสตร์ฟื้นฟู จิตแพทย์ นักกายภาพบำบัด และโภชนาการ เป็นต้น

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในประเทศไทยตั้งแต่ปี 2563 มาจนถึงปัจจุบัน มีจำนวนผู้ป่วยที่ติดเชื้อ รวมถึงผู้ที่เคยป่วยและหายป่วยแล้วเป็นจำนวนมาก ซึ่งคนกลุ่มที่เคยป่วยด้วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และรักษาหายแล้ว ยังต้องการความช่วยเหลือเกี่ยวกับสุขภาพหลังจากหายป่วย เนื่องจากบางคนขณะที่ป่วยอดได้รับความเสียหาย รวมถึงยังมีอาการอื่น ๆ ซึ่งเป็นผลกระทบระยะยาวต่อสุขภาพ ถึงแม้ภายหลังหายป่วยแล้วและผลการตรวจหาเชื้อจะไม่พบ แต่บางคนยังคงมีอาการหรือภาวะแทรกซ้อนหลังจากหายป่วย ตั้งแต่ระยะเวลา 1 - 3 เดือนหรือมากกว่านั้น ขึ้นอยู่กับระบบร่างกายของผู้ป่วย หรือที่เรียกว่าที่เรียกว่าภาวะ “Long COVID” ดังนั้น โรงพยาบาลไทยนครินทร์จึงได้เปิดให้บริการฟื้นฟูสุขภาพหลังป่วย (Recovery Care) เพื่อดูแลผู้ป่วยที่หายจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 แต่ยังมีภาวะแทรกซ้อน หรือ ภาวะ “Long COVID” โดยมีทีมสหสาขาวิชาชีพ และทีมแพทย์เฉพาะทางที่หลากหลายทั้งแพทย์แผนปัจจุบันและแพทย์ทางเลือก เพื่อร่วมกันวินิจฉัย รักษา และฟื้นฟูให้สุขภาพให้กลับมาแข็งแรงและมีสุขภาพที่ดีเหมือนเดิม การเปิดให้บริการ “Recovery Care” นี้ยังได้แสดงถึงความพร้อมของโรงพยาบาลฯ ที่พร้อมรองรับ “Medical Tourism” และจะเป็นที่พึ่งพิงให้กับผู้ป่วยที่เคยเป็น

โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่ยังไม่รู้จักเริ่มต้นดูแลสุขภาพตัวเองหลังจากหายป่วยอย่างไร รวมถึงในกลุ่มที่มีความกังวลในสุขภาพของตนเองในระยะยาว ซึ่งนอกจากจะให้บริการผู้ที่อาศัยอยู่ในประเทศไทยแล้ว โรงพยาบาลฯ ยังมีแผนที่จะเปิดบริการให้กับชาวต่างชาติที่เดินทางเข้ามาทำธุรกิจหรือท่องเที่ยวในประเทศไทย เมื่อภาครัฐมีการผ่อนคลายมาตรการต่าง ๆ

สำหรับกลุ่มลูกค้าคู่สัญญา (Corporate) และกลุ่มลูกค้าบริษัทประกัน (Insurance) ในช่วง 2-3 ปีที่ผ่านมา โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้ใช้กลยุทธ์การรักษาความสัมพันธ์กับลูกค้าเดิม เข้าหาลูกค้าใหม่ และขยายตลาด (Connect old, Reach new patients และ Expand the markets) โดยได้ให้ความร่วมมือกันในหลากหลายด้าน โดยเฉพาะเมื่อมีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ส่งผลให้ภาพรวมสัดส่วนรายได้ของกลุ่มลูกค้ากลุ่มนี้เติบโตขึ้น และในอนาคตโรงพยาบาลฯ มีแผนที่จะขยายบริการทางการแพทย์ให้เข้าถึงกลุ่มลูกค้าคู่สัญญาให้มากขึ้นโดยจะขยายบริการ ‘Thainakarin Outreach Clinic’ หรือห้องพยาบาลโรงพยาบาลไทยนครินทร์ประจำโรงงาน สำหรับรับส่งต่อผู้ป่วยให้เข้ามารักษาในโรงพยาบาลฯ ต่อไป โดย ‘Thainakarin Outreach Clinic’ จะเน้นสร้างความแตกต่างจากห้องพยาบาลโรงงานทั่วไป โดยโรงพยาบาลฯ มีทีมแพทย์เฉพาะทางแต่ละสาขาออกตรวจที่โรงงาน พร้อมให้บริการ “Telemedicine” หรือ “Teleconsultant” สำหรับกรณีฉุกเฉินตลอด 24 ชั่วโมง ทั้งนี้เพื่อเป็นการยกระดับคุณภาพของการบริการและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของโรงพยาบาลไทยนครินทร์อีกด้วย ส่วนกลุ่มลูกค้าบริษัทประกัน ในภาวะที่กำลังซื้อของผู้บริโภคมีจำกัดและไม่ต้องการมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินที่เกิดจากการรักษาพยาบาล ทางโรงพยาบาลฯ มีแผนที่จะควบคุมค่ารักษาพยาบาลให้ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงได้ โดยการนำเสนอโปรแกรมการรักษาและการป้องกันที่เหมาะสม เพื่อเป็นทางเลือกมากขึ้น คาดว่าจะทำให้โรงพยาบาลฯ มีความได้เปรียบในการแข่งขันในธุรกิจนี้มากขึ้น

ด้านการก่อสร้างอาคารและสถานที่ของโรงพยาบาลไทยนครินทร์ ในปีนี้ได้ดำเนินการก่อสร้างอาคารจอดรถยนต์และอาคารรังสีรักษา โดยอาคารจอดรถยนต์ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วและสามารถให้บริการได้แล้ว ส่วนอาคารรังสีรักษาคาดว่าจะแล้วเสร็จและสามารถเปิดดำเนินการภายในปี 2565 นอกจากนี้ได้มีการปรับปรุงแผนกต่าง ๆ เพื่อรองรับการเพิ่มบริการต่าง ๆ ในอนาคต

นอกจากนี้โรงพยาบาลฯ มีการวางแผนและกำหนดตำแหน่งทางการตลาด (Positioning) โดยมุ่งหวังให้เป็นโรงพยาบาลอันดับแรกในใจของคนกรุงเทพฯ ฟังตะวันออกและภูมิภาคตะวันออกของประเทศไทย ทางด้านคุณภาพของการรักษาและการบริการทางการแพทย์ในราคาสมเหตุสมผล ด้วยการปรับทิศทางการดำเนินธุรกิจเป็นการทำการตลาดเชิงรุกมากขึ้น โดยเน้นด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์ช่องทางออนไลน์ (Online Marketing) เนื่องจากสามารถทำให้เป็นที่รู้จักได้กว้างขวางมากขึ้น อาทิ การโฆษณาประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์ พร้อมกับประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ เน้นการสร้างการมีส่วนร่วม (Engagement) กับกลุ่มผู้รับบริการเป้าหมายในวงกว้างมากขึ้น พร้อมกันนี้โรงพยาบาลฯ ได้มีการวางกลยุทธ์ทางการตลาด โดยมีแผนพัฒนาการจัดทำร้านค้าออนไลน์บนเว็บไซต์ (e-Commerce) เพราะว่าพฤติกรรมของผู้บริโภคส่วนใหญ่นั้นใช้ “Search Engines” ในการที่จะทำการหาข้อมูลก่อนที่จะซื้อสินค้าหรือบริการ การทำเว็บไซต์พร้อมมีรายละเอียดสินค้าหรือบริการจึงเป็นเรื่องสำคัญอย่างมากสำหรับการตลาดในยุคนี้ เพราะสามารถเข้าถึงกลุ่มลูกค้าได้เป็นอย่างดี จึงเป็นการเพิ่มโอกาสในการขาย ลดความเสี่ยงในการขาดทุน และเพิ่มโอกาสในการทำกำไรยิ่งขึ้น

ธุรกิจโรงพยาบาลเป็นธุรกิจที่ต้องอาศัยความชำนาญเฉพาะด้านและความเป็นเลิศในการบริการ โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้พัฒนามาตรฐานในทุกด้านอย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าจะเป็นด้านการรักษาพยาบาลและเทคโนโลยีในการรักษาที่ต้องพัฒนาให้ทันกับโรคภัยไข้เจ็บต่าง ๆ ทางด้านการบริการที่ต้องเข้าถึงหลักการบริการด้วยหัวใจและรอยยิ้ม รวมถึงการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้พร้อมรองรับต่อความต้องการของผู้รับบริการ

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ยังคงมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความเข้มแข็งเพื่อนำพาโรงพยาบาลฯ เข้าสู่ยุคแห่งการเปลี่ยนแปลงและแข่งขัน และมั่นใจว่าโรงพยาบาลไทยนครินทร์ยังคงเป็นหนึ่งในโรงพยาบาลที่ดำเนินธุรกิจได้มั่นคง และสร้างประโยชน์ให้กับสังคมส่วนรวม โรงพยาบาลไทยนครินทร์ขอตั้งปณิธานที่จะให้ความสำคัญในการทำหน้าที่ของการเป็นสมาชิกที่ดีของสังคมที่มีคุณภาพภายใต้คติพจน์ ‘อบอุ่น มั่นใจ ที่ไทยนครินทร์’ ดังนี้

1. โรงพยาบาลไทยนครินทร์มุ่งมั่นทุ่มเทในการพัฒนาการรักษาพยาบาลให้มีคุณภาพและสามารถเข้าถึงได้อย่างรวดเร็วด้วยค่าใช้จ่ายที่เป็นธรรม
2. การสร้างสรรค์และพัฒนาบุคลากรรุ่นใหม่ที่มีวิสัยทัศน์ เพื่อเป็นอนาคตของโรงพยาบาลฯ ที่เจริญเติบโตอย่างต่อเนื่องอยู่ในขณะนี้และต่อจากนี้ไป



## กลุ่มผู้ใช้บริการหลัก

โรงพยาบาลมีกลุ่มลูกค้าเป้าหมายประกอบด้วย 3 กลุ่มหลัก จำแนกตามกลุ่มผู้รับบริการและประเภทการชำระเงินดังนี้

1. กลุ่มลูกค้าคู่สัญญา (Corporate) คือ กลุ่มผู้รับบริการที่เป็นพนักงานของบริษัทคู่สัญญาที่ทำข้อตกลงให้พนักงานในบริษัทมาใช้สวัสดิการรักษายาบาลที่โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้ โดยบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบในการชำระค่ารักษายาบาลตามเงื่อนไขที่กำหนด
2. กลุ่มลูกค้าบริษัทประกัน (Insurance) คือ กลุ่มผู้รับบริการที่เป็นลูกค้าทั่วไปและกลุ่มพนักงานของบริษัทคู่สัญญาที่มอบสวัสดิการให้แก่พนักงานเพื่อมารับการรักษายาบาลที่โรงพยาบาลไทยนครินทร์โดยใช้ประกันสุขภาพ ซึ่งบริษัทประกันจะเป็นผู้รับผิดชอบในการชำระค่ารักษายาบาลตามวงเงินและเงื่อนไขของกรมธรรม์
3. กลุ่มลูกค้าทั่วไป (Self-pay) คือ กลุ่มผู้รับบริการทั่วไปที่ชำระค่ารักษายาบาลด้วยตัวเอง ทั้งในรูปแบบของการใช้บัตรเดบิต บัตรเครดิต หรือเงินสด โดยส่วนใหญ่เป็นผู้รับบริการที่มีถิ่นพำนักอาศัยในบริเวณใกล้โรงพยาบาลฯ และกลุ่มผู้รับบริการที่อยู่ห่างไกลออกไปที่มั่นใจในคุณภาพและมาตรฐานการรักษาของโรงพยาบาลฯ รวมทั้งกลุ่มผู้รับบริการที่ได้รับการส่งต่อมารักษาจากโรงพยาบาลอื่น ๆ

## จุดเด่นในการดำเนินการ

ตลอดระยะเวลา 29 ปี โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้พัฒนาศักยภาพทางการรักษายาบาลและการบริการ โดยมุ่งเน้นความเป็นเลิศ ดังนี้

1. **พร้อมให้การรักษาและบริการแบบมืออาชีพ (Professional)** โดยใช้ความรู้และความชำนาญของบุคลากรทางการแพทย์และบุคลากรฝ่ายต่าง ๆ ของโรงพยาบาลฯ ในการทำหน้าที่ของตนให้ดีที่สุด เพื่อให้ผู้รับบริการจะได้รับการรักษาที่เหมาะสมและได้รับบริการที่สร้างความพึงพอใจให้ได้มากที่สุด และพร้อมจะแก้ไขและปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นมาโดยตลอด
2. **พร้อมด้วยทีมแพทย์ พยาบาล และทีมสหสาขาวิชาชีพ (Multi-Disciplinary Team)** เพื่อให้ผู้ป่วยและผู้รับบริการสามารถเข้าถึงการรักษาได้ครอบคลุม รวดเร็ว และแม่นยำ ความพร้อมของทีมรักษาที่มีความชำนาญทำให้โรงพยาบาลฯ มีหน่วยงานทางการแพทย์สำคัญที่สามารถให้บริการฉุกเฉินตลอด 24 ชั่วโมง คือ
  - 2.1 ศูนย์หัวใจฉุกเฉิน 24 ชั่วโมง เพื่อรองรับและรักษาผู้ป่วยฉุกเฉินจากอาการหัวใจหยุดทำงานเฉียบพลัน
  - 2.2 ศูนย์สมองและระบบประสาทฉุกเฉิน 24 ชั่วโมง เพื่อรองรับและให้การรักษาผู้ป่วยจากอาการหลอดเลือดสมองแตกเฉียบพลัน หรือเส้นเลือดสมองอุดตัน ซึ่งทั้งสองศูนย์นี้ช่วยลดอัตราการเสียชีวิตหรือทุพพลภาพของผู้ป่วยได้เป็นอย่างดี
3. **พร้อมให้ความมั่นใจในการรักษาและบริการด้วยความอบอุ่น (Trust)** เพื่อให้ผู้รับบริการเชื่อมั่นได้ว่า จะได้รับการรักษาที่มีคุณภาพ และได้รับการบริการจากบุคลากรที่เข้าใจถึงหลักการบริการที่แท้จริง โรงพยาบาลฯ ได้พัฒนาในเรื่องนี้มาโดยตลอดและได้รับการยอมรับในวงกว้าง ดังจะเห็นได้จากรางวัล ‘Bangkok Life Smart Hospital Awards 2021’ บริษัทกรุงเทพประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) ได้มอบรางวัลเชิดชูเกียรติโรงพยาบาลคู่สัญญาบริการประกันสุขภาพที่มีความโดดเด่นใน 6 สาขา 11 โรงพยาบาล โดยได้รับรางวัลดีเด่นด้านการให้บริการเคลม (Claim Service Excellence Award) เป็นตอกย้ำถึงในการพัฒนามาตรฐานการให้บริการด้านรักษาและส่งเสริมให้เกิดการพัฒนามาตรฐานการให้บริการของโรงพยาบาลฯ
4. **พร้อมให้การรักษาด้วยคุณภาพมาตรฐาน (Quality)** โดยดูแลและควบคุมคุณภาพการรักษาให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบันรับรองคุณภาพต่าง ๆ ดังนี้ ในปี 2546 ได้รับการรับรองคุณภาพจากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ซึ่งถือว่าโรงพยาบาลไทยนครินทร์เป็นโรงพยาบาลเอกชนลำดับแรก ๆ ที่ได้รับการรับรองคุณภาพนี้ และโรงพยาบาลฯ ก็ได้รับการต่ออายุการรับรองมาโดยตลอด (ล่าสุดคือครั้งที่ 4 เมื่อปี 2562) สำหรับในปี 2565 โรงพยาบาลกำลังเตรียมการต่ออายุการรับรองกระบวนการคุณภาพ (Hospital Re - Accreditation ครั้งที่ 5) จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) อีกครั้ง

### 1.2.3 การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

#### ๑ บุคลากรทางการแพทย์

บริษัทฯ มีนโยบายในการจัดหาแพทย์ที่มีความชำนาญเฉพาะทางในแต่ละสาขา รวมถึงบุคลากรทางการแพทย์อื่น ๆ เช่น พยาบาล เป็นต้น เพื่อให้บริการผู้ป่วยได้อย่างครบถ้วนและมีคุณภาพ โดยที่ผ่านมามีบริษัทฯ สามารถจัดหาบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความชำนาญมาร่วมงานอย่างต่อเนื่อง และมีนโยบายรักษาบุคลากรทางการแพทย์โดยกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม การสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในองค์กรที่ดี สนับสนุนให้มีการจัดประชุมวิชาการแพทย์ มีการจัดอบรมสำหรับแพทย์ พยาบาล บุคลากรทางการแพทย์ และบุคลากรอื่นอย่างสม่ำเสมอ เพื่อพัฒนาความรู้ให้มีความทันสมัยและมีความปลอดภัยต่อผู้ป่วยและผู้รับบริการ

#### ๑ การจัดหายาและเวชภัณฑ์

ยาและเวชภัณฑ์ถือเป็นวัตถุดิบที่สำคัญมากสำหรับธุรกิจโรงพยาบาล ดังนั้น บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญและปฏิบัติอย่างรัดกุมทุกกระบวนการตั้งแต่การสั่งซื้อยา โดยมีคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกยา ประกอบด้วยแพทย์ เภสัชกร ฝ่ายจัดซื้อ ฝ่ายบัญชี มีหน้าที่ดูแลการจัดหายาอย่างเหมาะสมรวมถึงกระบวนการควบคุมสินค้าคงคลังภายในโรงพยาบาลฯ

ปริมาณการสั่งซื้อเกือบทั้งหมดของบริษัทฯ เป็นการสั่งซื้อภายในประเทศ จึงไม่มีปัญหาการขาดแคลนยาและเวชภัณฑ์ นอกจากนี้ บริษัทฯ มีระบบการบริหารจัดการในการจัดซื้อ และการบริหารจัดการสินค้าคงคลังที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งรวมถึงการประเมินความเหมาะสมในด้านราคา ประสิทธิภาพ และคุณภาพของสินค้า เพื่อให้เพียงพอกับความต้องการ

สำหรับช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 การจัดหา ยา และเวชภัณฑ์กลุ่มพิเศษนั้น อาจมีผลกระทบกับการจัดการสินค้าคงคลังบ้าง แต่บริษัทฯ สามารถดำเนินการแก้ปัญหาแต่ละขั้นตอนผ่านพ้นไปได้

#### ๑ อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์

ปัจจุบันความซับซ้อนของโรคมะเร็งมากขึ้น จำเป็นต้องมีอุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัย เพื่อให้บริการผู้ป่วยอย่างเพียงพอและมีคุณภาพ โดยที่โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้คำนึงถึงความซับซ้อนของโรคที่มีมากขึ้น และความจำเป็นที่จะต้องใช้อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัยดังกล่าวแล้ว แม้ว่าการลงทุนเรื่องดังกล่าวเป็นการลงทุนที่ค่อนข้างสูง บริษัทฯ ก็ได้มีการพิจารณาอย่างรอบคอบถึงความจำเป็นและคุณภาพของอุปกรณ์และเครื่องมือเหล่านั้น เพื่อให้มีปริมาณเพียงพอและสอดคล้องกับความต้องการในการให้บริการ

ในปี 2564 - 2565 บริษัทฯ ได้จัดซื้อเครื่องมือแพทย์เพื่อให้บริการศูนย์รังสีรักษาในปี 2565 เช่น เครื่องฉายรังสีชนิดเร่งอนุภาคพลังงานสูง และเครื่องจำลองการรักษาด้วยเอกซเรย์คอมพิวเตอร์ รวมถึงจัดซื้อเครื่องมือแพทย์ใช้ในศูนย์โรคเต้านมเพิ่มเติม เช่น ชุดเตี๋ยงสำหรับนอนถ่ายเอกซเรย์ และเจาะตัดชิ้นเนื้อเต้านม เครื่องเอกซเรย์เต้านมแบบ 3 มิติ (Digital Mammogram With Tomosynthesis) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการรักษาและตรวจคัดกรองโรคมะเร็ง นอกจากนี้ยังได้จัดซื้อชุดเครื่องมือผ่าตัดหมอนรองกระดูกสันหลังกดทับเส้นประสาทชนิดส่องกล้อง เป็นต้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ

ที่ผ่านมา บริษัทฯ จะสั่งซื้อเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ผ่านผู้แทนจำหน่ายในประเทศไทย ซึ่งมีการกำหนดราคาซื้อขายที่แน่นอน และมีข้อตกลงเกี่ยวกับการให้บริการหลังการขายอย่างชัดเจน เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์ต่อการใช้งานให้มากที่สุด

#### ๑ การจัดหา ยา เวชภัณฑ์ และวัสดุสิ้นเปลืองต่าง ๆ อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์จากผู้จำหน่าย (Suppliers)

การจัดหา ยา เวชภัณฑ์ และวัสดุสิ้นเปลืองต่าง ๆ อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ ที่ใช้ในการรักษาพยาบาลในแต่ละปี มีดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

รายการสั่งซื้อ					
NO.	ปี	เครื่องมือแพทย์	ยา	เวชภัณฑ์คงคลัง และวัสดุสิ้นเปลืองทางการแพทย์	
1	ส.ค. 62 - ก.ค. 63	31.97	231.90		117.75
2	ส.ค. 63 - ก.ค. 64	194.14	218.12		123.94
3	ส.ค. 64 - ก.ค. 65	64.58	252.04		219.47

การสั่งซื้อยา เวชภัณฑ์ และวัสดุสิ้นเปลืองต่าง ๆ อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ ที่ใช้ในการรักษาพยาบาล เป็นการสั่งซื้อจากผู้ผลิตหรือตัวแทนจำหน่ายในประเทศทั้งสิ้น โดยกำหนดให้มีคณะกรรมการพิจารณาการนำเข้ามาใช้ในโรงพยาบาลฯ เพื่อให้มีความคุ้มค่าและเหมาะสมมากที่สุด

### 1.2.4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

#### ๑) สินทรัพย์หลัก

บริษัทฯ อยู่ระหว่างการดำเนินการบนที่ดิน 16 ไร่ 3 งาน 19.5 ตารางวา ซึ่งเป็นทรัพย์สินของบริษัทฯ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่กิจการของบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้ทำสัญญาเช่าที่ดินและอาคาร ซึ่งเป็นสถานที่ประกอบการในปัจจุบันกับสภาอากาศไทย ตั้งอยู่เลขที่ 345 ถนนเทพรัตน กม. 3.5 แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร 10260 มีพื้นที่ทั้งสิ้น 6 ไร่ 2 งาน 42 ตารางวา มีอายุการเช่า 30 ปี นับจากวันที่ 9 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561 ถึงวันที่ 8 พฤศจิกายน พ.ศ. 2591

ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 บริษัทฯ มีสินทรัพย์หลัก ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

สินทรัพย์	มูลค่าทางบัญชี	ลักษณะกรรมสิทธิ์
ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	227.76	เจ้าของ
อาคาร งานก่อสร้าง และงานระหว่างทำ	428.30	ดูหมายเหตุ
งานระบบต่าง ๆ	316.05	เจ้าของ
เครื่องใช้สำนักงานและตกแต่ง	557.61	เจ้าของ
อุปกรณ์และเครื่องมือแพทย์	174.15	เจ้าของ
ยานพาหนะ	15.42	เจ้าของ
รวม	1,719.29	
หัก: ค่าเสื่อมราคาสะสม	940.29	
<b>รวมสุทธิ</b>	<b>779.00</b>	

**หมายเหตุ :** อาคารโรงพยาบาลประกอบด้วยอาคารใหญ่ 2 หลัง อาคารหน้าสูง 14 ชั้น และอาคารหลังสูง 7 ชั้น มีพื้นที่ใช้สอยทั้งสิ้น 64,325 ตารางเมตร และในวันที่ 9 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564 ถึงวันที่ 9 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565 บริษัทฯ ได้ทำประกันภัยสิ่งปลูกสร้างทุกหลัง รวมฐานราก รั้ว กำแพง ประตูรั้ว รายการปรับปรุงต่อเติม (ไม่รวมเครื่องมือ เครื่องจักร อะไหล่ อุปกรณ์ เครื่องใช้ต่าง ๆ ทางทางการแพทย์เพื่อการรักษาพยาบาล) ระบบลิฟต์ ระบบสุขาภิบาล ระบบดับเพลิง ระบบทำลายน้ำเสีย ระบบประปา ระบบเครื่องซีลเลอร์ ระบบไฟฟ้า ระบบเครื่องปรับอากาศ และอุปกรณ์เครื่องกำเนิดไฟฟ้า ทุนประกันภัย 500 ล้านบาท ผู้รับผลประโยชน์จากการประกันคือ สำนักงานจัดการทรัพย์สิน สภาอากาศไทย สำหรับเฟอร์นิเจอร์ เครื่องตกแต่ง สิ่งตกแต่งต่อเติมเป็นทรัพย์สินที่สามารถเคลื่อนย้ายได้ ระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ ระบบสื่อสาร ระบบโทรศัพท์ ห้องปรับอากาศและควบคุมอุณหภูมิและตู้เย็น เครื่องมือ เครื่องจักร และเครื่องใช้ทางการแพทย์ อุปกรณ์อำนวยความสะดวกในการรักษาพยาบาลทุกชนิด เวชภัณฑ์ต่าง ๆ ยาสำหรับใช้รักษาพยาบาล รวมทรัพย์สินที่เคลื่อนย้ายได้ทุกชนิดในอาคาร ทุนประกันภัย 300 ล้านบาท ผู้รับผลประโยชน์จากการประกันคือ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2565 บริษัทฯ มีส่วนปรับปรุงอาคาร อุปกรณ์และเครื่องมือจำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้ว แต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 670.47 ล้านบาท (2564: 604.73 ล้านบาท)

### 1.2.5 งานที่ยังไม่ส่งมอบ

- ไม่มี -

## 1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

### 1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2565

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

บริษัท จตุเจริญพัฒนา จำกัด  
(99.97%)

หมายเหตุ : บริษัท จตุเจริญพัฒนา จำกัด จัดตั้งขึ้นในเดือนกุมภาพันธ์ 2565 ซึ่งบริษัทฯ ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 99.97

### 1.3.2 บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมกัน

- ไม่มี -

### 1.3.3 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัทฯ มีความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ บริษัท โรงพยาบาลวิภาวดี จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นที่ประกอบธุรกิจประเภทเดียวกันในภูมิภาคเดียวกัน

## ผู้ถือหุ้น

### โครงสร้างการถือหุ้น

#### ๑ หลักทรัพย์ของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียน 180 ล้านบาท เรียกชำระเต็มมูลค่าแล้ว 180 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 180 ล้านหุ้นมูลค่าหุ้นละ 1 บาท

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรกของบริษัทฯ ณ วันที่ 27 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 มีดังต่อไปนี้

#### ผู้ถือหุ้น

รายชื่อ	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1. บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด	50,000,000	27.78
2. บริษัท โรงพยาบาลวิภาวดี จำกัด (มหาชน)	25,645,200	14.25
3. นายจตุพร สิทินาทกถากุล	21,540,000	11.97
4. นางสาวนิลเนตร มัทธมนารักษ์	4,636,600	2.58
5. นางแววตา หล่ออารีย์สุวรรณ	4,435,900	2.46
6. นางสมพร จรุงเรืองกิจ	3,616,200	2.01
7. นางนิภาภัทร สิทินาทกถากุล	3,000,000	1.67
8. นายนิวัตศิลป์ ศรีสุข	3,000,000	1.67
9. นางสาวเจน โอบาริก	3,000,000	1.67
10. นายเจริญ มินสุข	2,500,000	1.39

แหล่งข้อมูล: บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการหรือการดำเนินการของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ ดังนี้

1. กลุ่มครอบครัวสินทาทกถากุล ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 17.10 ประกอบด้วย นายจตุพร สิทินาทกถากุล นายสุชาติ สิทินาทกถากุล นางนิภาภัทร สิทินาทกถากุล นายฐิติ สิทินาทกถากุล นายปิติภัทร สิทินาทกถากุล นางสาวอรอารี สิทินาทกถากุล และนายทศพร สิทินาทกถากุล
2. ครอบครัวสินทาทกถากุล ถือหุ้นและเป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามของบริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด



## 1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนที่ชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 บริษัทมีทุนจดทะเบียน 180 ล้านบาท เรียกชำระแล้วครบทั้งจำนวน 180 ล้านบาท เป็นหุ้นสามัญ 180 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท โดยบริษัทฯ ไม่มีการออกหุ้นประเภทอื่นนอกเหนือจากหุ้นสามัญ

## 1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

-ไม่มี-

## 1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล แต่อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ อาจกำหนดให้การจ่ายเงินปันผลมีอัตราน้อยกว่าอัตราที่กำหนดข้างต้นได้ หากบริษัทฯ มีความจำเป็นที่จะต้องนำเงินกำไรสุทธิ จำนวนดังกล่าวมาใช้ในการขยายการดำเนินงานของบริษัทฯ ต่อไป

เมื่อวันที่ 28 กันยายน พ.ศ. 2565 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ครั้งที่ 4/2565 ได้มีมติอนุมัติให้เสนอการจ่ายเงินปันผลประจำปี 2565 (จากผลการดำเนินงานตั้งแต่ 1 สิงหาคม พ.ศ. 2564 - 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2565) แก่ผู้ถือหุ้น ในอัตราหุ้นละ 0.60 บาท รวมเป็นเงินจำนวน 108,000,000 บาท (หนึ่งร้อยแปดล้านบาทถ้วน) โดยจะนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 เพื่อพิจารณาอนุมัติ

ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลังมีรายละเอียด ดังนี้

	2564	2563	2562
กำไรสุทธิ (บาท)	293,415,820	256,334,756	317,525,378
เงินปันผลประจำปี (บาท/หุ้น)	0.50	0.45	0.55
อัตราปันผลจ่ายต่อกำไรสุทธิ (%)	30.67	31.60	31.18

## 2 การบริหารจัดการความเสี่ยง

### โครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยง



### 2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้นำหลักการบริหารความเสี่ยงมาใช้ โดยการบริหารความเสี่ยงมีกระบวนการดำเนินงานขององค์กรที่เป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อช่วยให้องค์กรลดความเสี่ยงในแต่ละโอกาสที่จะเกิดความเสียหายให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้และสอดคล้องกับความปลอดภัยของผู้ป่วย ตามมาตรฐานของ “Hospital Accreditation (HA)” ซึ่งโรงพยาบาลฯ ได้รับการรับรองและได้รับการต่ออายุ (Re-Accreditation) อย่างต่อเนื่อง

## 2.2 ปัจจัยความเสี่ยงของการดำเนินงานธุรกิจ

ปัจจัยความเสี่ยงในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ จำแนกได้ ดังนี้

- 1. ความเสี่ยงจากการขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์** มีความเสี่ยงที่จะขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์ รวมถึงการที่จะสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญ เช่น แพทย์เฉพาะทาง พยาบาลวิชาชีพที่มีความรู้ ความชำนาญงานสำหรับบริการเฉพาะทางที่จะเปิดใหม่ เนื่องจากความต้องการบุคลากรวิชาชีพเหล่านี้ที่เพิ่มมากขึ้นของโรงพยาบาลเอกชนและโรงพยาบาลรัฐ
- 2. ความเสี่ยงจากการแข่งขันที่รุนแรงในธุรกิจโรงพยาบาล** พื้นที่ในแถบบางนาและบริเวณใกล้เคียงถือว่าเป็นพื้นที่ที่มีศักยภาพสำหรับธุรกิจโรงพยาบาล และมีอัตราการขยายตัวของจำนวนประชากรอย่างต่อเนื่อง ทำให้โรงพยาบาลเอกชนต่าง ๆ มองเห็นเป็นจุดแข็งทางการตลาด ดังนั้น การแข่งขันเพื่อให้ได้ส่วนแบ่งทางการตลาดของธุรกิจโรงพยาบาลในพื้นที่นี้จะยิ่งทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- 3. ความเสี่ยงจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)** นับตั้งแต่ต้นปี 2563 เป็นต้นมา ได้เกิดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในประเทศ และเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้มีการกลายพันธุ์ออกเป็นสายพันธุ์ต่าง ๆ ทำให้โรคดังกล่าวมีความรุนแรงและสามารถแพร่ระบาดได้อย่างรวดเร็วทั้งภายนอกและภายในประเทศ อันส่งผลกระทบต่อสภาพเศรษฐกิจโดยรวมทำให้ความสามารถในการใช้จ่ายของประชาชนลดลง และส่งผลกระทบต่อการค้าดำเนินธุรกิจประเภทต่าง ๆ รวมถึงธุรกิจโรงพยาบาลด้วย
- 4. ความเสี่ยงจากกฎระเบียบและมาตรการของรัฐ** การกำหนดนโยบายของรัฐที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการรักษาพยาบาล อาทิ นโยบาย “เจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต มีสิทธิทุกที่ (UCEP)” ที่กำหนดให้ประชาชนที่เจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต สามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลที่ใกล้ที่สุดทั้งรัฐและเอกชน โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย หรือการให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย โดยให้โรงพยาบาลฯ เบิกค่ารักษาพยาบาลจากกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ หรือกองทุนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ในอัตราราคาที่ภาครัฐกำหนด ซึ่งไม่สอดคล้องกับต้นทุนที่แท้จริงของโรงพยาบาลฯ หรือนโยบายที่กำหนดให้ยาและเวชภัณฑ์เป็นสินค้าควบคุม ล้วนส่งผลกระทบต่อภาระดำเนินงานของโรงพยาบาลเอกชน ทั้งนี้เนื่องจากโรงพยาบาลเอกชนมิได้รับการสนับสนุนแต่อย่างใดจากภาครัฐ หรือการให้โรงพยาบาลขยายและเวชภัณฑ์ในราคาควบคุม ไม่สอดคล้องกับต้นทุนค่ารักษาพยาบาลที่เกิดขึ้นจริง ซึ่งนโยบายเหล่านี้ส่งผลกระทบต่อรายได้ทางธุรกิจของบริษัทฯ โดยตรง
- 5. กระแส Digital Transformation หรือ Technology Disruption** ที่เข้ามามีอิทธิพลและส่งผลกระทบต่อธุรกิจโรงพยาบาลอย่างรวดเร็ว และพฤติกรรมของผู้บริโภคที่จะเปลี่ยนแปลงไปหลังจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 คลี่คลาย เช่น ผู้บริโภคเริ่มหันมาดูแลสุขภาพ (Wellness) โดยที่ไม่ปล่อยให้ตนเองมีปัญหาด้านสุขภาพและไปรับการรักษาที่โรงพยาบาล และในอนาคตโรงพยาบาลก็จะเข้ามาหาผู้บริโภคถึงที่บ้านแทน ดังนั้นธุรกิจโรงพยาบาลจึงเริ่มปรับตัวด้วยการนำเทคโนโลยีมาใช้ยกระดับคุณภาพบริการ เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความสะดวกและพึงพอใจ
- 6. ความเสี่ยงด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT)** กล่าวถึงยุคปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยี กลุ่มธุรกิจโรงพยาบาลก็ต้องปรับตัวให้เท่าทัน มีการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการบริหารจัดการระบบงาน การนำเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ทันสมัยมาเชื่อมต่อข้อมูลกับระบบสารสนเทศภายในโรงพยาบาล ส่งผลกระทบต่อความเสี่ยงในการเผชิญภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่นับวันมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น มีพัฒนาการที่ซับซ้อนขึ้น เช่น การถูกโจมตีด้วย Distributed Denial of Service (DDoS) จนทำให้ระบบใช้งานไม่ได้ หรือโปรแกรม “Malware” ที่เข้าแทรกแซงระบบให้ส่งคำสั่งการโอนเงินที่มักกับ “SMS” หรือ การแนบไฟล์แปลก ๆ มากับเว็บไซต์ ภัยคุกคามดังกล่าวอาจส่งผลถึงข้อมูลผู้ป่วยของธุรกิจโรงพยาบาลด้วยเหตุนี้โรงพยาบาลฯ จึงต้องมีการกำกับและบริหารจัดการทรัพยากรเทคโนโลยีสารสนเทศ ทั้งบุคลากร กระบวนการ

และการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ภายใต้การบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมและเพียงพอ รองรับตามระดับความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นโดยมุ่งเน้นความสำคัญของข้อมูลผู้ป่วยเป็นสำคัญ สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมร่วมของทุกคนในองค์กรให้ตระหนักถึงความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น มีการกำหนดนโยบายความมั่นคงปลอดภัยทางสารสนเทศที่เหมาะสม กำหนดบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างเหมาะสม มีการติดตามความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการดูแลให้มีบุคลากรขององค์กรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญอย่างเพียงพอตลอดจนมีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจทางด้านเทคโนโลยีอย่างสม่ำเสมอ

7. **ความเสี่ยงด้านการละเมิดสิทธิและข้อมูลผู้ป่วย** ข้อมูลผู้ป่วยหรือข้อมูลสุขภาพเป็นข้อมูลที่คนส่วนใหญ่ไม่ประสงค์เปิดเผย ไม่ต้องการให้ใครทราบว่าคุณมีสุขภาพอย่างไรเป็นโรคอะไรบ้าง ในยุคดิจิทัล ข้อมูลสุขภาพถูกเข้าถึงมากขึ้นจากไลฟ์สไตล์ ผู้รับบริการเอง คนจำนวนมากที่ใช้หน้าฟีดิจิทัล สายรัดข้อมือ โทรศัพท์มือถือ อุปกรณ์วัดต่าง ๆ ที่เก็บข้อมูลสุขภาพส่วนตัวของตัวเอง และในยุคปัจจุบันที่ผู้คนพึ่งพาเทคโนโลยีเกี่ยวกับสุขภาพมากขึ้น กรอกข้อมูลสุขภาพผ่านแอปพลิเคชัน เพื่อประเมินความเสี่ยง และยังมี การบันทึกข้อมูลเพื่อให้แพทย์ติดตามอาการทางออนไลน์มากขึ้น รวมไปถึงการสแกน “QR Code” เพื่อเป็นการคัดกรองในสถานที่ต่าง ๆ ที่ไป การเพิ่มขึ้นของแอปพลิเคชันด้านสุขภาพนำมาซึ่งความเสี่ยงในการถูกจารกรรม ข้อมูลเสี่ยงต่อการรั่วไหล นำไปใช้ประโยชน์โดยที่เจ้าของข้อมูลหรือผู้ป่วยไม่อนุญาต หรือละเมิดความเป็นส่วนตัวเพิ่มขึ้น

### 3 การขับเคลื่อนธุรกิจด้วยความยั่งยืน

#### 3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการพัฒนาในทุก ๆ ด้าน เพื่อการขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโตและเดินหน้าต่อไปอย่างยั่งยืน ครอบคลุมทั้งด้านเศรษฐกิจ ด้านสิ่งแวดล้อม และด้านสังคม ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้มีการวางแผนยุทธศาสตร์เชิงรุกเพื่อการดำเนินงานในอนาคตให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อเป้าหมายการเจริญเติบโต โดยเน้นไปที่การลงทุนทางด้านเทคโนโลยีการรักษา เครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัย เพื่อก้าวสู่ความเป็น “Expert Healthcare” สามารถรักษาพยาบาลและดูแลสุขภาพของคนกรุงเทพฯ ฝั่งตะวันออกได้หลากหลายมากขึ้น ซึ่งนอกเหนือจากการรักษาพยาบาลที่ได้มาตรฐาน แพทย์ที่เชี่ยวชาญ เทคโนโลยีการรักษาที่ทันสมัยแล้ว ในเรื่องของสิ่งอำนวยความสะดวกก็เป็นสิ่งที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญอีกด้วย เพราะการเจริญเติบโตทางธุรกิจที่มั่นคง ผู้รับบริการต้องมีความประทับใจ ซึ่งเกิดจากประสบการณ์ที่ดีในการรับบริการ

#### 3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

##### 3.2.1 ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

การที่บริษัทฯ จะดำเนินธุรกิจต่อไปอย่างยั่งยืนนั้น ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภายในหรือภายนอกองค์กรต่างก็เป็นปัจจัยสำคัญ บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญในการบริหารห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจอย่างครอบคลุมของผู้มีส่วนได้เสียตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ ได้แก่ 1. ผู้ถือหุ้น 2. บุคลากร 3. ชุมชนและสังคม 4. คู่ค้า 5. คู่แข่ง 6. ผู้รับบริการ ด้วยการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างคุณค่าให้กับบริการของบริษัทฯ ให้สามารถตอบสนองได้ตามความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย

## 3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ

ผู้มีส่วนได้เสีย	การมีส่วนร่วม	ความคาดหวัง	การตอบสนองความคาดหวัง
<b>1. ผู้ถือหุ้น</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริษัทฯ จัดให้มีการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี</li> <li>จัดทำรายงานประจำปี 1 ครั้งต่อปี</li> <li>บริษัทฯ มีการเปิดเผยสารสนเทศที่สำคัญและจำเป็นต่อการตัดสินใจลงทุนในหลักทรัพย์จดทะเบียนให้ผู้ลงทุนทราบผ่านทางระบบ SET Link และเว็บไซต์ของบริษัทฯ</li> <li>บริษัทฯ มีช่องทางหลากหลายในการติดต่อกับนักลงทุนสัมพันธ์ เช่น โทรศัพท์ อีเมล และโทรสาร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริษัทฯ มีผลการดำเนินงานที่ดี เติบโต มั่นคงและมีผลกำไรทางธุรกิจ รวมถึงการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้น</li> <li>การอัปเดตข้อมูลสำคัญ ได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว</li> <li>การกำกับดูแลกิจการที่ดี โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาศักยภาพ ขยายกิจการให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง</li> <li>การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเหตุการณ์เพื่อการตัดสินใจ</li> <li>ดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม</li> </ul>
<b>2. บุคลากร</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริษัทฯ มีการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร</li> <li>บริษัทฯ จัดปฐมนิเทศให้กับบุคลากรเข้าใหม่ทุกเดือน</li> <li>การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร (ทั้งบุคลากรเฉพาะทางและบุคลากรทั่วไป)</li> <li>การจัดประชุมและการจัดสัมมนาภายในองค์กร เช่น การประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นต้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การจ่ายค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและได้รับอย่างเป็นธรรม</li> <li>การเติบโต มั่นคงและความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่</li> <li>การพัฒนาความสามารถ ส่งเสริมการเรียนรู้และศักยภาพที่จำเป็นต่อการทำงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>จ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการอย่างเป็นธรรม เหมาะสมและเป็นที่พอใจของบุคลากร</li> <li>ผลสำรวจอัตราความผูกพันของบุคลากรร้อยละ 75.80</li> <li>บุคลากรได้เรียนรู้ นโยบาย วิสัยทัศน์ และพันธกิจของบริษัทฯ</li> <li>พัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรผ่านการฝึกอบรมจากหน่วยงานภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงเปิดโอกาสให้บุคลากรเลือกหลักสูตรอบรมที่เหมาะสมกับตนเองเพื่อพัฒนาศักยภาพในสายงาน ซึ่งชั่วโมงการฝึกอบรมโดยเฉลี่ย 6.39 ชั่วโมงต่อคนต่อปี</li> </ul>



