

แบบแสดงรายการข้อมูล

ประจำปี 2566

(56-1 One Report)



โรงพยาบาลไทรนครินทร์

EXPERT HEALTHCARE

มุ่งมั่นรักษา ดูแลสุขภาพคุณและครอบครัว

 โรงพยาบาล
ไทรนครินทร์
THAINAKARIN HOSPITAL

บริษัท โรงพยาบาลไทรนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
THAINAKARIN HOSPITAL PUBLIC COMPANY LIMITED



- T** **TEAMWORK AND STAFF VALUE**
ทำงานเป็นทีมและมุ่งสร้างคุณค่าให้บุคลากร
- N** **NON-STOP LEARNING AND IMPROVEMENT**
เรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- H** **HOSPITALITY AND QUALITY CARE**
ดูแลอย่างอบอุ่นและมีคุณภาพ

“อบอุ่น มั่นใจ ที่ไทยนครินทร์”
 Thainakarin... The hospital you can trust

คณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์โรงพยาบาลฯ



1. นพ. เจริญ มีนสุข
2. นายรัฐติ สัทนาทกตาทกุล
3. ศ. นพ. พิทยภูมิ ภัทรนุราพร
4. ศ. คลินิกพิเศษ นพ. เสรี ตูจินดา
5. นพ. วินัย วิริยกิจจา
6. ศ. กิษาน น.ต. นพ. บุญเรือง ไตรเรืองวรวัฒน์
7. ศ. คลินิกเกียรติคุณ พญ. คุณหญิงไรเวตี ดุลยจินดา
8. ศ. คลินิกเกียรติคุณ นพ. ชัยพร ภัทราคม
9. นพ. คชา เรือนขวัญ
10. นพ. อาคม เขียรศิลป์
11. ศ. คลินิก นพ. ทิพชาติ บุญยรัตพันธุ์
12. นพ. วสันต์ อภิวัฒน์กุล
13. นพ. ไพฑูรย์ ขจรวัชรา
14. นพ. พิเชฐ ฝนิกทอง
15. นางสาวมาลี บุญลีชัย

สารบัญ

4	สารจากประธานกรรมการ
5	สารจากประธานบริหาร
6	เทคโนโลยีทางการแพทย์
7	ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน
8	1. โครงสร้างการดำเนินงาน
8	1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ
10	1.2 ลักษณะของการประกอบธุรกิจ
20	1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท
21	1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนที่ชำระแล้ว
21	1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น
21	1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล
21	2. การบริหารจัดการความเสี่ยง
21	2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง
22	2.2 ปัจจัยความเสี่ยงของการดำเนินธุรกิจ
23	3. การขับเคลื่อนธุรกิจด้วยความยั่งยืน
23	3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน
23	3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ
26	3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม
29	3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม
40	4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis: MD&A)
46	5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น
48	ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ
49	1. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
49	1.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ
59	1.2 จริยธรรมทางธุรกิจ
59	1.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา
60	2. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
60	2.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
61	2.2 คณะกรรมการบริษัท
63	2.3 คณะกรรมการตรวจสอบ
66	2.4 ผู้บริหาร
68	2.5 บุคลากร
69	2.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ
70	3. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ
77	ส่วนที่ 3 งบการเงิน
112	ส่วนที่ 4 การรับรองความถูกต้องของข้อมูลสำหรับการส่งแบบ 56-1 One Report
114	เอกสารแนบ
115	เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชี และการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี ผู้จัดการฝ่ายการเงิน เลขานุการบริษัท และตัวแทนติดต่อประสานงานกรณีเป็นบริษัทต่างประเทศ
135	เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย
136	เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ
137	เอกสารแนบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินราคาทรัพย์สิน
138	เอกสารแนบ 5 นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ ฉบับเต็ม และจรรยาบรรณธุรกิจ
139	เอกสารแนบ 6 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

สารจากประธานกรรมการ

Message from the Chairman of the Board

นองค์การอนามัยโลกได้ประกาศยุติภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุขระดับโลกของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 แล้ว แต่ประเทศต่าง ๆ ยังคงต้องจัดการกับโรคดังกล่าวต่อไป สำหรับประเทศไทยนั้น สถานการณ์การท่องเที่ยว และภาพรวมของเศรษฐกิจเริ่มฟื้นตัวดีขึ้น นอกจากการเดินทางมาเพื่อท่องเที่ยวแล้ว ยังมีชาวต่างชาติที่เดินทางมาประเทศไทยเพื่อรับบริการทางการแพทย์ โรงพยาบาลจึงมุ่งมั่นในการพัฒนาการรักษาด้วยเทคโนโลยีทางการแพทย์อย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มศักยภาพการรักษาผู้ป่วยทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ พร้อมการบริการที่อบอุ่น ใสใจ โดยมุ่งมั่นให้โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ถูกนิยามถึงในฐานะ ‘Expert Healthcare’

และในปี 2566 จากการลงทุนด้านเทคโนโลยีการรักษา การทุ่มเทของแพทย์ และทีมสหสาขาวิชาชีพ ทำให้ศูนย์โรคไตข้าม โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ได้ผ่านการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานสากล AACI (American Accreditation Commission International) จากประเทศสหรัฐอเมริกา ด้านการรักษามะเร็งเต้านม โดย AACI คือ มาตรฐานการรับรองสากลสำหรับองค์กรด้านการดูแลสุขภาพ ตามพันธกิจ ควบคุมความเสี่ยง และรักษาชีวิต เพื่อการดูแลที่มีประสิทธิภาพ ปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยการผ่านการรับรองในครั้งนี้ นับเป็นความภาคภูมิใจของโรงพยาบาลไทยนครินทร์ และทำให้ผู้ป่วยมั่นใจในทุกกระบวนการของการเข้ารับบริการรักษามะเร็งเต้านม

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ และคณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ได้ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ เพื่อประสานความร่วมมือด้านการพัฒนาบุคลากร การจัดการศึกษา การบริการวิชาการทางการแพทย์ และกิจกรรมต่าง ๆ ของทั้งสองสถาบัน เป็นอีกหนึ่งโครงการที่ดี และเป็นประโยชน์ต่อผู้รับบริการ และเชื่อว่าจะเพิ่มความเชื่อมั่นในการเลือกศึกษาที่โรงพยาบาลไทยนครินทร์

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้พัฒนามาตรฐานในด้านการบริการที่ต้องเข้าถึงหลักบริการบริการด้วยหัวใจและรอยยิ้ม เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับการบริการที่เป็นเลิศ มีมาตรฐาน และเกิดความพึงพอใจสูงสุด โดยโรงพยาบาลได้รางวัล Commitment to Success Silver Award ซึ่งจัดขึ้นโดย บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) คณะกรรมการตัดสินได้พิจารณาจากความถูกต้องและความสมบูรณ์ของการส่งเอกสารในการพิจารณาสินไหม เพื่อให้กระบวนการ Claim เป็นไปด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว และใช้ทรัพยากรทางการแพทย์ที่เหมาะสม คุ่มค่าโดยเก็บรวบรวมจากประกันรายบุคคล ประกันกลุ่ม ทั้ง IPD และ OPD และฝ่ายบริหารสถานพยาบาลคู่สัญญา ส่วนงาน Pre-Authorization และ Concurrence Review ซึ่งรางวัลนี้มีความหมายกับทางโรงพยาบาลไทยนครินทร์เป็นอย่างมากเพราะนอกจากจะเป็นการสร้าง ความเชื่อมั่นในการเข้ารับบริการให้กับผู้รับบริการกลุ่มลูกค้าประกันแล้ว ยังเป็นส่วนสำคัญในการผลักดันให้บุคลากร รวมถึงองค์กรได้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งจะสร้างสรรค์นวัตกรรมบริการใหม่ ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการให้ดียิ่งขึ้น

ด้วยโอกาสต่าง ๆ ทั้งจากนโยบายของภาครัฐ และการดำเนินการของโรงพยาบาลไทยนครินทร์ นับว่าเป็นช่วงเวลาที่สำคัญที่โรงพยาบาลจะเติบโตอย่างต่อเนื่อง ผมเชื่อว่าการเดินทางก้าวสู่ศวรรษที่ 4 จะเป็นไปด้วยความมั่นคง และโรงพยาบาลไทยนครินทร์จะเป็นตัวเลือกอันดับหนึ่งในโรงพยาบาลเอกชนที่ผู้รับบริการของกรุงเทพฯ ฝั่งตะวันออก และภูมิภาคตะวันออกของประเทศไทย เลือกเข้ารับการรักษา และได้รับการรักษาที่ดี

สุดท้ายนี้ ในฐานะประธานกรรมการของบริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ต้องขอขอบคุณความไว้วางใจ และความร่วมมือของทุกท่าน ทั้งผู้ถือหุ้น คู่ค้า พันธมิตร แพทย์ และบุคลากรทางการแพทย์ทุกฝ่ายที่ร่วมมือกัน และช่วยกันขับเคลื่อนโรงพยาบาลให้มีความมั่นคงและยั่งยืนต่อไป



นายแพทย์จรัญ มินสุข

ประธานกรรมการ

สารจากประธานบริหาร

Message from the Chief Executive Officer

หลัง จากพ้นช่วงวิกฤตของสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 การท่องเที่ยวเชิงการแพทย์เริ่มกลับมาคึกคักอีกครั้ง ธุรกิจด้านสุขภาพเริ่มกลับมาดำเนินการภายใต้การแข่งขันที่สูงขึ้น ทำให้ต้องมีการปรับกลยุทธ์เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของชาวต่างชาติที่มีวัตถุประสงค์ในการเดินทางมาเพื่อรับบริการทางการแพทย์ โรงพยาบาลได้เพิ่มศักยภาพในการให้บริการ พร้อมวางแผนยุทธศาสตร์เชิงรุกเพื่อการดำเนินงานในอนาคตให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยโรงพยาบาลได้วางเป้าหมายเป็นโรงพยาบาลเอกชนชั้นนำที่ได้รับความไว้วางใจจากประชาชนในพื้นที่กรุงเทพฯ ผังตะวันออก และภูมิภาคตะวันออกของประเทศไทย (Hospital of Choice in Eastern Bangkok & Eastern Thailand)

นอกจากการเปิดให้บริการอาคารรังสีรักษา ที่มีศักยภาพในการรักษามะเร็งด้วยเครื่องฉายรังสีชนิดเร่งอนุภาคพลังงานสูง (Linear Accelerator; LINAC) และเครื่องจำลองการรักษาด้วยเอกซเรย์คอมพิวเตอร์ โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ได้ทำการลงนามบันทึกข้อตกลง 'Eastern Cancer Network' โดยมีความร่วมมือจาก 4 สถานพยาบาล ได้แก่ โรงพยาบาลไทยนครินทร์, โรงพยาบาลสำโรงการแพทย์, โรงพยาบาลแคนเซอร์ออลิอันซ์ ศรีราชา (CAH) และสหคลินิกฉะเชิงเทรา (SCC) เพื่อยกระดับการให้บริการผู้ป่วยโรคมะเร็งให้ได้รับบริการที่เหมาะสม และเข้าถึงการรักษาได้มากขึ้น การส่งต่อที่เข้มแข็งจะเป็นการผนึกกำลังความเชี่ยวชาญของแต่ละส่วน เพื่อร่วมกันใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ทั้งในด้านบุคลากรและเครื่องมือ เพิ่มความสะดวกรวดเร็วในการเข้าถึงการรักษาของผู้ป่วยมะเร็งได้อย่างแท้จริง รวมถึงเป็นการช่วยลดค่าใช้จ่ายในการรักษา ช่วยลดระยะเวลาการรอคอย ทำให้ผลลัพธ์การรักษาดีขึ้นด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย พร้อมทีมแพทย์ และสหสาขาวิชาชีพที่มีประสบการณ์ รวมทั้งเป็นความร่วมมือในการถ่ายทอดองค์ความรู้ทางวิชาการระหว่างเครือข่าย และจากการลงทุนในเครื่องมือแพทย์ของศูนย์โรคเต้านม ทำให้ในปี 2566 ศูนย์โรคเต้านม ได้ผ่านการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานสากล AACI (American Accreditation Commission International) จากประเทศสหรัฐอเมริกา ด้านการรักษา มะเร็งเต้านม

ในส่วนของเครื่องมือและเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการรักษาผู้ป่วย โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้นำ AI Technology มาช่วยในการวินิจฉัยโรค โดยเริ่มจากศูนย์ทางเดินอาหาร เพราะมะเร็งลำไส้ใหญ่เป็นมะเร็งที่พบได้บ่อยและเสียชีวิตมากที่สุดเป็นอันดับ 2 ของมะเร็งต่าง ๆ การส่องกล้องลำไส้ใหญ่เป็นการคัดกรองมะเร็งลำไส้ที่ดีที่สุด เนื่องจากเตรียมตัวง่าย ค่าใช้จ่ายสามารถให้การรักษาโดยการตัดติ่งเนื้อที่พบความเสี่ยงขณะส่องกล้อง โดยไม่รู้สึกเจ็บปวดและไม่มีผลผ่าตัดหน้าท้อง เทคโนโลยีอัจฉริยะ Colonoscopy AI ใหม่ล่าสุดช่วยให้แพทย์เห็นขอบเขตและแนวโน้มความเสี่ยงของชั้นเยื่อและติ่งเนื้อได้ชัดเจนยิ่งขึ้น พร้อมระบบแจ้งเตือนเมื่อพบติ่งเนื้อและวิเคราะห์ชนิดของติ่งเนื้อโดยระบบ AI real-time ทำให้ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าของการส่องกล้องในแต่ละครั้งสูงสุดกว่าที่เคยเป็นมา

นอกจากแผนพัฒนาศักยภาพทางการแพทย์ ในด้านบุคลากรและการลงทุนทางด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัยแล้ว ในส่วนของการพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกและพื้นที่ให้บริการที่โรงพยาบาลมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ การปรับปรุงพื้นที่ให้บริการผู้ป่วยนอก (OPD) เช่น แผนกกุมารเวชกรรม แผนกทันตกรรม ศูนย์เล็ก รวมถึงแผนปรับปรุงห้องพักผู้ป่วยใน (IPD) เพื่อให้เข้าถึงความต้องการของผู้รับบริการ ทำให้เกิดความสะดวกรบาย และความประทับใจ ส่งผลให้มีความต้องการกลับมาใช้บริการอีกอย่างต่อเนื่อง

จากผลการดำเนินการที่ผ่านมา สิ่งหนึ่งที่พิสูจน์ให้เห็นความสำเร็จของความทุ่มเทของแพทย์ และบุคลากรทุกท่าน คือ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ได้รับคัดเลือกเป็น 1 ใน 11 บริษัทมหาชนไทยยอดเยี่ยมแห่งเอเชีย Forbes Asia's Best Under A Billion 2023 จากทั้งหมด 200 สุดยอดบริษัทจากทั่วทั้งภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกที่มีรายได้ไม่เกิน 1,000 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ประจำปี 2566 จาก Forbes.com ซึ่งแสดงถึงความร่วมมือ ความใส่ใจของทุกคน จนได้รับความไว้วางใจในการเข้ารับบริการการรักษา และได้รับเป็นหนึ่งในบริษัทมหาชนไทยยอดเยี่ยมแห่งเอเชีย

สุดท้ายนี้ การบรรลุตามเป้าหมายและมีความมั่นคงอย่างยั่งยืนมาตลอดระยะเวลา 30 ปี ความสำเร็จนี้เกิดขึ้นภายใต้การดำเนินการที่โดดเด่นทั้งด้านแพทย์ เทคโนโลยีการรักษา และการบริการตามแผนยุทธศาสตร์ที่วางไว้ นำไปสู่การเจริญเติบโตของธุรกิจ ผมขอขอบคุณผู้ถือหุ้น คณะผู้บริหาร แพทย์ พยาบาล และบุคลากรทุกคนที่เป็นพลังสำคัญ และร่วมใจกันทำให้เกิดความสำเร็จนี้ขึ้นครับ





นายรัฐดี สึคนาทกกุล

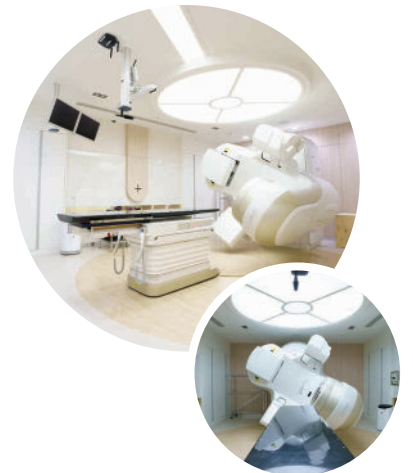
ประธานบริหาร

เทคโนโลยีทางการแพทย์

สำหรับปี 2566 นี้ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายการเป็นโรงพยาบาลเอกชนชั้นนำที่ได้รับความไว้วางใจจากประชาชนในพื้นที่กรุงเทพฯ ผังตะวันออก และภูมิภาคตะวันออกของประเทศไทย (Hospital of Choice in Eastern Bangkok & Eastern Thailand) โรงพยาบาลไทยนครินทร์ยังคงมุ่งมั่นในการจัดหาเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ทันสมัยมาใช้ในโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ทีมแพทย์และสหสาขาวิชาชีพสามารถดูแลผู้ป่วยแบบองค์รวม ตั้งแต่การค้นหา วิเคราะห์ ป้องกัน รักษา และควบคุมโรค ตลอดจนการฟื้นฟูสุขภาพและส่งเสริมสุขภาพ ภายใต้การบริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน โดยได้เพิ่มจำนวนเครื่องมือและเทคโนโลยีทางการแพทย์เพื่อรองรับการรักษาแก่ผู้ป่วยอย่างเหมาะสมดังนี้

- **ระบบการวางแผนการรักษา และระบบการจัดการฐานข้อมูลผู้ป่วยทางไกลด้านงานรังสีรักษา (Remote Access Treatment Planning System and Oncology Information System)**

ด้วยเครื่องฉายรังสีชนิดเร่งอนุภาคพลังงานสูง (Linear Accelerator; LINAC) ซึ่งเป็นนวัตกรรมการฉายรังสีแบบเฉพาะเจาะจงไปที่เซลล์มะเร็ง โดยจะทำลายเซลล์มะเร็งในขณะที่เซลล์ข้างเคียงได้รับผลกระทบน้อยที่สุด และสามารถฉายรังสีด้วยวิธี Conventional Radiation Therapy, Three Dimensional Conformal Radiation Therapy (3DCRT), Intensity Modulated Radiation Therapy (IMRT), Volumetric Modulated Arc Therapy (VMAT) และ Stereotactic Body Radiationtherapy (SBRT) จึงให้คุณภาพการรักษาแก่ผู้ป่วยได้อย่างเหมาะสม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการรักษา โรงพยาบาลได้มีการนำระบบการวางแผนการรักษา และระบบการจัดการฐานข้อมูลผู้ป่วยทางไกลด้านงานรังสีรักษา (Remote Access Treatment Planning System and Oncology Information System) เข้ามาใช้ร่วมในการรักษามะเร็ง ทำให้แพทย์สามารถเข้าถึงฐานข้อมูลผู้ป่วยและวางแผนการรักษาได้



- **กล้องส่องตรวจลำไส้ใหญ่ ด้วยระบบอัจฉริยะ: AI (Artificial Intelligence)**

มะเร็งลำไส้ใหญ่เป็นมะเร็งที่พบได้บ่อยและเสียชีวิตมากที่สุดเป็นอันดับต้น ๆ ของมะเร็งต่าง ๆ ทั้งในผู้ชายและผู้หญิง มะเร็งชนิดนี้เกิดจากความผิดปกติบริเวณผิวเยื่อลำไส้ใหญ่และทวารหนักโดยเริ่มจากการที่มีติ่งเนื้อขนาดเล็ก (Polyp) และอาศัยปัจจัยกระตุ้นให้เซลล์ที่เปลี่ยนแปลงพร้อมขนาดที่โตขึ้นเมื่อระยะเวลาผ่านไปหลายปีจะกลายเป็นมะเร็งได้

The American Society of Cancer จึงแนะนำให้มีการคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่ในทุกคนเมื่ออายุ 45 ปี หรือน้อยกว่าถ้ามีปัจจัยเสี่ยง โอกาสการเสียชีวิตจากมะเร็งลำไส้ใหญ่จะลดลงมากถ้าได้รับการคัดกรองตามมาตรฐาน การส่องกล้องลำไส้ใหญ่เป็นการคัดกรองมะเร็งลำไส้ที่ดีที่สุดเนื่องจากการเตรียมตัวง่าย ค่าใช้จ่าย สามารถให้การรักษาโดยการตัดติ่งเนื้อที่พบความเสี่ยงโดยไม่รู้สึกเจ็บปวดและไม่มีแผลผ่าตัดหน้าท้อง แพทย์จะทำการค้นหาติ่งเนื้อในระยะก่อนการเกิดมะเร็งลำไส้ใหญ่ (Precancerous) และทำการตัดติ่งเนื้อที่ก่อความเสี่ยงในการเกิดมะเร็งออกในระหว่างการทำการส่องกล้อง เพราะฉะนั้นการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในปัจจุบันจึงเป็นสิ่งที่ช่วยให้ได้รับประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ป่วย

ทางโรงพยาบาลไทยนครินทร์ ได้มีการนำเทคโนโลยีอัจฉริยะ (Colonoscopy AI) ใหม่ล่าสุดเพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจพบติ่งเนื้อ ด้วยการปรับคลื่นแสงระยะสั้นทำให้เห็นความผิดปกติของชั้นเยื่อได้ดียิ่งขึ้นกว่าปกติ (BLI) ช่วยให้แพทย์เห็นขอบเขตและแนวโน้มความเสี่ยงของติ่งเนื้อได้ชัดเจนยิ่งขึ้น ยิ่งไปกว่านั้นได้มีระบบอัจฉริยะพัฒนาจากศูนย์ฟูลิพิงก์ที่โตเกียว ประเทศญี่ปุ่น มาใช้เป็นระบบแจ้งเตือนเมื่อพบติ่งเนื้อขณะส่องกล้อง และวิเคราะห์ชนิดของติ่งเนื้อโดยระบบ AI real-time ทำให้การส่องกล้องเพื่อตรวจหาติ่งเนื้อมีประสิทธิภาพสูงกว่าที่เคยเป็นมา



ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน



1 โครงสร้างการดำเนินงาน

1.1 นโยบายและการประกอบธุรกิจ

นโยบายและความมุ่งมั่นของโรงพยาบาลไทยนครินทร์

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) จดทะเบียนจัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 8 สิงหาคม พ.ศ. 2531 โดยเริ่มแรกใช้ชื่อว่า “บริษัท แอล.เจ.เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด” โดยผู้ที่ร่วมก่อตั้งบริษัทฯ เป็นกลุ่มนักธุรกิจและแพทย์ เล็งเห็นว่าในพื้นที่บริเวณนี้ยังไม่มีโรงพยาบาลเอกชนที่มีคุณภาพและราคาเหมาะสมที่ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ จึงได้มีการจดทะเบียนเปลี่ยนชื่อเป็น “บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด” และดำเนินการก่อตั้งโรงพยาบาลเอกชนเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้ารับบริการรักษาพยาบาลในราคาที่เหมาะสม และมีคุณภาพการบริการที่ดี โดยเมื่อวันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2536 บริษัทฯ ได้เริ่มเปิดให้บริการ “โรงพยาบาลไทยนครินทร์” ขึ้น

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้รับการตอบรับที่ดีจากประชาชนผู้มาใช้บริการอย่างมาก และได้มีการเพิ่มการให้บริการต่าง ๆ มากขึ้น เพื่อตอบสนองต่อการให้บริการรักษาพยาบาลในรูปแบบต่าง ๆ ที่มีมากขึ้น และเพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ สามารถเพิ่มศักยภาพให้ดีกว่าเดิมและสามารถแข่งขันกับผู้ประกอบธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนรายอื่นที่มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น บริษัทฯ ได้จดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม พ.ศ. 2547 และนำบริษัทฯ เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (mai) โดยเริ่มทำการซื้อขายครั้งแรกเมื่อวันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ. 2548 ปัจจุบัน บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น จำนวน 180 ล้านบาท เป็นทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว จำนวน 180 ล้านบาท

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ยังคงมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความเข้มแข็งเพื่อนำโรงพยาบาลฯ เข้าสู่ยุคแห่งการเปลี่ยนแปลงและแข่งขัน และตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลฯ นั่นคือการมุ่งสู่ความเป็นเลิศในด้านการรักษาพยาบาลและการบริการ เพื่อเป็นโรงพยาบาลอันดับหนึ่งในแถบกรุงเทพฯ ฝั่งตะวันออก และภูมิภาคตะวันออกของประเทศไทย และยืนหยัดอยู่ในธุรกิจนี้ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

1.1.1 วิสัยทัศน์

“Hospital of Choice in Eastern Bangkok & Eastern Thailand”

มุ่งสู่การเป็นโรงพยาบาลอันดับหนึ่งที่ได้รับคามไว้วางใจมากที่สุดของคนกรุงเทพฯ ฝั่งตะวันออกและภูมิภาคตะวันออกของประเทศไทย ด้านความเชี่ยวชาญทางการแพทย์ เทคโนโลยี คุณภาพ มาตรฐานระดับสากล บริการอบอุ่นและใส่ใจเหมือนคนในครอบครัว

พันธกิจ

- พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ มีความสุขและภาคภูมิใจในองค์กร
- พัฒนาคุณภาพการดูแลรักษาด้วยมาตรฐานระดับสากล
- พัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องและมั่นคง
- พัฒนาการบริการที่อบอุ่น ประทับใจคุณภาพดี
- บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

เป้าหมายและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ

บริษัทฯ มีเป้าหมายขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืนทั้งองค์กร โดยมีกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ 6 ประการ ดังนี้

1. ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสังคม
2. ดำเนินธุรกิจด้วยการให้การรักษายาบาลที่ดี มีคุณภาพ มาตรฐานระดับสากล
3. ดำเนินธุรกิจด้วยความจริงใจ เอาใจใส่ เข้าใจ ผู้ป่วยและผู้รับบริการคุณภาพดี
4. ดำเนินธุรกิจด้วยการให้ความสำคัญกับบุคลากรซึ่งเป็นทรัพยากรอันทรงคุณค่า โดยดูแลและส่งเสริมให้ทำงานในสภาพแวดล้อมที่ดี เพื่อให้บุคลากรมีความสุข ภาคภูมิใจในองค์กร
5. ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมโดยมีการบริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดีในทุกกระบวนการทำงาน

6. ดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรและคุณภาพการให้บริการ เพื่อความก้าวหน้าขององค์กรอย่างต่อเนื่อง และมั่นคง

เป้าหมายระยะยาว

บริษัทฯ มีเป้าหมายระยะยาวในโครงการก่อสร้างโรงพยาบาลไทยนครินทร์ 2 โดยในระยะแรก บริษัทฯ ได้ก่อสร้างอาคารจอดรถยนต์ 2 และอาคารรังสีรักษา โดยดำเนินการเสร็จเรียบร้อยและสามารถให้บริการได้แล้ว โดยจะดำเนินการก่อสร้างอาคารจอดรถยนต์ 3 เพิ่มอีก 1 อาคารเป็นลำดับถัดไป

1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

โรงพยาบาลไทยนครินทร์เริ่มให้บริการมาตั้งแต่วันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2536 โดยได้รับการตอบรับจากผู้รับบริการอย่างดีตลอดมา และโรงพยาบาลฯ ได้พัฒนาการให้บริการในด้านต่าง ๆ เพื่อรองรับกับความต้องการของผู้รับบริการและสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยมีการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาที่สำคัญในระยะต่อมา ดังนี้

การบริการ

- ในปี 2563 เปิดให้บริการศูนย์เวชศาสตร์ฟื้นฟู
- ในปี 2564 เปิดให้บริการศูนย์ปลูกถ่ายไต
- ในปี 2565 เปิดให้บริการศูนย์ส่งเสริมสุขภาพองค์กรรวม
- ในปี 2566 เปิดให้บริการอาคารรังสีรักษา พร้อมปรับปรุงพื้นที่การให้บริการต่าง ๆ เช่น ศูนย์แลสิกไทยนครินทร์ แผนกกุมารเวชกรรม และโซน Coffee & Library ชั้น 3

รางวัลและความภาคภูมิใจ

2564		ได้รับรางวัล “Claim Service Excellence Award” จากงาน Bangkok Life Smart Hospital Awards 2021 จัดขึ้นโดย บริษัท กรุงเทพประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
2565		รับมอบโล่รางวัลโรงพยาบาลที่ผ่านการรับรองคุณภาพศูนย์โรคหลอดเลือดสมองมาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข (Standard Stroke Center Certificate: SSCC) ในระดับ 5 ดาว
2565		ได้รับประกาศนียบัตรรับรองกระบวนการคุณภาพ ครั้งที่ 5 Hospital Accreditation (HA) (Re-Accreditation#5)
2566		ได้รับการรับรองคุณภาพและมาตรฐานระดับสากล AACI (American Accreditation Commission International) จากประเทศสหรัฐอเมริกา ด้านมะเร็งเต้านม
2566		ได้รับรางวัล Commitment to Success Silver Award ในงาน MUANG THAI LIFE ASSURANCE HOSPITAL AWARDS 2022
2566		ได้รับคัดเลือกเป็น 1 ใน 11 บริษัทมหาชนไทยยอดเยี่ยมแห่งเอเชีย Forbes Asia's Best Under A Billion 2023 จากทั้งหมด 200 สุดยอดบริษัทจากทั่วทั้งภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกที่มีรายได้ไม่เกิน 1,000 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ประจำปี 2566 จาก Forbes.com

การใช้เงินระดมทุนตามวัตถุประสงค์

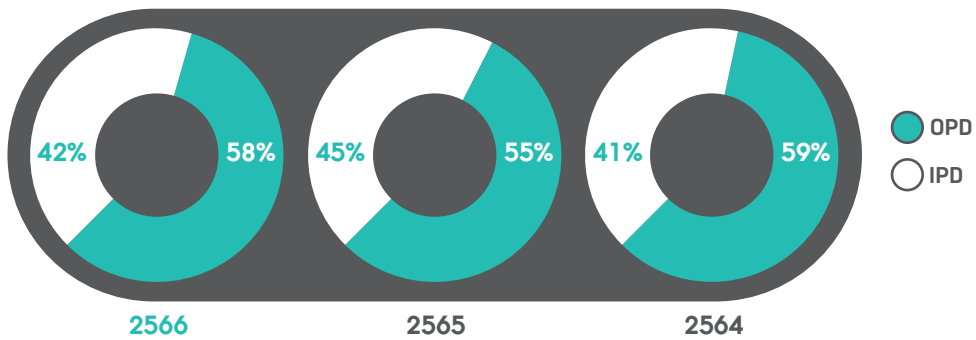
- ไม่มี -

ข้อมูลพื้นที่ให้ไว้ใน การเสนอขายหลักทรัพย์

- ไม่มี -

1.2 ลักษณะของการประกอบธุรกิจ

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ตั้งอยู่เลขที่ 345 ถนนเทพรัตน กม. 3.5 แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร เปิดให้ดำเนินการเมื่อวันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2536 ภายใต้ชื่อ “โรงพยาบาลไทยนครินทร์” ได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการสถานพยาบาลประเภทรับผู้ป่วยไว้ค้างคืน เป็นโรงพยาบาลเอกชนในย่านกรุงเทพฯ ตะวันออก ให้บริการรักษาพยาบาลทั้งผู้ป่วยใน ผู้ป่วยนอก และผู้ป่วยฉุกเฉิน ตลอด 24 ชั่วโมง โดยมีแพทย์ที่มีความชำนาญเฉพาะด้านหลากหลายสาขาพร้อมเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ทันสมัยได้มาตรฐาน ปัจจุบันโรงพยาบาลฯ มีแพทย์ประจำและแพทย์นอกเวลา ประมาณ 445 คน บุคลากรในฝ่ายการพยาบาลประมาณ 550 คน มีเตียงสำหรับผู้ป่วยใน 190 เตียง และสามารถรองรับผู้ป่วยนอกได้ 2,000 คนต่อวัน มีบริการนอกเวลาจนถึงเวลา 24.00 น. การให้บริการสามารถแบ่งสัดส่วนตามประเภทผู้ป่วยที่เข้ามารับการรักษาพยาบาลเป็น 2 ประเภท ได้แก่ผู้ป่วยนอก หรือ OPD คิดเป็นร้อยละ 58 และผู้ป่วยใน หรือ IPD คิดเป็นร้อยละ 42 ของรายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาล



โครงสร้างของรายได้

	2566		2565		2564	
	มูลค่า (ล้านบาท)	สัดส่วน (%)	มูลค่า (ล้านบาท)	สัดส่วน (%)	มูลค่า (ล้านบาท)	สัดส่วน (%)
รายได้ค่ารักษาพยาบาล						
ผู้ป่วยนอก	1,394.70	57.64	1,420.02	54.52	1,206.53	58.66
ผู้ป่วยใน	997.28	41.22	1,166.88	44.80	837.31	40.71
รวมรายได้ค่ารักษาพยาบาล	2,391.98	98.86	2,586.90	99.32	2,043.84	99.37
รายได้อื่น	27.57	1.14	17.74	0.68	13.01	0.63
รวมรายได้	2,419.55	100.00	2,604.64	100.00	2,056.85	100.00

1.2.1 ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

โรงพยาบาลไทยนครินทร์มีการให้บริการรักษาพยาบาลแก่ผู้ป่วยนอก ดังนี้

1. ศูนย์หัวใจ
2. ศูนย์กระดูกและข้อ
3. ศูนย์มะเร็งรังสีโฮลิสติก
4. ศูนย์โรคไต
5. ศูนย์ไตเทียม
6. ศูนย์ตรวจสุขภาพ
7. ศูนย์ผิวหนังและเลเซอร์
8. ศูนย์ทันตกรรม
9. ศูนย์ทางเดินอาหาร
10. ศูนย์lesiค
11. ศูนย์ส่องและระบบประสาท
12. ศูนย์เวชศาสตร์ฟื้นฟู
13. ศูนย์ปลูกถ่ายไต
14. แผนกส่งเสริมสุขภาพองค์กร

- | | |
|-------------------------------------|--|
| 15. แผนกเบาหวานและต่อมไร้ท่อ | 23. แผนกหู คอ จมูก |
| 16. แผนกแพทย์แผนจีน | 24. แผนกจักษุ |
| 17. แผนกสรีรวิทยา | 25. แผนกฉุกเฉิน |
| 18. แผนกดับ ทางเดินน้ำดี และตับอ่อน | 26. แผนกโรคระบบทางเดินหายใจ (ARI Clinic) |
| 19. แผนกอายุรกรรม | 27. แผนกรังสีรักษา |
| 20. แผนกศัลยกรรม | 28. ฝ่ายวิเคราะห์โรค |
| 21. แผนกกุมารเวชกรรม | 29. ฝ่ายรังสีวินิจฉัย |
| 22. แผนกสูติ-นรีเวช | 30. ฝ่ายกายภาพบำบัด |

ห้องสำหรับให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วย มีดังนี้

- | | |
|--------------------------------------|--|
| 1. ห้องผ่าตัด (OR) | 6. หออภิบาลผู้ป่วยหนักโรคหัวใจ (CCU) |
| 2. ห้องวิสัญญี (Anes) | 7. หออภิบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke Unit) |
| 3. ห้องคลอด (LR) | 8. หอผู้ป่วยใน (Ward) |
| 4. ห้องปฏิบัติการสวนหัวใจ (Cath Lab) | 9. แผนกทารกแรกเกิด (Nursery) |
| 5. หออภิบาลผู้ป่วยหนัก (ICU) | |

ด้วยคำนึงถึงความสะดวกสบายแก่ผู้ป่วยและบุคคลทั่วไปที่มาใช้บริการทางการแพทย์และการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลฯ จึงจัดให้มีร้านค้าและสิ่งอำนวยความสะดวกภายในโรงพยาบาลฯ ได้แก่ บริการอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง ร้านสะดวกซื้อ 24 ชั่วโมง ตู้เอทีเอ็ม ตู้จำหน่ายผลไม้สดพร้อมทานอัตโนมัติ ร้านดอกไม้ ร้านกาแฟและเบเกอรี่ ร้านขายของเด็กเล่นและผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ สำหรับเด็ก ร้านแว่นตา ศูนย์อาหาร ห้องพระและห้องละหมาด

ปริมาณการให้บริการ

อัตราการให้บริการของผู้ป่วยประเมินจากความสามารถในการให้บริการจริง เปรียบเทียบกับศักยภาพการให้บริการโดยแยกเป็นกลุ่มผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน ทั้งนี้ จะเห็นว่าอัตราการให้บริการของโรงพยาบาลฯ ลดลง เป็นผลมาจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ที่ลดลง ตลอดจนภาวะเศรษฐกิจ การแข่งขันที่สูงขึ้นในตลาดอุตสาหกรรม

ผู้ป่วยนอก	2566	2565	2564
ความสามารถในการให้บริการต่อวัน (ครั้ง)	2,000	2,000	2,000
ความสามารถในการให้บริการต่อปี (ครั้ง)	730,000	730,000	730,000
จำนวนการมาใช้บริการต่อปี (ครั้ง)	446,965	509,752	550,381
อัตราการให้บริการ (ร้อยละ)	61.23	69.83	75.39

ผู้ป่วยใน	2566	2565	2564
จำนวนเตียงที่พร้อมให้บริการต่อวัน (เตียง)	190	190	190
ความสามารถในการให้บริการต่อปี (เตียง)	69,350	69,350	69,350
จำนวนเตียงที่ใช้บริการต่อปี (เตียง)	42,181	42,577	49,749
อัตราการครองเตียง (ร้อยละ)	60.82	61.39	71.74

1.2.2 การตลาดและการแข่งขัน

1. ภาพรวมธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนในประเทศไทย

ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนจะฟื้นตัวชัดเจนในปี 2565 และยังเป็นธุรกิจที่มีศักยภาพเติบโตในระยะยาว ทั้งนี้ คาดว่าภาพรวมรายได้ของธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนในปี 2565 จะขยายตัวร้อยละ 42.5 ต่อเนื่องจากปี 2564 เนื่องจากได้รับอานิสงส์จากปัจจัยชั่วคราวจากการรับรักษาผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และความต้องการรักษาโรคที่ไม่เกี่ยวกับโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่มีแนวโน้มปรับตัวดีขึ้น รวมถึงการเปิดประเทศที่ทำให้รายได้จากผู้ป่วยต่างชาติทยอยฟื้นตัว ปี 2566 คาดว่า การเดินทางระหว่างประเทศจะเข้าสู่ภาวะปกติ และสนับสนุน Medical Tourism Trend จึงคาดว่าจะส่งผลให้รายได้ของธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนสามารถขยายตัวต่อเนื่องที่ร้อยละ 19.8 YoY ในอนาคต Health Tech ที่เป็นตัวช่วย อาจกลายเป็นคู่แข่งสำคัญของธุรกิจที่น่าจับตา ดังนั้น การปรับโมเดลธุรกิจโดยสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรในกลุ่มธุรกิจที่หลากหลาย จะช่วยสร้างโอกาสในการขยายบริการทางการแพทย์ให้ครอบคลุมขึ้น โดยภาพรวมรายได้ของธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนในปี 2565 ขยายตัวต่อเนื่องจากปี 2564 เนื่องจากได้รับอานิสงส์จากปัจจัยชั่วคราวจากการรับรักษาผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และความต้องการรักษาโรคที่ไม่เกี่ยวกับโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่มีแนวโน้มจะปรับตัวดีขึ้น รวมถึงการเปิดประเทศที่ทำให้รายได้จากผู้ป่วยต่างชาติทยอยฟื้นตัว ภาพรวมรายได้ของโรงพยาบาลเอกชน ปี 2565 มีโอกาสขยายตัวร้อยละ 42.5 โดยกลุ่มลูกค้าหลักที่มาใช้บริการในปี 2565 ยังเป็นกลุ่มคนไข้ชาวไทย และคาดว่าในปี 2566 ธุรกิจจะขยายตัวต่อเนื่องร้อยละ 19.8 จากปัจจัยสนับสนุนเพิ่มเติมจากการฟื้นตัวที่เด่นชัดขึ้นของ Medical Tourism

โดยมีปัจจัยสนับสนุนเพิ่มเติมจากการฟื้นตัวที่เด่นชัดขึ้นของ Medical Tourism โดยเฉพาะกลุ่มลูกค้าที่เป็นผู้ป่วยชาวต่างชาติ จากอาเซียน จีน รัสเซีย ญี่ปุ่น และตะวันออกกลาง จะยังคงกลับมาใช้บริการโรงพยาบาลเอกชนในไทย เนื่องจากเชื่อมั่นในคุณภาพการรักษา ค่ารักษาพยาบาลและค่าครองชีพไม่สูงมากเมื่อเทียบกับคู่แข่งที่อยู่ในภูมิภาคเดียวกัน อีกทั้งมีมาตรฐานและบริการที่ดี ขณะที่ปัจจัยสนับสนุนสำคัญตามโครงสร้างพื้นฐานเดิมยังส่งผลอยู่ คือ ความต้องการการรักษาพยาบาลที่เพิ่มขึ้นตามจำนวนคนไข้และอัตราการเจ็บป่วยที่สูงขึ้น ทั้งจากวิถีการดำเนินชีวิตที่เสี่ยงต่อการเกิดโรค สังคมผู้สูงอายุ และการแพร่ระบาดของโรคต่าง ๆ ที่รุนแรงขึ้น

ที่มาข้อมูล: TerraBKK.com - <https://www.terrabkk.com/articles/202367>

2. แนวโน้มของอุตสาหกรรม

แม้ว่าธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนจะมีศักยภาพในการเติบโต แต่ยังมีปัจจัยที่ต้องพิจารณาถึง Health Tech หรือ Digital Health อาจจะเป็นคู่แข่งสำคัญทั้งทางตรงและทางอ้อมของธุรกิจที่น่าจับตามอง ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีผนวกกับความคุ้นชินในการใช้เทคโนโลยีของผู้คน จะส่งผลให้เกิดนวัตกรรมด้านสุขภาพออกมามากขึ้นอย่างต่อเนื่อง และเมื่อ Health Tech ได้เข้ามา มีบทบาทมากขึ้นจนทำให้การรักษาพยาบาลและการดูแลสุขภาพเบื้องต้นเป็นเรื่องง่าย และต่อยอดจนเกิดประโยชน์ด้านสาธารณสุขในระยะยาวที่จะช่วยลดปัญหาความแออัดในโรงพยาบาลรัฐ และลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการสาธารณสุข และส่งผลให้ความต้องการใช้บริการในโรงพยาบาลเอกชนซึ่งมีต้นทุนที่สูงกว่าลดลงตามไปด้วย แต่อย่างไรก็ดี โรงพยาบาลเอกชนสามารถนำ Health Tech เข้ามาช่วยเสริมศักยภาพในการให้บริการทางการแพทย์ให้ดียิ่งขึ้น ด้วยต้นทุนการบริการที่ถูกลง รวมถึงการมุ่งเน้นนำเทคโนโลยีการแพทย์สมัยใหม่ที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ มาใช้ในการรักษาพยาบาลที่มีความซับซ้อนของโรค อาทิ การแพทย์แม่นยำหรือการแพทย์เฉพาะเจาะจง (Precision Medicine) การแพทย์เชิงฟื้นฟู (Regenerative Medicine) ที่เน้นการรักษาด้วยเซลล์ หรือยีนบำบัด เป็นต้น รวมถึงการผลักดันให้แพทย์มีความชำนาญเฉพาะด้าน ซึ่งจะช่วยในเรื่องการรักษาเฉพาะทาง รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มารับบริการและสร้างการเติบโตรายได้ให้โรงพยาบาลในระยะยาว

3. กลยุทธ์ทางการตลาดของบริษัท

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้มีการวางแผนยุทธศาสตร์เชิงรุก โดยมีเป้าหมายเป็นโรงพยาบาลเอกชนชั้นนำที่ได้รับความไว้วางใจจากประชาชนในพื้นที่กรุงเทพฯ ฝั่งตะวันออกและภูมิภาคตะวันออกของประเทศไทย ที่มีความสามารถในการให้บริการทางการแพทย์ตั้งแต่การค้นหา วิเคราะห์ ป้องกัน รักษา และควบคุมโรค การฟื้นฟูสุขภาพและการส่งเสริมสุขภาพ โดยในปี 2566

โรงพยาบาลฯ ได้ยกระดับคุณภาพการรักษาด้วยการเปิดศูนย์มะเร็ง ที่ครอบคลุมการวินิจฉัย การรักษา และการฟื้นฟูทั้งร่างกาย และจิตใจ (Comprehensive Cancer Center) สำหรับการรักษานั้น จะให้บริการตั้งแต่การรักษาด้วยการผ่าตัด (Surgery), การรักษามะเร็งด้วยเคมีบำบัด (Chemotherapy), การใช้ยารักษามะเร็งเฉพาะจุด (Targeted Therapy), การรักษาด้วยรังสีรักษา (Radio Therapy) และนอกจากนี้ โรงพยาบาลฯ ยังได้ดำเนินการสร้างอาคารรังสีรักษา พร้อมเครื่องฉายรังสีชนิดเร่งอนุภาค พลังงานสูง (Linear Accelerator; LINAC) และเครื่องจำลองการรักษาด้วยเอกซเรย์คอมพิวเตอร์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดูแลรักษาผู้ป่วยโรคมะเร็ง