ผู้มีส่วนได้เสีย	การมีส่วนร่วม	ความคาดหวัง	การตอบสนองความคาดหวัง
	<ul style="list-style-type: none"> <li>การจัดกิจกรรมตามเทศกาลสำคัญต่าง ๆ วันเกิดประจำเดือนของบุคลากร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การปฏิบัติกับบุคลากรอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>กิจกรรมต่าง ๆ บุคลากรในทุกตำแหน่งมีสิทธิเข้าร่วมอย่างเสมอภาค</li> <li>การสร้างกำลังใจให้บุคลากรในทุกตำแหน่งและสายงาน เช่น มอบโล่ เกียรติบัตรแก่บุคลากรดีเด่น และบุคลากรผู้ปฏิบัติงานครบ 5 ปี 10 ปี 15 ปี 25 ปี และ 30 ปี</li> <li>ส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรทุกตำแหน่งโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย เช่น ตรวจสุขภาพประจำปี ฉีดวัคซีนป้องกันการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และไข้หวัดใหญ่</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>การอัปเดตข่าวสารข้อมูลให้บุคลากรรับทราบทันต่อเหตุการณ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น อีเมล สื่ออินทราเน็ตของบริษัทฯ Open Chat Line ของบริษัทฯ เป็นต้น</li> <li>การรับข้อร้องเรียนของบุคลากรผ่านช่องทางการรับข้อร้องเรียนหรือแจ้งไปที่ส่วนกลางโดยตรง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในรูปแบบใหม่เพื่อให้ทันสมัยทันต่อเหตุการณ์ในการสื่อสารกับบุคลากร</li> </ul>
<b>3. ชุมชนและสังคม</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริษัทฯ มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคม จัดกิจกรรมเพื่อสนับสนุนและการมีส่วนร่วมระหว่างโรงพยาบาลกับชุมชนและสังคม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการบริหารจัดการเชิงบูรณาการ จัดการของเสีย น้ำทิ้งที่ได้มาตรฐาน ไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริหารระบบการกำจัดของเสียตามแนวทางที่กฎหมายกำหนด</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริษัทฯ จัดโครงการให้ความรู้ด้านสุขภาพและให้ความช่วยเหลือด้านต่างๆ กับชุมชนและสังคม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่งเสริมสุขภาพของชุมชนและสังคม โดยจัดกิจกรรมตรวจสุขภาพและให้ความรู้ในเรื่องทางการแพทย์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดกิจกรรมให้ความช่วยเหลือแบ่งปันและส่งเสริมสุขภาพชุมชน เช่น การมอบยาเวชภัณฑ์ ชุดตรวจ ATK และฉีดวัคซีนให้พระสงฆ์ในพื้นที่</li> </ul>

ผู้มีส่วนได้เสีย	การมีส่วนร่วม	ความคาดหวัง	การตอบสนองความคาดหวัง
4. คู่ค้า	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริษัทฯ จัดประชุมร่วมกับ คู่ค้าเพื่อรับฟังข้อคิดเห็นและแนวทางในการปฏิบัติร่วมกัน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ทำสัญญา บันทึกข้อตกลงที่มีความเป็นธรรม โปร่งใส</li> <li>การปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ตกลงไว้ถูกต้องและตรงตามเวลาที่กำหนด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>คัดเลือกคู่ค้าที่มีคุณภาพและคุณธรรม</li> <li>ปฏิบัติตามเงื่อนไขและสัญญาซื้อขายการจัดซื้อจัดจ้างกับคู่ค้าด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และชัดเจน</li> <li>ชำระเงินตามเงื่อนไข และตรงตามเวลาที่กำหนด</li> </ul>
5. คู่แข่ง	<ul style="list-style-type: none"> <li>การพบปะ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับคู่แข่ง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินธุรกิจการแข่งขันด้วยความสุจริต ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง</li> <li>ปฏิบัติตามกรอบกติกาของการแข่งขันที่ดีและอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การเข้าร่วมประชุมเกี่ยวกับธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับโรงพยาบาลเอกชน</li> <li>ปฏิบัติต่อคู่แข่งด้วยความสุจริต เป็นธรรม และโปร่งใส</li> </ul>
6. ผู้รับบริการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>บริษัทฯ ทำการสำรวจ ความพึงพอใจ ความคิดเห็น ประสิทธิภาพผู้ป่วยในการรับบริการ</li> <li>บริการการรักษาที่มีมาตรฐานและความปลอดภัย</li> <li>จัดกิจกรรม ประชาสัมพันธ์ทางการตลาดเพื่อพบปะลูกค้า</li> <li>มีช่องทางการติดต่อหลากหลายช่องทาง เช่น โทรศัพท์ อีเมล จดหมาย โทรสาร Facebook และ Line Official</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ได้รับความสะดวกสบาย ในการรักษาและการให้บริการทางการแพทย์จากบุคลากรทางการแพทย์เฉพาะทาง ในด้านต่าง ๆ</li> <li>ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่มีมาตรฐานและทันสมัย ในการรักษาพยาบาล</li> <li>มีช่องทางการสื่อสารบริการ การตรวจรักษาที่เข้าถึงง่าย ชัดเจน และมีราคาที่เหมาะสม ผล</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ มีความพึงพอใจในอัตราร้อยละ 93.61</li> <li>ให้บริการลูกค้าตามมาตรฐานในการพัฒนาคุณภาพการรักษาพยาบาลและการให้บริการ เพื่อดำรงไว้ซึ่งการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพเป็นไปในทิศทางที่สอดคล้องกับมาตรฐานคุณภาพโรงพยาบาลและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องสอดคล้องกับมาตรฐานคุณภาพโรงพยาบาลและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง</li> <li>ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในรูปแบบใหม่เพื่อให้ทันสมัยทันต่อเหตุการณ์ในการสื่อสารกับผู้รับบริการอย่างทั่วถึง</li> </ul>

### 3.2.3 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจ ด้วยความปลอดภัยและคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงกำหนดนโยบายให้มีการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดความยั่งยืน รวมถึงมีการกำหนดนโยบายลดการใช้ทรัพยากรและพลังงานโดยไม่จำเป็น เช่น ลดการใช้เอกสารโดยให้พิมพ์เอกสารเท่าที่จำเป็น หรือลดการใช้พลังงานไฟฟ้า โดยปิดไฟและปิดแอร์บางแผนกช่วงพักกลางวัน เป็นต้น

## 3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้มีการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อให้ครอบคลุมทุกมิติ ได้แก่

### 3.3.1 การจัดการพลังงานและสาธารณสุข

- กำหนดแนวทางการใช้ระบบสาธารณสุขให้เหมาะสม เช่น ปิดไฟบางแผนกในช่วงพักกลางวัน เป็นต้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนการควบคุมการใช้พลังงานอย่างเหมาะสม พร้อมคำนึงถึงการไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อคุณภาพและการบริการที่ดี

### 3.3.2 การจัดการขยะมูลฝอย วัสดุอันตรายและน้ำเสีย

- จัดทำคู่มือการจัดเก็บและกำจัดวัสดุอันตราย เช่น ไขมันและขี้เถ้า เป็นต้น ดำเนินการอบรมในหัวข้อการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ การแยกขยะให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการดูแลผู้ป่วย เจ้าหน้าที่แม่บ้านและเจ้าหน้าที่เก็บขยะอย่างต่อเนื่อง
- จัดทำคู่มือการป้องกันสารเคมี และจัดทำบัญชีสารเคมีที่ใช้ในโรงพยาบาลฯ มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกัน และจัดการความเสี่ยงจากการทำงานจากสารเคมี
- มีการบริหารจัดการระบบบำบัดน้ำเสียแบบ “Sequence Batch Reactor (SBR)”
- การเปลี่ยนระบบ “Chiller” โดยเลือกใช้ใช้น้ำยาที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- สร้างความตระหนักภายในบริษัทฯ ด้านการลดปริมาณขยะ และเน้นการใช้ซ้ำด้วยจิตสำนึกห่วงใยสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
- สร้างนิสัยและส่งเสริมวินัยในการทิ้งขยะให้ถูกประเภท
- จัดทำโครงการรณรงค์การงดใช้ถุงพลาสติก และโฟม

### 3.3.3 การตรวจสอบคุณภาพอากาศ

- จัดให้มีการตรวจสอบอุปกรณ์ระบบดับเพลิงทุกวันที่ 30 ของทุกเดือน และตรวจสอบใหญ่ตามกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารจัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย ทุก 6 เดือน
- มีการให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันและระงับอัคคีภัยเบื้องต้นสำหรับบุคลากรทุกปี
- มีการซ้อมอพยพหนีไฟประจำปี ปีละ 1 ครั้ง และซ้อมระงับอัคคีภัยเบื้องต้นในหน่วยงานที่มีความเสี่ยงสูง เช่น ฝ่ายโภชนาการ ศูนย์อาหาร เป็นต้น เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงอันตรายที่เกิดจากอัคคีภัยตลอดจนสามารถปฏิบัติตามแผนป้องกันและระงับอัคคีภัยได้เมื่อเกิดเหตุ รวมถึงการค้นหาจุดอ่อนที่พบเพื่อจะได้นำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ในการพัฒนาระบบป้องกันและระงับอัคคีภัยให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- มีการจัดเตรียมความพร้อมรับการเกิดเหตุทะเลาะวิวาทและทำร้ายร่างกายในพื้นที่โรงพยาบาลฯ และพื้นที่ชุมชนโดยรอบ

### 3.3.4 การบริหารจัดการด้านความปลอดภัยของสถานประกอบกิจการ

- จัดทำแผนการตรวจสอบอาคารสถานที่โดยหน่วยงานภายนอกผู้ที่ได้รับอนุญาตจากกรมโยธาธิการและผังเมืองเป็นประจำทุกปี และปรับปรุงโครงสร้างอาคารสถานที่ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการยืนยันและสร้างความมั่นใจให้กับผู้ใช้บริการ และผู้ปฏิบัติงานว่าโครงสร้างอาคารมีความมั่นคงและปลอดภัย
- มีการตรวจวัดตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 ในเรื่องกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง
- มีการปรับพื้นที่ให้การให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 อย่างเหมาะสม

### 3.3.5 การให้ความรู้ด้านความปลอดภัยกับบุคลากร

- การสร้างเสริมสุขภาพบุคลากร (Health Promotion) บริษัทฯ มุ่งเน้นให้บุคลากรมีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและใจ โดยให้การสนับสนุนอย่างเต็มที่ในการดูแลสุขภาพของบุคลากร ด้วยการมอบสวัสดิการการตรวจสุขภาพบุคลากรประจำปี สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล การฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ มีการจัดอุปกรณ์ป้องกันการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้แก่ เครื่องป้องกันร่างกาย (PPE) หน้ากากอนามัย (Surgical Mask) และ Goggle/Face Shield และการฉีดวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ให้กับบุคลากร รวมถึงนำข้อมูลการตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากรมาวิเคราะห์ เพื่อหาแนวทางการป้องกันโรคต่าง ๆ สำหรับบุคลากรอยู่ในกลุ่มเสี่ยงด้วย

### 3.3.6 มาตรการป้องกันโรคระบาดและการเฝ้าระวังโรคติดต่ออันตราย

จากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทางโรงพยาบาลฯ ได้มีการปรับเปลี่ยน ระบบงาน และจัดรูปแบบการให้บริการรวมถึงการปรับปรุงพื้นที่ให้บริการดังนี้

- การปรับปรุงพื้นที่คลินิก ARI และหอผู้ป่วยในสำหรับรองรับผู้ป่วยในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)
- การจัดพื้นที่ให้บริการในแต่ละจุดบริการให้มีการเว้นระยะห่างระหว่างรอรับบริการ รวมถึงมาตรการการทำความสะอาดในพื้นที่ให้บริการ ห้องพักรักษาตัว เครื่องมือทางการแพทย์ รถพยาบาล รถเข็น จุดสัมผัสต่าง ๆ ในโรงพยาบาลฯ เช่น ราวบันไดเลื่อน ปุ่มกดลิฟต์ เป็นต้น ตามแนวทางการป้องกันและควบคุมการแพร่กระจายเชื้อในโรงพยาบาลของกระทรวงสาธารณสุข
- ระบบการดูแลและจัดการห้องผ่าตัดของโรงพยาบาลฯ ให้มีความปลอดภัยจากการแพร่กระจายเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

### 3.3.7 การบริหารจัดการพลังงาน

#### 1. การใช้เชื้อเพลิง

การบริหารจัดการพลังงานน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซปิโตรเลียมเหลว บริษัทฯ มีการกำหนดมาตรการและแนวทางการปฏิบัติการใช้เชื้อเพลิงรวมทั้งมีแผนการสำรองเชื้อเพลิงไว้ใช้เพื่อให้ดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่องและปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด

บริษัทฯ มีข้อมูลการใช้เชื้อเพลิงดังนี้

	2562	2563	2564
น้ำมันเชื้อเพลิง (ลิตร)	200	235	226
ก๊าซปิโตรเลียมเหลว (กิโลกรัม)	209,186	172,265	155,374



## 2. การใช้ไฟฟ้า

บริษัทฯ อนุรักษ์การใช้พลังงานโดยกำหนดเป็นนโยบายด้านการจัดการพลังงาน และสื่อสารให้บุคลากรทุกระดับทราบและปฏิบัติตามมาตรการอนุรักษ์พลังงานที่บริษัทฯ กำหนด นอกจากนี้ยังได้เข้าร่วมโครงการพัฒนาต่อยอดการจัดการพลังงานตามกฎหมายประเทศไทย กับกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

บริษัทฯ มีข้อมูลการใช้ไฟฟ้าดังนี้

	2562	2563	2564
ปริมาณการใช้ไฟฟ้า (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	7,979,000	7,363,000	7,395,000

## 3. การใช้น้ำ

บริษัทฯ มีการบริหารจัดการให้น้ำใช้เพียงพอต่อความต้องการ 24 ชั่วโมง และมีน้ำประปาพร้อมใช้งานในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงสูงที่กำหนด เมื่อน้ำประปาเกิดการปนเปื้อนหรือไม่สามารถจ่ายน้ำได้ และจัดทำแผนเพื่อลดความเสี่ยงของเหตุการณ์นั้น ๆ มีการตรวจติดตาม คุณภาพน้ำ ทดสอบแหล่งน้ำ และบันทึกผลทดสอบอย่างสม่ำเสมอ

บริษัทฯ มีข้อมูลการใช้น้ำดังนี้

	2562	2563	2564
ปริมาณการใช้น้ำประปา (ลูกบาศก์เมตร)	156,607	139,018	139,854

## 4. การตรวจวิเคราะห์ค่าน้ำระบบบำบัดน้ำเสีย

ในปี 2564 บริษัทฯ มีการตรวจวิเคราะห์ค่าระบบบำบัดน้ำเสียโดยห้องปฏิบัติการ บริษัท ชีวิตและสิ่งแวดล้อม จำกัด (Life & Environment Company Limited) ผลการตรวจวิเคราะห์ ค่าน้ำระบบบำบัดน้ำเสียของบริษัทฯ อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน

## 5. การบริหารจัดการขยะ

บริษัทฯ มีการคัดแยกขยะ เป็น 2 ประเภทใหญ่ คือ ขยะทั่วไป (ประกอบด้วยขยะทั่วไป และขยะรีไซเคิล) และขยะอันตราย (ประกอบด้วยขยะสารเคมี ขยะมีคม และขยะติดเชื้อ) โดยบริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด และรถขยะกรุงเทพมหานคร เข้ามารับขยะทั่วไป และขยะอันตรายทุกวัน เพื่อนำไปกำจัดทำลาย ทั้งนี้เพื่อให้การจัดการขยะมีความปลอดภัยต่อชุมชนและรักษาสิ่งแวดล้อม

สถิติจำนวนน้ำหนักขยะในแต่ละปี ดังนี้

	2562	2563	2564
ปริมาณขยะทั่วไป (กก.)	239,506	202,259	342,580
ปริมาณขยะอันตราย (กก.)	76,585	58,529	131,377
<b>จำนวนน้ำหนักรวม (กก.)</b>	<b>316,091</b>	<b>261,127</b>	<b>473,957</b>

### 3.3.8 นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย สภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และสังคม โดยมุ่งเน้นด้านความปลอดภัยและความผาสุกของบุคลากร ผู้ป่วย และผู้มาเยือน ซึ่งได้กำหนดเป็นนโยบายและแผนปฏิบัติการประจำปี ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของบริษัทฯ ตามข้อกำหนดของกฎหมาย ซึ่งประกอบด้วยตัวแทนจากฝ่ายนายจ้างระดับบริหารและระดับบังคับบัญชาและตัวแทนจากฝ่ายลูกจ้าง โดยบริหารจัดการด้านโครงสร้างกายภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ภายใต้มาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ (ฉบับที่ 4) ของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) มาตรฐานของสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยกรุงเทพมหานคร ประเภทอาคารสูง

และใหญ่พิเศษ และองค์กรภายนอกอื่น ๆ เป็นต้น ใช้เป็นกรอบในการวางแผน กำกับ และควบคุม มีการนำข้อมูลสารสนเทศ และตัวชี้วัดมาใช้วิเคราะห์หาสาเหตุ เพื่อป้องกันและแก้ไขเกี่ยวกับโครงสร้างทางกายภาพ สภาพแวดล้อม และความปลอดภัย ที่สำคัญอย่างต่อเนื่อง

จำนวนการเกิดอุบัติเหตุ จำแนกตามลักษณะการประสูติอันตรายและความร้ายแรง ระหว่างเดือนสิงหาคม พ.ศ. 2564 - เดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2565 มีรายละเอียดดังนี้

ลักษณะการเกิดอุบัติเหตุ	จำนวนบุคลากรที่ประสูติอันตรายและความร้ายแรง (คน)					รวม
	เสียชีวิต	ทุพพลภาพ	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานแต่ไม่เกิน 3 วัน	ไม่หยุดงาน	
การกระเด็นของสารเคมี/สารคัดหลั่ง	-	-	-	-	1	1
การถูกบาด	-	-	1	1	-	2
การทิ่มแทง	-	-	-	-	8	8
การพลัดตกหกล้ม	-	-	1	-	-	1
<b>รวม</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>12</b>

### 3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

#### 3.4.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

ตลอดระยะเวลา 29 ปี ที่บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินการภายใต้วิสัยทัศน์ “มุ่งสู่การเป็นโรงพยาบาลอันดับหนึ่งที่ได้รับ ความไว้วางใจมากที่สุดของคนกรุงเทพฯ ฝั่งตะวันออกและภาคตะวันออก ด้านความเชี่ยวชาญทางการแพทย์ เทคโนโลยี คุณภาพ มาตรฐานระดับสากล บริการอบอุ่นและใส่ใจเหมือนคนในครอบครัว” และพร้อมด้วยจรรยาบรรณวิชาชีพ การให้การดูแลรักษาที่มีคุณภาพและมีมาตรฐาน ด้วยเหตุนี้คณะผู้บริหารจึงตระหนักอยู่เสมอว่าการดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลไม่ได้ทำเพื่อแสวงหากำไรเพียงอย่างเดียวเท่านั้น หากแต่เป็นธุรกิจที่ต้องให้ความสำคัญดูแลใส่ใจในสุขภาพ และคุณภาพชีวิตของประชาชน ชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม เพราะบริษัทฯ เชื่อมโยงว่าการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคมจะทำให้ธุรกิจเติบโต มั่นคง และยั่งยืนได้อย่างแท้จริง

สำหรับแนวทางพันธกิจที่ได้วางไว้ทั้ง 5 ด้าน ได้แก่

1. พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ มีความสุขและภาคภูมิใจในองค์กร
2. พัฒนาคุณภาพการดูแลรักษามาตรฐานระดับสากล
3. พัฒนาองค์กรก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องและมั่นคง
4. พัฒนาการบริการที่อบอุ่น ประทับใจดูจญาติมิตร
5. บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

ซึ่งแนวทางนี้ บริษัทฯ ได้สานต่อผ่านโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อพัฒนาธุรกิจให้มั่นคงควบคู่ไปกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริการที่มีคุณภาพ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม ตลอดจนช่วยรักษาและฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมให้ไปพร้อม ๆ กัน

การดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) มีดังนี้

#### 1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม โดยยึดหลักจริยธรรม ปราศจากการผูกขาด มีความโปร่งใส เชื่อตรง และสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน รวมไปถึงการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา โดยการดำเนินการต่าง ๆ ดังนี้

- เปิดกว้างให้ผู้ขายได้เสนอสินค้าและราคาสินค้า ไม่ผูกขาดรายใดรายหนึ่ง เพื่อให้โอกาสคู่ค้าทุกรายได้มีโอกาสในการนำเสนอและป้องกันการผูกขาดทางด้านราคา
- เปรียบเทียบราคาสินค้าและบริการ เพื่อความโปร่งใสในการจัดซื้อและจัดจ้างกับคู่ค้า ช่วยลดต้นทุนในการแข่งขันทางธุรกิจโรงพยาบาลลดลง ทำให้ผู้ใช้บริการได้รับผลประโยชน์ในราคาที่ เป็นธรรม

- กำหนดกฎและกติกา ข้อปฏิบัติในการจัดซื้อและจัดจ้าง มีจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ไม่เรียกรับ และเสนอผลประโยชน์ใดๆ แก่คู่ค้า รักษาผลประโยชน์ร่วมกับคู่ค้าและเจ้าหน้าที่

## 2. การไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการจัดซื้อลิขสิทธิ์โปรแกรมคอมพิวเตอร์ รูปภาพ รูปแบบตัวอักษรต่าง ๆ รวมถึงสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาอื่นใด เพื่อการใช้งานของบริษัทฯ อย่างถูกต้อง โดยบริษัทฯ ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากร กระทำการทำซ้ำ ดัดแปลง แก้ไข หรือกระทำการอื่นใดอันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์หรือสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาดังกล่าวนี้ พร้อมมีบทลงโทษของผู้ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาตามนโยบายความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ โรงพยาบาลไทยนครินทร์ เพื่อความเป็นธรรมของเจ้าของสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

บริษัทฯ มีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา ดังนี้

1. บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากรทุกคน เคารพซึ่งสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น บริษัทฯ จะต้องทำการขออนุญาตบุคคลผู้เป็นเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญาตามกฎหมายก่อน
2. บริษัทฯ ไม่สนับสนุนให้ใช้งานใดที่มีลักษณะเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นการ ทำซ้ำ ดัดแปลง แก้ไข โฆษณา เผยแพร่ต่อ นำออกแสดง หรือกระทำการอื่นใดอันมีลักษณะเป็นการสนับสนุนงานอันละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น
3. บริษัทฯ ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากรทุกคน กระทำการอันใดที่มีลักษณะเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นการ ทำซ้ำ ดัดแปลง แก้ไข โฆษณา เผยแพร่ต่อ หรือกระทำการใดอันมีลักษณะเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของเจ้าของสิทธิ

## 3. การเคารพสิทธิมนุษยชน

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ตระหนักถึงความสำคัญในด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน ซึ่งเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานของมนุษย์ทุกคน พึงมี โดยได้กำหนดแนวทางการดำเนินการต่าง ๆ ดังนี้

### 3.1 ด้านการให้บริการผู้ป่วยและผู้รับบริการในทุกกระบวนการ

โรงพยาบาลฯ คำนึงเสมอว่าโรงพยาบาลฯ เป็นผู้ให้บริการการรักษาพยาบาล ซึ่งต้องเคารพสิทธิของผู้ป่วยและผู้รับบริการ และปฏิบัติตามกฎหมายพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562, พระราชบัญญัติสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. 2550, คำประกาศสิทธิและข้อพึงปฏิบัติของผู้ป่วย รวมถึงกฎหมายอื่นใดที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โรงพยาบาลฯ จึงได้ปลูกฝังให้ทุกหน่วยงานมีความเข้าใจและตระหนักถึงสิทธิผู้ป่วย ตามคำประกาศสิทธิและข้อพึงปฏิบัติของผู้ป่วย ซึ่งออกและรับรองโดย 6 สภาวิชาชีพ ณ วันที่ 12 สิงหาคม พ.ศ. 2558 ดังนี้

#### สิทธิของผู้ป่วย

1. ผู้ป่วยทุกคนมีสิทธิขั้นพื้นฐานที่จะได้รับการรักษาพยาบาลและการดูแลด้านสุขภาพตามมาตรฐานวิชาชีพจากผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพโดยไม่มี การเลือกปฏิบัติตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ
2. ผู้ป่วยที่ขอรับการรักษายาบาลมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลที่เป็นจริงและเพียงพอเกี่ยวกับการเจ็บป่วย การตรวจ การรักษา ผลดีและผลเสียจากการตรวจ การรักษาจากผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพ ด้วยภาษาที่ผู้ป่วยสามารถเข้าใจได้ง่าย เพื่อให้ผู้ป่วยสามารถเลือกตัดสินใจในการยินยอมหรือไม่ยินยอมให้ผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพปฏิบัติต่อตน เว้นแต่ในกรณีฉุกเฉิน อันจำเป็นเร่งด่วนและเป็นอันตรายต่อชีวิต
3. ผู้ป่วยที่อยู่ในภาวะเสี่ยงอันตรายถึงชีวิตมีสิทธิได้รับการช่วยเหลือรีบด่วนจากผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพโดยทันทีตามความจำเป็นแก่กรณี โดยไม่ต้องคำนึงว่าผู้ป่วยจะร้องขอความช่วยเหลือหรือไม่
4. ผู้ป่วยมีสิทธิได้รับทราบชื่อ สกุล และวิชาชีพของผู้ให้การรักษายาบาลแก่ตน
5. ผู้ป่วยมีสิทธิขอความเห็นจากผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพอื่นที่มีได้เป็นผู้ให้การรักษายาบาลแก่ตน และมีสิทธิในการขอเปลี่ยนผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพหรือเปลี่ยนสถานพยาบาลได้ ทั้งนี้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสิทธิการรักษาของผู้ป่วยที่มีอยู่

6. ผู้ป่วยมีสิทธิได้รับการปกปิดข้อมูลของตนเอง เว้นแต่ผู้ป่วยจะให้ความยินยอมหรือเป็นการปฏิบัติตามหน้าที่ของผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพ เพื่อประโยชน์โดยตรงของผู้ป่วยหรือตามกฎหมาย
7. ผู้ป่วยมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลอย่างครบถ้วนในการตัดสินใจเข้าร่วมหรือถอนตัวจากการเป็นผู้เข้าร่วมหรือผู้ถูกทดลองในการทำวิจัยของผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพ
8. ผู้ป่วยมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลเฉพาะของตนที่ปรากฏในเวชระเบียนเมื่อร้องขอตามขั้นตอนของสถานพยาบาลนั้น ทั้งนี้ข้อมูลดังกล่าวต้องไม่เป็นการละเมิดสิทธิหรือข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลของผู้อื่น
9. บิดา มารดา หรือผู้แทนโดยชอบธรรม อาจใช้สิทธิแทนผู้ป่วยที่เป็นเด็กอายุยังไม่เกินสิบแปดปีบริบูรณ์ ผู้บกพร่องทางกายหรือจิต ซึ่งไม่สามารถใช้สิทธิด้วยตนเองได้

### ข้อพึงปฏิบัติของผู้ป่วย

1. สอบถามเพื่อทำความเข้าใจข้อมูลและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นก่อนลงนามให้ความยินยอม หรือไม่ยินยอมรับการตรวจวินิจฉัยหรือการรักษาพยาบาล
2. ให้ข้อมูลด้านสุขภาพและข้อเท็จจริงต่างๆ ทางกายภาพที่เป็นจริงและครบถ้วนแก่ผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพในกระบวนการรักษาพยาบาล
3. ให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามคำแนะนำของผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามได้ให้แจ้งผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพทราบ
4. ให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของสถานพยาบาล
5. ปฏิบัติต่อผู้ประกอบวิชาชีพ ผู้ป่วยรายอื่น รวมทั้งผู้ที่มาเยี่ยมเยียน ด้วยความสุภาพให้เกียรติและไม่กระทำการที่รบกวนผู้อื่น
6. แจ้งสิทธิการรักษาพยาบาลพร้อมหลักฐานที่ตนมีให้เจ้าหน้าที่ของสถานพยาบาลที่เกี่ยวข้องทราบ
7. ผู้ป่วยพึงรับทราบข้อเท็จจริงทางการแพทย์ ดังต่อไปนี้
  - 7.1 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณ ย่อมได้รับความคุ้มครองตามที่กฎหมายกำหนดและมีสิทธิได้รับความคุ้มครองจากการถูกกล่าวหาโดยไม่เป็นธรรม
  - 7.2 การแพทย์ในที่นี้ หมายถึง การแพทย์แผนปัจจุบันซึ่งได้รับการพิสูจน์ทางวิทยาศาสตร์ โดยองค์ความรู้ในขณะนั้นว่ามีประโยชน์มากกว่าโทษสำหรับผู้ป่วย
  - 7.3 การแพทย์ไม่สามารถให้การวินิจฉัย ป้องกัน หรือรักษาให้หายได้ทุกโรคหรือทุกสภาวะ
  - 7.4 การรักษาพยาบาลทุกชนิดมีความเสี่ยงที่จะเกิดผลอันไม่พึงประสงค์ได้ นอกจากนี้ เหตุสุดวิสัยอาจเกิดขึ้นได้แม้ผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพจะใช้ความระมัดระวังอย่างเพียงพอ ตามภาวะวิสัยและพฤติการณ์ในการรักษาพยาบาลนั้น ๆ แล้ว
  - 7.5 การตรวจเพื่อการคัดกรอง วินิจฉัย และติดตามการรักษาโรค อาจให้ผลที่คลาดเคลื่อนได้ด้วยข้อจำกัดของเทคโนโลยีที่ใช้ และปัจจัยแวดล้อมอื่น ๆ ที่ไม่สามารถควบคุมได้ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน
  - 7.6 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพมีสิทธิใช้ดุลพินิจในการเลือกกระบวนการรักษาพยาบาลตามหลักวิชาการทางการแพทย์ตามความสามารถและข้อจำกัดตามภาวะวิสัยและพฤติการณ์ที่มีอยู่ รวมทั้งการปรึกษาหรือส่งต่อโดยคำนึงถึงสิทธิและประโยชน์โดยรวมของผู้ป่วย
  - 7.7 เพื่อประโยชน์ต่อตัวผู้ป่วย ผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพอาจให้คำแนะนำหรือส่งต่อผู้ป่วยให้ได้รับการรักษาตามความเหมาะสม ทั้งนี้ผู้ป่วยต้องไม่อยู่ในสภาวะฉุกเฉินอันจำเป็นเร่งด่วนและเป็นอันตรายต่อชีวิต
  - 7.8 การปกปิดข้อมูลด้านสุขภาพ และข้อเท็จจริงต่าง ๆ ทางกายภาพของผู้ป่วยต่อผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพ อาจส่งผลเสียต่อกระบวนการรักษาพยาบาล
  - 7.9 ห้องฉุกเฉินของสถานพยาบาลใช้สำหรับผู้ป่วยฉุกเฉินอันจำเป็นเร่งด่วนและเป็นอันตรายต่อชีวิต

โดยโรงพยาบาลฯ ดำเนินการติดประกาศแสดงคำประกาศสิทธิและข้อพึงปฏิบัติของผู้ป่วยในจุดให้บริการทุกจุด ทุกชั้นภายในโรงพยาบาลฯ เพื่อให้ผู้รับบริการสามารถรับรู้ได้อย่างชัดเจนพร้อมกับการมุ่งเน้นจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ การดูแล และตอบสนองความต้องการผู้รับบริการด้วยความยินดี

### 3.2 ด้านข้อมูลสารสนเทศ

บริษัทฯ มีนโยบายที่ชัดเจนในเรื่องความลับและความปลอดภัยทางด้านข้อมูลของผู้รับบริการ ซึ่งข้อมูลทั้งหมดในเวชระเบียนถือเป็นสารสนเทศทางสุขภาพชนิดหนึ่ง และแต่ละกระบวนการได้รับการจัดการที่ดี โดยคำนึงถึงสิทธิขั้นพื้นฐานและประโยชน์ของผู้รับบริการเป็นหลัก โดยสามารถจำแนกประเภทของเวชระเบียนได้ดังนี้

1. เวชระเบียนในรูปแบบการบันทึกในเอกสารและจัดทำรูปเล่มเป็นแฟ้มเวชระเบียน มีการกำหนดรูปแบบและกระบวนการโดยคณะกรรมการพัฒนาระบบเวชระเบียน เริ่มตั้งแต่ขั้นตอนการจัดทำเวชระเบียนสำหรับผู้ป่วยใหม่ทุกราย การกำหนดข้อมูลที่จำเป็นในการใช้ประกอบการรักษาพยาบาล การให้บริการด้านต่าง ๆ ซึ่งข้อมูลที่บันทึกมีความสำคัญเป็นอย่างมาก เช่น ข้อมูลพื้นฐาน ข้อมูลด้านสิทธิประโยชน์ ข้อมูลด้านการให้บริการทางการแพทย์ ข้อมูลการตรวจวินิจฉัย การให้คำแนะนำ รวมถึงการรักษาโดยแพทย์ เป็นต้น
2. เวชระเบียนในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Medical Record) บุคลากรผู้ร่วมให้บริการทุกส่วนเป็นผู้บันทึกข้อมูลเข้าระบบตามสิทธิและหน้าที่ที่ได้กำหนดโดยคณะกรรมการพัฒนาระบบเวชระเบียน คณะกรรมการสารสนเทศและผู้มีอำนาจที่เกี่ยวข้องกำหนดข้อมูลที่จำเป็นสำหรับการนำไปใช้ประโยชน์ต่อการให้บริการตามมาตรฐานอันเป็นที่ยอมรับ เช่น Hospital Accreditation (HA) เป็นต้น

เป็นที่ทราบดีว่าข้อมูลทั้งหมดไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใดก็ตาม ต่างก็มีความสำคัญต้องได้รับการกำหนดแนวทางที่ชัดเจนในการเข้าถึงข้อมูลผู้ป่วยในเวชระเบียนทุกฉบับ บุคลากรโรงพยาบาลไทยนครินทร์ทุกระดับ ได้รับทราบนโยบายและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดเสมอมา

เนื่องจากการพัฒนาบริการด้านสุขภาพซึ่งเป็นหัวใจหลักของธุรกิจ ปัจจัยที่สำคัญส่วนหนึ่งเกิดมาจากการใช้ข้อมูลสารสนเทศภายในองค์กรอย่างเป็นระบบเพื่อนำมาซึ่งการสนับสนุนทางด้านการบริหารจัดการ และการดำเนินธุรกิจ เช่น การนำเสนอข้อมูลทางด้านสุขภาพผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ เช่น “Mobile Application” เป็นต้น โดยมีจุดประสงค์เพื่ออำนวยความสะดวกและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้รับบริการรวมถึงการใช้ข้อมูลทางด้านสถิติเพื่อให้หน่วยงานสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการภายในได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้มีการพัฒนาระบบ “BI (Business Intelligence)” สำหรับนำมาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาองค์กร และมีการเพิ่มระบบความปลอดภัย โดยมีนโยบายที่ชัดเจนในเรื่องความลับและความปลอดภัยทางด้านข้อมูลของผู้รับบริการ ซึ่งทางโรงพยาบาลฯ กำลังดำเนินการพัฒนาระบบ ได้แก่ ระบบ “Call Center” ระบบนัดหมาย “Online” เป็นต้น

ในสถานการณ์ของการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 มีผู้ป่วยจำนวนหนึ่งที่ไม่อาจหยุดการไปพบแพทย์ได้โดยสิ้นเชิง ยังคงต้องได้รับการวินิจฉัยหรือคำปรึกษาจากแพทย์อยู่เสมอ โรงพยาบาลไทยนครินทร์จึงได้เริ่มนำระบบ Telemedicine หรือ การแพทย์ทางไกล มาใช้ในการให้คำปรึกษาแก่ผู้ป่วย เช่น ผู้ป่วยโรคเบาหวาน ความดัน ไขมัน หัวใจ และโรคไต เป็นต้น เพื่อเป็นการลดความแออัดและลดการสัมผัสเชื้อในโรงพยาบาล

### 3.3 ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กรในส่วนการดำเนินการและจัดการเวชระเบียน

ระบบการจัดการบันทึกทางการแพทย์หรือเวชระเบียน (Medical Record) ของบริษัทฯ ได้มีการกำหนดนโยบายโดยคณะกรรมการพัฒนาระบบเวชระเบียนร่วมกับสหสาขาวิชาชีพ คำนึงถึงสิทธิผู้ป่วยและการนำข้อมูลไปสื่อสารต่อผู้ร่วมให้บริการสุขภาพรวมถึงการสร้างวัฒนธรรมการบันทึกข้อมูลในเวชระเบียน การนำข้อมูลไปใช้ประกอบการรักษาพยาบาลครอบคลุมถึงการให้ข้อมูลสำคัญต่อการรักษาพยาบาลไปยังสถานพยาบาลอื่น โดยยึดแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานอันเป็นที่ยอมรับคือ “Hospital Accreditation (HA)” และอ้างอิงตามมาตรฐานสากล เช่น Joint Commission International (JCI), The National Safety and Quality Health Service Standards (NSQHS) เป็นต้น

**ความรับผิดชอบต่อสังคม** จะเห็นได้จากการให้ความสำคัญกับข้อมูลของผู้ป่วย โดยแพทย์ พยาบาลและบุคลากรทางการแพทย์ผู้ร่วมให้การรักษายาบาลจะเป็นผู้บันทึกข้อมูลสำคัญอันเป็นข้อเท็จจริง การเข้าถึงข้อมูลสำคัญดังกล่าวได้กำหนดสิทธิสำหรับผู้ร้องขอ ผู้มีอำนาจดำเนินการแทน ผู้อนุมัติการร้องขอและการสำเนาประวัติการรักษาที่ได้รับการอนุมัติ จะต้องเป็นไปตามที่กำหนด ทั้งนี้เพื่อรักษาความลับและความปลอดภัยของข้อมูลผู้ป่วยตามคำประกาศสิทธิและข้อพึงปฏิบัติของผู้ป่วย รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 พระราชบัญญัติสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. 2550 เป็นต้น



**ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม** โดยการจัดการเวชระเบียนที่เกิดจากกระบวนการทำงานซึ่งใช้กระดาษและส่วนประกอบในแฟ้มเวชระเบียนเป็นจำนวนมาก ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติการทำลายเวชระเบียนเมื่อครบกำหนดกรณีขาดการติดต่อเกิน 5 ปี โดยวิธีย่อยกระดาษไม่สามารถนำข้อมูลผู้ป่วยใด ๆ ที่ปรากฏในเวชระเบียนมาใช้ได้ และผ่านกระบวนการ “Recycle” กระดาษนั้นกลับมาใช้ประโยชน์ ทำให้บริษัทฯ ได้เป็นส่วนหนึ่งในการดูแลสิ่งแวดล้อม รวมถึงลดการตัดไม้เพื่อผลิตกระดาษได้ในทางอ้อม ในขณะที่เดียวกันโรงพยาบาลได้มีนโยบายการส่งเสริมและพัฒนาระบบเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์อันจะทำให้เกิดการลดใช้ทรัพยากรในกระบวนการได้เป็นอย่างดี

#### 4. ด้านบุคลากร

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีจิตสำนึกที่ต่อสังคม ทั้งการเป็นผู้มีความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เป็นผู้ให้บริการ ตลอดจนมุ่งสร้างประโยชน์ต่อสังคม ผ่านการจัดอบรมให้ความรู้ เช่น การใส่และถอด “PPE” การยกเคลื่อนย้ายผู้ป่วยให้ปลอดภัย การป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อ การช่วยฟื้นคืนชีพ (Basic Life Support) ความรู้และทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง เป็นต้น

บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญด้านความปลอดภัยในการทำงานของบุคลากร โดยจัดให้มีการอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน เพื่อช่วยดูแลระบบการทำงานให้มีความปลอดภัยแก่ผู้ปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น และยังจัดให้ได้รับการดูแลจากคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ENV) อย่างสม่ำเสมอ การบาดเจ็บในงานของบุคลากรจะได้รับการวิเคราะห์ ทบทวน ปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อการป้องกันต่อไป รวมถึงทางคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ENV) ร่วมกับฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ กำหนดให้บุคลากรของบริษัทฯ ต้องได้รับการฝึกซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย แผนอพยพหนีไฟเพื่อความปลอดภัยของตนเองและผู้ป่วยทุกปี และยังร่วมกันสำรวจพื้นที่ภายในโรงพยาบาลฯ ช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เพื่อการบริหารจัดการพื้นที่สำหรับบุคลากรให้มีความปลอดภัยมากที่สุด

#### 5. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ มุ่งสร้างให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและเล็งเห็นถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และการให้ หรือรับสินบนในทุกรูปแบบ

หลักการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ผู้ที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจต้องดำเนินการอย่างถูกต้องตรงไปตรงมา โปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และไม่คอร์รัปชัน โดยปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัทฯ รวมทั้งไม่ทำให้เกิดข้อครหาหรือเสื่อมเสียชื่อเสียงของบริษัทฯ โดยยึดหลักปฏิบัติดังนี้

1. ไม่คอร์รัปชันและต้องระมัดระวังในกระบวนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงสูง
2. ไม่ละเลยและเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ
3. การดำเนินการเรื่องการให้หรือรับเงินบริจาค เงินสนับสนุน อย่างโปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบบริษัทฯ และถูกต้องตามกฎหมาย โดยต้องมั่นใจว่าเงินบริจาคหรือเงินสนับสนุนไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อการติดสินบน
4. พึงระมัดระวังในการทำธุรกรรมกับบุคคล นิติบุคคลหรือองค์กรใด ๆ ที่มีข้อสงสัยเกี่ยวกับการคอร์รัปชัน

#### 6. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ มีการเคารพ ปฏิบัติตามกฎหมาย และหลักจริยธรรมต่อบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติโดยการกำหนดนโยบายการดำเนินการต่าง ๆ ดังนี้