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ได้พัฒนาคุณภาพการรักษาและการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม ภายใต้แนวคิด Personalized Healthcare เชื่อมันทุกการรักษา โดยมุ่งหวังเป็น Hospital of Choice โรงพยาบาลอันดับหนึ่งของคนกรุงเทพฯ ฝั่งตะวันออก และภูมิภาคตะวันออกของประเทศไทย สำหรับโครงการ (Eastern Cancer Network) เป็นความร่วมมือด้านเครือข่ายการรักษา ผู้ป่วยมะเร็งในภูมิภาคตะวันออกของประเทศไทยเพื่อการส่งต่อผู้ป่วย การใช้อุปกรณ์ร่วมกันให้มีประโยชน์สูงสุด คุ่มค่า ทั้งในด้านการรักษาและค่าใช้จ่าย รวมทั้งเป็นความร่วมมือในการถ่ายทอดองค์ความรู้ทางวิชาการระหว่างเครือข่าย นำจุดเด่นด้านความเชี่ยวชาญทางการแพทย์ เทคโนโลยีที่มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล บริการอบอุ่นและใส่ใจเหมือนคนในครอบครัว มาออกแบบการรักษาและบริการในลักษณะเจาะจงเป็นรายบุคคล เพื่อผลลัพธ์การรักษาที่ดีที่สุด สร้างประสบการณ์ที่ดีให้กับผู้รับบริการ

นอกจากนี้ทางโรงพยาบาลฯ มีเครื่องมือและเทคโนโลยีทางการแพทย์เข้าช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการรักษาผู้ป่วย ได้แก่ เครื่องเอกซเรย์เต้านมแบบ 3 มิติ (Digital Mammogram With Tomosynthesis) เพื่อเพิ่มความแม่นยำของการตรวจวินิจฉัย ทำให้ตรวจพบมะเร็งเต้านมได้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพราะสามารถแยกชนิดของก้อนเนื้อระหว่างก้อนเนื้ออกธรรมดา และก้อนเนื้อที่เป็นมะเร็งเต้านมได้อย่างชัดเจน ลดอัตราการเรียกผู้ป่วยกลับมาตรวจซ้ำ (Reduce Recall Rate) และช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการคัดกรองผู้ป่วยในการเจาะตัดชิ้นเนื้อเต้านม (Breast Biopsy) อีกด้วย และโรงพยาบาลฯ ได้ให้บริการผ่าตัดกระดูกสันหลังผ่านกล้องแผลเล็ก (Full Endoscopic Spine Surgery) ทำให้ลดระยะเวลาการพักฟื้นในโรงพยาบาลให้สั้นลง ลดภาวะแทรกซ้อนที่เกิดจากการผ่าตัด และทำให้คุณภาพชีวิตผู้ป่วยดีขึ้น

โรงพยาบาลฯ ยังมุ่งเน้นการให้บริการศูนย์ปลูกถ่ายไต และศูนย์หัวใจ เพื่อรองรับการให้บริการผู้ป่วยที่มีความจำเป็นในการปลูกถ่ายไต และผู้ป่วยโรคเกี่ยวกับหัวใจ และโรงพยาบาลฯ ยังมุ่งเน้นในบริการเกี่ยวกับการผ่าตัดผ่านกล้อง โดยการใช้อุปกรณ์และเครื่องมือขนาดเล็กทำการผ่าตัด แผลผ่าตัดมีขนาดเล็ก และสามารถฟื้นตัวได้เร็วกว่าการผ่าตัดแบบปกติ ทำให้ลดระยะเวลาการพักฟื้นในโรงพยาบาลให้สั้นลง ลดภาวะแทรกซ้อนที่เกิดจากการผ่าตัด และทำให้คุณภาพชีวิตผู้ป่วยดีขึ้น ตลอดจนให้คำปรึกษาเกี่ยวกับโรคและการรักษาพยาบาลอื่น ๆ อีกทั้งโรงพยาบาลฯ มีแผนที่จะต่อยอดจุดแข็งและความชำนาญในด้านนี้เพื่อให้เข้าถึงผู้รับบริการทุกกลุ่ม โดยขยายฐานการให้บริการการตรวจสุขภาพเชิงป้องกันโรคในรูปแบบนอกสถานที่ (Mobile Check Up) แก่ผู้รับบริการทั่วไปและกลุ่มผู้รับบริการที่เป็นบริษัทคู่สัญญา เพื่อต่อยอดไปสู่การให้บริการส่งเสริมสุขภาพ (Health Promotion & Wellness) สำหรับกลุ่มผู้รับบริการที่ไม่ได้มีอาการเจ็บป่วยแต่ใส่ใจสุขภาพและต้องการส่งเสริมสุขภาพให้แข็งแรง เพื่อให้คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เป็นการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม ซึ่งได้รับความร่วมมือจากทีมแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ผู้ชำนาญเฉพาะทางจากหลากหลายสาขาวิชาชีพ เช่น แพทย์อายุรเวทศาสตร์ แพทย์เวชศาสตร์ชะลอวัย แพทย์เวชศาสตร์ฟื้นฟู จิตแพทย์ นักกายภาพบำบัด และโภชนาการ เป็นต้น

กลุ่มผู้ใช้บริการหลัก

โรงพยาบาลมีกลุ่มลูกค้าเป้าหมายประกอบด้วย 3 กลุ่มหลัก จำแนกตามกลุ่มผู้รับบริการและประเภทการชำระเงินดังนี้

- 1. กลุ่มลูกค้าคู่สัญญา (Corporate)** คือ กลุ่มผู้รับบริการที่เป็นพนักงานของบริษัทคู่สัญญาที่ทำข้อตกลงให้พนักงานในบริษัทมาใช้สวัสดิการรักษายาบาลที่โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้ โดยบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบในการชำระค่ารักษายาบาลตามเงื่อนไขที่กำหนด
- 2. กลุ่มลูกค้าบริษัทประกัน (Insurance)** คือ กลุ่มผู้รับบริการที่เป็นลูกค้าทั่วไปและกลุ่มพนักงานของบริษัทคู่สัญญาที่มอบสวัสดิการให้แก่พนักงานเพื่อมารับการรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลไทยนครินทร์โดยใช้ประกันสุขภาพ ซึ่งบริษัทประกันจะเป็นผู้รับผิดชอบในการชำระค่ารักษายาบาลตามวงเงินและเงื่อนไขของกรมธรรม์

3. **กลุ่มลูกค้าทั่วไป (Self-pay)** คือ กลุ่มผู้รับบริการทั่วไปที่ชำระค่ารักษาพยาบาลด้วยตัวเองในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บัตรเดบิต บัตรเครดิต หรือเงินสด เป็นต้น โดยส่วนใหญ่เป็นผู้รับบริการที่มีถิ่นพำนักอาศัยในบริเวณใกล้โรงพยาบาลฯ และกลุ่มผู้รับบริการที่อยู่ห่างไกลออกไปที่มั่นใจในคุณภาพและมาตรฐานการรักษาของโรงพยาบาลฯ รวมทั้งกลุ่มผู้รับบริการที่ได้รับการส่งต่อมารักษาจากโรงพยาบาลอื่น ๆ

จุดเด่นในการดำเนินงาน

ตลอดระยะเวลากว่า 30 ปี โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้พัฒนาศักยภาพทางการรักษาพยาบาลและการบริการ โดยมุ่งเน้นความเป็นเลิศ ดังนี้

1. **พร้อมให้การรักษาและบริการแบบมืออาชีพ (Professional)** โดยใช้ความรู้และความชำนาญของบุคลากรทางการแพทย์และบุคลากรฝ่ายต่าง ๆ ของโรงพยาบาลฯ ในการทำหน้าที่ของตนให้ดีที่สุด เพื่อให้ผู้รับบริการจะได้รับการรักษาที่เหมาะสมและได้รับการที่สร้างความพึงพอใจให้ได้มากที่สุด และพร้อมจะแก้ไขและปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นมาโดยตลอด
2. **พร้อมด้วยทีมแพทย์ พยาบาล และทีมสหสาขาวิชาชีพ (Multi-Disciplinary Team)** เพื่อให้ผู้ป่วยและผู้รับบริการสามารถเข้าถึงการรักษาได้ครอบคลุม รวดเร็ว และแม่นยำ ความพร้อมของทีมรักษาที่มีความชำนาญทำให้โรงพยาบาลฯ มีหน่วยงานทางการแพทย์สำคัญที่สามารถให้บริการฉุกเฉินตลอด 24 ชั่วโมง คือ
 - 2.1 ศูนย์หัวใจฉุกเฉิน 24 ชั่วโมง เพื่อรองรับและรักษาผู้ป่วยฉุกเฉินจากอาการหัวใจหยุดทำงานเฉียบพลัน
 - 2.2 ศูนย์สมองและระบบประสาทฉุกเฉิน 24 ชั่วโมง เพื่อรองรับและให้การรักษาก่อนผู้ป่วยจากอาการหลอดเลือดสมองแตกเฉียบพลัน หรือเส้นเลือดสมองอุดตัน
 - 2.3 ทีมกุมารแพทย์ดูแลผู้ป่วยเด็กฉุกเฉิน 24 ชั่วโมง (24-Hours Pediatric Care) โรงพยาบาลไทยนครินทร์พร้อมให้บริการดูแลผู้ป่วยเด็กด้วยการให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง โดยมีกุมารแพทย์ทั่วไปและแพทย์เฉพาะทางเด็กพร้อมให้การดูแลผู้ป่วยเด็กตั้งแต่แรกเกิดจนถึงอายุ 15 ปี

บริการทางการแพทย์ฉุกเฉินดังกล่าวช่วยลดอัตราการเสียชีวิตหรือทุพพลภาพของผู้ป่วยได้เป็นอย่างดี

3. **พร้อมให้ความมั่นใจในการรักษาและบริการด้วยความอบอุ่น (Trust)** เพื่อให้ผู้รับบริการเชื่อมั่นได้ว่า จะได้รับการรักษาที่มีคุณภาพ และได้รับการบริการจากบุคลากรที่เข้าใจถึงหลักการบริการที่แท้จริง โรงพยาบาลฯ ได้พัฒนาในเรื่องนี้มาโดยตลอดและได้รับการยอมรับในวงกว้าง ดังจะเห็นได้จากรางวัล ‘Bangkok Life Smart Hospital Awards 2021’ บริษัทกรุงเทพประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) ได้มอบรางวัลเชิดชูเกียรติโรงพยาบาลคู่สัญญาบริการประกันสุขภาพที่มีความโดดเด่นใน 6 สาขา 11 โรงพยาบาล โดยได้รับรางวัลดีเด่นด้านการให้บริการเคลม (Claim Service Excellence Award) และ โครงการ “Muang Thai Life Assurance Hospital Awards 2022” บริษัท เมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) ได้มอบรางวัลเชิดชูเกียรติโรงพยาบาลคู่สัญญา “Commitment to Success SILVER AWARD” เป็นตอกย้ำถึงในการพัฒนามาตรฐานการให้บริการด้านรักษาและส่งเสริมให้เกิดการพัฒนามาตรฐานการให้บริการของโรงพยาบาลฯ
4. **พร้อมให้การรักษาด้วยคุณภาพมาตรฐาน (Quality)** โดยดูแลและควบคุมคุณภาพการรักษาให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบันรับรองคุณภาพต่าง ๆ ดังนี้
 - ในปี 2546 ได้รับการรับรองคุณภาพจากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ซึ่งถือว่าโรงพยาบาลไทยนครินทร์เป็นโรงพยาบาลเอกชนลำดับแรก ๆ ที่ได้รับการรับรองคุณภาพนี้ และโรงพยาบาลฯ ก็ได้รับการต่ออายุการรับรองมาโดยตลอด และขณะนี้โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้ต่ออายุการรับรองกระบวนการคุณภาพ (Hospital Re - Accreditation) ครั้งที่ 5 เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยระยะเวลาการรับรองตั้งแต่วันที่ 10 กันยายน พ.ศ. 2565 - 9 กันยายน พ.ศ. 2568
 - ในเดือนพฤษภาคม 2566 โรงพยาบาลไทยนครินทร์ผ่านการรับรองมาตรฐาน AACI : American Accreditation Commission International ด้านการรักษามะเร็งเต้านม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการยกระดับคุณภาพและความปลอดภัยแก่ผู้ป่วยและผู้มารับบริการในด้านมะเร็งเต้านมสู่การยอมรับในระดับมาตรฐาน AACI

1.2.3 การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

● บุคลากรทางการแพทย์

บริษัทฯ มีนโยบายในการจัดหาแพทย์ที่มีความเฉพาะด้านในแต่ละสาขา รวมถึงบุคลากรทางการแพทย์อื่น ๆ เช่น พยาบาล เป็นต้น เพื่อให้บริการผู้ป่วยได้อย่างครบถ้วนและมีคุณภาพ โดยที่ผ่านมามีบริษัทฯ สามารถจัดหาบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความชำนาญมาร่วมงานได้อย่างต่อเนื่อง และมีนโยบายรักษาบุคลากรทางการแพทย์โดยกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม การสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในองค์กรที่ดี สนับสนุนให้มีการจัดประชุมวิชาการแพทย์ มีการจัดอบรมสำหรับแพทย์ พยาบาล และบุคลากรทางการแพทย์อย่างสม่ำเสมอ เพื่อพัฒนาความรู้ด้านการแพทย์ให้มีความทันสมัยและมีความปลอดภัยต่อผู้ป่วยและผู้ให้บริการ

● การจัดหายาและเวชภัณฑ์

ยาและเวชภัณฑ์ถือเป็นวัตถุดิบที่สำคัญมากสำหรับธุรกิจโรงพยาบาล ดังนั้น บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญและปฏิบัติอย่างรัดกุม ทุกกระบวนการตั้งแต่การสั่งซื้อยา โดยมีคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกยา ประกอบด้วยแพทย์ เภสัชกร ฝ่ายจัดซื้อ ฝ่ายบัญชี มีหน้าที่ดูแลการจัดหายาอย่างเหมาะสมรวมถึงกระบวนการควบคุมสินค้าคงคลังภายในโรงพยาบาลฯ

ปริมาณการสั่งซื้อเกือบทั้งหมดของบริษัทฯ เป็นการสั่งซื้อภายในประเทศ จึงไม่มีปัญหาการขาดแคลนยาและเวชภัณฑ์ นอกจากนี้บริษัทฯ มีระบบการบริหารจัดการในการจัดซื้อ และการบริหารจัดการสินค้าคงคลังที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งรวมถึงการประเมินความเหมาะสมในด้านราคา ประสิทธิภาพ และคุณภาพของสินค้า เพื่อให้เพียงพอกับความต้องการ

สำหรับช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 การจัดหา ยา และเวชภัณฑ์กลุ่มพิเศษนั้น อาจมีผลกระทบต่อการจัดการสินค้าคงคลังบ้าง แต่บริษัทฯ สามารถดำเนินการแก้ปัญหาแต่ละขั้นตอนนี้ผ่านไป

● อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์

ปัจจุบันความซับซ้อนของโรคมะเร็งมากขึ้น จำเป็นต้องมีอุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัย เพื่อให้บริการผู้ป่วยอย่างเพียงพอและมีคุณภาพ โดยที่โรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้คำนึงถึงความซับซ้อนของโรคที่มีมากขึ้น และความจำเป็นที่จะต้องใช้อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัยดังกล่าวแล้ว แม้ว่าการลงทุนเรื่องดังกล่าวเป็นการลงทุนที่ค่อนข้างสูง บริษัทฯ ก็ได้มีการพิจารณาอย่างรอบคอบถึงความจำเป็นและคุณภาพของอุปกรณ์และเครื่องมือเหล่านั้น เพื่อให้มีปริมาณเพียงพอและสอดคล้องกับความต้องการ

ในปี 2565 - 2566 บริษัทฯ ได้จัดซื้อเครื่องมือแพทย์ เช่น ชุดกล้องส่องตรวจวินิจฉัยระบบทางเดินอาหารพร้อมชุดควบคุมสัญญาณภาพ แบบคมชัดสูง ซึ่งมีระบบ AI เพื่อช่วยในการวินิจฉัยโรคได้อย่างมีประสิทธิภาพขึ้น หรือระบบการวางแผนการรักษา และระบบการจัดการฐานข้อมูลผู้ป่วยทางไกลดำเนินงานรังสีรักษา เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการรักษาและบริการที่ผ่านมา บริษัทฯ จะสั่งซื้อเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ผ่านผู้แทนจำหน่ายในประเทศไทย ซึ่งมีการกำหนดราคาซื้อขายที่แน่นอน และมีข้อตกลงเกี่ยวกับการให้บริการหลังการขายอย่างชัดเจน เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์ต่อการใช้งานให้มากที่สุด

● การจัดหา ยา เวชภัณฑ์ และวัสดุสิ้นเปลืองต่าง ๆ อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์จากผู้จำหน่าย (Suppliers)

การจัดหา ยา เวชภัณฑ์ และวัสดุสิ้นเปลืองต่าง ๆ อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ ที่ใช้ในการรักษาพยาบาลในแต่ละปี มีดังนี้

(หน่วย : ล้านบาท)

รายการสั่งซื้อ				
No.	ปี	เครื่องมือแพทย์	ยา	เวชภัณฑ์คงคลัง และวัสดุสิ้นเปลืองทางการแพทย์
1	ส.ค. 63 - ก.ค. 64	194.14	218.12	123.94
2	ส.ค. 64 - ก.ค. 65	64.58	252.04	219.47
3	ส.ค. 65 - ก.ค. 66	33.05	255.78	133.46

การสั่งซื้อยา เวชภัณฑ์และวัสดุสิ้นเปลืองต่าง ๆ อุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ที่ใช้ในการรักษาพยาบาล เป็นการสั่งซื้อจากผู้ผลิตหรือตัวแทนจำหน่ายในประเทศทั้งสิ้น โดยกำหนดให้มีคณะกรรมการพิจารณาการนำเข้ามาใช้ในโรงพยาบาลฯ เพื่อให้มีความคุ้มค่าและเหมาะสมมากที่สุด

1.2.4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

• สินทรัพย์หลัก

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 บริษัทฯ มีสินทรัพย์หลัก ประเภทต่าง ๆ ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

สินทรัพย์	มูลค่าทางบัญชี	ลักษณะกรรมสิทธิ์
ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	228.02	เจ้าของกรรมสิทธิ์
อาคาร งานก่อสร้าง และงานระหว่างทำ	407.47	เจ้าของกรรมสิทธิ์ / สิทธิการเช่า
งานระบบต่าง ๆ	338.87	เจ้าของกรรมสิทธิ์
เครื่องใช้สำนักงานและตกแต่ง	177.35	เจ้าของกรรมสิทธิ์
อุปกรณ์และเครื่องมือแพทย์	727.31	เจ้าของกรรมสิทธิ์
ยานพาหนะ	16.38	เจ้าของกรรมสิทธิ์
รวม	1,895.40	
หัก: ค่าเสื่อมราคาสะสม	1,001.13	ดูหมายเหตุ
รวมสุทธิ	894.28	

หมายเหตุ : ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 บริษัทฯ มีส่วนปรับปรุงอาคาร อุปกรณ์และเครื่องมือจำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 690.49 ล้านบาท (2565: 652.02 ล้านบาท)

• ที่ดินและอาคารที่ใช้ในการประกอบกิจการ

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 บริษัทฯ มีที่ดินและอาคารที่ใช้ในการประกอบกิจการ โดยมีรายละเอียดสรุปตามตารางดังต่อไปนี้

ที่ดินและอาคารใช้ในการดำเนินการ	กรรมสิทธิ์	มูลค่าทางบัญชีสุทธิ (ล้านบาท)
อาคารโรงพยาบาลไทยนครินทร์ 345 ถนนเทพรัตน แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพฯ 10260 ที่ดิน: พื้นที่ 6-2-42 ไร่ อาคาร: พื้นที่ใช้สอยประมาณ 64,325 ตารางเมตร	สัญญาเช่ามีกำหนดระยะเวลา 30 ปี นับตั้งแต่วันที่ 9 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561 ถึงวันที่ 8 พฤศจิกายน พ.ศ. 2591	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร 8.88 สิทธิการใช้ 569.65
โครงการโรงพยาบาลไทยนครินทร์ 2 ที่ดิน: 38 โฉนด เนื้อที่รวม 16-3-19.5 ไร่	เจ้าของกรรมสิทธิ์	94.98
อาคารรังสิริภา 759 ถนนเทพรัตน แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพฯ 10260 ที่ดิน: พื้นที่ 3-0-92 ไร่ อาคาร: พื้นที่ใช้สอยประมาณ 1,809 ตารางเมตร		

ที่ดินและอาคารใช้ในการดำเนินการ	กรรมสิทธิ์	มูลค่าทางบัญชีสุทธิ (ล้านบาท)
อาคารจอดรถ 2 799 ถนนเทพรัตน แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพฯ 10260 ที่ดิน: พื้นที่ 1-1-10 ไร่ อาคาร: พื้นที่ใช้สอยประมาณ 9,958 ตารางเมตร	เจ้าของกรรมสิทธิ์	135.40
อยู่ระหว่างดำเนินการ ที่ดิน: พื้นที่ 12-1-17.5 ไร่	เจ้าของกรรมสิทธิ์	165.10
รวมที่ดิน อาคาร และสิทธิการใช้ที่ใช้ในการประกอบกิจการ		974.01

นอกจากนี้ในระหว่างปี 2566 บริษัทฯ ได้ทำการซื้อที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างบนเนื้อที่ 3 งาน 43 ตารางวา บริเวณจังหวัด ฉะเชิงเทราเพิ่มเติมเพื่อให้บริการคลินิกเวชกรรมซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการ

1.2.5 สัญญาที่สำคัญ

1. สัญญาความร่วมมือ

คู่สัญญา	1. บริษัท แคนเซอร์อินซ์ จำกัด 2. บริษัท เอส.เมดิคอล เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด 3. สหคลินิกฉะเชิงเทรา
อายุสัญญา	1 มีนาคม พ.ศ. 2566 เป็นต้นไป แต่ละฝ่ายสามารถบอกเลิกบันทึกเมื่อใดก็ได้ แต่ต้องบอกกล่าว เป็นลายลักษณ์อักษรให้ทุกฝ่ายทราบล่วงหน้าอย่างน้อย 15 วัน
สาระสำคัญของสัญญา	มีความประสงค์ที่จะให้ผู้ป่วยโรคมะเร็งสามารถเข้าถึงการรักษาได้โดยสะดวกมากขึ้น รวมถึงได้รับการรักษาที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามมาตรฐานทางการแพทย์ โดยคำนึงถึงความปลอดภัย ความเหมาะสม และความสะดวกสบายของผู้ป่วยเป็นสำคัญ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ตกลงจัดตั้ง โครงการ Eastern Cancer Network ขึ้น เพื่อเป็นโครงการความร่วมมือทางการแพทย์และแบ่งปันองค์ความรู้ทางด้านวิชาการและด้านการแพทย์ระหว่างกัน

2. สัญญาจัดตั้งศูนย์เลสิก

คู่สัญญา	บริษัท อาร์เอ็กซ์ จำกัด
อายุสัญญา	1 กันยายน พ.ศ. 2563 - 31 สิงหาคม พ.ศ. 2568
สาระสำคัญของสัญญา	บริษัทฯ ตกลงที่จะติดตั้งเครื่องเลเซอร์รักษาสายตาชนิด WaveLight Excimer Laser รุ่น EX500 พร้อมอุปกรณ์อื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับการรักษาให้แก่โรงพยาบาล เพื่อใช้ในการให้บริการรักษาพยาบาลแก่คนไข้หรือผู้ใช้บริการของโรงพยาบาล

3. สัญญาการขายและให้บริการเครื่องมือและอุปกรณ์ต่าง ๆ

คู่สัญญา	บริษัท ซี เมดิค จำกัด
อายุสัญญา	4 มกราคม พ.ศ. 2564 - 3 มกราคม พ.ศ. 2567
สาระสำคัญของสัญญา	เพื่อรองรับการระบาดของเชื้อไวรัส Influenza A/B, Dengue, HPV, Zika, Chikungunya ให้ทราบผลการตรวจหาสารพันธุกรรมได้เร็วขึ้น โดยใช้เวลาผลไม่เกิน 4-6 ชั่วโมง หลังรับส่งตรวจ

4. สัญญาประกันภัย

4.1 กรมธรรม์ประกันภัยความเสียหายทรัพย์สิน

ประเภท	ประกันภัยความเสียหายทรัพย์สิน
ผู้รับประกันภัย	บริษัท เอ็ม เอส ไอ จี ประกันภัย (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
สถานที่ตั้งหรือเก็บทรัพย์สินเอาประกันภัย	345 ถนนเทพรัตน แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพฯ 10260
ความคุ้มครอง	กรมธรรม์ประกันภัยฉบับนี้ คุ้มครองความสูญเสียชีวิตหรือความเสียหายต่อทรัพย์สินที่เอาประกันภัย อันมีสาเหตุโดยตรงจากไฟไหม้ ฟ้าผ่า ภัยระเบิด ภัยจากการเฉี่ยวหรือการชนของยานยานพาหนะ ภัยจากคว้น ภัยจากอากาศยาน ภัยเนื่องจากน้ำ ภัยจากน้ำท่วม ภัยจากลมพายุ ภัยจากแผ่นดินไหว หรือภูเขาไฟระเบิดหรือคลื่นใต้น้ำสึนามิ ภัยจากลูกเห็บ ภัยจากการนัดหยุดงาน การจลาจลหรือการกระทำอันมีเจตนาร้าย และอุบัติเหตุจากปัจจัยภายนอกที่ไม่ได้ระบุยกเว้นไว้ในกรมธรรม์ประกันภัย ความเสียหายสำหรับทรัพย์สิน
ระยะเวลา	วันที่ 9 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565 - 9 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566
ทุนประกันภัยรวม	800,000,000 บาท
ทรัพย์สินที่เอาประกัน	<p>ส่วนที่ 1 สิ่งปลูกสร้างทุกหลัง (รวมฐานราก) รั้ว กำแพง ประตูรั้ว รายการปรับปรุงต่อเติม (ไม่รวมเครื่องมือ เครื่องจักร อะไหล่ อุปกรณ์ เครื่องใช้ต่าง ๆ ทางการแพทย์เพื่อการรักษาพยาบาล) ระบบลิฟต์ ระบบสุขาภิบาล ระบบดับเพลิง ระบบทำลายน้ำเสีย ระบบประปา ระบบเครื่องซีลเลอร์ ระบบไฟฟ้า ระบบเครื่องปรับอากาศ และอุปกรณ์เครื่องกำเนิดไฟฟ้า ทุนประกันภัย 500,000,000 บาท</p> <p>ส่วนที่ 2 เฟอร์นิเจอร์ เครื่องตกแต่ง สิ่งตกแต่งต่อเติม เป็นทรัพย์สินที่สามารถเคลื่อนย้ายได้ ระบบคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ ระบบสื่อสาร ระบบโทรศัพท์ ห้องปรับอากาศ และควบคุมอุณหภูมิและตู้เย็น เครื่องมือ เครื่องจักร และเครื่องใช้ทางการแพทย์ อุปกรณ์อำนวยความสะดวกในการรักษาพยาบาลทุกชนิด เวชภัณฑ์ต่าง ๆ ยาสำหรับใช้รักษาพยาบาล รวมทรัพย์สินที่เคลื่อนย้ายได้ทุกชนิด ในอาคาร ทุนประกันภัย 300,000,000 บาท</p> <ul style="list-style-type: none">• สภากาชาดไทยเป็นผู้รับผลประโยชน์เฉพาะส่วนที่ 1

4.2 กรมธรรม์ประกันภัยความเสียหายทรัพย์สิน (อาคารรังสีรักษาและอาคารจอดรถ 2)

ประเภท	ประกันภัยความเสียหายทรัพย์สิน
ผู้รับประกันภัย	บริษัท เอ็ม เอส ไอ จี ประกันภัย (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
สถานที่ตั้งหรือเก็บทรัพย์สินเอาประกันภัย	759 และ 799 ถนนเทพรัตน แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพฯ 10260
ความคุ้มครอง	กรมธรรม์ประกันภัยฉบับนี้ คุ้มครองความสูญเสียชีวิตหรือความเสียหายต่อทรัพย์สินที่เอาประกันภัย อันมีสาเหตุโดยตรงจากไฟไหม้ ฟ้าผ่า ภัยระเบิด ภัยจากการเฉี่ยวหรือการชนของยานยานพาหนะ ภัยจากคว้น ภัยจากอากาศยาน ภัยเนื่องจากน้ำ ภัยจากน้ำท่วม ภัยจากลมพายุ ภัยจากแผ่นดินไหว หรือภูเขาไฟระเบิดหรือคลื่นใต้น้ำสึนามิ ภัยจากลูกเห็บ ภัยจากการนัดหยุดงาน การจลาจลหรือการกระทำอันมีเจตนาร้าย และอุบัติเหตุจากปัจจัยภายนอกที่ไม่ได้ระบุยกเว้นไว้ในกรมธรรม์ประกันภัย ความเสียหายสำหรับทรัพย์สิน

ระยะเวลา	วันที่ 23 กันยายน พ.ศ. 2566 - 23 กันยายน พ.ศ. 2567
ทุนประกันภัยรวม	348,450,000 บาท
ทรัพย์สินที่เอาประกัน	<ul style="list-style-type: none"> • อาคารจอดรถ เลขที่ 799 สิ่งปลูกสร้าง 9 ชั้น ใต้ดิน 1 ชั้น ระบบลิฟท์โดยสาร ระบบประปา ระบบไฟฟ้า ทุนประกันภัย 113,450,000 บาท • อาคารรังสีรักษา เลขที่ 759 สิ่งปลูกสร้าง 4 ชั้น รวมรั้ว กำแพง ประตูรั้ว รายการปรับปรุงต่อเติม ทุนประกันภัย 89,000,000 บาท เฟอร์นิเจอร์ เครื่องตกแต่งติดตั้งตรงตรา สิ่งปรับปรุงต่อเติม ระบบสาธารณูปโภค ระบบดับเพลิง ระบบประปา ระบบไฟฟ้า หม้อแปลงไฟฟ้า ตู้เมนไฟฟ้า MDB ตู้เมนไฟฟ้าฉุกเฉิน ระบบลิฟต์โดยสาร ระบบสื่อสาร ระบบเครื่องปรับอากาศ ระบบควบคุมอุณหภูมิ ห้องเย็น ระบบคอมพิวเตอร์ พร้อมอุปกรณ์ เครื่องจักร เครื่องใช้ทางการแพทย์ อุปกรณ์อำนวยความสะดวกในการรักษาพยาบาล ทุนประกันภัย 146,000,000 บาท

4.3 กรมธรรม์ประกันภัยความรับผิดชอบตามกฎหมายต่อบุคคลภายนอก

ประเภท	ประกันภัยความรับผิดชอบตามกฎหมายต่อบุคคลภายนอก (Public Liability Insurance)
ผู้รับประกันภัย	บริษัท เอ็ม เอส ไอ จี ประกันภัย (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
สถานที่ตั้งหรือเก็บทรัพย์สินเอาประกันภัย	345 ถนนเทพรัตน แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพฯ 10260
ความคุ้มครอง	คุ้มครองความรับผิดชอบตามกฎหมายซึ่งเกิดขึ้นจากการประกอบธุรกิจ และเกิดขึ้นภายในหรือมีสาเหตุจากการใช้สถานที่ประกอบการที่เอาประกันภัย (legal liability arising from the Business and happening within or caused by the Insured Premises)
ระยะเวลา	วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566 - 1 มกราคม พ.ศ. 2567
ทุนประกันภัยรวม	25,000,000 บาท

4.4 กรมธรรม์ประกันภัยความรับผิดชอบตามกฎหมายต่อบุคคลภายนอก (อาคารรังสีรักษาและอาคารจอดรถ 2)

ประเภท	ประกันภัยความรับผิดชอบตามกฎหมายต่อบุคคลภายนอก (Public Liability Insurance)
ผู้รับประกันภัย	บริษัท เอ็ม เอส ไอ จี ประกันภัย (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
สถานที่ตั้งหรือเก็บทรัพย์สินเอาประกันภัย	759 และ 799 ถนนเทพรัตน แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพฯ 10260
ความคุ้มครอง	คุ้มครองความรับผิดชอบตามกฎหมายซึ่งเกิดขึ้นจากการประกอบธุรกิจ และเกิดขึ้นภายในหรือมีสาเหตุจากการใช้สถานที่ประกอบการที่เอาประกันภัย (legal liability arising from the Business and happening within or caused by the Insured Premises)
ระยะเวลา	วันที่ 28 กันยายน พ.ศ. 2566 - 23 กันยายน พ.ศ. 2567
ทุนประกันภัยรวม	15,000,000 บาท

1.2.6 งานที่ยังไม่ส่งมอบ

- ไม่มี -

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2566

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

บริษัท จตุเจริญพัฒนา จำกัด
(99.97%)

1.3.2 บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมกัน

- ไม่มี -

1.3.3 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัทฯ มีความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ บริษัท โรงพยาบาลวิภาวดี จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นที่ประกอบธุรกิจประเภทเดียวกันในภูมิภาคเดียวกัน

1.3.4 ผู้ถือหุ้น

โครงสร้างการถือหุ้น

๑ หลักทรัพย์ของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียน 180 ล้านบาท เรียกชำระเต็มมูลค่าแล้ว 180 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 180 ล้านหุ้นมูลค่าหุ้นละ 1 บาท

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรกของบริษัทฯ ณ วันที่ 2 สิงหาคม พ.ศ. 2566 มีดังต่อไปนี้

ผู้ถือหุ้น

รายชื่อ	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1. บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด	50,000,000	27.78
2. บริษัท โรงพยาบาลวิภาวดี จำกัด (มหาชน)	28,476,100	15.82
3. นายจตุพร สิหนาทกถากุล	21,540,000	11.97
4. นางสาวนิลเนตร มหัทธนาภิรักษ์	4,588,100	2.55
5. นางแหวตา หล่ออารีย์สุวรรณ	4,435,900	2.46
6. นางนิภาภัทร สิหนาทกถากุล	3,000,000	1.67
7. นายนิวัตศิลป์ ศรีสุข	3,000,000	1.67
8. นางสาวเจน โอฬาริก	3,000,000	1.67
9. นางสมพร จิ้งรุ่งเรืองกิจ	2,779,500	1.55
10. นายเจริญ มีนสุข	2,500,000	1.39

แหล่งข้อมูล: บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการหรือการดำเนินการของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ ดังนี้

1. กลุ่มครอบครัวสิหนาทกถากุล ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 17.10 ประกอบด้วย นายจตุพร สิหนาทกถากุล นายสุชาติ สิหนาทกถากุล นางนิภาภัทร สิหนาทกถากุล นายฐิติ สิหนาทกถากุล นายปิติภัทร สิหนาทกถากุล นางสาวอรอาวี สิหนาทกถากุล และ นายทศพร สิหนาทกถากุล
2. ครอบครัวสิหนาทกถากุล ถือหุ้นและเป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามของบริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียน 180 ล้านบาท เรียกชำระแล้วครบทั้งจำนวน 180 ล้านบาท เป็นหุ้นสามัญ 180 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท โดยบริษัทฯ ไม่มีการออกหุ้นประเภทอื่นนอกเหนือจากหุ้นสามัญ

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

- ไม่มี -

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล แต่อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ อาจกำหนดให้การจ่ายเงินปันผลมีอัตราน้อยกว่าอัตราที่กำหนดข้างต้นได้ หากบริษัทฯ มีความจำเป็นที่จะต้องนำเงินกำไรสุทธิจำนวนดังกล่าวมาใช้เพื่อขยายการดำเนินงานของบริษัทฯ ต่อไป

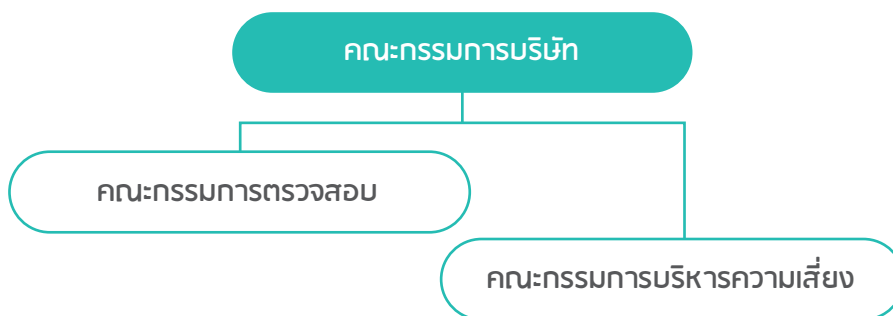
เมื่อวันที่ 25 กันยายน พ.ศ. 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ครั้งที่ 3/2566 ได้มีมติอนุมัติให้เสนอการจ่ายเงินปันผลประจำปี 2566 (จากผลการดำเนินงานตั้งแต่ 1 สิงหาคม พ.ศ. 2565 - 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2566) แก่ผู้ถือหุ้น ในอัตราหุ้นละ 0.60 บาท รวมเป็นเงินจำนวน 108,000,000 บาท (หนึ่งร้อยแปดล้านบาทถ้วน) โดยจะนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 เพื่อพิจารณาอนุมัติ

ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลังมีรายละเอียด ดังนี้

	ปี 2565	ปี 2564	ปี 2563
กำไรสุทธิ (บาท)	424,829,940	293,415,820	256,334,756
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	0.60	0.50	0.45
อัตราร้อยละของเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%)	25.42	30.67	31.60

2 การบริหารจัดการความเสี่ยง

โครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยง



2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้นำหลักการบริหารความเสี่ยงมาใช้ โดยการบริหารความเสี่ยงมีกระบวนการดำเนินงานขององค์กรที่เป็นระบบ และต่อเนื่อง เพื่อช่วยให้องค์กรลดความเสี่ยงแต่ละโอกาสที่จะเกิดความเสียหายให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้และสอดคล้องกับความปลอดภัยของผู้ป่วย ตามมาตรฐานของ Hospital Accreditation (HA) ซึ่งโรงพยาบาลได้รับการรับรองและได้รับการต่ออายุ (Re-Accreditation) อย่างต่อเนื่อง

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงของการดำเนินธุรกิจ

ปัจจัยความเสี่ยงในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ จำแนกได้ ดังนี้

- 1. ความเสี่ยงจากการขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์** มีความเสี่ยงที่จะขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์ รวมถึงการที่จะสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญ เช่น แพทย์เฉพาะทาง พยาบาลวิชาชีพที่มีความรู้ ความชำนาญงานสำหรับการบริการเฉพาะทางที่จะเปิดใหม่ เนื่องจากความต้องการบุคลากรวิชาชีพเหล่านี้ที่เพิ่มมากขึ้นของโรงพยาบาลเอกชนและโรงพยาบาลรัฐ
- 2. ความเสี่ยงจากการแข่งขันที่รุนแรงในธุรกิจโรงพยาบาล** พื้นที่ในแถบบางนาและบริเวณใกล้เคียงถือว่าเป็นพื้นที่ที่มีศักยภาพสำหรับธุรกิจโรงพยาบาล และมีอัตราการขยายตัวของจำนวนประชากรอย่างต่อเนื่อง ทำให้โรงพยาบาลเอกชนต่าง ๆ มองเห็นเป็นจุดแข็งทางการตลาด ดังนั้น การแข่งขันเพื่อให้ได้ส่วนแบ่งทางการตลาดของธุรกิจโรงพยาบาลในพื้นที่นี้จะต้องทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- 3. ความเสี่ยงจากกฎระเบียบและมาตรการของรัฐ** การกำหนดนโยบายของรัฐที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการรักษาพยาบาล อาทิ นโยบาย “เจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต มีสิทธิทุกที่ (UCEP)” ที่กำหนดให้ประชาชนที่เจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต สามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลที่ใกล้ที่สุดทั้งรัฐและเอกชน โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย หรือการให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (UCEP PLUS) (เฉพาะผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤต อาการกลุ่มสีแดง) โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย โดยให้โรงพยาบาลฯ เปิดค่ารักษาพยาบาลจากกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ หรือกองทุนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ในอัตราราคาที่ภาครัฐกำหนด ซึ่งไม่สอดคล้องกับต้นทุนที่แท้จริงของโรงพยาบาลฯ หรือนโยบายที่กำหนดให้ยาและเวชภัณฑ์เป็นสินค้าควบคุม ล้วนส่งผลกระทบต่ออย่างมากต่อการดำเนินงานของโรงพยาบาลเอกชน ทั้งนี้เนื่องจากโรงพยาบาลเอกชนมิได้รับการสนับสนุนแต่อย่างใดจากภาครัฐ หรือการให้โรงพยาบาลขยายและเวชภัณฑ์ในราคาควบคุม ไม่สอดคล้องกับต้นทุนค่ารักษาพยาบาลที่เกิดขึ้นจริง ซึ่งนโยบายเหล่านี้ส่งผลกระทบต่อรายได้ทางธุรกิจของบริษัทฯ โดยตรง
- 4. กระแส Digital Transformation** ในปี 2566 หลังจากที่มีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เริ่มคลี่คลาย จะเห็นได้ว่า ธุรกิจ E-commerce จนถึงธุรกิจ Supply chain ทุก ๆ ธุรกิจล้วนแต่ได้ประโยชน์จากการทำ Digital transformation และด้วยเทคโนโลยีที่พัฒนามากขึ้นในปัจจุบัน ผู้บริโภคสามารถเข้าใช้บริการกับธุรกิจต่าง ๆ ได้สะดวกสบายมากขึ้น รวมถึงการนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) และ Machine Learning ที่เข้ามามีบทบาทสำคัญในปัจจุบัน และหลายธุรกิจเริ่มนำเทคโนโลยีดังกล่าวมาปรับใช้กับธุรกิจของตน แม้แต่ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนเองก็มีโรงพยาบาลหลายแห่งเริ่มนำมาปรับใช้ด้วยเช่นกัน เพื่อพัฒนาคุณภาพการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งความรู้ความสามารถของบุคลากรในองค์กรถือเป็นสิ่งสำคัญที่ขาดไม่ได้ องค์กรจึงต้องสนับสนุนบุคลากรให้สามารถเรียนรู้และฝึกฝนได้อย่างเต็มที่ ด้วยการจัดกิจกรรมหรือการอบรมที่เป็นประโยชน์ให้กับบุคลากร ส่งเสริมให้เรียนรู้เทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา และพร้อมรับมือกับความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นได้อย่างรวดเร็ว ยิ่งบุคลากรมีความรู้และความเข้าใจในเทคโนโลยีและกระแสสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปมากเท่าไร องค์กรธุรกิจก็จะยิ่งได้รับประโยชน์และสามารถก้าวผ่านปัญหาที่เกิดขึ้นได้มากเท่านั้น ดังนั้นการที่องค์กรไม่สนับสนุนหรือพัฒนาบุคลากรจึงถือเป็นความเสี่ยงที่จะทำให้ไม่รู้เท่าทันเทคโนโลยีและการเปลี่ยนแปลง องค์กรธุรกิจก็จะไม่สามารถก้าวผ่านปัญหา Digital Disruption ไปได้
- 5. ความเสี่ยงด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT)** กล่าวถึงยุคปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยี กลุ่มธุรกิจโรงพยาบาลส่วนใหญ่ได้มีการนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) และ Machine Learning มาใช้ในระบบสารสนเทศมากขึ้น ดังนั้น องค์กรต่าง ๆ จำเป็นต้องทำความเข้าใจเกี่ยวกับภัยคุกคาม เทคนิคการโจมตี ระบบรักษาความปลอดภัย การปรับใช้เทคโนโลยีด้านความปลอดภัยที่ทำงานอัตโนมัติ ฯลฯ ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถรับมือกับเหตุการณ์ได้ทันทั่วทั้งที่ลดผลกระทบจากการโจมตี และลดความเสี่ยงจากภัยคุกคาม เจ้าหน้าที่สารสนเทศเองต้องรู้จักปรับใช้การรักษาความปลอดภัยที่สอดคล้องกันในสภาพแวดล้อมของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่หลากหลาย รวมถึงการพัฒนาและขยายตัว ด้วยการกำหนด

Framework ในการรักษาความปลอดภัยแบบแยกส่วนแต่สามารถทำงานร่วมกันได้ โดยผสมผสานระหว่างการใช้เทคโนโลยี Machine Learning (ML) ซอฟต์แวร์ที่ใช้จัดการและควบคุมทั้งเนื้อหาและข้อมูลแบบอัตโนมัติ รวมถึงซอฟต์แวร์ที่ติดต่อกับ 3rd-party จึงมีการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมร่วมของทุกคนในองค์กรให้ตระหนักถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น มีการกำหนดนโยบายความมั่นคงปลอดภัยทางสารสนเทศอย่างเหมาะสม กำหนดบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างเหมาะสม มีการติดตามความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการดูแลให้มีบุคลากรขององค์กรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญอย่างเพียงพอตลอดจนมีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจทางด้านเทคโนโลยีอย่างสม่ำเสมอ

6. **ความเสี่ยงด้านการละเมิดสิทธิและข้อมูลผู้ป่วย** ข้อมูลผู้ป่วยหรือข้อมูลสุขภาพเป็นข้อมูลที่คนส่วนใหญ่ไม่ประสงค์เปิดเผย ไม่ต้องการให้ใครทราบว่ามีสุขภาพอย่างไรเป็นโรคอะไรบ้าง ในยุคดิจิทัลข้อมูลสุขภาพถูกเข้าถึงมากขึ้นจากไลฟ์สไตล์ ผู้รับบริการเอง คนจำนวนมากที่ใช้นาฬิกาติดตามสุขภาพ สายรัดข้อมือ โทรศัพท์มือถือ อุปกรณ์วัดต่าง ๆ ที่เก็บข้อมูลสุขภาพส่วนตัวของตัวเอง และในยุคปัจจุบันที่ผู้คนพึ่งพาเทคโนโลยีเกี่ยวกับสุขภาพมากขึ้น โดยกรอกข้อมูลสุขภาพผ่านแอปพลิเคชันเพื่อประเมินความเสี่ยง และยังมีการบันทึกข้อมูลเพื่อให้แพทย์ติดตามอาการทางออนไลน์มากขึ้น การเพิ่มขึ้นของแอปพลิเคชันด้านสุขภาพนำมาซึ่งความเสี่ยงในการถูกจารกรรม ข้อมูลเสี่ยงต่อการรั่วไหล นำไปใช้ประโยชน์โดยที่เจ้าของข้อมูลหรือผู้ป่วยไม่อนุญาต หรือละเมิดความเป็นส่วนตัวเพิ่มขึ้น

3 การขับเคลื่อนธุรกิจด้วยความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการพัฒนาในทุก ๆ ด้าน เพื่อการขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโตและเดินหน้าต่อไปอย่างยั่งยืน ครอบคลุมทั้งด้านเศรษฐกิจ ด้านสิ่งแวดล้อม และด้านสังคม ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้มีการวางแผนยุทธศาสตร์เชิงรุกเพื่อการดำเนินงานในอนาคตให้เป็นอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อเป้าหมายการเจริญเติบโต โดยเน้นไปที่การลงทุนทางด้านเทคโนโลยีการรักษา เครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัย เพื่อก้าวสู่ความเป็น “Expert Healthcare” สามารถรักษาพยาบาลและดูแลสุขภาพของคนกรุงเทพฯ ฝั่งตะวันออกได้หลากหลายมากขึ้น ซึ่งนอกเหนือจากการรักษาพยาบาลที่ได้มาตรฐาน แพทย์ที่เชี่ยวชาญ เทคโนโลยีการรักษาที่ทันสมัยแล้ว ในเรื่องของสิ่งอำนวยความสะดวกก็เป็นสิ่งที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญเพราะการเจริญเติบโตทางธุรกิจที่มั่นคง ผู้รับบริการต้องมีความประทับใจ ซึ่งเกิดจากประสบการณ์ที่ดีในการรับบริการ

3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

3.2.1 ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

การที่บริษัทฯ จะดำเนินธุรกิจต่อไปอย่างยั่งยืนนั้น ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภายในหรือภายนอกองค์กรต่างก็เป็นปัจจัยสำคัญ บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญในการบริหารห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจอย่างครอบคลุมของผู้มีส่วนได้เสียตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ ได้แก่ 1. ผู้ถือหุ้น 2. บุคลากร 3. ชุมชนและสังคม 4. คู่ค้า 5. คู่แข่ง 6. ผู้รับบริการ ด้วยการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างคุณค่าให้กับบริการของบริษัทฯ ให้สามารถตอบสนองได้ตามความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย

3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ

ผู้มีส่วนได้เสีย	การมีส่วนร่วม	ความคาดหวัง	การตอบสนองความคาดหวัง
1. ผู้ถือหุ้น 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัทฯ จัดให้มีการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัทฯ มีผลการดำเนินงานที่ดีเติบโต มั่นคงและมีผลกำไรทางธุรกิจ รวมถึงการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้น 	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาศักยภาพ ขยายกิจการให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง
	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี 1 ครั้งต่อปี บริษัทฯ มีการเปิดเผยสารสนเทศที่สำคัญและจำเป็นต่อการตัดสินใจลงทุนในหลักทรัพย์จดทะเบียนให้ผู้ลงทุนทราบผ่านทางระบบ SET Link และเว็บไซต์ของบริษัท 	<ul style="list-style-type: none"> การอัปเดตข้อมูลสำคัญได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นไปตามเวลาที่กำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ ถูกต้อง ครบถ้วนทันเหตุการณ์เพื่อการตัดสินใจ
	<ul style="list-style-type: none"> บริษัทฯ มีช่องทางหลากหลายในการติดต่อกับนักลงทุนสัมพันธ์ เช่น โทรศัพท์ อีเมล และโทรสาร 	<ul style="list-style-type: none"> การกำกับดูแลกิจการที่ดี โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โปร่งใส เป็นธรรม
2. บุคลากร 	<ul style="list-style-type: none"> ค่าตอบแทน สวัสดิการที่เหมาะสมและเป็นธรรม บริษัทฯ มีการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร 	<ul style="list-style-type: none"> การทบทวนค่าตอบแทน สวัสดิการให้เหมาะสม 	<ul style="list-style-type: none"> จ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการอย่างเป็นธรรม เหมาะสมและเป็นที่พอใจของบุคลากร ผลสำรวจอัตราความผูกพันของพนักงานร้อยละ 62.80
	<ul style="list-style-type: none"> บริษัทฯ จัดปฐมนิเทศให้กับบุคลากรเข้าใหม่ทุกเดือน 	<ul style="list-style-type: none"> การเติบโต มั่นคงและความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ 	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากรได้เรียนรู้ นโยบาย วิสัยทัศน์ และพันธกิจของบริษัทฯ
	<ul style="list-style-type: none"> การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร (ทั้งบุคลากรเฉพาะทางและบุคลากรทั่วไป) 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการตามแผนงานพัฒนาบุคลากรทุกระดับ 	<ul style="list-style-type: none"> จัดอบรมบุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กร และมีชั่วโมงการฝึกอบรมโดยเฉลี่ยของบุคลากร 22.06 ชั่วโมง/คน/ปี
	<ul style="list-style-type: none"> การจัดกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในแต่ละหน่วยงานขององค์กร 	<ul style="list-style-type: none"> การปฏิบัติต่อบุคลากรอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม เคารพในสิทธิของบุคลากร 	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมเพื่อพบปะพูดคุยระหว่างบุคลากร และผู้บริหารอย่างสม่ำเสมอ (Town hall) โครงการเพื่อสังคมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม และส่งเสริมสัมพันธ์ภาพอันดีให้เกิดขึ้น
	<ul style="list-style-type: none"> การอัปเดตข่าวสารข้อมูลให้บุคลากรรับทราบทันต่อเหตุการณ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น อีเมล สื่ออินทราเน็ตของบริษัทฯ Open Chat Line ของบริษัทฯ ความคิดเห็น /ข้อเสนอแนะ และปัญหาของบุคลากรผ่านช่องทาง Online 	<ul style="list-style-type: none"> สนับสนุนช่องทางการมีส่วนร่วมการแสดงความคิดเห็น 	<ul style="list-style-type: none"> จัดช่องทางที่ปลอดภัยในการให้ข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียนสำหรับบุคลากร

ผู้มีส่วนได้เสีย	การมีส่วนร่วม	ความคาดหวัง	การตอบสนองความคาดหวัง
3. ชุมชนและสังคม 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัทฯ มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคม จัดกิจกรรมเพื่อสนับสนุนและการมีส่วนร่วมระหว่างโรงพยาบาลกับชุมชนและสังคม บริษัทฯ จัดโครงการให้ความรู้ด้านสุขภาพและให้ความช่วยเหลือด้านต่าง ๆ กับชุมชนและสังคม 	<ul style="list-style-type: none"> มีการบริหารจัดการเชิงบูรณาการจัดการของเสียน้ำทิ้งที่ได้มาตรฐานไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมสุขภาพของชุมชนและสังคมโดยจัดกิจกรรมตรวจสุขภาพและให้ความรู้ในเรื่องทางการแพทย์ 	<ul style="list-style-type: none"> บริหารระบบการกำจัดของเสียตามแนวทางที่กฎหมายกำหนด จัดกิจกรรมให้ความช่วยเหลือ แบ่งปัน และส่งเสริมสุขภาพชุมชน เช่น การมอบยาเวชภัณฑ์ และฉีดวัคซีนให้พระสงฆ์ในพื้นที่ เป็นต้น
4. คู่ค้า 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัทฯ จัดประชุมร่วมกับคู่ค้าเพื่อรับฟังข้อคิดเห็นและแนวทางในการปฏิบัติร่วมกัน 	<ul style="list-style-type: none"> มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทำสัญญาบັນทึกข้อตกลงที่มีความเป็นธรรม โปร่งใส การปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ตกลงไว้ถูกต้องและตรงตามเวลาที่กำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> คัดเลือกคู่ค้าที่มีคุณภาพและคุณธรรม ปฏิบัติตามเงื่อนไขและสัญญาซื้อขายการจัดซื้อจัดจ้างกับคู่ค้าด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และชัดเจน ชำระเงินตามเงื่อนไข และตรงตามเวลาที่กำหนด
5. คู่แข่ง 	<ul style="list-style-type: none"> การพบปะ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับคู่แข่ง 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินธุรกิจการแข่งขันด้วยความสุจริต ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง ปฏิบัติตามกรอบกติกาของการแข่งขันที่ดีและอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> การเข้าร่วมประชุมเกี่ยวกับธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับโรงพยาบาลเอกชน ปฏิบัติต่อคู่แข่งด้วยความสุจริต เป็นธรรม และโปร่งใส
6. ผู้รับบริการ 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัทฯ ทำการสำรวจความพึงพอใจความคิดเห็น ประสพการณ์ผู้ป่วยในการรับบริการ บริการการรักษาที่มีมาตรฐานและความปลอดภัย 	<ul style="list-style-type: none"> ได้รับความสะดวกสบายในการรักษาและการให้บริการทางการแพทย์จากบุคลากรทางการแพทย์เฉพาะทางในด้านต่าง ๆ ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่มีมาตรฐานและทันสมัยในการรักษาพยาบาล 	<ul style="list-style-type: none"> ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ มีความพึงพอใจในอัตราร้อยละ 93.61 ให้บริการลูกค้าตามมาตรฐานในการพัฒนาคุณภาพการรักษายาบาลและการให้บริการ เพื่อดำรงไว้ซึ่งการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพเป็นไปในทิศทางที่สอดคล้องกับมาตรฐานคุณภาพโรงพยาบาลและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในรูปแบบใหม่เพื่อให้ทันสมัย ทันต่อเหตุการณ์ในการสื่อสารกับผู้รับบริการอย่างทั่วถึง
	<ul style="list-style-type: none"> จัดกิจกรรม ประชาสัมพันธ์ทางการตลาดเพื่อพบปะลูกค้า มีช่องทางการติดต่อหลากหลายช่องทาง เช่น โทรศัพท์ อีเมล จดหมาย โทรสาร Facebook และ Line Official 	<ul style="list-style-type: none"> มีช่องทางการสื่อสารบริการการตรวจรักษาที่เข้าถึงง่าย ชัดเจน และมีราคาที่เหมาะสม 	

3.2.3 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจ ด้วยความปลอดภัยและคำนึงถึงผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม รวมถึงกำหนดนโยบายให้มีการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดความยั่งยืน รวมถึงมีการกำหนดนโยบายลดการใช้ทรัพยากรและพลังงานโดยไม่จำเป็น เช่น ลดการใช้เอกสาร โดยให้พิมพ์เอกสารเท่าที่จำเป็น หรือลดการใช้พลังงานไฟฟ้า โดยปิดไฟและปิดแอร์บางแผนกช่วงพักกลางวัน เป็นต้น

3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้มีการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อให้ครอบคลุมทุกมิติ ได้แก่

3.3.1 การจัดการพลังงานและสาธารณูปโภค

- กำหนดแนวทางการใช้ระบบสาธารณูปโภคให้เหมาะสม เช่น ปิดไฟบางแผนกในช่วงพักกลางวัน เป็นต้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนการควบคุมการใช้พลังงานอย่างเหมาะสม พร้อมคำนึงถึงการไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อคุณภาพและการบริการที่ดี

3.3.2 การจัดการขยะมูลฝอย วัสดุอันตรายและน้ำเสีย

- จัดทำคู่มือการจัดเก็บและกำจัดวัสดุอันตราย เช่น ไข่มืดและเข็ม เป็นต้น ดำเนินการอบรมในหัวข้อการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ การแยกขยะให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการดูแลผู้ป่วย เจ้าหน้าที่แม่บ้าน และเจ้าหน้าที่เก็บขยะอย่างต่อเนื่อง
- จัดทำคู่มือการป้องกันสารเคมี และจัดทำบัญชีสารเคมีที่ใช้ในโรงพยาบาลฯ มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันและจัดการความเสี่ยงจากการทำงานจากสารเคมี
- มีการบริหารจัดการระบบบำบัดน้ำเสียแบบ Sequence Batch Reactor (SBR)
- การเปลี่ยนระบบ Chiller โดยเลือกใช้น้ำยาที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- สร้างความตระหนักรู้ภายในบริษัทฯ ด้านการลดปริมาณขยะ และเน้นการใช้ซ้ำด้วยจิตสำนึกห่วงใยสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
- สร้างนิสัยและส่งเสริมวินัยในการทิ้งขยะให้ถูกประเภท
- จัดทำโครงการรณรงค์การงดใช้ถุงพลาสติก และโฟม

3.3.3 การตรวจสอบความปลอดภัยของสถานประกอบการ

- จัดทำแผนการตรวจสอบอาคารสถานที่โดยหน่วยงานภายนอกผู้ที่ได้รับอนุญาตจากกรมโยธาธิการและผังเมืองเป็นประจำทุกปี และปรับปรุงโครงสร้างอาคารสถานที่ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นการยืนยันและสร้างความมั่นใจให้กับผู้ใช้บริการ และผู้ปฏิบัติงานว่าโครงสร้างอาคารมีความมั่นคงและปลอดภัย
- มีการตรวจวัดตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 ในเรื่องกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง
- การปรับพื้นที่ให้การให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 อย่างเหมาะสม

3.3.4 การบริหารจัดการด้านความปลอดภัยของสถานประกอบการ

- จัดให้มีการตรวจสอบอุปกรณ์ระบบดับเพลิงทุกวันที่ 30 ของทุกเดือน และตรวจสอบใหญ่ตามกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย ทุก 6 เดือน
- มีการให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันและระงับอัคคีภัยเบื้องต้นทุกปีสำหรับบุคลากร
- มีการซ้อมอพยพหนีไฟประจำปี ปีละ 1 ครั้ง และซ้อมระงับอัคคีภัยเบื้องต้นในหน่วยงานที่มีความเสี่ยงสูง เช่น ฝ่ายโภชนาการ ศูนย์อาหาร เป็นต้น เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงอันตรายที่เกิดจากอัคคีภัยตลอดจนสามารถปฏิบัติตามแผนป้องกันและระงับอัคคีภัยได้เมื่อเกิดเหตุ รวมถึงการค้นหาจุดอ่อนที่พบเพื่อนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ในการพัฒนาระบบป้องกันและระงับอัคคีภัยให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- มีการจัดเตรียมความพร้อมรับการเกิดเหตุทะเลาะวิวาทและทำร้ายร่างกายในพื้นที่โรงพยาบาลฯ และพื้นที่ชุมชนโดยรอบ

3.3.5 การให้ความรู้ด้านความปลอดภัยกับบุคลากร

- การสร้างเสริมสุขภาพบุคลากร (Health Promotion) บริษัทฯ มุ่งเน้นให้บุคลากรมีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและใจ โดยให้การสนับสนุนอย่างเต็มที่ในการดูแลสุขภาพของบุคลากร ด้วยการมอบสวัสดิการการตรวจสุขภาพบุคลากรประจำปี สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล การฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ มีการจัดอุปกรณ์ป้องกันการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้แก่ เครื่องป้องกันร่างกาย (PPE) หน้ากากอนามัย (Surgical Mask) และ Goggle/Face Shield และการฉีดวัคซีนป้องกันโรคเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ให้กับบุคลากร รวมถึงยังนำข้อมูลการตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากรมาวิเคราะห์ เพื่อหาแนวทางการป้องกันโรคต่าง ๆ สำหรับบุคลากรที่อยู่ในกลุ่มเสี่ยงด้วย

3.3.6 มาตรการป้องกันโรคระบาดและการเฝ้าระวังโรคติดต่ออันตราย

จากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในปัจจุบันพบว่าอัตราการแพร่ระบาดของโรคลดลงทั่วโลก ขณะเดียวกันองค์การอนามัยโลกได้ประกาศยุติภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุขของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2566 ประกอบกับความรุนแรงของโรคลดลง ทั้งอัตราการเจ็บป่วยและอัตราการเสียชีวิต ดังนั้น ทางโรงพยาบาลฯ ได้มีการปรับมาตรการการให้บริการดูแลผู้ป่วยและกระบวนการรักษาพยาบาลให้เหมาะสมกับสถานการณ์ตามแนวทางการจัดบริการเพื่อดูแลผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 สำหรับสถานพยาบาล ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 3 วันที่ 3 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 ดังนี้

1. การตรวจคัดกรองหาเชื้อเมื่อผู้ป่วยมีอาการติดเชื้อระบบทางเดินหายใจ
2. เน้นการสวม Surgical Mask ทุกคนตลอดเวลา ทั้งในผู้ป่วยรวมถึงผู้ติดตาม บุคลากรทางการแพทย์และเจ้าหน้าที่อื่น ๆ
3. เน้นการล้างมือ (Hand Hygiene) ในโอกาสที่จำเป็นเหมาะสม
4. การสวมชุดอุปกรณ์ป้องกันตนเอง (PPE) ขึ้นกับความเสี่ยงของแต่ละกิจกรรมตามคำแนะนำ
5. สำหรับการให้บริการผู้ป่วยที่มีอาการระบบทางเดินหายใจ (Acute Respiratory tract infection: ARI Clinic) มีการจัดพื้นที่ในอาคารโดยการแบ่งโซนจากผู้ป่วยนอก (OPD) ทั่วไป
6. ในกลุ่มผู้ป่วยที่มีการติดเชื้อ มีการจัดพื้นที่แยกให้บริการในพื้นที่เฉพาะ และมีการจัดให้บริการแบบ One Stop Service
7. การจัดพื้นที่ให้บริการในแต่ละจุดบริการให้มีการเว้นระยะห่างระหว่างรอรับบริการ รวมถึงมาตรการการทำความสะอาดในพื้นที่ให้บริการ ห้องพักรักษาผู้ป่วย เครื่องมือทางการแพทย์ รถพยาบาล รถเข็น จุดสัมผัสต่าง ๆ ในโรงพยาบาลฯ เช่น ราวบันไดเลื่อน ปุ่มกดลิฟต์ เป็นต้น

3.3.7 การบริหารจัดการพลังงาน

1. การใช้เชื้อเพลิง

การบริหารจัดการพลังงานน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซปิโตรเลียมเหลว บริษัทฯ มีการกำหนดมาตรการและแนวทางการปฏิบัติการใช้เชื้อเพลิงรวมทั้งมีแผนการสำรองเชื้อเพลิงไว้ใช้เพื่อให้ดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง และปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด บริษัทฯ มีข้อมูลการใช้เชื้อเพลิง ดังนี้

	ปี 2565	ปี 2564	ปี 2563
น้ำมันเชื้อเพลิง (ลิตร)	359	226	235
ก๊าซปิโตรเลียมเหลว (กิโลกรัม)	178,925	155,374	172,265

2. การใช้ไฟฟ้า

บริษัทฯ อนุรักษ์การใช้พลังงานโดยกำหนดเป็นนโยบายด้านการจัดการพลังงาน และสื่อสารให้บุคลากรทุกระดับทราบ และปฏิบัติตามมาตรการอนุรักษ์พลังงานที่บริษัทฯ กำหนด นอกจากนี้ยังได้เข้าร่วมโครงการพัฒนาต่อยอดการจัดการพลังงานตามกฎหมายประเทศไทย กับกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

บริษัทฯ มีข้อมูลการใช้ไฟฟ้า ดังนี้

	ปี 2565	ปี 2564	ปี 2563
ปริมาณการใช้ไฟฟ้า (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	8,084,000	7,395,000	7,363,000

3. การใช้น้ำ

บริษัทฯ มีการบริหารจัดการให้มีน้ำใช้ เพียงต่อความต้องการ 24 ชั่วโมง และมีน้ำประปาพร้อมใช้งานในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงสูงที่กำหนด เมื่อน้ำประปาเกิดการปนเปื้อนหรือไม่สามารถจ่ายน้ำได้และจัดทำแผนเพื่อลดความเสี่ยงของเหตุการณ์นั้น ๆ มีการตรวจติดตาม คุณภาพน้ำ ทดสอบแหล่งน้ำ และบันทึกผลทดสอบอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการรณรงค์การใช้น้ำโดยตรวจสอบและควบคุมระบบการเตรนน้ำสำหรับการทำความสะอาด Cooling Tower ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม

บริษัทฯ มีข้อมูลการใช้น้ำ ดังนี้

	ปี 2565	ปี 2564	ปี 2563
ปริมาณการใช้น้ำประปา (ลูกบาศก์เมตร)	156,608	139,854	139,018

4. การตรวจวิเคราะห์ค่าน้ำระบบบำบัดน้ำเสีย

ในปี 2565 บริษัทฯ มีการตรวจวิเคราะห์ค่าระบบบำบัดน้ำเสียโดยห้องปฏิบัติการ บริษัท ซีวีดีและสิ่งแวดล้อม จำกัด (Life & Environment Company Limited) ผลการตรวจวิเคราะห์ ค่าน้ำระบบบำบัดน้ำเสียของบริษัทฯ อยู่ในเกณฑ์ค่ามาตรฐาน

5. การบริหารจัดการขยะ

บริษัทฯ มีการคัดแยกขยะเป็น 2 ประเภทใหญ่ คือ ขยะทั่วไป (ประกอบด้วยขยะทั่วไป และขยะรีไซเคิล) และขยะอันตราย (ประกอบด้วยขยะสารเคมี ขยะมีคม และขยะติดเชื้อ) เพื่อให้การจัดการขยะมีความปลอดภัยต่อชุมชนและรักษาสิ่งแวดล้อม ได้มีการมอบหมายให้ บริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด และรถขยะกรุงเทพมหานคร เข้ามารับขยะทั่วไปและขยะอันตรายทุกวัน เพื่อนำไปกำจัดทำลาย

สถิติจำนวนน้ำหนักขยะในแต่ละปี ดังนี้

	ปี 2565	ปี 2564	ปี 2563
ปริมาณขยะทั่วไป (กก.)	380,180	342,580	202,259
ปริมาณขยะอันตราย (กก.)	53,000	131,377	58,529
จำนวนน้ำหนักรวม (กก.)	433,180	473,957	261,127

นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย สภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และสังคม โดยมุ่งเน้นด้านความปลอดภัยและความผาสุกของบุคลากร ผู้ป่วย และผู้มาเยือน ซึ่งได้กำหนดเป็นนโยบายและแผนปฏิบัติการประจำปี ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของบริษัทฯ ตามข้อกำหนดของกฎหมาย ซึ่งประกอบด้วยตัวแทนจากฝ่ายนายจ้างระดับบริหารและระดับบังคับบัญชาและตัวแทนจากฝ่ายลูกจ้าง โดยบริหารจัดการด้านโครงสร้างกายภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ภายใต้มาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ (ฉบับที่ 5) ของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) มาตรฐานของสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยกรุงเทพมหานคร ประเภทอาคารสูงและใหญ่พิเศษ และองค์กรภายนอกอื่น ๆ เป็นต้น ใช้เป็นกรอบในการวางแผน กำกับ และควบคุม มีการนำข้อมูลสารสนเทศและตัวชี้วัดมาใช้วิเคราะห์หาสาเหตุ เพื่อป้องกันและแก้ไขเกี่ยวกับโครงสร้างทางกายภาพ สภาพแวดล้อม และความปลอดภัยที่สำคัญอย่างต่อเนื่อง

จำนวนการเกิดอุบัติเหตุ จำแนกตามลักษณะการประสบอันตรายและความร้ายแรง ระหว่างเดือนสิงหาคม พ.ศ. 2565 - เดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2566 มีรายละเอียดดังนี้

ลักษณะการเกิดอุบัติเหตุ	จำนวนบุคลากรที่ประสบอันตรายและความร้ายแรง (คน)					รวม
	เสียชีวิต	ทุพพลภาพ	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานแต่ไม่เกิน 3 วัน	ไม่หยุดงาน	
ของมีคมบาด	-	-	-	1	1	2
การทิ่มแทง	-	-	-	-	1	1
การพลัดตกหกล้ม	-	-	-	1	-	1
วัตถุหรือสิ่งของกระเด็นเข้าตา	-	-	-	1	-	1
รวม	-	-	-	3	2	5

3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

3.4.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

ตลอดระยะเวลา 30 ปี ที่บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินการภายใต้วิสัยทัศน์ “มุ่งสู่การเป็นโรงพยาบาลอันดับหนึ่งที่ได้รับ ความไว้วางใจมากที่สุดของคนกรุงเทพฯ ผั่งตะวันออก และภูมิภาคตะวันออกของประเทศไทย ด้านความเชี่ยวชาญทางการแพทย์ เทคโนโลยี คุณภาพ มาตรฐานระดับสากล บริการอบอุ่นและใส่ใจเหมือนคนในครอบครัว” และพร้อมด้วยจรรยาบรรณวิชาชีพ การให้การดูแลรักษาที่มีคุณภาพและมีมาตรฐาน ด้วยเหตุนี้คณะผู้บริหารจึงตระหนักอยู่เสมอว่าการดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลไม่ได้ทำเพื่อแสวงหากำไรเพียงอย่างเดียวเท่านั้น หากแต่เป็นธุรกิจที่ต้องให้ความสำคัญใส่ใจในสุขภาพและคุณภาพชีวิตของประชาชน ชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม เพราะบริษัทฯ เชื่อกันว่าการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคมจะทำให้ธุรกิจเติบโต มั่นคง และยั่งยืนได้อย่างแท้จริง

สำหรับแนวทางพันธกิจที่ได้วางไว้ทั้ง 5 ด้าน ได้แก่

1. พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ มีความสุขและภาคภูมิใจในองค์กร
2. พัฒนาคุณภาพการดูแลรักษามาตรฐานระดับสากล
3. พัฒนางานบริการก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องและมั่นคง
4. พัฒนาการบริการที่อบอุ่น ประทับใจดูญาติมิตร
5. บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

ซึ่งแนวทางนี้ บริษัทฯ ได้สานต่อผ่านโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อพัฒนาธุรกิจให้มั่นคงควบคู่ไปกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริการที่มีคุณภาพ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม ตลอดจนช่วยรักษาและฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมให้ไปพร้อม ๆ กัน

การดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) มีดังนี้

1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม โดยยึดหลักจริยธรรม ปราศจากการผูกขาด มีความโปร่งใส ซื่อตรง และสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน รวมไปถึงการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา โดยการดำเนินการต่าง ๆ ดังนี้

- **เปิดกว้างให้ผู้ขายได้เสนอสินค้าและราคาสินค้า** ไม่ผูกขาดรายใดรายหนึ่ง เพื่อให้โอกาสคู่ค้าทุกรายได้มีโอกาสในการนำเสนอและป้องกันการผูกขาดทางด้านราคา
- **เปรียบเทียบราคาสินค้าและบริการ** เพื่อความโปร่งใสในการจัดซื้อและจัดจ้างกับคู่ค้า ช่วยให้ต้นทุนในการแข่งขันทางธุรกิจโรงพยาบาลลดลง ทำให้ผู้ใช้บริการได้รับผลประโยชน์ในราคาที่ เป็นธรรม
- **กำหนดกฎและกติกา ข้อปฏิบัติในการจัดซื้อและจัดจ้าง** มีจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ไม่เรียก รับ และเสนอผลประโยชน์ใด ๆ แก่คู่ค้า รักษาผลประโยชน์ร่วมกับคู่ค้าและเจ้าหน้าที่

2. การไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการจัดซื้อลิขสิทธิ์โปรแกรมคอมพิวเตอร์ รูปภาพ รูปแบบตัวอักษรต่าง ๆ รวมถึงสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาอื่นใด เพื่อการใช้งานของบริษัทฯ อย่างถูกต้อง โดยบริษัทฯ ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากร กระทำการทำซ้ำ ดัดแปลง แก้ไข หรือกระทำการอื่นใดอันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์หรือสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาดังกล่าวนี้ พร้อมมีบทลงโทษของผู้ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาตามนโยบายความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ โรงพยาบาลไทยนครินทร์ เพื่อความเป็นธรรมของเจ้าของสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

บริษัทฯ มีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา ดังนี้

1. บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากรทุกคน เคารพซึ่งสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น บริษัทฯ จะต้องทำการขออนุญาตบุคคลผู้เป็นเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญาตามกฎหมายก่อน
2. บริษัทฯ ไม่สนับสนุนให้ใช้งานใดที่มีลักษณะเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นการ ทำซ้ำ ดัดแปลง แก้ไข โฆษณา เผยแพร่ต่อ นำออกแสดง หรือกระทำการอื่นใดอันมีลักษณะเป็นการสนับสนุนงานอันละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น
3. บริษัทฯ ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากรทุกคน กระทำการอันใดที่มีลักษณะเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นการ ทำซ้ำ ดัดแปลง แก้ไข โฆษณา เผยแพร่ต่อ หรือกระทำการใดอันมีลักษณะเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของเจ้าของสิทธิ

3. การเคารพสิทธิมนุษยชน

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ตระหนักถึงความสำคัญในด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน ซึ่งเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานของมนุษย์ทุกคน พึงมี โดยได้กำหนดแนวทางการดำเนินการต่าง ๆ ดังนี้

3.1 ด้านการให้บริการผู้ป่วยและผู้ให้บริการในทุกกระบวนการ

โรงพยาบาลฯ คำนึงเสมอว่าโรงพยาบาลฯ เป็นผู้ให้บริการการรักษาพยาบาล ซึ่งต้องเคารพสิทธิของผู้ป่วยและผู้รับบริการ และปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562, พระราชบัญญัติสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. 2550, คำประกาศสิทธิและข้อพึงปฏิบัติของผู้ป่วย รวมถึงกฎหมายอื่นใดที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โรงพยาบาลฯ จึงได้ปลูกฝังให้ทุกหน่วยงานมีความเข้าใจและตระหนักถึงสิทธิผู้ป่วย ตามคำประกาศสิทธิและข้อพึงปฏิบัติของผู้ป่วย ซึ่งออกและรับรองโดย 6 สภาวิชาชีพ ณ วันที่ 12 สิงหาคม พ.ศ. 2558 ดังนี้

สิทธิของผู้ป่วย

1. ผู้ป่วยทุกคนมีสิทธิขั้นพื้นฐานที่จะได้รับการรักษาพยาบาล และการดูแลด้านสุขภาพตามมาตรฐานวิชาชีพจากผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ
2. ผู้ป่วยที่ขอรับการรักษายาบาลมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลที่เป็นจริงและเพียงพอเกี่ยวกับการเจ็บป่วย การตรวจ การรักษา ผลดีและผลเสียจากการตรวจ การรักษาจากผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพ ด้วยภาษาที่ผู้ป่วยสามารถเข้าใจได้ง่าย เพื่อให้ผู้ป่วยสามารถเลือกตัดสินใจในการยินยอมหรือไม่ยินยอมให้ผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพปฏิบัติต่อตน เว้นแต่ในกรณีฉุกเฉิน อันจำเป็นเร่งด่วนและเป็นอันตรายต่อชีวิต
3. ผู้ป่วยที่อยู่ในภาวะเสี่ยงอันตรายถึงชีวิตมีสิทธิได้รับการช่วยเหลือรีบด่วนจากผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพโดยทันทีตามความจำเป็นแก่กรณี โดยไม่ต้องคำนึงว่าผู้ป่วยจะร้องขอความช่วยเหลือหรือไม่
4. ผู้ป่วยมีสิทธิได้รับทราบชื่อ สกุล และวิชาชีพของผู้ให้การรักษาพยาบาลแก่ตน
5. ผู้ป่วยมีสิทธิขอความเห็นจากผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพอื่นที่มีได้เป็นผู้ให้การรักษาพยาบาลแก่ตน และมีสิทธิในการขอเปลี่ยนผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพหรือเปลี่ยนสถานพยาบาลได้ ทั้งนี้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสิทธิการรักษาของผู้ป่วยที่มีอยู่

6. ผู้ป่วยมีสิทธิได้รับการปกปิดข้อมูลของตนเอง เว้นแต่ผู้ป่วยจะให้ความยินยอมหรือเป็นการปฏิบัติตามหน้าที่ของผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพ เพื่อประโยชน์โดยตรงของผู้ป่วยหรือตามกฎหมาย
7. ผู้ป่วยมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลอย่างครบถ้วนในการตัดสินใจเข้าร่วมหรือถอนตัวจากการเป็นผู้เข้าร่วมหรือผู้ถูกทดลองในการทำวิจัยของผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพ
8. ผู้ป่วยมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลเฉพาะของตนที่ปรากฏในเวชระเบียนเมื่อร้องขอตามขั้นตอนของสถานพยาบาลนั้น ทั้งนี้ข้อมูลดังกล่าวต้องไม่เป็นการละเมิดสิทธิหรือข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลของผู้อื่น
9. บิดา มารดา หรือผู้แทนโดยชอบธรรม อาจใช้สิทธิแทนผู้ป่วยที่เป็นเด็กอายุยังไม่เกินสิบแปดปีบริบูรณ์ ผู้บกพร่องทางกาย หรือจิต ซึ่งไม่สามารถใช้สิทธิด้วยตนเองได้

ข้อพึงปฏิบัติของผู้ป่วย

1. สอบถามเพื่อทำความเข้าใจข้อมูลและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นก่อนลงนามให้ความยินยอม หรือไม่ยินยอมรับการตรวจวินิจฉัย หรือการรักษาพยาบาล
2. ให้ข้อมูลด้านสุขภาพและข้อเท็จจริงต่าง ๆ ทางกายภาพที่เป็นจริงและครบถ้วนแก่ผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพในกระบวนการรักษาพยาบาล
3. ให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามคำแนะนำของผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามได้ให้แจ้งผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพทราบ
4. ให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของสถานพยาบาล
5. ปฏิบัติต่อผู้ประกอบวิชาชีพ ผู้ป่วยรายอื่น รวมทั้งผู้ที่มาเยี่ยมเยียน ด้วยความสุภาพให้เกียรติและไม่กระทำการที่รบกวนผู้อื่น
6. แจ้งสิทธิการรักษาพยาบาลพร้อมหลักฐานที่ตนมีให้เจ้าหน้าที่ของสถานพยาบาลที่เกี่ยวข้องทราบ
7. ผู้ป่วยพึงรับทราบข้อเท็จจริงทางการแพทย์ ดังต่อไปนี้
 - 7.1 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณ ย่อมได้รับความคุ้มครองตามที่กฎหมายกำหนดและมีสิทธิได้รับความคุ้มครองจากการถูกกล่าวหาโดยไม่เป็นธรรม
 - 7.2 การแพทย์ในที่นี้ หมายถึง การแพทย์แผนปัจจุบันซึ่งได้รับการพิสูจน์ทางวิทยาศาสตร์ โดยองค์ความรู้ในขณะนั้นว่ามีประโยชน์มากกว่าโทษสำหรับผู้ป่วย
 - 7.3 การแพทย์ไม่สามารถให้การวินิจฉัย ป้องกัน หรือรักษาให้หายได้ทุกโรคหรือทุกสภาวะ
 - 7.4 การรักษาพยาบาลทุกชนิดมีความเสี่ยงที่จะเกิดผลอันไม่พึงประสงค์ได้ นอกจากนี้ เหตุสุดิวสัยอาจเกิดขึ้นได้แม้ผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพจะใช้ความระมัดระวังอย่างเพียงพอ ตามภาวะวิสัยและพฤติการณ์ในการรักษาพยาบาลนั้น ๆ แล้ว
 - 7.5 การตรวจเพื่อการคัดกรอง วินิจฉัย และติดตามการรักษาโรค อาจให้ผลที่คลาดเคลื่อนได้ด้วยข้อจำกัดของเทคโนโลยีที่ใช้ และปัจจัยแวดล้อมอื่น ๆ ที่ไม่สามารถควบคุมได้ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน
 - 7.6 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพมีสิทธิใช้ดุลพินิจในการเลือกกระบวนการรักษาพยาบาลตามหลักวิชาการทางการแพทย์ตามความสามารถและข้อจำกัดตามภาวะวิสัยและพฤติการณ์ที่มีอยู่ รวมทั้งการปรึกษาหรือส่งต่อโดยคำนึงถึงสิทธิและประโยชน์โดยรวมของผู้ป่วย
 - 7.7 เพื่อประโยชน์ต่อตัวผู้ป่วย ผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพอาจให้คำแนะนำหรือส่งต่อผู้ป่วยให้ได้รับการรักษาตามความเหมาะสม ทั้งนี้ผู้ป่วยต้องไม่อยู่ในสภาวะฉุกเฉินอันจำเป็นเร่งด่วนและเป็นอันตรายต่อชีวิต
 - 7.8 การปกปิดข้อมูลด้านสุขภาพ และข้อเท็จจริงต่าง ๆ ทางกายภาพของผู้ป่วยต่อผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพ อาจส่งผลเสียต่อกระบวนการรักษาพยาบาล
 - 7.9 ห้องฉุกเฉินของสถานพยาบาลใช้สำหรับผู้ป่วยฉุกเฉินอันจำเป็นเร่งด่วนและเป็นอันตรายต่อชีวิต

โดยโรงพยาบาลฯ ดำเนินการติดประกาศแสดงคำประกาศสิทธิและข้อพึงปฏิบัติของผู้ป่วยในจุดให้บริการทุกจุดทุกชั้นภายในโรงพยาบาลฯ เพื่อให้ผู้รับบริการสามารถรับรู้ได้อย่างชัดเจนพร้อมกับการมุ่งเน้นจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ การดูแล และตอบสนองความต้องการผู้รับบริการด้วยความยินดี

3.2 ด้านข้อมูลสารสนเทศ

บริษัทฯ มีนโยบายที่ชัดเจนในเรื่องความลับและความปลอดภัยทางด้านข้อมูลของผู้รับบริการ ซึ่งข้อมูลทั้งหมดในเวชระเบียนถือเป็นสารสนเทศทางสุขภาพชนิดหนึ่ง และแต่ละกระบวนการได้รับการจัดการที่ดี โดยคำนึงถึงสิทธิขั้นพื้นฐานและประโยชน์ของผู้รับบริการเป็นหลัก โดยสามารถจำแนกประเภทของเวชระเบียนได้ดังนี้

1. เวชระเบียนในรูปแบบการบันทึกในเอกสารและจัดทำรูปเล่มเป็นแฟ้มเวชระเบียน มีการกำหนดรูปแบบและกระบวนการโดยคณะกรรมการพัฒนาระบบเวชระเบียน เริ่มตั้งแต่ขั้นตอนการจัดทำเวชระเบียนสำหรับผู้ป่วยใหม่ทุกราย การกำหนดข้อมูลที่จำเป็นในการใช้ประกอบการรักษาพยาบาล การให้บริการด้านต่าง ๆ ซึ่งข้อมูลที่บันทึกมีความสำคัญเป็นอย่างมาก เช่น ข้อมูลพื้นฐาน ข้อมูลด้านสิทธิประโยชน์ ข้อมูลด้านการให้บริการทางการแพทย์ ข้อมูลการตรวจวินิจฉัย การให้คำแนะนำ รวมถึงการรักษาโดยแพทย์ เป็นต้น
2. เวชระเบียนในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Medical Record) บุคลากรผู้ร่วมให้บริการทุกส่วนเป็นผู้บันทึกข้อมูลเข้าระบบตามสิทธิและหน้าที่ที่ได้กำหนดโดยคณะกรรมการพัฒนาระบบเวชระเบียน คณะกรรมการสารสนเทศและผู้มีอำนาจที่เกี่ยวข้องกำหนดข้อมูลที่จำเป็นสำหรับการนำไปใช้ประโยชน์ต่อการให้บริการตามมาตรฐานอันเป็นที่ยอมรับ เช่น Hospital Accreditation (HA) เป็นต้น

เป็นที่ทราบดีว่าข้อมูลทั้งหมดไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใดก็ตาม ต่างก็มีความสำคัญต้องได้รับการกำหนดแนวทางที่ชัดเจนในการเข้าถึงข้อมูลผู้ป่วยในเวชระเบียนทุกฉบับ บุคลากรโรงพยาบาลไทยนครินทร์ทุกระดับ ได้รับทราบนโยบายและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดเสมอมา

เนื่องจากการพัฒนาบริการด้านสุขภาพซึ่งเป็นหัวใจหลักของธุรกิจ ปัจจัยที่สำคัญส่วนหนึ่งเกิดมาจากการใช้ข้อมูลสารสนเทศภายในองค์กรอย่างเป็นระบบเพื่อให้นำมาซึ่งการสนับสนุนทางด้านการบริหารจัดการ และการดำเนินธุรกิจ เช่น การนำเสนอข้อมูลทางด้านสุขภาพผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ อย่าง “Mobile Application” เป็นต้น โดยมีจุดประสงค์เพื่ออำนวยความสะดวกและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้รับบริการ รวมถึงการใช้ข้อมูลทางด้านสถิติเพื่อให้หน่วยงานสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการภายในได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้มีการพัฒนาระบบ “BI (Business Intelligence)” สำหรับนำมาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาองค์กร และมีการเพิ่มระบบความปลอดภัย โดยมีนโยบายที่ชัดเจนในเรื่องความลับ และความปลอดภัยทางด้านข้อมูลของผู้รับบริการ

3.3 ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กรในส่วนการดำเนินการและจัดการเวชระเบียน

ระบบการจัดการบันทึกทางการแพทย์หรือเวชระเบียน (Medical Record) ของบริษัทฯ ได้มีการกำหนดนโยบายโดยคณะกรรมการพัฒนาระบบเวชระเบียนร่วมกับสหสาขาวิชาชีพ คำนึงถึงสิทธิผู้ป่วยและการนำข้อมูลไปสื่อสารต่อผู้ร่วมให้บริการสุขภาพรวมถึงการสร้างวัฒนธรรมการบันทึกข้อมูลในเวชระเบียน การนำข้อมูลไปใช้ประกอบการรักษาพยาบาลครอบคลุมถึงการให้ข้อมูลสำคัญต่อการรักษาพยาบาลไปยังสถานพยาบาลอื่น โดยยึดแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานอันเป็นที่ยอมรับคือ “Hospital Accreditation (HA)” และอ้างอิงตามมาตรฐานสากล เช่น Joint Commission International (JCI), The National Safety and Quality Health Service Standards (NSQHS) เป็นต้น

ความรับผิดชอบต่อสังคม จะเห็นได้จากการให้ความสำคัญกับข้อมูลของผู้ป่วย โดยแพทย์ พยาบาลและบุคลากรทางการแพทย์ผู้ร่วมให้การรักษายาบาลจะเป็นผู้บันทึกข้อมูลสำคัญอันเป็นข้อเท็จจริง การเข้าถึงข้อมูลสำคัญดังกล่าวได้กำหนดสิทธิสำหรับผู้ร้องขอ ผู้มีอำนาจดำเนินการแทน ผู้อนุมัติการร้องขอและการสำเนาประวัติการรักษาที่ได้รับการอนุมัติ จะต้องเป็นไปตามที่กำหนด ทั้งนี้เพื่อรักษาความลับและความปลอดภัยของข้อมูลผู้ป่วยตามคำประกาศสิทธิและข้อพึงปฏิบัติของผู้ป่วย รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 พระราชบัญญัติสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. 2550 เป็นต้น

ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยการจัดการเวชระเบียนที่เกิดจากกระบวนการทำงานซึ่งใช้กระดาษและส่วนประกอบในแฟ้มเวชระเบียนเป็นจำนวนมาก ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติการทำลายเวชระเบียนเมื่อครบกำหนดกรณีขาดการติดต่อเกิน 5 ปี โดยวิธีย่อยกระดาษไม่ให้นำข้อมูลผู้ป่วยใด ๆ ที่ปรากฏในเวชระเบียนมาใช้ได้ และผ่านกระบวนการ “Recycle” กระดาษนั้นกลับมาใช้ประโยชน์ ทำให้บริษัทฯ ได้เป็นส่วนหนึ่งในการดูแลสิ่งแวดล้อม รวมถึงลดการตัดไม้เพื่อผลิตกระดาษได้ในทางอ้อม ในขณะที่เดียวกันโรงพยาบาลฯ ได้มีนโยบายการส่งเสริมและพัฒนาระบบเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์จะทำให้เกิดการลดใช้ทรัพยากรในกระบวนการได้เป็นอย่างดี