- ระบบการสรรหาและว่าจ้างมีความสอดคล้องกับการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม มีกระบวนการสรรหาบุคลากรที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่งเพื่อมาทำงานในบริษัทฯ ซึ่งรวมถึงการไม่เลือกปฏิบัติ ไม่แบ่งแยกกีดกัน ไม่มีอคติในการจ้างงานเพื่อเป็นการเคารพสิทธิมนุษยชน รวมทั้งการไม่ใช้แรงงานเด็ก ซึ่งบริษัทฯ ได้มีการเปิดรับสมัครงานไปยังชุมชนใกล้เคียงรอบข้าง รวมทั้งประสานงานไปยังสำนักงานเขตเพื่อสร้างงานให้แก่คนในชุมชน

- ระบบการจ่ายค่าจ้าง และค่าตอบแทน การลงโทษทางวินัย การคุ้มครองแรงงานหญิงตั้งครรภ์ ได้มีการดำเนินการอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เป็นธรรม และเท่าเทียมเสมอภาคกัน เพื่อเป็นการเพิ่มแรงจูงใจให้กับบุคลากรในการสร้างผลงานที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- การจัดจ้างคนพิการเข้าทำงาน แสดงถึงการเคารพสิทธิมนุษยชน และสนับสนุนให้เกิดความก้าวหน้าทางสายอาชีพ และความมั่นคงแก่ผู้พิการ โดยทางบริษัทฯ ได้ดำเนินการสนับสนุนอาชีพให้แก่ผู้พิการ ได้แก่ เจ้าหน้าที่รับโทรศัพท์ เจ้าหน้าที่ประจำในหน่วยงานต่าง ๆ ของบริษัทฯ โดยพิจารณาตามความเหมาะสมทางด้านกายภาพและจิตใจเป็นสำคัญ
- ให้ความมั่นคงในการทำงานแก่บุคลากร โดยมีนโยบายที่เน้นการจ้างงานให้เป็นบุคลากรประจำ (Long-Term Employment Job Security) และยังมีการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงขึ้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีโอกาสนำหน้าในสายอาชีพของตนเอง

## 7. ความรับผิดชอบต่อบุคลากร

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์ นับตั้งแต่การสรรหา คัดเลือก ฝึกอบรม พัฒนาองค์ความรู้ การบริหารค่าตอบแทน และการดูแลด้านสุขภาพและความปลอดภัย ดังนั้น บริษัทฯ มีการบริหารจัดการและพัฒนาเพื่อให้บุคลากรมีการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพที่ดี มีความสุขและความปลอดภัยในการทำงาน บริษัทฯ ได้กำหนดยุทธศาสตร์หลักด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ภายใต้กรอบ “องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) และองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)” เพื่อให้สอดคล้องกับค่านิยมขององค์กร “T-N-H” ดังนี้

- **T** : Teamwork and Staff value - ทำงานเป็นทีมและมุ่งสร้างคุณค่าให้บุคลากร
- **N** : Non-stop learning and Improvement - เรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- **H** : Hospitality and Quality care - ดูแลอย่างอบอุ่นและมีคุณภาพ

## 8. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

จากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทางโรงพยาบาลฯ ได้มีการปรับเปลี่ยน ระบบงาน และจัดรูปแบบการให้บริการรวมถึงการปรับปรุงพื้นที่ให้บริการดังนี้

- การปรับปรุงพื้นที่คลินิก “ARI” และหอผู้ป่วยในสำหรับรองรับผู้ป่วยในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)
- การจัดพื้นที่ให้บริการในแต่ละจุดบริการให้มีการเว้นระยะห่างระหว่างรอรับบริการ รวมถึงมาตรการการทำความสะอาดในพื้นที่ให้บริการ ห้องพักรักษาผู้ป่วย เครื่องมือทางการแพทย์ รถพยาบาล รถเข็น จุดสัมผัสต่าง ๆ ในโรงพยาบาลฯ เช่น ราวบันไดเลื่อน ปุ่มกดลิฟต์ เป็นต้น ตามแนวทางการป้องกันและควบคุมการแพร่กระจายเชื้อในโรงพยาบาลของกระทรวงสาธารณสุข
- ระบบการดูแลและจัดการห้องผ่าตัดของโรงพยาบาลฯ ให้ความสำคัญจากการแพร่กระจายเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

ทั้งนี้ทางบริษัทมีเป้าหมายสู่การเป็น “Hospital of Choice in Eastern Bangkok & Eastern Thailand” โดยมุ่งหวังที่จะทำให้ผู้รับบริการพึงพอใจด้วยการให้บริการที่มีคุณภาพ ตอบสนองต่อความต้องการและคาดหวังของผู้รับบริการได้อย่างมืออาชีพ และดูแลเอาใจใส่ผู้จัดตั้งคนในครอบครัว

## 9. การมีนวัตกรรมและเผยแพร่นวัตกรรมซึ่งได้จากการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมสิ่งแวดล้อมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- ยังไม่ได้จัดทำ -

## 10. การร่วมกันพัฒนาชุมชนหรือสังคม

### 10.1 กิจกรรมเพื่อสังคม (CSR)



#### บริจาคโลหิต

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ร่วมกับศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติและศูนย์รับบริจาคอวัยวะสภากาชาดไทย จัดกิจกรรมบริจาคโลหิตเพื่อช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ ภายใต้โครงการ “Plus 1 เพิ่มจำนวนครั้ง เพิ่มโลหิต เพิ่มชีวิต ปี 3 (Plus One Blood Donation, More Blood More Lives)” สำหรับผู้ที่มีสุขภาพแข็งแรง สมบูรณ์ สามารถร่วมบริจาคโลหิตได้ทุก 3 เดือน รวม 4 ครั้งต่อปี



#### โครงการ ก.ไก่ในสายหมอก

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ มอบเงิน พร้อมยาและเวชภัณฑ์ รวมถึงสิ่งของบริจาคร่วมสนับสนุนใน “โครงการ ก.ไก่ในสายหมอก” เพื่อนำไปเป็นทุนอาหารกลางวัน และมอบให้กับน้อง ๆ เนื่องในวันเด็กแห่งชาติ ปี 2565 ณ ชุมชนชาวไทยภูเขา “แม่ฟ้าหลวง” บ้านตะซูด ตำบลแม่ะหลวง อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก โดยมี พญ.ปัทมา रिมากุลทรัพย์ ผู้อำนวยการบริหาร และ คุณสุพรรณิ แหล่งสทาน ผู้จัดการฝ่ายการตลาดและสื่อสารการตลาด เป็นตัวแทนมอบ และมีคุณพิเชษฐ์ สุขสวัสดิ์ ประธานกลุ่ม ก.ไก่ในสายหมอก เป็นตัวแทนรับมอบ





## กิจกรรมในโรงเรียน

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ มอบชุดตรวจ ATK (COVID-19 Antigen Test) จำนวน 600 ชุด ให้กับโรงเรียนที่อยู่ในพื้นที่โดยรอบโรงพยาบาลฯ ได้แก่ โรงเรียนลาซาล จำนวน 200 ชุด โรงเรียนเซนต์โยเซฟบางนา จำนวน 200 ชุด และโรงเรียนราชนิเวศน์บางแก้ว จำนวน 200 ชุด เพื่อสร้างความปลอดภัยในการเรียนการสอนในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยมีพลเรือตรี นายแพทย์สุรเชษฐ์ สู้พานิช ผู้อำนวยการโรงพยาบาล พร้อมคณะผู้บริหารเป็นผู้มอบ



## กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ร่วมกับมูลนิธิหลวงพ่อดุจ-จตุเรริญ ขอเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยเหลือสังคม จัดทำโครงการเพื่อสาธารณกุศล (CSR) “ถวายการฉีดวัคซีนโมเดอร์น่าแก่พระภิกษุสงฆ์และเจ้าหน้าที่หน่วยงานภาครัฐ” ที่อยู่ในพื้นที่โดยรอบโรงพยาบาลฯ เพื่อเป็นการส่งเสริมสุขภาพดี เสริมภูมิคุ้มกันหมู่ ห่างไกลจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยมีวัดและหน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ เข้าร่วมโครงการเป็นจำนวนมาก อาทิ วัดวชิรธรรมสาธิตวรวิหาร (วัดทุ่งสาธิต) วัดบุญรอดธรรมมาราม วัดบางปิ้ง วัดด่านสำโรง สำนักงานเขตบางนา แขวงทางหลวงสมุทรปราการ สถานีตำรวจนครบาลบางนา สถานีตำรวจภูธรบางแก้ว เป็นต้น







โรงพยาบาลไทยนครินทร์ร่วมกับลูกค้าที่สั่งจองวัคซีนทางเลือก Moderna จัดโครงการ “ลูกค้าไทยนครินทร์ส่งต่อวัคซีน Moderna สร้างภูมิคุ้มกัน Covid-19” ครั้งที่ 1 เพื่อเป็นการส่งต่อสุขภาพดีให้กับเจ้าหน้าที่หน่วยงานภาครัฐ และเจ้าหน้าที่จิตอาสา ที่ทำงานบริการประชาชน ที่ยังไม่ได้รับวัคซีนเข็มกระตุ้น เสริมภูมิคุ้มกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยมีเจ้าหน้าที่จากสำนักงานเขต บางนา เจ้าหน้าที่จิตอาสาจากสถานีดับเพลิงบางนาและสถานีดับเพลิงพระโขนง ให้ความสนใจเข้าร่วมกิจกรรมรับวัคซีน Moderna ในครั้งนี้ เป็นจำนวนมาก ณ ห้องประชุมชั้น 4 อาคารโรงพยาบาลไทยนครินทร์



โรงพยาบาลไทยนครินทร์ร่วมกับลูกค้าที่สั่งจองวัคซีนทางเลือก Moderna จัดโครงการ “ลูกค้าไทยนครินทร์ส่งต่อวัคซีน Moderna สร้างภูมิคุ้มกัน Covid-19” ครั้งที่ 2 เพื่อเป็นการส่งต่อสุขภาพดีให้กับกลุ่ม 608 (กลุ่ม 608 คือกลุ่มที่จำเป็นต้องได้รับวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้แก่ ผู้ที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป และกลุ่มผู้ที่มี 7 โรคประจำตัว อาทิ โรคทางเดินหายใจเรื้อรัง โรคหัวใจและหลอดเลือด โรคไตวายเรื้อรัง โรคหลอดเลือดสมอง โรคอ้วน โรคมะเร็ง และโรคเบาหวาน รวมถึงกลุ่มหญิงตั้งครรภ์ที่อายุครรภ์เกิน 12 สัปดาห์ขึ้นไป) มีผู้ให้ความสนใจเข้ารับบริการฉีดวัคซีนเป็นจำนวนมาก ณ ห้องประชุมชั้น 4 อาคารโรงพยาบาลไทยนครินทร์





โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ร่วมกับ บริษัท ไทยฮอนด้า จำกัด จัดกิจกรรมโครงการส่งเสริมสุขภาพ “ภารกิจพิชิตไขมัน” (FAT ATTACK) ให้กับพนักงานบริษัทไทยฮอนด้าฯ เพื่อมุ่งเน้นให้ความสำคัญเรื่องของการส่งเสริมสุขภาพมากกว่าการรักษาโรค

ภายในงานมีกิจกรรมตรวจสุขภาพเบื้องต้น ตรวจวัดความดันโลหิต กิจกรรมเสริมสร้างพลังบวกและแนวคิดสำหรับผู้ป่วยเป็นโรค โดยมี พญ. อรุณมล อินทองงาม แพทย์หัวหน้าศูนย์ส่งเสริมสุขภาพองค์กรรวม (Wellness Center) เป็นผู้ให้ความรู้ ภายในงานได้มีการให้คำแนะนำสำหรับการดูแลสุขภาพฟัน โดยพยาบาลวิชาชีพจากศูนย์ทันตกรรม รวมถึงได้รับคำแนะนำเรื่องโภชนาการที่ดีต่อสุขภาพสุขภาพโดยนักโภชนาการบำบัด พร้อมสาธิตการทำเมนูอาหารสำหรับคนรักสุขภาพโดยทีมโภชนาการของทางโรงพยาบาลไทยนครินทร์

นอกจากนี้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมยังได้รับความรู้คำแนะนำดี ๆ ในช่วง “ลดไขมัน” โดย พญ. ธัญทิพย์ จงบุญญานุกภาพ อายุรแพทย์โรคเบาหวานและต่อมไร้ท่อ พร้อมกับสาธิตการออกกำลังกายโดยนักกายภาพบำบัด และกิจกรรมเล่นเกมสั้นทนาการพร้อมรับของที่ระลึก โดยมีพนักงานบริษัทไทยฮอนด้าฯ ให้ความสนใจเข้าร่วมกิจกรรมเป็นจำนวนมาก ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นเมื่อวันที่ 5 และ 12 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 ณ ห้องประชุม บริษัท ไทยฮอนด้า จำกัด (นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง)



### ไทยนครินทร์ จัดกิจกรรม 'Hands of Hero' ส่งต่อสุขภาพดีให้กับผู้พักอาศัย 'คอนโดไนท์บริดจ์'

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ร่วมกับ บริษัท ออริจิ้น พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน) จัดกิจกรรม 'Hands of Hero' ส่งเสริม สุขภาพดีให้กับผู้อยู่อาศัยและผู้พักอาศัยในคอนโด โครงการไนท์บริดจ์ สุขุมวิท-เทพารักษ์ (Knightsbridge Sukhumvit-Thepharak) ภายในงานมีกิจกรรมตรวจสุขภาพเบื้องต้น อาทิ บริการตรวจวัดความดันโลหิต ตรวจวัดองค์ประกอบภายในร่างกาย พร้อมอธิบายผลโดยนักกำหนดอาหาร ให้ความรู้คำแนะนำในเรื่องการปฐมพยาบาลด้วยวิธีการทำ “CPR” โดยพยาบาลวิชาชีพ และสาธิตการออกกำลังกายเพื่อช่วยพัฒนาสมรรถภาพการทำงานของหัวใจ โดยนักกายภาพบำบัด เป็นต้น

นอกจากนี้ ยังมีกิจกรรม “DIY” ตกแต่งกระถางต้นไม้ รักขโลก กิจกรรมเพิ่มเพื่อนกดติดตาม Facebook : Thainakarin Hospital รับของที่ระลึก พร้อมมอบบัตรสมาชิกไทยนครินทร์ และโปรโมชั่นพิเศษ ให้กับผู้อยู่อาศัยที่เข้าร่วมกิจกรรม โดยมีผู้อยู่อาศัยให้ความสนใจเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้เป็นจำนวนมาก เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม พ.ศ. 2565



## 10.2 มูลนิธิหลวงพ่อบุร-จตุเจริญ

มูลนิธิหลวงพ่อบุร-จตุเจริญ ก่อตั้งขึ้นตามคำปรารภของพระราชสังวรญาณ (หลวงพ่อบุร ฐานิโย) วัดป่าสาลวัน จังหวัดนครราชสีมา เมื่อแรกเริ่ม พระราชสังวรญาณมีความประสงค์ที่จะก่อตั้งกองทุนเพื่อให้ความช่วยเหลือพระภิกษุที่อาพาธและไม่มีค่ารักษาพยาบาลหรือไม่มีโยมอุปถุภัก พระราชสังวรญาณจึงได้มอบเงินบริจาคที่ได้รับจากคณะศิษยานุศิษย์และผู้มีจิตศรัทธาให้แก่บริษัทฯ จำนวน 151,400 บาท เพื่อใช้เป็นเงินเริ่มต้นของกองทุน บริษัทฯ จึงได้ทำการจัดตั้ง “กองทุนหลวงพ่อบุร เพื่อพระอาพาธ” ตามความประสงค์ของพระราชสังวรญาณเมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2541 โดยมีพระราชสังวรญาณเป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการกองทุนจนท่านถึงแก่กรรมภาพในปี 2542 จากนั้นในเวลาต่อมา จึงได้มีการจดทะเบียนจัดตั้ง “มูลนิธิหลวงพ่อบุร-โรงพยาบาลไทยนครินทร์” เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2554 และต่อมาได้เปลี่ยนชื่อเป็น “มูลนิธิหลวงพ่อบุร-จตุเจริญ”

## กิจกรรมสำคัญที่มูลนิธิหลวงพ่อกุช-จตุเจริญ ร่วมกับบริษัทฯ ในการดำเนินการ

- การให้ความช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลแก่พระภิกษุที่อาพาธ

ในแต่ละปีจะมีจำนวนพระภิกษุที่ได้รับความช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลจากมูลนิธิ ประมาณ 150 - 200 รูป ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีส่วนร่วมในการให้ความช่วยเหลือด้วย ในเรื่องของการให้การรักษายาพยาบาลแก่พระภิกษุที่อาพาธ

- การจัดหาเสื้อผ้าของมูลนิธิ

การทอดผ้าป่าเป็นการทำบุญที่มีอานิสงส์มาก เพราะถือเป็นสังฆทาน คือทานที่ถวายแบบไม่เฉพาะเจาะจงแก่ภิกษุรูปใดรูปหนึ่ง แต่เป็นการถวายเข้าสู่ศูนย์กลางแก่คณะสงฆ์ ซึ่งบริษัทฯ และมูลนิธิฯ ได้ร่วมทำบุญทอดผ้าป่าติดต่อกันมาทุกปี

- งานด้านสาธารณประโยชน์

เพื่อเป็นการช่วยเหลืองานด้านสาธารณประโยชน์ ทางมูลนิธิฯ มอบเงินบริจาคให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ดังนี้

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ร่วมกับมูลนิธิหลวงพ่อกุช-จตุเจริญ พร้อมด้วย นพ. เจริญ มีนสุข ประธานกรรมการบริษัทฯ และ นพ. เจริญ ฉวีริยะกุล อายุรแพทย์ ร่วมมอบเงินบริจาค กระเช้าของขวัญ และสิ่งของจำเป็น ให้กับโรงพยาบาลสงฆ์ ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางแค และมูลนิธิเด็กโสสะแห่งประเทศไทย บางปู สมุทรปราการ ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ทางโรงพยาบาลฯ ได้จัดทำอย่างต่อเนื่องตลอดระยะเวลาหลายปีติดต่อกัน ด้วยปณิธานในการช่วยเหลือพระภิกษุสงฆ์อาพาธ รวมถึงกลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มเด็กและเยาวชนที่เป็นอนาคตของชาติ โดยมีคุณสิริศิลป์ เกียรติสุวรรณ กรรมการและเลขานุการมูลนิธิหลวงพ่อกุช-จตุเจริญ พร้อมคณะ เป็นตัวแทนมอบ เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565





เนื่องในโอกาสฉลองครบรอบ 29 ปี โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ร่วมกับมูลนิธิหลวงพ่อบุช-จตุเจริญ ร่วมมอบเงินบริจาคจำนวน 100,000 บาท เพื่อสมทบทุนมูลนิธิรามาริบัติ เพื่อช่วยเหลือผู้ป่วยยากไร้ และสนับสนุนซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์ โดยมีคุณสิริศิลป์ เจียสุวรรณ กรรมการและเลขานุการมูลนิธิหลวงพ่อบุช-จตุเจริญ พร้อมคณะ เป็นตัวแทนมอบ และมีแพทย์หญิงสโรชา อธิธอมรกุลชัย ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันการแพทย์จักรีนฤเบดินทร์ เป็นผู้รับมอบ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 2 มิถุนายน พ.ศ. 2565



- เนื่องในโอกาสฉลองครบรอบ 29 ปี โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ร่วมกับมูลนิธิหลวงพ่อบุช-จตุเจริญ ร่วมมอบเงินบริจาคบำรุงโรงพยาบาลสงฆ์ จำนวน 100,000 บาท เพื่อนำเงินช่วยเหลือพระภิกษุสงฆ์ที่อาพาธ ด้วยปณิธานในการช่วยเหลือสังคมอย่างต่อเนื่อง โดยมีคุณสิริศิลป์ เจียสุวรรณ กรรมการและเลขานุการมูลนิธิหลวงพ่อบุช-จตุเจริญ พร้อมคณะ เป็นตัวแทนมอบ และมีคุณวรศักดิ์ ขวัญเจริญทรัพย์ รองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล เป็นผู้รับมอบ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 2 มิถุนายน พ.ศ. 2565



### ร่วมบริจาคสมทบทุน

บัญชีออมทรัพย์ “มูลนิธิหลวงพ่อบุช-จตุเจริญ”

ธนาคารทหารไทยธนชาติ สาขาบางนา (อาคารแอมเฟิล ทาวเวอร์) เลขที่บัญชี 725-2-01189-0

ประสงค์ให้จัดส่งใบอนุโมทนาบัตร

โทรศัพท์ 0 2340 7777, 0 2361 2727 ต่อ 3397 หรือ โทรสาร 0 2340 6431



## 11. ผลการดำเนินงานด้านสังคม

บริษัทฯ มีการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร รวมถึงการดูแลบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความรู้อิทธิพลกับองค์กร โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ มีการดำเนินงานด้านบุคลากรที่สำคัญ ดังนี้

### 11.1 การฝึกอบรมบุคลากร

ในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้จัดหลักสูตรอบรมให้กับบุคลากร เพื่อเพิ่มทักษะและศักยภาพในการทำงานให้แก่บุคลากรจำนวน 112 หลักสูตร โดยมีจำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ย 6.39 ชั่วโมงต่อคนต่อปี ซึ่งเน้นการฝึกอบรมความรู้วิชาชีพเฉพาะทางต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ ทั้งสาขาการพยาบาลและวิชาชีพอื่น ๆ เช่น “New in Breast Cancer Care : Challenges and Opportunities”, ศิลปะบำบัด, การให้คำปรึกษาทางพันธุศาสตร์ของภาคีสถาวิชาชีพด้านสุขภาพ, รวมถึงชุมชนด้านมะเร็ง, “Nursing and Health Literacy for Non-Communicable Disease Management” รวมทั้งเรื่องโรคติดเชื้ออุบัติใหม่ เป็นต้น

## 11.2 ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ มีการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดความเสี่ยงจากการเจ็บป่วย บาดเจ็บ หรือเสียชีวิต และดูแลความปลอดภัยของสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากรอย่างเหมาะสม โดยมีการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้ มีการตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ENV) โดยคณะกรรมการนี้มีหน้าที่ในการพิจารณานโยบายและแผนงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน รายงานและเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องตามกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน และได้จัดอบรมหลักสูตรความปลอดภัยในการทำงานให้กับบุคลากร เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด

ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ มีกรณีการบาดเจ็บจากการทำงานจำนวน 12 ครั้ง ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีมาตรการป้องกันอุบัติเหตุดังกล่าวแล้ว คือ ทบทวนระเบียบปฏิบัติ (Standard Procedure) วิธีปฏิบัติงาน (Work Instruction) ที่มีอยู่เดิม และมีการจัดทำนโยบายมาตรฐานสำคัญที่จำเป็นต่อความปลอดภัย คู่มือความปลอดภัยในการทำงานของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานความปลอดภัยของโรงพยาบาลฯ และมีการอบรมความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานให้แก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ

## 11.3 ความผูกพันของบุคลากร

ในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ มีแผนการพัฒนาความผูกพันของบุคลากร ดังนี้

1. ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร โดยมีการแบ่งหน้าที่ สายการบังคับบัญชาและการมอบอำนาจที่เหมาะสม ชัดเจน
2. อบรมเพิ่มเติม เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน
3. มอบรางวัลให้แก่บุคลากรที่มีผลงานโดดเด่น โดยในปีที่ผ่านมา ได้มีการมอบรางวัลให้แก่บุคลากรแล้วจำนวน 6 คน
4. มอบรางวัลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานกับบริษัทฯ มาอย่างต่อเนื่องยาวนาน หรือ “Long Service Award (LSA)” โดยในปีที่ผ่านมา ได้มีการมอบรางวัลให้แก่บุคลากรแล้วจำนวน 156 คน
5. ส่งเสริมให้บุคลากรพยาบาลที่มีศักยภาพได้อบรมภายนอกกับสถาบันการศึกษาในหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง (NP) เช่น สาขาการพยาบาลหัวใจและหลอดเลือด สาขาการพยาบาลการบริจาคอวัยวะและการปลูกถ่ายอวัยวะ สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง และสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป เป็นต้น
6. การดูแลช่วยเหลือบุคลากรตามสถานการณ์ เช่น การเสริมบริการรถรับส่งระหว่างอาคารกับลานจอดรถนอกอาคาร การเพิ่มแสงสว่างบริเวณลานจอดรถนอกอาคาร การให้ส่วนลดค่าอาหารที่ศูนย์อาหาร การจัดสรรทรัพยากรที่จำเป็นสำหรับโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เช่น การรักษาพยาบาลบุคลากรและครอบครัว การจัดสรรวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 แก่บุคลากรและครอบครัว การจัดสรรอุปกรณ์ PPE สำหรับบุคลากรด่านหน้า การจัดสรรชุดตรวจ ATK เป็นต้น

ทั้งนี้โรงพยาบาลฯ มีผลประเมินความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กรเท่ากับร้อยละ 75.80 และมีบุคลากรที่ลาออกจากงานโดยสมัครใจ (Turnover rate) ร้อยละ 1.54

โรงพยาบาลฯ มีบุคลากร ดังนี้

ประเภท	จำนวนบุคลากร	
	ชาย	หญิง
บุคลากรประจำ	196	1,005
บุคลากรผู้พิการ	7	7
<b>รวม</b>	<b>203</b>	<b>1,012</b>

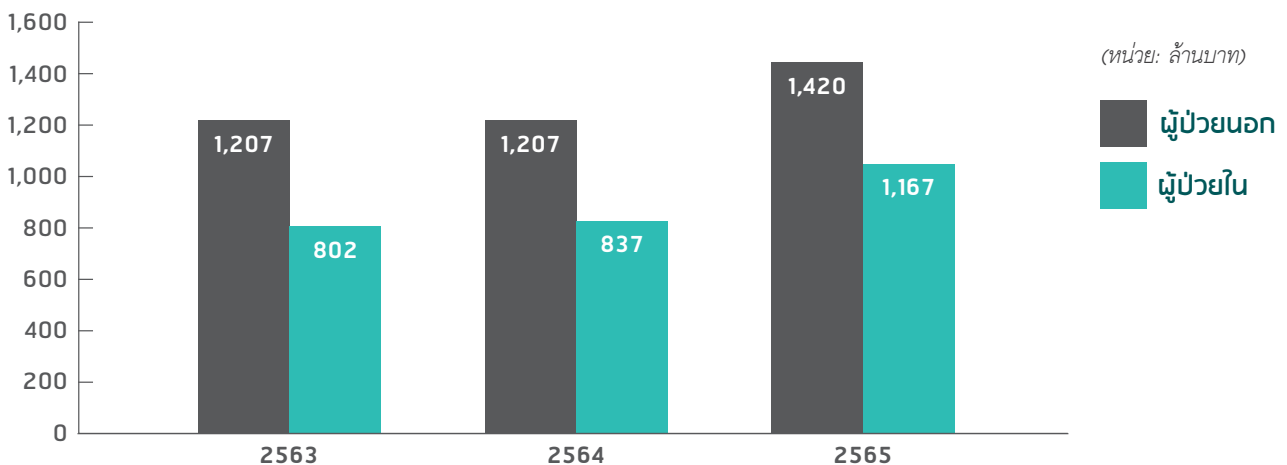
## 4 การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis: MD&A)

### ผลการดำเนินงานและความสามารถในการทำกำไร

#### รายได้

ผลการดำเนินงานสำหรับรอบปีบัญชี 2565 ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ. 2564 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 บริษัทฯ มีรายได้รวม 2,605.34 ล้านบาท โดยเป็นรายได้ค่ารักษาพยาบาล จำนวน 2,586.90 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 99.29 ของรายได้รวม โดยบริษัทฯ มีรายได้รวมเพิ่มขึ้นจำนวน 543.06 ล้านบาท คิดเป็นเพิ่มขึ้นร้อยละ 26.57 เมื่อเทียบกับปี 2564 เป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นของรายได้ผู้ป่วยในเพิ่มขึ้น 329.57 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 39.36 และรายได้ผู้ป่วยนอกเพิ่มขึ้น 213.49 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 17.69

จากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ซึ่งทวีความรุนแรงขึ้น ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม 2564 จนเริ่มบรรเทาลงในเดือนมีนาคม 2565 ทำให้มีผู้ติดเชื้อเข้ารับการรักษา ซึ่งแต่ละรายจะต้องใช้ระยะเวลาในการกักตัวและรักษานานกว่าโรคทั่วไป จากเหตุผลดังกล่าวทำให้อัตราการใช้ห้องพักรักษาของผู้ป่วยใน และอัตราค่ารักษาพยาบาลเฉลี่ยต่อคนไข้เพิ่มสูงขึ้นกว่าปี 2564 รายได้ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอก (OPD) และผู้ป่วยใน (IPD) สำหรับปี 2563 2564 และ 2565 แสดงได้ดังนี้



ทั้งนี้ ในปี 2565 ลูกค้าส่วนใหญ่ของโรงพยาบาลฯ เป็นลูกค้าสัญชาติไทย โดยกลุ่มลูกค้ากลุ่มใหญ่มี 4 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มลูกค้าทั่วไป ลูกค้าบริษัทประกัน ลูกค้าคู่สัญญา และลูกหนี้ตั้งเบิกจากหน่วยงานราชการ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีรายได้อื่น ได้แก่ ดอกเบี้ยรับจากเงินลงทุน รายได้ค่าเช่า ซึ่งมีสัดส่วนรายได้อื่นต่อรายได้รวมคิดเป็นร้อยละ 0.71

#### ต้นทุนค่ารักษาพยาบาล

ในปี 2565 บริษัทฯ มีต้นทุนค่ารักษาพยาบาล (รวมค่าเสื่อมราคาและตัดจำหน่าย) จำนวน 1,814.83 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 70.15 ของรายได้ค่ารักษาพยาบาลลดลงจากปี 2564 ซึ่งเท่ากับร้อยละ 74.09 เนื่องจากความสามารถในการบริหารจัดการต้นทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างรายได้เพิ่มขึ้นจากค่าใช้จ่ายคงที่ด้วยทรัพยากรเดิมที่มีอยู่

#### ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

ในปี 2565 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารรวมจำนวน 264.23 ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2564 จำนวน 73.83 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 38.78 ในส่วน ของค่าตอบแทนบุคลากรประมาณ 40.8 ล้านบาท จากปริมาณงานและภาระหน้าที่ที่เพิ่มสูงขึ้นในช่วงโรคระบาดและ ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเพิ่มขึ้นจากปี 2564 ประมาณ 10.74 ล้านบาท ที่เกิดจากลูกหนี้ที่รอตั้งเบิกจากราชการ และลูกหนี้บริษัทประกันที่ล้มเลิกกิจการในปี 2565 นี้



## ภาษีเงินได้

ในปี 2565 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ จำนวน 101.45 ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2564 จำนวน 36.65 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 56.56 ซึ่งเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการเพิ่มขึ้นของกำไรสุทธิจากการดำเนินงาน โดยอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล ในปี 2565 และ 2564 อยู่ที่อัตราร้อยละ 20 เท่ากัน

## กำไรขาดทุน

	2565	2564	2563
รายได้รวม (ล้านบาท)	2,605.34	2,063.08	2,037.47
กำไรสุทธิ (ล้านบาท)	424.83	293.41	256.33
อัตรากำไรสุทธิ (ร้อยละ)	16.31	14.36	12.58
อัตรากำไรขั้นต้น (ร้อยละ)	30.00	25.90	23.98
อัตราส่วนผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (ร้อยละ)	18.36	14.39	13.82

บริษัทฯ มีอัตราการเติบโตของรายได้รวมเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 26.57 และมีอัตราการเติบโตของกำไรสุทธิเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 44.79 เมื่อเทียบกับปี 2564 ดังเหตุผลที่ได้กล่าวมาข้างต้น ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังคงยึดถือนโยบายเน้นมาตรฐานการรักษาที่มีคุณภาพ ในราคาที่ยุติธรรม

## ฐานะการเงิน

ฐานะทางการเงินของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 แสดงได้ดังนี้

	สินทรัพย์			หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	
	มูลค่า (ล้านบาท)	สัดส่วน ร้อยละ		มูลค่า (ล้านบาท)	สัดส่วน ร้อยละ
สินทรัพย์หมุนเวียน	1,567.86	52.83	หนี้สินหมุนเวียน	373.57	12.59
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	1,400.10	47.17	หนี้สินไม่หมุนเวียน	110.91	3.74
<b>รวม</b>	<b>2,967.96</b>	<b>100.00</b>	ส่วนของผู้ถือหุ้น	2,483.48	83.67
			<b>รวม</b>	<b>2,967.96</b>	<b>100.00</b>

รายละเอียดของสินทรัพย์สรุปได้ดังนี้

รายละเอียด	2564	2563	2562
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	697.02	366.74	312.04
เงินลงทุนชั่วคราว	472.55	720.49	645.64
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	360.77	260.32	119.92
สินค้าคงเหลือ	36.17	36.43	33.42
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	1.00	-	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	779.00	521.84	480.11
สินทรัพย์อื่น	621.45	644.82	653.71
<b>รวมสินทรัพย์</b>	<b>2,967.96</b>	<b>2,550.64</b>	<b>2,244.84</b>

(หน่วย: ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 บริษัทฯ มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด จำนวน 697.02 ล้านบาท ประกอบด้วยเงินสดจำนวน 8.22 ล้านบาท และเงินฝากธนาคาร จำนวน 688.80 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 บริษัทฯ มีเงินลงทุนชั่วคราว จำนวน 472.55 ล้านบาท ลดลงจากปี 2564 จำนวน 247.95 ล้านบาท เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการปรับการลงทุนตามทิศทางดอกเบี้ยที่จะมีการปรับขึ้นในช่วงครึ่งปีหลังของปี 2565

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 บริษัทฯ มีลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น จำนวน 360.77 ล้านบาท โดยเพิ่มขึ้นจากปี 2564 จำนวน 100.27 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 38.52 โดยส่วนใหญ่เพิ่มขึ้นจากลูกหนี้การค้าสุทธิ ซึ่งสัมพันธ์กับยอดขายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการให้การรักษาผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในปี 2565

รายละเอียดของลูกหนี้การค้า ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 2564 และ 2563 แสดงได้ดังนี้

ลูกหนี้การค้า	2565		2564		2563	
	(ล้านบาท)	(%)	(ล้านบาท)	(%)	(ล้านบาท)	(%)
ยังไม่ครบกำหนดชำระ	88.95	21.17	147.64	56.74	55.58	47.7
เกินวันครบกำหนดชำระ						
ไม่เกิน 3 เดือน	97.13	26.40	95.01	36.52	40.38	34.7
มากกว่า 3 เดือน - 6เดือน	52.82	14.36	10.75	4.13	11.90	10.2
มากกว่า 6 เดือน - 12 เดือน	124.78	33.91	5.54	2.13	7.05	6.1
มากกว่า 12 เดือน	4.25	1.16	1.25	0.48	1.51	1.3
รวมลูกหนี้การค้า	367.93	100.00	260.19	100.00	116.42	100.0
หัก: ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(15.36)		(5.89)		(2.27)	
<b>รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ</b>	<b>352.57</b>		<b>254.30</b>		<b>114.15</b>	
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	44 วัน		34 วัน		23 วัน	

เนื่องจากบริษัทฯ มีนโยบายการบริหารจัดการหนี้ที่เข้มงวด จำนวนวันในการเก็บหนี้อยู่ในระดับ 44 วันเปลี่ยนแปลงจากปีก่อนเพิ่มขึ้น 10 วัน โดยพิจารณาสัดส่วนของลูกหนี้การค้าแล้ว พบว่าลูกหนี้ร้อยละ 35.07 เป็นลูกหนี้ที่เกินวันครบกำหนดชำระมากกว่า 6 เดือน ส่วนใหญ่เป็นลูกหนี้ที่ต้องรอตั้งเบิกจากหน่วยงานราชการที่ต้องรออนุมัติการจ่ายโอนเงินจากราชการที่ใช้เวลานานกว่าลูกหนี้อื่น ๆ และมีลูกหนี้ที่ค้างชำระมากกว่า 12 เดือน ร้อยละ 1.16 ทั้งนี้ บริษัทฯ มีนโยบายตั้งสำรองผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้ที่คาดว่าจะเก็บเงินไม่ได้ โดยพิจารณาจากประสบการณ์การเก็บเงินในอดีตและอายุหนี้ โดย ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 บริษัทฯ บันทึกผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจำนวน 15.36 ล้านบาทแล้ว

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 บริษัทฯ มีสินค้าคงเหลือจำนวน 36.17 ล้านบาท แบ่งเป็นยาและเวชภัณฑ์จำนวน 33.79 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 93.42 และวัสดุอื่น ๆ 2.38 ล้านบาท สินค้าคงเหลือเพิ่มขึ้นจากกลุ่มยาและเวชภัณฑ์เนื่องจากการสำรองไว้ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 บริษัทฯ มีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ จำนวน 779 ล้านบาท โดยในระหว่างปี 2565 บริษัทฯ มีการก่อสร้างอาคารจอดรถ 9 ชั้นและอาคารรังสีรักษา รวมถึง มีการลงทุนในเครื่องมือทางการแพทย์อย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มศักยภาพในการให้บริการและรองรับโอกาสในการเติบโตในอนาคต โดยในปีบัญชี 2565 มีมูลค่าเงินลงทุนเป็นจำนวน 322.92 ล้านบาท ทั้งนี้ บริษัทฯ มีค่าเสื่อมราคาในระหว่างปี 2565 จำนวน 64.55 ล้านบาท

อัตราส่วนทางการเงิน	2565	2564	2563
อัตราผลตอบแทนของสินทรัพย์ถาวร (ร้อยละ)	65.40	58.57	53.12
อัตราผลตอบแทนของสินทรัพย์ (ร้อยละ)	19.09	14.94	14.45

อัตราผลตอบแทนของสินทรัพย์ถาวรและอัตราผลตอบแทนของสินทรัพย์ ปี 2565 คิดเป็นร้อยละ 65.40 และ 19.09 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีก่อน เนื่องจากบริษัทฯ มีกำไรสุทธิสำหรับปีเพิ่มขึ้นจากปีก่อน

## หนี้สิน

รายละเอียดของหนี้สิน ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 2564 และ 2563 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

รายละเอียด	2565	2564	2563
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	209.13	161.23	126.59
ค่าธรรมเนียมแพทย์ค้างจ่าย	106.57	79.55	73.10
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	26.71	30.62	14.99
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	102.96	94.34	97.55
หนี้สินอื่น	39.11	36.25	1.90
<b>รวมหนี้สิน</b>	<b>484.48</b>	<b>401.99</b>	<b>314.13</b>

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 บริษัทฯ มีเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นจำนวน 209.13 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ปี 2564 จำนวน 47.90 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 29.71 และมีค่าธรรมเนียมแพทย์ค้างจ่ายจำนวน 106.57 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ปี 2564 จำนวน 27.02 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้น ร้อยละ 33.97 ซึ่งเพิ่มขึ้นเป็นไปในทิศทางเดียวกับการเพิ่มขึ้นของรายได้ค่ารักษาพยาบาล

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 บริษัทฯ มีภาษีเงินได้ค้างจ่ายจำนวน 26.71 ล้านบาท ลดลงจากปี 2564 จำนวน 3.91 ล้านบาท หรือลดร้อยละ 12.77 โดยอัตราภาษีเงินได้สำหรับปี 2565 และ 2564 อยู่ในอัตราร้อยละ 20

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 บริษัทฯ มีสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานจำนวน 102.96 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ปี 2564 จำนวน 8.62 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 9.14 เป็นการตั้งสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานเพิ่มขึ้นเนื่องจาก ในระหว่างปี บริษัทฯ ได้คำนวณภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานใหม่โดยสมมุติฐานที่เปลี่ยนไป ได้แก่ อัตราคิดลดเปลี่ยนแปลงจากร้อยละ 1.67 เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 2.16

## ส่วนของผู้ถือหุ้น

ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 2564 และ 2563 มีจำนวน 2,484 ล้านบาท จำนวน 2,148.65 ล้านบาท และจำนวน 1,930.71 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องจากกำไรเบ็ดเสร็จที่เพิ่มสูงขึ้น สุทธิด้วยเงินปันผลจ่ายระหว่างปี

## สภาพคล่อง

(หน่วย: ล้านบาท)

รายละเอียด	2565	2564	2563
กระแสเงินสดได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	460.66	309.44	312.26
กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(40.40)	(173.73)	(168.94)
กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(90.00)	(81.00)	(99.00)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	330.27	54.70	44.32
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 สิงหาคม	366.74	312.04	267.72
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 กรกฎาคม	697.02	366.74	312.04

บริษัทฯ มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 และ 2564 จำนวน 697.02 ล้านบาท และจำนวน 366.74 ล้านบาทตามลำดับ โดยในปี 2565 มีรายละเอียดการได้มาและการนำไปใช้ของกระแสเงินสด ดังนี้

- บริษัทฯ มีเงินสดรับสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงานจำนวน 460.66 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2564 จำนวน 151.22 ล้านบาท จากกำไรก่อนภาษีที่เพิ่มขึ้น โดยมีค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น 13.18 ล้านบาท ซึ่งเป็นรายการปรับกระทบยอดซึ่งสูงขึ้นมากกว่าระดับปกติ
- บริษัทฯ มีเงินสดใช้ไปจากกิจกรรมลงทุนจำนวน 40.39 ล้านบาท จากเงินสด จ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน 2.32 ล้านบาท จ่ายซื้อส่วนปรับปรุงอาคาร และอุปกรณ์ 283.95 ล้านบาท จ่ายสิทธิการใช้สินทรัพย์ 7.35 ล้านบาท การจ่ายและมีการลงทุนในบริษัทย่อยเพิ่มขึ้นคือ บริษัททศเจริญพัฒนา 0.997 ล้านบาท ส่วนกระแสเงินสดรับเกิดจากดอกเบี้ยรับ จำนวน 5.07 ล้านบาท และจากการจำหน่ายอุปกรณ์ 0.546 ล้านบาท
- บริษัทฯ มีเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 90.00 ล้านบาท จากการจ่ายเงินปันผลประจำปี

บริษัทฯ มีสภาพคล่องทางการเงินในแต่ละปีดังนี้

อัตราส่วนทางการเงิน	2565	2564	2563
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	4.19	4.56	5.15
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	44	34	23
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	7	8.42	7
ระยะเวลาย่อยชำระหนี้ (วัน)	37.29	34.68	33.72

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 และ 2564 บริษัทฯ มีอัตราส่วนสภาพคล่อง เท่ากับ 4.19 เท่า และ 4.56 เท่า ตามลำดับ ซึ่งเป็นอัตราส่วนที่ค่อนข้างสูง แสดงถึงศักยภาพในการชำระภาระผูกพันได้เป็นอย่างดี