4. ด้านบุคลากร

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และการดูแลบุคลากรให้เกิดความผูกพันกับองค์กร โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายทั้งการพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีความปลอดภัย รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการปลูกฝังจิตสำนึกให้บุคลากรของบริษัทฯ ทุกคนตระหนักถึงความปลอดภัยด้านสิ่งแวดล้อม การเฝ้าระวังป้องกันและสร้างเสริมสุขภาพแก่บุคลากรในโรงพยาบาล ผู้มารับบริการ โดยมีการจัดกิจกรรมการอบรมด้านอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน การป้องกันและระงับอัคคีภัยขั้นต้นให้แก่บุคลากร เพื่อนำไปใช้สนับสนุนการทำงานและเสริมสร้างความรู้ของตนเองให้มากยิ่งขึ้น โดยคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ENV)

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญในเรื่องของการให้ความรู้ ความเข้าใจในการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อ รวมถึงระบบเฝ้าระวังและติดตามที่เหมาะสม เพื่อนำไปใช้ป้องกันการติดเชื้อและควบคุมโรคติดเชื้อได้อย่างปลอดภัย

5. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ มุ่งสร้างให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและเล็งเห็นถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และการให้ หรือรับสินบนในทุกรูปแบบ

หลักการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ผู้ที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจต้องดำเนินการอย่างถูกต้องตรงไปตรงมา โปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และไม่คอร์รัปชัน โดยปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัทฯ รวมทั้งไม่ทำให้เกิดข้อครหาหรือเสื่อมเสียชื่อเสียงของบริษัทฯ โดยยึดหลักปฏิบัติดังนี้

1. ไม่คอร์รัปชันและต้องระมัดระวังในกระบวนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงสูง
2. ไม่ละเลยและเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ
3. การดำเนินการเรื่องการให้หรือรับเงินบริจาคม เงินสนับสนุน อย่างโปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบบริษัทฯ และถูกต้องตามกฎหมาย โดยต้องมั่นใจว่าเงินบริจาคมหรือเงินสนับสนุนไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อการติดสินบน
4. พึงระมัดระวังในการทำธุรกรรมกับบุคคล นิติบุคคลหรือองค์กรใด ๆ ที่มีข้อสงสัยเกี่ยวกับการคอร์รัปชัน

6. การปฏิบัติต่อบุคลากรอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ ยึดถือหลักในการปฏิบัติต่อบุคลากรทุกคนอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน และเป็นไปตามความคุ้มครองของกฎหมาย โดยบริษัทฯ มีการดำเนินการตามกฎหมาย หลักจริยธรรม และเคารพในสิทธิส่วนบุคคล โดยการกำหนดนโยบายการดำเนินการต่าง ๆ ดังนี้

ค่าตอบแทน และสวัสดิการ

1. บริษัทฯ จะกำหนดค่าตอบแทนอย่างเหมาะสม และปฏิบัติต่อบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ในเรื่องสัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา เพศ
2. บริษัทฯ พิจารณาการปรับค่าจ้างด้วยความยุติธรรม เพื่อให้เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ประสิทธิภาพ และผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานที่มีความแตกต่างกัน โดยกำหนดหลักเกณฑ์ตามระเบียบการประเมินผลงาน
3. บริษัทฯ มีระบบการบันทึก การรายงาน อย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้

บริษัทฯ ดำเนินนโยบายการบริหารค่าจ้างและค่าตอบแทนบุคลากรด้วยหลักความเป็นธรรม เหมาะสมตามความรู้ ความสามารถ หน้าที่ ความรับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงาน โดยมีการเทียบเคียงกับตลาดแรงงาน และบริษัทในอุตสาหกรรมเดียวกัน มีการปรับขึ้นค่าจ้างประจำปี การจ่ายเงินจูงใจตามผลงาน การปรับเงินพิเศษให้บุคลากรที่มีศักยภาพสูงและผลงานดี

ด้านสวัสดิการ

บริษัทฯ จัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เพื่อให้บุคลากรมีความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขกายและใจ โดยสวัสดิการนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดแล้ว บริษัทฯ ยังจัดสวัสดิการอื่น ๆ เช่น

1. สวัสดิการเงินช่วยเหลือค่าครองชีพ เช่น โปรโมชันบัตรศูนย์อาหารราคาพิเศษ เครื่องแบบบุคลากร เบี้ยเลี้ยงในการเดินทาง และเงินช่วยเหลือ กรณีประสบอุบัติเหตุ อัคคีภัย หรือเสียชีวิต และสิทธิพิเศษสำหรับบุคคลในครอบครัวของบุคลากรในการเข้ารับการรักษาพยาบาล
2. สวัสดิการเพื่อส่งเสริมความมั่นคงในอนาคต เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น
3. สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย โดยให้ความรู้ผ่านกิจกรรมการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ และการตรวจสุขภาพประจำปี เช่น เอกซเรย์ปอด ตรวจหาระดับเบาหวาน ไขมัน ความดันโลหิต และวัคซีนป้องกันเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เป็นต้น
4. สวัสดิการเพื่อเป็นขวัญกำลังใจและเชิดชูเกียรติบุคลากร เช่น การมอบเงินรางวัลแก่แพทย์และบุคลากรที่ปฏิบัติงานครบ 5, 10, 15, 20, 25 และ 30 ปี

การจ้างงานและบริการแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนดต่าง ๆ และจะคุ้มครองสิทธิของบุคลากรให้เท่าเทียมกัน

1. บริษัทฯ จัดให้มีระบบการจ้างงานที่มีสัญญาจ้างที่ถูกต้องตามกฎหมาย และมีข้อตกลงการจ้างงานอย่างชัดเจน
2. บริษัทฯ จัดจ้างคนพิการเข้าทำงาน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนคุณภาพชีวิตให้แก่ผู้พิการ โดยพิจารณาตามความเหมาะสมทางด้านกายภาพและจิตใจเป็นสำคัญ
3. บริษัทฯ เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการผ่านคณะกรรมการสวัสดิการ บุคลากรสามารถแสดงความคิดเห็น และมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ
4. บริษัทฯ จัดให้มีระบบร้องทุกข์ เพื่อเป็นสื่อในการสร้างความเข้าใจและสัมพันธ์ที่ดีรวมทั้งให้เกิดความเป็นธรรมในการจ้างงาน

ชั่วโมงการทำงาน

1. บริษัทฯ กำหนดชั่วโมงการทำงานปกติและชั่วโมงการทำงานล่วงเวลาตามที่กฎหมายกำหนด
2. การทำงานล่วงเวลาต้องเป็นไปตามความสมัครใจของบุคลากร โดยบุคลากรยินยอมทำงานล่วงเวลาตามที่กฎหมายกำหนด
3. บริษัทฯ ได้กำหนดเวลาพักในวันทำงาน วันหยุดประจำสัปดาห์ และวันลาพักผ่อนประจำปี

แรงงานเด็ก

บริษัทฯ มีนโยบายไม่จ้างผู้ที่อายุต่ำกว่า 15 ปี เป็นบุคลากรของบริษัทฯ

7. ความรับผิดชอบต่อบุคลากร

บริษัทฯ ดำเนินการวางยุทธศาสตร์และทิศทางการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ให้สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมถึงนโยบายและระบบงานการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามข้อกำหนดกฎหมายแรงงาน การเคารพหลักสิทธิมนุษยชน และการอยู่ดีมีสุข

บริษัทฯ ให้ความสำคัญตั้งแต่กระบวนการวางแผนอัตรากำลังคน การสรรหาคัดเลือกบุคลากรที่เหมาะสม การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถเรียนรู้ รับผิดชอบและเติบโตไปกับองค์กร การบริหารค่าตอบแทนที่เป็นธรรม การดูแลรักษาบุคลากร รวมถึงการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

8. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในปัจจุบันพบว่าอัตราการแพร่ระบาดของโรคลดลงทั่วโลก ขณะเดียวกันองค์การอนามัยโลกได้ประกาศยุติภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุขของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2566 ประกอบกับความรุนแรงของโรคลดลง ทั้งอัตราการเจ็บป่วยและอัตราการเสียชีวิต ดังนั้น โรงพยาบาลได้มีการปรับมาตรการในการจัดบริการดูแลผู้ป่วยและกระบวนการรักษาพยาบาลให้เหมาะสมกับสถานการณ์ตามแนวทางการจัดบริการเพื่อดูแลผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 สำหรับสถานพยาบาล ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 3 วันที่ 3 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 ดังนี้

1. การตรวจคัดกรองหาเชื้อเมื่อผู้ป่วยมีอาการติดเชื้อระบบทางเดินหายใจ
2. เน้นการสวม Surgical Mask ทุกคนตลอดเวลา ทั้งในผู้ป่วยรวมถึงผู้ติดตาม บุคลากรทางการแพทย์และเจ้าหน้าที่อื่น ๆ
3. เน้นการล้างมือ (Hand Hygiene) ในโอกาสที่จำเป็นเหมาะสม
4. การสวมชุดอุปกรณ์ป้องกันตนเอง (PPE) ขึ้นกับความเสี่ยงของแต่ละกิจกรรมตามคำแนะนำ
5. สำหรับการให้บริการผู้ป่วยที่มีอาการระบบทางเดินหายใจ (Acute Respiratory tract infection: ARI Clinic) มีการจัดพื้นที่ในอาคารโดยการแบ่งโซนจากผู้ป่วยนอก (OPD) ทั่วไป
6. ในกลุ่มผู้ป่วยที่มีการติดเชื้อ มีการจัดพื้นที่แยกให้บริการในพื้นที่เฉพาะ และมีการจัดให้บริการแบบ One Stop Service
7. การจัดพื้นที่ให้บริการในแต่ละจุดบริการให้มีการเว้นระยะห่างระหว่างรอรับบริการ รวมถึงมาตรการการทำความสะอาดในพื้นที่ให้บริการ ห้องพักรักษาผู้ป่วย เครื่องมือทางการแพทย์ รถพยาบาล รถเข็น จุดสัมผัสต่าง ๆ ในโรงพยาบาล เช่น ราวบันไดเลื่อน ปุ่มกดลิฟต์ เป็นต้น

9. การมีนวัตกรรมและเผยแพร่นวัตกรรมซึ่งได้จากการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมสิ่งแวดล้อมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- ยังไม่ได้จัดทำ -

10. การร่วมกันพัฒนาชุมชนและสังคม

10.1 กิจกรรมเพื่อสังคม (CSR)

บริจาคโลหิตเพื่อช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์



โรงพยาบาลไทยนครินทร์ร่วมกับศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ และศูนย์รับบริจาคอวัยวะสภากาชาดไทย จัดกิจกรรมบริจาคโลหิตเพื่อช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ ภายใต้โครงการ “PLUS 1 เพิ่มจำนวนครั้ง เพิ่มโลหิต เพิ่มชีวิต ปี 66” สำหรับผู้ที่มีสุขภาพแข็งแรง สมบูรณ์ สามารถร่วมบริจาคโลหิตได้ ทุก 3 เดือน รวม 4 ครั้งต่อปี

โครงการ ก.ไก่ในสายหมอก

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ส่งมอบเงินบริจาคในโครงการ ก.ไก่ในสายหมอก อุปกรณ์การเรียน พร้อมยาและเวชภัณฑ์ให้กับคุณพิเชษฐ สุขสวัสดิ์ ประธานกลุ่ม ก.ไก่ในสายหมอก เพื่อนำไปเป็นทุนอาหารกลางวันให้กับน้อง ๆ ในชุมชนชาวไทยภูเขาแม่ฟ้าหลวง บ้านตะละโค้ง ตำบลแม่จัน อำเภออุ้มผาง จังหวัดตาก โดยมี คุณณัฐพัชร์ พัฒนเกียรติ ที่ปรึกษาด้านสื่อสารการตลาด และ Customer Relationship Management (CRM) เป็นตัวแทนมอบ ซึ่งโครงการ ก.ไก่ในสายหมอก ทางโรงพยาบาลไทยนครินทร์ให้การสนับสนุนอย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด



กิจกรรมในโรงเรียน

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ร่วมกับโรงเรียนใจรักอนุบาล จัดโครงการสร้างเสริมสุขอนามัยในโรงเรียน โดยมุ่งหวังให้เด็ก ๆ รู้จักวิธีการดูแลสุขภาพของตนเอง ด้วยการเสริมสร้างความรู้เรื่องการรับประทานอาหารที่ถูกต้องตามหลักโภชนาการ โดยนักกำหนดอาหาร พร้อมสอนการล้างมือและการแปรงฟันอย่างถูกวิธี โดยพยาบาลวิชาชีพ นอกจากนี้ยังมีกิจกรรมสันทนาการให้เด็ก ๆ ได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมร่วมกันอย่างสนุกสนาน พร้อมรับของที่ระลึกจากทางโรงพยาบาลฯ โดยมีเด็ก ๆ ให้ความสนใจร่วมกิจกรรมในครั้งนี้เป็นจำนวนมาก



กิจกรรมร่วมกับบริษัทคู่สัญญา

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ร่วมกับ บริษัท ไทยฮอนด้า จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทคู่สัญญาของโรงพยาบาลฯ จัดกิจกรรมโครงการส่งเสริมสุขภาพ “ภารกิจพิชิตไขมัน” (FAT ATTACK) เป็นปีที่ 2 ให้กับพนักงานไทยฮอนด้า โดยเป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อมุ่งเน้นให้ความสำคัญเรื่องของการส่งเสริมสุขภาพมากกว่าการรักษาโรค ภายในงานมีกิจกรรมตรวจสุขภาพเบื้องต้น วัดองค์ประกอบของร่างกาย กิจกรรมเสริมสร้างพลังบวกในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อการดูแลสุขภาพโดย พญ. อรกมล อินกองงาม แพทย์หัวหน้าศูนย์ส่งเสริมสุขภาพองค์กรวม พร้อมสาระดี ๆ เกี่ยวกับคำแนะนำสำหรับการดูแลสุขภาพฟัน โดยพยาบาล วิชาชีพจากศูนย์ทันตกรรม กิจกรรมให้ความรู้ด้านโภชนาการที่ดีและการสาธิตทำอาหารเพื่อสุขภาพ โดยนักกำหนดอาหาร

นอกจากนี้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมยังได้รับความรู้และคำแนะนำดี ๆ ในช่วง NCDs : กลุ่มอาการโรคไม่ติดต่อเรื้อรังโดย พญ. กรกฏ ดำรงกิจชัยพร แพทย์ประจำศูนย์เบาหวานและต่อมไร้ท่อ พร้อมกับสาธิตการออกกำลังกายและการแก้ปัญหาออฟฟิศซินโดรม โดยนักกายภาพบำบัด

ภายในงานยังมีกิจกรรมเล่นเกมสนทนาการพร้อมรับของที่ระลึก โดยมีพนักงานให้ความสนใจเข้าร่วมกิจกรรมเป็นจำนวนมาก ณ ห้องประชุม บริษัท ไทยฮอนด้า จำกัด นิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง และสาขาสำโรง



โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ออกหน่วยตรวจสุขภาพให้กับลูกบ้าน ‘ลุมพินีเพลส’ บางนา กม. 3 และหมู่บ้าน ‘Casa Ville’ ภายใต้โครงการ ‘สุขภาพดีกับไทยนครินทร์’

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จัดโครงการ ‘สุขภาพดีกับไทยนครินทร์’ ให้บริการตรวจสุขภาพเบื้องต้นให้กับลูกบ้านอาคารชุด ลุมพินีเพลส บางนา กม. 3 และหมู่บ้าน ‘Casa Ville’ บางนา-สุวรรณภูมิ ในงานประชุมสามัญประจำปี 2566 ภายในงานมีบริการตรวจสุขภาพเบื้องต้นโดยพยาบาลวิชาชีพ เช่น ตรวจวัดความดันโลหิต ตรวจวัดระดับน้ำตาลในเลือด และตรวจวัดองค์ประกอบของร่างกาย รวมถึงการให้คำแนะนำในการดูแลสุขภาพ เป็นต้น นอกจากนี้ยังมีกิจกรรมประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลฯ และกิจกรรมเพิ่มเพื่อน Facebook : Thainakarin Hospital โดยมีลูกบ้านเข้าร่วมกิจกรรมเป็นจำนวนมาก



10.2 มูลนิธิหลวงพ่อบุญ-จตุเจริญ

มูลนิธิหลวงพ่อบุญ-จตุเจริญ ก่อตั้งขึ้นตามคำปรารภของพระราชสังวรญาณ (หลวงพ่อบุญ ฐานิโย) วัดป่าสาลวัน จังหวัดนครราชสีมา เมื่อแรกเริ่ม พระราชสังวรญาณมีความประสงค์ที่จะก่อตั้งกองทุนเพื่อให้ความช่วยเหลือพระภิกษุที่อาพาธ และไม่มีค่ารักษาพยาบาลหรือไม่มีเงินอุปถัมภ์ พระราชสังวรญาณจึงได้มอบเงินบริจาคที่ได้รับจากคณะศิษยานุศิษย์และผู้มีจิตศรัทธาให้แก่บริษัทฯ จำนวน 151,400 บาท เพื่อใช้เป็นเงินเริ่มต้นของกองทุน บริษัทฯ จึงได้จัดตั้ง “กองทุนหลวงพ่อบุญ เพื่อพระอาพาธ” ตามความประสงค์ของพระราชสังวรญาณเมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2541 โดยมีพระราชสังวรญาณเป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการกองทุนจนท่านถึงแก่มรณภาพในปี 2542 จากนั้นในเวลาต่อมา จึงได้มีการจดทะเบียนจัดตั้ง “มูลนิธิหลวงพ่อบุญ-โรงพยาบาลไทยนครินทร์” เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2554 และต่อมาได้เปลี่ยนชื่อเป็น “มูลนิธิหลวงพ่อบุญ-จตุเจริญ”

กิจกรรมสำคัญที่มูลนิธิหลวงพ่อบุญ-จตุเจริญ ร่วมกับบริษัทฯ ในการดำเนินการ

- การให้ความช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลแก่พระภิกษุที่อาพาธ

ในแต่ละปีจะมีจำนวนพระภิกษุที่ได้รับความช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลจากมูลนิธิฯ ประมาณ 150 - 200 รูป ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีส่วนร่วมในการให้ความช่วยเหลือด้วย ในเรื่องของค่าใช้จ่ายค่ารักษาพยาบาลแก่พระภิกษุที่อาพาธ

- การจัดทอดผ้าป่าของมูลนิธิฯ

การทอดผ้าป่าเป็นการทำบุญที่มีอันสงฆ์มาก เพราะถือเป็นสังฆทาน คือทานที่ถวายแบบไม่เฉพาะเจาะจงแก่ภิกษุรูปใดรูปหนึ่ง แต่เป็นการถวายเข้าสู่กองกลางแก่คณะสงฆ์ ซึ่งบริษัทฯ และมูลนิธิฯ ได้ร่วมทำบุญทอดผ้าป่าติดต่อกันมาทุกปี

- งานด้านสาธารณประโยชน์

เพื่อเป็นการช่วยเหลืองานด้านสาธารณประโยชน์ ทางมูลนิธิฯ มอบเงินบริจาคให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ดังนี้

โรงพยาบาลไทยนครินทร์ ร่วมกับมูลนิธิหลวงพ่อบุญ-จตุเจริญ พร้อมด้วย นพ. เจริญ มีนสุข ประธานกรรมการบริษัทฯ และ นพ. เจริญ ฉั่ววิริยะกุล อายุรแพทย์ ร่วมมอบเงินบริจาค กระเช้าของขวัญ และสิ่งของจำเป็น ให้กับโรงพยาบาลสงฆ์ ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุบ้านบางแค และมูลนิธิเด็กโสสะแห่งประเทศไทย บางปู สมุทรปราการ ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ทางโรงพยาบาลฯ ได้จัดทำอย่างต่อเนื่องตลอดระยะเวลาหลายปีติดต่อกัน ด้วยปณิธานในการช่วยเหลือพระภิกษุสงฆ์อาพาธ รวมถึงกลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มเด็กและเยาวชนที่เป็นอนาคตของชาติ โดยมีคุณสิริศิลป์ เจียสุวรรณ กรรมการและเลขานุการมูลนิธิหลวงพ่อบุญ-จตุเจริญ พร้อมคณะ เป็นตัวแทนมอบ



ร่วมบริจาคสมทบทุน

บัญชีออมทรัพย์ “มูลนิธิหลวงพ่อบุญ-จตุเจริญ”

ธนาคารทหารไทยธนชาติ สาขาบางนา

(อาคารแอมเฟิล ทาวเวอร์)

เลขที่บัญชี 725-2-01189-0

ประสงค์ให้จัดส่งใบอนุโมทนาบัตร

โทรศัพท์ 0 2340 7777, 0 2361 2727 ต่อ 3397 หรือ

โทรสาร 0 2340 6431

11. ผลการดำเนินงานด้านสังคม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์โดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน ส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรการทำงานด้วยความปลอดภัย รวมไปถึงการใส่ใจต่อชุมชนโดยรอบ เพื่อก่อให้เกิดความสัมพันธที่ดี และตระหนักในการรับผิดชอบต่อสังคมในการพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป

11.1 การฝึกอบรมบุคลากร

บริษัทฯ ตระหนักว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรที่สำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโต ซึ่งความท้าทายขององค์กร คือการเตรียมความพร้อม และพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ ภายใต้สภาวะการเปลี่ยนแปลงของโลกที่ไม่หยุดนิ่ง ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

ในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้จัดให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร รวมถึงผสมผสานการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรในรูปแบบ Hybrid Training (Online & Onsite) โดยพิจารณากำหนดความจำเป็นการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรจากแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาบุคลากรตาม Training Needs จำนวน 136 หลักสูตร โดยมีจำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมของบุคลากรทั้งหมด 28,962 ชั่วโมง คิดเป็นจำนวนเฉลี่ย 22.06 ชั่วโมง/คน/ปี ซึ่งเน้นการฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากรด้านวิชาชีพเฉพาะทาง ทั้งสาขาการพยาบาลและวิชาชีพอื่น ๆ เช่น Guideline for Breast Cancer, การจัดการความปวด (Pain Management) และการดูแลแผล (Wound Care), การพยาบาลผู้ป่วยมะเร็งและการพยาบาลผู้ป่วยระยะสุดท้าย, การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล สำหรับพยาบาล, มาตรฐานความปลอดภัยและความก้าวหน้าในงานรังสีวิทยา, การพยาบาลส่องกล้องระบบทางเดินอาหารและท่อทางเดินน้ำดี, การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ), การพยาบาลผู้ป่วยมะเร็งที่ได้รับยาเคมีบำบัด เป็นต้น

11.2 ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ มีการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดความเสี่ยงจากการเจ็บป่วย บาดเจ็บ หรือเสียชีวิต และดูแลความปลอดภัยของสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากรอย่างเหมาะสม โดยมีการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้ มีการตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ENV) โดยคณะกรรมการนี้มีหน้าที่ในการพิจารณานโยบายและแผนงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน รายงานและเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องตามกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน และได้จัดการอบรมหลักสูตรความปลอดภัยในการทำงานให้กับบุคลากร เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด

ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ มีกรณีการบาดเจ็บจากการทำงานของบุคลากรจำนวน 10 ครั้ง ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีมาตรการป้องกันอุบัติเหตุดังกล่าวแล้ว คือ ทบทวนระเบียบปฏิบัติ (Standard Procedure) วิธีปฏิบัติงาน (Work Instruction) ที่มีอยู่เดิม และมีการจัดทำนโยบายมาตรฐานสำคัญจำเป็นต่อความปลอดภัย คู่มือความปลอดภัยในการทำงานของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานความปลอดภัยของโรงพยาบาลฯ และมีการอบรมความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานให้แก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ

11.3 ความผูกพันของบุคลากร

การสำรวจความผูกพันต่อองค์กร ถือเป็นการวัดความอยู่ดีมีสุขภายในองค์กร ซึ่งเป็นการแสดงออกของบุคลากรต่อความเชื่อมั่น และความรู้สึกที่บ่งบอกถึงความเป็นอันหนึ่งเดียวกันกับองค์กร ทั้งนี้ผลของการสำรวจความผูกพัน จะนำไปสู่แนวทางการพัฒนาองค์กร เพื่อขับเคลื่อนการทำงานอย่างมีความสุขและส่งผลต่อประสิทธิภาพขององค์กร และการดำเนินงานธุรกิจอย่างประสบความสำเร็จและยั่งยืน ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้สำรวจความผูกพันของบุคลากรในองค์กร ผ่านแบบสำรวจความอยู่ดีมีสุขและความผูกพันของบุคลากรในโรงพยาบาลกับบุคลากรทุกในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับบริหาร ไปจนถึงบุคลากรระดับปฏิบัติการ เท่ากับร้อยละ 62.80 ผลการสำรวจความอยู่ดีมีสุขและความผูกพันของบุคลากรในโรงพยาบาลอยู่ในระดับที่ดี

โรงพยาบาลฯ มีบุคลากร ดังนี้

ประเภท	จำนวนบุคลากร	
	ชาย	หญิง
บุคลากรประจำ	202	955
บุคลากรผู้พิการ	9	5
รวม	211	960

4 การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis: MD&A)

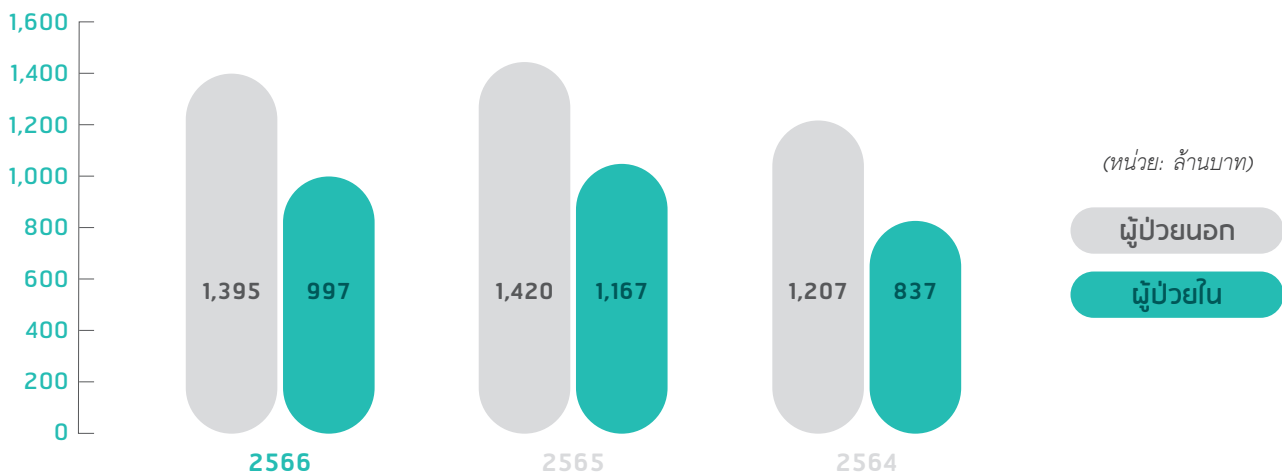
ผลการดำเนินงานและความสามารถในการทำกำไร

รายได้

ผลการดำเนินงานสำหรับรอบปีบัญชี 2566 ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ. 2565 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 บริษัทฯ มีรายได้รวม 2,419.55 ล้านบาท โดยเป็นรายได้ค่าบริการพยาบาล จำนวน 2,391.98 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 98.86 ของรายได้รวม โดยบริษัทฯ มีรายได้ค่าบริการพยาบาลลดลงจำนวน 194.92 ล้านบาท คิดเป็นลดลงร้อยละ 7.53 เมื่อเทียบกับปี 2565 เป็นผลมาจากการลดลงของรายได้ผู้ป่วยในลดลง 169.60 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 14.53 และรายได้ผู้ป่วยนอกลดลง 25.32 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 1.78

จากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้คลี่คลายลง ในปี 2566 เริ่มตั้งแต่ช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2566 ภาครัฐได้ยกเลิกโครงการที่เกี่ยวกับการดูแลรักษาพยาบาล ผู้ป่วยโรคโควิด-19 และปรับนโยบายการดูแลให้ผู้ป่วยเข้ารับการรักษาตามสิทธิพื้นฐานของผู้ป่วย ทำให้มีการรักษาผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ลดลง ส่งผลให้รายได้ที่เกี่ยวข้องของผู้ป่วยโรคโควิด-19 ลดลงตามไปด้วย มีผลทำให้รายได้ค่าบริการพยาบาลของผู้ป่วยใน และอัตราค่าบริการพยาบาลเฉลี่ยต่อคนไข้ลดลงในปี 2566

รายได้ค่าบริการพยาบาลผู้ป่วยนอก (OPD) และผู้ป่วยใน (IPD) สำหรับปี 2564 2565 และ 2566 แสดงได้ ดังนี้



ทั้งนี้ ในปี 2566 ลูกค้าส่วนใหญ่ของโรงพยาบาลฯ เป็นลูกค้าสัญชาติไทย โดยกลุ่มลูกค้ากลุ่มใหญ่มี 4 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มลูกค้าทั่วไป ลูกค้าบริษัทประกัน ลูกค้าคู่สัญญา และลูกหนี้ที่ตั้งเบิกจากหน่วยงานราชการ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีรายได้อื่น ได้แก่ ดอกเบี้ยรับจากเงินลงทุน รายได้ค่าเช่า ซึ่งมีสัดส่วนรายได้อื่นต่อรายได้รวมคิดเป็นร้อยละ 1.14

ต้นทุนค่าบริการพยาบาล

ในปี 2566 บริษัทฯ มีต้นทุนค่าบริการพยาบาล (รวมค่าเสื่อมราคาและตัดจำหน่าย) จำนวน 1,761.76 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 73.65 ของรายได้ค่าบริการพยาบาลลดลงจากปี 2565 ซึ่งเท่ากับร้อยละ 70.27 โดยต้นทุนค่าบริการพยาบาลโดยตรง ในปี 2566 ที่ลดลง 56.17 ล้านบาทโดยลดลงตามรายได้ที่ลดลง ขณะที่มีค่าเสื่อมราคาเพิ่มขึ้นจากการเปิดให้บริการศูนย์รังสีรักษาในปี 2566

ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

ในปี 2566 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารรวมจำนวน 233.77 ล้านบาท ซึ่งลดลงจากปี 2565 จำนวน 30.54 ล้านบาท หรือลดลง ร้อยละ 11.56 ในส่วนของค่าตอบแทนบุคลากรประมาณ 25.20 ล้านบาท จากปริมาณงานและภาระหน้าที่จากจำนวนผู้ป่วยที่รับบริการลดลงและค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่ลดลงจากปี 2566 ประมาณ 6 ล้านบาท ที่ลดลงจากลูกหนี้ที่รอตั้งเบิกหน่วยงานราชการ เนื่องจากจำนวนผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ลดลง และภาครัฐบาล ทอยยชำระยอดเงินค้างค้ำในระหว่างปี 2566 อย่างต่อเนื่อง

ภาษีเงินได้

ในปี 2566 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ จำนวน 83.10 ล้านบาท ซึ่งลดลงจากปี 2565 จำนวน 18.44 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 18.16 ซึ่งเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการลดลงของกำไรสุทธิจากการดำเนินงาน โดยอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลในปี 2566 และ 2565 อยู่ที่อัตราร้อยละ 20 เท่ากัน

กำไรขาดทุน

	2566	2565	2564
รายได้รวม (ล้านบาท)	2,429.20	2,609.14	2,063.08
กำไรสุทธิ (ล้านบาท)	350.57	425.35	293.41
อัตรากำไรสุทธิ (ร้อยละ)	14.43	16.30	14.22
อัตรากำไรขั้นต้น (ร้อยละ)	26.35	29.73	25.90
อัตราส่วนผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (ร้อยละ)	13.44	18.36	14.39

บริษัทฯ มีอัตราการเติบโตของรายได้รวมลดลง คิดเป็นร้อยละ 6.70 และมีอัตราการเติบโตของกำไรสุทธิลดลงคิดเป็นร้อยละ 17.58 เมื่อเทียบกับปี 2565 ดังเหตุผลที่ได้กล่าวมาข้างต้น ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังคงยึดถือนโยบายเน้นมาตรฐานการรักษาที่มีคุณภาพในราคาที่ยุติธรรม

ฐานะการเงิน

ฐานะทางการเงินของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 แสดงได้ดังนี้

สินทรัพย์			หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		
	มูลค่า (ล้านบาท)	สัดส่วน ร้อยละ		มูลค่า (ล้านบาท)	สัดส่วน ร้อยละ
สินทรัพย์หมุนเวียน	1,683.66	52.93	หนี้สินหมุนเวียน	342.14	10.76
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	1,497.49	47.07	หนี้สินไม่หมุนเวียน	104.37	3.28
รวม	3,181.15	100.00	ส่วนของผู้ถือหุ้น	2,734.64	85.96
			รวม	3,181.15	100.00

รายละเอียดของสินทรัพย์สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

รายละเอียด	2566	2565	2564
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	1,297.93	699.57	366.74
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	140.00	472.55	720.49
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	211.89	360.77	260.32
สินค้าคงเหลือ	33.57	36.17	36.43
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	894.27	779.00	521.84
สินทรัพย์อื่น	603.49	621.62	644.82
รวมสินทรัพย์	3,181.15	2,969.68	2,550.64

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 บริษัทฯ มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด จำนวน 1,297.93 ล้านบาท ประกอบด้วยเงินสดจำนวน 5.30 ล้านบาท และเงินฝากธนาคาร จำนวน 1,292.63 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 บริษัทฯ มีสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น จำนวน 140.00 ล้านบาท ลดลงจากปี 2565 จำนวน 332.55 ล้านบาท เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการปรับการลงทุนตามทิศทางดอกเบี้ยที่จะมีการปรับขึ้นในช่วงครึ่งปีหลังของปี 2566

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 บริษัทฯ มีลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น จำนวน 211.89 ล้านบาท โดยลดลงจากปี 2565 จำนวน 148.88 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 41.27 โดยส่วนใหญ่ลดลงจากลูกหนี้การค้าสุทธิจากการให้การรักษาผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่ได้รับชำระจากหน่วยงานราชการ และรายได้ที่ลดลง ในปี 2566

รายละเอียดของลูกหนี้การค้า ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 2565 และ 2564 แสดงได้ดังนี้

ลูกหนี้การค้า	2566		2565		2564	
	(ล้านบาท)	(%)	(ล้านบาท)	(%)	(ล้านบาท)	(%)
ยังไม่ครบกำหนดชำระ	88.73	40.77	88.95	24.17	147.64	56.74
เกินวันครบกำหนดชำระ						
ไม่เกิน 3 เดือน	72.54	33.33	97.13	26.40	95.01	36.52
มากกว่า 3 เดือน - 6 เดือน	18.33	8.42	52.82	14.36	10.75	4.13
มากกว่า 6 เดือน - 12 เดือน	5.94	2.73	124.78	33.91	5.54	2.13
มากกว่า 12 เดือน	32.08	14.75	4.25	1.16	1.25	0.48
รวมลูกหนี้การค้า	217.62	100.00	367.93	100.00	260.19	100.00
หัก: ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(13.15)		(15.36)		(5.89)	
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ	204.47		352.57		254.30	
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	45 วัน		44 วัน		34 วัน	

เนื่องจากบริษัทฯ มีนโยบายการบริหารจัดการหนี้ที่เข้มงวด จำนวนวันในการเก็บหนี้อยู่ในระดับ 45 วันเปลี่ยนแปลงจากปีก่อนเพิ่มขึ้น 1 วัน โดยพิจารณาสัดส่วนของลูกหนี้การค้าแล้ว พบว่าลูกหนี้ร้อยละ 2.73 เป็นลูกหนี้ที่เกินวันครบกำหนดชำระเงินมากกว่า 6 เดือน ส่วนใหญ่เป็นลูกหนี้ที่ต้องรอตั้งเบิกจากหน่วยงานราชการที่ต้องรออนุมัติการจ่ายโอนเงินจากราชการที่ใช้เวลานานกว่าลูกหนี้อื่น ๆ และมีลูกหนี้ที่ค้างชำระมากกว่า 12 เดือน ร้อยละ 14.74 ทั้งนี้ บริษัทฯ มีนโยบายตั้งสำรองค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับลูกหนี้ที่คาดว่าจะเก็บเงินไม่ได้ โดยพิจารณาจากประสบการณ์การเก็บเงินในอดีตและอายุหนี้ โดย ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 บริษัทฯ บันทึกผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจำนวน 13.15 ล้านบาทแล้ว

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 บริษัทฯ มีสินค้าคงเหลือจำนวน 33.57 ล้านบาท แบ่งเป็นยาและเวชภัณฑ์จำนวน 30.97 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 92.25 และวัสดุอื่น ๆ 2.60 ล้านบาท สินค้าคงเหลือลดลงจากกลุ่มยาและเวชภัณฑ์เนื่องจากในปี 2566 ไม่จำเป็นต้องสำรองยาและเวชภัณฑ์ ไว้เช่นเดียวกับปี 2565 ที่มีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 บริษัทฯ มีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ จำนวน 894.27 ล้านบาท โดยในระหว่างปี 2566 บริษัทฯ มีการก่อสร้างอาคารรังสีรักษา ศูนย์เวชศาสตร์ชะลอวัยและส่งเสริมสุขภาพองค์รวม (Wellness Center) รวมถึง มีการลงทุนในเครื่องมือทางการแพทย์อย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มศักยภาพในการให้บริการและรองรับโอกาสในการเติบโตในอนาคต โดยในปีบัญชี 2566 มีมูลค่าเงินลงทุน ในที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์เพิ่มเติม เป็นจำนวน 215.11 ล้านบาท และมีค่าเสื่อมราคา ในระหว่างปี 2566 จำนวน 93.20 ล้านบาท

อัตราส่วนทางการเงิน	2566	2565	2564
อัตราผลตอบแทนของสินทรัพย์ (ร้อยละ)	14.10	19.09	14.94

อัตราผลตอบแทนของสินทรัพย์ถาวรและอัตราผลตอบแทนของสินทรัพย์ ปี 2566 ลดลงจากปี 2565 ร้อยละ 4.99 เนื่องจากการลดลงของรายได้และกำไรสุทธิ

หนี้สิน

รายละเอียดของหนี้สิน ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 2565 และ 2564 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

รายละเอียด	2566	2565	2564
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	185.07	210.25	161.23
ค่าธรรมเนียมแพทย์ค้างจ่าย	94.80	106.57	79.55
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	29.02	26.80	30.62
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	98.93	102.96	94.34
หนี้สินอื่น	38.69	39.10	36.25
รวมหนี้สิน	446.51	485.68	401.99

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 บริษัทฯ มีเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นจำนวน 185.07 ล้านบาท ลดลงจาก ปี 2565 จำนวน 25.17 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 11.97 และมีค่าธรรมเนียมแพทย์ค้างจ่ายจำนวน 94.80 ลดลงจากปี 2565 จำนวน 11.77 ล้านบาท หรือลดลง ร้อยละ 11.05 ซึ่งลดลงเป็นไปในทิศทางเดียวกับการลดลงของรายได้ค่ารักษาพยาบาล

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 บริษัทฯ มีภาษีเงินได้ค้างจ่ายจำนวน 29.02 ล้านบาท ลดลงจากปี 2565 จำนวน 2.22 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 8.28 โดยอัตราภาษีเงินได้สำหรับปี 2566 และ 2565 อยู่ในอัตราร้อยละ 20

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 บริษัทฯ มีสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานจำนวน 98.93 ล้านบาท ลดลงจากปี 2566 จำนวน 4.03 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 3.91 เป็นการตั้งสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานลดลงเนื่องจากในระหว่างปี บริษัทฯ ได้คำนวณภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานใหม่โดยสมมติฐานที่เปลี่ยนไป ได้แก่ อัตราคิดลดเปลี่ยนแปลงจากร้อยละ 2.16 เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 2.82

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 2565 และ 2564 มีจำนวน 2,734.63 ล้านบาท จำนวน 2,484.00 ล้านบาท และจำนวน 2,148.65 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องจากกำไรเบ็ดเสร็จที่เพิ่มสูงขึ้น สุทธิด้วยเงินปันผลจ่ายระหว่างปี

สภาพคล่อง

(หน่วย: ล้านบาท)

รายละเอียด	2566	2565	2564
กระแสเงินสดได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	606.48	462.21	309.43
กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	99.89	(39.39)	(173.73)
กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(108.00)	(90.00)	(81.00)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น สุทธิ	598.37	332.82	54.70
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 สิงหาคม	699.56	366.74	312.04
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 กรกฎาคม	1,297.93	699.56	366.74

บริษัทฯ มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 และ 2565 จำนวน 1,297.93 ล้านบาท และจำนวน 699.57 ล้านบาทตามลำดับ โดยในปี 2566 มีรายละเอียดการได้มาและการนำไปใช้ของกระแสเงินสด ดังนี้

บริษัทฯ มีเงินสดรับสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงานจำนวน 606.48 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2565 จำนวน 144.27 ล้านบาท ซึ่งได้มาจากกำไรก่อนภาษีจำนวน 433.67 ล้านบาท ปรับกระทบด้วยค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย 116.46 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน 13.86 ล้านบาท ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น 1.71 ล้านบาท กำไรจากการจำหน่ายอุปกรณ์ 1.87 ล้านบาท และรายการหักออกจากรายได้ดอกเบี้ยรับ 9.65 ล้านบาท

บริษัทฯ มีเงินสดสุทธิจากกิจกรรมลงทุนจำนวน 99.88 ล้านบาท สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นลดลง 332.5 ล้านบาท ส่วนกระแสเงินสดรับเกิดจากดอกเบี้ยรับ จำนวน 9.00 ล้านบาท และรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์ 3.25 ล้านบาท เงินสดจ่ายซื้อส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์ 237.1 ล้านบาท ในระหว่างปีมีการซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน 7.8 ล้านบาท

บริษัทฯ มีเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 108.00 ล้านบาท จากการจ่ายเงินปันผลประจำปี

บริษัทฯ มีสภาพคล่องทางการเงินในแต่ละปี ดังนี้

อัตราส่วนทางการเงิน	2566	2565	2564
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	4.92	4.19	4.56
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	45	44	34
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	7.22	7.29	8.42
ระยะเวลาย่อยชำระหนี้ (วัน)	40.95	37.29	34.68

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 และ 2565 บริษัทฯ มีอัตราส่วนสภาพคล่อง เท่ากับ 4.92 เท่า และ 4.19 เท่า ตามลำดับ ซึ่งเป็นอัตราส่วนที่ค่อนข้างสูง แสดงถึงศักยภาพในการชำระภาระหนี้สินได้เป็นอย่างดี

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 และ 2565 บริษัทฯ มีระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย เท่ากับ 45 วัน และ 44 วัน ซึ่งเป็นอัตราส่วนเพิ่มขึ้นจากปี 2565 จากการรอจ่ายชำระจากลูกหนี้หน่วยงานราชการ

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 และ 2565 บริษัทฯ มีระยะเวลาย่อยชำระหนี้ เท่ากับ 7.22 วัน และ 7.29 วัน ตามลำดับ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการบริหารสินค้าคงเหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 และ 2565 บริษัทฯ มีระยะเวลาย่อยชำระหนี้ เท่ากับ 40.95 วัน และ 37.29 วัน ตามลำดับ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการความสามารถในการจ่ายชำระหนี้และเพิ่มความน่าเชื่อถือจากคู่ค้า

โครงสร้างเงินทุน

บริษัทฯ มีโครงสร้างทางการเงินที่แข็งแกร่งจากอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 และ 2565 อยู่ที่ 0.16 เท่า และ 0.20 เท่า อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ยังคงนโยบายจัดการและควบคุมโครงสร้างทางการเงินที่รัดกุม โดยยังคงรักษาอัตราส่วนทางการเงินและสภาพคล่องในระดับที่เหมาะสม

การผูกพันด้านหนี้สิน

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 บริษัทฯ มีภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการ โดยภาระผูกพันของบริษัทฯ แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

รายละเอียด	ระยะเวลาการชำระ:		รวม
	ภายใน 1 ปี	1-3 ปี	
ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการ	11.00	1.20	12.20

ปัจจัยที่มีผลต่อการดำเนินงานในอนาคต

ความต้องการการรักษาพยาบาลที่เพิ่มขึ้น

บริษัทฯ มีความเชื่อมั่นว่าธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนจะสามารถเติบโตได้อย่างต่อเนื่อง จากความต้องการการรักษาพยาบาลทั้งในประเทศและต่างประเทศที่เพิ่มขึ้น อันเป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นของรายได้ต่อหัว และการที่ประชาชนให้ความสำคัญกับการรักษาพยาบาล และประชากรผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น จะทำให้โรงพยาบาลฯ มีผู้ป่วยมากขึ้น

ศักยภาพของทำเล ที่ตั้ง

ด้วยทำเลที่ตั้งของโรงพยาบาลฯ ที่อยู่ริมถนนเพชรรัตน อยู่ใกล้แหล่งชุมชน และนิคมอุตสาหกรรม ที่มีการขยายตัวอย่างต่อเนื่อง เป็นผลให้กลุ่มลูกค้าเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากลูกค้าส่วนใหญ่ของโรงพยาบาลฯ เป็นกลุ่มระดับกลาง โรงพยาบาลฯ จึงยึดมั่นในนโยบาย ให้บริการการรักษาพยาบาลที่ดีที่สุด ในราคายุติธรรม และดูแลผู้ป่วยคุณภาพดี

การเพิ่มศักยภาพของศูนย์เฉพาะทาง

ปัจจุบัน โรคภัยต่าง ๆ มีความซับซ้อนมากขึ้น และประชากรเองสามารถเข้าถึงข้อมูลทางการแพทย์มากขึ้น ดังนั้น โรงพยาบาลฯ จำเป็นต้องเพิ่มศักยภาพการรักษาพยาบาลโรคที่ซับซ้อน โดยทีมแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง และเครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัย ประกอบกับบุคลากรที่มีประสบการณ์และความพร้อมในการรองรับความต้องการการรักษาพยาบาลที่เพิ่มขึ้น เห็นได้จากปริมาณผู้ป่วยที่มาใช้บริการในศูนย์เฉพาะทางที่เปิดแล้วมีปริมาณมากขึ้น ได้แก่ ศูนย์ส่องกล้องและระบบประสาท ศูนย์หัวใจ เป็นต้น

การแข่งขัน

แนวโน้มการแข่งขันมีความรุนแรงมากขึ้น เนื่องจากมีการขยายโรงพยาบาลทั้งกลุ่มเดิมและกลุ่มใหม่เพิ่มมากขึ้นทั้งในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ซึ่งทางโรงพยาบาลฯ มีแผนงานเพื่อรองรับการขยายตัวนี้โดยการปรับปรุงสถานที่และการบริการ เพื่อให้เกิดความพึงพอใจต่อการบริการของผู้ใช้บริการ

ปัจจัยทางเศรษฐกิจ

การแทรกแซงของภาครัฐ

การเปลี่ยนแปลงมาตรฐานหรือกฎระเบียบต่าง ๆ ที่ใช้กับโรงพยาบาลฯ ดังนี้

- **การควบคุมราคา ยา เวชภัณฑ์ และค่าบริการทางการแพทย์ ของกรมการค้าภายใน**
คณะกรรมการกลางว่าด้วยราคาสินค้าและบริการ ออกประกาศควบคุมราคา ยา เวชภัณฑ์ และค่าบริการทางการแพทย์นั้น ทางโรงพยาบาลไทยนครินทร์ได้ดำเนินการตามที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว ซึ่งมาตรการนี้ไม่ส่งผลกระทบต่อโรงพยาบาลฯ เนื่องจากโรงพยาบาลฯ คิดราคาอยู่ในระดับกลาง ซึ่งการคิดค่ายา เวชภัณฑ์ และค่าบริการทางการแพทย์ของโรงพยาบาลฯ อยู่ในอัตราที่เหมาะสม
- **การควบคุมการโฆษณา ของกระทรวงสาธารณสุข**
จากการที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กำหนดให้การเผยแพร่โฆษณาหรือประกาศเพื่อประโยชน์ทางการค้าของสถานพยาบาลเอกชนจะต้องขออนุมัติจากผู้อนุญาต คือ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (สบส.) ทำให้ผู้ประกอบการสถานพยาบาลเกิดความยุ่งยากต่อการดำเนินการแจ้งข่าวสารให้ผู้รับบริการทราบ ผู้รับบริการได้รับข้อมูลน้อยลง
- **โครงการ “เจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต มีสิทธิทุกที่” (UCEP)**
“เจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต มีสิทธิทุกที่” (UCEP) โรงพยาบาลได้รับเงินชดเชยประมาณร้อยละ 30 ถึง 50 ของราคาขาย ซึ่งมีผลกระทบต่อกำไรของบริษัทฯ

5 ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

ชื่อบริษัท	: บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
ชื่อสถานที่ทำการ	: โรงพยาบาลไทยนครินทร์ โรงพยาบาลทั่วไปขนาดใหญ่
ประเภทธุรกิจ	: โรงพยาบาลเอกชน (สถานพยาบาลประเภทรับผู้ป่วยไว้ค้างคืน)
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	: 345 ถนนเทพรัตน แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร 10260
เลขทะเบียนบริษัท	: 0107547000974
ทุนจดทะเบียน	: 180 ล้านบาท เป็นหุ้นสามัญ 180 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท เรียกชำระแล้วเต็มมูลค่า
เว็บไซต์	: www.thainakarin.co.th
อีเมล	: ir@thainakarin.co.th
โทรศัพท์	: 0 2340 7777, 0 2340 6499, 0 2340 6488, 0 2361 2727, 0 2361 2828
โทรสาร	: 0 2340 6431

บุคคลอ้างอิงอื่น ๆ

●● นายทะเบียนหลักทรัพย์

ชื่อสำนักงาน	: บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
ที่ตั้ง	: 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์	: 0 2009 9000
โทรสาร	: 0 2009 9991
SET Contact center	: 0 2009 9999
เว็บไซต์	: http://www.set.or.th/tsd

●● ผู้สอบบัญชี

ชื่อสำนักงาน	: บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด
ชื่อผู้สอบบัญชี	: นางสาวสรินดา หิรัญประเสริฐวุฒิ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4799 หรือ นางสาวพัชรวรรณ คุณมะรังษี ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 6650 หรือ นายสำราญ แดงฉ่ำ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 8021
ที่ตั้ง	: 193/136 - 137 อาคารเลศรีซาดา ชั้น 33 ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110
โทรศัพท์	: 0 2264 0777
โทรสาร	: 0 2264 0789

ในปี 2566 ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ คือ นายสำราญ แดงฉ่ำ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 8021 จากบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด โดยมีค่าตอบแทนการสอบบัญชีเป็นจำนวนเงิน 1,345,000 บาทต่อปี และค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานตรวจสอบ เช่น ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และค่าทำสำเนาเอกสาร เป็นต้น เบิกจ่ายตามจริงแต่ไม่เกิน 30,000 บาท

●● ผู้ตรวจสอบภายใน

ชื่อสำนักงาน	: บริษัท ตรวจสอบภายในธรรมนิติ จำกัด
ที่ตั้ง	: 178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 5 ซอยเพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) ถนนประชาชื่น แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร 10800
โทรศัพท์	: 0 2596 0500
โทรสาร	: 0 2596 0539

๑๑ ข้อมูลทั่วไปของบริษัทย่อย

- ชื่อบริษัทย่อย : บริษัท จตุเจริญพัฒนา จำกัด
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ : 345 ถนนเทพรัตน แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร 10260
เลขทะเบียนบริษัท : 0105565031035
ทุนจดทะเบียน : 1 ล้านบาท เป็นหุ้นสามัญ 1 หมื่นหุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท เรียกชำระแล้วเต็มมูลค่า
สัดส่วนการถือหุ้น : ร้อยละ 99.97
ข้อมูลอื่นที่สำคัญ : จัดตั้งขึ้นเมื่อเดือนกุมภาพันธ์ 2565 ตามที่ได้รับอนุมัติจัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่จากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2564 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2564

ข้อพิพาททางกฎหมาย

ปัจจุบันข้อพิพาทและคดีความระหว่างผู้ป่วยกับโรงพยาบาลและแพทย์มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจสถานพยาบาลหลายฉบับที่ได้บัญญัติเพิ่มเติมหรือปรับปรุงแก้ไข เพื่อรับรองและคุ้มครองสิทธิให้กับผู้ป่วยซึ่งถือเป็นผู้บริโภคมากยิ่งขึ้น ทำให้ธุรกิจโรงพยาบาล มีโอกาสมากขึ้นในความเสี่ยงที่จะเกิดข้อพิพาททางกฎหมาย

ตลาดรอง

ตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (mai)

ส่วนที่ 2

การทำกับดักเลกิจการ



1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

1.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล โดยคณะกรรมการบริษัทได้ปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติที่ดีของกรรมการบริษัทจดทะเบียน ตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดไว้ในข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียน (Code of Best Practice for Directors of Listed Companies)

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังตระหนักถึงบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยเชื่อว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีทำให้บริษัทฯ มีระบบการกำกับดูแลการดำเนินงานที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และรับผิดชอบต่อสังคม รวมถึงช่วยกำหนดโครงสร้างและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย เพื่อให้ธุรกิจของบริษัทฯ เติบโตอย่างมีประสิทธิภาพ ต่อเนื่อง และมั่นคง ดังนั้น บริษัทฯ จึงนำหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาเป็นแนวทางในการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อประโยชน์แก่บริษัทฯ และเป็นการเสริมสร้างความโปร่งใสของบริษัทฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของฝ่ายจัดการอันจะสร้างความเชื่อมั่นให้เกิดขึ้นแก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

หลักการกำกับดูแลกิจการมีแนวทางครอบคลุมเนื้อหาทั้งหมด 5 หมวด ดังต่อไปนี้ หมวด 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น หมวด 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน หมวด 3 บทบาทของบริษัทต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมวด 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และหมวด 5 ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ โดยในแต่ละหมวด มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

1. การประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน โดยในการประชุมผู้ถือหุ้นบริษัทฯ แต่ละครั้งบริษัทฯ จะจัดส่งหนังสือนัดประชุมพร้อมข้อมูลประกอบการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน นอกจากนี้ในการประชุมผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัทฯ สามารถแสดงความคิดเห็น และให้ข้อเสนอแนะต่าง ๆ ได้อย่างอิสระ โดยบริษัทฯ ดำเนินการเพื่ออำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้นในการเข้าประชุมผู้ถือหุ้น ดังนี้

บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมสามัญประจำปี ปีละครั้ง ภายในเวลาไม่เกิน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัทฯ และในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนต้องเสนอวาระเป็นกรณีพิเศษ บริษัทฯ จะเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเป็นกรณีไป

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในปี 2565 เพื่อความปลอดภัยของผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ บริษัทฯ ได้จัดการประชุมผู้ถือหุ้นในรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM) เพียงรูปแบบเดียว โดยบริษัทฯ กำหนดจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565 โดยถ่ายทอดสดจากห้องประชุม A ชั้น 4 อาคารโรงพยาบาลไทยนครินทร์

การแจ้งเชิญประชุมล่วงหน้า หลังจากคณะกรรมการบริษัทมีมติให้จัดประชุมผู้ถือหุ้นและบริษัทฯ ได้เปิดเผยมติการประชุม วันประชุม ระเบียบวาระการประชุม ประกาศข่าวในเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า ในวันที่คณะกรรมการบริษัทมีมติ หรือภายในเวลา 9.00 น. ของวันถัดไป บริษัทฯ จะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมซึ่งประกอบด้วยรายละเอียดข้อมูล วัน เวลา สถานที่ วาระการประชุม ข้อมูลประกอบที่สำคัญและจำเป็นสำหรับการตัดสินใจ หรือความเห็นของคณะกรรมการ รายงานการประชุมที่ผ่านมา แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี พร้อมทั้งเอกสารประกอบการประชุม เอกสารที่ต้องใช้ในการมอบฉันทะสำหรับผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองได้ โดยระบุนิติกรรมมอบฉันทะไว้ชัดเจนตามที่บริษัทฯ จัดส่งให้ผู้ถือหุ้น และเปิดเผยในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงการประกาศลงในหนังสือพิมพ์รายวันติดต่อกันอย่างต่อเนื่อง 3 วัน ก่อนวันประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาเพียงพอในการพิจารณาข้อมูล โดยบริษัทฯ จะไม่กระทำการใด ๆ อันมีลักษณะเป็นการกระทำที่อาจเป็นการจำกัดโอกาสของผู้ถือหุ้นในการพิจารณาข้อมูลของบริษัทฯ ตลอดจนไม่กระทำการใด ๆ อันมีลักษณะที่เป็นการกีดกันหรือสร้างอุปสรรคในการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

การอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ อำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มสามารถใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงอย่างเต็มที่ โดยไม่มีค่าใช้จ่ายและไม่ให้มีวิธีการที่ยุ่งยาก บริษัทฯ จะไม่กระทำการใด ๆ อันมีลักษณะเป็นการจำกัดโอกาสการเข้าประชุมของผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จัดให้มีคำแนะนำและเจ้าหน้าที่ช่วยแนะนำเพื่อให้การลงทะเบียนในวันประชุมทำได้สะดวกและรวดเร็วขึ้น

บริษัทฯ มีนโยบายที่เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเอง โดยผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้ประธานกรรมการตรวจสอบหรือกรรมการตรวจสอบหรือบุคคลใด ๆ เป็นตัวแทนในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้นแทนได้ โดยใช้หนังสือมอบฉันทะแบบหนึ่งแบบใดที่บริษัทฯ ได้จัดส่งไปให้พร้อมกับหนังสือนัดประชุม นอกจากนี้ผู้ถือหุ้นสามารถดาวน์โหลดหนังสือมอบฉันทะผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ ได้อีกด้วย

2. การดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ จัดให้มีการลงทะเบียนก่อนการประชุมโดยใช้ระบบคอมพิวเตอร์ พร้อมจัดทำบัตรลงคะแนนสำหรับแต่ละวาระเพื่อให้ขั้นตอนในการลงทะเบียนและการนับคะแนนในแต่ละวาระเป็นไปอย่างรวดเร็วและถูกต้อง

บริษัทฯ จัดให้มีการแนะนำคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ ผู้บริหาร และผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของบริษัทฯ ซึ่งทำหน้าที่เป็นคนกลางเพื่อความโปร่งใสก่อนเริ่มเข้าสู่การประชุม และบริษัทฯ จะเก็บบัตรลงคะแนน/ข้อมูลการลงคะแนนไว้เป็นหลักฐานเพื่อจะได้ตรวจสอบได้ในกรณีมีข้อโต้แย้งในภายหลัง

บริษัทฯ จะดำเนินการประชุมตามลำดับวาระการประชุม เว้นแต่ที่ประชุมจะมีมติให้เปลี่ยนลำดับระเบียบวาระด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนผู้ถือหุ้น หรือผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้น (ถ้ามี) ซึ่งเข้าร่วมประชุม

ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิอย่างเท่าเทียมในการซักถาม การเสนอความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่าง ๆ ในที่ประชุม มีการแจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงวิธีการนับคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นที่ต้องลงมติในแต่ละวาระ รวมถึงการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระอย่างชัดเจน โดยภายหลังการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ มีการจัดทำบันทึกประเด็นซักถามและข้อคิดเห็นที่สำคัญไว้ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วนถูกต้อง

3. การเปิดเผยผลการประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ จะเผยแพร่รายงานมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมผลการลงคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้น และระบุอย่างชัดเจนว่าเห็นด้วยหรือไม่เห็นด้วย งดออกเสียง เป็นจำนวนเสียงและสัดส่วนเท่าใดในแต่ละวาระ รวมถึงวิธีการลงคะแนนและนับคะแนน ซึ่งบริษัทฯ จะชี้แจงให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อนเริ่มการประชุมตามวาระแล้ว โดยจะเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ และระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยภายในช่วงเย็นหลังจากเสร็จสิ้นการประชุมหรือภายในเวลา 09.00 น. ของวันถัดไป และจะจัดส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นให้ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ภายในกำหนด 14 วัน นับจากวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยมีการสรุปสาระสำคัญของข้อซักถามและข้อเสนอแนะจากผู้ถือหุ้นในแต่ละวาระอย่างครบถ้วนรวมถึงคำชี้แจงของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ

หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

1. การคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้น

ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จะเสนอชื่อกรรมการในวาระการเลือกตั้งกรรมการให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาทีละคน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล

บริษัทฯ จะไม่เพิ่มวาระการประชุมโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าในทุกกรณี หากมีวาระเพิ่มเติมที่จำเป็น บริษัทฯ จะจัดการประชุมผู้ถือหุ้นครั้งใหม่เพื่อวาระดังกล่าว เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาเพียงพอในการศึกษาข้อมูลก่อนการตัดสินใจ

2. การจัดทำเอกสาร 2 ภาษา

บริษัทฯ จะทำการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญของบริษัทฯ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ทั้งแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าถึงข้อมูลของบริษัทฯ ได้อย่างเท่าเทียมกันทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ

3. การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนเป็นอย่างยิ่ง จึงมุ่งเน้นให้มีการเก็บรักษาข้อมูล ซึ่งยังมีได้เปิดเผยต่อประชาชนไว้เป็นความลับ โดยกำหนดให้รับรู้เฉพาะผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเท่านั้น

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้แจ้งให้กรรมการและผู้บริหารทุกคนรับทราบถึงภาระหน้าที่ในการรายงานการถือหลักทรัพย์ในบริษัทฯ ของตน รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตลอดจนรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 แล้ว

อีกทั้ง บริษัทฯ ได้ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร บุคลากร รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ ซึ่งยังมีได้เปิดเผยต่อสาธารณชน โดยเฉพาะข้อมูลทางการเงินในการหาประโยชน์ส่วนตน รวมถึงในการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัทฯ สำหรับกรณีที่ไม่เข้าข่ายกรณีข้างต้น กรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะที่ทำการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัทฯ จะต้องรายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ภายใน 3 วัน นับแต่วันที่เกิดรายการขึ้น พร้อมทั้งส่งสำเนารายงานนี้ให้กับเลขานุการบริษัท เพื่อเก็บเป็นหลักฐานทุกครั้งที่ทำการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ดังกล่าว

หมวดที่ 3 บทบาทของบริษัทต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

1. ผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มุ่งเน้นพัฒนาองค์กรให้มีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้บริษัทฯ มีรายได้ ผลกำไร และมูลค่าของบริษัทฯ เพิ่มขึ้น ส่งผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ได้รับผลตอบแทนสูงสุด

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น และการเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่องด้วยความโปร่งใส และเชื่อถือได้ โดยบริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้นในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของกำไรสุทธิ หลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ อาจกำหนดให้การจ่ายเงินปันผลมีอัตราน้อยกว่าอัตราที่กำหนดข้างต้นได้ หากบริษัทฯ มีความจำเป็นที่จะต้องนำเงินกำไรสุทธิจำนวนดังกล่าวมาใช้เพื่อขยายการดำเนินงานของบริษัทฯ ต่อไป

2. ลูกค้า

บริษัทฯ เอาใจใส่และรับผิดชอบต่อลูกค้าผู้มาใช้บริการโดยการให้บริการที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน รักษาความลับของผู้ป่วยภายใต้การปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และมีหน่วยงานรับข้อร้องเรียนจากผู้ใช้บริการเพื่อเร่งดำเนินการแก้ไขโดยเร็ว รวมทั้งการประเมินผลความพึงพอใจของผู้รับบริการ โดยจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและข้อเสนอแนะ ผ่านการทำแบบสอบถามผ่านระบบออนไลน์ Customer Satisfaction Survey Online (ในรูปแบบ QR Code) เป็นประจำทุกเดือน

3. บุคลากร

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับบุคลากร เพราะบุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า และเป็นปัจจัยสำคัญสู่ความสำเร็จของบริษัทฯ ดังนั้น บริษัทฯ จึงได้ดำเนินการด้านบุคลากร ดังนี้

- การให้ผลตอบแทนอย่างสมเหตุสมผล บริษัทฯ มีการจ่ายผลตอบแทนที่เหมาะสม และเป็นธรรมแก่บุคลากร ในรูปแบบของเงินเดือน หรือค่าตอบแทนจากการทำงาน การแต่งตั้ง การโอนย้าย และการให้รางวัล เพื่อกระตุ้นให้เกิดการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูง
- การจัดสวัสดิการที่เหมาะสมแก่บุคลากร บริษัทฯ จัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการ รวมถึงการให้สวัสดิการต่าง ๆ ที่เหมาะสมและครอบคลุมไปถึงครอบครัวของบุคลากร ช่วยให้บุคลากรทำงานร่วมกับองค์กรได้อย่างมีความสุข และส่งผลอันดีต่อการปฏิบัติงาน เช่น กองทุนประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่ารักษาพยาบาล ส่วนลดค่ารักษาพยาบาลครอบครัว บุคลากร เครื่องแบบบุคลากร เงินช่วยเหลือกรณีบุคลากรเสียชีวิต การตรวจสุขภาพประจำปี การฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ประจำปี การฉีดวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เงินสวัสดิการสมรส เงินช่วยเหลือกรณีบิดา มารดา บุตร และคู่สมรสของบุคลากรเสียชีวิต เงินช่วยเหลือกรณีอุทกภัย อัคคีภัย เป็นต้น

- การพัฒนาบุคลากร บริษัทฯ จัดให้มีการฝึกอบรมความรู้พื้นฐาน และการฝึกอบรมความรู้วิชาชีพเฉพาะทางต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ ทักษะการปฏิบัติงาน และทักษะทางเทคนิค เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยมีชั่วโมงการอบรมของบุคลากรเฉลี่ย 22.06 ชั่วโมง/คน/ปี

4. คู่แข่งขัน

บริษัทฯ ปฏิบัติตามกติกากการแข่งขันที่ดี และหลีกเลี่ยงวิธีการที่ไม่สุจริตเพื่อทำลายคู่แข่ง

5. คู่ค้า/พันธมิตร/เจ้าหนี้

บริษัทฯ ปฏิบัติต่อคู่ค้า พันธมิตร และเจ้าหนี้ อย่างซื่อสัตย์สุจริตและเป็นธรรม และปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการค้า หรือข้อตกลงในสัญญาที่ทำร่วมกัน เพื่อก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีทางธุรกิจ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่คู่ค้า พันธมิตร และเจ้าหนี้ ซึ่งจะเป็นประโยชน์แก่ทุกฝ่าย นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังไม่ปกปิดข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันทำให้เกิดความเสียหายแก่คู่ค้า พันธมิตร และเจ้าหนี้ของบริษัทฯ

6. สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อมตลอดมา ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของสังคมที่มีส่วนสำคัญในการร่วมรับผิดชอบต่อสภาพแวดล้อมของชุมชนในพื้นที่โดยรอบ โดยบริษัทฯ ให้การสนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์แก่ชุมชน เช่น การจัดกิจกรรมให้บริการตรวจรักษาโรคทั่วไปแก่ชุมชนโดยไม่คิดค่าใช้จ่ายใด ๆ ในพื้นที่เขตบางนา เขตประเวศ เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม มีการควบคุมการปล่อยน้ำเสียออกสู่ชุมชนโดยมีการตรวจวัดคุณภาพน้ำทิ้งทุกเดือนพร้อมกับการควบคุมดัชนีคุณภาพน้ำทิ้งให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ รวมถึงการกำจัดขยะทั่วไป การกำจัดขยะติดเชื้อ การกำจัดขยะมีพิษอย่างมีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังใส่ใจการพัฒนาบุคลากรในเรื่องของสิ่งแวดล้อม โดยได้จัดการอบรมหลักสูตรด้านสิ่งแวดล้อมให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจ เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว โดยในเดือนสิงหาคม 2565 - กรกฎาคม 2566 ได้มีการจัดหลักสูตรอบรมฯ รายละเอียดดังตาราง

การอบรมบุคลากรด้านสิ่งแวดล้อม (สิงหาคม 2565 - กรกฎาคม 2566)

ประเภท	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	สถานที่จัด	ว/ด/ป	จำนวนคน
ภายนอก	IC Rama Re-union 2022. Infection Prevention and Control in the NEW Hospital Standards	โรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี ม.มหิดล	ณ คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี	1 ส.ค. 2565 -	2
ภายนอก	การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล สำหรับพยาบาล	สถาบันบาราศนราดูล	ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพฯ	21 ม.ค. 2566 -	2
ภายนอก	การประเมินความเสี่ยงแบบ Fault Tree Analysis	บริษัท เพอร์เฟกเซฟตี้เทรนนิง แอนด์ คอนซัลติ้ง จำกัด	ออนไลน์	31 ม.ค. 2566	1
ภายนอก	โรคจากการทำงานและโรคจากการประกอบอาชีพ	บริษัท เพอร์เฟกเซฟตี้เทรนนิง แอนด์ คอนซัลติ้ง จำกัด	ออนไลน์	14 ก.พ. 2566	1
ภายนอก	การประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัย	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	ออนไลน์	17 ก.พ. 2566	1
ภายนอก	หน้าที่ของบุคลากรด้านความปลอดภัยทางถนน (TSM)	บริษัท เพอร์เฟกเซฟตี้เทรนนิง แอนด์ คอนซัลติ้ง จำกัด	ออนไลน์	21 ก.พ. 2566	1

การอบรมบุคลากรด้านสิ่งแวดล้อม (สิงหาคม 2565 - กรกฎาคม 2566)

ประเภท	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	สถานที่จัด	ว/ด/ป	จำนวนคน
ภายนอก	ความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี ความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ และวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง โดยใช้เครื่องมือ Fault Tree Analysis (FTA)	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	ออนไลน์	24 ก.พ. 2566	1
ภายนอก	การตรวจวัดและวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการทำงาน	คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยสยาม	ออนไลน์	27 มี.ค. 2566	1
ภายนอก	เทคนิคการเป็นวิทยากรความปลอดภัย	บริษัท ครูเสื่อเซฟตี้เทรนนิ่ง แอนด์ คอนซัลติง จำกัด	ณ หอประชุมนิคมอุตสาหกรรมศูนย์อบรมไฮเทค นิคมอุตสาหกรรมบ้านหว้า (ไฮเทค) ออยุธยา	1 เม.ย. 2566 - 2 เม.ย. 2566	1

หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

1. การเปิดเผยข้อมูล

- 1.1 บริษัทฯ เปิดเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญของบริษัทฯ บนเว็บไซต์เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และบุคคลทั่วไปสามารถสืบค้นข้อมูลที่เปิดเผยต่อสาธารณะได้อย่างรวดเร็วบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.thainakarin.co.th
- 1.2 เมื่อมีการจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี บริษัทฯ จะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (รูปแบบ QR Code) ให้แก่ผู้ถือหุ้นทางไปรษณีย์ และประกาศเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทางหนังสือพิมพ์ และเว็บไซต์ของบริษัทฯ เมื่อมีการจัดการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นให้แก่ผู้ถือหุ้นทางไปรษณีย์ และประกาศเชิญประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นทางหนังสือพิมพ์ และทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ
- 1.3 บริษัทฯ มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ทำหน้าที่เป็นนักลงทุนสัมพันธ์ และให้สำนักอำนวยการบริหาร รับผิดชอบในการเปิดเผยข้อมูลและข่าวสารกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัทฯ กับผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์ และประชาชนทั่วไป ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ของบริษัทฯ ซึ่งการให้ข้อมูลใด ๆ เกี่ยวกับบริษัทฯ ต้องอยู่บนพื้นฐานข้อมูลที่แท้จริง ถูกต้องและปฏิบัติด้วยความระมัดระวัง ผู้ที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมายไม่สามารถให้ข้อมูลข่าวสารหรือให้สัมภาษณ์ต่อสื่อมวลชนหรือต่อสาธารณชนใด ๆ ที่เกี่ยวกับหรือพาดพิงบริษัทฯ ไม่ว่าจะด้านใดอันอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง และการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนสามารถติดต่อสำนักอำนวยการบริหาร เพื่อติดต่อนักลงทุนสัมพันธ์ได้ที่ โทรศัพท์ 0 2340 7777, 0 2361 2727, 0 2361 2828, 0 2340 6499, 0 2340 6488 หรือที่ อีเมล ir@thainakarin.co.th

- 1.4 บริษัทฯ จะทำการเผยแพร่ข้อมูลสำคัญของบริษัทฯ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัทฯ
- 1.5 บริษัทฯ เปิดช่องทางการติดต่อแก่ผู้มีข้อร้องเรียนการกระทำผิดกฎหมาย จรรยาบรรณ หรือมีพฤติกรรมที่อาจส่งถึงการจัดทำหรือนำเสนอรายงานทางการเงินที่ไม่ถูกต้อง หรือระบบควบคุมภายในที่บกพร่อง โดยบริษัทฯ จะเก็บข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสเป็นความลับ หากพบการกระทำที่ไม่เหมาะสมดังกล่าวข้างต้นสามารถแจ้งได้ที่ โทรศัพท์: 0 2340 7777, 0 2361 2727, 0 2361 2828, 0 2340 6499, 0 2340 6488 อีเมล cg@thainakarin.co.th
- 1.6 ดำเนินการเมื่อได้รับการแจ้งเบาะแส หน่วยงานที่กำกับดูแลจะพิจารณาเรื่องที่ได้รับความแจ้งเบาะแสอย่างรัดกุมและเหมาะสมตามควรแก่กรณี โดยการรวบรวมข้อเท็จจริง ประมวลผลและกลับกรองข้อมูล ซึ่งหากเป็นกรณีร้ายแรงหรือมีความซับซ้อน อาจเสนอต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการตรวจสอบและสอบสวนหาข้อเท็จจริง หรืออาจพิจารณาเรื่องโดยคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ หน่วยงานที่กำกับดูแล สามารถนำเรื่องเข้าสู่กระบวนการพิจารณาและกลับกรองจากคณะกรรมการตรวจสอบได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

- 1.7 การจัดทำรายงานทางการเงิน โดยบริษัทฯ ดำเนินการจัดทำรายงานทางการเงินให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และ นำส่งรายงานทางการเงิน งบการเงินทั้งรายไตรมาสและรายปีให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในเวลาที่กฎหมายกำหนด ไว้อย่างเคร่งครัด รวมถึงเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ให้ความสำคัญในการจัดทำงบการเงินให้ถูกต้อง ตามมาตรฐานการบัญชี
- 1.8 บริษัทฯ จัดทำคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ โดยอธิบายเชิงวิเคราะห์เกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ตลอดจนปัจจัยที่เป็นสาเหตุหรือมีผลต่อฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และนำเสนอต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2. การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีการเผยแพร่ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่มีใช้ทางการเงิน ตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อย่างถูกต้องครบถ้วน ทันเวลา โปร่งใส ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ รวมถึงการเผยแพร่เอกสารที่สำคัญอื่น ๆ ที่คาดว่าจะเป็นที่สนใจของนักลงทุนและนักวิเคราะห์ที่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ด้วย เช่น วัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ลักษณะการประกอบธุรกิจ งบการเงินและข้อมูลทางการเงิน รายงานประจำปี แบบ 56 - 1 แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี One Report หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมเอกสารเกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้น เป็นต้น ตลอดจนมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้แจ้งหมายเลขโทรศัพท์ โทรสาร และอีเมล เพื่อเป็นช่องทางสำหรับการติดต่อบริษัทฯ ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ด้วย

3. รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้นบริษัทฯ ของกรรมการและผู้บริหาร ในปี 2566

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้น ณ วันที่ 27 กรกฎาคม พ.ศ. 2565	จำนวนหุ้น ณ วันที่ 2 สิงหาคม พ.ศ. 2566	จำนวนหุ้น ที่เปลี่ยนแปลง เพิ่มขึ้น/ลดลง	สัดส่วน การถือหุ้น (%)
นพ. เจริญ มินสุข	ประธานกรรมการ	2,500,000	2,500,000	-	1.39
คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		2,285,500	2,285,500	-	1.27
นายฐิติ สิทนาทถากุล	กรรมการ/ ประธานบริหาร	2,485,000	2,485,000	-	1.38
คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
นายประภัทร สุทธาเวศ	กรรมการ/ เลขานุการบริษัท	-	-	-	-
คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
นพ. อาคม เขียรศิลป์	กรรมการ	-	-	-	-
คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
นายปิติกัทร สิทนาทถากุล	กรรมการ	1,000,000	1,000,000	-	0.56
คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
นายนรเทพ สิทนาทถากุล	กรรมการ	-	-	-	-
คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
นายทศพร สิทนาทถากุล	กรรมการ	1,000,000	1,000,000	-	0.56
คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
พ.อ. นพ. แดน ตันไพจิตร	กรรมการ	-	3,000	-	0.0017
คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
นายไกรศักดิ์ ชัดคำ	กรรมการ/กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ	-	-	-	-
คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้น ณ วันที่ 27 กรกฎาคม พ.ศ. 2565	จำนวนหุ้น ณ วันที่ 2 สิงหาคม พ.ศ. 2566	จำนวนหุ้น ที่เปลี่ยนแปลง เพิ่มขึ้น/ลดลง	สัดส่วน การถือหุ้น (%)
รศ. นพ. เชิดศักดิ์ ธีระบุตร คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการ/กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ	-	-	-	-
รศ. ดร. ปัญญา อิศระวราณิช คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการ/กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ	-	-	-	-
นายชัยฤกษ์ วิริยะรัตนพร คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการ/กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ	-	-	-	-

หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

1. โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการของบริษัท ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้และประสบการณ์ในหลาย ๆ ด้าน ตลอดจนกำกับดูแลให้ฝ่ายบริหารดำเนินการให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อเพิ่มมูลค่าสูงสุดให้กับบริษัทฯ และความมั่นคงสูงสุดให้กับผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทมีการประชุมอย่างน้อยทุกไตรมาสเพื่อพิจารณาการรายงานผลการดำเนินงานกิจการของบริษัทฯ

2. ภาวะผู้นำ และวิสัยทัศน์

ถึงแม้ว่าบริษัทฯ ยังไม่มีคณะกรรมการสรรหา แต่คณะกรรมการบริษัทก็ประกอบไปด้วยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ โดยแบ่งออกเป็นผู้มีประสบการณ์ด้านแพทย์ ด้านบัญชี ด้านกฎหมาย และกรรมการที่มีประสบการณ์ด้านบริหาร ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้กำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมายการดำเนินธุรกิจ แผนธุรกิจ และงบประมาณของบริษัทฯ ตลอดจนกำกับดูแลให้ฝ่ายต่าง ๆ ดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบาย เป้าหมายและแผนการที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ภายใต้กรอบของกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัทฯ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นโดยรวม

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีระบบควบคุมและการตรวจสอบภายใน รวมถึงระบบบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการติดตามในเรื่องดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ โดยคณะกรรมการจะดำเนินการกำกับดูแลในส่วน of คณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหารในส่วนต่าง ๆ ให้มีการดำเนินการตามนโยบายที่กำหนดไว้

3. ทบทวนและอนุมัติวิสัยทัศน์ พันธกิจ รวมถึงกำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทมีการพิจารณาทบทวน ปรับปรุงและให้ความเห็นชอบวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมธุรกิจทุกปี และมีส่วนในการกำหนดกลยุทธ์ เป้าหมาย ทิศทางการดำเนินงาน แผนธุรกิจ งบประมาณของบริษัทฯ ระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และมาตรการบริหารความเสี่ยง โดยการมอบหมายให้คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเป็นผู้ดำเนินการทบทวนและปรับปรุง รวมทั้งมีการติดตามการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนกำกับดูแลให้ฝ่ายต่าง ๆ ดำเนินการให้เป็นไปตามแผนธุรกิจ และงบประมาณที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุดให้กับบริษัทฯ และความมั่นคงสูงสุดให้กับผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ไม่แสวงหาผลประโยชน์ต่อตนเอง หรือต่อผู้หนึ่งผู้ใด ไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการขัดแย้งหรือแข่งขันกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ โดยยึดหลักจริยธรรมที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งนี้ รวมถึงการดูแลให้การดำเนินการกิจการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ ตลอดจนกฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เผยแพร่วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ และได้เปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีแล้ว

4. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ปัจจุบัน บริษัทฯ มีการกำหนดมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นจากการทำรายการระหว่างกันของบริษัทฯ และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยผู้บริหารและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจะไม่สามารถเข้ามามีส่วนในการอนุมัติรายการดังกล่าวได้ โดยรายการระหว่างกันดังกล่าวจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

นอกจากนี้ บริษัทฯ จะจัดให้คณะกรรมการตรวจสอบและผู้สอบบัญชีพิจารณาตรวจสอบและให้ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของราคา และความสมเหตุสมผลของการทำรายการ และจะทำการเปิดเผยรายการระหว่างกันดังกล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินตามมาตรฐานบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ โดยได้กำหนดแนวทางในการพิจารณาอนุมัติรายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตไว้อย่างชัดเจน ดังรายละเอียดที่ได้แสดงไว้ในเรื่องการควบคุมภายใน ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มุ่งเน้นไม่ให้ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อผลประโยชน์ส่วนตน โดยผู้บริหารต้องรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

5. การถ่วงดุลของกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการทั้งสิ้นจำนวน 12 ท่าน ซึ่งสามารถแบ่งเป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 1 ท่าน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 11 ท่าน และในจำนวนนี้มีกรรมการอิสระและเป็นกรรมการตรวจสอบด้วย จำนวน 4 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 33.33 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ทั้งนี้กรรมการทุกท่านมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 รวมถึงกฎหมายและประกาศอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อมาปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบและถ่วงดุลการบริหารกิจการต่าง ๆ ของบริษัทฯ ให้มีความถูกต้อง เป็นธรรม และเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น เพื่อให้การดำเนินงานมีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

6. การรวมหรือการแยกตำแหน่ง

บริษัทฯ มีการแบ่งแยกหน้าที่ของผู้บริหารในการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลการบริหารงาน และมีการกำหนดขอบเขตอำนาจของแต่ละตำแหน่งไว้อย่างชัดเจน ผู้บริหารของบริษัทฯ จึงไม่มีอำนาจเบ็ดเสร็จในเรื่องใดเรื่องหนึ่งโดยเฉพาะ รวมทั้งจะอนุมัติหรือทำรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งมีส่วนได้ส่วนเสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัทฯ ไม่ได้

7. แผนพัฒนาและสืบทอดงานตำแหน่งกรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการพัฒนากรรมการและผู้บริหาร โดยมีโครงการพัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะให้เหมาะสมกับหน้าที่อย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมการพัฒนากรรมการและผู้บริหารให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยสนับสนุนให้กรรมการเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ในการวางแผนสืบทอดตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารนั้น คณะกรรมการบริษัทมีการวางแผนเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมทันทีที่กรรมการ หรือผู้บริหารระดับสูงตำแหน่งนั้น ๆ เกษียณอายุหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เพื่อให้การบริหารงานของบริษัทฯ สามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่องและพัฒนาอย่างยั่งยืน

ผู้บริหารที่ได้รับการกำหนดให้เป็นบุคลากรที่จะสืบทอดตำแหน่ง นอกจากจะต้องเป็นผู้ที่พร้อมด้วยคุณสมบัติและประสบการณ์การทำงานในสายงานที่เหมาะสมแล้ว ยังต้องได้รับการถ่ายทอดความรู้ประสบการณ์ด้วยกิจกรรมเวียนปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง และเข้ารับอบรมตามหลักสูตรการฝึกอบรมที่จำเป็นเพิ่มเติมเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่สูงขึ้นไปในอนาคต และเพื่อให้มีการส่งมอบงานเป็นไปอย่างราบรื่น และการบริหารงานอย่างต่อเนื่อง

8. คณะอนุกรรมการ

บริษัทฯ ได้มีการแต่งตั้งผู้อำนวยการในด้านต่าง ๆ ทำหน้าที่บริหารงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบายที่ได้กำหนดไว้ นอกจากนี้ เพื่อช่วยให้การกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ จึงมีการจัดตั้งโครงสร้างคุณภาพ ให้มีคณะกรรมการให้ครอบคลุมทุกด้าน

สำหรับคณะกรรมการเกี่ยวกับการกำกับดูแล บริหารจัดการด้านโครงสร้างคุณภาพ ประกอบด้วยคณะกรรมการ จำนวน 39 คณะ ดังนี้

1. คณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์โรงพยาบาลไทยนครินทร์
2. คณะกรรมการที่มนำระบบคร่อมสายงาน
3. คณะกรรมการที่มนำทางคลินิกและแพทย์หัวหน้าแผนก
4. คณะกรรมการองค์กรแพทย์
5. คณะกรรมการบริหารงานพยาบาล
6. คณะกรรมการทันตแพทย์
7. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
8. คณะกรรมการสารสนเทศ
9. คณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด
10. คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
11. คณะกรรมการควบคุมโรคติดเชื้อ
12. คณะกรรมการพัฒนาระบบเวชระเบียน
13. คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
14. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพศัลยกรรม
15. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพกุมารเวชกรรม
16. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพอายุรกรรม
17. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพสูตินรีเวช-ปริกำเนิด
18. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพหัวใจและหลอดเลือด
19. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพศัลยกรรมกระดูกและข้อ
20. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพหู คอ จมูก
21. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพตา
22. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพสมองและหลอดเลือด
23. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพฉุกเฉิน
24. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพอายุรกรรมทางเดินอาหาร
25. คณะกรรมการสหสาขาวิชาชีพมะเร็งเต้านม
26. คณะกรรมการปลูกถ่ายไตโรงพยาบาลไทยนครินทร์
27. คณะกรรมการสร้างเสริมสุขภาพ
28. คณะกรรมการช่วยฟื้นคืนชีพ
29. คณะกรรมการบริหารจัดการการใช้ยาในกลุ่ม Opioids
30. คณะกรรมการจริยธรรม
31. คณะอนุกรรมการพิจารณาคัดเลือกยา และกำหนดราคายา
32. คณะอนุกรรมการตรวจสอบคุณภาพการบันทึกเวชระเบียน
33. คณะทำงาน NURSE CPR

34. คณะทำงานเตรียมความพร้อมการรับรองมาตรฐาน AACI: Breast Cancer
35. คณะทำงานควบคุมโรคติดเชื้อในโรงพยาบาล (หน่วยงานสนับสนุน)
36. คณะทำงาน Antimicrobial Stewardship Program (ASP)
37. คณะทำงาน Palliative Care Team
38. คณะทำงานพยาบาลควบคุมโรคติดเชื้อในโรงพยาบาล ประจำหอผู้ป่วย (ICWN)
39. คณะทำงานเครื่องมือแพทย์

โดยมีหน้าที่กำกับดูแลพัฒนางานคุณภาพในด้านการรักษาพยาบาลและการบริการผู้ป่วย มีการเก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล จัดหาแนวทางหรือมาตรการในการพัฒนาคุณภาพการรักษายาบาลและการให้บริการ เพื่อดำรงไว้ซึ่งการรักษายาบาลที่มีคุณภาพเป็นไปในทิศทางที่สอดคล้องกับมาตรฐานคุณภาพโรงพยาบาล และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

สำหรับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะประกอบด้วยผู้บริหารและบุคลากรฝ่ายต่าง ๆ จำนวน 15 ท่าน โดยจะมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดนโยบาย ระบบบริหารความเสี่ยงด้านคุณภาพและความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นหลัก คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่วิเคราะห์ถึงปัจจัยที่เป็นสาเหตุ และมีการกำหนดมาตรการในการติดตามเหตุการณ์ที่เป็นสาเหตุของปัจจัยเสี่ยง รวมทั้งมาตรการในการลดความเสี่ยง รวมถึงมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องติดตาม ความเสี่ยงนั้น ๆ อย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานของสถาบันรับรองคุณภาพของสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) หรือ สรพ. (The Healthcare Accreditation Institute (Public Organization)) และระบบรับรองคุณภาพตามมาตรฐานสากลจากประเทศสหรัฐอเมริกา (American Accreditation Commission International (AACI))

9. ระบบการควบคุมและตรวจสอบภายใน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในทั้งระดับบริหารและระดับปฏิบัติการ โดยจัดให้มีการควบคุม ดูแลการใช้ทรัพย์สินให้เกิดประโยชน์มากที่สุด และมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบในการอนุมัติ การบันทึกรายการบัญชี และการจัดเก็บดูแลทรัพย์สินออกจากกัน เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลและตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสม พร้อมกันนี้ บริษัทฯ ยังมีการตรวจสอบภายในทางด้านการเงิน รวมถึงระบบการรายงานทางการเงินเพื่อนำเสนอผู้บริหารสายงานที่รับผิดชอบเป็นระยะ

ปัจจุบันบริษัทฯ ได้แต่งตั้ง บริษัท ตรวจสอบภายในธรรมนิติ จำกัด (Dharmniti Internal Audit Co., Ltd.) เป็นผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีฝ่ายตรวจสอบการปฏิบัติตามระเบียบ (Compliance Audit) เพื่อทำหน้าที่ควบคุมตรวจสอบ (Audit) กำกับดูแลระบบภายในให้มีประสิทธิภาพ ติดตามผลการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง และให้รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อความเป็นอิสระและโปร่งใส

10. คณะกรรมการชุกย่อย

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทำหน้าที่สอบทานรายงานทางการเงิน ระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งให้มีการเปิดเผยข้อมูลรายการเกี่ยวโยงให้ครบถ้วน เป็นต้น โดยต้องมีคุณสมบัติตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยคุณสมบัติ ขอบเขต หน้าที่ ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบสามารถดูได้จากหัวข้อ คณะกรรมการตรวจสอบ

11. ความสัมพันธ์กับผู้ลงทุน

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใสและทั่วถึง ทั้งรายงานข้อมูลทางการเงินและข้อมูลทั่วไปได้ สามารถสอบถามผ่านทางโทรศัพท์ 0 2340 7777, 0 2361 2727, 0 2361 2828, 0 2340 6499, 0 2340 6488 และบริษัทฯ ยังได้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวในเว็บไซต์ของบริษัทฯ คือ www.thainakarin.co.th โดยบริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะทำการพัฒนาในเรื่องดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

1.2 จริยธรรมทางธุรกิจ

บริษัทฯ ยึดถือแนวทางในการทำธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากรทุกคนในองค์กร ยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม รวมถึงการกำหนดบทลงโทษไว้