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 และ 2564 บริษัทฯ มีระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย เท่ากับ 44 วัน และ 34 วัน ซึ่งเป็นอัตราส่วนเพิ่มขึ้นจากปี 2564 จากการรอจ่ายชำระจากลูกหนี้ส่วนราชการ

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 และ 2564 บริษัทฯ มีระยะเวลาย่อยชำระหนี้ เท่ากับ 7 วัน และ 8.42 วัน ตามลำดับ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการบริหารสินค้าคงเหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 และ 2564 บริษัทฯ มีระยะเวลาย่อยชำระหนี้ เท่ากับ 37.29 วัน และ 34.68 วัน ตามลำดับซึ่งแสดงให้เห็นถึงการความสามารถในการจ่ายชำระหนี้และเพิ่มความน่าเชื่อถือจากคู่ค้า

## โครงสร้างเงินทุน

บริษัทฯ มีโครงสร้างทางการเงินที่แข็งแกร่งจากอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 และ 2564 อยู่ที่ 0.16 เท่า และ 0.16 เท่า อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ยังคงนโยบายจัดการและควบคุมโครงสร้างทางการเงินที่รัดกุม โดยยังคงรักษาอัตราส่วนทางการเงินและสภาพคล่องในระดับที่เหมาะสม

## การผูกพันด้านหนี้สิน

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 บริษัทฯ มีภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการ โดยภาระผูกพันของบริษัทฯ แสดงได้ดังนี้

รายละเอียด	ระยะเวลาการชำระ		รวม
	ภายใน 1 ปี	1-3 ปี	
ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการ	10.00	2.60	12.60



## ปัจจัยที่มีผลต่อการดำเนินงานในอนาคต

### ความต้องการการรักษาพยาบาลที่เพิ่มขึ้น

บริษัทฯ มีความเชื่อมั่นว่าธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนจะสามารถเติบโตได้อย่างต่อเนื่อง จากความต้องการการรักษาพยาบาลทั้งในประเทศและต่างประเทศที่เพิ่มขึ้น อันเป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นของรายได้ต่อหัว และการที่ประชาชนให้ความสำคัญกับการรักษาพยาบาล และประชากรผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น จะทำให้โรงพยาบาลฯ มีผู้ป่วยมากขึ้น

### ศักยภาพของทำเล ที่ตั้ง

ด้วยทำเลที่ตั้งของโรงพยาบาลฯ ที่อยู่ริมถนนเพชรรัตน อยู่ใกล้แหล่งชุมชน และนิคมอุตสาหกรรม ที่มีการขยายตัวอย่างต่อเนื่อง เป็นผลให้กลุ่มลูกค้าเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากลูกค้าส่วนใหญ่ของโรงพยาบาลฯ เป็นกลุ่มระดับกลาง โรงพยาบาลฯ จึงยึดมั่นในนโยบาย ให้บริการการรักษาพยาบาลที่ดีที่สุดในราคายุติธรรม และดูแลผู้ป่วยคุณภาพดี

### การเพิ่มศักยภาพของศูนย์เฉพาะทาง

ปัจจุบัน โรคภัยต่าง ๆ มีความซับซ้อนมากขึ้น และประชากรเองสามารถเข้าถึงข้อมูลทางการแพทย์มากขึ้น ดังนั้น โรงพยาบาลฯ จำเป็นต้องเพิ่มศักยภาพการรักษาพยาบาลโรคที่ซับซ้อน โดยทีมแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง และเครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัย ประกอบกับบุคลากรที่มีประสบการณ์และความพร้อมในการรองรับความต้องการการรักษาพยาบาลที่เพิ่มขึ้น เห็นได้จากปริมาณผู้ป่วยที่มาใช้บริการในศูนย์เฉพาะทางที่เปิดแล้วมีปริมาณมากขึ้น ได้แก่ ศูนย์ส่องและระบบประสาท ศูนย์หัวใจ เป็นต้น

### การแข่งขัน

แนวโน้มการแข่งขันมีความรุนแรงมากขึ้น เนื่องจากมีการขยายโรงพยาบาลทั้งกลุ่มเดิมและกลุ่มใหม่เพิ่มขึ้นทั้งในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ซึ่งทางโรงพยาบาลฯ มีแผนงานเพื่อรองรับการขยายตัวนี้โดยการปรับปรุงสถานที่และการบริการ เพื่อให้เกิดความพึงพอใจต่อการบริการของผู้ใช้บริการ

## ปัจจัยทางเศรษฐกิจ

### การแทรกแซงของภาครัฐ

การเปลี่ยนแปลงมาตรฐานหรือกฎระเบียบต่าง ๆ ที่ใช้กับโรงพยาบาลฯ ดังนี้

- การควบคุมราคา ยา เวชภัณฑ์ และค่าบริการทางการแพทย์ ของกรมการค้าภายใน**

คณะกรรมการกลางว่าด้วยราคาสินค้าและบริการ ออกประกาศควบคุมราคา ยา เวชภัณฑ์ และค่าบริการทางการแพทย์ นั้น ทางโรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้ดำเนินการตามที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว ซึ่งมาตรการนี้ไม่ส่งผลกระทบต่อโรงพยาบาลฯ เนื่องจากโรงพยาบาลฯ คิดราคาขายอยู่ในระดับกลาง ซึ่งการคิดค่ายา เวชภัณฑ์ และค่าบริการทางการแพทย์ของโรงพยาบาลฯ อยู่ในอัตราที่เหมาะสม
- การควบคุมการโฆษณา ของกระทรวงสาธารณสุข**

จากการที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กำหนดให้การเผยแพร่โฆษณาหรือประกาศเพื่อประโยชน์ทางการค้าของสถานพยาบาลเอกชนจะต้องขออนุมัติจากผู้อนุญาต คือ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (สบส.) ทำให้ผู้ประกอบการสถานพยาบาลเกิดความยุ่งยากต่อการดำเนินการแจ้งข่าวสารให้ผู้รับบริการทราบ ผู้รับบริการได้รับข้อมูลน้อยลง
- โครงการ “เจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต มีสิทธิทุกที่” (UCEP)**

“เจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต มีสิทธิทุกที่” (UCEP) โรงพยาบาลได้รับเงินชดเชยประมาณร้อยละ 30 ถึง 50 ของราคาขาย ซึ่งมีผลกระทบต่อกำไรของบริษัทฯ

## 5 ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

ชื่อบริษัท	: บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
ชื่อสถานที่ทำการ	: โรงพยาบาลไทยนครินทร์ โรงพยาบาลทั่วไปขนาดใหญ่
ประเภทธุรกิจ	: โรงพยาบาลเอกชน (สถานพยาบาลประเภทรับผู้ป่วยไว้ค้างคืน)
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	: 345 ถนนเพชรรัตน แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร 10260
เลขทะเบียนบริษัท	: 0107547000974
ทุนจดทะเบียน	: 180 ล้านบาท เป็นหุ้นสามัญ 180 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท เรียกชำระแล้วเต็มมูลค่า
เว็บไซต์	: www.thainakarin.co.th
อีเมล	: ir@thainakarin.co.th
โทรศัพท์	: 0 2340 7777, 0 2340 6499, 0 2340 6488, 0 2361 2727, 0 2361 2828
โทรสาร	: 0 2340 6431

### บุคคลอ้างอิงอื่น ๆ

#### ●● นายทะเบียนหลักทรัพย์

ชื่อสำนักงาน	: บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
ที่ตั้ง	: 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์	: 0 2009 9000
โทรสาร	: 0 2009 9991
SET Contact center	: 0 2009 9999
เว็บไซต์	: http://www.set.or.th/tsd

#### ●● ผู้สอบบัญชี

ชื่อสำนักงาน	: บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด
ชื่อผู้สอบบัญชี	: นางสรินดา หิรัญประเสริฐวุฒิ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4799 หรือ นางสาวพัชรวรรณ คุณะรังษิ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 6650 หรือ นายสำราญ แต่งฉำ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 8021
ที่ตั้ง	: 193/136 - 137 อาคารเลครัชดา ชั้น 33 ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110
โทรศัพท์	: 0 2264 0777
โทรสาร	: 0 2264 0789

ในปี 2565 ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ คือ นายสำราญ แต่งฉำ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 8021 จากบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด โดยมีค่าตอบแทนการสอบบัญชีเป็นจำนวนเงิน 1,220,000 บาทต่อปี และค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานตรวจสอบ เช่น ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และค่าทำสำเนาเอกสาร เป็นต้น เบิกจ่ายตามจริงแต่ไม่เกิน 30,000 บาท

#### ●● ผู้ตรวจสอบภายใน

ชื่อสำนักงาน	: บริษัท สำนักงานพีดีเอสวี จำกัด
ที่ตั้ง	: เลขที่ 8/4 ชั้น 1, 3 ซอยวิภาวดี-รังสิต 44 ถนนวิภาวดี-รังสิต แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900
โทรศัพท์	: 0 2941 3584, 0 2941 3656-7 ต่อ 311
อีเมล	: secretary@pitiseviaudit.com

## ๑๑ ข้อมูลทั่วไปของบริษัทย่อย

ชื่อบริษัทย่อย	: บริษัท จตุเจริญพัฒนา จำกัด
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	: 345 ถนนเทพรัตน แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร 10260
เลขทะเบียนบริษัท	: 0105565031035
ทุนจดทะเบียน	: 1 ล้านบาท เป็นหุ้นสามัญ 1 หมื่นหุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท เรียกชำระแล้วเต็มมูลค่า
สัดส่วนการถือหุ้น	: ร้อยละ 99.97
ข้อมูลอื่นที่สำคัญ	: จัดตั้งขึ้นเมื่อเดือนกุมภาพันธ์ 2565 ตามที่ได้รับมติอนุมัติจัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่จากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2564 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2564

## ข้อพิพาททางกฎหมาย

ปัจจุบันข้อพิพาทและคดีความระหว่างผู้ป่วยกับโรงพยาบาลและแพทย์มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจสถานพยาบาลหลายฉบับที่ได้บัญญัติเพิ่มเติมหรือปรับปรุงแก้ไข เพื่อรับรองและคุ้มครองสิทธิให้กับผู้ป่วยซึ่งถือเป็นผู้บริโภคมากยิ่งขึ้น ทำให้ธุรกิจโรงพยาบาล มีโอกาสมากขึ้นในความเสี่ยงที่จะเกิดข้อพิพาททางกฎหมาย

## ตลาดรอง

ตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (mai)



## ส่วนที่ 2

การทำกับดักเลกกิจการ



# 1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

## 1.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล โดยคณะกรรมการบริษัทได้ปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติที่ดีของกรรมการบริษัทจดทะเบียน ตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดไว้ในข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียน (Code of Best Practice for Directors of Listed Companies)

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังตระหนักถึงบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยเชื่อว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีทำให้บริษัทฯ มีระบบการกำกับดูแลการดำเนินงานที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และรับผิดชอบต่อสังคม รวมถึงช่วยกำหนดโครงสร้างและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย เพื่อให้ธุรกิจของบริษัทฯ เติบโตอย่างมีประสิทธิภาพ ต่อเนื่อง และมั่นคง ดังนั้น บริษัทฯ จึงนำหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาเป็นแนวทางในการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อประโยชน์แก่บริษัทฯ และเป็นการเสริมสร้างความโปร่งใสของบริษัทฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของฝ่ายจัดการอันจะสร้างความเชื่อมั่นให้เกิดขึ้นแก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

หลักการกำกับดูแลกิจการมีแนวทางครอบคลุมเนื้อหาทั้งหมด 5 หมวด ดังต่อไปนี้ หมวด 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น หมวด 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน หมวด 3 บทบาทของบริษัทต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมวด 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และหมวด 5 ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ โดยในแต่ละหมวด มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

## หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

### 1. การประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน โดยในการประชุมผู้ถือหุ้นบริษัทฯ ในแต่ละครั้ง บริษัทฯ จะจัดส่งหนังสือนัดประชุมพร้อมข้อมูลประกอบการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน นอกจากนี้ในการประชุมผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัทฯ สามารถแสดงความคิดเห็น และให้ข้อเสนอแนะต่าง ๆ ได้อย่างอิสระ โดยบริษัทฯ ดำเนินการเพื่ออำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้นในการเข้าประชุมผู้ถือหุ้น ดังนี้

บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมสามัญประจำปี ปีละครั้ง ภายในเวลาไม่เกิน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุทธรอบปีบัญชีของบริษัทฯ และในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนต้องเสนอวาระเป็นกรณีพิเศษ บริษัทฯ จะเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเป็นกรณีไป

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในปี 2564 เพื่อความปลอดภัยของผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ บริษัทฯ ได้จัดการประชุมผู้ถือหุ้นในรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM) เพียงรูปแบบเดียว โดยบริษัทฯ กำหนดจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564 โดยถ่ายทอดสดจากห้องประชุม A ชั้น 4 อาคารโรงพยาบาลไทยนครินทร์

การแจ้งเชิญประชุมล่วงหน้า หลังจากคณะกรรมการบริษัทมีมติให้จัดประชุมผู้ถือหุ้นและบริษัทฯ ได้เปิดเผยมติการประชุม วันประชุม ระเบียบวาระการประชุม ประกาศข่าวในเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า ในวันที่คณะกรรมการบริษัทมีมติ หรือภายในเวลา 09.00 น. ของวันถัดไป บริษัทฯ จะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมซึ่งประกอบด้วยรายละเอียดข้อมูล วัน เวลา สถานที่ วาระการประชุม ข้อมูลประกอบที่สำคัญและจำเป็นสำหรับการตัดสินใจ หรือความเห็นของคณะกรรมการ รายงานการประชุมที่ผ่านมา แบบแสดงรายการประจำปี พร้อมทั้งเอกสารประกอบการประชุม เอกสารที่ต้องใช้ในการมอบฉันทะสำหรับผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองได้ โดยระบุวิธีการมอบฉันทะไว้ชัดเจนตามที่บริษัทฯ จัดส่งให้ผู้ถือหุ้น และเปิดเผยในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงการประกาศลงในหนังสือพิมพ์รายวันติดต่อกันอย่างต่อเนื่อง 3 วัน ก่อนวันประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาเพียงพอในการพิจารณาข้อมูล โดยบริษัทฯ จะไม่กระทำการใด ๆ อันมีลักษณะเป็นการกระทำที่อาจเป็นการจำกัดโอกาสของผู้ถือหุ้นในการพิจารณาข้อมูลของบริษัทฯ ตลอดจนไม่กระทำการใด ๆ อันมีลักษณะที่เป็นการกีดกันหรือสร้างอุปสรรคในการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

การอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ อำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มสามารถใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงอย่างเต็มที่ โดยไม่มีค่าใช้จ่ายและไม่ให้มีวิธีการที่ยุงยาก บริษัทฯ จะไม่กระทำการใด ๆ อันมีลักษณะเป็นการจำกัดโอกาสการเข้าประชุมของผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จัดให้มีคำแนะนำและเจ้าหน้าที่ช่วยแนะนำเพื่อให้การลงทะเบียนในวันประชุมทำได้สะดวกและรวดเร็วขึ้น

บริษัทฯ มีนโยบายที่เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเอง โดยผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการตรวจสอบหรือบุคคลใด ๆ เป็นตัวแทนในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้นแทนได้ โดยใช้หนังสือมอบฉันทะแบบหนึ่งแบบใดที่บริษัทฯ ได้จัดส่งไปให้พร้อมกับหนังสือนัดประชุม นอกจากนี้ผู้ถือหุ้นสามารถดาวน์โหลดหนังสือมอบฉันทะผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ ได้อีกด้วย

## 2. การดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ จัดให้มีการลงทะเบียนก่อนการประชุมโดยใช้ระบบคอมพิวเตอร์ พร้อมจัดทำบัตร/วิธีการลงคะแนนสำหรับแต่ละวาระเพื่อให้ขั้นตอนในการลงทะเบียนและการนับคะแนนในแต่ละวาระเป็นไปอย่างรวดเร็วและถูกต้อง

บริษัทฯ จัดให้มีการแนะนำคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ ผู้บริหาร และผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของบริษัทฯ ซึ่งทำหน้าที่เป็นคนกลางเพื่อความโปร่งใสก่อนเริ่มเข้าสู่การประชุม และบริษัทฯ จะเก็บบัตรลงคะแนน/ข้อมูลการลงคะแนนไว้เป็นหลักฐานเพื่อจะได้ตรวจสอบได้ในกรณีมีข้อโต้แย้งในภายหลัง

บริษัทฯ จะดำเนินการประชุมตามลำดับวาระการประชุม เว้นแต่ที่ประชุมจะมีมติให้เปลี่ยนลำดับระเบียบวาระด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนผู้ถือหุ้น หรือผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้น (ถ้ามี) ซึ่งเข้าร่วมประชุม

ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิอย่างเท่าเทียมในการซักถาม การเสนอความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่าง ๆ ในที่ประชุม มีการแจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงวิธีการนับคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นที่ต้องลงมติในแต่ละวาระ รวมถึงการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระอย่างชัดเจน โดยภายหลังการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ มีการจัดทำบันทึกประเด็นซักถามและข้อคิดเห็นที่สำคัญไว้ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วนถูกต้อง

## 3. การเปิดเผยผลการประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ จะเผยแพร่รายงานมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมผลการลงคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้น และระบุอย่างชัดเจนว่าเห็นด้วยหรือไม่เห็นด้วย งดออกเสียง เป็นจำนวนเสียงและสัดส่วนเท่าใดในแต่ละวาระ รวมถึงวิธีการลงคะแนนและนับคะแนน ซึ่งบริษัทฯ จะชี้แจงให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อนเริ่มการประชุมตามวาระแล้ว โดยจะเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ และระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยภายในช่วงเย็นหลังจากเสร็จสิ้นการประชุมหรือภายในเวลา 09.00 น. ของวันถัดไป และจะจัดส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นให้ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ภายในกำหนด 14 วัน นับจากวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยมีการสรุปสาระสำคัญของข้อซักถามและข้อเสนอแนะจากผู้ถือหุ้นในแต่ละวาระอย่างครบถ้วนรวมถึงคำชี้แจงของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ

# หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

## 1. การคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้น

ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จะเสนอชื่อกรรมการในวาระการเลือกตั้งกรรมการให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาที่ละคน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล

บริษัทฯ จะไม่เพิ่มวาระการประชุมโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าในทุกกรณี หากมีวาระเพิ่มเติมที่จำเป็น บริษัทฯ จะจัดการประชุมผู้ถือหุ้นครั้งใหม่เพื่อวาระดังกล่าว เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาเพียงพอในการศึกษาข้อมูลก่อนการตัดสินใจ

## 2. การจัดทำเอกสาร 2 ภาษา

บริษัทฯ จะทำการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญของบริษัทฯ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ทั้งแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าถึงข้อมูลของบริษัทฯ ได้อย่างเท่าเทียมกันทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ

### 3. การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน เป็นอย่างยิ่ง จึงมุ่งเน้นให้มีการเก็บรักษาข้อมูล ซึ่งยังมีได้เปิดเผยต่อประชาชนไว้เป็นความลับ โดยกำหนดให้รับรู้เฉพาะผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเท่านั้น

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้แจ้งให้กรรมการและผู้บริหารทุกคนรับทราบถึงภาระหน้าที่ในการรายงานการถือหลักทรัพย์ในบริษัทฯ ของตน รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตลอดจนรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 แล้ว

อีกทั้ง บริษัทฯ ได้ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร บุคลากร รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ใช้ข้อมูลภายในของ บริษัทฯ ซึ่งยังมีได้เปิดเผยต่อสาธารณชน โดยเฉพาะข้อมูลทางการเงินในการหาประโยชน์ส่วนตน รวมถึงในการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัทฯ สำหรับกรณีที่ไม่เข้าข่ายกรณีข้างต้น กรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะที่ทำการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัทฯ จะต้องรายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ภายใน 3 วัน นับแต่วันที่เกิดรายการขึ้น พร้อมทั้งส่งสำเนารายงานนี้ให้กับเลขานุการบริษัท เพื่อเก็บเป็นหลักฐานทุกครั้งที่ทำการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ดังกล่าว

## หมวดที่ 3 บทบาทของบริษัทต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

### 1. ผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มุ่งเน้นพัฒนาองค์กรให้มีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้บริษัทฯ มีรายได้ ผลกำไร และมูลค่าของบริษัทฯ เพิ่มขึ้น ส่งผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ได้รับผลตอบแทนสูงสุด

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น และการเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่องด้วยความโปร่งใส และเชื่อถือได้ โดยบริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้นในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของกำไรสุทธิ หลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ อาจกำหนดให้การจ่ายเงินปันผลมีอัตราน้อยกว่าอัตราที่กำหนดข้างต้นได้ หากบริษัทฯ มีความจำเป็นต้องนำเงินกำไรสุทธิจำนวนดังกล่าวมาใช้เพื่อขยายการดำเนินงานของบริษัทฯ ต่อไป

### 2. ลูกค้า

บริษัทฯ เอาใจใส่และรับผิดชอบต่อลูกค้าผู้มาใช้บริการโดยการให้บริการที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน รักษาความลับของผู้ป่วยภายใต้การปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และมีหน่วยงานรับข้อร้องเรียนจากผู้ใช้บริการเพื่อเร่งดำเนินการแก้ไขโดยเร็ว รวมทั้งการประเมินผลความพึงพอใจของผู้รับบริการ โดยจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและข้อเสนอแนะ ผ่านการทำแบบสอบถามผ่านระบบออนไลน์ Customer Satisfaction Survey Online (ในรูปแบบ QR Code) เป็นประจำทุกเดือน

### 3. บุคลากร

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับบุคลากร เพราะบุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า และเป็นปัจจัยสำคัญสู่ความสำเร็จของบริษัทฯ ดังนั้น บริษัทฯ จึงได้ดำเนินการด้านบุคลากร ดังนี้

- การให้ผลตอบแทนอย่างสมเหตุสมผล บริษัทฯ มีการจ่ายผลตอบแทนที่เหมาะสม และเป็นธรรมแก่บุคลากร ในรูปแบบของเงินเดือน หรือค่าตอบแทนจากการทำงาน การแต่งตั้ง การโอนย้าย และการให้รางวัล เพื่อกระตุ้นให้เกิดการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูง
- การจัดสวัสดิการที่เหมาะสมแก่บุคลากร บริษัทฯ จัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการ รวมถึงการให้สวัสดิการต่าง ๆ ที่เหมาะสม และครอบคลุมไปถึงครอบครัวของบุคลากร ช่วยให้บุคลากรทำงานร่วมกับองค์กรได้อย่างมีความสุข และส่งผลอันดีต่อการปฏิบัติงาน ได้แก่ กองทุนประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่ารักษาพยาบาล ส่วนลดค่ารักษาพยาบาลครอบครัว บุคลากร เครื่องแบบบุคลากร เงินช่วยเหลือกรณีบุคลากรเสียชีวิต การตรวจสุขภาพประจำปี การฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ประจำปี การฉีดวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เงินสวัสดิการสมรส เงินช่วยเหลือกรณีบิดา มารดา บุตร และคู่สมรสของบุคลากรเสียชีวิต เงินช่วยเหลือกรณีอุทกภัย อัคคีภัย เป็นต้น

- การพัฒนาบุคลากร บริษัทฯ จัดให้มีการฝึกอบรมความรู้พื้นฐาน และการฝึกอบรมความรู้วิชาชีพเฉพาะทางต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ ปีที่ผ่านมาได้สนับสนุนให้บุคลากรอบรมเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล New in Breast Cancer Care : Challenges and Opportunities, คีเลชั่นบำบัด, การให้คำปรึกษาทางพันธุศาสตร์ของภาคีสภาวิชาชีพด้านสุขภาพ, รวมพลังชุมชนต้านมะเร็ง, Nursing and Health Literacy for Non-Communicable Disease Management รวมทั้งเรื่องโรคติดเชื้ออุบัติใหม่ เป็นต้น เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ ทักษะการปฏิบัติงาน และทักษะทางเทคนิค เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยมีชั่วโมงการอบรมของบุคลากรเฉลี่ย 6.39 ชั่วโมงต่อคนต่อปี

#### 4. คู่แข่งขัน

บริษัทฯ ปฏิบัติตามกติกากการแข่งขันที่ดี และหลีกเลี่ยงวิธีการที่ไม่สุจริตเพื่อทำลายคู่แข่ง

#### 5. คู่ค้า/พันธมิตร/เจ้าหนี้

บริษัทฯ ปฏิบัติต่อคู่ค้า พันธมิตร และเจ้าหนี้ อย่างซื่อสัตย์สุจริตและเป็นธรรม และปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการค้า หรือข้อตกลงในสัญญาที่ทำร่วมกัน เพื่อก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีทางธุรกิจ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่คู่ค้า พันธมิตร และเจ้าหนี้ ซึ่งจะเป็นประโยชน์แก่ทุกฝ่าย นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังไม่ปกปิดข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันทำให้เกิดความเสียหายแก่คู่ค้า พันธมิตร และเจ้าหนี้ของบริษัทฯ

#### 6. สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อมตลอดมา ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของสังคมที่มีส่วนสำคัญในการร่วมรับผิดชอบต่อสภาพแวดล้อมของชุมชนในพื้นที่โดยรอบ โดยบริษัทฯ ให้การสนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์แก่ชุมชน ได้แก่ การจัดกิจกรรมให้บริการตรวจรักษาโรคทั่วไปแก่ชุมชนโดยไม่คิดค่าใช้จ่ายใด ๆ ในพื้นที่เขตบางนา เขตประเวศ เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม มีการควบคุมการปล่อยน้ำเสียออกสู่ชุมชนโดยมีการตรวจวัดคุณภาพน้ำทิ้งทุกเดือนพร้อมมีการควบคุมดัชนีคุณภาพน้ำทิ้งให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ รวมถึงการกำจัดขยะทั่วไป การกำจัดขยะติดเชื้อ การกำจัดขยะมีพิษอย่างมีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังใส่ใจการพัฒนาบุคลากรในเรื่องของสิ่งแวดล้อม โดยได้จัดการอบรมหลักสูตรด้านสิ่งแวดล้อมให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจ เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว โดยในเดือนสิงหาคม 2564 - กรกฎาคม 2565 ได้มีการจัดหลักสูตรอบรมฯ รายละเอียดดังตาราง

การอบรมบุคลากรด้านสิ่งแวดล้อม (สิงหาคม 2564 - กรกฎาคม 2565)

ประเภท	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	สถานที่จัด	ว/ด/ป	จำนวนคน
ภายนอก	การพยาบาลด้านการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อเบื้องต้น ในสถานบริการสุขภาพ	ชมรมพยาบาลควบคุมการติดเชื้อ ในโรงพยาบาลแห่งประเทศไทย	อบรมทางไกล ผ่านระบบ Zoom	2 - 13 ส.ค. 2564 18 - 29 ก.ค. 2565	1 1
ภายนอก	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “รวมพลังพลเมืองตื่นรู้สู้วิกฤตสุขภาพ”	สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพ	ประชุมทางไกล ผ่านระบบ Zoom	26 พ.ย. 2564	1
ภายนอก	อบรมความรู้ด้านชีวเวชศาสตร์ ด้านโรคปอดจากการทำงาน รุ่น 12	ศูนย์การแพทย์เฉพาะทางด้าน อาชีวเวชศาสตร์ โรงพยาบาล นพรัตนราชธานี	โรงพยาบาล นพรัตนราชธานี	20 - 24 ธ.ค. 2564	1
ภายนอก	IC Update 2022 : บุคลากรสาธารณสุขมีความรู้และเป็นเครือข่ายพัฒนาคุณภาพบริการสุขภาพ	สมาคมพยาบาลด้านการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อ	ประชุมทางไกล ผ่านระบบ Zoom	9 - 11 พ.ค. 2565	2
ภายนอก	การป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อในโรงพยาบาล ระดับชาติ ครั้งที่ 19	สถาบันบำราศนราดูร	ประชุมทางไกล ผ่านระบบ Zoom	15 - 17 มิ.ย. 2565	3



## หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

### 1. การเปิดเผยข้อมูล

- 1.1 บริษัทฯ เปิดเผยข้อมูลที่สำคัญของบริษัทฯ บนเว็บไซต์เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และบุคคลทั่วไปสามารถสืบค้นข้อมูลที่เปิดเผยต่อสาธารณะได้อย่างรวดเร็วบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ [www.thainakarin.co.th](http://www.thainakarin.co.th)
- 1.2 เมื่อมีการจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี บริษัทฯ จะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และแบบแสดงรายการประจำปี (รูปแบบ QR Code) ให้แก่ผู้ถือหุ้นทางไปรษณีย์ และประกาศเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทางหนังสือพิมพ์ และเว็บไซต์ของบริษัทฯ เมื่อมีการจัดการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นให้แก่ผู้ถือหุ้นทางไปรษณีย์ และประกาศเชิญประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นทางหนังสือพิมพ์ และทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ
- 1.3 บริษัทฯ มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ทำหน้าที่เป็นนักลงทุนสัมพันธ์ และให้สำนักอำนวยการบริหาร รับผิดชอบในการเปิดเผยข้อมูลและข่าวสารกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทฯ กับผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์ และประชาชนทั่วไป ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ของบริษัทฯ ซึ่งการให้ข้อมูลใด ๆ เกี่ยวกับบริษัทฯ ต้องอยู่บนพื้นฐานข้อมูลที่เป็นจริง ถูกต้องและปฏิบัติด้วยความระมัดระวัง ผู้ที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมายไม่สามารถให้ข้อมูลข่าวสารหรือให้สัมภาษณ์ต่อสื่อมวลชนหรือต่อสาธารณชนใด ๆ เกี่ยวกับหรือพาดพิงบริษัทฯ ไม่ว่าจะด้านใดอันอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง และการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ  
ทั้งนี้ ผู้ลงทุนสามารถติดต่อสำนักอำนวยการบริหาร เพื่อติดต่อนักลงทุนสัมพันธ์ได้ที่ โทรศัพท์ 0 2340 7777, 0 2361 2727, 0 2361 2828, 0 2340 6499, 0 2340 6488 หรือที่อีเมล [ir@thainakarin.co.th](mailto:ir@thainakarin.co.th)
- 1.4 บริษัทฯ จะทำการเผยแพร่ข้อมูลสำคัญของบริษัทฯ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัทฯ
- 1.5 บริษัทฯ เปิดช่องทางการติดต่อแก่ผู้มีข้อร้องเรียนการกระทำผิดกฎหมาย จรรยาบรรณ หรือมีพฤติกรรมที่อาจส่งถึงการจัดทำหรือนำเสนอรายงานทางการเงินที่ไม่ถูกต้อง หรือระบบควบคุมภายในที่บกพร่อง โดยบริษัทฯ จะเก็บข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสเป็นความลับ หากพบการกระทำที่ไม่เหมาะสมดังกล่าวข้างต้นสามารถแจ้งได้ที่ โทรศัพท์: 0 2340 7777, 0 2361 2727, 0 2361 2828, 0 2340 6499, 0 2340 6488 อีเมล [cg@thainakarin.co.th](mailto:cg@thainakarin.co.th)
- 1.6 ดำเนินการเมื่อได้รับการแจ้งเบาะแส หน่วยงานที่กำกับดูแลจะพิจารณาเรื่องที่ได้รับแจ้งเบาะแสอย่างรัดกุมและเหมาะสมตามควรแก่กรณี โดยการรวบรวมข้อเท็จจริง ประมวลผลและกลับกรองข้อมูล ซึ่งหากเป็นกรณีร้ายแรงหรือมีความซับซ้อนอาจเสนอต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการตรวจสอบและสอบสวนหาข้อเท็จจริง หรืออาจพิจารณาเรื่องโดยคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ หน่วยงานที่กำกับดูแล สามารถนำเรื่องเข้าสู่กระบวนการพิจารณาและกลับกรองจากคณะกรรมการตรวจสอบได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม
- 1.7 การจัดทำรายงานทางการเงิน โดยบริษัทฯ ดำเนินการจัดทำรายงานทางการเงินให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และนำเสนอรายงานทางการเงิน งบการเงินทั้งรายไตรมาสและรายปีให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในเวลาที่กฎหมายกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด รวมถึงเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ให้ความสำคัญในการจัดทำงบการเงินให้ถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชี
- 1.8 บริษัทฯ จัดทำคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ โดยอธิบายเชิงวิเคราะห์เกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ตลอดจนปัจจัยที่เป็นสาเหตุหรือมีผลต่อฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และนำเสนอต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

### 2. การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีการเผยแพร่ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่มีใช้ทางการเงิน ตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างถูกต้องครบถ้วน ทันเวลา โปร่งใส ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ รวมถึงการเผยแพร่เอกสารที่สำคัญอื่น ๆ ที่คาดว่าจะเป็นที่สนใจของนักลงทุนและนักวิเคราะห์ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ด้วย เช่น วัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ลักษณะการประกอบธุรกิจ งบการเงินและข้อมูลทางการเงิน รายงานประจำปี แบบ 56 - 1 One Report หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมเอกสารเกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้น เป็นต้น ตลอดจนมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้แจ้งหมายเลขโทรศัพท์ โทรสาร และอีเมล เพื่อเป็นช่องทางสำหรับการติดต่อบริษัทฯ ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ด้วย

### 3. รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้นบริษัท ของกรรมการ ในปี 2565

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้น ณ วันที่ 30 กรกฎาคม พ.ศ. 2564	จำนวนหุ้น ณ วันที่ 27 กรกฎาคม พ.ศ. 2565	จำนวนหุ้นที่เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้น/ลดลง	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
นพ. เจริญ มินสุข	ประธานกรรมการ	2,500,000	2,500,000	-	1.39
คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		2,285,500	2,285,500	-	1.27
นายฐิติ สิหนาทกถากุล	กรรมการ/ ประธานบริหาร	2,485,000	2,485,000	-	1.38
คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
นายประภัทร สุทธาเวศ	กรรมการ	-	-	-	-
คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
นายสุเมธ เจนเจษฎา	กรรมการ	-	-	-	-
คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
นพ. อาคม เขียรศิลป์	กรรมการ	-	-	-	-
คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
นายปิติกัทร สิหนาทกถากุล	กรรมการ	1,000,000	1,000,000	-	0.56
คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
นายนรเทพ สิหนาทกถากุล	กรรมการ	-	-	-	-
คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
นายทศพร สิหนาทกถากุล	กรรมการ	1,000,000	1,000,000	-	0.56
คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
พ.อ. นพ. แดน ต้นไพจิตร	กรรมการ	-	3,000	-	0.0017
คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
นายไกรศักดิ์ ชัดคำ	กรรมการ/กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ	-	-	-	-
คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
นพ. ปรีดี เหวดระกุล	กรรมการ/กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ	1,500,000	1,500,000	-	0.83
คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
รศ. นพ. เชิดศักดิ์ อีระบุตร	กรรมการ/กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ	-	-	-	-
คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
รศ. ดร. ปัญญา อีระวารวณิช	กรรมการ/กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ	-	-	-	-
คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
นายชัยฤกษ์ วิริยะรัตนพร	กรรมการ/กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ	-	-	-	-
คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-

## หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

### 1. โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการของบริษัท ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้และประสบการณ์ในหลาย ๆ ด้าน ตลอดจนกำกับดูแลให้ฝ่ายบริหารดำเนินการให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อเพิ่มมูลค่าสูงสุดให้กับบริษัทฯ และความมั่นคงสูงสุดให้กับผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทมีการประชุมอย่างน้อยทุกไตรมาสเพื่อพิจารณาการรายงานผลการดำเนินงานของกิจการของบริษัทฯ

## 2. ภาวะผู้นำ และวิสัยทัศน์

ถึงแม้ว่าบริษัทฯ ยังไม่มีคณะกรรมการสรรหา แต่คณะกรรมการบริษัทที่ประกอบไปด้วยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ โดยแบ่งออกเป็นผู้มีประสบการณ์ด้านแพทย์ ด้านบัญชี ด้านกฎหมาย และกรรมการที่มีประสบการณ์ด้านบริหาร ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้กำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายการดำเนินธุรกิจ แผนธุรกิจ และงบประมาณของบริษัทฯ ตลอดจนกำกับดูแลให้ฝ่ายต่าง ๆ ดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบาย เป้าหมายและแผนการที่กำหนดไว้ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ภายใต้กรอบของกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัทฯ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นโดยรวม

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีระบบควบคุมและการตรวจสอบภายใน รวมถึงระบบบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิผล มีการติดตามในเรื่องดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ โดยคณะกรรมการจะดำเนินการกำกับดูแลในส่วนของคณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหารในส่วนต่าง ๆ ให้มีการดำเนินการตามนโยบายที่กำหนดไว้

## 3. ทบทวนและอนุมัติวิสัยทัศน์ พันธกิจ รวมถึงกำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทมีการพิจารณาทบทวน ปรับปรุงและให้ความเห็นชอบวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมธุรกิจทุกปี และมีส่วนในการกำหนดกลยุทธ์ เป้าหมาย ทิศทางการดำเนินงาน แผนธุรกิจ งบประมาณของบริษัทฯ ระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และมาตรการบริหารความเสี่ยง โดยการมอบหมายให้คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเป็นผู้ดำเนินการทบทวนและปรับปรุง รวมทั้งมีการติดตามการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนกำกับดูแลให้ฝ่ายต่าง ๆ ดำเนินการให้เป็นไปตามแผนธุรกิจ และงบประมาณที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุดให้แก่บริษัทฯ และความมั่นคงสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ไม่แสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือแก่ผู้หนึ่งผู้ใด ไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการขัดแย้งหรือแข่งขันกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ โดยยึดหลักจริยธรรมที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งนี้ รวมถึงการดูแลให้การดำเนินกิจการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ ตลอดจนกฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เผยแพร่วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งนโยบายการกำกับดูแลกิจการไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ และได้เปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีแล้ว

## 4. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ปัจจุบัน บริษัทฯ มีการกำหนดมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นจากการทำรายการระหว่างกันของบริษัทฯ และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยผู้บริหารและผู้มีส่วนได้เสียจะไม่สามารถเข้ามามีส่วนในการอนุมัติรายการดังกล่าวได้ โดยรายการระหว่างกันดังกล่าวจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

นอกจากนี้ บริษัทฯ จะจัดให้คณะกรรมการตรวจสอบและผู้สอบบัญชีพิจารณาตรวจสอบและให้ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของราคา และความสมเหตุสมผลของการทำรายการ และจะทำการเปิดเผยรายการระหว่างกันดังกล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินตามมาตรฐานบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ ทั้งนี้ ได้กำหนดแนวทางในการพิจารณาอนุมัติรายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตไว้อย่างชัดเจน ดังรายละเอียดที่ได้แสดงไว้ในเรื่องการควบคุมภายใน ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มุ่งเน้นไม่ให้ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อผลประโยชน์ส่วนตน โดยผู้บริหารต้องรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

## 5. การถ่วงดุลของกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการทั้งสิ้นจำนวน 14 ท่าน ซึ่งสามารถแบ่งเป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 1 ท่าน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 13 ท่าน และในจำนวนนี้มีกรรมการอิสระและเป็นกรรมการตรวจสอบด้วย จำนวน 5 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 35.71 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ทั้งนี้กรรมการทุกท่านมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 รวมถึงกฎหมายและประกาศอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อมาปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบและถ่วงดุลการบริหารกิจการต่าง ๆ ของบริษัทฯ ให้มีความถูกต้อง เป็นธรรม และเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น เพื่อให้การดำเนินงานมีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

## 6. การรวมหรือการแยกตำแหน่ง

บริษัทฯ มีการแบ่งแยกหน้าที่ของผู้บริหารในการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลการบริหารงาน และมีการกำหนดขอบเขตอำนาจของแต่ละตำแหน่งไว้อย่างชัดเจน ผู้บริหารของบริษัทฯ จึงไม่มีอำนาจเบ็ดเสร็จในเรื่องใดเรื่องหนึ่งโดยเฉพาะ รวมทั้งจะอนุมัติหรือทำรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งมีส่วนได้ส่วนเสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัทฯ ไม่ได้

## 7. แผนพัฒนาและสืบทอดงานตำแหน่งกรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการพัฒนากรรมการและผู้บริหาร โดยมีโครงการพัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะให้เหมาะสมกับหน้าที่อย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมการพัฒนากรรมการและผู้บริหารให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยสนับสนุนให้กรรมการเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ในการวางแผนสืบทอดตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารนั้น คณะกรรมการบริษัทมีการวางแผนเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมทั้งที่กรรมการ หรือผู้บริหารระดับสูงตำแหน่งนั้น ๆ เกษียณอายุหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เพื่อให้การบริหารงานของบริษัทฯ สามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่องและพัฒนาอย่างยั่งยืน

ผู้บริหารที่ได้รับการกำหนดให้เป็นบุคลากรที่จะสืบทอดตำแหน่ง นอกจากจะต้องเป็นผู้ที่พร้อมด้วยคุณสมบัติและประสบการณ์การทำงานในสายงานที่เหมาะสมแล้ว ยังต้องได้รับการถ่ายทอดความรู้ประสบการณ์ด้วยการหมุนเวียนปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง และเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรการฝึกอบรมที่จำเป็นเพิ่มเติมเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่สูงขึ้นไปในอนาคต และเพื่อให้มีการส่งมอบงานเป็นไปอย่างราบรื่น และการบริหารงานอย่างต่อเนื่อง

## 8. คณะอนุกรรมการ

บริษัทฯ ได้มีการแต่งตั้งผู้อำนวยการในด้านต่าง ๆ ทำหน้าที่บริหารงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบายที่ได้กำหนดไว้ นอกจากนี้ เพื่อช่วยให้การกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ จึงมีการจัดตั้งโครงสร้างคุณภาพให้มีคณะกรรมการให้ครอบคลุมทุกด้าน

สำหรับคณะกรรมการเกี่ยวกับการกำกับดูแล บริหารจัดการด้านโครงสร้างคุณภาพ ประกอบด้วย 33 คณะกรรมการ ดังนี้

1. คณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์โรงพยาบาลไทยนครินทร์
2. คณะกรรมการที่มนำระบบคร่อมสายงาน
3. คณะกรรมการที่มนำทางคลินิกและแพทย์หัวหน้าแผนก
4. คณะกรรมการองค์กรแพทย์
5. คณะกรรมการบริหารงานพยาบาล
6. คณะกรรมการทันตแพทย์
7. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
8. คณะกรรมการสารสนเทศ
9. คณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด
10. คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
11. คณะกรรมการควบคุมโรคติดเชื้อ
12. คณะกรรมการพัฒนาระบบเวชระเบียน
13. คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



14. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพศัลยกรรม
15. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพกุมารเวชกรรม
16. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพอายุรกรรม
17. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพสูตินรีเวช-ปริกำเนิด
18. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพหัวใจและหลอดเลือด
19. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพศัลยกรรมกระดูกและข้อ
20. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพหู คอ จมูก
21. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพตา
22. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพสมองและหลอดเลือด
23. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพฉุกเฉิน
24. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพอายุรกรรมทางเดินอาหาร
25. คณะกรรมการปลูกถ่ายไตโรงพยาบาลไทยนครินทร์
26. คณะกรรมการจริยธรรมปลูกถ่ายอวัยวะ
27. คณะอนุกรรมการพิจารณาคัดเลือกยา และกำหนดราคายา
28. คณะกรรมการ Tele Medicine
29. คณะทำงาน Facilitator
30. คณะอนุกรรมการตรวจสอบคุณภาพการบันทึกเวชระเบียน
31. คณะทำงาน NURSE CPR
32. คณะทำงานคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Act : PDPA)
33. คณะทำงาน Patient Portal

โดยจะมีหน้าที่กำกับดูแลพัฒนางานคุณภาพในด้านการรักษาพยาบาลและการบริการผู้ป่วย มีการเก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล จัดทำแนวทางหรือมาตรการในการพัฒนาคุณภาพการรักษาพยาบาลและการให้บริการ เพื่อดำรงไว้ซึ่งการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพเป็นไปในทิศทางที่สอดคล้องกับมาตรฐานคุณภาพโรงพยาบาลและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

สำหรับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะประกอบด้วยบุคลากรฝ่ายต่าง ๆ จำนวน 14 ท่าน โดยจะมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดนโยบาย ระบบบริหารความเสี่ยงด้านคุณภาพและความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นหลัก คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่วิเคราะห์ถึงปัจจัยที่เป็นสาเหตุ และมีการกำหนดมาตรการในการติดตามเหตุการณ์ที่เป็นสาเหตุของปัจจัยเสี่ยง รวมทั้งมาตรการในการลดความเสี่ยง รวมถึงมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องติดตาม ความเสี่ยงนั้น ๆ อย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานของสถาบันรับรองคุณภาพของสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) หรือ สรพ. (The Healthcare Accreditation Institute (Public Organization))

## 9. ระบบการควบคุมและตรวจสอบภายใน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในทั้งระดับบริหารและระดับปฏิบัติการ โดยจัดให้มีการควบคุม ดูแลการใช้ทรัพย์สินให้เกิดประโยชน์มากที่สุด และมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบในการอนุมัติ การบันทึกรายการบัญชี และการจัดเก็บดูแลทรัพย์สินออกจากกัน เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลและตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสม พร้อมกันนี้ บริษัทฯ ยังมีการตรวจสอบภายในทางการเงิน รวมถึงระบบการรายงานทางการเงินเพื่อนำเสนอผู้บริหารสายงานที่รับผิดชอบเป็นระยะ

ปัจจุบันบริษัทฯ ได้แต่งตั้งบริษัท สำนักงานพีดีเอสวี จำกัด (Office of Pitisevi Company Limited) เป็นผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีฝ่ายตรวจสอบการปฏิบัติตามระเบียบ (Compliance Audit) เพื่อทำหน้าที่ควบคุมตรวจสอบ (Audit) กำกับดูแลระบบภายในให้มีประสิทธิภาพ ติดตามผลการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง และให้รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อความเป็นอิสระและโปร่งใส

## 10. คณะกรรมการชุกย่อย

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทำหน้าที่สอบทานรายงานทางการเงิน ระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งให้มีการเปิดเผยข้อมูลรายการเกี่ยวโยงให้ครบถ้วน เป็นต้น โดยต้องมีคุณสมบัติตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยคุณสมบัติ ขอบเขต หน้าที่ ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบสามารถดูได้จากหัวข้อ คณะกรรมการตรวจสอบ

## 11. ความสัมพันธ์กับผู้ลงทุน

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใสและทั่วถึง ทั้งรายงานข้อมูลทางการเงินและข้อมูลทั่วไปที่สามารถสอบถามผ่านทางโทรศัพท์ 0 2340 7777, 0 2361 2727, 0 2361 2828, 0 2340 6499, 0 2340 6488 และบริษัทฯ ยังได้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ คือ [www.thainakarin.co.th](http://www.thainakarin.co.th) โดยบริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะทำการพัฒนาในเรื่องดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

### 1.2 จริยธรรมทางธุรกิจ

บริษัทฯ ยึดถือแนวทางในการทำธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากรทุกคนในองค์กร ยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม รวมถึงการกำหนดบทลงโทษไว้

### 1.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

#### การปฏิบัติในเรื่องต่าง ๆ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อรองรับการประเมิน CGR

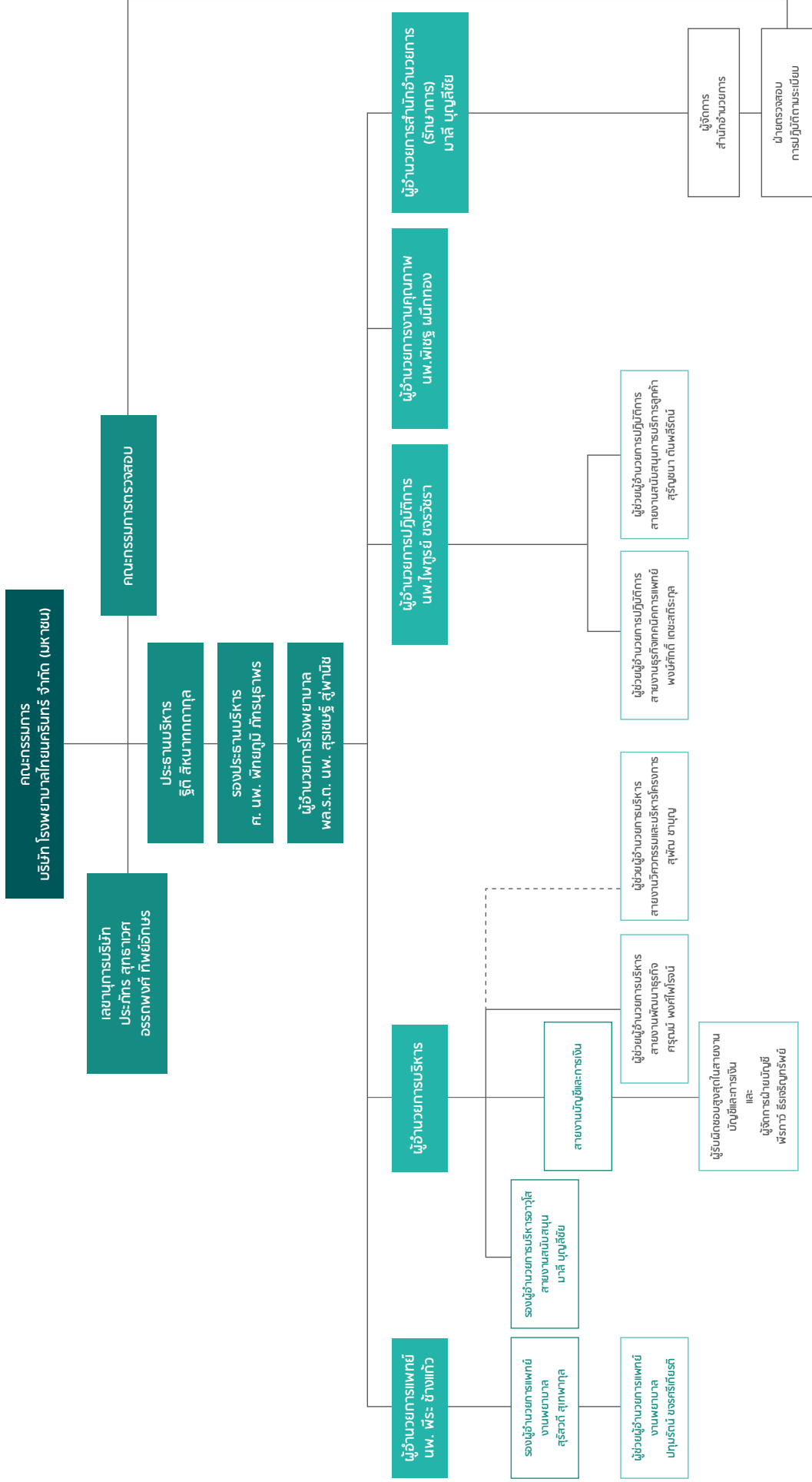
ผลการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัท จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2564 บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย อยู่ในเกณฑ์ระดับ “ดี”

ทั้งนี้ ผลสำรวจดังกล่าวพิจารณาจากข้อมูลที่บริษัทฯ เปิดเผยต่อสาธารณะ อาทิ ข้อมูลในรายงานประจำปี หมวดโครงสร้างการจัดการและการกำกับดูแลกิจการที่ดี หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น การจัดประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ และเว็บไซต์ของบริษัทฯ ในหมวดนักลงทุนสัมพันธ์

ในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้มีการดำเนินการเพื่อพัฒนาการกำกับดูแลกิจการในหลายด้าน และส่งเสริมให้นำไปใช้ปฏิบัติในกระบวนการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อการดำเนินงานที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบต่อสังคม และเพื่อให้การดำเนินกิจการของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมั่นคงและยั่งยืน

## 2 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

### 2.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ



## 2.2 คณะกรรมการบริษัท

ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 14 ท่าน ดังนี้

1. นพ. เจริญ	มีนสุข	ประธานกรรมการ
2. นายสุเมธ	เจนเจษฎา	กรรมการ
3. นายประภัทร	สุทธาเวช	กรรมการ
4. นายฐิติ	สินาทกถากุล	กรรมการ
5. นพ. อาคม	เชียรศิลป์	กรรมการ
6. นายปิติกัทร	สินาทกถากุล	กรรมการ
7. นายนรเทพ	สินาทกถากุล	กรรมการ
8. นายทศพร	สินาทกถากุล	กรรมการ
9. พ.อ. นพ. แดน	ตันไพจิตร	กรรมการ
10. นายไกรศักดิ์	ชัตคำ	กรรมการ กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ
11. *นพ. ปรีดี	เหตระกูล	กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
12. รศ. นพ. เชิดศักดิ์	ธีระบุตร	กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
13. รศ. ดร. ปัญญา	อิสระวราภินิช	กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
14. นายชัยฤกษ์	วิริยะรัตนพร	กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ

### กรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัทฯ

ประกอบด้วย นายฐิติ สินาทกถากุล นายประภัทร สุทธาเวช นายทศพร สินาทกถากุล และนายอาคม เชียรศิลป์ กรรมการสองในสี่ท่านดังกล่าวนี้ ลงลายมือชื่อร่วมกัน พร้อมประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

### ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานกรรมการ

ประธานกรรมการมีขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

- เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริษัท และดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริษัทให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด
- ในการทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท กรณีการประชุมมีการลงคะแนน และคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด
- สนับสนุนให้คณะกรรมการบริษัทปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- เป็นประธานการประชุมผู้ถือหุ้น และดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

### ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบในการจัดการบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์และข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นที่ชอบด้วยกฎหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ โดยสรุปอำนาจหน้าที่ที่สำคัญได้ ดังนี้

- จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมสามัญประจำปีภายใน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชีของบริษัทฯ
- จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท อย่างน้อย 3 เดือนต่อครั้ง
- จัดให้มีการทำงานแสดงฐานะการเงินและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จของบริษัทฯ ณ วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชีของบริษัทฯ ซึ่งผู้สอบบัญชีรับอนุญาตได้ตรวจสอบแล้ว และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติ

\*นพ.ปรีดี เหตระกูล พ้นจากตำแหน่งกรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบก่อนครบกำหนดตามวาระ โดยมีผลเมื่อวันที่ 11 กันยายน พ.ศ. 2565



- ง. คณะกรรมการบริษัทอาจมอบอำนาจให้กรรมการท่านหนึ่ง หรือหลายท่าน หรือบุคคลอื่นใดปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใด แทนคณะกรรมการบริษัทได้ โดยอยู่ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการบริษัท หรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าว มีอำนาจตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร และภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการบริษัทอาจยกเลิก เพิกถอน เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขบุคคลที่ได้รับมอบอำนาจหรืออำนาจนั้น ๆ ได้เมื่อเห็นสมควร ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทอาจมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการมีอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานต่าง ๆ โดยมีรายละเอียดการมอบอำนาจตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการ ซึ่งการมอบอำนาจนั้น ต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจที่ทำให้ผู้อำนวยการสามารถพิจารณาและอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้ส่วนเสียหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว
- จ. กำหนดนโยบาย แนวทาง แผนงาน และงบประมาณของบริษัทฯ ควบคุมกำกับดูแลการบริหารและการจัดการของผู้อำนวยการให้เป็นไปตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย เว้นแต่ในเรื่องดังต่อไปนี้ คณะกรรมการบริษัทต้องได้รับมติอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนการดำเนินการ อันได้แก่ เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับมติอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เช่น การเพิ่มทุน การลดทุน การขายหรือโอนกิจการของบริษัทฯ ทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น หรือการซื้อหรือรับโอนกิจการของบริษัทอื่นมาเป็นของบริษัทฯ การแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิหรือข้อบังคับ เป็นต้น นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังมีขอบเขตหน้าที่ในการกำกับดูแลให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชน จำกัด กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เช่น การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญตามกฎหมายเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นต้น และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
- ฉ. พิจารณาโครงสร้างการบริหารงาน แต่งตั้งผู้อำนวยการและคณะกรรมการอื่นตามความเหมาะสม
- ช. ติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงานและงบประมาณอย่างต่อเนื่อง
- ซ. กรรมการจะต้องไม่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ หรือเข้าเป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วนสามัญ หรือเป็นหุ้นส่วนไม่จำกัดความรับผิดในห้างหุ้นส่วนจำกัด หรือเป็นกรรมการของบริษัทเอกชน หรือบริษัทอื่นที่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ตน หรือเพื่อประโยชน์ผู้อื่น เว้นแต่จะได้แจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง
- ฅ. กรรมการต้องแจ้งให้บริษัทฯ ทราบโดยไม่ชักช้า หากมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในสัญญาที่บริษัทฯ ทำขึ้นหรือถือหุ้นหรือหุ้นกู้เพิ่มขึ้น หรือลดลง ไม่ว่าจะกับในบริษัทฯ หรือบริษัทในเครือ

## การพัฒนาความรู้คณะกรรมาธิการบริษัทและผู้บริหาร

บริษัทฯ มุ่งเน้นส่งเสริมการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องแก่คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร เลขานุการบริษัท และบุคลากร โดยในส่วนของคณะกรรมการบริษัท ได้ส่งเสริมให้เข้าอบรมหรือเข้าร่วมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ หรือกิจกรรมสัมมนาที่หน่วยงานดังต่อไปนี้จัดขึ้น เช่น สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นต้น เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่กรรมการบริษัท ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในปี 2565 กรรมการบริษัทได้เข้ารับการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 190/2022 จำนวน 1 คน ได้แก่ พ.อ. นพ. แดน ตันไพจิตร

ทั้งนี้ ในปีที่ผ่านมา รศ. ดร. ปัญญา อิศระวรวาณิช ซึ่งเป็นกรรมการบริษัท กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ ได้เข้าร่วมสัมมนาทั้งหมด 3 ครั้ง ในหัวข้อดังต่อไปนี้

1. โครงการประกาศนียบัตร นักบัญชีภาษีอากร หมวดที่ 1 นักบัญชีภาษีอากรกับภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา และภาษีการรับมรดก
2. เจาะลึกมาตรฐานรายงานทางการเงินสำหรับกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ
3. อบรมสัมมนาความรู้ เรื่องจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี พร้อมกรณีศึกษา : เฉพาะสำนักงานสอบบัญชี

ซึ่งเป็นหัวข้อที่เพิ่มพูนความรู้ทางด้านบัญชีและการเงิน

## 2.3 คณะกรรมการตรวจสอบ

ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการ 5 ท่าน ดังนี้

1. นายไกรศักดิ์	ชิตคำ	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ
2. *นพ. ปรีดี	เหตระกูล	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
3. รศ. นพ. เชิดศักดิ์	ธีระบุตร	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
4. รศ. ดร. ปัญญา	อิสระวรวานิช	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
5. นายชัยฤกษ์	วิริยะรัตนพร	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ

โดยมี รศ. ดร. ปัญญา อิสระวรวานิช ซึ่งปัจจุบันเป็นอาจารย์ประจำ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี สาขาวิชาการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และเป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย และ นายชัยฤกษ์ วิริยะรัตนพร ซึ่งเคยเป็นที่ปรึกษา ด้านบัญชี และภาษีอากร ของบริษัท ไอ.จี.เอส. จำกัด (มหาชน) เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ทางด้านบัญชีหรือการเงิน จำนวน 2 ท่าน

### เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาคัดเลือกให้ นายอรรถพงศ์ ทิพย์อักษร ดำรงตำแหน่งเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทำหน้าที่ดูแลและจัดการช่วยเหลือการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการนัดหมายการประชุม การจัดเตรียมวาระการประชุม นำส่งเอกสารประกอบการประชุมและบันทึกรายงานการประชุม

### ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

- ก. สอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
- ข. สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
- ค. สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
- ง. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชี รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- จ. พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ ในกรณีที่เกิดรายการที่เกี่ยวข้อง หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้มีความถูกต้องและครบถ้วนให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
- ฉ. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายและคณะกรรมการตรวจสอบเห็นชอบด้วย เช่น ทบทวนนโยบายการบริหารทางการเงินและการบริหารความเสี่ยง ทบทวนการปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจของผู้บริหาร ทบทวนร่วมกับผู้บริหารบริษัทฯ ในรายงานสำคัญที่ต้องเสนอสาธารณชนตามที่กฎหมายกำหนด ได้แก่ บทรายงานและการวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร เป็นต้น
- ช. ดำเนินการจัดทำรายงานกิจกรรมของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ รายงานดังกล่าวควรประกอบด้วยข้อมูลดังต่อไปนี้
  - ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ
  - ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ
  - ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ

\*นพ.ปรีดี เหตระกูล พ้นจากตำแหน่งกรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบก่อนครบกำหนดตามวาระ โดยมีผลเมื่อวันที่ 11 กันยายน พ.ศ. 2565

- ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
- ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
- รายงานอื่นใดที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย จากคณะกรรมการบริษัท

ข. รายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบให้คณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำอย่างน้อยไตรมาสละหนึ่งครั้ง  
ฉ. ร่วมให้ความเห็นในการพิจารณาผลงาน การแต่งตั้ง การถอดถอน และการกำหนดค่าตอบแทนของผู้ตรวจสอบภายใน

## วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการตรวจสอบ

โดยกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ดังต่อไปนี้

- ประธานกรรมการตรวจสอบ 2 ปี
- กรรมการตรวจสอบ 2 ปี

ทั้งนี้ เมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งแล้ว ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการตรวจสอบที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับการแต่งตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งได้อีก

## คุณสมบัติของกรรมการตรวจสอบและกระบวนการสรรหา

คณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 3 ท่าน ที่มีคุณสมบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ หรือระเบียบของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด ทั้งนี้กรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 ท่าน ต้องเป็นผู้มีความรู้ด้านการบัญชีหรือการเงิน และมีประสบการณ์เพียงพอที่จะสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน โดยแต่ละท่านจะมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี โดยกรรมการตรวจสอบต้องมีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระ ซึ่งมีนิยามความเป็นอิสระของกรรมการอิสระ ดังนี้

- ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย
- ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารของบริษัทฯ ไม่เป็นลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการตรวจสอบเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ
- ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง บุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
- ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้จรรยาบรรณอย่างอิสระ รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการค้าที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค่าประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นที่ตนเองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทฯ หรือคู่สัญญาที่มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทฯ หรือ

ตั้งแต่ 20,000,000 บาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

คำว่า “ผู้ถือหุ้นที่มีนัย” ตามวรรคหนึ่ง หมายความว่า ผู้ถือหุ้นในกิจการใดเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของกิจการนั้น และการถือหุ้นดังกล่าวให้นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย

- จ. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

คำว่า “หุ้นส่วน” ตามวรรคหนึ่ง หมายความว่า บุคคลที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงานสอบบัญชี ให้เป็นผู้ลงลายมือชื่อในรายงานการสอบบัญชี ในนามของนิติบุคคลนั้น

คำว่า “ผู้ถือหุ้นที่มีนัย” ตามวรรคหนึ่ง หมายความว่า ผู้ถือหุ้นในกิจการใดเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของกิจการนั้น และการถือหุ้นดังกล่าวให้นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย

- ฉ. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2,000,000 บาทต่อปีจากบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

คำว่า “หุ้นส่วน” ตามวรรคหนึ่ง หมายความว่า บุคคลที่ได้รับมอบหมายจากผู้ให้บริการทางวิชาชีพ ให้เป็นผู้ลงลายมือชื่อในรายงานการให้บริการทางวิชาชีพ ในนามของนิติบุคคลนั้น

คำว่า “ผู้ถือหุ้นที่มีนัย” ตามวรรคหนึ่ง หมายความว่า ผู้ถือหุ้นในกิจการใดเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของกิจการนั้น และการถือหุ้นดังกล่าวให้นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย

- ช. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- ซ. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
- ฅ. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบ จะต้องมิคุณสมบัติเพิ่มเติมนอกเหนือจากคุณสมบัติของกรรมการอิสระ ดังนี้

- ก. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกันเฉพาะที่เป็นบริษัทที่มีหุ้นจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ข. เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในฐานะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 ท่านมีความรู้และประสบการณ์ที่เพียงพอในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน
- ค. สามารถแสดงความเห็น และให้ข้อแนะนำต่อรายงานการตรวจสอบระบบควบคุมภายในจากฝ่ายตรวจสอบภายในหรือผู้ให้บริการตรวจสอบภายในของบริษัทฯ



## 2.4 ผู้บริหาร

ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 คณะผู้บริหารของบริษัทฯ ประกอบด้วย ผู้บริหารจำนวน 13 ท่าน ดังนี้

1. นายฐิติ	สิหนาทกถากุล	ประธานบริหาร
2. ศ. นพ. พิทยภูมิ	ภัทรนุชาพร	รองประธานบริหาร
3. พล.ร.ต. นพ. สุรเชษฐ์	สุพานิช	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
4. นพ. พีระ	ช่างแก้ว	ผู้อำนวยการแพทย์
5. นพ. พิเชฐ	ผณีทอง	ผู้อำนวยการงานคุณภาพ
6. นพ. ไพฑูรย์	ขจรวัชรธา	ผู้อำนวยการปฏิบัติการ
7. นางสาวมาลี	บุญลีชัย	รักษาการผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ และ รองผู้อำนวยการบริหารอาวุโส สายงานสนับสนุน
8. นางสุรัสวดี	สุเทพากุล	รองผู้อำนวยการแพทย์ งานพยาบาล
9. นางสาวปทุมรัตน์	ขจรศรีเกียรติ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการแพทย์ งานพยาบาล
10. นายพงษ์ศักดิ์	เตชะสถิระกุล	ผู้ช่วยผู้อำนวยการปฏิบัติการ สายงานธุรกิจเทคนิคการแพทย์
11. นางสาวสุรัยชนา	ตันพลรัตน์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการปฏิบัติการ สายงานสนับสนุนการบริการลูกค้า
12. นายศุภดม	พงศ์ไพโรจน์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร สายงานพัฒนาธุรกิจ
13. นายสุพัฒ	ชาบุญ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร สายงานวิศวกรรมและบริหารโครงการ

### ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานบริหาร

ประธานบริหารมีขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

- ร่วมพิจารณาการจัดสรรงบประมาณประจำปี ตามที่ฝ่ายจัดการเสนอ ก่อนที่จะนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
- อนุมัติการจัดซื้อจัดจ้างในวงเงินไม่เกิน 10,000,000 บาทต่อครั้ง
- แต่งตั้ง กำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของผู้บริหารระดับผู้อำนวยการของบริษัทฯ ตามโครงสร้างการบริหารกิจการ
- แก้ไข เปลี่ยนแปลง และกำหนดวงเงินอนุมัติการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแก้ไข เปลี่ยนแปลง และกำหนดผู้มีอำนาจในการอนุมัติการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัทฯ ในวงเงินไม่เกิน 10,000,000 บาทต่อครั้ง

ทั้งนี้ อำนาจของประธานบริหารจะไม่รวมถึงอำนาจในการอนุมัติรายการใดที่อาจมีความขัดแย้ง หรือรายการใดที่ประธานบริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับประธานบริหารมีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดขัดแย้งกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย ตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าว ตามข้อบังคับของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นลักษณะการดำเนินธุรกรรมการค้าปกติทั่วไปของบริษัทฯ ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดกรอบการพิจารณาไว้ชัดเจนแล้ว

### การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น

คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นไว้ ดังนี้

นโยบายการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนของกรรมการ

- คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดให้กรรมการแต่ละท่านสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้ โดยเมื่อรวมแล้วไม่เกินจำนวน 3 บริษัทจดทะเบียน ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำหน้าที่ และให้กรรมการสามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของบริษัทฯ ได้อย่างเต็มที่
- กรรมการไม่ควรรับเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ และการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ

## การปฐมนิเทศกรรมการใหม่สำหรับกรรมการที่เข้ารับตำแหน่งใหม่

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ที่เพิ่งเข้ารับตำแหน่งทุกครั้ง โดยมอบหมายให้เลขาธิการบริษัท เป็นผู้นำเสนอเอกสารและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการใหม่ เพื่อให้กรรมการใหม่ได้รับทราบ นโยบายธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เช่น โครงสร้างองค์กร ผู้ถือหุ้น ผลการดำเนินงาน ข้อมูลระบบต่าง ๆ ที่ใช้งานภายใน รวมทั้งกฎหมาย กฎเกณฑ์ต่าง ๆ พร้อมทั้งส่งมอบคู่มือสำหรับกรรมการ ซึ่งเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับการเป็นกรรมการ ให้กับกรรมการใหม่ ทั้งนี้ คู่มือกรรมการ ประกอบด้วย

1. พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535
2. พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535
3. ใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนบริษัท
4. หนังสือรับรองบริษัท
5. วัตถุประสงค์ของบริษัทฯ
6. ข้อบังคับของบริษัทฯ
7. คู่มือของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ

ทั้งนี้ ในปี 2565 บริษัทฯ มีกรรมการเข้าใหม่ 1 ท่าน คือ พ.อ. นพ. แดน ตันไพจิตร

## คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร รวมทั้งค่าตอบแทนอื่น ๆ สำหรับปีที่สิ้นสุด ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 ดังต่อไปนี้

- ก. ค่าตอบแทนรวมของกรรมการบริษัท ในรูปแบบค่าเบี้ยประชุมและสวัสดิการ ดังนี้

รายชื่อ	คณะกรรมการบริษัท		คณะกรรมการตรวจสอบ		รวม ค่าตอบแทน
	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/ จำนวนครั้งที่เชิญประชุม	เบี้ยประชุม (บาท)	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/ จำนวนครั้งที่เชิญประชุม	เบี้ยประชุม (บาท)	
นพ. เจริญ มীনสุข	5/5	90,000	-	-	90,000
นายฐิติ สิทินาทกถากุล	5/5	70,000	-	-	70,000
นายประภัทร สุทธาเวช	5/5	70,000	-	-	70,000
นายสุเมธ เจนเจษฎา	5/5	70,000	-	-	70,000
นพ. อาคม เขียวศิลป์	5/5	70,000	-	-	70,000
นายปิติกัทร สิทินาทกถากุล	5/5	70,000	-	-	70,000
นายนรเทพ สิทินาทกถากุล	5/5	70,000	-	-	70,000
นายทศพร สิทินาทกถากุล	5/5	70,000	-	-	70,000
พ.อ. นพ. แดน ตันไพจิตร	4/5	56,000	-	-	56,000
นายไกรศักดิ์ ชัดคำ	5/5	70,000	5/5	90,000	160,000
นพ. ปรีดี เหวดระกุล	2/5	28,000	1/5	14,000	42,000
รศ. นพ. เชิดศักดิ์ ธีระบุตร	4/5	56,000	3/5	42,000	98,000
รศ. ดร. ปัญญา อิศระวรวานิช	5/5	70,000	5/5	70,000	140,000
นายชัยฤกษ์ วิริยะรัตนพร	5/5	70,000	5/5	70,000	140,000
<b>รวม</b>		<b>930,000</b>		<b>286,000</b>	<b>1,216,000</b>

ค่าตอบแทนกรรมการ คือ ค่าตอบแทนที่จ่ายให้แก่กรรมการของบริษัทฯ โดยไม่รวมเงินเดือนและผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องที่จ่ายให้แก่ผู้บริหาร และค่าตอบแทนกรรมการดังกล่าวได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้ว

สำหรับสวัสดิการการรักษาพยาบาลของกรรมการและครอบครัวจำนวน 800,000 บาทต่อปีต่อท่านนั้น ในปี 2565 สวัสดิการดังกล่าวถูกใช้ไปคิดเป็นเงิน 4,119,794 บาท ปรากฏตามหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 6 ทั้งนี้ กรณีใช้สิทธิสวัสดิการเกินวงเงินดังกล่าว บริษัทฯ จะดำเนินการเรียกเก็บตามขั้นตอนต่อไป

#### ข. ค่าตอบแทนของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนรวมของกรรมการบริหารและผู้บริหารของบริษัทฯ ประจำปี 2565 คิดเป็นเงิน 58.89 ล้านบาทโดยที่ค่าตอบแทนดังกล่าวรวมถึงเงินเดือน ค่าธรรมเนียมแพทย์ และผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

## 2.5 บุคลากร

บริษัทฯ ได้กำหนดค่าตอบแทนให้แก่บุคลากรตามหน้าที่ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงาน โดยได้กำหนดนโยบายให้มีการพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนตามความเหมาะสมและเป็นธรรม ให้สอดคล้องกับปัจจัยต่าง ๆ ทั้งด้านเศรษฐกิจ ค่าครองชีพ และผลตอบแทนมาตรฐานของกลุ่มธุรกิจประเภทเดียวกัน ตลอดจนผลประกอบการของบริษัทฯ และพิจารณาจากการประเมินผลการทำงานควบคู่กันไปทุกปี

นอกจากการกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมแล้ว บริษัทฯ ยังมีสวัสดิการการรักษาพยาบาล และสวัสดิการอื่น ๆ ได้แก่ กองทุนประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่ารักษาพยาบาล เครื่องแบบบุคลากร เงินช่วยเหลือกรณีบุคลากรเสียชีวิต การตรวจสุขภาพประจำปี การฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ประจำปี เงินสวัสดิการสมรส เงินช่วยเหลือกรณีบิดา มารดา บุตร และคู่สมรสของบุคลากรเสียชีวิต เงินช่วยเหลือกรณีอุทกภัย อัคคีภัย รวมถึงสิทธิพิเศษแก่บุคคลในครอบครัวของบุคลากรในการเข้ารับการรักษาพยาบาล เป็นต้น

ข้อมูลบุคลากร ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 บริษัทฯ มีบุคลากรประจำ 1,215 คน และบุคลากรชั่วคราว 152 คน รวมทั้งสิ้น 1,367 คน โดยมีค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าตอบแทน และผลประโยชน์อื่นใดของบุคลากร สำหรับปี 2565 ดังนี้

ประเภท	หน่วย : ล้านบาท
เงินเดือน ค่าล่วงเวลา โบนัส ค่าเพื่อผลตอบแทนเกษียณและอื่น ๆ	569.23
สวัสดิการ	42.73
เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	6.62
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	-
เงินสมทบกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	-
อื่น ๆ	0.27
<b>รวม</b>	<b>618.85</b>

### 2.5.1 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ ได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยเข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ทิสโก้ร่วมทุนมั่นคง มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการช่วยการออมเงินให้แก่บุคลากร ซึ่งมีบุคลากรที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจำนวน 531 คน คิดเป็นร้อยละ 39 ของบุคลากร ซึ่งบริษัทฯ จะจ่ายเงินสมทบร้อยละ 2 ของฐานเงินเดือนของบุคลากร และบุคลากรจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนตามความประสงค์ของบุคลากรแต่ไม่เกินร้อยละ 15

### 2.5.2 การพัฒนาความรู้และศักยภาพของบุคลากร

บริษัทฯ สนับสนุนให้มีการอบรมพัฒนาความรู้แก่บุคลากรก่อนบุคลากรจะเข้าไปปฏิบัติงานในหน่วยงาน เริ่มจากการปฐมนิเทศบุคลากรเข้าใหม่ จำนวน 2 วัน ซึ่งมีการอบรมเช่นนี้ทุกเดือน และภายหลังจากเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานแล้ว บริษัทฯ ได้จัดอบรมหลักสูตรอื่น ๆ สำหรับวิชาชีพที่จำเป็นต่อการให้บริการผู้ป่วยอีกหลายด้าน

หลักสูตรอบรมวันปฐมนิเทศบุคลากรสำหรับบุคลากรเข้าใหม่ แบ่งเป็น

1. วันที่ 1 เป็นการอบรมประวัติ ภาวะเยียบและข้อบังคับ สวัสดิการ
2. วันที่ 2 เป็นการอบรมความปลอดภัย ความเสี่ยง อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม

วัน	หัวข้อการอบรม / กิจกรรม
วันที่ 1	ประวัติความเป็นมาโรงพยาบาลไทยนครินทร์ ภาวะเยียบ ข้อปฏิบัติในการทำงานและสวัสดิการ แนะนำหน่วยงานสำคัญในโรงพยาบาล มาตรฐานการแต่งกาย (Grooming Service) มาตรฐานการอำนวยความสะดวก (Facilitation Service) มาตรฐานการดูแลผู้ใช้บริการทั่วไป (General Service) มาตรฐานการต้อนรับ (Greeting Service) การแสดงบทบาทสมมติ (Role Play) มาตรฐานการต้อนรับ สอบมาตรฐานการต้อนรับ มาตรฐานการรับโทรศัพท์ (Call Service)
วันที่ 2	ความรู้เรื่องอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน การป้องกันและระงับอัคคีภัยขั้นต้นในสถานประกอบการ ความปลอดภัยทางไซเบอร์ การใช้โปรแกรมต่าง ๆ วัฒนธรรมองค์กรและการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล ความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อในโรงพยาบาล การบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาล แนะนำหน่วยงานต้นสังกัด

### 2.5.3 ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยของบุคลากร

บริษัทฯ มีการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของบุคลากรในโรงพยาบาลเพื่อให้มีกำลังคนที่มีสุขภาพดีสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น บริษัทฯ จึงได้ส่งเสริมและจัดการอบรมความรู้ให้กับบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานโรงพยาบาล

### 2.5.4 ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญ ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา

- ไม่มี -

## 2.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

### เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งให้ นายประภัทร สุทธาเวช กรรมการบริษัท และนายอรรถพงษ์ ทิพย์อักษร ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายนิติกร ทำหน้าที่เลขานุการบริษัท เพื่อทำหน้าที่ดูแลและจัดการการประชุมของคณะกรรมการบริษัท การประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งจัดทำและเก็บรักษา ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัท รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รายงานประจำปี และจัดเก็บเอกสารตามที่กฎหมายกำหนด เช่น รายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการบริษัทฯ หรือผู้บริหาร เป็นต้น นอกจากนี้ ยังช่วยให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารเกี่ยวกับกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท



**ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัทมีดังนี้**

1. ให้คำแนะนำเบื้องต้นแก่คณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับข้อกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ ของบริษัทฯ และติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง และรายงานการเปลี่ยนแปลงที่มีสาระสำคัญต่อกรรมการบริษัทฯ
2. จัดทำหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และหนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมถึงจัดการประชุมผู้ถือหุ้น และประชุมคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย
3. บันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นและการประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมดังกล่าว
4. จัดทำและเก็บรักษาเอกสารตามที่กฎหมายกำหนด เช่น ทะเบียนกรรมการ รายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการบริษัทฯ หรือผู้บริหาร เป็นต้น
5. ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศของบริษัทฯ ในส่วนที่รับผิดชอบต่อหน่วยงานที่มีหน้าที่กำกับดูแลบริษัทฯ
6. ติดต่อและสื่อสารกับผู้ถือหุ้น
7. ดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท

**ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน**

บริษัทฯ มอบหมายให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายบัญชี เป็นผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ณ วันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2564 คือ คุณพีรภว ธีรเจริญทรัพย์ โดยประวัติของผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงินปรากฏอยู่ใน เอกสารแนบ 1

**คำตอบแทนผู้สอบบัญชี**

ในปี 2565 บริษัทฯ ได้จ่ายค่าบริการแก่ผู้สอบบัญชี โดยแยกเป็น

(หน่วย: บาท)

คำตอบแทนของผู้สอบบัญชี	2565
ค่าสอบทานงบการเงินรวม 3 ไตรมาส	400,000
ค่าตรวจสอบบัญชีและงบการเงินรวมประจำปี	820,000
<b>รวม</b>	<b>1,220,000</b>

หมายเหตุ: ในปี 2565 มีคำตอบแทนเพิ่มเติมเพิ่มเติ่มสำหรับการทำงานงบการเงินรวม ไตรมาสที่ 3 และที่ 4 จำนวน 50,000 บาท

**ค่าบริการอื่น (non-audit fee)**

ค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานตรวจสอบ เช่น ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และค่าทำสำเนาเอกสาร เป็นต้น เบิกจ่ายตามจริงแต่ไม่เกิน 30,000 บาท

**คำตอบแทนผู้สอบบัญชีบริษัทย่อย**

บริษัทฯ จตุเจริญพัฒนา จำกัด ได้จ่ายคำตอบแทนให้ผู้สอบบัญชี บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นจำนวนเงิน 75,000 บาท ต่อปี และไม่มีค่าบริการอื่น (non-audit fee)

**3 รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ****การสรรหา พัฒนา และการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ**

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการสรรหากรรมการและผู้บริหาร รวมถึงมีโครงการพัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะให้เหมาะสมกับหน้าที่อย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมการพัฒนากฎหมายและผู้บริหารให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยสนับสนุนให้กรรมการเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

## การสรรหากรรมการและผู้บริหาร

การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการของบริษัทฯ จะต้องผ่านที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้ง โดยใช้เสียงข้างมากโดยมิได้ผ่านขั้นตอนของคณะกรรมการสรรหา อย่างไรก็ตาม ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 โดยพิจารณาจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีพื้นฐานและความชำนาญในสาขาอาชีพซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีภาวะความเป็นผู้นำ วิสัยทัศน์กว้างไกล มีคุณธรรม จริยธรรม ประวัติการทำงานที่โปร่งใส และมีความสามารถในการแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระเป็นสำคัญ

ในการสรรหาผู้บริหาร บริษัทฯ มีคณะกรรมการซึ่งประกอบไปด้วยผู้บริหารที่มีความรู้ความสามารถในสาขาวิชาชีพแพทยพยาบาล และสาขาวิชาชีพอื่น ๆ ร่วมพิจารณาคุณสมบัติและสัมภาษณ์เพื่อประเมินความสามารถและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งมีมาตรการพิจารณากำหนดผลตอบแทนผู้บริหารตามหน้าที่และขอบเขตความรับผิดชอบ โดยใช้ข้อมูลผลตอบแทนของอุตสาหกรรมเดียวกันและมีขนาดใกล้เคียงกัน

## การพัฒนาความรู้คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร

บริษัทฯ มุ่งเน้นส่งเสริมการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องแก่คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารเลขานุการบริษัท และบุคลากร โดยในส่วนของคณะกรรมการบริษัท ได้ส่งเสริมให้เข้าอบรมหรือเข้าร่วมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ หรือกิจกรรมสัมมนาที่หน่วยงานดังต่อไปนี้จัดขึ้น เช่น สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นต้น เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่กรรมการบริษัท ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## แผนพัฒนาและสืบทอดงานตำแหน่งกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทฯ มีการวางแผนสืบทอดตำแหน่งกรรมการและผู้บริหาร โดยคณะกรรมการบริษัทมีการวางแผนเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมทันทีที่กรรมการ หรือผู้บริหารระดับสูงตำแหน่งนั้น ๆ เกษียณอายุหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เพื่อให้การบริหารงานของบริษัทฯ สามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่องและพัฒนาอย่างยั่งยืน

สำหรับผู้บริหารที่ได้รับการกำหนดให้เป็นบุคลากรที่จะสืบทอดตำแหน่ง นอกจากจะต้องเป็นผู้ที่พร้อมด้วยคุณสมบัติและประสบการณ์การทำงานในสายงานที่เหมาะสมแล้ว ยังต้องได้รับการถ่ายทอดความรู้ประสบการณ์ด้วยการหมุนเวียนปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง และเข้ารับอบรมตามหลักสูตรการฝึกอบรมที่จำเป็นเพิ่มเติมเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่สูงขึ้นไปในอนาคต และเพื่อให้มีการส่งมอบงานเป็นไปอย่างราบรื่น และการบริหารงานอย่างต่อเนื่อง

## การประชุมคณะกรรมการ

กรรมการบริษัทต้องเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับทราบและร่วมกันตัดสินใจในการดำเนินการต่าง ๆ ของบริษัทฯ ซึ่งในปี 2565 บริษัทฯ ได้กำหนดการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทไว้อย่างเป็นทางการล่วงหน้าตลอดปี และแจ้งกรรมการแต่ละท่านให้ทราบตั้งแต่ต้นเพื่อจัดสรรเวลาในการเข้าร่วมประชุมและอาจมีการประชุมครั้งพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็น โดยในปี 2565 ได้มีการกำหนดตารางการประชุมกรรมการประจำปี 2566 เป็นการล่วงหน้า (ตารางการประชุมนี้อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้) โดยไม่รวมการประชุมในวาระพิเศษ ดังต่อไปนี้