1.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

1.3.1 การปฏิบัติในเรื่องต่าง ๆ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อรองรับการประเมิน CGR

ผลการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัท จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2565 บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย อยู่ในเกณฑ์ระดับ “ดี”

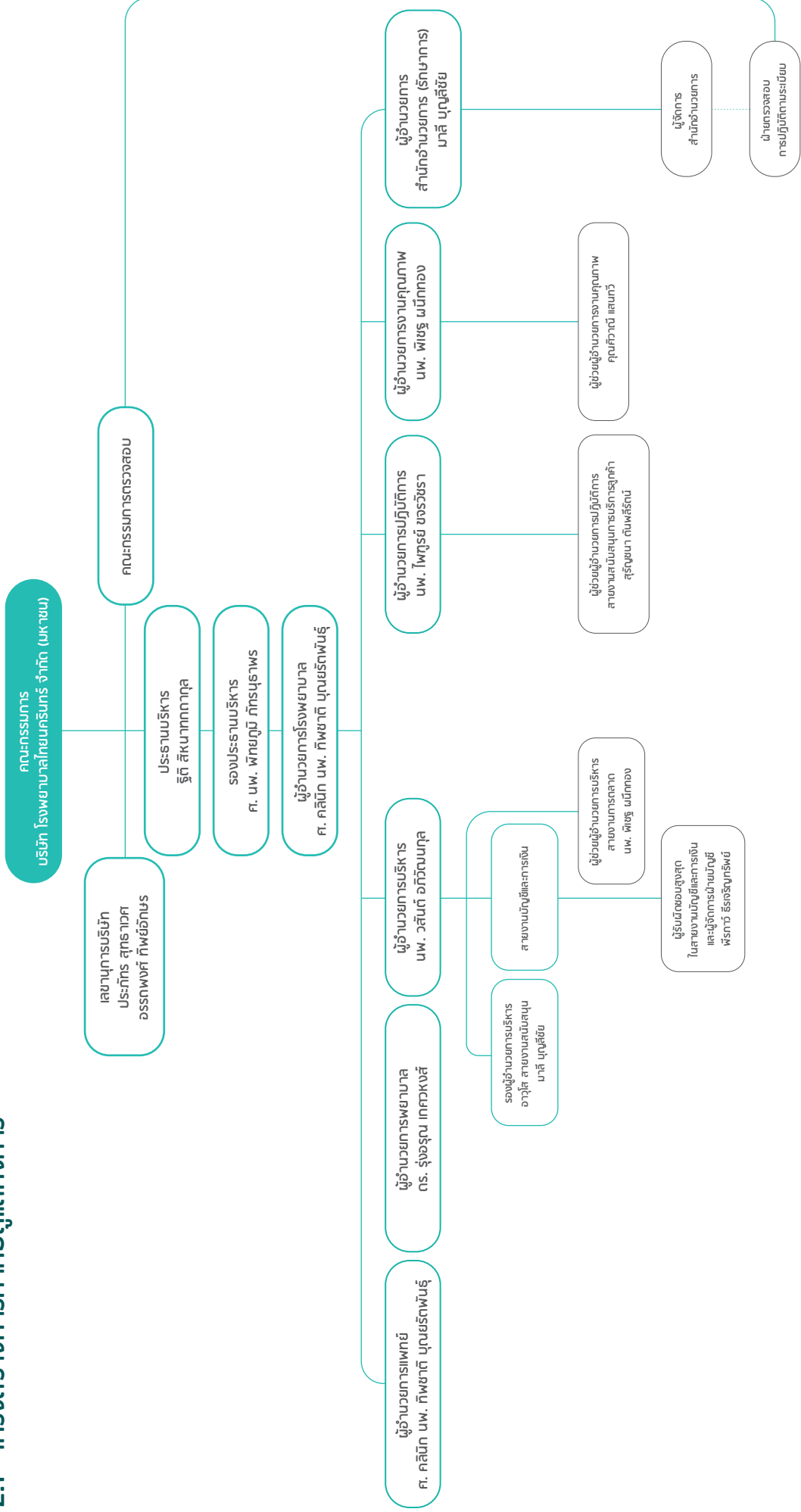
ทั้งนี้ ผลสำรวจดังกล่าวพิจารณาจากข้อมูลที่บริษัทฯ เผยต่อสาธารณะ อาทิ ข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี หมวดโครงสร้างการจัดการและการกำกับดูแลกิจการที่ดี หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น การจัดประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ และเว็บไซต์ของบริษัทฯ ในหมวดนักลงทุนสัมพันธ์ เป็นต้น

ในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้มีการดำเนินการเพื่อพัฒนาการกำกับดูแลกิจการในหลายด้าน และส่งเสริมให้นำไปใช้ปฏิบัติในกระบวนการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อการดำเนินงานที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบต่อสังคม และเพื่อให้การดำเนินกิจการของ บริษัทฯ เป็นไปอย่างมั่นคงและยั่งยืน

ระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

2 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

2.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ



2.2 คณะกรรมการบริษัท

ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 12 ท่าน ดังนี้

1. นพ. เจริญ	มีนสุข	ประธานกรรมการ
2. นายฐิติ	สิหนาทกถากุล	กรรมการ
3. นายประภัทร	สุทธาเวช	กรรมการ
4. นพ. อาคม	เชียรศิลป์	กรรมการ
5. นายปิติกัทร	สิหนาทกถากุล	กรรมการ
6. นายนรเทพ	สิหนาทกถากุล	กรรมการ
7. นายทศพร	สิหนาทกถากุล	กรรมการ
8. พ.อ. นพ. แदन	ตันไพจิตร	กรรมการ
9. นายไกรศักดิ์	ชัดคำ	กรรมการ กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ
10. รศ. นพ. เชิดศักดิ์	ธีระบุตร	กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
11. รศ. ดร. ปัญญา	อิสระรวาณิช	กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
12. นายชัยฤกษ์	วิริยะรัตนพร	กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัทฯ

ประกอบด้วย นายฐิติ สิหนาทกถากุล นายประภัทร สุทธาเวช นายทศพร สิหนาทกถากุล และนายอาคม เชียรศิลป์ กรรมการสองในสี่ท่านดังกล่าวนี้ ลงลายมือชื่อร่วมกัน พร้อมประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานกรรมการ

ประธานกรรมการมีขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

- เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริษัท และดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริษัทให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด
- ในการทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท กรณีการประชุมมีลงคะแนน และคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด
- สนับสนุนให้คณะกรรมการบริษัทปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- เป็นประธานการประชุมผู้ถือหุ้น และดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบในการจัดการบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์และข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นที่ชอบด้วยกฎหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ โดยสรุปอำนาจหน้าที่ที่สำคัญได้ ดังนี้

- จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมสามัญประจำปีภายใน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชีของบริษัทฯ
- จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท อย่างน้อย 3 เดือนต่อครั้ง
- จัดให้มีการทำงบแสดงฐานะการเงินและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จของบริษัทฯ ณ วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชีของบริษัทฯ ซึ่งผู้สอบบัญชีรับอนุญาตได้ตรวจสอบแล้ว และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติ
- คณะกรรมการบริษัทอาจมอบอำนาจให้กรรมการท่านหนึ่ง หรือหลายท่าน หรือบุคคลอื่นใดปฏิบัติกิจการอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริษัทได้ โดยอยู่ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการบริษัท หรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร และภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการบริษัทอาจยกเลิก เพิกถอน เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขบุคคลที่ได้รับมอบอำนาจหรืออำนาจนั้น ๆ ได้เมื่อเห็นสมควร

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทอาจมอบอำนาจให้ผู้อำนวยความสะดวกมีอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานต่าง ๆ โดยมีรายละเอียดการมอบอำนาจตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยความสะดวก ซึ่งการมอบอำนาจนั้น ต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจที่ทำให้ผู้อำนวยความสะดวกสามารถพิจารณาและอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้ส่วนเสียหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว

- จ. กำหนดนโยบาย แนวทาง แผนงาน และงบประมาณของบริษัทฯ ควบคุมกำกับดูแลการบริหารและการจัดการของผู้อำนวยความสะดวกให้เป็นไปตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย เว้นแต่ในเรื่องดังต่อไปนี้ คณะกรรมการบริษัทต้องได้รับมติอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนการดำเนินการ อันได้แก่ เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับมติอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เช่น การเพิ่มทุน การลดทุน การขายหรือโอนกิจการของบริษัทฯ ทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น หรือการซื้อหรือรับโอนกิจการของบริษัทอื่นมาเป็นของบริษัทฯ การแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิหรือข้อบังคับ เป็นต้น

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังมีขอบเขตหน้าที่ในการกำกับดูแลให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เช่น การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญตามกฎหมายของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นต้น และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

- ฉ. พิจารณาโครงสร้างการบริหารงาน แต่งตั้งผู้อำนวยความสะดวก และคณะกรรมการอื่นตามความเหมาะสม
- ช. ติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงาน และงบประมาณอย่างต่อเนื่อง
- ซ. กรรมการจะต้องไม่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ หรือเข้าเป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วนสามัญ หรือเป็นหุ้นส่วนไม่จำกัดความรับผิดชอบในห้างหุ้นส่วนจำกัด หรือเป็นกรรมการของบริษัทเอกชน หรือบริษัทอื่นที่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ตนหรือเพื่อประโยชน์ผู้อื่น เว้นแต่จะได้แจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง
- ฅ. กรรมการต้องแจ้งให้บริษัทฯ ทราบโดยไม่ชักช้า หากมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในสัญญาที่บริษัทฯ ทำขึ้นหรือถือหุ้นหรือหุ้นกู้เพิ่มขึ้น หรือลดลง ไม่เท่ากับในบริษัทฯ หรือบริษัทในเครือ

การพัฒนาความรู้คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร

บริษัทฯ มุ่งเน้นส่งเสริมการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องแก่คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารเลขานุการบริษัท และบุคลากร โดยในส่วนของคณะกรรมการบริษัท ได้ส่งเสริมให้เข้าอบรมหรือเข้าร่วมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ หรือกิจกรรมสัมมนาที่หน่วยงานดังต่อไปนี้จัดขึ้น เช่น สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นต้น เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่กรรมการบริษัท ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ในปีที่ผ่านมา รศ. ดร. ปัญญา อิศระวารานิช ซึ่งเป็นกรรมการบริษัท กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ ได้เข้าร่วมสัมมนาทั้งหมด 5 ครั้ง ในหัวข้อดังต่อไปนี้

1. ตามติด NPAEs (Non-Publicly Accountable Entities) 2565 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสอน
2. Data Analytics in Actions: ยกระดับ ปรับศักยภาพนักบัญชียุคดิจิทัล ด้วยการประยุกต์ใช้ Data
3. กรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงกับการบริหารความเสี่ยง ESG
4. การวางแผนภาษีสำหรับฝ่ายบุคคล
5. TFRS (Thai Financial Reporting Standards) 16 และความแตกต่างระหว่างด้านบัญชีและภาษี

ซึ่งเป็นหัวข้อที่เพิ่มพูนความรู้ทางด้านบัญชีและการเงิน

2.3 คณะกรรมการตรวจสอบ

ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการ 4 ท่าน ดังนี้

1. นายไกรศักดิ์ ชัดคำ กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ
2. รศ. นพ. เชิดศักดิ์ อีระบุตร กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
3. รศ. ดร. ปัญญา อิศระวรวานิช กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
4. นายชัยฤกษ์ วิริยะรัตนพร กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ

โดยมี รศ. ดร. ปัญญา อิศระวรวานิช ซึ่งปัจจุบันเป็นอาจารย์ประจำ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี สาขาวิชาการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และเป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย และ นายชัยฤกษ์ วิริยะรัตนพร ซึ่งเคยเป็นที่ปรึกษา ด้านบัญชี และภาษีอากร ของบริษัท ไอ.จี.เอส. จำกัด (มหาชน) เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ทางด้านบัญชีหรือการเงิน จำนวน 2 ท่าน

เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาคัดเลือกให้ นางสาวสายฝน สุขคำ ดำรงตำแหน่งเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อทำหน้าที่ดูแลและจัดการช่วยเหลือการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการนัดหมายการประชุม การจัดเตรียมวาระการประชุม นำส่งเอกสารประกอบการประชุมและบันทึกรายงานการประชุม

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

- ก. สอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
- ข. สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
- ค. สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
- ง. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และเสนอค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- จ. พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ ในกรณีที่เกิดรายการที่เกี่ยวข้อง หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้มีความถูกต้องและครบถ้วนให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
- ฉ. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายและคณะกรรมการตรวจสอบเห็นชอบด้วย เช่น ทบทวนนโยบายการบริหารทางการเงินและการบริหารความเสี่ยง ทบทวนการปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจของผู้บริหาร ทบทวนร่วมกับผู้บริหารบริษัทฯ ในรายงานสำคัญที่ต้องเสนอสาธารณชนตามที่กฎหมายกำหนด เช่น บทรายงานและการวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร เป็นต้น
- ช. ดำเนินการจัดทำรายงานกิจกรรมของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ รายการดังกล่าวควรประกอบด้วยข้อมูลดังต่อไปนี้
 - ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ
 - ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ
 - ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ

- ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
- ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
- รายงานอื่นใดที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

ข. รายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบให้คณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำอย่างน้อยไตรมาสละหนึ่งครั้ง

ฉ. ร่วมให้ความเห็นในการพิจารณาผลงาน การแต่งตั้ง การถอดถอน และการกำหนดค่าตอบแทนของผู้ตรวจสอบภายใน

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการตรวจสอบ

โดยกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ดังต่อไปนี้

- ประธานกรรมการตรวจสอบ 2 ปี
- กรรมการตรวจสอบ 2 ปี

ทั้งนี้ เมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งแล้ว ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการตรวจสอบที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับการแต่งตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งได้อีก

คุณสมบัติของกรรมการตรวจสอบและกระบวนการสรรหา

คณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 3 ท่าน ที่มีคุณสมบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ หรือระเบียบของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด ทั้งนี้กรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 ท่าน ต้องเป็นผู้มีความรู้ด้านการบัญชีหรือการเงิน และมีประสบการณ์เพียงพอที่จะสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน โดยแต่ละท่านจะมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี โดยกรรมการตรวจสอบต้องมีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระ ซึ่งมีนิยามความเป็นอิสระของกรรมการอิสระ ดังนี้

- ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย
- ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารของบริษัทฯ ไม่เป็นลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการตรวจสอบเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ
- ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง บุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
- ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้จรรยาบรรณอย่างอิสระ รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการค้าที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่า หรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค้ำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทฯ หรือคู่สัญญาที่มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทฯ หรือตั้งแต่ 20,000,000 บาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณ

มูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

คำว่า “ผู้ถือหุ้นที่มีนัย” ตามวรรคหนึ่ง หมายความว่า ผู้ถือหุ้นในกิจการใดเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของกิจการนั้น และการถือหุ้นดังกล่าวให้นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย

- จ. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

คำว่า “หุ้นส่วน” ตามวรรคหนึ่ง หมายความว่า บุคคลที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงานสอบบัญชี ให้เป็นผู้ลงลายมือชื่อในรายงานการสอบบัญชี ในนามของนิติบุคคลนั้น

คำว่า “ผู้ถือหุ้นที่มีนัย” ตามวรรคหนึ่ง หมายความว่า ผู้ถือหุ้นในกิจการใดเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของกิจการนั้น และการถือหุ้นดังกล่าวให้นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย

- ฉ. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2,000,000 บาทต่อปีจากบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

คำว่า “หุ้นส่วน” ตามวรรคหนึ่ง หมายความว่า บุคคลที่ได้รับมอบหมายจากผู้ให้บริการทางวิชาชีพ ให้เป็นผู้ลงลายมือชื่อในรายงานการให้บริการทางวิชาชีพ ในนามของนิติบุคคลนั้น

คำว่า “ผู้ถือหุ้นที่มีนัย” ตามวรรคหนึ่ง หมายความว่า ผู้ถือหุ้นในกิจการใดเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของกิจการนั้น และการถือหุ้นดังกล่าวให้นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย

- ช. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- ซ. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
- ฅ. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบ จะต้องมิคุณสมบัติเพิ่มเติมนอกเหนือจากคุณสมบัติของกรรมการอิสระ ดังนี้

- ก. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกันเฉพาะที่เป็นบริษัทที่มีหุ้นจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ข. เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในฐานะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 ท่านมีความรู้และประสบการณ์ที่เพียงพอในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน
- ค. สามารถแสดงความเห็น และให้ข้อเสนอแนะต่อรายงานการตรวจสอบระบบควบคุมภายในจากฝ่ายตรวจสอบภายในหรือผู้ให้บริการตรวจสอบภายในของบริษัทฯ

2.4 ผู้บริหาร

ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 คณะผู้บริหารของบริษัทฯ ประกอบด้วย ผู้บริหารจำนวน 10 ท่าน ดังนี้

1. นายฐิติ	สีหนาทกฤตกุล	ประธานบริหาร
2. ศ. นพ. พิทยภูมิ	ภัทรนุชาพร	รองประธานบริหาร
3. ศ. คลินิก นพ. ทิพชาติ	บุญรัตน์พันธุ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล และผู้อำนวยการแพทย์
4. นพ. วสันต์	อภิวัฒน์กุล	ผู้อำนวยการบริหาร
5. นพ. พิเชฐ	ฉนีกทอง	ผู้อำนวยการงานคุณภาพ และ ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร สายงานการตลาด
6. นพ. ไพฑูรย์	ขจรวิชรา	ผู้อำนวยการปฏิบัติการ
7. นางสาวมาลี	บุญลีชัย	รักษาการผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ และ รองผู้อำนวยการบริหารอาวุโส สายงานสนับสนุน
8. ดร. รุ่งอรุณ	เกศวงษ์	ผู้อำนวยการพยาบาล
9. นางสาวสุรัญชญา	ตันพลีรัตน์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการปฏิบัติการ สายงานสนับสนุนการบริการลูกค้า
10. นางศิวานี	แสนทวี	ผู้ช่วยผู้อำนวยการงานคุณภาพ

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานบริหาร

ประธานบริหารมีขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

- ร่วมพิจารณาการจัดสรรงบประมาณประจำปี ตามที่ฝ่ายจัดการเสนอ ก่อนที่จะนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
- อนุมัติการจัดซื้อจัดจ้างในวงเงินไม่เกิน 10,000,000 บาทต่อครั้ง
- แต่งตั้ง กำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของผู้บริหารระดับผู้อำนวยการของบริษัทฯ ตามโครงสร้างการบริหารกิจการ
- แก้ไข เปลี่ยนแปลง และกำหนดวงเงินอนุมัติการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแก้ไข เปลี่ยนแปลง และกำหนดผู้มีอำนาจในการอนุมัติการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัทฯ ในวงเงินไม่เกิน 10,000,000 บาทต่อครั้ง

ทั้งนี้ อำนาจของประธานบริหารจะไม่รวมถึงอำนาจในการอนุมัติรายการใดที่อาจมีความขัดแย้ง หรือรายการใดที่ประธานบริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับประธานบริหารมีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดขัดแย้งกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย (ถ้ามี) ตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าว ตามข้อบังคับของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นลักษณะการดำเนินธุรกรรมการค้าปกติทั่วไปของบริษัทฯ ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดกรอบการพิจารณาไว้ชัดเจนแล้ว

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น

คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นไว้ ดังนี้

นโยบายการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นของกรรมการ

- คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดให้กรรมการแต่ละท่านสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้ โดยเมื่อรวมแล้วไม่เกินจำนวน 3 บริษัทจดทะเบียน ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำหน้าที่ และให้กรรมการสามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของบริษัทฯ ได้อย่างเต็มที่
- กรรมการไม่ควรรับเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ และการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ

การปฐมนิเทศกรรมการใหม่สำหรับกรรมการที่เข้ารับตำแหน่งใหม่

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ที่เพิ่งเข้ารับตำแหน่งทุกครั้ง โดยมอบหมายให้เลขาธิการบริษัท เป็นผู้นำเสนอเอกสารและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการใหม่ เพื่อให้กรรมการใหม่ได้รับทราบ นโยบายธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เช่น โครงสร้างองค์กร ผู้ถือหุ้น ผลการดำเนินงาน ข้อมูลระบบต่าง ๆ ที่ใช้งานภายใน รวมทั้งกฎหมาย กฎเกณฑ์ต่าง ๆ พร้อมทั้งส่งมอบคู่มือสำหรับกรรมการ ซึ่งเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับการเป็นกรรมการ ให้กับกรรมการใหม่ ทั้งนี้ คู่มือกรรมการ ประกอบด้วย

1. พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535
2. พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535
3. ใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนบริษัท
4. หนังสือรับรองบริษัท
5. วัตถุประสงค์ของบริษัทฯ
6. ข้อบังคับของบริษัทฯ
7. คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ
8. คู่มือกรรมการบริษัทจดทะเบียน

ทั้งนี้ ในปี 2566 บริษัทฯ ไม่มีกรรมการเข้าใหม่

คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร รวมทั้งค่าตอบแทนอื่น ๆ สำหรับปีที่สิ้นสุด ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 ดังต่อไปนี้

ก. ค่าตอบแทนรวมของกรรมการบริษัท ในรูปแบบค่าเบี้ยประชุมและสวัสดิการ ดังนี้

รายชื่อ	คณะกรรมการบริษัท		คณะกรรมการตรวจสอบ		รวม ค่าตอบแทน
	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / จำนวนครั้งที่เชิญประชุม	เบี้ยประชุม (บาท)	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / จำนวนครั้งที่เชิญประชุม	เบี้ยประชุม (บาท)	
นพ. เจริญ มินสุข	4/4	108,000	-	-	108,000
นายฐิติ สิหนาทถากุล	4/4	74,000	-	-	74,000
นายประภัทร สุทธาเวช	4/4	74,000	-	-	74,000
นพ. อาคม เขียรศิลป์	4/4	74,000	-	-	74,000
นายปิติภัทร สิหนาทถากุล	3/4	54,000	-	-	54,000
นายนรเทพ สิหนาทถากุล	4/4	74,000	-	-	74,000
นายทศพร สิหนาทถากุล	4/4	74,000	-	-	74,000
พ.อ. นพ. แดน ต้นไพจิตร	3/4	54,000	-	-	54,000
นายไกรศักดิ์ ชัดคำ	4/4	74,000	5/5	138,000	212,000
รศ. นพ. เชิดศักดิ์ อีระบุตร	3/4	54,000	4/5	80,000	134,000
รศ. ดร. ปัญญา อิศระวราณิช	4/4	74,000	5/5	94,000	168,000
นายชัยฤกษ์ วิริยะรัตนพร	4/4	74,000	4/5	74,000	128,000
รวม		842,000		386,000	1,228,000

ค่าตอบแทนกรรมการ คือ ค่าตอบแทนที่จ่ายให้แก่กรรมการของบริษัทฯ โดยไม่รวมเงินเดือนและผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องที่จ่ายให้แก่ผู้บริหาร และค่าตอบแทนกรรมการดังกล่าวได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้ว

สำหรับสวัสดิการการรักษาพยาบาลของกรรมการและครอบครัวจำนวน 800,000 บาทต่อปีต่อท่านนั้น ในปี 2566 สวัสดิการดังกล่าวถูกใช้ไปคิดเป็นเงิน 3,431,527 บาท ปรากฏตามหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 6 ทั้งนี้ กรณีใช้สิทธิสวัสดิการเกินวงเงินดังกล่าว บริษัทฯ จะดำเนินการเรียกเก็บตามขั้นตอนต่อไป

ข. ค่าตอบแทนของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนรวมของกรรมการบริหารและผู้บริหารของบริษัทฯ ประจำปี 2566 คิดเป็นเงิน 48.41 ล้านบาท โดยที่ค่าตอบแทนดังกล่าวรวมถึงเงินเดือน ค่าธรรมเนียมแพทย์ และผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

2.5 บุคลากร

บริษัทฯ วางแนวทางการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ให้สอดคล้องต่อหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดี และให้ความสำคัญต่อทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นปัจจัยขับเคลื่อนความสามารถในการแข่งขัน เริ่มตั้งแต่กระบวนการสรรหาคัดเลือก การพัฒนาบุคลากรให้สามารถรับผิดชอบงานได้บรรลุเป้าหมาย การดูแลรักษาให้บุคลากรทุกคนได้รับโอกาสอย่างเสมอภาค ไม่จำกัดเพศ เชื้อชาติ และศาสนา รวมถึงการบริหารค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรม

ข้อมูลบุคลากร ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 บริษัทฯ มีบุคลากรประจำ 1,157 คน และบุคลากรชั่วคราว 143 คน รวมทั้งสิ้น 1,300 คน โดยมีค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าตอบแทน และผลประโยชน์อื่นใดของบุคลากร สำหรับปี 2566 ดังนี้

ประเภท	หน่วย : ล้านบาท
เงินเดือน ค่าล่วงเวลา โบนัส ค่าเพื่อผลตอบแทนเกษียณและอื่น ๆ	550.66
สวัสดิการ	43.54
เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	9.59
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	3.27
เงินสมทบกองทุนส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	-
อื่น ๆ	0.36
รวม	607.42

2.5.1 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ ได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยบริษัทฯ สมทบเงินจำนวนร้อยละ 2 ของเงินเดือนบุคลากรเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งบุคลากรสามารถเลือกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนฯ ได้ในอัตรา ร้อยละ 2 - 15 ของเงินเดือนบุคลากรแต่ละราย

โดยในปี 2566 มีบุคลากรที่เข้ากองทุนฯ จำนวน 580 ราย คิดเป็นร้อยละ 50.13 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

2.5.2 การพัฒนาความรู้และศักยภาพของบุคลากร

บริษัทฯ สนับสนุนให้บุคลากร มีมาตรฐานการทำงานที่ดี รวมทั้งเพิ่มทักษะ ความรู้ ความสามารถในการทำงาน โดยรับนโยบายด้านวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ และแนวทางการพัฒนาบุคลากรให้มีความสอดคล้องกับการเติบโตของบริษัทฯ และปรับให้รองรับกับสถานการณ์ของประเทศที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว รวมทั้งศึกษาความต้องการจากผู้บริหารระดับสูงของกลุ่มงานต่าง ๆ เพื่อนำมาพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรที่จัดขึ้นให้กับผู้บริหารและบุคลากรในทุกส่วนงานได้ตรงกับความต้องการและนำไปใช้ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลกับทั้งกับผู้บริหาร บุคลากรและบริษัทมากที่สุด

หลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากร สำหรับบุคลากรเข้าใหม่ แบ่งเป็น

วัน	หัวข้อการอบรม / กิจกรรม
วันที่ 1	<ul style="list-style-type: none"> ประวัติความเป็นมาโรงพยาบาลไทยนครินทร์ กฎระเบียบ ข้อปฏิบัติในการทำงานและสวัสดิการ แนะนำหน่วยงานสำคัญในโรงพยาบาล มาตรฐานการบริการ (แต่งกาย, อำนาจความสะดวก, ดูแลผู้ใช้บริการทั่วไป, การต้อนรับ) การแสดงบทบาทสมมติ (Role Play) สอบมาตรฐานการต้อนรับ มาตรฐานการรับโทรศัพท์ (Call Service)
วันที่ 2	<ul style="list-style-type: none"> วัฒนธรรมองค์กร และการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล อาชีพอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน / การป้องกันและระงับอัคคีภัยขั้นต้น ความปลอดภัยทางไซเบอร์ / การใช้โปรแกรม Pricelist, SSB การป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อในโรงพยาบาล การบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาล แนะนำบุคลากร หน่วยงานต้นสังกัด

2.5.3 ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยของบุคลากร

บริษัทฯ ดำเนินการให้ความรู้เกี่ยวกับด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยกับบุคลากรในโรงพยาบาล รวมถึงระบบบริหารจัดการด้านคุณภาพ การส่งเสริมด้านคุณภาพ และระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัย รวมทั้งหลักสูตรตามกฎหมาย ด้านความปลอดภัยที่กำหนดไว้ เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานโรงพยาบาล

2.5.4 ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญ ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา

- ไม่มี -

2.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งให้ นายประภัทร สุทธาเวช กรรมการบริษัท และนายอรรถพงษ์ ทิพย์อักษรผู้จัดการฝ่ายนิติกร ทำหน้าที่เลขานุการบริษัท เพื่อทำหน้าที่ดูแลและจัดการการประชุมของคณะกรรมการบริษัท การประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งจัดทำและเก็บรักษา ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัท รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รายงานประจำปี และจัดเก็บเอกสารตามที่กฎหมายกำหนด เช่น รายงานการมีส่วนได้ส่วนเสียที่รายงานโดยกรรมการบริษัทฯ หรือผู้บริหาร เป็นต้น นอกจากนี้ ยังช่วยให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารเกี่ยวกับกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัทมีดังนี้

1. ให้คำแนะนำเบื้องต้นแก่คณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับข้อกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ ของบริษัทฯ และติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง และรายงานการเปลี่ยนแปลงที่มีสาระสำคัญต่อกรรมการบริษัทฯ
2. จัดทำหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และหนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมถึงจัดการประชุมผู้ถือหุ้น และประชุมคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย
3. บันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นและการประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมดังกล่าว

4. จัดทำและเก็บรักษาเอกสารตามที่กฎหมายกำหนด เช่น ทะเบียนกรรมการ รายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการ บริษัทฯ หรือผู้บริหาร เป็นต้น
5. ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศของบริษัทฯ ในส่วนที่รับผิดชอบต่อหน่วยงานที่มีหน้าที่กำกับดูแลบริษัทฯ
6. ติดต่อกับผู้ถือหุ้น
7. ดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท

ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน

บริษัทฯ มอบหมายให้ผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่ายบัญชี เป็นผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ณ วันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2564 คือ คุณพีรภาวี วีระเจริญทรัพย์ โดยคุณสมบัติของผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงินปรากฏอยู่ในเอกสารแนบ 1

ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้จ่ายค่าบริการแก่ผู้สอบบัญชี โดยแยกเป็น

(หน่วย: บาท)

ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี	2566
ค่าสอบทานงบการเงินรวม 3 ไตรมาส	465,000
ค่าตรวจสอบบัญชีและงบการเงินรวมประจำปี	880,000
รวม	1,345,000

ค่าบริการอื่น (non-audit fee)

ค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานตรวจสอบ เช่น ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และค่าทำสำเนาเอกสาร เป็นต้น เบิกจ่ายตามจริงแต่ไม่เกิน 30,000 บาท

ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีบริษัทย่อย

บริษัท จตุเจริญพัฒนา จำกัด ได้จ่ายค่าตอบแทนให้ผู้สอบบัญชี บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นจำนวนเงิน 150,000 บาท ต่อปี และไม่มีค่าบริการอื่น (non-audit fee)

3 รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

การสรรหา พัฒนา และการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการสรรหากรรมการและผู้บริหาร รวมถึงมีโครงการพัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะให้เหมาะสมกับหน้าที่อย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมการพัฒนากรรมการและผู้บริหารให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยสนับสนุนให้กรรมการเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

การสรรหากรรมการและผู้บริหาร

การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการของบริษัทฯ จะต้องผ่านที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้ง โดยใช้เสียงข้างมากโดยมิได้ผ่านขั้นตอนของคณะกรรมการสรรหา อย่างไรก็ตาม ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 โดยพิจารณาจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีพื้นฐานและความชำนาญในสาขาอาชีพ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีภาวะความเป็นผู้นำ วิสัยทัศน์กว้างไกล มีคุณธรรม จริยธรรม ประวัติการทำงานที่โปร่งใส และมีความสามารถในการแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระเป็นสำคัญ

ในการสรรหาผู้บริหาร บริษัทฯ มีคณะกรรมการซึ่งประกอบไปด้วยผู้บริหารที่มีความรู้ความสามารถในสาขาวิชาชีพแพทย พยาบาล และสาขาวิชาชีพอื่น ๆ ร่วมพิจารณาคุณสมบัติและสัมภาษณ์เพื่อประเมินความสามารถและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง พร้อมกับมีมาตรการพิจารณากำหนดผลตอบแทนผู้บริหารตามหน้าที่และขอบเขตความรับผิดชอบ โดยใช้ข้อมูลผลตอบแทนของอุตสาหกรรมเดียวกันและมีขนาดใกล้เคียงกัน

การพัฒนาความรู้คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร

บริษัทฯ มุ่งเน้นส่งเสริมการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องแก่คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร เลขาธิการบริษัท และบุคลากร โดยในส่วนของคณะกรรมการบริษัท ได้ส่งเสริมให้เข้าอบรมหรือเข้าร่วมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ หรือกิจกรรมสัมมนาที่หน่วยงานดังต่อไปนี้จัดขึ้น เช่น สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นต้น เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่กรรมการบริษัท ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนพัฒนาและสืบทอดงานตำแหน่งกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทฯ มีการวางแผนสืบทอดตำแหน่งกรรมการและผู้บริหาร โดยคณะกรรมการบริษัทมีการวางแผนเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมทั้งที่กรรมการ หรือผู้บริหารระดับสูงตำแหน่งนั้น ๆ เกษียณอายุหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เพื่อให้การบริหารงานของบริษัทฯ สามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่องและพัฒนาอย่างยั่งยืน

สำหรับผู้บริหารที่ได้รับการกำหนดให้เป็นบุคลากรที่จะสืบทอดตำแหน่ง นอกจากจะต้องเป็นผู้ที่พร้อมด้วยคุณสมบัติและประสบการณ์การทำงานในสายงานที่เหมาะสมแล้ว ยังต้องได้รับการถ่ายทอดความรู้ประสบการณ์ด้วยการหมุนเวียนปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง และเข้ารับอบรมตามหลักสูตรการฝึกอบรมที่จำเป็นเพิ่มเติมเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่สูงขึ้นไปในอนาคต และเพื่อให้มีการส่งมอบงานเป็นไปอย่างราบรื่น และการบริหารงานอย่างต่อเนื่อง

การประชุมคณะกรรมการ

กรรมการบริษัทต้องเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับทราบและร่วมกันตัดสินใจในการดำเนินการต่าง ๆ ของบริษัทฯ ซึ่งในปี 2566 บริษัทฯ ได้กำหนดการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทไว้อย่างเป็นทางการล่วงหน้าตลอดปี และแจ้งกรรมการแต่ละท่านให้ทราบตั้งแต่ต้นเพื่อจัดสรรเวลาในการเข้าร่วมประชุมและอาจมีการประชุมครั้งพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็น โดยในปี 2566 ได้มีการกำหนดตารางการประชุมกรรมการประจำปี 2567 เป็นการล่วงหน้า (ตารางการประชุมนี้อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้) โดยไม่รวมการประชุมในวาระพิเศษ ดังต่อไปนี้

ครั้งที่	ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ	ประชุมคณะกรรมการบริษัท
1	วันที่ 12 มีนาคม พ.ศ. 2567	วันที่ 14 มีนาคม พ.ศ. 2567
2	วันที่ 10 มิถุนายน พ.ศ. 2567	วันที่ 13 มิถุนายน พ.ศ. 2567
3	วันที่ 24 กันยายน พ.ศ. 2567	วันที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2567
4	วันที่ 11 ธันวาคม พ.ศ. 2567	วันที่ 12 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ทั้งนี้ ตามข้อบังคับของบริษัทฯ กำหนดให้จำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำต้องไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง อย่างไรก็ตาม อย่างไรก็ดี เพื่อสนับสนุนให้บริษัทฯ ดำเนินการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทได้มีการกำหนดแนวปฏิบัติร่วมกันว่า องค์ประชุมขั้นต่ำต้องไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ในปี 2566 บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยทุก 3 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ. 2565 จนถึงวันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 คณะกรรมการบริษัทมีการประชุม 4 ครั้ง โดยในแต่ละครั้งมีคณะกรรมการเข้าร่วมเกินกว่าร้อยละ 70 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด โดยมีอัตราการเข้าร่วมประชุมของกรรมการบริษัทรวมทั้ง 4 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 92.86 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ทั้งนี้ ในการประชุมแต่ละครั้ง ได้มีการกำหนดวาระในการประชุมอย่างชัดเจน และมีการส่งหนังสือเชิญประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอ ก่อนเข้าร่วมประชุม รวมทั้งได้มีการจดบันทึกการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร และจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการบริษัท พร้อมให้คณะกรรมการบริษัทและผู้ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบได้

นอกจากนี้ในการดำเนินการประชุมในวาระใดที่กรรมการที่มีส่วนได้เสียหรือมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง ก่อนการพิจารณาวาระนั้น ๆ กรรมการที่มีส่วนได้เสียจะออกจากที่ประชุมเพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาวาระนั้นได้อย่างอิสระ

คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ได้กำหนดคำตอบแทนของกรรมการไว้อย่างชัดเจน ทั้งนี้ การกำหนดคำตอบแทนแก่กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ จะสอดคล้องกับบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งจะต้องกำหนดให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมที่สามารถจูงใจและรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพไว้กับบริษัทฯ ได้ นอกจากนี้ การกำหนดคำตอบแทนผู้บริหารจะเป็นไปตามหลักการและนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด ซึ่งสอดคล้องกับผลการดำเนินงานและผลประกอบการของบริษัทฯ และผลการดำเนินงานของผู้บริหารแต่ละราย

การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายคำตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

คณะกรรมการมีการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานอย่างทั่วถึง ครอบคลุมหน่วยงานต่าง ๆ ภายในองค์กรและมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม โดยจำนวนครั้งของคณะกรรมการแต่ละรายเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทในปีที่ผ่านมา มีการเข้าร่วมประชุมดังต่อไปนี้

รายชื่อ	ประชุมคณะกรรมการบริษัท	ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ	ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565
นพ. เจริญ มินสุข	4/4	-	1/1
นายฐิติ สิทินาทกถากุล	4/4	-	1/1
นายประภัทร สุทธาเวศ	4/4	-	1/1
นพ. อาคม เขียรศิลป์	4/4	-	1/1
นายปิติกัทร สิทินาทกถากุล	3/4	-	1/1
นายนรเทพ สิทินาทกถากุล	4/4	-	1/1
นายทศพร สิทินาทกถากุล	4/4	-	1/1
พ.อ. นพ. แดน ตันไพจิตร	3/4	-	1/1
นายไกรศักดิ์ ชัดคำ	4/4	5/5	1/1
รศ. นพ. เชิดศักดิ์ ธีระบุตร	3/4	4/5	0/1
รศ. ดร. ปัญญา อิศระวารวณิช	4/4	5/5	1/1
นายชัยฤกษ์ วิริยะรัตนพร	4/4	4/5	1/1

รายงานของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่องบการเงินของบริษัทฯ และข้อมูลทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี โดยงบการเงินของบริษัทฯ ได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย มีการพิจารณาใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ จัดทำภายใต้ดุลพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีการควบคุมภายในเพื่อให้มั่นใจได้ว่าการบันทึกข้อมูลทางการเงินและข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน และเพื่อให้ทราบจุดอ่อน เพื่อป้องกันการดำเนินการที่ผิดปกติอย่างมีสาระสำคัญ และมีความเห็นว่าเป็นระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยรวม อยู่ในระดับที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและความเชื่อถือของงบการเงินของบริษัทฯ ได้

นอกจากนี้ ยังกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระที่ไม่เป็นผู้บริหารและเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถด้านบัญชีหรือการเงินอยู่ในคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อเป็นผู้ดำเนินการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินของบริษัทฯ

การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทฯ ประกอบกิจการและดำเนินงานโดยมีบริษัทย่อย จำนวน 1 แห่ง คือ บริษัท จตุเจริญพัฒนา จำกัด โดยบริษัทฯ มีกลไกในการกำกับดูแลบริษัทย่อยดังนี้

1. บริษัทฯ มีการส่งบุคคลเพื่อเป็นตัวแทนของบริษัทไปเป็นกรรมการในบริษัทจำนวน 3 ท่าน คือ นายเจริญ มีนสุข, นายฉัตร สิหนาทกถากุล และ นายทศพร สิหนาทกถากุล โดยมีสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) จำนวนร้อยละ 99.97 ซึ่งได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2564 เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2564
2. บริษัทฯ มีกลไกในการกำกับดูแลที่มีผลให้การเปิดเผยข้อมูลฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน การทำรายการระหว่างบริษัทดังกล่าวกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ หรือการทำรายการสำคัญอื่นใดของบริษัทฯ ดังกล่าว ให้ครบถ้วนถูกต้อง และใช้หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลและการทำรายการในลักษณะดังกล่าวข้างต้นในทำนองเดียวกับหลักเกณฑ์ของบริษัทฯ โดยมีการจัดทำงบการเงินรวมและใช้ผู้สอบบัญชีรายเดียวกันกับบริษัทฯ

การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในสำหรับระดับบริหารและระดับปฏิบัติการ เพื่อป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัทฯ โดยรวม ครอบคลุมทั้งด้านการเงิน การดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์เกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด การดูแลรักษาและป้องกันทรัพย์สิน ลดความผิดพลาดการรั่วไหลและการสูญหาย จัดให้มีการควบคุมดูแล โดยมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบในการอนุมัติการบันทึก รายการ และการจัดเก็บดูแลทรัพย์สินออกจากกัน เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลและตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสม ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังมีการตรวจสอบภายในทางด้านการเงิน รวมถึงระบบการรายงานทางการเงิน ให้มีความถูกต้องเชื่อถือได้เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยจัดให้มีระบบการติดตามโดยผู้บริหารสายงานที่รับผิดชอบอยู่เป็นประจำ

จากการประเมินของคณะกรรมการบริษัทร่วมกับคณะกรรมการตรวจสอบในปี 2566 ได้ประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ 6 องค์ประกอบในด้านต่าง ๆ ซึ่งมีความเชื่อมโยงกัน ดังนี้

1. องค์กรและสภาพแวดล้อมของการควบคุม

บริษัทฯ มีโครงสร้างบริหารองค์กรอย่างเหมาะสม มีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน มีนโยบายส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบรู้ มีความรับผิดชอบ ให้ความสำคัญของระบบการควบคุมภายใน บุคลากรทุกคนทราบถึงบทบาท อำนาจ หน้าที่ และตระหนักถึงความรับผิดชอบของตน ถือปฏิบัติตามนโยบายและคู่มือระเบียบวิธีปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด เพื่อให้มีการสอบทานและรายงานความเพียงพอของการควบคุมภายในรวมถึงการปฏิบัติงานจริงว่าเป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างต่อเนื่อง

2. การบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงโดยมีผู้อำนวยการงานคุณภาพเป็นประธานคณะกรรมการ มีบทบาทหน้าที่ในการกำหนดทิศทาง นโยบาย เป้าหมาย และวางแผนกลยุทธ์ในการจัดการบริหารความเสี่ยงระดับโรงพยาบาล จัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงให้มีคุณภาพและมีความปลอดภัยในด้านการวิเคราะห์ความเสี่ยงของโรงพยาบาลฯ การหาโอกาสพัฒนา เฝ้าระวัง ป้องกัน และการบริหารจัดการเมื่อมีความเสี่ยงหรือเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์จากบริการสุขภาพเกิดขึ้น สร้างระบบการรายงานความเสี่ยงเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลและนำข้อมูลไปพัฒนาระบบการทำงานเพื่อให้เกิดความปลอดภัย จัดระบบสารสนเทศด้านความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กรร่วมกับคณะกรรมการที่นำมาพัฒนาคุณภาพ ส่งเสริมสนับสนุนเพื่อให้การบริหารความเสี่ยงในระดับโรงพยาบาลของคณะกรรมการและหน่วยงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ โดยมีการติดตามและประเมินผลเกี่ยวกับความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) หรือ สรพ. (The Healthcare Accreditation Institute (Public Organization)) และระบบรับรองคุณภาพตามมาตรฐานจากประเทศสหรัฐอเมริกา (American Accreditation Commission International (AACI))

3. การควบคุมการปฏิบัติงานของผู้บริหาร

บริษัทฯ มีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และระดับการอนุมัติรายการและวงเงินในการอนุมัติของผู้บริหาร มีระเบียบและวิธีปฏิบัติกรณีเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกรรมการและผู้บริหารไว้อย่างชัดเจน รวมทั้งมีการรายงานผลการดำเนินงานของโรงพยาบาลต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นวาระการประชุมอย่างสม่ำเสมอ โดยกำหนดไว้เป็นประจำทุก 3 เดือน

บริษัทฯ จัดวางระบบการควบคุมภายในอย่างสมเหตุสมผลและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่บริษัทฯ ว่าการจ่ายเงินและการรับเงิน ได้รับการอนุมัติอย่างถูกต้องจากผู้บริหารและคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้วางระบบการควบคุมภายในให้สอดคล้องกับ มาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันและเหมาะสมกับความเสี่ยงการคอร์รัปชันของบริษัทฯ

การควบคุมภายในเป็นนโยบายและขั้นตอนปฏิบัติ เพื่อช่วยให้เกิดความมั่นใจว่า แนวทางของคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารได้รับการนำไปปฏิบัติและเป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผล เกี่ยวกับประสิทธิภาพของการดำเนินงาน ความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงิน และการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ ข้อบังคับ การตรวจสอบเป็นกระบวนการที่สอบทานความน่าเชื่อถือของระบบการควบคุมภายใน เอกสารและผลการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความมั่นใจกับผู้บริหาร ผู้ถือหุ้น นักลงทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ ของบริษัทฯ ทั้งนี้ผู้ตรวจสอบภายในเป็น ผู้ดำเนินการตรวจสอบและมีผู้ตรวจสอบภายในจากบริษัทภายนอกมาดำเนินการตรวจสอบด้วย

4. ด้านระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

บริษัทฯ ได้มีการดำเนินการปรับปรุงอุปกรณ์เครื่องแม่ข่าย (Server) เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการประมวลผล และรองรับการจัดเก็บข้อมูลที่มีปริมาณสูงขึ้น ซึ่งรองรับการใช้งานในระยะยาวได้อีกไม่น้อยกว่า 5 ปี มีการพัฒนาการควบคุม ความปลอดภัยในการเข้าถึงข้อมูลและใช้งานระบบสารสนเทศ รวมถึงพัฒนาแผนงานทางด้านกระบวนการความปลอดภัยของ ข้อมูล โดยเฉพาะข้อมูลของผู้ป่วย ผู้รับบริการ และข้อมูลของบุคลากรบริษัทฯ ด้วยความเหมาะสมและเป็นไปตามมาตรฐาน เช่น ข้อมูลในส่วนของเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Medical Record) ระบบงานบริหารบุคคล (Human Resources) ระบบงานเครือข่ายในองค์กร (Network) รวมถึงการสำรองข้อมูลสารสนเทศของระบบงานต่าง ๆ โดยมีจุดประสงค์เพื่อให้เกิด เสถียรภาพในการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อระบบสารสนเทศในรูปแบบต่าง ๆ เป็นต้น

บริษัทฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงระบบบริการทางด้านสารสนเทศอย่างสม่ำเสมอ ตัวอย่างเช่น การปรับปรุงสัญญาณความเร็ว อินเทอร์เน็ตเพื่อให้สามารถตอบสนองต่อปริมาณของผู้มาใช้บริการที่มีเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องและรองรับกับปริมาณการเรียกใช้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้ทำการปรับปรุงระบบการพิมพ์โดยมีจุดประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้ บริการ และในขณะเดียวกันยังสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายจากการปรับปรุงระบบการพิมพ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ในภาพรวมของระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูลนั้นอยู่ในทิศทางของการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การให้ ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศโดยผู้บริหารและคณะทำงานสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

5. ด้านระบบการติดตาม

บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินงานความเสี่ยงและตัวชี้วัดการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งจัดให้มีการดำเนินการบริหารความเสี่ยง และวิเคราะห์สาเหตุตัวชี้วัดที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมายในการดำเนินงานของ บริษัทฯ เพื่อนำไปดำเนินการแก้ไขตามที่คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความเห็นไว้ในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปี 2566

นอกจากนี้ทางบริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบการติดตามทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับความเสี่ยงให้ครอบคลุมทั่วทั้ง องค์กร

6. การตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้แต่งตั้งนางสาวสายฝน สุขคำ ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกฝ่ายตรวจสอบการปฏิบัติตามระเบียบ ของบริษัทฯ เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ โดยนางสาวสายฝน สุขคำ ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ทางด้านบัญชี จบการศึกษาระดับปริญญาโท คณะบริหารธุรกิจสาขาบัญชีการเงิน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีประสบการณ์ ในการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในเป็นระยะเวลา 9 ปี และมีความเข้าใจในกิจกรรมและการดำเนินงานของบริษัทฯ คณะกรรมการตรวจสอบจึงเห็นว่าหัวหน้าแผนกฝ่ายตรวจสอบการปฏิบัติตามระเบียบ มีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ ดังกล่าว ทั้งนี้ การพิจารณา และอนุมัติแต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้ายหัวหน้าแผนกฝ่ายตรวจสอบการปฏิบัติตามระเบียบของบริษัทฯ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

รายการระหว่างกัน

ในระหว่างปี 2566 และ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 บริษัทฯ มีรายการระหว่างกันและมียอดคงเหลือกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งปรากฏตามงบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 6

ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล

การทำรายการระหว่างกันเป็นความจำเป็นและสมเหตุสมผลของการทำรายการเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และถือว่าเป็นไปตามลักษณะการประกอบธุรกิจทั่วไป และบริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนในราคาที่ยุติธรรม ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความเห็นในการทำรายการไว้แล้ว

มาตรการและขั้นตอนการทำรายการระหว่างกัน

บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 อย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ รายการระหว่างกันที่กรรมการหรือบุคคลที่มีส่วนได้ส่วนเสีย หรืออาจมีความขัดแย้งอันใดกับบริษัทฯ บุคคลนั้น ๆ ไม่มีสิทธิออกเสียงอนุมัติการทำรายการนั้น ๆ เว้นแต่เป็นกรณีที่ได้รับการพิจารณาจากวันตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 ทั้งนี้ ข้อบังคับของบริษัทฯ ได้มีการกำหนดในเรื่องการเข้าทำรายการระหว่างกันและการได้มาหรือการจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทฯ ไว้แล้วอย่างชัดเจน

นโยบายหรือแนวปฏิบัติในการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

บริษัทฯ ได้วางนโยบายการทำรายการระหว่างกันในอนาคต โดยคณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของการเข้าทำรายการ และเป็นประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ โดยพิจารณาจากราคาตลาดจนเงื่อนไขความเหมาะสมการทำรายการตามธุรกิจปกติ ทั้งนี้ บริษัทฯ จะให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นและความสมเหตุสมผลว่าเป็นไปตามลักษณะธุรกิจปกติ โดยอาจจะพิจารณาเปรียบเทียบกับราคาที่เกิดขึ้นจริงกับบุคคลภายนอกสำหรับนโยบายการกำหนดการทำรายการระหว่างกัน เช่น รายการเงินกู้ยืมจากบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยจะกระทำต่อเมื่อบริษัทฯ มีความจำเป็นทางการเงิน และไม่อาจหาแหล่งเงินกู้ที่ให้กู้ยืมในเงื่อนไขการกู้ยืมที่ดีกว่าการกู้ยืมจากบุคคลที่เกี่ยวข้องกันได้ หรืออัตราดอกเบี้ยเงินกู้ที่ไม่สูงกว่าอัตราดอกเบี้ยตลาดทั่วไป เป็นต้น

มาตรการคุ้มครองผู้ลงทุน

บริษัทฯ มีข้อกำหนดที่ชัดเจนเกี่ยวกับรายการระหว่างกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทฯ ในข้อบังคับบริษัทฯ กำหนดให้กรรมการหรือบุคคลที่อาจมีส่วนได้ส่วนเสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อันใด ไม่มีสิทธิออกเสียงอนุมัติในเรื่องนั้น ๆ ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และตามกฎหมาย นอกจากนี้ บริษัทฯ กำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นและความเหมาะสมของการทำรายการ และให้บริษัทฯ ทำการเผยแพร่สารสนเทศที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงการเปิดเผยรายละเอียดของรายการในงบการเงินประจำงวดและแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีของบริษัทฯ

ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทฯ จะจัดหาผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัท หรือผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ แล้วแต่กรณี

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2566 และ 2565 บริษัทฯ มีรายการระหว่างกัน ดังต่อไปนี้

บุคคลหรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง กันและลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและ สมเหตุสมผล
		2566	2565	
1. แพทย์ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการ และผู้บริหาร	ค่าธรรมเนียมแพทย์ มีการจ่ายค่าตอบแทนในรูปแบบ ค่าธรรมเนียมแพทย์แก่กรรมการ และ ผู้บริหารของบริษัทฯ ค่าธรรมเนียมแพทย์ค้างจ่าย ณ วันที่ 31 กรกฎาคม	9.23	15.05	รายการดังกล่าวมีความจำเป็น และสมเหตุสมผล เนื่องจาก บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนแพทย์ ดังกล่าวในอัตราเทียบเท่ากับ แพทย์ท่านอื่นในโรงพยาบาล
		0.00	0.00	
2. บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด	รายได้ค่ารักษาพยาบาล เป็นการดำเนินงานตามปกติ ธุรกิจของบริษัทฯ โดยใช้ราคาและ ผลตอบแทนปกติตามที่บริษัทฯ ให้บริการ แก่ลูกค้าโดยทั่วไป ลูกหนี้ค่ารักษาพยาบาล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม	0.00	5.85	รายการดังกล่าวมีความสมเหตุ สมผล ถือเป็นรายการค้าปกติ ทั่วไป ซึ่งราคาที่ใช้เป็นราคา ที่คิดกับลูกค้าทั่วไป
		0.009	5.26	
3. บริษัท บุญดวง จำกัด	รายได้ค่าบริการเหมาจ่าย เป็นการดำเนินงานตามปกติ ธุรกิจของบริษัทฯ โดยใช้ราคาและ ผลตอบแทนปกติตามที่บริษัทฯ ให้บริการ แก่ลูกค้าโดยทั่วไป ลูกหนี้ค่ารักษาพยาบาล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม	0.07	10.25	รายการดังกล่าวมีความสมเหตุ สมผล ถือเป็นรายการค้าปกติ ทั่วไป ซึ่งราคาที่ใช้เป็นราคา ที่คิดกับลูกค้าทั่วไป
		0.014	4.36	
4. กรรมการ	ค่าสวัสดิการจ่าย บริษัทฯ มีระเบียบการให้สวัสดิการ ค่ารักษาพยาบาลแก่กรรมการและคู่สมรส บุตรธิดา ตลอดจนบิดาและมารดาของ กรรมการ ภายในวงเงิน 800,000 บาท ต่อปีต่อท่าน ทั้งนี้สวัสดิการดังกล่าว ไม่รวมค่าแพทย์ การส่งตรวจภายนอก และอุปกรณ์พิเศษ	3.43	4.12	รายการดังกล่าวมีความสมเหตุ สมผล ถือเป็นรายการค้าปกติ ทั่วไป ซึ่งราคาที่ใช้เป็นราคา ที่คิดกับลูกค้าทั่วไป
5. สินทรัพย์ถาวร	สินทรัพย์ถาวร บริษัทฯ ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุม คณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2566 (วันที่ 13 มีนาคม พ.ศ. 2566) ให้ทำการซื้อที่ดิน และสิ่งปลูกสร้างทั้งหมด 3 แปลง จาก กรรมการบริษัทฯ โดยมีวัตถุประสงค์หลัก ของโครงการคือ การขยายฐานผู้บริการ ในจังหวัดฉะเชิงเทราและจังหวัดใกล้เคียง ในภาคตะวันออก	16.10		

ส่วนที่

3

งบการเงิน



รายละเอียดเกี่ยวกับขอบเขตความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ที่มีต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญต่อหน้าที่ และความรับผิดชอบดูแลกิจการของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยรายงานทางการเงินและสารสนเทศทางการเงิน ที่ปรากฏในรายงานประจำปี 2566 มีข้อมูลที่ต้องครบถ้วน เปิดเผยอย่างเพียงพอและได้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยเลือกนโยบายการบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนได้ใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำการสอบทานงบการเงินของบริษัทฯ ที่ผ่านมา และได้รับรายงานว่ารายงานทางการเงินของบริษัทฯ ได้ถือปฏิบัติตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีการใช้นโยบายทางบัญชีที่เหมาะสมและจัดทำขึ้นอย่างระมัดระวัง ตลอดจนประเมินถึงความเหมาะสมของการแสดงรายการที่นำเสนอในงบการเงินโดยรวม รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานความเห็นเหล่านี้ ในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบที่ปรากฏในรายงานประจำปี 2566 ของบริษัทฯ

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลทางบัญชีมีการบันทึกอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และมีระบบการจัดเก็บรักษาทรัพย์สินเพื่อป้องกันการทุจริต หรือเสียหายอย่างมีสาระสำคัญ

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจและเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลต่อความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 ซึ่งผู้ตรวจสอบบัญชีได้ตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไปและแสดงความเห็นว่างบการเงินดังกล่าวแสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานโดยถูกต้องตามที่ควร

นายแพทย์เจริญ มินสุข

ประธานกรรมการ

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของบริษัท



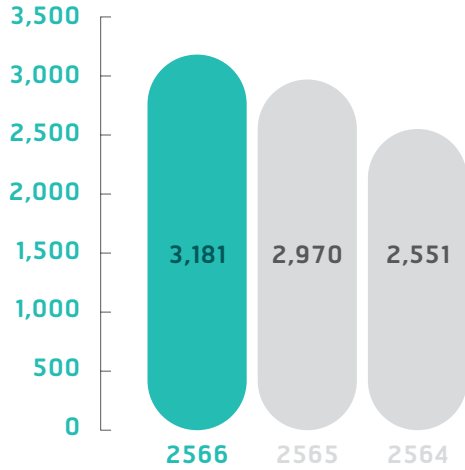
ผลการดำเนินงานรวม (ล้านบาท)	2566	2565	2564
สินทรัพย์หมุนเวียน	1,683.66	1,570.59	1,398.61
สินทรัพย์รวม	3,181.15	2,969.68	2,550.64
หนี้สินหมุนเวียน	342.14	374.77	306.60
หนี้สินรวม	446.51	485.68	401.99
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	2,734.64	2,484.00	2,148.65
รายได้รวม	2,429.20	2,609.14	2,063.08
กำไรสุทธิประจำปี	350.57	425.35	293.41
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	1.95	2.36	1.63
อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ	2566	2565	2564
1. อัตราส่วนวิเคราะห์สภาพคล่อง (เท่า)			
1.1 อัตราส่วนสภาพคล่อง	4.92	4.19	4.56
2. อัตราส่วนวิเคราะห์ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (วัน)			
2.1 ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	45	44	34
2.2 ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย	7.22	7.29	8.42
2.3 ระยะเวลาชำระหนี้	40.95	37.29	34.68
3. อัตราส่วนวิเคราะห์ความสามารถในการทำกำไร (ร้อยละ)			
3.1 อัตรากำไรขั้นต้น	26.35	29.73	25.90
3.2 อัตรากำไรก่อนหักดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA Margin)	23.00	30.00	21.69
3.3 อัตรากำไรสุทธิ	14.43	16.30	14.22
3.4 อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	14.10	19.09	14.94
3.5 อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	13.44	18.36	14.39
4. อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (เท่า)			
4.1 อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	0.16	0.20	0.19
4.2 อัตราความสามารถในการชำระดอกเบี้ย	-	-	-
5. ข้อมูลทางการเงินอื่นที่สำคัญ			
5.1 อัตราส่วนการเติบโตของรายได้จากกิจการโรงพยาบาล (ร้อยละ)	-7.53	26.57	1.73
5.2 อัตราส่วนการเติบโตของกำไรสุทธิ (ร้อยละ)	-17.58	44.97	14.47
5.3 มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น (บาท)	15.19	13.80	11.94



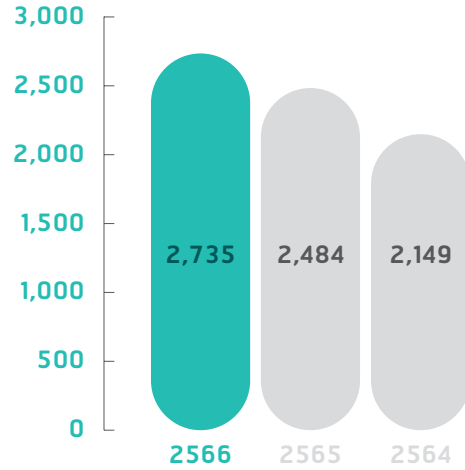
ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

(หน่วย : ล้านบาท)

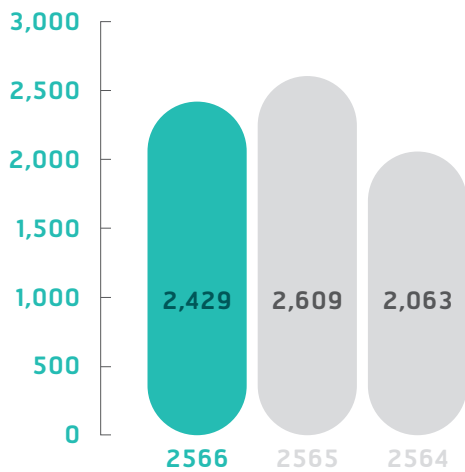
สินทรัพย์รวม



ส่วนของผู้ถือหุ้น



รายได้รวม



กำไรสำหรับปี



รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“กลุ่มบริษัท”) ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2566 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบแสดงการเปลี่ยนแปลง ส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน

ข้าพเจ้าเห็นว่างบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2566 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้า ได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบมีดังนี้

การรับรู้รายได้

รายได้จากกิจการโรงพยาบาลถือเป็นบัญชีที่สำคัญต่องบการเงิน โดยเฉพาะรายได้ที่ทำกับคู่สัญญา บริษัทประกันและหน่วยงานรัฐบาล เนื่องจากมีจำนวนเงินที่มีนัยสำคัญ คิดเป็นประมาณร้อยละ 99 ของยอดรายได้รวมและส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทฯ นอกจากนี้รายได้จากกิจการโรงพยาบาลมีหลายประเภท ได้แก่ รายได้จากการขายยาและเวชภัณฑ์ รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ รายได้ค่าห้องผู้ป่วย เป็นต้น รวมถึงมีส่วนลดสำหรับคู่สัญญาต่าง ๆ โดยเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาที่ทำกับคู่สัญญามีความหลากหลาย ด้วยเหตุนี้ ข้าพเจ้าจึงให้ความสำคัญเป็นพิเศษต่อการรับรู้รายได้ของบริษัทฯ

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบการรับรู้รายได้ของบริษัทฯ โดยการประเมินและทดสอบระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องกับวงจรรายได้ โดยการสอบถามผู้รับผิดชอบ ทำความเข้าใจและเลือกตัวอย่างเพื่อทดสอบการปฏิบัติตามการควบคุมที่บริษัทฯ ออกแบบไว้ นอกจากนี้ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบเนื้อหาสาระโดยได้สุ่มตัวอย่างรายการขายและบริการที่เกิดขึ้นในระหว่างปีเพื่อ

ตรวจสอบกับเอกสารประกอบรายการขายและบริการ และสุ่มตัวอย่างเพื่อส่งหนังสือยืนยันยอดลูกหนี้การค้า นอกจากนี้ ข้าพเจ้าได้ทำการวิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลบัญชีรายได้แบบแยกย่อย (Disaggregated data) วิเคราะห์เปรียบเทียบอัตราส่วนของรายได้ที่สำคัญกับข้อมูลในอดีต และในกลุ่มอุตสาหกรรมเพื่อตรวจสอบความผิดปกติ ที่อาจเกิดขึ้นของรายการขายและบริการตลอดรอบระยะเวลาบัญชี นอกจากนี้ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบใบสำคัญทั่วไปเกี่ยวกับการรับรู้รายได้ ตลอดรอบระยะเวลาบัญชี

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่อยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัท (แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น) ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้ ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่น และข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใด ๆ ต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัทตามที่กล่าวข้างต้น และหากสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบเพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องอีกต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชี ซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบและข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงผลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ
- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่า การเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความคิดเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องตลอดจนประเมินว่า งบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- รวบรวมเอกสารหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือของกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายใน หากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่น ซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระ และการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะ หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้

สำราญ แสงฉ่ำ

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 8021

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรุงเทพฯ: 25 กันยายน 2566

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2566

(หน่วย : บาท)

หมายเลข	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	31 กรกฎาคม 2566	31 กรกฎาคม 2565	31 กรกฎาคม 2566	31 กรกฎาคม 2565	
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7	1,297,933,964	699,567,799	1,296,170,525	697,018,707
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	6, 8	211,889,462	360,767,734	211,709,274	360,588,039
สินค้าคงเหลือ	9	33,574,535	36,171,511	33,574,535	36,171,511
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	10	140,000,000	472,547,148	140,000,000	472,547,148
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		262,907	1,532,591	262,907	1,532,591
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		1,683,660,868	1,570,586,783	1,681,717,241	1,567,857,996
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	11	-	-	999,700	999,700
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	12	894,272,091	778,999,187	894,272,091	778,999,187
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	13	10,402,457	3,373,662	10,402,457	3,373,662
สินทรัพย์สิทธิการใช้	14	569,657,405	592,179,606	569,657,405	592,179,606
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	19	23,020,388	24,446,290	23,020,388	24,446,290
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		133,127	99,335	133,127	99,335
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		1,497,485,468	1,399,098,080	1,498,485,168	1,400,097,780
รวมสินทรัพย์		3,181,146,336	2,969,684,863	3,180,202,409	2,967,955,776

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2566

(หน่วย : บาท)

หมายเลข	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	31 กรกฎาคม 2566	31 กรกฎาคม 2565	31 กรกฎาคม 2566	31 กรกฎาคม 2565	
หนี้สิน และส่วนของผู้ถือหุ้น					
หนี้สินหมุนเวียน					
เจ้าหนี้การค้า และเจ้าหนี้อื่น	15	185,074,426	210,247,201	184,924,426	209,131,536
ค่าธรรมเนียมแพทย์ค้างจ่าย	6	94,800,412	106,571,768	94,800,412	106,571,768
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		29,022,904	26,801,515	29,022,904	26,709,558
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		33,241,688	31,154,517	33,241,688	31,154,517
รวมหนี้สินหมุนเวียน		342,139,430	374,775,001	341,989,430	373,567,379
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	16	98,933,912	102,956,186	98,933,912	102,956,186
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		5,440,230	7,954,109	5,440,230	7,954,109
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		104,374,142	110,910,295	104,374,142	110,910,295
รวมหนี้สิน		446,513,572	485,685,296	446,363,572	484,477,674
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน					
หุ้นสามัญ 180,000,000 หุ้น					
มูลค่าหุ้นละ 1 บาท					
		180,000,000	180,000,000	180,000,000	180,000,000
ทุนออกจำหน่าย และชำระเต็มมูลค่าแล้ว					
หุ้นสามัญ 180,000,000 หุ้น					
มูลค่าหุ้นละ 1 บาท					
		180,000,000	180,000,000	180,000,000	180,000,000
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ					
		20,537,768	20,537,768	20,537,768	20,537,768
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย					
	17	18,000,000	18,000,000	18,000,000	18,000,000
ยังไม่ได้จัดสรร					
		2,516,094,696	2,265,461,499	2,515,301,069	2,264,940,334
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		2,734,632,464	2,483,999,267	2,733,838,837	2,483,478,102
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม					
ของบริษัทย่อย					
		300	300	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		2,734,632,764	2,483,999,567	2,733,838,837	2,483,478,102
รวมหนี้สิน และส่วนของผู้ถือหุ้น		3,181,146,336	2,969,684,863	3,180,202,409	2,967,955,776

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2566

(หน่วย : บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
กำไรขาดทุน:				
รายได้				
รายได้ค่ารักษาพยาบาล	2,391,979,794	2,586,900,782	2,391,979,794	2,586,900,782
รายได้อื่น	27,575,754	17,737,795	26,812,635	13,937,854
รวมรายได้	2,419,555,548	2,604,638,577	2,418,792,429	2,600,838,636
ค่าใช้จ่าย	18			
ต้นทุนค่ารักษาพยาบาล	1,761,760,320	1,817,932,207	1,761,424,754	1,814,829,112
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	233,772,662	264,313,623	233,619,704	264,228,602
รวมค่าใช้จ่าย	1,995,532,982	2,082,245,830	1,995,044,458	2,079,057,714
กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน	424,022,566	522,392,747	423,747,971	521,780,922
รายได้ทางการเงิน	9,646,694	4,501,421	9,640,361	4,500,111
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	433,669,260	526,894,168	433,388,332	526,281,033
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	19 (83,103,167)	(101,543,063)	(83,094,701)	(101,451,093)
กำไรสำหรับปี	350,566,093	425,351,105	350,293,631	424,829,940
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:				
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ผลกำไรจากการประเมินการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	16 10,083,880	-	10,083,880	-
หัก: ผลกระทบของภาษีเงินได้	19 (2,016,776)	-	(2,016,776)	-
ผลกำไรจากการประเมินการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย - สุทธิจากภาษีเงินได้	8,067,104	-	8,067,104	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	8,067,104	-	8,067,104	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	358,633,197	425,351,105	358,360,735	424,829,940
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	20			
กำไร	1.95	2.36	1.95	2.36
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)	180,000,000	180,000,000	180,000,000	180,000,000

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) จัดตั้งเป็นบริษัทมหาชนและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจหลักในการประกอบกิจการโรงพยาบาล โดยมีที่อยู่ตามที่จดทะเบียนตั้งอยู่เลขที่ 345 ถนนเทพรัตน แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร

2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543 งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯ ใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจาก งบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะเปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

2.2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทฯ”) และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทย่อย”) (รวมเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) ดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	อัตราร้อยละของการถือหุ้น
บริษัท จตุเจริญพัฒนา จำกัด	สถานประกอบการเพื่อสุขภาพและ โรงแรมรับดูแลผู้สูงอายุ และ ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง	99.97

ข) บริษัทฯ จะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทฯ มีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้

ค) บริษัทฯ นำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทฯ มีอำนาจในการควบคุม บริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทฯ สิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น

ง) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกับของบริษัทฯ

จ) ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัท รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว

ฉ) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้ เป็นของบริษัทฯ และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรหรือขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบแสดงฐานะการเงินรวม

บริษัทฯ จัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการโดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อยตามวิธีราคาทุน

3 มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

ก. มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปัจจุบัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงจำนวนหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2565 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นทางการเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

ข. มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2566

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2566 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงินบางฉบับมีการให้ข้อผ่อนปรนในทางปฏิบัติหรือข้อยกเว้นชั่วคราวกับผู้ใช้มาตรฐาน

ปัจจุบันฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทอยู่ระหว่างการประเมินผลกระทบที่อาจมีต่องบการเงินในปีที่เริ่มนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัติ

4 นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

4.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

รายได้ค่ารักษาพยาบาล

รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาลโดยส่วนใหญ่ประกอบด้วยรายได้ค่ารักษาพยาบาล ค่าห้องพัก ค่ายา โดยจะบันทึกเป็นรายได้เมื่อได้ให้บริการหรือจำหน่ายแล้ว

รายได้จากการจำหน่ายสินค้า

รายได้จากการขายสินค้ารับรู้เมื่อได้โอนอำนาจควบคุมในสินค้าให้แก่ลูกค้าแล้ว กล่าวคือ เมื่อมีการส่งมอบสินค้ารายได้จากการขายแสดงมูลค่าตามราคาในใบกำกับสินค้าโดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม สำหรับสินค้าที่ได้ส่งมอบหลังจากหักส่วนลดแล้ว

รายได้ค่าเช่า

รายได้ค่าเช่ารับรู้ตามระยะเวลาตลอดอายุของสัญญาเช่า

รายได้ทางการเงิน

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยจะนำมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินมาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่เกิดการด้อยค่าด้านเครดิตในภายหลัง ที่จะนำมูลค่าตามบัญชีสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน (สุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) มาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

ต้นทุนทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

รายได้อื่น

รายได้อื่นรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มา และไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

4.3 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงมูลค่าตามราคาทุน (วิธีเข้าก่อนออกก่อน) หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ซึ่งมูลค่าสุทธิที่จะได้รับเป็นการประมาณราคาที่จะขายได้จากการดำเนินธุรกิจปกติหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการขาย

4.4 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุนหักด้วยค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

4.5 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุ การให้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

รายการ	อายุการให้ประโยชน์ (ปี)	
	สินทรัพย์ที่ได้มาก่อนวันที่ 1 สิงหาคม 2547	สินทรัพย์ที่ได้มาตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2547
ส่วนปรับปรุงที่ดิน	30	30
อาคาร	25	ตามอายุสัญญาเช่า
ส่วนปรับปรุงอาคาร	10	10
อุปกรณ์ระบบอำนวยความสะดวก	15, 20	3 - 10
เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์	5 - 20	5 - 15
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์	8 - 15	5 - 10
ยานพาหนะ	10	10

บริษัทฯ บันทึกค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน โดยไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง

บริษัทฯ ตัดรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์จะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อบริษัทฯ ตัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

4.6 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

บริษัทฯ บันทึกต้นทุนเริ่มแรกของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนตามราคาทุน ภายหลังจากรับรู้รายการเริ่มแรก สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ของสินทรัพย์นั้น

บริษัทฯ ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดอย่างมีระบบตลอดอายุการให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า บริษัทฯ จะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่าย และวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดมีดังนี้

	อายุการให้ประโยชน์
คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์	10 ปี

4.7 สัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้

บริษัทฯ รับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการวัดมูลค่าเริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล และหักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

หากบริษัทฯ ไม่มีความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่าเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงจะถูกโอนให้แก่กลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่า สินทรัพย์สิทธิการใช้จะถูกคิดค่าเสื่อมราคาโดยวิธีเส้นตรงนับจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลจนถึงวันสิ้นสุดของอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์สิทธิการใช้หรือวันสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าแล้วแต่วันใดจะเกิดขึ้นก่อน

หนี้สินตามสัญญาเช่า

ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล บริษัทฯ รับรู้หนี้สินตามสัญญาเช่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า คิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนโยบายของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของบริษัทฯ หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นโดยสะท้อนดอกเบี้ยจากหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงโดยสะท้อนการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่จ่ายชำระแล้ว นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงหรือประเมินสัญญาเช่าใหม่

สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่า เริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

4.8 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ หรือถูกบริษัทฯ ควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัทฯ

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายถึงบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อบริษัทฯ ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัทฯ ที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัทฯ

4.9 การต่อจ่ายของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทฯ จะทำการประเมินการต่อจ่ายของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์สิทธิการใช้ หรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่นของกลุ่มบริษัทหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจต่อจ่าย บริษัทฯ รับรู้ขาดทุนจากการต่อจ่าย ค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน หมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า

บริษัทฯ จะรับรู้รายการผลขาดทุนจากการต่อจ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

หากในการประเมินการต่อจ่ายของสินทรัพย์ มีข้อบ่งชี้ที่แสดงให้เห็นว่าผลขาดทุนจากการต่อจ่ายของสินทรัพย์ที่รับรู้ในงวดก่อนได้หมดไปหรือลดลง บริษัทฯ จะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์นั้น และจะกลับรายการผลขาดทุนจากการต่อจ่ายที่รับรู้ในงวดก่อนก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้กำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนภายหลังจากการรับรู้ผลขาดทุนจากการต่อจ่ายครั้งล่าสุด โดยมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นจากการกลับรายการผลขาดทุนจากการต่อจ่ายต้องไม่สูงกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็นหากกิจการไม่เคยรับรู้ผลขาดทุนจากการต่อจ่ายของสินทรัพย์ในงวดก่อน ๆ บริษัทฯ จะบันทึกกลับรายการผลขาดทุนจากการต่อจ่ายของสินทรัพย์โดยรับรู้ไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที

4.10 เงินตราต่างประเทศ

บริษัทฯ แสดงงบการเงินเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนได้รวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

4.11 ผลประโยชน์พนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

บริษัทฯ รับรู้ เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

บริษัทฯ และพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของบริษัทฯ เงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

บริษัทฯ มีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งบริษัทฯ ถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน นอกจากนี้ บริษัทฯ จัดให้มีโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน ได้แก่ โครงการเงินรางวัลการปฏิบัติงานครบกำหนดระยะเวลา

บริษัทฯ คำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานและโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงานจะรับรู้ทันทีในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

4.12 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มบริษัทจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีต ได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าบริษัทฯ จะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไป เพื่อปลดเปลื้องภาระผูกพันนั้น และกลุ่มบริษัทสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

4.13 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

กลุ่มบริษัทจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่บริษัทฯ จะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

กลุ่มบริษัทจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

4.14 เครื่องมือทางการเงิน

บริษัทฯ รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำรายการเฉพาะในกรณีที่สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม สำหรับลูกหนี้การค้าที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ บริษัทฯ จะรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวด้วยราคาของรายการ ตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

บริษัทฯ จัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จจိုင် และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

บริษัทฯ วัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อบริษัทฯ ถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น

สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในงบกำไรขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน จะแสดงในงบแสดงฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว หมายถึงถึง ตราสารอนุพันธ์ เงินลงทุนในหลักทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อค้า เงินลงทุนในตราสารทุน ซึ่งกลุ่มบริษัทไม่ได้เลือกจัดประเภทให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่มีกระแสเงินสดที่ไม่ได้รับชำระเพียงเงินต้นและดอเบี้ย

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียนถือเป็นรายได้อื่นในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

ยกเว้นหนี้สินตราสารอนุพันธ์ บริษัทฯ รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอเบี้ยที่แท้จริง ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการหนี้สินทางการเงินและการตัดจำหน่ายตามวิธีดอเบี้ยที่แท้จริงจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น แม้ว่าจะไม่มีการโอนหรือไม่ได้คงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น

บริษัทฯ ตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมา หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

บริษัทฯ รับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ทั้งหมดที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณจากผลต่างของกระแสเงินสดที่จะครบกำหนดชำระตามสัญญากับกระแสเงินสดทั้งหมดที่บริษัทฯ คาดว่าจะได้รับชำระ และคิดลดด้วยอัตราดอเบี้ยที่แท้จริงโดยประมาณของสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ได้มา

ในกรณีที่ความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ไม่ได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก บริษัทฯ วัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยพิจารณาจากการผิดสัญญาที่อาจเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า ในขณะที่หากความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเริ่มแรก บริษัทฯ วัดมูลค่าผลขาดทุนด้วยจำนวนเงินที่เท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่เหลืออยู่ของเครื่องมือทางการเงิน

บริษัทฯ พิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตจะเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 30 วัน และพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการผิดสัญญา เมื่อมีการค้างชำระการจ่ายเงินตามสัญญาเกินกว่า 90 วัน อย่างไรก็ตาม ในบางกรณี บริษัทฯ อาจพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินนั้นมีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญและมีการผิดสัญญา โดยพิจารณาจากข้อมูลภายในหรือข้อมูลภายนอกอื่น เช่น อันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตของผู้ออกตราสาร

บริษัทฯ ใช้วิธีการอย่างง่ายในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้า ดังนั้น ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทฯ จึงไม่มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงทางด้านเครดิต แต่จะรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนจากผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้า โดยอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้หนี้และสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชี เมื่อกิจการคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตามสัญญาอีกต่อไป

การหักกลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลบกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบแสดงฐานะการเงิน ก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้าแสดงมูลค่าตามจำนวนมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ บริษัทฯ บันทึกค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับผลขาดทุนโดยประมาณที่อาจเกิดขึ้นจากการเก็บเงินจากลูกหนี้ไม่ได้ ซึ่งโดยทั่วไปพิจารณาจากประสบการณ์การเก็บเงินและการวิเคราะห์ที่อายุหนี้

4.15 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่นโดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า บริษัทฯ ใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ บริษัทฯ จะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

- ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง
- ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม
- ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทฯ จะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

5 การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า

ในการประมาณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้แต่ละราย โดยคำนึงถึงประสบการณ์การเก็บเงินในอดีต อายุของหนี้ที่ค้างค้างและสถานะเศรษฐกิจที่คาดการณ์ไว้ของกลุ่มลูกค้าที่มีความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน เป็นต้น ทั้งนี้ ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีตและการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจของกลุ่มบริษัทอาจไม่ได้บ่งบอกถึงการผิดสัญญาของลูกค้าที่เกิดขึ้นจริงในอนาคต

มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินที่บันทึกในงบแสดงฐานะการเงินที่ไม่มีการซื้อขายในตลาดและไม่สามารถหาราคาได้ในตลาดซื้อขายคล่อง ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว โดยใช้เทคนิคและแบบจำลองการประเมินมูลค่า ซึ่งตัวแปรที่ใช้ในแบบจำลองได้มาจากการเทียบเคียงกับตัวแปรที่มีอยู่ในตลาด โดยคำนึงถึงความเสี่ยงทางด้านเครดิต (ทั้งของธนาคารฯ และคู่สัญญา) สภาพคล่อง ข้อมูลความสัมพันธ์ และการเปลี่ยนแปลงของมูลค่าของเครื่องมือทางการเงินในระยะยาว การเปลี่ยนแปลงของสมมติฐานที่เกี่ยวข้องกับตัวแปรที่ใช้ในการคำนวณ อาจมีผลกระทบต่อมูลค่ายุติธรรมที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน และการเปิดเผยลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารและอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

นอกจากนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบถามการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวเนื่องกับสินทรัพย์นั้น

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวนั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่าบริษัทฯ ควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

ผลประโยชน์หลังออกจากงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงานตามโครงการผลประโยชน์

หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานและตามโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงานประมาณขึ้นตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่าง ๆ ในการประมาณการนั้น เช่น อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน เป็นต้น

คดีฟ้องร้อง

บริษัทฯ มีหนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้นจากการถูกฟ้องร้องเรียกค่าเสียหาย ซึ่งฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินผลของคดีที่ถูกฟ้องร้องแล้วและเชื่อมั่นว่าจะไม่มีความเสียหายเกิดขึ้นจึงไม่ได้บันทึกประมาณการหนี้สินดังกล่าว ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

6 รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปี บริษัทฯ มีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทฯ และบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ โดยสามารถสรุปได้ดังนี้

รายได้ค่ารักษาพยาบาล
รายได้ค่าเช่ารับ
ซื้อสินทรัพย์ถาวร
ค่าธรรมเนียมแพทย์จ่าย
(แพทย์ที่เป็นกรรมการและผู้บริหาร)
ค่าสวัสดิการจ่าย

นโยบายการกำหนดราคา

ราคาที่ตั้งกับลูกค้าทั่วไป
ราคาที่ตั้งลงกันตามสัญญา
ราคาที่ตั้งลงกันตามสัญญา
อัตราเดียวกับแพทย์อื่น ๆ ในโรงพยาบาล

บริษัทฯ มีระเบียบการให้สวัสดิการค่ารักษาพยาบาลแก่กรรมการและคู่สมรส บุตรธิดา ตลอดจนบิดามารดาของกรรมการภายในวงเงินที่กำหนดไว้ต่อปี สวัสดิการดังกล่าวไม่รวมค่าแพทย์ การส่งตรวจภายนอก และอุปกรณ์พิเศษ

(หน่วย : พันบาท)

รายการธุรกิจกับบริษัทและบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน

รายได้ค่ารักษาพยาบาล
ซื้อสินทรัพย์ถาวร
ค่าธรรมเนียมแพทย์จ่าย (แพทย์ที่เป็นกรรมการและผู้บริหาร)
ค่าสวัสดิการจ่าย

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม

2566	2565
69	16,096
16,100	-
9,226	15,049
3,432	4,120

ยอดคงค้างระหว่างบริษัทฯ และกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2566 และ 2565 มีรายละเอียด ดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 8)

บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน)
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ค่าธรรมเนียมแพทย์ค้างจ่าย - บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน (แพทย์ที่เป็นกรรมการและผู้บริหาร)
รวมค่าธรรมเนียมแพทย์ค้างจ่าย - บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน

งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
2566	2565	2566	2565
23	9,628	23	9,628
23	9,628	23	9,628
475	929	475	929
475	929	475	929

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2566 และ 2565 บริษัทฯมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565
ผลประโยชน์ระยะสั้น	45,898	52,799
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	2,511	6,095
รวม	48,409	58,894

7 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
เงินสด	5,301	8,218	5,301	8,218
เงินฝากธนาคาร	1,292,633	691,350	1,290,870	688,801
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	1,297,934	699,568	1,296,171	697,019

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2566 เงินฝากออมทรัพย์มีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.15 ถึง 1.25 ต่อปี (2565: ร้อยละ 0.05 ถึง 0.50 ต่อปี)

8 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ครบกำหนดชำระ	10	-	10	-
เกินวันครบกำหนดชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	4	2,787	4	2,787
3 - 6 เดือน	-	6,788	-	6,788
6 - 12 เดือน	9	53	9	53
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	23	9,628	23	9,628

(หน่วย : พันบาท)

ลูกหนี้การค้า - กิจกรรมที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
 อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ
 ยังไม่ครบกำหนดชำระ
 เกินวันครบกำหนดชำระ
 ไม่เกิน 3 เดือน
 3 - 6 เดือน
 6 - 12 เดือน
 มากกว่า 12 เดือน
 รวมลูกหนี้การค้า - กิจกรรมที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
 หัก: ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น
 รวมลูกหนี้การค้า - กิจกรรมที่ไม่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ
 รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ

ลูกหนี้อื่น
 ลูกหนี้อื่น - กิจกรรมที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
 ดอกเบี้ยค้างรับ
 รวมลูกหนี้อื่น
 รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ

งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
2566	2565	2566	2565
88,718	88,947	88,718	88,947
72,533	94,342	72,533	94,342
18,332	46,035	18,332	46,035
5,934	124,724	5,934	124,724
32,084	4,252	32,084	4,252
217,601	358,300	217,601	358,300
(13,152)	(15,360)	(13,152)	(15,360)
204,449	342,940	204,449	342,940
204,472	352,568	204,472	352,568
5,653	7,084	5,473	6,904
1,764	1,116	1,764	1,116
7,417	8,200	7,237	8,020
211,889	360,768	211,709	360,558

9 สินค้าคงเหลือ

(หน่วย : พันบาท)

ยาและเวชภัณฑ์
 วัสดุและอื่น ๆ
 รวม

งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
2566	2565	2566	2565
30,976	33,788	30,976	33,788
2,599	2,384	2,599	2,384
33,575	36,172	33,575	36,172

10 สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2566 และ 2565 สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

(หน่วย : พันบาท)

เงินฝากประจำกับสถาบันการเงิน (6 - 12 เดือน)
 รวมสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
สินทรัพย์ทางการเงิน หมุนเวียนอื่น		อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	
2566	2565	2566	2565
140,000	472,547	1.00 - 2.00	0.15 - 1.15
140,000	472,547		

11 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยตามที่แสดงในงบการเงินเฉพาะรายการมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(หน่วย : พันบาท)

บริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์	สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน	
		31 กรกฎาคม 2566	31 กรกฎาคม 2565	31 กรกฎาคม 2566	31 กรกฎาคม 2565
บริษัทย่อยในประเทศ					
บริษัท จตุเจริญพัฒนา จำกัด	ถือหุ้นทางตรง	99.97	99.97	1,000	1,000

เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2564 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 5/2564 มีมติอนุมัติจัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่ คือ บริษัท จตุเจริญพัฒนา จำกัด เพื่อดำเนินธุรกิจเป็นสถานประกอบการเพื่อสุขภาพและโรงแรมรับดูแลผู้สูงอายุและผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง ทั้งภายในและภายนอกสถานที่ รวมถึงการจำหน่ายยา อาหารเสริม เวชภัณฑ์ และอุปกรณ์ทางการแพทย์ ซึ่งมีทุนจดทะเบียนจำนวน 10,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท รวมเป็นทุนจดทะเบียนจำนวน 1 ล้านบาท โดยได้ดำเนินการจดทะเบียนจัดตั้งบริษัทย่อยกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์แล้วเมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2565

12 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

(หน่วย : ล้านบาท)

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ									
ที่ดินและ ส่วนปรับปรุง ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคาร	อุปกรณ์ ระบบอำนวยความสะดวก	เครื่องมือและ อุปกรณ์การ แพทย์	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ อุปกรณ์	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ ระหว่างก่อสร้าง และติดตั้ง	รวม		
227,760	134,682	300,672	516,067	156,840	12,472	55,358	1,403,851		
-	-	4,419	46,814	14,143	3,333	254,213	322,922		
-	116,157	12,604	-	3,350	-	(132,111)	-		
-	-	(1,643)	(5,272)	(188)	(380)	-	(7,483)		
227,760	250,839	316,052	557,609	174,145	15,425	177,460	1,719,290		
-	127	1,682	83,295	6,844	953	122,207	215,108		
258	69,252	21,644	110,103	5,728	-	(207,063)	(78)		
-	(5,350)	(509)	(23,699)	(9,365)	-	-	(38,923)		
228,018	314,868	338,869	727,308	177,352	16,378	92,604	1,895,397		

ราคาทุน

ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2564

ซื้อเพิ่ม

โอนเข้า(โอนออก)

จำหน่ายและตัดจำหน่าย

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2565

ซื้อเพิ่ม

โอนเข้า(โอนออก)

จำหน่ายและตัดจำหน่าย

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2566

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

ส่วนปรับปรุงที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	อุปกรณ์ระบบอำนวยความสะดวก	เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์	เครื่องตกแต่งติดตั้งและอุปกรณ์	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง	รวม
2,086	120,918	255,748	358,722	133,257	11,276	-	882,007
40	5,625	8,982	39,765	9,661	481	-	64,554
-	-	(748)	(5,037)	(184)	(301)	-	(6,270)
2,126	126,543	263,982	393,450	142,734	11,456	-	940,291
46	9,923	10,710	59,519	12,219	780	-	93,197
-	(108)	(509)	(22,474)	(9,272)	-	-	(32,363)
2,172	136,358	274,183	430,495	145,681	12,236	-	1,001,125
225,634	124,296	52,070	164,159	31,411	3,969	177,460	778,999
225,846	178,510	64,686	296,813	31,671	4,142	92,604	894,272