ครั้งที่	ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ	ประชุมคณะกรรมการบริษัท
1	วันที่ 14 มีนาคม พ.ศ. 2566	วันที่ 16 มีนาคม พ.ศ. 2566
2	วันที่ 7 มิถุนายน พ.ศ. 2566	วันที่ 9 มิถุนายน พ.ศ. 2566
3	วันที่ 19 กันยายน พ.ศ. 2566	วันที่ 21 กันยายน พ.ศ. 2566
4	วันที่ 12 ธันวาคม พ.ศ. 2566	วันที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ทั้งนี้ ตามข้อบังคับของบริษัทฯ กำหนดให้จำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำต้องไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง อย่างไรก็ตาม เพื่อให้สนับสนุนให้บริษัทฯ ดำเนินการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทได้มีการกำหนดแนวปฏิบัติร่วมกันว่า องค์ประชุมขั้นต่ำต้องไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ในปี 2565 บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยทุก 3 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ. 2564 จนถึงวันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 คณะกรรมการบริษัทมีการประชุม 5 ครั้ง โดยในแต่ละครั้งมีคณะกรรมการเข้าร่วมเกินกว่าร้อยละ 70 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด โดยมีอัตราการเข้าร่วมประชุมของกรรมการบริษัทรวมทั้ง 5 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 92.86 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ทั้งนี้ในการประชุมแต่ละครั้ง ได้มีการกำหนดวาระในการประชุมอย่างชัดเจน และมีการส่งหนังสือเชิญประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอ ก่อนเข้าร่วมประชุม รวมทั้งได้มีการจัดบันทึกการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร และจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการบริษัทพร้อมให้คณะกรรมการบริษัทและผู้ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบได้

นอกจากนี้ในการดำเนินการประชุมในวาระใดที่กรรมการที่มีส่วนได้เสียหรือมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง ก่อนการพิจารณาวาระนั้น ๆ กรรมการที่มีส่วนได้เสียจะออกจากที่ประชุมเพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาวาระนั้นได้อย่างอิสระ

### คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ได้กำหนดคำตอบแทนของกรรมการไว้อย่างชัดเจน ทั้งนี้ การกำหนดคำตอบแทนแก่กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ จะสอดคล้องกับบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งจะต้องกำหนดให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมที่สามารถจูงใจและรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพไว้กับบริษัทฯ ได้ นอกจากนี้ การกำหนดคำตอบแทนผู้บริหารจะเป็นไปตามหลักการและนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด ซึ่งสอดคล้องกับผลการดำเนินงานและผลประกอบการของบริษัทฯ และผลการดำเนินงานของผู้บริหารแต่ละราย

### การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

คณะกรรมการมีการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานอย่างทั่วถึง ครอบคลุมหน่วยงานต่าง ๆ ภายในองค์กรและมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม โดยจำนวนครั้งของคณะกรรมการแต่ละรายเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทในปีที่ผ่านมา มีการเข้าร่วมประชุมดังต่อไปนี้

รายชื่อ	ประชุมคณะกรรมการบริษัท	ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ	ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564
นพ. เจริญ มีนสุข	5/5	-	1/1
นพ. อาคม เขียรศิลป์	5/5	-	1/1
นายประภัทร สุทธาเวช	5/5	-	1/1
นายสุเมธ เจนเจษฎา	5/5	-	1/1
*พ.อ. นพ. แดน ต้นไพจิตร	4/5	-	1/1
นายฐิติ สิหนาทกถากุล	5/5	-	1/1
นายปิติกัทร สิหนาทกถากุล	5/5	-	1/1
นายนรเทพ สิหนาทกถากุล	5/5	-	1/1
นายทศพร สิหนาทกถากุล	5/5	-	1/1
นายไกรศักดิ์ ชัดคำ	5/5	5/5	1/1
นพ. ปรีดี เทรระกุล	2/5	1/5	1/1
รศ. นพ. เชิดศักดิ์ ธีระบุตร	4/5	3/5	0/1
รศ. ดร. ปัญญา อิศระวารานิช	5/5	5/5	1/1
นายชัยฤกษ์ วิริยรัตนพร	5/5	5/5	1/1

\* เนื่องด้วย ศ. เกียรติคุณ นพ. เดชา ต้นไพจิตร ไม่ประสงค์ที่จะกลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ จึงเสนอ พ.อ. นพ. แดน ต้นไพจิตร แต่งตั้งเป็นกรรมการท่านใหม่แทนในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2564 เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564

## รายงานของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของบริษัทฯ และข้อมูลทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี โดยงบการเงินของบริษัทฯ ได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย มีการพิจารณาใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ จัดทำภายใต้ดุลพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีการควบคุมภายในเพื่อให้มั่นใจได้ว่าการบันทึกข้อมูลทางการเงินและข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน และเพื่อให้ทราบจุดอ่อน เพื่อป้องกันการดำเนินการที่ผิดปกติอย่างมีสาระสำคัญ และมีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยรวม อยู่ในระดับที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและความเชื่อถือของงบการเงินของบริษัทฯ ได้

นอกจากนี้ ยังกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระที่ไม่เป็นผู้บริหารและเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถด้านบัญชีหรือการเงินอยู่ในคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อเป็นผู้ดำเนินการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินของบริษัทฯ

## การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทฯ ประกอบกิจการและดำเนินงานโดยมีบริษัทย่อย จำนวน 1 แห่ง คือ บริษัท จตุเจริญพัฒนา จำกัด โดยบริษัทฯ มีกลไกในการกำกับดูแลบริษัทย่อยดังนี้

1. บริษัทฯ มีการส่งบุคคลเพื่อเป็นตัวแทนของบริษัทฯ ไปเป็นกรรมการในบริษัทย่อยจำนวน 3 ท่าน คือ นพ. เจริญ มินสุข, นายฐิติ สิหนาทกถากุล และ นายทศพร สิหนาทกถากุล โดยมีสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) จำนวนร้อยละ 99.97 ซึ่งได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2564 เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2564
2. บริษัทฯ มีกลไกในการกำกับดูแลที่มีผลให้การเปิดเผยข้อมูลฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน การทำรายการระหว่างบริษัทดังกล่าวกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ หรือการทำรายการสำคัญอื่นใดของบริษัทฯ ดังกล่าว ให้ครบถ้วนถูกต้อง และใช้หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลและการทำรายการในลักษณะดังกล่าว ข้างต้นในทำนองเดียวกับหลักเกณฑ์ของบริษัทฯ โดยมีการจัดทำงบการเงินรวมและใช้ผู้สอบบัญชีรายเดียวกันกับบริษัทฯ

## การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในสำหรับระดับบริหารและระดับปฏิบัติการ เพื่อป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัทฯ โดยรวม ครอบคลุมทั้งด้านการเงิน การดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์เกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด การดูแลรักษาและป้องกันทรัพย์สิน ลดความผิดพลาดการรั่วไหลและการสูญหาย จัดให้มีการควบคุมดูแล โดยมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบในการอนุมัติการบันทึกรายการ และการจัดเก็บดูแลทรัพย์สินออกจากกัน เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลและตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสม ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังมีการตรวจสอบภายในทางด้านการเงิน รวมถึงระบบการรายงานทางการเงิน ให้มีความถูกต้องเชื่อถือได้เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยจัดให้มีระบบการติดตามโดยผู้บริหารรายงานที่รับผิดชอบอยู่เป็นระยะ

จากการประเมินของคณะกรรมการบริษัทร่วมกับคณะกรรมการตรวจสอบในปี 2565 ได้ประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ 6 องค์ประกอบในด้านต่าง ๆ ซึ่งมีความเชื่อมโยงกัน ดังนี้

### 1. องค์กรและสภาพแวดล้อมของการควบคุม

บริษัทฯ มีโครงสร้างบริหารองค์กรอย่างเหมาะสม มีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน มีนโยบายส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบรู้ มีความรับผิดชอบ ให้ความสำคัญของระบบการควบคุมภายใน บุคลากรทุกคนทราบถึงบทบาท อำนาจ หน้าที่ และตระหนักถึงความรับผิดชอบของตน ถือปฏิบัติตามนโยบายและคู่มือระเบียบวิธีปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด เพื่อให้มีการสอบทานและรายงานความเพียงพอของการควบคุมภายในรวมถึงการปฏิบัติงานจริงว่าเป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างต่อเนื่อง

## 2. การบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงโดยมีผู้อำนวยการงานคุณภาพเป็นประธานคณะกรรมการ มีบทบาทหน้าที่ในการกำหนดทิศทาง นโยบาย เป้าหมาย และวางแผนกลยุทธ์ในการจัดการบริหารความเสี่ยงระดับโรงพยาบาล จัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงให้มีคุณภาพและมีความปลอดภัยในด้านการวิเคราะห์ความเสี่ยงของโรงพยาบาล การหาโอกาสพัฒนา ฝ้าระวัง ป้องกัน และการบริหารจัดการเมื่อมีความเสี่ยงหรือเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์จากบริการสุขภาพเกิดขึ้น สร้างระบบการรายงานความเสี่ยงเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลและนำข้อมูลไปพัฒนาระบบการทำงานเพื่อให้เกิดความปลอดภัย จัดระบบสารสนเทศด้านความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กรร่วมกับคณะกรรมการที่মনำพัฒนาคุณภาพ ส่งเสริมสนับสนุน เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงในระดับโรงพยาบาลของคณะกรรมการและหน่วยงานเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยมีการติดตามและประเมินผลเกี่ยวกับความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) หรือ สรพ. (The Healthcare Accreditation Institute (Public Organization))

## 3. การควบคุมการปฏิบัติงานของผู้บริหาร

บริษัทฯ มีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และระดับการอนุมัติรายการและวงเงินในการอนุมัติของผู้บริหาร มีระเบียบและวิธีปฏิบัติที่รัดกุมเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกรรมการและผู้บริหารไว้อย่างชัดเจน รวมทั้งมีการรายงานผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นวาระการประชุมอย่างสม่ำเสมอ โดยกำหนดไว้เป็นประจำทุก 3 เดือน

บริษัทฯ จัดวางระบบการควบคุมภายในอย่างสมเหตุสมผลและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่บริษัทฯ ว่าการจ่ายเงินและการรับเงิน ได้รับการอนุมัติอย่างถูกต้องจากผู้บริหารและคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้วางระบบการควบคุมภายในให้สอดคล้องกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันและเหมาะสมกับความเสี่ยงการคอร์รัปชันของบริษัทฯ

การควบคุมภายในเป็นนโยบายและขั้นตอนปฏิบัติ เพื่อช่วยให้เกิดความมั่นใจว่า แนวทางของคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารได้รับการนำไปปฏิบัติและเป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลเกี่ยวกับประสิทธิภาพของการดำเนินงาน ความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงิน และการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ การตรวจสอบเป็นกระบวนการที่สอบทานความน่าเชื่อถือของระบบการควบคุมภายใน เอกสารและผลการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความมั่นใจกับผู้บริหาร ผู้ถือหุ้น นักลงทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ ของบริษัทฯ ทั้งนี้ผู้ตรวจสอบภายในเป็นผู้ดำเนินการตรวจสอบและมีผู้ตรวจสอบภายในจากบริษัทภายนอกมาดำเนินการตรวจสอบด้วย

## 4. ด้านระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

บริษัทฯ ได้มีการดำเนินการปรับปรุงอุปกรณ์ฮาร์ดแวร์เครื่องแม่ข่าย (Server) เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการประมวลผล และรองรับการจัดเก็บข้อมูลที่มีปริมาณสูงขึ้น ซึ่งรองรับการใช้งานในระยะยาวได้อีกไม่น้อยกว่า 5 ปี มีการพัฒนาการควบคุมความปลอดภัยในการเข้าถึงข้อมูลและใช้งานระบบสารสนเทศ รวมถึงพัฒนาแผนงานทางด้านกระบวนการความปลอดภัยของข้อมูล โดยเฉพาะข้อมูลของผู้ป่วย ผู้รับบริการ และข้อมูลของบุคลากรบริษัทฯ ด้วยความเหมาะสมและเป็นไปตามมาตรฐาน เช่น ข้อมูลในส่วนของเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Medical Record) ระบบงานบริหารบุคคล (Human Resources) ระบบงานเครือข่ายในองค์กร (Network) รวมถึงการสำรองข้อมูลสารสนเทศของระบบงานต่าง ๆ โดยมีจุดประสงค์เพื่อให้เกิดเสถียรภาพในการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อระบบสารสนเทศในรูปแบบต่าง ๆ เป็นต้น

บริษัทฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงระบบบริการทางด้านสารสนเทศอย่างสม่ำเสมอ ตัวอย่างเช่น การปรับปรุงสัญญาณความเร็วอินเทอร์เน็ตเพื่อให้สามารถตอบสนองต่อปริมาณของผู้มาใช้บริการที่มีเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องและรองรับกับปริมาณการเรียกใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้ทำการปรับปรุงระบบการพิมพ์โดยมีจุดประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ และในขณะเดียวกันยังสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายจากการปรับปรุงระบบการพิมพ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ในภาพรวมของระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูลนั้นอยู่ในทิศทางของการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศโดยผู้บริหารและคณะทำงานสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด



## 5. ด้านระบบการติดตาม

บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินงานความเสี่ยงและตัวชี้วัดการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งจัดให้มีการดำเนินการบริหารความเสี่ยง และวิเคราะห์หาสาเหตุตัวชี้วัดที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมายในการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อนำไปดำเนินการแก้ไขตามที่คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความเห็นไว้ในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบประจำปี 2565

นอกจากนี้ทางบริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบการติดตามทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับความเสี่ยงให้ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

## 6. การตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้แต่งตั้งนางสาววิดาจารย์ สินธาราชิจิรฐา ดำรงตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบการปฏิบัติตามระเบียบของบริษัทฯ เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ โดยนางสาววิดาจารย์ สินธาราชิจิรฐา จบปริญญาตรี สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง และ Mini MBA จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เคยดำรงตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายบัญชี บมจ. โรงพยาบาลไทยนครินทร์ และมีประสบการณ์ด้านการตรวจสอบภายในในธุรกิจโรงพยาบาลเป็นระยะเวลากว่า 20 ปี มีความเข้าใจในกิจการและการดำเนินงานของบริษัทฯ คณะกรรมการตรวจสอบจึงเห็นว่าผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบการปฏิบัติตามระเบียบมีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ทั้งนี้ การพิจารณา และอนุมัติแต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้ายผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบการปฏิบัติตามระเบียบของบริษัทฯ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

## รายการระหว่างกัน

ในระหว่างปี 2565 และ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 บริษัทฯ มีรายการระหว่างกันและมียอดคงเหลือกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งปรากฏตามงบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 6

### ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล

การทำรายการระหว่างกันเป็นความจำเป็นและสมเหตุสมผลของการทำรายการเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และถือว่าเป็นไปตามลักษณะการประกอบธุรกิจทั่วไป และบริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนในราคาที่ยุติธรรม ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความเห็นในการทำรายการไว้แล้ว

### มาตรการและขั้นตอนการทำรายการระหว่างกัน

บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 อย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ รายการระหว่างกันที่กรรมการหรือบุคคลที่มีส่วนได้ส่วนเสีย หรืออาจมีความขัดแย้งอันใดกับบริษัทฯ บุคคลนั้น ๆ ไม่มีสิทธิออกเสียงอนุมัติการทำรายการนั้น ๆ เว้นแต่เป็นกรณีที่ได้รับการพิจารณาขออนุมัติตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 ทั้งนี้ ข้อบังคับของบริษัทฯ ได้มีการกำหนดในเรื่องการเข้าทำรายการระหว่างกันและการได้มาหรือการจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทฯ ไว้แล้วอย่างชัดเจน

### นโยบายหรือแนวโน้มการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

บริษัทฯ ได้วางนโยบายการทำรายการระหว่างกันในอนาคต โดยคณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของการเข้าทำรายการ และเป็นประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ โดยพิจารณาจากราคาตลาดเงินในโอกาสที่เหมาะสม การทำรายการตามธุรกิจปกติ ทั้งนี้ บริษัทฯ จะให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นและความสมเหตุสมผลว่าเป็นไปตามลักษณะธุรกิจปกติ โดยอาจจะพิจารณาเปรียบเทียบกับราคาที่เกิดขึ้นจริงกับบุคคลภายนอกสำหรับนโยบายการกำหนดการทำรายการระหว่างกัน เช่น รายการเงินกู้ยืมจากบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยจะกระทำต่อเมื่อบริษัทฯ มีความจำเป็นทางการเงิน และไม่อาจหาแหล่งเงินกู้ที่ให้กู้ยืมในเงื่อนไขการกู้ยืมที่ดีกว่าการกู้ยืมจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกันได้ หรืออัตราดอกเบี้ยเงินกู้ที่ไม่สูงกว่าอัตราดอกเบี้ยตลาดทั่วไป เป็นต้น

## มาตรการคุ้มครองผู้ลงทุน

บริษัทฯ มีข้อกำหนดที่ชัดเจนเกี่ยวกับรายการระหว่างกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทฯ ในข้อบังคับบริษัทฯ กำหนดให้กรรมการหรือบุคคลที่อาจมีส่วนได้ส่วนเสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อันใด ไม่มีสิทธิออกเสียงอนุมัติในเรื่องนั้น ๆ ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และตามกฎหมาย นอกจากนี้บริษัทฯ กำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นและความเหมาะสมของการทำรายการ และให้บริษัทฯ ทำการเผยแพร่สารสนเทศที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงการเปิดเผยรายละเอียดของรายการในงบการเงินประจำงวดและรายงานประจำปีของบริษัทฯ

ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทฯ จะจัดหาผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัท หรือผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ แล้วแต่กรณี

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2565 และ 2564 บริษัทฯ มีรายการระหว่างกัน ดังต่อไปนี้

บุคคลหรือบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน และลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและ สมเหตุสมผล
		2565	2564	
1. แพทย์ผู้ดำรงตำแหน่ง กรรมการและผู้บริหาร	<b>ค่าธรรมเนียมแพทย์</b> มีการจ่ายค่าตอบแทนในรูปแบบค่า ธรรมเนียมแพทย์แก่กรรมการ และ ผู้บริหารของบริษัทฯ ค่าธรรมเนียมแพทย์ค้างจ่าย ณ วันที่ 31 กรกฎาคม	15.05	24.90	รายการดังกล่าวมีความจำเป็นและ สมเหตุสมผล เนื่องจากบริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนแพทย์ดังกล่าวใน อัตราเทียบเท่ากับแพทย์ท่านอื่น ในโรงพยาบาล
	0.00	2.24		
2. บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด	<b>รายได้ค่ารักษาพยาบาล</b> เป็นการดำเนินงานตามปกติ ธุรกิจของบริษัทฯ โดยใช้ราคาและ ผลตอบแทนปกติตามที่บริษัทฯ ให้บริการแก่ลูกค้าโดยทั่วไป ลูกหนี้ค่ารักษาพยาบาล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม	5.85	0.00	รายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล ถือเป็นรายการค้าปกติทั่วไป ซึ่งราคา ที่ใช้เป็นราคาที่ดีกับลูกค้าทั่วไป
	5.26	0.00		
3. บริษัท บุญดวง จำกัด	<b>รายได้ค่าบริการเหมาจ่าย</b> เป็นการดำเนินงานตามปกติ ธุรกิจของบริษัทฯ โดยใช้ราคาและ ผลตอบแทนปกติตามที่บริษัทฯ ให้บริการแก่ลูกค้าโดยทั่วไป ลูกหนี้ค่ารักษาพยาบาล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม	10.25	2.43	รายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล ถือเป็นรายการค้าปกติทั่วไป ซึ่งราคา ที่ใช้เป็นราคาที่ดีกับลูกค้าทั่วไป
	4.36	2.43		
4. กรรมการ	<b>ค่าสวัสดิการจ่าย</b> บริษัทฯ มีระเบียบการให้สวัสดิการ ค่ารักษาพยาบาลแก่กรรมการและ คู่สมรส บุตรธิดา ตลอดจนบิดาและ มารดาของกรรมการ ภายในวงเงิน 800,000 บาทต่อปีต่อท่าน ทั้งนี้ สวัสดิการดังกล่าว ไม่รวมค่าแพทย์ การส่งตรวจภายนอกและอุปกรณ์ พิเศษ	4.12	3.50	รายการดังกล่าวมีความจำเป็นและ สมเหตุสมผลถือเป็นรายการค้าปกติ ทั่วไป



## ส่วนที่ 3

---

งบการเงิน

## รายละเอียดเกี่ยวกับขอบเขตความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ที่มีต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญต่อหน้าที่และความรับผิดชอบดูแลกิจการของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยรายงานทางการเงินและสารสนเทศทางการเงิน ที่ปรากฏในรายงานประจำปี 2565 มีข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วนเปิดเผยอย่างเพียงพอและได้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยเลือกนโยบายการบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนได้ใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำการสอบทานงบการเงินของบริษัทฯ ที่ผ่านมา และได้รับรายงานว่ารายงานทางการเงินของบริษัทฯ ได้ถือปฏิบัติตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีการใช้นโยบายทางบัญชีที่เหมาะสมและจัดทำขึ้นอย่างระมัดระวัง ตลอดจนประเมินถึงความเหมาะสมของการแสดงรายการที่น่าเสนอในงบการเงินโดยรวม รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงินโดยคณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานความเห็นเหล่านี้ ในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบที่ปรากฏในรายงานประจำปี 2565 ของบริษัทฯ

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลทางบัญชีมีการบันทึกอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และมีระบบการจัดเก็บรักษาทรัพย์สินเพื่อป้องกันการทุจริต หรือเสียหายอย่างมีสาระสำคัญ

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจและเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลต่อความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 ซึ่งผู้ตรวจสอบบัญชีได้ตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไปและแสดงความเห็นว่างบการเงินดังกล่าวแสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานโดยถูกต้องตามที่ควร



นายแพทย์เจริญ มินสุข

ประธานกรรมการ

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

## ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของบริษัท

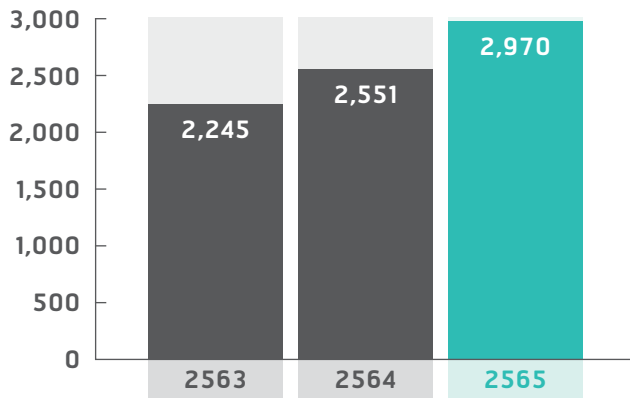
ผลการดำเนินงานรวม (ล้านบาท)	2565	2564	2563
สินทรัพย์หมุนเวียน	1,570.59	1,398.61	1,111.12
สินทรัพย์รวม	2,969.68	2,550.64	2,244.84
หนี้สินหมุนเวียน	374.77	306.60	215.61
หนี้สินรวม	485.68	401.10	314.13
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	2,969.68	2,148.65	1,930.71
รายได้รวม	2,604.64	2,056.85	2,027.95
กำไรสุทธิประจำปี	425.35	293.41	256.33
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	2.36	1.63	1.42
อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ	2565	2564	2563
<b>1. อัตราส่วนวิเคราะห์สภาพคล่อง (เท่า)</b>			
1.1 อัตราส่วนสภาพคล่อง	4.19	4.56	5.15
<b>2. อัตราส่วนวิเคราะห์ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (วัน)</b>			
2.1 ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	44	34	23
2.2 ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย	7	8	7
2.3 ระยะเวลาชำระหนี้	37.29	34.68	33.72
<b>3. อัตราส่วนวิเคราะห์ความสามารถในการทำกำไร (ร้อยละ)</b>			
3.1 อัตรากำไรขั้นต้น	30.20	25.90	23.98
3.2 อัตรากำไรก่อนหักดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA Margin)	30.00	21.69	20.06
3.3 อัตรากำไรสุทธิ	16.33	14.22	12.58
3.4 อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	19.09	14.94	14.45
3.5 อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	18.36	14.39	13.82
<b>4. อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (เท่า)</b>			
4.1 อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	0.20	0.19	0.16
4.2 อัตราความสามารถในการชำระดอกเบี้ย	-	-	-
<b>5. ข้อมูลทางการเงินอื่นที่สำคัญ</b>			
5.1 อัตราส่วนการเติบโตของรายได้จากกิจการโรงพยาบาล (ร้อยละ)	26.57	1.73	-6.78
5.2 อัตราส่วนการเติบโตของกำไรสุทธิ (ร้อยละ)	44.97	14.47	-19.27
5.3 มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น (บาท)	13.80	11.94	10.73



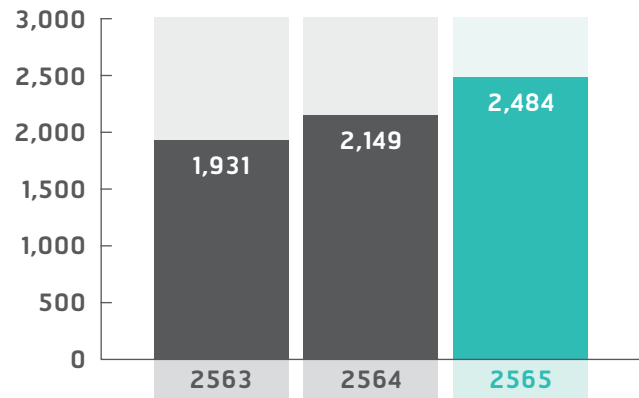
## ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

(หน่วย : ล้านบาท)

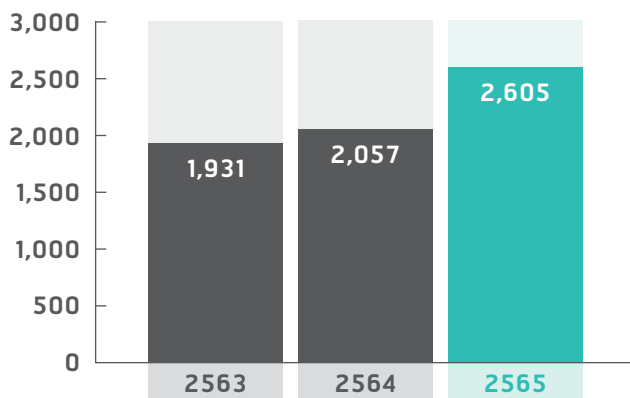
สินทรัพย์รวม



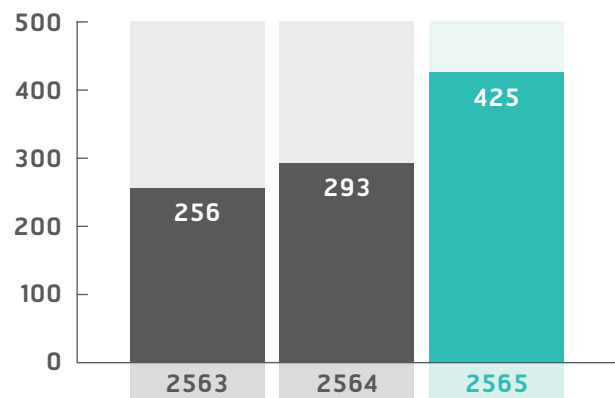
ส่วนของผู้ถือหุ้น



รายได้รวม



กำไรสำหรับปี



## รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

### ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“กลุ่มบริษัท”) ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2565 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบแสดงการเปลี่ยนแปลง ส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน

ข้าพเจ้าเห็นว่างบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2565 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

### เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านจรรยาบรรณอื่นๆตามที่ระบุในข้อกำหนดนั้นด้วย ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

### เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้า ในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติตามของข้าพเจ้าได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน

ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบมีดังนี้

#### การรับรู้รายได้

รายได้จากกิจการโรงพยาบาลถือเป็นบัญชีที่สำคัญต่องบการเงิน โดยเฉพาะรายได้ที่ทำกับคู่สัญญา บริษัทประกันและหน่วยงานรัฐบาล เนื่องจากมีจำนวนเงินที่มีนัยสำคัญ คิดเป็นประมาณร้อยละ 99 ของยอดรายได้รวมและส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทฯ นอกจากนี้รายได้จากกิจการโรงพยาบาลมีหลายประเภท ได้แก่ รายได้จากการขายยาและเวชภัณฑ์ รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ รายได้ค่าห้องผู้ป่วย เป็นต้น รวมถึงมีส่วนลดสำหรับคู่สัญญาต่าง ๆ โดยเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาที่ทำกับคู่สัญญามีความหลากหลาย ด้วยเหตุนี้ ข้าพเจ้าจึงให้ความสำคัญเป็นพิเศษต่อการรับรู้รายได้ของบริษัทฯ

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบการรับรู้รายได้ของบริษัทฯโดยการประเมินและทดสอบระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯที่เกี่ยวข้องกับวงจรรายได้ โดยการสอบถามผู้รับผิดชอบ ทำความเข้าใจและเลือกตัวอย่างเพื่อทดสอบการปฏิบัติตามการควบคุมที่บริษัทฯ ออกแบบไว้ นอกจากนี้ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบเนื้อหาสาระโดยได้สุ่มตัวอย่างรายการขายและบริการที่เกิดขึ้นในระหว่างปีเพื่อตรวจสอบกับเอกสารประกอบรายการขายและบริการ และสุ่มตัวอย่างเพื่อส่งหนังสือยืนยันยอดลูกหนี้การค้า นอกจากนี้ ข้าพเจ้าได้ทำการวิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลบัญชีรายได้แบบแยกย่อย (Disaggregated data) วิเคราะห์เปรียบเทียบอัตราส่วนของรายได้ที่สำคัญกับข้อมูลในอดีตและในกลุ่มอุตสาหกรรมเพื่อตรวจสอบความผิดปกติ ที่อาจเกิดขึ้นของรายการขายและบริการตลอดระยะเวลาบัญชี นอกจากนี้ข้าพเจ้าเข้าได้ตรวจสอบใบสำคัญทั่วไปเกี่ยวกับการรับรู้รายได้ ตลอดรอบระยะเวลาบัญชี

## ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่อยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัท แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลังจากวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต้องการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใด ๆ ต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัทตามที่กล่าวข้างต้น และหากสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบเพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

## ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนอของงบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดในการจัดทำงบการเงินผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องอีกต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

## ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบและข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงที่อาจมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงผลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ

- สรุปลักษณะเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามีแนวโน้มที่มีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายใน หากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะ หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้รับการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้

สำราญ แต่งฉำ

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 8021

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรุงเทพฯ: 28 กันยายน 2565

## บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2565

(หน่วย : บาท)

หมายเลข	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 กรกฎาคม 2565	31 กรกฎาคม 2565	31 กรกฎาคม 2564	31 กรกฎาคม 2564
<b>สินทรัพย์</b>				
<b>สินทรัพย์หมุนเวียน</b>				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7	699,567,799	697,018,707	366,743,717
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	6, 8	360,767,734	360,588,039	260,321,289
สินค้าคงเหลือ	9	36,171,511	36,171,511	36,428,514
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	10	472,547,148	472,547,148	720,495,000
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		1,532,591	1,532,591	14,625,216
<b>รวมสินทรัพย์หมุนเวียน</b>		<b>1,570,586,783</b>	<b>1,567,857,996</b>	<b>1,398,613,736</b>
<b>สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>				
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	11	-	999,700	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	12	778,999,187	778,999,187	521,844,179
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	13	3,373,662	3,373,662	1,740,616
สินทรัพย์สิทธิการใช้	14	592,179,606	592,179,606	607,283,811
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	19	24,446,290	24,446,290	20,949,828
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		99,335	99,335	207,535
<b>รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>		<b>1,399,098,080</b>	<b>1,400,097,780</b>	<b>1,152,025,969</b>
<b>รวมสินทรัพย์</b>		<b>2,969,684,863</b>	<b>2,967,955,776</b>	<b>2,550,639,705</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2565

(หน่วย : บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 กรกฎาคม 2565	31 กรกฎาคม 2565	31 กรกฎาคม 2564	31 กรกฎาคม 2564
<b>หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>				
<b>หนี้สินหมุนเวียน</b>				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	15	210,247,201	209,131,536	161,233,632
ค่าธรรมเนียมแพทย์ค้างจ่าย	6	106,571,768	106,571,768	79,549,567
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		26,801,515	26,709,558	30,621,501
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		31,154,517	31,154,517	35,199,408
<b>รวมหนี้สินหมุนเวียน</b>		<b>374,775,001</b>	<b>373,567,379</b>	<b>306,604,108</b>
<b>หนี้สินไม่หมุนเวียน</b>				
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน				
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	16	102,956,186	102,956,186	94,341,465
<b>รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน</b>		<b>7,954,109</b>	<b>7,954,109</b>	<b>1,045,970</b>
<b>รวมหนี้สิน</b>		<b>110,910,295</b>	<b>110,910,295</b>	<b>95,387,435</b>
<b>ส่วนของผู้ถือหุ้น</b>		<b>485,685,296</b>	<b>484,477,674</b>	<b>401,991,543</b>
<b>ทุนเรือนหุ้น</b>				
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญ 180,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท		180,000,000	180,000,000	180,000,000
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว				
หุ้นสามัญ 180,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท		180,000,000	180,000,000	180,000,000
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		20,537,768	20,537,768	20,537,768
<b>กำไรสะสม</b>				
จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	17	18,000,000	18,000,000	18,000,000
ยังไม่ได้จัดสรร		2,265,461,499	2,264,940,334	1,930,110,394
<b>ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ</b>		<b>2,843,999,267</b>	<b>2,483,478,102</b>	<b>2,148,648,162</b>
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย		300		
<b>รวมส่วนของผู้ถือหุ้น</b>		<b>2,483,999,567</b>	<b>2,483,478,102</b>	<b>2,148,648,162</b>
<b>รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>		<b>2,969,684,863</b>	<b>2,967,955,776</b>	<b>2,550,639,705</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

## บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2565

(หน่วย : บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2565	2564	2564
<b>กำไรขาดทุน:</b>				
<b>รายได้</b>				
รายได้ค่ารักษาพยาบาล	2,586,900,782	2,586,900,782	2,043,840,575	
รายได้อื่น	17,737,795	13,937,854	13,008,744	
<b>รวมรายได้</b>	<b>2,604,638,577</b>	<b>2,600,838,636</b>	<b>2,056,849,319</b>	
<b>ค่าใช้จ่าย</b>	<b>18</b>			
ต้นทุนค่ารักษาพยาบาล	1,817,932,207	1,814,829,112	1,514,462,054	
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	264,313,623	264,228,602	190,405,644	
<b>รวมค่าใช้จ่าย</b>	<b>2,082,245,830</b>	<b>2,079,057,714</b>	<b>1,704,867,698</b>	
<b>กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>	<b>522,392,747</b>	<b>521,780,922</b>	<b>351,981,621</b>	
รายได้ทางการเงิน	4,501,421	4,500,111	6,235,573	
<b>กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้</b>	<b>526,894,168</b>	<b>526,281,033</b>	<b>358,217,194</b>	
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	19	(101,543,063)	(101,451,093)	(64,801,374)
กำไรสำหรับปี	425,351,105	424,829,940	293,415,820	
<b>กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:</b>				
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ผลกำไรจากการประมาณการตามหลัก				
คณิตศาสตร์ประกันภัย	16	-	-	11,805,113
หัก: ผลกระทบของภาษีเงินได้	19	-	-	(2,361,023)
ผลกำไรจากการประมาณการตามหลัก				
คณิตศาสตร์ประกันภัย - สุทธิจากภาษีเงินได้		-	-	9,444,090
<b>กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี</b>				<b>9,444,090</b>
<b>กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี</b>	<b>425,351,105</b>	<b>424,829,940</b>	<b>302,859,910</b>	
<b>กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน</b>	<b>20</b>			
กำไร	2.36	2.36	1.63	
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)	180,000,000	180,000,000	180,000,000	

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2565

(หน่วย : บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม						
	ทุนเรือนหุ้น ที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	กำไรสะสม		รวมส่วน ของผู้ถือหุ้น ของบริษัทฯ	ส่วนของผู้มี ส่วนได้เสียที่ ไม่มีอำนาจ ควบคุม ของบริษัทฯ	รวมส่วน ของผู้ถือหุ้น
			จัดสรรแล้ว - สำรองตาม กฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร			
<b>ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2564</b>	180,000,000	20,537,768	18,000,000	1,930,110,394	2,148,648,162	-	2,148,648,162
กำไรสำหรับปี	-	-	-	425,351,105	425,351,105	-	425,351,105
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	425,351,105	425,351,105	-	425,351,105
เงินปันผลจ่าย	-	-	-	(90,000,000)	(90,000,000)	-	(90,000,000)
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจ ควบคุมของบริษัทฯที่ย่อยแห่งใหม่	-	-	-	-	-	300	300
<b>ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2565</b>	180,000,000	20,537,768	18,000,000	2,265,461,499	2,483,999,267	300	2,483,999,567

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
**งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)**

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2565

(หน่วย : บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ทุนเรือนหุ้น ที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	กำไรสะสม		รวมส่วน ของผู้ถือหุ้น
			จัดสรรแล้ว - สำรองตาม กฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	
	180,000,000	20,537,768	18,000,000	1,708,250,484	1,926,788,252
	-	-	-	293,415,820	293,415,820
	-	-	-	9,444,090	9,444,090
	-	-	-	302,859,910	302,859,910
	-	-	-	(81,000,000)	(81,000,000)
	180,000,000	20,537,768	18,000,000	1,930,110,394	2,148,648,162
	180,000,000	20,537,768	18,000,000	1,930,110,394	2,148,648,162
	-	-	-	424,829,940	424,829,940
	-	-	-	-	-
	-	-	-	424,829,940	424,829,940
	-	-	-	(90,000,000)	(90,000,000)
	180,000,000	20,537,768	18,000,000	2,264,940,334	2,483,478,102

หมายเหตุ

**ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2563**

กำไรสำหรับปี

กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี

กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี  
 เงินปันผลจ่าย

**ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2564**

**ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2564**

กำไรสำหรับปี

กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี

กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี  
 เงินปันผลจ่าย

**ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2565**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2565

(หน่วย : บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2565	2565	2564
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>				
กำไรก่อนภาษี	526,834,168	526,281,033	358,217,194	
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย)				
จากกิจกรรมดำเนินงาน				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	87,689,874	87,689,874	86,480,353	
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	13,178,225	13,178,225	899,213	
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	13,759,067	13,759,067	17,343,934	
(กำไร) ขาดทุนจากการจำหน่ายอุปกรณ์	667,307	667,307	(2,672,334)	
รายได้ดอกเบี้ยรับ	(4,501,421)	(4,500,111)	(6,235,573)	
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงใน				
สินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	637,687,220	637,075,395	454,032,787	
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	(114,195,389)	(114,015,694)	(146,184,739)	
สินค้าคงเหลือ	257,003	257,003	(3,010,936)	
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	13,092,625	13,092,625	(14,525,287)	
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	108,200	108,200	65,800	
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	9,382,138	8,266,473	37,495,008	
ค่าธรรมเนียมแพทย์ค้างจ่าย	27,022,201	27,022,201	6,445,273	
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(4,044,891)	(4,044,891)	34,268,238	
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(5,144,346)	(5,144,346)	(8,748,710)	
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	6,908,139	6,908,139	76,540	
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	571,072,900	569,525,105	359,913,974	
จ่ายภาษีเงินได้	(108,859,511)	(108,859,498)	(50,476,987)	
<b>เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>	<b>462,213,389</b>	<b>460,665,607</b>	<b>309,436,987</b>	

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



## บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

## งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2565

(หน่วย : บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2565	2564	2564
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน</b>				
เงินลงทุนในบริษัทย่อยเพิ่มขึ้น	-	(999,700)	-	-
ดอกเบี้ยรับ	5,072,140	5,070,830	6,222,849	
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นลดลง (เพิ่มขึ้น)	247,947,852	247,947,852	(74,857,224)	
เงินสดจ่ายซื้อส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์	(283,290,614)	(283,290,614)	(108,810,549)	
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(2,317,085)	(2,317,085)	(89,078)	
สินทรัพย์สิทธิการใช้เพิ่มขึ้น	(7,348,000)	(7,348,000)	-	
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	546,100	546,100	3,801,800	
<b>เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน</b>	<b>(39,389,607)</b>	<b>(40,390,617)</b>	<b>(173,732,202)</b>	
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน</b>				
เงินปันผลจ่าย	(90,000,000)	(90,000,000)	(81,000,000)	
เงินสดรับจากผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	300	-	-	
<b>เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน</b>	<b>(89,999,700)</b>	<b>(90,000,000)</b>	<b>(81,000,000)</b>	
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ</b>	<b>332,824,082</b>	<b>330,274,990</b>	<b>54,704,785</b>	
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	366,743,717	366,743,717	312,038,932	
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดสิ้นปี (หมายเหตุ 8)</b>	<b>699,867,799</b>	<b>697,018,707</b>	<b>366,743,717</b>	
<b>ข้อมูลเพิ่มเติมประกอบกระแสเงินสด</b>				
รายการที่ไม่ใช่เงินสด				
ตัดบัญชีลูกหนี้การค้าเป็นหนี้สูญ	3,707,619	3,707,619	2,173,566	
เจ้าหนี้ค่าซื้ออุปกรณ์และงานก่อสร้าง	49,313,225	49,313,225	9,681,794	

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

## บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

### หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2565

## 1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) จัดตั้งเป็นบริษัทมหาชนและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจหลักในการประกอบกิจการโรงพยาบาล โดยมีที่อยู่ตามที่จดทะเบียนตั้งอยู่เลขที่ 345 ถนนเทพรัตน แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร

## 2. เกณฑ์ในการจัดก่างบการเงิน

2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543 งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯ ใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

### 2.2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทฯ”) และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทย่อย”) (รวมเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) ดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	อัตราร้อยละของการถือหุ้น
บริษัท จตุเจริญพัฒนา จำกัด	สถานประกอบการเพื่อสุขภาพและ โรงแรมรับดูแลผู้สูงอายุ และ ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง	99.97

ข) บริษัทฯ จะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทฯ มีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการส่งผลกระทบต่อผลกระทบบนอย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้

ค) บริษัทฯ นำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทฯ มีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทฯ สิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น

ง) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัทฯ

จ) ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัท รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว

ฉ) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของบริษัทฯ และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรหรือขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบแสดงฐานะการเงินรวม

บริษัทฯ จัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการโดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อยตามวิธีราคาทุน

### 3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

#### ก. มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปัจจุบัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงจำนวนหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2564 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบต่อความเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

#### ข. มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2565

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2565 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงินบางฉบับมีการให้ข้อผ่อนปรนในทางปฏิบัติหรือข้อยกเว้นชั่วคราวกับผู้ใช้งานมาตรฐาน

ปัจจุบันฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทอยู่ระหว่างการประเมินผลกระทบที่อาจมีต่องบการเงินในปีที่เริ่มนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัติ

### 4. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

#### 4.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

##### รายได้ค่ารักษาพยาบาล

รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาลโดยส่วนใหญ่ประกอบด้วยรายได้ค่ารักษาพยาบาล ค่าห้องพัก ค่ายา โดยจะบันทึกเป็นรายได้เมื่อได้ให้บริการหรือจำหน่ายแล้ว

##### รายได้จากการจำหน่ายสินค้า

รายได้จากการขายสินค้ารับรู้เมื่อได้โอนอำนาจควบคุมในสินค้าให้แก่ลูกค้าแล้ว กล่าวคือ เมื่อมีการส่งมอบสินค้า รายได้จาก การขายแสดงมูลค่าตามราคาในใบกำกับสินค้าโดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม สำหรับสินค้าที่ได้ส่งมอบหลังจากหักส่วนลดแล้ว

##### รายได้ค่าเช่า

รายได้ค่าเช่ารับรู้ตามระยะเวลาตลอดอายุของสัญญาเช่า

##### รายได้ทางการเงิน

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยจะนำมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินมาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่เกิดการต่ออายุค่าด้านเครดิตในภายหลัง ที่จะนำมูลค่าตามบัญชีสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน (สุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) มาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

### ต้นทุนทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

### รายได้อื่น

รายได้อื่นรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

## 4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

## 4.3 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงมูลค่าตามราคาทุน (วิธีเข้าก่อนออกก่อน) หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาไถ่จะต่ำกว่า ซึ่งมูลค่าสุทธิที่จะได้รับเป็นการประมาณราคาที่จะขายได้จากการดำเนินธุรกิจปกติหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการขาย

## 4.4 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุนหักด้วยค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

## 4.5 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

รายการ	อายุการให้ประโยชน์ (ปี)	
	สินทรัพย์ที่ได้มาก่อนวันที่ 1 สิงหาคม 2547	สินทรัพย์ที่ได้มาตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2547
ส่วนปรับปรุงที่ดิน	30	30
อาคาร	25	ตามอายุสัญญาเช่า
ส่วนปรับปรุงอาคาร	10	10
อุปกรณ์ระบบอำนวยความสะดวก	15, 20	3 - 10
เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์	5 - 20	5 - 15
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์	8 - 15	5 - 10
ยานพาหนะ	10	10

บริษัทฯ บันทึกค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน โดยไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง

บริษัทฯ ตัดรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์จะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อบริษัทฯ ตัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

## 4.6 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

บริษัทฯ บันทึกต้นทุนเริ่มแรกของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนตามราคาทุน ภายหลังจากรับรู้รายการเริ่มแรก สินทรัพย์ไม่มีตัวตน แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเพื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ของสินทรัพย์นั้น

บริษัทฯ ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดอย่างมีระบบตลอดอายุการให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า บริษัทฯ จะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดมีดังนี้

	อายุการให้ประโยชน์
คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์	10 ปี

## 4.7 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ หรือถูกบริษัทฯ ควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัทฯ

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยตรงหรือทางอ้อม ซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อบริษัทฯ ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัทฯ ที่มีอำนาจในการวางแผน และควบคุมการดำเนินงานของบริษัทฯ

## 4.8 สัญญาเช่า

### สินทรัพย์สิทธิการใช้

บริษัทฯ รับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการวัดมูลค่าเริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล และหักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ หากบริษัทฯ ไม่มีความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่าความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงจะถูกโอนให้แก่กลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่า สินทรัพย์สิทธิการใช้จะถูกคิดค่าเสื่อมราคาโดยวิธีเส้นตรงนับจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลจนถึงวันสิ้นสุดของอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์สิทธิการใช้หรือวันสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าแล้วแต่วันใดจะเกิดขึ้นก่อน

### หนี้สินตามสัญญาเช่า

ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล บริษัทฯ รับรู้หนี้สินตามสัญญาเช่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า คิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของบริษัทฯ หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นโดยสะท้อนดอกเบี้ยจากหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงโดยสะท้อนการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่จ่ายชำระแล้ว นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงหรือประเมินสัญญาเช่าใหม่

### สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่า เริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า



## 4.9 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช้สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทฯ จะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์สิทธิการใช้ หรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่นของกลุ่มบริษัทหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า บริษัทฯ รับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า

บริษัทฯ จะรับรู้รายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

หากในการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ มีข้อบ่งชี้ที่แสดงให้เห็นว่าผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่รับรู้ในงวดก่อนได้หมดไปหรือลดลง บริษัทฯ จะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์นั้น และจะกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าที่รับรู้ในงวดก่อนก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้กำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนภายหลังจากการรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าครั้งล่าสุด โดยมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นจากการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าต้องไม่สูงกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็นหากกิจการไม่เคยรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ในงวดก่อน ๆ บริษัทฯ จะบันทึกกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์โดยรับรู้ไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที

## 4.10 เงินตราต่างประเทศ

บริษัทฯ แสดงงบการเงินเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนได้รวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

## 4.11 ผลประโยชน์พนักงาน

### ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

บริษัทฯ รับรู้ เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

### ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

#### โครงการสมทบเงิน

บริษัทฯ และพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของบริษัทฯ เงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

#### โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

บริษัทฯ มีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งบริษัทฯ ถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน นอกจากนี้ บริษัทฯ จัดให้มีโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน ได้แก่ โครงการเงินรางวัลการปฏิบัติงานครบกำหนดระยะเวลา

บริษัทฯ คำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานและโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงานจะรับรู้ทันทีในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

## 4.12 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มบริษัทจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าบริษัทจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไป เพื่อปลดเปลื้องภาระผูกพันนั้น และกลุ่มบริษัทสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

## 4.13 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

### ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

### ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

กลุ่มบริษัทจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าบริษัทจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

กลุ่มบริษัทจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

## 4.14 เครื่องมือทางการเงิน

บริษัทฯ รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำรายการเฉพาะในกรณีที่สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม สำหรับลูกหนี้การค้าที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ บริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวด้วยราคาของรายการตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้

### การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

บริษัทฯ จัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

### สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

บริษัทฯ วัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อบริษัทฯ ถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น

สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในงบกำไรขาดทุน

### สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน จะแสดงในงบแสดงฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว หมายรวมถึง ตราสารอนุพันธ์ เงินลงทุนในหลักทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อค้า เงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งกลุ่มบริษัทไม่ได้เลือกจัดประเภทให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่มีกระแสเงินสดที่ไม่ได้รับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ย

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียนถือเป็นรายได้อื่นในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

### การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

ยกเว้นหนี้สินตราสารอนุพันธ์ บริษัทฯ รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการหนี้สินทางการเงินและการตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

### การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น แม้ว่าจะไม่มีการโอนหรือไม่ได้คงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น

บริษัทฯ ตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมาก หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

### การหักกลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลบกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบแสดงฐานะการเงิน ก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิหรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

### การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

บริษัทฯ รับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ทั้งหมดที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณจากผลต่างของกระแสเงินสดที่จะครบกำหนดชำระตามสัญญากับกระแสเงินสดทั้งหมดที่บริษัทฯ คาดว่าจะได้รับชำระ และคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงโดยประมาณของสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ได้มา

ในกรณีที่ความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ไม่ได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก บริษัทฯ วัตถุประสงค์มูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยพิจารณาจากการผิดสัญญาที่อาจจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า ในขณะที่หากความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก บริษัทฯ วัตถุประสงค์มูลค่าผลขาดทุนด้วยจำนวนเงินที่เท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่เหลืออยู่ของเครื่องมือทางการเงิน

บริษัทฯ พิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตจะเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 30 วัน และพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการผิดสัญญา เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 90 วัน อย่างไรก็ตาม ในบางกรณี บริษัทฯ อาจพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญและมีการผิดสัญญา โดยพิจารณาจากข้อมูลภายในหรือข้อมูลภายนอกอื่น เช่น อันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตของผู้ออกตราสาร

บริษัทฯ ใช้วิธีการอย่างง่ายในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้า ดังนั้น ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทฯ จึงไม่มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงทางด้านเครดิต แต่จะรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนจากผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้า โดยอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้หนี้และสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจสินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชี เมื่อกิจการคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตามสัญญาอีกต่อไป

### ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้าแสดงมูลค่าตามจำนวนมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ บริษัทฯ บันทึกค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับผลขาดทุนโดยประมาณที่อาจเกิดขึ้นจากการเก็บเงินจากลูกหนี้ไม่ได้ ซึ่งโดยทั่วไปพิจารณาจากประสบการณ์การเก็บเงินและการวิเคราะห์อายุหนี้

## 4.15 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่นโดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า บริษัทฯ ใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ บริษัทฯ จะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง

ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม

ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทฯ จะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

## 5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

### ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า

ในการประมาณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้แต่ละราย โดยคำนึงถึงประสบการณ์การเก็บเงินในอดีตอายุของหนี้ที่ค้างค้างและสถานะเศรษฐกิจที่คาดการณ์ไว้ของกลุ่มลูกค้าที่มีความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน เป็นต้น ทั้งนี้ ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีตและการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจของกลุ่มบริษัทอาจไม่ได้บ่งบอกถึงการผิดสัญญาของลูกค้าที่เกิดขึ้นจริงในอนาคต

### มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินที่บันทึกในงบแสดงฐานะการเงินที่ไม่มีการซื้อขายในตลาดและไม่สามารถหาราคาได้ในตลาดซื้อขายคล่อง ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว โดยใช้เทคนิคและแบบจำลองการประเมินมูลค่า ซึ่งตัวแปรที่ใช้ในแบบจำลองได้มาจากการเทียบเคียงกับตัวแปรที่มีอยู่ในตลาด โดยคำนึงถึงความเสี่ยงทางด้านเครดิต (ทั้งของธนาคารฯ และคู่สัญญา) สภาพคล่อง ข้อมูลความสัมพันธ์ และการเปลี่ยนแปลงของมูลค่าของเครื่องมือทางการเงินในระยะยาว การเปลี่ยนแปลงของสมมติฐานที่เกี่ยวข้องกับตัวแปรที่ใช้ในการคำนวณ อาจมีผลกระทบต่อมูลค่ายุติธรรมที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน และการเปิดเผยลำดับขั้นของมูลค่ายุติธรรม

### ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารและอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

นอกจากนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวเนื่องกับสินทรัพย์นั้น

### สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวนั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่าบริษัทควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

### ผลประโยชน์หลังออกจากงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงานตามโครงการผลประโยชน์

หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานและตามโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงานประมาณขึ้นตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่าง ๆ ในการประมาณการนั้น เช่น อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน เป็นต้น



**คดีฟ้องร้อง**

บริษัทฯ มีหนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้นจากการถูกฟ้องร้องเรียกค่าเสียหาย ซึ่งฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินผลของคดีที่ถูกฟ้องร้องแล้วและเชื่อมั่นว่าจะไม่มีความเสียหายเกิดขึ้นจึงไม่ได้บันทึกประมาณการหนี้สินดังกล่าว ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

**6. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน**

ในระหว่างปี บริษัทฯ มีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทฯ และบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจโดยสามารถสรุปได้ดังนี้

	นโยบายการกำหนดราคา
รายได้ค่ารักษาพยาบาล	ราคาที่คิดกับลูกค้าทั่วไป
รายได้ค่าเช่ารับ	ราคาที่ตกลงกันตามสัญญา
ค่าธรรมเนียมแพทย์จ่าย (แพทย์ที่เป็นกรรมการและผู้บริหาร)	อัตราเดียวกับแพทย์อื่น ๆ ในโรงพยาบาล
ค่าสวัสดิการจ่าย	บริษัทฯ มีระเบียบการให้สวัสดิการค่ารักษาพยาบาลแก่กรรมการและคู่สมรส บุตรธิดา ตลอดจนบิดามารดาของกรรมการภายในวงเงินที่กำหนดไว้ต่อปี สวัสดิการดังกล่าวไม่รวมค่าแพทย์ การส่งตรวจภายนอก และอุปกรณ์พิเศษ

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม	
	2565	2564
<b>รายการธุรกิจกับบริษัทและบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน</b>		
รายได้ค่ารักษาพยาบาล	16,096	2,432
รายได้ค่าเช่ารับ	-	210
ค่าธรรมเนียมแพทย์จ่าย (แพทย์ที่เป็นกรรมการและผู้บริหาร)	15,049	24,903
ค่าสวัสดิการจ่าย	4,120	3,500

ยอดคงค้างระหว่างบริษัทฯ และกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2565 และ 2564 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2565	2564	2564
<b>ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 8)</b>				
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน)	9,628	9,628	2,427	
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	9,628	9,628	2,427	
<b>ค่าธรรมเนียมแพทย์ค้างจ่าย - บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน</b>				
บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน (แพทย์ที่เป็นกรรมการและผู้บริหาร)	929	929	2,243	
รวมค่าธรรมเนียมแพทย์ค้างจ่าย - บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	929	929	2,243	

### ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2565 และ 2564 บริษัทฯมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564
ผลประโยชน์ระยะสั้น	52,799	52,967
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	6,095	6,804
รวม	58,894	59,771

### 7. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2565	2564
เงินสด	8,218	8,218	4,992
เงินฝากธนาคาร	691,350	688,801	361,752
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	699,568	697,019	366,744

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2565 เงินฝากออมทรัพย์มีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.05 ถึง 0.50 ต่อปี (2564: ร้อยละ 0.05 ถึง 1.09 ต่อปี)

### 8. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2565	2564
<b>ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</b>			
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ			
ยังไม่ครบกำหนดชำระ	-	-	2,427
เกินวันครบกำหนดชำระ			
ไม่เกิน 3 เดือน	2,787	2,787	-
3 - 6 เดือน	6,788	6,788	-
6 - 12 เดือน	53	53	-
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	9,628	9,628	2,427
<b>ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน</b>			
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ			
ยังไม่ครบกำหนดชำระ	88,947	88,947	145,211
เกินวันครบกำหนดชำระ			
ไม่เกิน 3 เดือน	94,342	94,342	95,009
3 - 6 เดือน	46,035	46,035	10,748
6 - 12 เดือน	124,724	124,724	5,542
มากกว่า 12 เดือน	4,252	4,252	1,254

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	358,300	358,300	358,300	257,764
หัก: ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(15,360)	(15,360)	(15,360)	(5,889)
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	342,940	342,940	342,940	251,875
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ	352,568	352,568	352,568	254,302
<b>ลูกหนี้อื่น</b>				
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	7,084	6,904	6,904	4,332
ดอกเบียค้างรับ	1,116	1,116	1,116	1,687
รวมลูกหนี้อื่น	8,200	8,020	8,020	6,019
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	360,768	360,558	360,558	260,321

## 9. สินค้าคงเหลือ

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
ยาและเวชภัณฑ์	33,788	33,788	33,788	32,312
วัสดุและอื่น ๆ	2,384	2,384	2,384	4,117
รวม	36,172	36,172	36,172	36,429

## 10. สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2565 และ 2564 สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น		อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	
	2565	2564	2565	2564
เงินฝากประจำกับสถาบันการเงิน (6 - 12 เดือน)	472,547	720,495	0.15 - 1.15	0.50 - 1.45
รวมสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	472,547	720,495		

## 11. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2564 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 5/2564 มีมติอนุมัติจัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ คือ บริษัท จตุเจริญพัฒนา จำกัด เพื่อดำเนินธุรกิจเป็นสถานประกอบการเพื่อสุขภาพและโรงแรมรับดูแลผู้สูงอายุและผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง ทั้งภายในและภายนอกสถานที่ รวมถึงการจำหน่ายยา อาหารเสริม เวชภัณฑ์ และอุปกรณ์ทางการแพทย์ ซึ่งมีทุนจดทะเบียนจำนวน 10,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท รวมเป็นทุนจดทะเบียนจำนวน 1 ล้านบาท โดยได้ดำเนินการจดทะเบียนจัดตั้งบริษัทย่อยกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์แล้วเมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2565

## 12. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ										
	ที่ดินและส่วน ปรับปรุงที่ดิน	อาคารและส่วน ปรับปรุงอาคาร	อุปกรณ์ระบบ อำนวยความสะดวก	เครื่องมือและ อุปกรณ์การ แพทย์	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ อุปกรณ์	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่าง ก่อสร้างและ ติดตั้ง	รวม		
<b>ราคาทุน</b>										
ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2563	227,146	133,244	316,239	531,127	155,619	12,472	28,558	1,404,405		
ซื้อเพิ่ม	-	70	1,439	47,481	2,655	-	54,318	105,963		
โอนเข้า(โอนออก)	614	1,368	18,897	-	6,639	-	(27,518)	-		
จำหน่ายและตัดจำหน่าย	-	-	(35,903)	(62,541)	(8,073)	-	-	(106,517)		
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2564	227,760	134,682	300,672	516,067	156,840	12,472	55,358	1,403,851		
ซื้อเพิ่ม	-	-	4,419	46,814	14,143	3,333	254,213	322,922		
โอนเข้า(โอนออก)	-	116,157	12,604	-	3,350	-	(132,111)	-		
จำหน่ายและตัดจำหน่าย	-	-	(1,643)	(5,272)	(188)	(380)	-	(7,483)		
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2565	227,760	250,839	316,052	557,609	174,145	15,425	177,460	1,719,290		

(หน่วย: ล้านบาท)

## งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

	ที่ดินและส่วน ปรับปรุงที่ดิน	อาคารและส่วน ปรับปรุงอาคาร	อุปกรณ์ระบบ อำนวยความสะดวก	เครื่องมือและ อุปกรณ์การ แพทย์	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ อุปกรณ์	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่าง ก่อสร้างและ ติดตั้ง	รวม
<b>ค่าเสื่อมราคาสะสม</b>								
ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2563	2,056	115,261	283,520	380,188	132,415	10,857	-	924,297
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	30	5,657	7,862	40,233	8,896	419	-	63,097
จำหน่ายและตัดจำหน่าย	-	-	(35,634)	(61,699)	(8,054)	-	-	(105,387)
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2564	2,086	120,918	255,748	358,722	133,257	11,276	-	882,007
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	40	5,625	8,982	39,765	9,661	481	-	64,554
จำหน่ายและตัดจำหน่าย	-	-	(748)	(5,037)	(184)	(301)	-	(6,270)
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2565	2,126	126,543	263,982	393,450	142,734	11,456	-	940,291
<b>มูลค่าสุทธิตามบัญชี</b>								
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2564	225,674	13,764	44,924	157,345	23,583	1,196	55,358	521,844
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2565	225,634	124,296	52,070	164,159	31,411	3,969	177,460	778,999
<b>ค่าเสื่อมราคาลำหรับปี</b>								
2564 (จำนวน 60.47 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนค่ารักษาพยาบาล ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)								63,097
2565 (จำนวน 61.24 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนค่ารักษาพยาบาล ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)								64,554

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2565 บริษัทฯมีส่วนปรับปรุงอาคาร อุปกรณ์และเครื่องมือจำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้ว แต่ยังคงใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าว มีจำนวนเงินประมาณ 652.02 ล้านบาท (2564: 604.73 ล้านบาท)



### 13. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนซึ่งเป็นคอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2565 และ 2564 แสดงได้ดังนี้  
(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ
<b>ราคาทุน</b>	
ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2563	21,745
ซื้อเพิ่ม	89
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2564	21,834
ซื้อเพิ่ม	2,317
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2565	24,151
<b>ค่าตัดจำหน่ายสะสม</b>	
ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2563	18,960
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	1,133
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2564	20,093
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	684
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2565	20,777
<b>มูลค่าสุทธิตามบัญชี</b>	
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2564	1,741
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2565	3,374

### 14. สินทรัพย์สิทธิการใช้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564
สินทรัพย์สุทธิการใช้ - ราคาทุน	675,348	668,000
หัก: ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(83,168)	(60,716)
ราคาตามบัญชี - สุทธิ	592,180	607,284

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564
มูลค่าสุทธิตามบัญชีต้นปี	607,284	629,534
เพิ่มขึ้นในระหว่างงวด - ราคาทุน	7,348	-
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับงวด	(22,452)	(22,250)
มูลค่าสุทธิตามบัญชีปลายปี	592,180	607,284

บริษัทฯ ได้ทำสัญญาเช่าที่ดินและอาคาร ซึ่งเป็นสถานที่ประกอบการในปัจจุบันกับสภาอากาศไทย สัญญาเช่ามีระยะเวลา 30 ปี ตั้งแต่วันที่ 9 พฤศจิกายน 2561 ถึงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2591 โดยมีผลประโยชน์ตอบแทนสิทธิการเช่าเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 668 ล้านบาท ชำระเต็มจำนวน ณ วันที่ลงนามในสัญญาเช่าฉบับใหม่ บริษัทฯได้ชำระค่าตอบแทนสิทธิการเช่าจำนวน 668 ล้านบาทให้กับสภาอากาศไทยแล้วเมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2562

## 15. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	93,143	92,383	92,383	95,485
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	23,828	23,828	23,828	17,892
เจ้าหนี้ค่าซื้ออุปกรณ์และงานก่อสร้าง	49,313	49,313	49,313	9,682
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	43,963	43,608	43,608	38,175
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	210,247	209,132	209,132	161,234

## 16. สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน

จำนวนเงินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงานและเงินรางวัลการปฏิบัติงานครบกำหนดระยะเวลาแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ		
	โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน	โครงการเงินรางวัลการปฏิบัติงานครบกำหนดระยะเวลา	รวม
<b>ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2563</b>			
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	93,269	4,282	97,551
ต้นทุนบริการในอดีตจากการเปลี่ยนแปลงผลประโยชน์	12,230	593	12,823
ต้นทุนดอกเบี้ย	-	2,461	2,461
ผล (กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	1,476	65	1,541
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติทางการเงิน	(11,805)	519	(11,286)
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(7,987)	(762)	(8,749)
<b>ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2564</b>	87,183	7,158	94,341
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	11,065	716	11,781
ต้นทุนดอกเบี้ย	1,831	147	1,978
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(4,412)	(732)	(5,144)
<b>ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2565</b>	95,667	7,289	102,956

ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานรวมอยู่ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	11,781	12,823
ต้นทุนบริการในอดีตจากการเปลี่ยนแปลงผลประโยชน์	-	2,461
ต้นทุนดอกเบี้ย	1,978	1,541
ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	-	519
<b>รวมค่าใช้จ่ายที่รับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน</b>	<b>13,759</b>	<b>17,344</b>
ค่าใช้จ่ายดังกล่าวรับรู้ในรายการต่อไปนี้เป็นส่วนของกำไรหรือขาดทุน		
ต้นทุนค่ารักษาพยาบาล	10,543	11,359
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	3,216	5,985

บริษัทฯ คาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้าเป็นจำนวนประมาณ 10.82 ล้านบาท (2564: 5.18 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2565 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของบริษัทฯ ประมาณ 14 ปี (2564: 14 ปี)

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สรุปได้ดังนี้

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565 (ร้อยละต่อปี)	2564 (ร้อยละต่อปี)
อัตราคิดลด	2.16	2.16
อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต	3.60	3.60
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน (ขึ้นกับช่วงอายุของพนักงาน)	0.00 - 25.00	0.00 - 25.00

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2565 และ 2564 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2565		2564	
อัตราคิดลด	เพิ่มขึ้น 0.5%	ลดลง 0.5%	เพิ่มขึ้น 0.5%	ลดลง 0.5%
	(4.8)	5.2	(4.4)	4.8
อัตราการขึ้นเงินเดือน	เพิ่มขึ้น 1.0%	ลดลง 1.0%	เพิ่มขึ้น 1.0%	ลดลง 1.0%
	9.4	(8.1)	7.8	(6.8)
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	เพิ่มขึ้น 10%	ลดลง 10%	เพิ่มขึ้น 10%	ลดลง 10%
	(3.5)	3.8	(3.2)	3.5

## 17. สำรองตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้ ในปัจจุบัน บริษัทฯได้จัดสรรสำรองตามกฎหมายไว้ครบถ้วนแล้ว

## 18. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2565	2564
เงินเดือนและค่าแรงและผลประโยชน์อื่นของพนักงาน	618,852	618,852	524,243
ต้นทุนค่าธรรมเนียมนายแพทย์	608,005	608,005	541,562
ต้นทุนยาและเวชภัณฑ์ วัสดุและอื่น ๆ	491,979	488,876	354,987
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	87,690	87,690	86,480
ค่าบริการส่งตรวจภายนอก	19,852	19,852	19,809
ค่าวัสดุสิ้นเปลืองทั่วไป	79,271	79,271	38,769
ค่าใช้จ่ายอื่น	176,597	176,512	139,018

## 19. ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2565 และ 2564 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2565	2564
<b>ภาษีเงินได้ปัจจุบัน</b>			
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	105,039	104,947	66,049
รายการปรับปรุงค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคลของปีก่อน	-	-	58
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี			
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่างชั่วคราวและ การกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	(3,496)	(3,496)	(1,306)
<b>ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุน</b>	<b>101,543</b>	<b>101,451</b>	<b>64,801</b>

จำนวนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบของงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2565 และ 2564 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2565	2564
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากผล (กำไร) ขาดทุนจาก การประเมินการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	-	-	(2,361)

รายการกระทบยอดจำนวนเงินระหว่างกำไรทางบัญชีกับค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	526,894	526,281	358,217	
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	15%, 20%	20%	20%	
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลคูณอัตราภาษี	105,348	105,256	71,643	
รายการปรับปรุงค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคลของปีก่อน	-	-	58	
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:				
ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถนำมาหักภาษีได้	47	47	169	
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	(3,582)	(3,852)	(7,069)	
รวม	(3,805)	(3,805)	(6,900)	
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	101,543	101,451	64,801	

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564
<b>สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี</b>		
ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	3,072	1,178
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	20,591	18,868
ค่าเสื่อมราคาสะสม - อุปกรณ์	159	816
อื่นๆ	624	88
รวม	24,446	20,950

## 20. กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปี (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

## 21. เงินปันผล

เงินปันผล	อนุมัติโดย	เงินปันผลจ่าย (ล้านบาท)	เงินปันผล จ่ายต่อหุ้น (บาท)
เงินปันผลประจำปี 2563	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2563	81.0	0.45
รวมเงินปันผลสำหรับปี 2564		81.0	0.45
เงินปันผลประจำปี 2564	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2564	90.0	0.50
รวมเงินปันผลสำหรับปี 2565		90.0	0.50



## 22. ข้อมูลส่วนงานดำเนินงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่นำเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของบริษัทฯ ที่ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับและสอบถามอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน ทั้งนี้ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของบริษัทคือคณะกรรมการบริหาร (Executive Committee)

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจหลักในส่วนงานดำเนินงานที่รายงานเพียงส่วนงานเดียว คือ การประกอบกิจการโรงพยาบาล และดำเนินธุรกิจนอกเขตภูมิศาสตร์เดียว คือ ประเทศไทย บริษัทฯ ประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานโดยพิจารณาจากกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานซึ่งวัดมูลค่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานในงบการเงิน ดังนั้น รายได้ กำไรจากการดำเนินงาน และสินทรัพย์ทั้งหมดที่แสดงอยู่ในงบการเงิน จึงถือเป็นการรายงานตามส่วนงานดำเนินงานและตามเขตภูมิศาสตร์แล้ว

ในปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2565 และ 2564 บริษัทฯ ไม่มีรายได้จากลูกค้ารายได้ที่มูลค่าเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 10 ของรายได้ของกิจการ

## 23. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ และพนักงานได้ร่วมกันจัดระเบียบจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทฯจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 2 ของเงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้บริหารโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนทิสโก้ จำกัด และจะจ่ายให้แก่พนักงานในกรณีที่ออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของบริษัทฯ ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2565 บริษัทฯ รั้งรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุนจำนวน 1.7 ล้านบาท (2564: บริษัทฯ ไม่มีค่าใช้จ่ายเงินสมทบดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน)

## 24. การผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

### 24.1 การผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการ

บริษัทฯ มีจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตทั้งสิ้นภายใต้สัญญาบริการดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	31 กรกฎาคม	
	2565	2564
<b>จ่ายชำระ</b>		
ภายใน 1 ปี	10.0	12.5
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 3 ปี	2.6	1.4

### 24.2 การผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2565 บริษัทฯ มีภาระผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุนจำนวนเงินประมาณ 117.4 ล้านบาท (2564: 271.7 ล้านบาท) ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อเครื่องมือทางการแพทย์ อุปกรณ์ระบบอำนวยความสะดวก และส่วนงานโครงการก่อสร้าง

### 24.3 การค้าประกัน

ก. ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2565 บริษัทฯ มีสัญญาวงเงินเบิกเกินบัญชีกับธนาคารพาณิชย์จำนวน 20.0 ล้านบาท และวงเงินสำหรับกู้ยืมระยะสั้นจำนวน 10.0 ล้านบาทกับธนาคารพาณิชย์ (2564: สัญญาวงเงินเบิกเกินบัญชีกับธนาคารพาณิชย์จำนวน 20.0 ล้านบาท และวงเงินสำหรับกู้ยืมระยะสั้นจำนวน 10.0 ล้านบาทกับธนาคารพาณิชย์)

ข. ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2565 บริษัทฯ มีหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารในนามของบริษัทฯ เหลืออยู่เป็นจำนวน 4.8 ล้านบาท ซึ่งเกี่ยวเนื่องกับการค้ำประกันการใช้ไฟฟ้าตามปกติธุรกิจของบริษัทฯ (2564: 4.8 ล้านบาท)

## 25. เครื่องมือทางการเงิน

### 25.1 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด สินทรัพย์ทางการเงิน หมุนเวียนอื่น ลูกหนี้การค้า เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

#### ความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับ ลูกหนี้การค้า เงินฝากกับธนาคารและสถาบันการเงิน และและเครื่องมือทางการเงินอื่น ๆ โดยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน

#### ลูกหนี้การค้า

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงโดยใช้นโยบายและขั้นตอนในการควบคุมการให้สินเชื่ออย่างเหมาะสม จึงไม่คาดว่าจะเกิดผลขาดทุนทางการเงินที่มีสาระสำคัญ นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการติดตามยอดคงค้างของลูกหนี้การค้าอย่างสม่ำเสมอ และการให้สินเชื่อของกลุ่มบริษัท เป็นการให้สินเชื่อแบบไม่กระจุกตัว เนื่องจาก กลุ่มบริษัทมีฐานลูกค้าจำนวนมากและอยู่หลากหลายกลุ่มอุตสาหกรรม

กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อัตราการตั้งสำรองของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณโดยพิจารณาจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระสำหรับกลุ่มลูกค้าที่มีรูปแบบของความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน โดยจัดกลุ่มลูกค้าตามประเภทของลูกค้าและอันดับความน่าเชื่อถือของลูกค้า การคำนวณผลขาดทุนจากการด้อยค่าด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนึงถึงผลของความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนัก มูลค่าของเงินตามเวลาและข้อมูลที่มีความสมเหตุสมผลและสามารถสนับสนุนได้ที่มีอยู่ ณ วันที่รายงานเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอดีต สภาพการณ์ปัจจุบันและการคาดการณ์สภาวะเศรษฐกิจในอนาคต โดยทั่วไป กลุ่มบริษัทจะตัดจำหน่ายลูกหนี้การค้าออกจากบัญชีหากลูกหนี้หนี้ค้างชำระเกินกว่าหนึ่งปี และกลุ่มบริษัทไม่ได้มีการดำเนินการตามกฎหมายกับลูกหนี้รายดังกล่าว

#### เครื่องมือทางการเงินและเงินฝากธนาคาร

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับยอดคงเหลือกับธนาคารและสถาบันการเงินโดยจะลงทุนกับคู่สัญญาที่ได้รับการอนุมัติแล้วเท่านั้นและอยู่ในวงเงินสินเชื่อที่กำหนดให้กับคู่สัญญาแต่ละราย โดยวงเงินสินเชื่อจะถูกสอบทานโดยคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปีและอาจมีการปรับปรุงในระหว่างปีขึ้นอยู่กับความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารของกลุ่มบริษัท การกำหนดวงเงินดังกล่าวเป็นการช่วยลดความเสี่ยงของการกระจุกตัวและบรรเทาผลขาดทุนทางการเงินที่อาจเกิดขึ้นจากผิดนัดชำระของคู่สัญญา

#### ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวข้องกับเงินฝากกับสถาบันการเงิน อย่างไรก็ตาม สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยจึงอยู่ในระดับต่ำ

สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ยได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

## งบการเงินรวม ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2565

	อัตราดอกเบี้ยคงที่ภายใน 1 ปี	อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)
<b>สินทรัพย์ทางการเงิน</b>					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	691.35	8.22	699.57	0.05 - 0.50
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	360.77	360.77	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	472.55	-	-	472.55	0.15 - 1.15
	472.55	691.35	368.99	1,532.89	
<b>หนี้สินทางการเงิน</b>					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	210.25	210.25	-
	-	-	210.25	210.25	

(หน่วย: ล้านบาท)

## งบการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2565

	อัตราดอกเบี้ยคงที่ภายใน 1 ปี	อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)
<b>สินทรัพย์ทางการเงิน</b>					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	688.80	8.22	697.02	0.05 - 0.5
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	360.59	360.59	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	472.55	-	-	472.55	0.15 - 1.15
	472.55	688.80	368.81	1,530.16	
<b>หนี้สินทางการเงิน</b>					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	209.13	209.13	-
	-	-	209.13	209.13	

(หน่วย: ล้านบาท)

## งบการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2564

	อัตราดอกเบี้ยคงที่ภายใน 1 ปี	อัตราดอกเบี้ยปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)
<b>สินทรัพย์ทางการเงิน</b>					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	361.75	4.99	366.74	0.05 - 1.10
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	260.32	260.32	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	720.50	-	-	720.50	0.50 - 1.45
	720.50	361.75	265.31	1,347.56	
<b>หนี้สินทางการเงิน</b>					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	161.23	161.23	-
	-	-	161.23	161.23	

## ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศอยู่ในระดับต่ำเนื่องจากรายการค้าโดยส่วนใหญ่เป็นสกุลเงินบาท

## ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทควบคุมดูแลความต้องการด้านสภาพคล่องเพื่อให้มั่นใจว่ากลุ่มบริษัท จะมีเงินสดเพียงพอต่อความต้องการในการดำเนินงาน เนื่องจากกลุ่มบริษัท ได้ประเมินการกระจุกตัวของความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการกู้ยืมเงิน (ถ้ามี) เพื่อนำไปชำระหนี้สินเดิมและได้ข้อสรุปว่าความเสี่ยงดังกล่าวอยู่ในระดับต่ำและกลุ่มบริษัทมีความสามารถในการเข้าถึงแหล่งของเงินทุนที่หลากหลายอย่างเพียงพอ

## 25.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้นหรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน

## 26. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของกลุ่มบริษัทคือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุน เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท และเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2565 กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.20 :1 และเฉพาะบริษัทฯ มีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.20:1 (2564: 0.19:1)

## 27. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2565 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลสำหรับปี 2565 ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.60 บาท รวมเป็นเงินปันผลทั้งสิ้น 108 ล้านบาท โดยบริษัทฯ จะนำเสนอ เพื่อขออนุมัติการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวในที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ต่อไป

## 28. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2565



## ส่วนที่ 4

---

การรับรองความถูกต้องของข้อมูล  
สำหรับการส่งแบบ 56-1 One Report





## การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

บริษัทฯ ได้สอบทานข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีฉบับนี้แล้วด้วยความระมัดระวัง บริษัทฯ ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้องครบถ้วน ไม่เป็นเท็จ ไม่ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิด หรือไม่ขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งในสาระสำคัญ นอกจากนี้ บริษัทฯ ขอรับรองว่า

- (1) งบการเงินและข้อมูลทางการเงินที่สรุปมาในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีได้แสดงข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วนในสาระสำคัญเกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของบริษัทฯ และบริษัทย่อยแล้ว
- (2) บริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดี เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ ทั้งของบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างถูกต้องครบถ้วนแล้ว รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว
- (3) บริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี และควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว และบริษัทฯ ได้แจ้งข้อมูลการประเมินระบบการควบคุมภายใน ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 ต่อผู้สอบบัญชี และกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ แล้ว ซึ่งครอบคลุมถึงข้อบกพร่องและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งการกระทำที่มีขอบที่อาจมีผลกระทบต่อการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

ในการนี้ เพื่อเป็นหลักฐานว่าเอกสารทั้งหมดเป็นเอกสารชุดเดียวกันกับที่บริษัทฯ ได้รับรองความถูกต้องแล้ว บริษัทฯ ได้มอบหมายให้ นายประภัทร สุทธาเวช เป็นผู้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารนี้ไว้ทุกหน้าด้วย หากเอกสารใดไม่มีลายมือชื่อของนายประภัทร สุทธาเวช กำกับไว้ บริษัทฯ จะถือว่าไม่ใช่ข้อมูลที่บริษัทฯ ได้รับรองความถูกต้องของข้อมูลแล้วดังกล่าวข้างต้น

### กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1. นายฐิติ สิหนาทกฤดากุล	กรรมการ และ ประธานบริหาร	
2. นายประภัทร สุทธาเวช	กรรมการ และ เลขานุการบริษัท	

### ผู้รับมอบอำนาจ

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
นายประภัทร สุทธาเวช	กรรมการ และ เลขานุการบริษัท	



# טוורסררר

טוורסררר 1 - 6

## เอกสารแนบ 1

### คณะกรรมการบริษัท

#### นพ. เจริญ มินสุข

ประธานกรรมการ

อายุ 80 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 11 ตุลาคม พ.ศ. 2547



#### คุณวุฒิทางการศึกษา

- M.D. 1967
- Diplomate American Board of Internal Medicine & Subspecialty Board of Gastroenterology 1968 - 1973
- New York State Board 1974
- DTM & H (Liverpool) 1974
- FACG 1975
- FACP 1986

#### การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) 2005 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

#### ประสบการณ์ทำงาน

- 2563 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- ก.พ. 2565 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท จตุเจริญพัฒนา จำกัด
- 2536 - ปัจจุบัน แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ และแพทย์ที่ปรึกษาทางอายุรกรรม และอายุรกรรมโรคระบบทางเดินอาหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2554 - 2563 ประธานฝ่ายแพทย์ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

- 2547 - 2563 กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2532 - 2553 กรรมการผู้อำนวยการแพทย์ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2532 - 2547 กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด

#### การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ก.พ. 2565 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท จตุเจริญพัฒนา จำกัด

#### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

การถือหุ้นในบริษัทฯ: 2,500,000 หุ้น (คู่สมรส: 2,285,500 หุ้น)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: 1.39 (คู่สมรส: 1.27)

#### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและ

ผู้บริหาร

- ไม่มี -

#### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

5/5 ครั้ง



## นายสุเมธ เจนเจษฎา

กรรมการ

อายุ 88 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 11 ตุลาคม พ.ศ. 2547

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- บัณฑิตชั้นตรีและพาณิชยศาสตรบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

### การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) 2005 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

### ประสบการณ์ทำงาน

- 2547 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2537 - ปัจจุบัน ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต บริษัท สำนักงานเลศนิตการบัญชีและกฎหมาย จำกัด
- 2538 - 2564 กรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท สยามสปอร์ตซินดิเคท จำกัด (มหาชน)
- 2547 - 2548 กรรมการ กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

### การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

- 2537 - ปัจจุบัน ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต บริษัท สำนักงานเลศนิตการบัญชีและกฎหมาย จำกัด

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

การถือหุ้นในบริษัทฯ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

5/5 ครั้ง



## นายประภัทร สุกราอวก

กรรมการ และเลขานุการบริษัท

อายุ 78 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 11 ตุลาคม พ.ศ. 2547

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรีรัฐศาสตร์ (บริหารรัฐกิจ)  
คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาโทรัฐศาสตร์ (การปกครอง)  
คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ประกาศนียบัตรทางด้านจัดการและพัฒนากองเรือที่มหาวิทยาลัยไฮฟา (University of Haifa) ประเทศอิสราเอล

### การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) 2004 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

### ประสบการณ์ทำงาน

- 2547 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2564 - ปัจจุบัน เลขานุการบริษัท บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2559 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษาอาวุโส ฝ่ายบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2559 - ปัจจุบัน กรรมการวิทยาลัยพัฒนวิชาการบางนา
- 2561 (มิ.ย. - ก.ย.) ปฏิบัติหน้าที่แทนเลขานุการบริษัท บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2554 - 2559 รักษาการผู้อำนวยการบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2553 - 2560 อาจารย์พิเศษ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- 2550 - 2556 อาจารย์พิเศษ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- 2548 - 2554 ผู้อำนวยการหลักสูตรนานาชาติ การบริหารจัดการธุรกิจโรงแรม มหาวิทยาลัยรังสิต (โครงการความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง CHN University, Netherlands กับ มหาวิทยาลัยรังสิต)

- 2548 - 2554 ประธานคณะทำงาน RSU Horizon Travel มหาวิทยาลัยรังสิต
- 2548 - 2554 ที่ปรึกษาอาวุโส บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2542 - 2548 กรรมการผู้อำนวยการบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2542 - 2547 กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด
- 2535 - 2548 อาจารย์พิเศษ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยสยาม
- 2535 - 2548 ผู้จัดการ และที่ปรึกษาฝ่ายทรัพยากรบุคคล บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด

### การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

- 2559 - ปัจจุบัน กรรมการวิทยาลัยพัฒนวิชาการบางนา

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

การถือหุ้นในบริษัทฯ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

5/5 ครั้ง

## นายฐิติ สีนากทากุล

กรรมการ และประธานบริหาร

อายุ 47 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 20 พฤศจิกายน พ.ศ. 2551



### คุณวุฒิทางการศึกษา

- บริหารธุรกิจบัณฑิต ภาควิชาการเงิน การธนาคาร คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท ด้านการวิเคราะห์ ออกแบบและบริหารระบบสารสนเทศ The London School of Economics and Political Science ประเทศอังกฤษ
- ปริญญาโท ด้านบริหารธุรกิจ MBA, Huron University ประเทศอังกฤษ

### การอบรม

- ไม่มี -

### ประสบการณ์ทำงาน

- 2551 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- ก.พ. 2565 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บริษัท จตุเจริญพัฒนา จำกัด
- 2563 - ปัจจุบัน ประธานบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2553 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท โคมาร์ส แมนเนจเม้นท์ (ประเทศไทย) จำกัด
- 2546 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ และ กรรมการบริษัท กลุ่มบริษัท แลนด์มาร์ค กรุงเทพฯ
- 2563 (เม.ย. - ก.ย.) ประธานฝ่ายบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2544 - 2545 รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล โรงแรมแลนด์มาร์ค กรุงเทพฯ
- 2542 - 2543 ผู้พิพากษาสมทบ ศาลแรงงานกลาง

- 2541 ฝ่ายการตลาด บริษัทเงินทุนชนสยาม จำกัด (มหาชน)
- 2540 ผู้บริหารฝึกหัด โรงแรมรอยัล แลงคาสเตอร์ ลอนดอน ประเทศอังกฤษ

### การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ก.พ. 2565 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท จตุเจริญพัฒนา จำกัด
- 2553 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท โคมาร์ส แมนเนจเม้นท์ (ประเทศไทย) จำกัด
- 2546 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ และ กรรมการบริษัท กลุ่มบริษัทแลนด์มาร์ค กรุงเทพฯ

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

การถือหุ้นในบริษัทฯ: 2,485,000 หุ้น (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: 1.38 (คู่สมรส: ไม่มี)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและ

#### ผู้บริหาร

พี่ชายของ นายปิติกัทร สีนากทากุล และ

นายทศพร สีนากทากุล

ลูกพี่ลูกน้องของนาย นรเทพ สีนากทากุล

### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

5/5 ครั้ง





## นพ. อาคม เชียงศิริ

กรรมการ

อายุ 75 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 20 พฤศจิกายน พ.ศ. 2551

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- B.Sc. Mahidol University
- M.D., Cebu Institute of Medicine, Philippines
- Board of Internal Medicine, The Medical Council of Thailand
- Sub - Speciality Board Certified in Medical Oncology
- Fellowship in Oncology (RPMI, USA and RMH, UK)
- Mini MBA, Chulalongkorn University
- MBA in Health, Chulalongkorn University
- Cert. in Hospital Management, Harvard School of Public Health, USA

### การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) 2017 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

### ประสบการณ์ทำงาน

- 2551 - ปัจจุบัน กรรมการ และผู้อำนวยการศูนย์มะเร็งโฮลิสติก บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2550 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ มะเร็งวิทยาสมาคมแห่งประเทศไทย
- 2550 - ปัจจุบัน แพทย์ที่ปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิทางคลินิก โรงพยาบาลจุฬารัตน์ สถาบันวิจัยจุฬาภรณ์
- 2523 - ปัจจุบัน ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะสาขามะเร็ง องค์การอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข

• 2550

ได้รับ “Eminent Scientist of the Year 2007 Asia” สาขา Cancer research and Clinical Oncology จาก International Research Promotion Council (IRPC), UK รองผู้อำนวยการ สถาบันมะเร็งแห่งชาติ

• 2545 - 2550

### การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

- 2550 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ มะเร็งวิทยาสมาคมแห่งประเทศไทย
- 2550 - ปัจจุบัน แพทย์ที่ปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิทางคลินิก โรงพยาบาลจุฬารัตน์ สถาบันวิจัยจุฬาภรณ์
- 2523 - ปัจจุบัน ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะสาขามะเร็ง องค์การอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

การถือหุ้นในบริษัทฯ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

5/5 ครั้ง



## นายปิติภัทร สิทินาทกถากุล

กรรมการ

อายุ 46 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 20 พฤศจิกายน พ.ศ. 2556

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- บัณฑิตชั้นปริญญาตรี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยอีสต์แฮมป์ชัวร์
- Mini MBA จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- การจัดการมหาบัณฑิต (การพัฒนาองค์กรและการจัดการ) มหาวิทยาลัยอีสต์แฮมป์ชัวร์
- Essentials of Leadership Training Course, London Business School ประเทศอังกฤษ

### การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) 2019 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

### ประสบการณ์ทำงาน

- 2556 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2559 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษาฝ่ายนโยบายและการวางแผนพัฒนาการตลาดและสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2549 - 2559 ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2548 - 2549 รักษาการผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

• 2547 - 2548

ที่ปรึกษาศูนย์สารสนเทศ และที่ปรึกษาสื่อประชาสัมพันธ์ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

• 2545 - 2547

ผู้ช่วยผู้จัดการ สำนักกรรมการ บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด

### การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

การถือหุ้นในบริษัทฯ: 1,000,000 หุ้น (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: 0.56 (คู่สมรส: ไม่มี)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

น้องชายของ นายฉัตร สิทินาทกถากุล

พี่ชายของ นายทศพร สิทินาทกถากุล

ลูกพี่ลูกน้องของ นายนรเทพ สิทินาทกถากุล

### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

5/5 ครั้ง



## นายสุเทพ สิทินาทกถากุล

กรรมการ

อายุ 62 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 19 พฤศจิกายน พ.ศ. 2558

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- พานิชยศาสตร์บัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

### การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) 2019 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

### ประสบการณ์ทำงาน

- 2558 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท โรงพยาบาล ไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2541 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการฝ่ายนิติกรรม บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด
- 2542 - 2544 ผู้พิพากษาสมทบ ศาลแรงงานกลาง
- 2536 - 2541 ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด

### การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

- 2541 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการฝ่ายนิติกรรม บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

การถือหุ้นในบริษัทฯ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและ

#### ผู้บริหาร

ลูกพี่ลูกน้องของ นายฐิติ สิทธินาทกถากุล

นายปิติภัทร สิทธินาทกถากุล และนายทศพร สิทธินาทกถากุล

### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

5/5 ครั้ง

## นายทศพร สีหนาทกถากุล

กรรมการ

อายุ 39 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 13 มีนาคม พ.ศ. 2563



### คุณวุฒิทางการศึกษา

- Tonbridge School ประเทศอังกฤษ
- ปริญญาตรี การจัดการ The London School of Economics and Political Science ประเทศอังกฤษ
- ปริญญาโท จิตวิทยาสังคมและองค์กร The London School of Economics and Political Science ประเทศอังกฤษ

### การอบรม

- ไม่มี -

### ประสบการณ์ทำงาน

- 2563 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- ก.พ. 2565 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท จตุเจริญพัฒนา จำกัด
- 2550 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการบริหาร โรงแรมแลนด์มาร์ค กรุงเทพฯ
- 2550 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการบริหาร โรงแรมแลงคาสเตอร์ กรุงเทพฯ
- 2550 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการบริหาร โรงแรมแลนด์มาร์ค ลอนดอน ประเทศอังกฤษ
- 2550 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการบริหาร โรงแรมรอยัล แลงคาสเตอร์ ลอนดอน ประเทศอังกฤษ
- 2550 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการบริหาร โรงแรมเค เวสต์ ลอนดอน ประเทศอังกฤษ
- 2550 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการบริหาร เบซิลสตรีท อพาร์ทเมนท์ ลอนดอน ประเทศอังกฤษ
- 2549 - 2550 นักวิเคราะห์ บริษัท ดีลอยท์ เมเนจเม้นท์ คอนซัลแตนท์ เซอร์วิส จำกัด ประเทศไทย
- 2548 - 2549 อาสาสมัคร มูลนิธิส่งเสริมการพัฒนาบุคคล ศูนย์เมอร์ซี

### การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ก.พ. 2565 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท จตุเจริญพัฒนา จำกัด ผู้อำนวยการบริหาร โรงแรมแลนด์มาร์ค กรุงเทพฯ
- 2550 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการบริหาร โรงแรมแลงคาสเตอร์ กรุงเทพฯ
- 2550 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการบริหาร โรงแรมแลนด์มาร์ค ลอนดอน ประเทศอังกฤษ
- 2550 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการบริหาร โรงแรมรอยัล แลงคาสเตอร์ ลอนดอน ประเทศอังกฤษ
- 2550 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการบริหาร โรงแรมเค เวสต์ ลอนดอน ประเทศอังกฤษ
- 2550 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการบริหาร เบซิลสตรีท อพาร์ทเมนท์ ลอนดอน ประเทศอังกฤษ

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

การถือหุ้นในบริษัทฯ: 1,000,000 หุ้น (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: 0.56 (คู่สมรส: ไม่มี)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

น้องชายของ นายฉัตร สีหนาทกถากุล

และนายปิติกัทร สีหนาทกถากุล

ลูกพี่ลูกน้องของ นายนรเทพ สีหนาทกถากุล

### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

5/5 ครั้ง



## พ.อ. นพ. แทน ไผ่จิตร

กรรมการ

อายุ 47 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 18 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วุฒิปัตรสสาชายุรศาสตร์  
วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า
- อนุสาขาอายุรศาสตร์โรคไต  
วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า

### การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) 2022 จากสมาคม  
ส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

### ประสบการณ์ทำงาน

- พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท โรงพยาบาล  
ไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2550 - ปัจจุบัน อายุรแพทย์สาขาโรคไต กลุ่มงาน  
อายุรกรรม และเลขานุการองค์กร  
แพทย์ โรงพยาบาลอานันทมหิดล
- 2547 - 2549 แพทย์ประจำบ้านต่อยอด อนุสาขา  
อายุรศาสตร์โรคไต  
วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า
- 2543 - 2546 แพทย์ประจำบ้านสาขาอายุรศาสตร์  
วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า

### การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

- 2550 - ปัจจุบัน อายุรแพทย์สาขาโรคไต กลุ่มงาน  
อายุรกรรม และเลขานุการองค์กร  
แพทย์ โรงพยาบาลอานันทมหิดล

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

การถือหุ้นในบริษัทฯ: 3,000 หุ้น (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: 0.0017 (คู่สมรส: ไม่มี)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและ

ผู้บริหาร

- ไม่มี -

### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

4/5 ครั้ง

## นายไกรศักดิ์ ชัดคำ

กรรมการ กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ

อายุ 59 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 11 ตุลาคม พ.ศ. 2547



### คุณวุฒิทางการศึกษา

- นิติศาสตรบัณฑิต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
- ประกาศนียบัตรทางกฎหมายธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

### การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) 2004 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

### ประสบการณ์ทำงาน

- 2548 - ปัจจุบัน กรรมการ กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2564 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท จุไทย กรุ๊ป จำกัด
- 2537 - ปัจจุบัน ทนายความ และกรรมการบริหาร บริษัท สำนักกฎหมายสหการ จำกัด
- 2547 - 2548 กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

### การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

- 2564 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท จุไทย กรุ๊ป จำกัด
- 2537 - ปัจจุบัน ทนายความ และกรรมการบริหาร บริษัท สำนักกฎหมายสหการ จำกัด

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

การถือหุ้นในบริษัทฯ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและ

#### ผู้บริหาร

- ไม่มี -

### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

5/5 ครั้ง

### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ

5/5 ครั้ง





## นพ. ปรีดี ิฤทะระกุล

กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ

อายุ 79 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 11 ตุลาคม พ.ศ. 2547

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- Diplomate American Board of Surgery
- FACS
- FRCST

### การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) 2005 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

### ประสบการณ์ทำงาน

- 2547 - ปัจจุบัน กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2532 - 2547 กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด
- 2521 - 2560 กรรมการและศัลยแพทย์ทั่วไป บริษัท เมโยโพลีคลินิก จำกัด

### การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

การถือหุ้นในบริษัทฯ: 1,500,000 (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: 0.83 (คู่สมรส: ไม่มี)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

2/5 ครั้ง

### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ

1/5 ครั้ง



## รศ. นพ. เชิดศักดิ์ ธีระบุตร

กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ

อายุ 79 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 8 มิถุนายน พ.ศ. 2549

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- M.S.C. Microbiology University of New South Wales, Australia

### การอบรม

- ไม่มี -

### ประสบการณ์ทำงาน

- 2549 - ปัจจุบัน กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2557 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษา คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- 2548 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ ศิริราชมูลนิธิ
- 2511 - ปัจจุบัน อาจารย์ คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- 2541 - 2543 ที่ปรึกษาผู้อำนวยการ โรงพยาบาลศิริราช
- 2540 - 2547 กรรมการบริหาร คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

### การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

- 2557 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษา คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- 2548 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ ศิริราชมูลนิธิ
- 2511 - ปัจจุบัน อาจารย์ คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

การถือหุ้นในบริษัทฯ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

4/5 ครั้ง

### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ

3/5 ครั้ง



## รศ. ดร. ปัญญา อิศระวราณิช

กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ

อายุ 50 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 27 กันยายน พ.ศ. 2549

### คุณวุฒิทางการศึกษา

- บัณฑิตชั้นตรี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ประกาศนียบัตรบัณฑิต (การสอบบัญชี) คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- บัณฑิตมหาบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- บัณฑิตดุษฎีบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

### การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) 2006 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

### ประสบการณ์ทำงาน

- 2549 - ปัจจุบัน กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2563 - ปัจจุบัน อาจารย์ รองศาสตราจารย์ ประจำภาควิชาการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- 2540 - ปัจจุบัน ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย สภาวิชาชีพบัญชี
- 2547 - 2563 อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประจำภาควิชาการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- 2558 - 2559 รองคณบดี ฝ่ายการนักศึกษา คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

• 2556 - 2558

ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายการเงินและวางแผน คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

• 2543 - 2547

หัวหน้าสาขาวิชาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ

• 2538 - 2543

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร ผู้ช่วยผู้สอบบัญชีอาวุโส บริษัท สำนักงาน เอ็นส์ที แอนด์ ยัง จำกัด

### การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

• 2563 - ปัจจุบัน

อาจารย์ รองศาสตราจารย์ ประจำภาควิชาการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

• 2540 - ปัจจุบัน

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย สภาวิชาชีพบัญชี

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

การถือหุ้นในบริษัทฯ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

5/5 ครั้ง

### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ

5/5 ครั้ง

## นายชัยฤกษ์ วีระะรัตนพร

กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ

อายุ 71 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 10 สิงหาคม พ.ศ. 2560



### คุณวุฒิทางการศึกษา

- บริหารธุรกิจบัณฑิต (บัญชี) คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

### การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) 2018 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

### ประสบการณ์ทำงาน

- 2560 - ปัจจุบัน กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2564 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท สยามสปอร์ต ซินดิเคท จำกัด (มหาชน)
- 2556 - 2560 ที่ปรึกษาด้านบัญชีและภาษีอากร บริษัท ไอ.จี.เอส. จำกัด (มหาชน)

### การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี -

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

- 2564 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท สยามสปอร์ต ซินดิเคท จำกัด (มหาชน)

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

การถือหุ้นในบริษัทฯ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ: ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

5/5 ครั้ง

### การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ

5/5 ครั้ง

## คณะผู้บริหารบริษัท

### นายรัฐติ สหนาทกถากุล

ประธานบริหาร

อายุ 47 ปี



#### คุณวุฒิทางการศึกษา

- บริหารธุรกิจบัณฑิต ภาควิชาการเงิน การธนาคาร คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท ด้านการวิเคราะห์ ออกแบบและบริหารระบบสารสนเทศ The London School of Economics and Political Science ประเทศอังกฤษ
- ปริญญาโท ด้านบริหารธุรกิจ MBA, Huron University ประเทศอังกฤษ

#### ประสบการณ์ทำงาน

- 2563 - ปัจจุบัน ประธานบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- ก.พ. 2565 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บริษัท จตุเจริญพัฒนา จำกัด
- 2551 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2553 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท โคมาร์ส แมนเนจเม้นท์ (ประเทศไทย) จำกัด
- 2546 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ และกรรมการบริษัท กลุ่มบริษัทแลนด์มาร์ค กรุงเทพฯ

- 2563 (เม.ย. - ก.ย.) ประธานฝ่ายบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2544 - 2545 รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล โรงแรมแลนด์มาร์ค กรุงเทพฯ
- 2542 - 2543 ผู้ฝึกภาษาสมทบ ศาลแรงงานกลาง
- 2541 ฝ่ายการตลาด บริษัทเงินทุนธนสยาม จำกัด (มหาชน)
- 2540 ผู้บริหารฝึกหัด โรงแรมรอยัล แลงคาสเตอร์ ลอนดอน ประเทศอังกฤษ

#### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

1.38 (คู่สมรส: ไม่มี)

#### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- พี่ชายของ นายปิติกัทร สหนาทกถากุล และ นายทศพร สหนาทกถากุล
- ลูกพี่ลูกน้องของ นายนรเทพ สหนาทกถากุล

**ศ. นพ. พิทยภูมิ ภัทรนุราพร**รองประธานบริหาร  
อายุ 67 ปี**คุณวุฒิทางการศึกษา**

- แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

**ประสบการณ์ทำงาน**

- 2562 - ปัจจุบัน รองประธานบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

**สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)**

- ไม่มี - (คู่สมรส: ไม่มี)

**ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร**

- ไม่มี -

**พล.ร.ต. นพ. สุรเชษฐ์ สุพานิช**ผู้อำนวยการโรงพยาบาล  
อายุ 67 ปี**คุณวุฒิทางการศึกษา**

- แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- วุฒิปัตร์ สุตินรีเวช จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- อนุปตบัตร์ สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว
- อบรมหลักสูตร เสนาธิการทหารเรือ
- นิติศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

**ประสบการณ์ทำงาน**

- 2564 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2564 (พ.ค. - ธ.ค.) รักษาการผู้อำนวยการบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2563 - 2564 ที่ปรึกษากิจการผู้ดำเนินการ โรงพยาบาลพระราม 9
- 2561 - 2563 ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล บางปะกอก 9 อินเตอร์เนชั่นแนล
- 2558 - 2561 ผู้ช่วยผู้อำนวยการ โรงพยาบาลสมิติเวช ชลบุรี
- 2556 - 2558 ผู้ช่วยผู้อำนวยการ โรงพยาบาลสมิติเวช ศรีนครินทร์

**สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)**

- ไม่มี - (คู่สมรส: ไม่มี)

**ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร**

- ไม่มี -



## นพ. พิเชฐ ผนังทอง

ผู้อำนวยการงานคุณภาพ  
อายุ 47 ปี



### คุณวุฒิทางการศึกษา

- แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- วุฒิบัตร สูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า
- อนุมัติบัตร เวชศาสตร์ทางเพศ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

### ประสบการณ์ทำงาน

- 2564 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการงานคุณภาพ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2563 - ปัจจุบัน แพทย์ประจำแผนกสูติ-นรีเวช บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2563 - ปัจจุบัน แพทย์ประจำทางด้านเวชศาสตร์ทางเพศ แผนกสราญรมย์ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2560 - 2563 สูตินรีแพทย์ โรงพยาบาลเปาโลรังสิต
- 2556 - 2560 สูตินรีแพทย์ โรงพยาบาลปิยะเวท

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี - (คู่สมรส: ไม่มี)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

## นพ. พิระ ช้างแก้ว

ผู้อำนวยการแพทย์  
อายุ 55 ปี



### คุณวุฒิทางการศึกษา

- แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- วุฒิบัตรอายุศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- อายุรศาสตร์โรคไต คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

### ประสบการณ์ทำงาน

- 2563 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการแพทย์ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2560 - 2563 ประธานคณะกรรมการองค์กรแพทย์ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ (มหาชน)
- 2558 - 2560 แพทย์หัวหน้าแผนกอายุรกรรม บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี - (คู่สมรส: ไม่มี)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

**นพ. ไพฑูรย์ ขจรวิธธา**

ผู้อำนวยการปฏิบัติการ  
อายุ 59 ปี

**คุณวุฒิทางการศึกษา**

- แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- วุฒิบัตรสาขาอายุศาสตร์ทั่วไป โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช
- วุฒิบัตรสาขาอายุรศาสตร์โรคไต คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

**ประสบการณ์ทำงาน**

- 2563 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการปฏิบัติการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2560 - ปัจจุบัน แพทย์ประจำแผนกอายุรกรรม บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2560 - 2562 แพทย์หัวหน้าแผนกอายุรกรรม บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2558 - 2560 แพทย์หัวหน้าแผนกไต บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

**สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)**

- ไม่มี - (คู่สมรส: ไม่มี)

**ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร**

- ไม่มี -

**นางสาวมาลี บุญลิชัย**

รักษาการผู้อำนวยการ  
สำนักผู้อำนวยการ และ  
รองผู้อำนวยการบริหารอาวุโส  
สายงานสนับสนุน  
อายุ 58 ปี

**คุณวุฒิทางการศึกษา**

- เศรษฐศาสตรบัณฑิต คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- Mini MBA มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Mini MBA จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- การบริหารงานโรงพยาบาลเอกชน สมาคมโรงพยาบาลเอกชน

**ประสบการณ์ทำงาน**

- 2563 - ปัจจุบัน รักษาการผู้อำนวยการ สำนักผู้อำนวยการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2559 - ปัจจุบัน รองผู้อำนวยการบริหารอาวุโส สายงานสนับสนุน บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2561 - 2563 รองผู้อำนวยการบริหาร สายงานพัฒนาธุรกิจ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2549 - 2559 รองผู้อำนวยการบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2548 - 2549 รักษาการรองผู้อำนวยการบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2545 - 2548 ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2537 - 2545 ผู้จัดการสำนักกรรมการ ผู้อำนวยการบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด
- 2535 - 2537 ผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด

**สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)**

- ไม่มี - (คู่สมรส: ไม่มี)

**ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร**

- ไม่มี -

## นางสาวสุริสวดี สุขพากุล

รองผู้อำนวยการแพทย์ งานพยาบาล  
อายุ 57 ปี



### คุณวุฒิทางการศึกษา

- พยาบาลศาสตรบัณฑิต (พยาบาลและผดุงครรภ์)  
วิทยาลัยหัวเฉียว
- ประกาศนียบัตร ภาควิชาวิสัญญีวิทยา คณะแพทยศาสตร์  
โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล

### ประสบการณ์ทำงาน

- ม.ค. 2565 - ปัจจุบัน รองผู้อำนวยการแพทย์ งานพยาบาล  
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์  
จำกัด (มหาชน)
- 2536 - 2564 หัวหน้าพยาบาล แผนกวิสัญญี  
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์  
จำกัด (มหาชน)
- 2536 - 2540 วิสัญญีพยาบาล (นอกเวลา)  
โรงพยาบาลเปาโล สมุทรปราการ
- 2533 - 2536 วิสัญญีพยาบาล โรงพยาบาลหัวเฉียว
- 2531 - 2532 พยาบาล หอผู้ป่วยอายุรกรรม -  
ศัลยกรรมชาย โรงพยาบาลหัวเฉียว

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี - (คู่สมรส: ไม่มี)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

## นางสาวปทุมรัตน์ ขจรศรีเกียรติ

ผู้ช่วยผู้อำนวยการแพทย์ งานพยาบาล  
อายุ 53 ปี



### คุณวุฒิทางการศึกษา

- พยาบาลศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยเซนต์หลุยส์
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง

### ประสบการณ์ทำงาน

- 2563 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยผู้อำนวยการแพทย์  
งานพยาบาล บริษัท โรงพยาบาล  
ไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2559 - 2563 ผู้จัดการส่วนบริหารคุณภาพ  
และบริหารความปลอดภัย  
โรงพยาบาลเปาโล โชคชัย 4
- 2548 - 2559 ผู้จัดการศูนย์พัฒนาคุณภาพ  
โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ ศรีบุรินทร์

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี - (คู่สมรส: ไม่มี)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

**นายพงษ์ศักดิ์ เตชะสทิระกุล**

ผู้ช่วยผู้อำนวยการปฏิบัติการ  
สายงานธุรกิจเทคนิคการแพทย์  
อายุ 59 ปี

**คุณวุฒิทางการศึกษา**

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเทคนิคการแพทย์ คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Mini MBA จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วุฒิบัตรผู้ตรวจติดตามภายในงานเทคนิคการแพทย์ สภาเทคนิคการแพทย์
- วุฒิบัตรผู้ตรวจประเมินระบบคุณภาพงานเทคนิคการแพทย์ สภาเทคนิคการแพทย์

**ประสบการณ์ทำงาน**

- 2563 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยผู้อำนวยการปฏิบัติการ สายงานธุรกิจเทคนิคการแพทย์ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2559 - 2563 ผู้ช่วยผู้อำนวยการแพทย์ งานสนับสนุนแพทย์ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2557 - 2559 ผู้จัดการสายงานสนับสนุนแพทย์ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2536 - 2557 ผู้จัดการฝ่ายวิเคราะห์โรค บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2532 - 2536 นักเทคนิคการแพทย์ โรงพยาบาลพญาไท 1
- 2531 - 2532 นักวิจัย คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล

**สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)**

- ไม่มี - (คู่สมรส: ไม่มี)

**ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร**

- ไม่มี -

**นางสาวสุริยชญา ต้นพลีรัตน์**

ผู้ช่วยผู้อำนวยการปฏิบัติการ  
สายงานสนับสนุนการบริการลูกค้า  
อายุ 48 ปี

**คุณวุฒิทางการศึกษา**

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (กายภาพบำบัด) มหาวิทยาลัยมหิดล
- Mini MBA จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (MBA) คณะพาณิชยศาสตร์และการบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา

**ประสบการณ์ทำงาน**

- 2563 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยผู้อำนวยการปฏิบัติการ บริการ ส่วนหน้า บริษัท โรงพยาบาล ไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2560 - 2563 ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร ฝ่ายบริการส่วนหน้า บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2559 ผู้จัดการสายงานสนับสนุนแพทย์ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2556 - 2559 ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาบุคลากร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2542 - 2556 ผู้จัดการฝ่ายกายภาพบำบัด บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

**สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)**

- ไม่มี - (คู่สมรส: ไม่มี)

**ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร**

- ไม่มี -

## นายศุภณัฐ พงศ์ไพโรจน์

ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร  
สายงานพัฒนาธุรกิจ  
อายุ 48 ปี



### คุณวุฒิทางการศึกษา

- BBA (Finance) คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- MBA (Supply Chain Management) University of Arkansas, Fayetteville, ประเทศสหรัฐอเมริกา

### ประสบการณ์ทำงาน

- 2563 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร สายงานพัฒนาธุรกิจ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2550 - ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ บริษัท คอร์เนอร์ 43 เดคคอร์ด จำกัด

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี - (คู่สมรส: ไม่มี)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

## นายสุวัฒน์ ชามบุญ

ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร  
สายงานวิศวกรรมและบริหารโครงการ  
อายุ 58 ปี



### คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
- ปริญญาโท การบริหารการจัดการทั่วไป วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล

### ประสบการณ์ทำงาน

- 2564 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร สายงาน วิศวกรรมและบริหารโครงการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2557 - 2563 ผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรม โรงแรมอินเตอร์คอนติเนนตัล กรุงเทพฯ

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี - (คู่สมรส: ไม่มี)

### ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

## เลขานุการบริษัท

ประภัทร สุทธาวาศ	
<ul style="list-style-type: none"> <li>ตำแหน่ง</li> <li>คุณวุฒิการศึกษา และประวัติฝึกอบรม</li> <li>ประสบการณ์ทำงาน</li> <li>การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่น</li> </ul>	<p>กรรมการ และเลขานุการบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ปริญญาตรีรัฐศาสตร์ (บริหารรัฐกิจ) คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง</li> <li>ปริญญาโทรัฐศาสตร์ (การปกครอง) คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li> <li>ประกาศนียบัตรทางการจัดการและพัฒนากองทุนเพื่อวัย มหาวิทยาลัยไฮฟา (University of Haifa) ประเทศอิสราเอล</li> <li>Director Accreditation Program (DAP) 2004 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>2547 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)</li> <li>2559 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษาอาวุโส ฝ่ายบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)</li> <li>2561 กรรมการวิทยาลัยพณิชยการบางนา</li> <li>(ม.ย. - ก.ย.) ปฏิบัติหน้าที่แทนเลขานุการบริษัท บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)</li> <li>2554 - 2559 วิชาการผู้อำนวยการบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)</li> <li>2559 - ปัจจุบัน กรรมการวิทยาลัยพณิชยการบางนา</li> </ul>
อรรถพงษ์ ทิพย์อักษร	
<ul style="list-style-type: none"> <li>ตำแหน่ง</li> <li>คุณวุฒิการศึกษา และประวัติฝึกอบรม</li> <li>ประสบการณ์ทำงาน</li> <li>การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่น</li> </ul>	<p>ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายนิติการ และเลขานุการบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพ</li> <li>นิติศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์</li> <li>เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา</li> <li>ประกาศนียบัตรวิชาชีพกฎหมายชั้นสูง สาขากฎหมายองค์กรธุรกิจ สภานายความ</li> <li>ประกาศนียบัตรวิชาชีพกฎหมายชั้นสูง สาขากฎหมายทรัพย์สินทางปัญญา สภานายความ</li> <li>ประกาศนียบัตรหลักสูตรกฎหมายการแพทย์ สำนักกฎหมายการแพทย์ กรรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข</li> <li>ประกาศนียบัตรหลักสูตรข้อเท็จจริงคดีการแพทย์ สำนักกฎหมายการแพทย์ กรรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข</li> <li>ประกาศนียบัตรหลักสูตร Company Secretary Program (CSP 117/2021) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</li> <li>2558 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายนิติการ และเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)</li> <li>2555 - 2558 นิติกรอาวุโส บริษัท อินทรี ดิจิตอล จำกัด (มหาชน)</li> <li>2554 - 2555 ทนายความ บริษัท สำนักงานกฎหมายและบัญชี นิติรัฐ จำกัด</li> <li>2550 - 2554 ทนายความ บริษัท กฎหมายอรุณอมรินทร์ จำกัด</li> </ul> <p>ไม่มี</p>



# ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน และผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

## นางสาวพีรภาวี ธีรเจริญทรัพย์

อายุ 52 ปี

ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน

ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564

## ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2563

## ผู้จัดการฝ่ายบัญชี

ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 14 กันยายน พ.ศ. 2563

## คุณวุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจบัณฑิต คณะบริหารธุรกิจ สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการ สำหรับผู้บริหาร (X-MBA) รุ่นที่ 1 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

## ประวัติการฝึกอบรม

- การใช้คอมพิวเตอร์และเครื่องมืออื่น ๆ ช่วยในการตรวจสอบ (CAATs) จากสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- CFO Orientation Course for New IPOs (ภาษาไทย) จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

## ประสบการณ์ทำงาน

- 2564 - ปัจจุบัน ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2563 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายบัญชี และผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2560 - 2562 ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน บริษัท บางปะกอก ฮอสพิทอล กรุ๊ป จำกัด (โรงพยาบาลบางปะกอก 9 อินเตอร์เนชั่นแนล)
- 2559 - 2560 ผู้จัดการแผนกบัญชีและการเงิน บริษัท บางปะกอก ฮอสพิทอล กรุ๊ป จำกัด (โรงพยาบาลบางปะกอก 9 อินเตอร์เนชั่นแนล)
- 2558 - 2559 ผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการกลาง บริษัท บางกอก เซน ฮอสพิทอล จำกัด (มหาชน) (โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ บางแค)
- 2548 - 2557 ผู้จัดการแผนกบัญชีและการเงิน บริษัท บางกอก เซน ฮอสพิทอล จำกัด (มหาชน) (โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ บางแค)
- 2547 - 2548 หัวหน้าแผนกบัญชีลูกหนี้ บริษัท ฮอสพิทอล เน็ตเวิร์ค จำกัด (โรงพยาบาลบางปะกอก 1)
- 2540 - 2546 เจ้าหน้าที่บัญชี ฝ่ายบัญชีต้นทุน บริษัท ยัม เรสเทอรองตส์ อินเตอร์เนชั่นแนล (ประเทศไทย) จำกัด
- 2538 - 2540 เจ้าหน้าที่สำนักงานตรวจสอบบัญชี บริษัท สำนักงานจรรवरดิการบัญชีและนายความ จำกัด

## ผู้จัดการฝ่ายการเงิน

### นายปรเมธ บุญศรีตรา

อายุ 45 ปี

ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563

### คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาโท คณะบริหารธุรกิจ ภาควิชาการเงินและการธนาคาร มหาวิทยาลัยรามคำแหง

### ประวัติการฝึกอบรม

- ไม่มี -

### ประสบการณ์ทำงาน

- 2563 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายการเงิน บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2563 - 2563 Finance Manager บริษัท โรงพยาบาลวิมุต จำกัด
- 2556 - 2563 Head of Financial department บริษัท บีเอ็นเอช เมดิเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด
- 2545 - 2556 Financial Supervisor บริษัท สมิติเวช จำกัด (มหาชน)

## เอกสารแนบ 2

### รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัทย่อยของบริษัท จตุเจริญพัฒนา จำกัด ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565 ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน 3 ท่าน ดังนี้

1. นพ. เจริญ มีนสุข
2. นายฐิติ สีหนาทกถากุล
3. นายทศพร สีหนาทกถากุล

โครงสร้างการถือหุ้นประกอบด้วยผู้ถือหุ้น จำนวน 4 ราย ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)	9,997	99.97
นายเจริญ มีนสุข	1	0.01
นายฐิติ สีหนาทกถากุล	1	0.01
นายทศพร สีหนาทกถากุล	1	0.01
<b>รวม</b>	<b>10,000</b>	<b>100.00</b>

## เอกสารแนบ 3

### รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ นางสาววิยดารัตน์ สีนธราจิรัฐา

อายุ 59 ปี

ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบการปฏิบัติตามระเบียบ

ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 28 เมษายน พ.ศ. 2549

#### คุณวุฒิการศึกษาและใบอนุญาต

- บริหารธุรกิจบัณฑิต คณะบริหารธุรกิจ สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- Mini MBA จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

#### ประวัติการฝึกอบรม

1. หลักสูตร ร่างกฎกระทรวง ประกาศและคำสั่ง ระเบียบ ข้อบังคับ ออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543 จัดโดยสวัสดิการกรมทะเบียนการค้า
2. หลักสูตร การแก้ไขปัญหาการกระทำผิดกฎหมายห้างหุ้นส่วนและบริษัท จัดโดยกรมทะเบียนการค้า
3. หลักสูตร การวิเคราะห์ต้นทุนของการรักษาพยาบาล จัดโดยคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
4. หลักสูตร 39 TAX PROBLEMS FOR HOSPITAL จัดโดยสถาบันพัฒนาวิชาชีพการบริหารธุรกิจและภาษีอากร
5. หลักสูตร เทคนิคการวางระบบบัญชีให้มีประสิทธิภาพ จัดโดยบริษัท ธรรมนิติ จำกัด
6. หลักสูตร ผลกระทบของพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543 ต่อการดำเนินธุรกิจ จัดโดยกรมทะเบียนการค้า
7. หลักสูตร ข้อกำหนดในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543
8. หลักสูตร โครงการอบรมนิติบุคคลตั้งใหม่ ตามกฎหมายว่าด้วยห้างหุ้นส่วนและบริษัท, กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทำบัญชี และการจัดทำงบการเงิน, ภาษีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ จัดโดยกรมพัฒนาธุรกิจการค้ากรมสรรพากร
9. หลักสูตรนวัตกรรมใหม่กับบัญชีไทยกับวันที่มีสภาวิชาชีพ จัดโดยสมาคมศูนย์พัฒนานักบัญชีไทย
10. หลักสูตร เตรียมความพร้อมกับภาษีในปี 2558 จัดโดยบริษัท 75 ซีพีอี จำกัด
11. หลักสูตร แนวทางการตรวจสอบภายใน จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
12. หลักสูตร WORK SHOP รายการได้มาหรือจำหน่ายไป การเปิดเผยสารสนเทศ รายการที่เกี่ยวข้องกัน จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
13. หลักสูตร การนำส่งงบการเงินทางอิเล็กทรอนิกส์
14. หลักสูตรการวิเคราะห์และวางมาตรการป้องกันความเสี่ยงอย่างไร ถูกใจ ไข่เลย
15. หลักสูตร Anti-Corruption The Practical Guide (ACPG) จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
16. หลักสูตร อ่านงบการเงินเป็น เห็นผลงานอยู่ข้างหน้า จัดโดยบริษัท สำนักงานปิติเสวี จำกัด
17. หลักสูตร เปรียบเทียบประเด็นหลักมาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับธุรกิจ PAEs/NPAEs/SMEs จัดโดย บริษัท สำนักงานปิติเสวี จำกัด

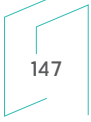
#### ประสบการณ์ทำงาน

- 2553 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบการปฏิบัติตามระเบียบ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2549 - 2553 ผู้จัดการฝ่ายควบคุมและกำกับระบบงานภายใน บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2544 - 2549 ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและตรวจสอบ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2544 (ก.พ.) วิชาการผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด
- 2540 - 2544 หัวหน้าแผนกควบคุมและตรวจสอบ และหัวหน้าแผนกบัญชี บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด
- 2536 - 2540 หัวหน้าแผนกควบคุมและตรวจสอบ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด

## เอกสารแนบ 4

### ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินราคาทรัพย์สิน

- อยู่ในระหว่างการดำเนินการ -



## เอกสารแนบ 5

### นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ ฉบับเต็ม และจรรยาบรรณธุรกิจ

- อยู่ในระหว่างการดำเนินการ -



## เอกสารแนบ 6

### รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน คณะกรรมการ

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการตรวจสอบ โดยการแต่งตั้งจากมติคณะกรรมการของบริษัทประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 5 ท่าน โดยมี นายไกรศักดิ์ ชัดคำ เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ นพ. ปรีดี เหนระกุล, รศ.นพ. เชิดศักดิ์ ธีระบุตร, รศ. ดร.ปัญญา อิศระวราภิช และนายชัยฤกษ์ วิริยะรัตนพร เป็นกรรมการตรวจสอบ และนายอรรถพงศ์ ทิพย์อักษร ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติงานภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมาย จากคณะกรรมการบริษัทอย่างรอบคอบด้วยความรู้ ความสามารถ และความเป็นอิสระ โดยไม่มีข้อจำกัดและเงื่อนไขในการได้รับข้อมูลและเป็นไปตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนคำแนะนำในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากผู้บริหาร ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ โดยในรอบระยะเวลาบัญชีปี พ.ศ. 2565 ระหว่างวันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ. 2564 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมร่วมกันจำนวน 5 ครั้ง และในการประชุมดังกล่าวจะมีผู้บริหาร ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เป็นผู้ให้ข้อมูล โดยสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

1. สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี พ.ศ. 2565 ได้สอบถามและรับฟังคำชี้แจงจากผู้บริหาร และผู้สอบบัญชีในเรื่องความถูกต้องครบถ้วนของงบการเงิน และความเพียงพอในการเปิดเผยข้อมูล ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นสอดคล้องกับผู้สอบบัญชีว่ารายงานการการเงินดังกล่าวมีความถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญและเชื่อถือได้ตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป

2. สอบทานงานระบบการตรวจสอบภายใน ได้พิจารณาภารกิจขอบเขตการปฏิบัติงาน หน้าที่ความรับผิดชอบและความเป็นอิสระของผู้ตรวจสอบภายในให้สอดคล้องกับแนวทางการตรวจสอบภายในของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าบริษัทฯ มีระบบการตรวจสอบภายในที่เพียงพอ เหมาะสมและมีประสิทธิภาพเป็นไปตามมาตรฐาน

3. สอบทานข้อมูลการดำเนินงานและระบบการควบคุมภายใน เพื่อประเมินความเพียงพอเหมาะสมและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายใน อันจะช่วยส่งเสริมให้การดำเนินงานของบริษัทฯ บรรลุตามเป้าหมายและนโยบายของบริษัทฯ โดยพิจารณาจากรายงานการตรวจสอบภายในตามแผนงานที่ได้รับอนุมัติ ซึ่งครอบคลุมระบบงานที่สำคัญของบริษัทฯ

ทั้งนี้ ในรอบระยะเวลาบัญชีปี พ.ศ. 2565 ไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ บริษัทฯ มีการดูแลทรัพย์สินที่เหมาะสม มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ กฎหมาย และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ มีการมอบอำนาจ และอนุมัติให้ดำเนินงานอย่างมีขั้นตอนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้เป็นไปตามระบบการควบคุมภายในที่ดีและมีการกำกับดูแลกิจการที่มีความโปร่งใสตลอดจนมีการปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างมีประสิทธิภาพ

4. สอบทานและให้ความเห็นต่อรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์การตกลงเข้าทำรายการของบริษัทฯ มีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีความโปร่งใสและมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องและครบถ้วน

5. พิจารณาและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและให้ความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการแต่งตั้งนางสรินดา หิรัญประเสริฐวุฒิ เลขทะเบียน 4799, นางสาวพัชรวรรณ คุณะรังษี เลขทะเบียน 6650 และ นายสำราญ แต่งฉำ เลขทะเบียน 8021 เป็นผู้สอบบัญชีประจำปี พ.ศ. 2566 ของบริษัท โดยกำหนดค่าตอบแทนสำหรับผู้สอบบัญชีประจำปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 เป็นจำนวนเงิน 1,345,000 บาท และค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานตรวจสอบตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน 30,000 บาท

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วนตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทและมีความเห็นว่าบริษัทฯ มีการรายงานข้อมูลทางการเงิน และการดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้อง มีระบบการควบคุมภายในการตรวจสอบภายในมีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนดและระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง มีการเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกันอย่างถูกต้องและมีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเพียงพอ โปร่งใส และเชื่อถือได้ รวมทั้งมีการพัฒนาปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพและเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ของธุรกิจอย่างต่อเนื่อง



(นายไกรศักดิ์ ชัดคำ)

ประธานกรรมการตรวจสอบ  
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

# “HOSPITAL OF CHOICE IN EASTERN BANGKOK & EASTERN THAILAND”



## บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

345 ถนนเทพรัตน (บางนา-ตราด) กม. 3.5

แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพฯ 10260

โทรศัพท์ 0 2340 7777, 0 2340 6488, 0 2340 6499,

0 2361 2727, 0 2361 2828

โทรสาร 0 2340 6431

อีเมล info@thainakarin.co.th

[www.thainakarin.co.th](http://www.thainakarin.co.th)



บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

**THAINAKARIN HOSPITAL PUBLIC COMPANY LIMITED**

345 ถนนเทพรัตน (บางนา-ตราด) กม. 3.5 แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพฯ 10260

โทรศัพท์ 0 2340 7777, 0 2340 6488, 0 2340 6499, 0 2361 2727, 0 2361 2828 โทรสาร 0 2340 6431

อีเมล [info@thainakarin.co.th](mailto:info@thainakarin.co.th)

[www.thainakarin.co.th](http://www.thainakarin.co.th)