ค่าเสื่อมราคาสะสม

ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2564

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี

จำหน่ายและตัดจำหน่าย

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2565

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี

จำหน่ายและตัดจำหน่าย

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2566

มูลค่าสุทธิตามบัญชี

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2565

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2566

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี

2565 (จำนวน 61.24 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนค่ารักษาพยาบาล ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)

2566 (จำนวน 88.24 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนค่ารักษาพยาบาล ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)

64,554

93,197

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2566 บริษัทฯมีส่วนปรับปรุงอาคาร อุปกรณ์และเครื่องมือจำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้ว แต่ยังคงใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าว มีจำนวนเงินประมาณ 690.49 ล้านบาท (2565: 652.02 ล้านบาท)

13 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนซึ่งเป็นคอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2566 และ 2565 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

ราคาทุน

ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2564

ซื้อเพิ่ม

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2565

ซื้อเพิ่ม

โอนเข้า

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2566

ค่าตัดจำหน่ายสะสม

ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2564

ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2565

ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2566

มูลค่าสุทธิตามบัญชี

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2565

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2566

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

21,834

2,317

24,151

7,694

78

31,923

20,093

684

20,777

744

21,521

3,374

10,402

14 สินทรัพย์สิทธิการใช้

(หน่วย : พันบาท)

สินทรัพย์สิทธิการใช้ - ราคาทุน

หัก: ค่าตัดจำหน่ายสะสม

ราคาตามบัญชี - สุทธิ

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

2566

2565

675,348

675,348

(105,691)

(83,168)

569,657

592,180

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

2566

2565

592,180

607,284

-

7,348

(22,523)

(22,452)

569,657

592,180

บริษัทฯ ได้ทำสัญญาเช่าที่ดินและอาคาร ซึ่งเป็นสถานที่ประกอบการในปัจจุบันกับสภาอากาศไทย สัญญาเช่ามีระยะเวลา 30 ปี ตั้งแต่วันที่ 9 พฤศจิกายน 2561 ถึงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2591 โดยมีผลประโยชน์ตอบแทนสิทธิการเช่าเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 668 ล้านบาท ชำระเต็มจำนวน ณ วันที่ลงนามในสัญญาเช่าฉบับใหม่ บริษัทฯได้ชำระค่าตอบแทนสิทธิการเช่าจำนวน 668 ล้านบาทให้กับสภาอากาศไทยแล้วเมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2562

15 เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

(หน่วย : พันบาท)

เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
 เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
 เจ้าหนี้ค่าซื้ออุปกรณ์และงานก่อสร้าง
 ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย
 รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
2566	2565	2566	2565
101,985	93,143	101,985	92,383
18,505	23,828	18,505	23,828
27,210	49,313	27,210	49,313
37,374	43,963	37,224	43,608
185,074	210,247	184,924	209,132

16 สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน

จำนวนเงินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงาน และเงินรางวัลการปฏิบัติงานครบกำหนดระยะเวลาแสดงได้ดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2564
 ต้นทุนบริการในปัจจุบัน
 ต้นทุนดอกเบี้ย
 ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2565
 ต้นทุนบริการในปัจจุบัน
 ต้นทุนดอกเบี้ย
 ผลกำไรจากการประมาณการ
 ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย
 ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติ
 ทางการเงิน
 ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2566

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ		
โครงการผลประโยชน์ หลังออกจากงาน	โครงการเงินรางวัล การปฏิบัติงาน ครบกำหนดระยะเวลา	รวม
87,183	7,158	94,341
11,065	716	11,781
1,831	147	1,978
(4,412)	(732)	(5,144)
95,667	7,289	102,956
11,732	829	12,561
1,961	145	2,106
(10,084)	(810)	(10,894)
(6,391)	(1,404)	(7,795)
92,885	6,049	98,934

ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานรวมอยู่ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนแสดงได้ดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	12,561	11,781
ต้นทุนดอกเบี้ย	2,106	1,978
ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	(810)	-
รวมค่าใช้จ่ายที่รับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน	13,857	13,759
ค่าใช้จ่ายดังกล่าวรับรู้ในรายการต่อไปนี้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน		
ต้นทุนค่ารักษาพยาบาล	10,642	10,543
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	3,215	3,216

บริษัทฯ คาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้าเป็นจำนวนประมาณ 3.50 ล้านบาท (2565: 10.82 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2566 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของบริษัทฯ ประมาณ 13 ปี (2565: 14 ปี)

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สรุปได้ดังนี้

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566 (ร้อยละต่อปี)	2565 (ร้อยละต่อปี)
อัตราคิดลด	2.82	2.16
อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต	3.9	3.60
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน (ขึ้นกับช่วงอายุของพนักงาน)	0.00 - 25.00	0.00 - 25.00

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2566		2565	
อัตราคิดลด	เพิ่มขึ้น 0.5%	ลดลง 0.5%	เพิ่มขึ้น 0.5%	ลดลง 0.5%
	(4.3)	4.7	(4.8)	5.2
อัตราการขึ้นเงินเดือน	เพิ่มขึ้น 1.0%	ลดลง 1.0%	เพิ่มขึ้น 1.0%	ลดลง 1.0%
	7.7	(6.8)	9.4	(8.1)
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	เพิ่มขึ้น 10%	ลดลง 10%	เพิ่มขึ้น 10%	ลดลง 10%
	(2.9)	3.1	(3.5)	3.8

17 สำรองตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯ ต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้ ในปัจจุบัน บริษัทฯ ได้จัดสรรสำรองตามกฎหมายไว้ครบถ้วนแล้ว

18 ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
เงินเดือนและค่าแรงและผลประโยชน์อื่นของพนักงาน	607,417	618,852	607,417	618,852
ต้นทุนค่าธรรมเนียมแพทย์	612,551	608,005	612,551	608,005
ต้นทุนยาและเวชภัณฑ์ วัสดุและอื่นๆ	421,131	491,979	420,819	488,876
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	116,463	87,690	116,463	87,690
ค่าบริการส่งตรวจภายนอก	21,611	19,852	21,611	19,852
ค่าวัสดุสิ้นเปลืองทั่วไป	36,568	79,271	36,568	79,271
ค่าใช้จ่ายอื่น	179,792	176,597	179,615	176,512

19 ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน				
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	83,694	105,039	83,686	104,947
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่างชั่วคราว				
และการกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	(591)	(3,496)	(591)	(3,496)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุน	83,103	101,543	83,095	101,451

จำนวนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบของงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากผลกำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	2,017	-	2,017	-

รายการกระทบยอดจำนวนเงินระหว่างกำไรทางบัญชีกับค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้แสดงได้ดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	433,669	526,894	433,388	526,281
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	0%, 20%	15%, 20%	20%	20%
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลคูณอัตราภาษี	86,678	105,348	86,678	105,256
รายการปรับปรุงค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคลของปีก่อน	8	-	-	-
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:				
ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถนำมาหักภาษีได้	447	47	447	47
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	(4,030)	(3,852)	(4,030)	(3,852)
รวม	(3,583)	(3,805)	(3,583)	(3,805)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	83,103	101,543	83,095	101,451

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี		
ค่าเมื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	2,630	3,072
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	19,787	20,591
ค่าเสื่อมราคาสะสม - อุปกรณ์	490	624
อื่น ๆ	113	159
รวม	23,020	24,446

20 กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปี (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

21 เงินปันผล

เงินปันผล	อนุมัติโดย	เงินปันผลจ่าย (ล้านบาท)	เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท)
เงินปันผลประจำปี 2564	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2564	90.0	0.50
รวมเงินปันผลสำหรับปี 2565		90.0	0.50
เงินปันผลประจำปี 2565	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2565	108.0	0.60
รวมเงินปันผลสำหรับปี 2566		108.0	0.60

22 ข้อมูลส่วนงานดำเนินงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่น่าเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของบริษัทฯ ที่ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับและสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน ทั้งนี้ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของบริษัทคือคณะกรรมการบริหาร (Executive Committee)

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจหลักในส่วนงานดำเนินงานที่รายงานเพียงส่วนงานเดียว คือ การประกอบกิจการโรงพยาบาล และดำเนินธุรกิจนอกเขตภูมิศาสตร์เดียว คือ ประเทศไทย บริษัทฯ ประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานโดยพิจารณาจากกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานซึ่งวัดมูลค่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานในงบการเงิน ดังนั้น รายได้ กำไรจากการดำเนินงาน และสินทรัพย์ทั้งหมดที่แสดงอยู่ในงบการเงิน จึงถือเป็นการรายงานตามส่วนงานดำเนินงานและตามเขตภูมิศาสตร์แล้ว

ในปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2566 และ 2565 บริษัทฯ ไม่มีรายได้จากลูกค้ารายใดที่มูลค่าเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 10 ของรายได้ของกิจการ

23 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ และพนักงานได้ร่วมกันจัดระเบียบจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทฯ จ่ายสมทบให้เป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 2 ของเงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้บริหารโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนทีเอสโก้ จำกัด และจะจ่ายให้แก่พนักงานในกรณีที่ออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของบริษัทฯ ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2566 บริษัทฯ รับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุนจำนวน 3.3 ล้านบาท (2565: 1.7 ล้านบาท)

24 การผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

24.1 การผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการ

บริษัทฯ มีจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตทั้งสิ้นภายใต้สัญญาบริการดังนี้

(หน่วย : ล้านบาท)

	31 กรกฎาคม	
	2566	2565
จ่ายชำระ		
ภายใน 1 ปี	11.0	10.0
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 3 ปี	1.2	2.6

24.2 การผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายคุณ

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2566 บริษัทฯ มีภาระผูกพันรายจ่ายฝ่ายคุณจำนวนเงินประมาณ 24.9 ล้านบาท (2565: 117.4 ล้านบาท) ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อเครื่องมือทางการแพทย์ อุปกรณ์ระบบอำนวยความสะดวก และส่วนงานโครงการก่อสร้าง

24.3 การค้ำประกัน

- ก. ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2566 บริษัทฯ มีสัญญาวงเงินเบิกเกินบัญชีกับธนาคารพาณิชย์จำนวน 20.0 ล้านบาท และวงเงินสำหรับกู้ยืมระยะสั้นจำนวน 10.0 ล้านบาทกับธนาคารพาณิชย์ (2565: สัญญาวงเงินเบิกเกินบัญชีกับธนาคารพาณิชย์จำนวน 20.0 ล้านบาท และวงเงินสำหรับกู้ยืมระยะสั้นจำนวน 10.0 ล้านบาทกับธนาคารพาณิชย์)
- ข. ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2566 บริษัทฯ มีหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารในนามของบริษัทฯ เหลืออยู่เป็นจำนวน 6.4 ล้านบาท ซึ่งเกี่ยวเนื่องกับการค้ำประกันการใช้ไฟฟ้าตามปกติธุรกิจของบริษัทฯ (2565: 4.8 ล้านบาท)

25 เครื่องมือทางการเงิน

25.1 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด สินทรัพย์ทางการเงิน หนี้สินอื่น ลูกหนี้การค้า เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

ความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับ ลูกหนี้การค้า เงินฝากกับธนาคารและสถาบันการเงิน และเครื่องมือทางการเงินอื่น ๆ โดยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน

ลูกหนี้การค้า

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงโดยใช้นโยบายและขั้นตอนในการควบคุมการให้สินเชื่ออย่างเหมาะสม จึงไม่คาดว่าจะเกิดผลขาดทุนทางการเงินที่มีสาระสำคัญ นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการติดตามยอดคงค้างของลูกหนี้การค้าอย่างสม่ำเสมอ และการให้สินเชื่อของกลุ่มบริษัท เป็นการให้สินเชื่อแบบไม่กระจุกตัว เนื่องจาก กลุ่มบริษัทมีฐานลูกค้าจำนวนมากและอยู่หลากหลายกลุ่มอุตสาหกรรม

กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อัตราการตั้งสำรองของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณโดยพิจารณาจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระสำหรับกลุ่มลูกค้าที่มีรูปแบบของความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน โดยจัดกลุ่มลูกค้าตามประเภทของลูกค้าและอันดับความน่าเชื่อถือของลูกค้า การคำนวณผลขาดทุนจากการด้อยค่าด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนึงถึงผลของความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนัก มูลค่าของเงินตามเวลา และข้อมูลที่มีความสมเหตุสมผลและสามารถสนับสนุนได้ที่มีอยู่ ณ วันที่รายงานเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอดีต สภาพการณ์ปัจจุบันและการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจในอนาคต โดยทั่วไป กลุ่มบริษัทจะตัดจำหน่ายลูกหนี้การค้าออกจากบัญชีหากลูกหนี้หนี้ค้างชำระเกินกว่าหนึ่งปี และกลุ่มบริษัทไม่ได้มีการดำเนินการตามกฎหมายกับลูกหนี้รายดังกล่าว

เครื่องมือทางการเงินและเงินฝากธนาคาร

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับยอดคงเหลือกับธนาคารและสถาบันการเงินโดยจะลงทุนกับคู่สัญญาที่ได้รับการอนุมัติแล้วเท่านั้นและอยู่ในวงเงินสินเชื่อที่กำหนดให้กับคู่สัญญาแต่ละราย โดยวงเงินสินเชื่อจะถูกสอบทานโดยคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปีและอาจมีการปรับปรุงในระหว่างปีขึ้นอยู่กับความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารของกลุ่มบริษัท การกำหนดวงเงินดังกล่าวเป็นการช่วยลดความเสี่ยงของการกระจุกตัวและบรรเทาผลขาดทุนทางการเงินที่อาจเกิดขึ้นจากผิดนัดชำระของคู่สัญญา

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องกับเงินฝากกับสถาบันการเงิน อย่างไรก็ตาม สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยจึงอยู่ในระดับต่ำ

สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ยได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินรวม					
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2566					
อัตราดอกเบี้ย คงที่ ภายใน 1 ปี	อัตราดอกเบี้ย ปรับขึ้นลง ตามราคาตลาด	ไม่มีอัตรา ดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	
สินทรัพย์ทางการเงิน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	1,292.63	5.30	1,297.93	0.15 - 1.25
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	211.89	211.89	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	140.00	-	-	140.00	1.00 - 2.00
	140.00	1,292.63	217.19	1,649.82	
หนี้สินทางการเงิน					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	185.07	185.07	-
	-	-	185.07	185.07	

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินรวม					
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2565					
อัตราดอกเบี้ย คงที่ ภายใน 1 ปี	อัตราดอกเบี้ย ปรับขึ้นลง ตามราคาตลาด	ไม่มีอัตรา ดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	
สินทรัพย์ทางการเงิน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	691.35	8.22	699.57	0.05 - 0.50
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	360.77	360.77	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	472.55	-	-	472.55	0.15 - 1.15
	472.55	691.35	368.99	1,532.89	
หนี้สินทางการเงิน					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	210.25	210.25	-
	-	-	210.25	210.25	

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ					
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2566					
	อัตราดอกเบี้ย คงที่ ภายใน 1 ปี	อัตราดอกเบี้ย ปรับขึ้นลง ตามราคาตลาด	ไม่มีอัตรา ดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	1,290.87	5.30	1,296.17	0.15 - 1.25
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	211.71	211.71	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	140.00	-	-	140.00	1.00 - 2.00
	140.00	1,290.87	217.01	1,647.88	
หนี้สินทางการเงิน					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	184.92	184.92	-
	-	-	184.92	184.92	

(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ					
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2565					
	อัตราดอกเบี้ย คงที่ ภายใน 1 ปี	อัตราดอกเบี้ย ปรับขึ้นลง ตามราคาตลาด	ไม่มีอัตรา ดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	688.80	8.22	697.02	0.05 - 0.50
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	360.59	360.59	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	472.55	-	-	472.55	0.15 - 1.15
	472.55	688.80	368.81	1,530.16	
หนี้สินทางการเงิน					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	209.13	209.13	-
	-	-	209.13	209.13	

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศอยู่ในระดับต่ำเนื่องจากรายการค้า โดยส่วนใหญ่เป็นสกุลเงินบาท

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทควบคุมดูแลความต้องการด้านสภาพคล่องเพื่อให้มั่นใจว่ากลุ่มบริษัท จะมีเงินสดเพียงพอต่อความต้องการในการดำเนินงาน เนื่องจากกลุ่มบริษัท ได้ประเมินการกระจุกตัวของความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการกู้ยืมเงิน (ถ้ามี) เพื่อนำไปชำระหนี้สินเดิมและได้ข้อสรุปว่าความเสี่ยงดังกล่าวอยู่ในระดับต่ำและกลุ่มบริษัทมีความสามารถในการเข้าถึงแหล่งของเงินทุนที่หลากหลายอย่างเพียงพอ

25.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้นหรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน

26 การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของกลุ่มบริษัทคือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท และเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.16:1 และเฉพาะบริษัทฯ มีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.16:1 (2565: 0.20:1)

27 เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลสำหรับปี 2566 ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.60 บาท รวมเป็นเงินปันผลทั้งสิ้น 108 ล้านบาท โดยบริษัทฯ จะนำเสนอ เพื่อขออนุมัติการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวในที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ต่อไป

28 การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2566

ส่วนที่ 4

การรับรองความถูกต้องของข้อมูล
สำหรับการส่งแบบ 56-1 One Report





การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

บริษัทฯ ได้สอบทานข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีแล้วด้วยความระมัดระวัง บริษัทฯ ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้องครบถ้วน ไม่เป็นเท็จ ไม่ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิด หรือไม่ขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งในสาระสำคัญ นอกจากนี้ บริษัทฯ ขอรับรองว่า

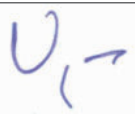
- (1) งบการเงินและข้อมูลทางการเงินที่สรุปมาในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีได้แสดงข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วนในสาระสำคัญเกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของบริษัทฯ และบริษัทย่อยแล้ว
- (2) บริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดี เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ ทั้งของบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างถูกต้องครบถ้วนแล้ว รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว
- (3) บริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี และควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว และบริษัทฯ ได้แจ้งข้อมูลการประเมินระบบการควบคุมภายใน ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 ต่อผู้สอบบัญชี และกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ แล้ว ซึ่งครอบคลุมถึงข้อบกพร่องและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งการกระทำที่มีขอบที่อาจมีผลกระทบต่อการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

ในการนี้ เพื่อเป็นหลักฐานว่าเอกสารทั้งหมดเป็นเอกสารชุดเดียวกันกับที่บริษัทฯ ได้รับรองความถูกต้องแล้ว บริษัทฯ ได้มอบหมายให้ นายประภัทร สุทธาเวช เป็นผู้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารนี้ไว้ทุกหน้าด้วย หากเอกสารใดไม่มีลายมือชื่อของ นายประภัทร สุทธาเวช กำกับไว้ บริษัทฯ จะถือว่าไม่ไขข้อมูลที่บริษัทฯ ได้รับรองความถูกต้องของข้อมูลแล้วดังกล่าวข้างต้น

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1. นายฐิติ สิทินาทกถากุล	กรรมการ และ ประธานบริหาร	
2. นายประภัทร สุทธาเวช	กรรมการ และ เลขานุการบริษัท	

ผู้รับมอบอำนาจ

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
นายประภัทร สุทธาเวช	กรรมการ และ เลขานุการบริษัท	

A close-up, slightly blurred photograph of a thick stack of papers. The papers are off-white and layered, with some showing signs of wear and discoloration. A teal-colored rounded rectangle is positioned in the upper center of the image, containing white text. The background is dark and out of focus, suggesting a desk or office environment.

טנוורסרר

טנוורסרר 1 - 6

เอกสารแนบ 1

คณะกรรมการบริษัท

นพ. เจริญ มินสุข

ประธานกรรมการ

อายุ 81 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 11 ตุลาคม พ.ศ. 2547



คุณวุฒิทางการศึกษา

- M.D. 1967
- Diplomate American Board of Internal Medicine & Subspecialty Board of Gastroenterology 1968 - 1973
- New York State Board 1974
- DTM & H (Liverpool) 1974
- FACG 1975
- FACP 1986

การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) 2005 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงาน

- 2563 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2565 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท จตุเจริญพัฒนา จำกัด
- 2536 - ปัจจุบัน แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ และแพทย์ที่ปรึกษาทางอายุรกรรม และอายุรกรรมโรคระบบทางเดินอาหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2554 - 2563 ประธานฝ่ายแพทย์ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2547 - 2563 กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2532 - 2553 กรรมการผู้อำนวยการแพทย์ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2532 - 2547 กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ก.พ. 2565 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท จตุเจริญพัฒนา จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

การถือหุ้นในบริษัทฯ : 2,500,000 หุ้น (कुสมรส: 2,285,500 หุ้น)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ : 1.39 (कुสมรส: 1.27)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

4/4 ครั้ง

นายริติ สึนทากากุล

กรรมการ และประธานบริหาร

อายุ 48 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 20 พฤศจิกายน พ.ศ. 2551



คุณวุฒิทางการศึกษา

- บริหารธุรกิจบัณฑิต ภาควิชาการเงิน การธนาคาร คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท ด้านการวิเคราะห์ ออกแบบและบริหารระบบสารสนเทศ The London School of Economics and Political Science ประเทศอังกฤษ
- ปริญญาโท ด้านบริหารธุรกิจ MBA, Huron University ประเทศอังกฤษ

การอบรม

- ไม่มี

ประสบการณ์ทำงาน

- 2551 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2565 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บริษัท จตุเจริญพัฒนา จำกัด
- 2563 - ปัจจุบัน ประธานบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2553 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท โคมาร์ส แมนเนจเม้นท์ (ประเทศไทย) จำกัด
- 2546 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ และกรรมการบริษัท กลุ่มบริษัทแลนด์มาร์ค กรุงเทพฯ
- 2563 (เม.ย. - ก.ย.) ประธานฝ่ายบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2544 - 2545 รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล โรงแรมแลนด์มาร์ค กรุงเทพฯ
- 2542 - 2543 ผู้พิพากษาสมทบ ศาลแรงงานกลาง
- 2541 ฝ่ายการตลาด บริษัทเงินทุน ธนสยาม จำกัด (มหาชน)
- 2540 ผู้บริหารฝึกหัด โรงแรมรอยัล แลงคาสเตอร์ ลอนดอน ประเทศอังกฤษ

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

- 2565 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บริษัท จตุเจริญพัฒนา จำกัด
- 2553 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท โคมาร์ส แมนเนจเม้นท์ (ประเทศไทย) จำกัด
- 2546 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ และกรรมการบริษัท กลุ่มบริษัทแลนด์มาร์ค กรุงเทพฯ

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

การถือหุ้นในบริษัทฯ : 2,485,000 หุ้น (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ : 1.38 (คู่สมรส: ไม่มี)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

พี่ชายของ นายปิติภัทร สึนทากากุล และ นายทศพร สึนทากากุล ลูกพี่ลูกน้องของ นายนรเทพ สึนทากากุล

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

4/4 ครั้ง

นายประภัทร สุทธาวศ



กรรมการ และเลขานุการบริษัท

อายุ 79 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 11 ตุลาคม พ.ศ. 2547

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรีรัฐศาสตร์ (บริหารรัฐกิจ) คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาโทรัฐศาสตร์ (การปกครอง) คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ประกาศนียบัตรทางการจัดการและพัฒนากองทัพเรือ มหาวิทยาลัยไฮฟา (University of Haifa) ประเทศอิสราเอล

การอบรบ

- Director Accreditation Program (DAP) 2004 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงาน

- 2547 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2564 - ปัจจุบัน เลขานุการบริษัท บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2559 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษาอาวุโส ฝ่ายบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2559 - ปัจจุบัน กรรมการวิทยาลัยพัฒนการบางนา
- 2561 (มี.ย. - ก.ย.) ปฏิบัติหน้าที่แทนเลขานุการบริษัท บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2554 - 2559 รักษาการผู้อำนวยการบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2553 - 2560 อาจารย์พิเศษ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- 2550 - 2556 อาจารย์พิเศษ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- 2548 - 2554 ผู้อำนวยการหลักสูตรนานาชาติการบริหารจัดการธุรกิจโรงแรม มหาวิทยาลัยรังสิต (โครงการความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง CHN University, Netherlands กับ มหาวิทยาลัยรังสิต)

- 2548 - 2554 ประธานคณะทำงาน RSU Horizon Travel มหาวิทยาลัยรังสิต
- 2548 - 2554 ที่ปรึกษาอาวุโส บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2542 - 2548 กรรมการผู้อำนวยการบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2542 - 2547 กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด
- 2535 - 2548 อาจารย์พิเศษ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยสยาม
- 2535 - 2548 ผู้จัดการ และที่ปรึกษาฝ่ายทรัพยากรบุคคล บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

- 2559 - ปัจจุบัน กรรมการวิทยาลัยพัฒนการบางนา

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

การถือหุ้นในบริษัทฯ : ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ : ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

4/4 ครั้ง

นพ. อาคม เชียร์ศิลป์

กรรมการ

อายุ 76 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 20 พฤศจิกายน พ.ศ. 2551



คุณวุฒิทางการศึกษา

- B.Sc. Mahidol University
- M.D., Cebu Institute of Medicine, Philippines
- Board of Internal Medicine, The Medical Council of Thailand
- Sub - Speciality Board Certified in Medical Oncology
- Fellowship in Oncology (RPMI, USA and RMH, UK)
- Mini MBA, Chulalongkorn University
- MBA in Health, Chulalongkorn University
- Cert. in Hospital Management, Harvard School of Public Health, USA

การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) 2017 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงาน

- 2551 - ปัจจุบัน กรรมการ และผู้อำนวยการศูนย์มะเร็งโฮลิสติก บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2550 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ มะเร็งวิทยาสมาคมแห่งประเทศไทย
- 2550 - ปัจจุบัน แพทย์ที่ปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิทางคลินิก โรงพยาบาลจุฬารัตน์ สถาบันวิจัยจุฬารัตน์
- 2523 - ปัจจุบัน ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะสาขามะเร็ง องค์การอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข
- 2550 ได้รับ “Eminent Scientist of the Year 2007 Asia” สาขา Cancer research and Clinical Oncology จาก International Research Promotion Council (IRPC), UK
- 2545 - 2550 รองผู้อำนวยการ สถาบันมะเร็งแห่งชาติ

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

- 2550 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ มะเร็งวิทยาสมาคมแห่งประเทศไทย
- 2550 - ปัจจุบัน แพทย์ที่ปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิทางคลินิก โรงพยาบาลจุฬารัตน์ สถาบันวิจัยจุฬารัตน์
- 2523 - ปัจจุบัน ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะสาขามะเร็ง องค์การอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

การถือหุ้นในบริษัทฯ : ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ : ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

4/4 ครั้ง

นายปิติภัทร สิหนาทกฤกุล



กรรมการ

อายุ 47 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 20 พฤศจิกายน พ.ศ. 2556

คุณวุฒิทางการศึกษา

- บัณฑิตบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- Mini MBA จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- การจัดการมหาบัณฑิต (การพัฒนาองค์การและการจัดการ) มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- Essentials of Leadership Training Course, London Business School ประเทศอังกฤษ

การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) 2019 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงาน

- 2556 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2559 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษาฝ่ายนโยบายและการวางแผนพัฒนาการตลาดและสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2549 - 2559 ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2548 - 2549 รักษาการผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2547 - 2548 ที่ปรึกษาศูนย์สารสนเทศ และที่ปรึกษาสื่อประชาสัมพันธ์ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2545 - 2547 ผู้ช่วยผู้จัดการ สำนักกรรมการ บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

การถือหุ้นในบริษัทฯ : 1,000,000 หุ้น (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ : 0.56 (คู่สมรส: ไม่มี)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

น้องชายของ นายฐิติ สิหนาทกฤกุล

พี่ชายของ นายทศพร สิหนาทกฤกุล

ลูกพี่ลูกน้องของ นายนรเทพ สิหนาทกฤกุล

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

3/4 ครั้ง

นายรเทพ สิหนาทกถากุล

กรรมการ

อายุ 63 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 19 พฤศจิกายน พ.ศ. 2558



คุณวุฒิทางการศึกษา

- ภาณิทยศาสตรบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) 2019 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงาน

- 2558 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2541 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการฝ่ายนิติกรรม บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด
- 2542 - 2544 ผู้พิพากษาสมทบ ศาลแรงงานกลาง
- 2536 - 2541 ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

- 2541 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการฝ่ายนิติกรรม บริษัท สยามสินทรัพย์พัฒนา จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

การถือหุ้นในบริษัทฯ : ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ : ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ลูกพี่ลูกน้องของ นายฐิติ สิหนาทกถากุล นายปิติกัทร สิหนาทกถากุล และนายทศพร สิหนาทกถากุล

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

4/4 ครั้ง

นายทศพร สิหนาทกถากุล

กสสมการ

อายุ 40 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 13 มีนาคม พ.ศ. 2563



คุณวุฒิทางการศึกษา

- Tonbridge School ประเทศอังกฤษ
- ปริญญาตรี การจัดการ The London School of Economics and Political Science ประเทศอังกฤษ
- ปริญญาโท จิตวิทยาสังคมและองค์กร The London School of Economics and Political Science ประเทศอังกฤษ

การอบรม

- ไม่มี

ประสบการณ์ทำงาน

- 2563 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2565 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท จตุเจริญพัฒนา จำกัด
- 2550 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการบริหาร โรงแรมแลนด์มาร์ค กรุงเทพฯ
- 2550 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการบริหาร โรงแรมแลงคาสเตอร์ กรุงเทพฯ
- 2550 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการบริหาร โรงแรมแลนด์มาร์ค ลอนดอน ประเทศอังกฤษ
- 2550 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการบริหาร โรงแรมรอยัล แลงคาสเตอร์ ลอนดอน ประเทศอังกฤษ
- 2550 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการบริหาร โรงแรมเค เวสต์ ลอนดอน ประเทศอังกฤษ
- 2550 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการบริหาร เบซิลสตรีท อพาร์ทเมนท์ ลอนดอน ประเทศอังกฤษ
- 2549 - 2550 นักวิเคราะห์ บริษัท ดีลอยท์ เมเนจเม้นท์ คอนซัลแตนท์ เซอร์วิส จำกัด ประเทศอังกฤษ
- 2548 - 2549 อาสาสมัคร มูลนิธิส่งเสริมการพัฒนาบุคคล ศูนย์เมอร์ซี

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

- 2565 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท จตุเจริญพัฒนา จำกัด
- 2550 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการบริหาร โรงแรมแลนด์มาร์ค กรุงเทพฯ
- 2550 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการบริหาร โรงแรมแลงคาสเตอร์ กรุงเทพฯ
- 2550 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการบริหาร โรงแรมแลนด์มาร์ค ลอนดอน ประเทศอังกฤษ
- 2550 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการบริหาร โรงแรมรอยัล แลงคาสเตอร์ ลอนดอน ประเทศอังกฤษ
- 2550 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการบริหาร โรงแรมเค เวสต์ ลอนดอน ประเทศอังกฤษ
- 2550 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการบริหาร เบซิลสตรีท อพาร์ทเมนท์ ลอนดอน ประเทศอังกฤษ

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

การถือหุ้นในบริษัทฯ : 1,000,000 หุ้น (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ : 0.56 (คู่สมรส: ไม่มี)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

น้องชายของ นายฐิติ สิหนาทกถากุล และนายปิติภัทร สิหนาทกถากุล ลูกพี่ลูกน้องของ นายนรเทพ สิหนาทกถากุล

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

4/4 ครั้ง

พ.อ. นพ. แดน ตันไพจิตร



กรรมการ

อายุ 48 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 18 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564

คุณวุฒิทางการศึกษา

- แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วุฒิปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า
- อนุสาขาอายุรศาสตร์โรคไต วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า

การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) 2022 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงาน

- 2564 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2550 - ปัจจุบัน อายุรแพทย์สาขาโรคไต กลุ่มงานอายุรกรรม และเลขานุการองค์กรแพทย์ โรงพยาบาลอานันทมหิดล
- 2547 - 2549 แพทย์ประจำบ้านต่อยอด อนุสาขาอายุรศาสตร์โรคไต วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า
- 2543 - 2546 แพทย์ประจำบ้านสาขาอายุรศาสตร์ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

- 2550 - ปัจจุบัน อายุรแพทย์สาขาโรคไต กลุ่มงานอายุรกรรม และเลขานุการองค์กรแพทย์ โรงพยาบาลอานันทมหิดล

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

การถือหุ้นในบริษัทฯ : 3,000 หุ้น (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ : 0.0017 (คู่สมรส: ไม่มี)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

3/4 ครั้ง

นายไกรศักดิ์ ชัดคำ

กรรมการ กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ

อายุ 60 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 11 ตุลาคม พ.ศ. 2547



คุณวุฒิทางการศึกษา

- นิติศาสตรบัณฑิต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
- ประกาศนียบัตรทางกฎหมายธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) 2004 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงาน

- 2548 - ปัจจุบัน กรรมการ กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2564 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท จุไทย กรุ๊ป จำกัด
- 2537 - ปัจจุบัน ทนายความ และกรรมการบริหาร บริษัท สำนักกฎหมายสหการ จำกัด
- 2547 - 2548 กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

- 2564 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท จุไทย กรุ๊ป จำกัด
- 2537 - ปัจจุบัน ทนายความ และกรรมการบริหาร บริษัท สำนักกฎหมายสหการ จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

การถือหุ้นในบริษัทฯ : ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ : ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

4/4 ครั้ง

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ

5/5 ครั้ง

รศ. นพ. เชิดศักดิ์ ธีระบุตร

กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ

อายุ 80 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 8 มิถุนายน พ.ศ. 2549



คุณวุฒิทางการศึกษา

- แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- M.S.C. Microbiology University of New South Wales, Australia

การอบรม

- ไม่มี

ประสบการณ์ทำงาน

- 2549 - ปัจจุบัน กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2557 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- 2548 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ ศิริราชมูลนิธิ
- 2511 - ปัจจุบัน อาจารย์ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- 2541 - 2543 ที่ปรึกษาผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิริราช
- 2540 - 2547 กรรมการบริหาร คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

- 2557 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- 2548 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ ศิริราชมูลนิธิ
- 2511 - ปัจจุบัน อาจารย์ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

การถือหุ้นในบริษัทฯ : ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ : ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

3/4 ครั้ง

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ

4/5 ครั้ง

รศ. ดร. ปัญญา อิศระวรวานิช

กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ

อายุ 51 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 27 กันยายน พ.ศ. 2549



คุณวุฒิทางการศึกษา

- บัณฑิตศึกษา คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ประกาศนียบัตรบัณฑิต (การสอบบัญชี) คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- บัณฑิตศึกษาระดับปริญญาตรี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- บัณฑิตศึกษาระดับปริญญาโท คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) 2006 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงาน

- 2549 - ปัจจุบัน กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2563 - ปัจจุบัน อาจารย์ รองศาสตราจารย์ประจำภาควิชาการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- 2540 - ปัจจุบัน ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย สภาวิชาชีพบัญชี
- 2547 - 2563 อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประจำภาควิชาการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- 2558 - 2559 รองคณบดี ฝ่ายการนักศึกษา คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- 2556 - 2558 ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายการเงินและวางแผน คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- 2543 - 2547 หัวหน้าสาขาวิชาการบัญชี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร
- 2538 - 2543 ผู้ช่วยผู้สอบบัญชีอาวุโส บริษัท สำนักงาน เอ็นส์ท แอนด์ ยัง จำกัด

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

- 2563 - ปัจจุบัน อาจารย์ รองศาสตราจารย์ประจำภาควิชาการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- 2540 - ปัจจุบัน ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย สภาวิชาชีพบัญชี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

การถือหุ้นในบริษัทฯ : ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ : ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

4/4 ครั้ง

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ

5/5 ครั้ง

นายชัยฤกษ์ วีริยะรัตนพร



กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ

อายุ 72 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 10 สิงหาคม พ.ศ. 2560

คุณวุฒิทางการศึกษา

- บริหารธุรกิจบัณฑิต (บัญชี) คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP) 2018 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงาน

- 2560 - ปัจจุบัน กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2564 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท สยามสปอร์ต ซินดิเคท จำกัด (มหาชน)
- 2556 - 2560 ที่ปรึกษาด้านบัญชีและภาษีอากร บริษัท ไอ.จี.เอส. จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการอื่นในปัจจุบัน

บริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนอื่น

- 2564 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท สยามสปอร์ต ซินดิเคท จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

การถือหุ้นในบริษัทฯ : ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ : ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

4/4 ครั้ง

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ

4/5 ครั้ง

คณะผู้บริหารบริษัท



นายรัฐทิ สิทินาทกถากุล

ประธานบริหาร

อายุ 48 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา

- บริหารธุรกิจบัณฑิต ภาควิชาการเงิน การธนาคาร คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท ด้านการวิเคราะห์ ออกแบบและบริหารระบบสารสนเทศ The London School of Economics and Political Science ประเทศอังกฤษ
- ปริญญาโท ด้านบริหารธุรกิจ MBA, Huron University ประเทศอังกฤษ

ประสบการณ์ทำงาน

- 2563 - ปัจจุบัน ประธานบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2565 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บริษัท จตุเจริญพัฒนา จำกัด
- 2551 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2553 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท โคมาร์ส แมนเนจเม้นท์ (ประเทศไทย) จำกัด
- 2546 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ และกรรมการบริษัท กลุ่มบริษัทแลนด์มาร์ค กรุงเทพฯ
- 2563 (เม.ย. - ก.ย.) ประธานฝ่ายบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2544 - 2545 รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล โรงแรมแลนด์มาร์ค กรุงเทพฯ
- 2542 - 2543 ผู้พิพากษาสมทบ ศาลแรงงานกลาง
- 2541 ฝ่ายการตลาด บริษัท เงินทุน ธนสยาม จำกัด (มหาชน)
- 2540 ผู้บริหารฝึกหัด โรงแรมรอยัล แลงคาสเตอร์ ลอนดอน ประเทศอังกฤษ

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

1.38 (คู่สมรส: ไม่มี)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- พี่ชายของ นายปิติกัทร สิทินาทกถากุล และนายทศพร สิทินาทกถากุล
- ลูกพี่ลูกน้องของ นายนรเทพ สิทินาทกถากุล



ศ. นพ. พิชญภูมิ ปัทมสุราพร

รองประธานบริหาร

อายุ 67 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา

- แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

ประสบการณ์ทำงาน

- 2562 - ปัจจุบัน รองประธานบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี



ศ. คลินิก นพ. ทิพชาติ บุญยรัตพันธุ์

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลและผู้อำนวยการแพทย์
อายุ 61 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา

- แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า มหาวิทยาลัยมหิดล
- วุฒิปัตร์ผู้เชี่ยวชาญ สาขาศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์

ประสบการณ์ทำงาน

- พ.ย. 2565 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลและผู้อำนวยการแพทย์ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2539 - 2565 แพทย์กองออร์โธปิดิกส์ โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี



นพ. วสันต์ อภิวัฒนกุล

ผู้อำนวยการบริหาร
อายุ 63 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา

- แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- วุฒิปัตร์ วิชาชีพเวชกรรม สาขาจักษุวิทยา
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- Business and Economics Analyst Academic Service and Continuing Education Centre, คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประสบการณ์ทำงาน

- ธ.ค. 2565 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2565 รองประธานบริหารด้านต่างประเทศ โรงพยาบาลราชพฤกษ์ ขอนแก่น
- 2562 - 2564 ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง
- 2562 - 2563 ประธานกรรมการบริหาร โรงพยาบาล เวลลี่ (Welly Hospital) เมืองเวย์ไห่ มณฑลชานตง ประเทศจีน (THG)
- 2560 - 2562 ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร Ar Yu International Hospital นครย่างกุ้ง ประเทศเมียนมา (THG)
- 2558 - 2560 รองผู้อำนวยการ โรงพยาบาล รอยัลพนมเปญ (Royal Phnom Penh Hospital) กรุงพนมเปญ ประเทศกัมพูชา (BDMS)
- 2558 ผู้ช่วยผู้อำนวยการ โรงพยาบาล รอยัลพนมเปญ (Royal Phnom Penh Hospital) กรุงพนมเปญ ประเทศกัมพูชา (BDMS)
- 2557 - 2558 ผู้อำนวยการเครือข่ายโรงพยาบาล โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ อินเตอร์เนชั่นแนล

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี



นพ. พิเชฐ พนิกทอง

ผู้อำนวยการงานคุณภาพและ
ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหารสายงานการตลาด
อายุ 48 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา

- แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- วุฒิบัตร สูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า
- อนุมัติบัตร เวชศาสตร์ทางเพศ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประสบการณ์ทำงาน

- 2564 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการงานคุณภาพ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- พ.ย. 2565 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหารสายงานการตลาด บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2563 - ปัจจุบัน แพทย์ประจำแผนกสูติ-นรีเวช บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2563 - ปัจจุบัน แพทย์ประจำทางด้านเวชศาสตร์ทางเพศ แผนกสราญรมย์ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2560 - 2563 สูตินรีแพทย์ โรงพยาบาลเปาโลรังสิต
- 2556 - 2560 สูตินรีแพทย์ โรงพยาบาลปิยะเวท

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี



นพ. ไพฑูรย์ ขจรวิชรา

ผู้อำนวยการปฏิบัติการ
อายุ 60 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา

- แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- วุฒิบัตรสาขาอายุศาสตร์ทั่วไป โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช
- วุฒิบัตรสาขาอายุศาสตร์โรคไต คณะแพทยศาสตร์ศิริราชฯ

ประสบการณ์ทำงาน

- 2563 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการปฏิบัติการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2560 - ปัจจุบัน แพทย์ประจำแผนกอายุรกรรม บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2560 - 2562 แพทย์หัวหน้าแผนกอายุรกรรม บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2558 - 2560 แพทย์หัวหน้าแผนกไต บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี



นางสาวมาลี บุญลีชัย

รักษาการผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ และ
รองผู้อำนวยการบริหารอาวุโส สายงานสนับสนุน
อายุ 59 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา

- เศรษฐศาสตรบัณฑิต คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- Mini MBA มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Mini MBA จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- การบริหารงานโรงพยาบาลเอกชน สมาคมโรงพยาบาลเอกชน

ประสบการณ์ทำงาน

- 2563 - ปัจจุบัน รักษาการผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2559 - ปัจจุบัน รองผู้อำนวยการบริหารอาวุโส สายงานสนับสนุน บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2561 - 2563 รองผู้อำนวยการบริหาร สายงานพัฒนารุทกิจ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2549 - 2559 รองผู้อำนวยการบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2548 - 2549 รักษาการรองผู้อำนวยการบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2545 - 2548 ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2537 - 2545 ผู้จัดการสำนักกรรมการผู้อำนวยการบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด
- 2535 - 2537 ผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี



ดร. รุ่งอรุณ เกศวงษ์

ผู้อำนวยการพยาบาล
อายุ 59 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (พยาบาลและผดุงครรภ์) คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล
- ปริญญาโท พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาเอก ปรัชญาคุณภีบัณฑิต สาขาการพัฒนาศาสตร์พยาบาล คณะพัฒนาศาสตร์พยาบาล มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประสบการณ์ทำงาน

- ม.ย. 66 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการพยาบาล บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- ธ.ค. 2565 - 2566 รองผู้อำนวยการแพทย์ งานพยาบาล บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2563 - 2565 ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายสร้างเสริมสุขภาพ และรองหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล ด้านนโยบายและแผน โรงพยาบาลรามาธิบดี คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี
- 2560 - 2563 ผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลรอยัล ฟนมเปญ (Royal Phnom Penh Hospital) กรุงพนมเปญ ประเทศกัมพูชา (BDMS)
- 2555 - 2560 ผู้จัดการแผนกพัฒนาพยาบาลทางคลินิก เครือโรงพยาบาลสมิติเวช
- 2553 - 2554 อาจารย์พยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ กรุงเทพฯ
- 2552 - 2553 ผู้อำนวยการวิจัยทางการแพทย์ โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์
- 2550 - 2552 หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลนนทเวช จังหวัดนนทบุรี
- 2547 - 2549 ผู้จัดการฝ่ายผู้ป่วยในและหน่วยพิเศษ Nursing Division (IPD, Special Unit) โรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท
- 2544 - 2547 หัวหน้าแผนกผู้ป่วยวิกฤติ (ICU) และผู้ประสานงานโรคหัวใจ at SBU Heart Institute โรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท
- 2532 - 2543 พยาบาลวิชาชีพ แผนกหอผู้ป่วยวิกฤติ โรงพยาบาลสมิติเวช สุขุมวิท

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี



นางสาวสุรณัฐนา ตันพลีรัตน์

ผู้ช่วยผู้อำนวยการปฏิบัติการ
สายงานสนับสนุนการบริการลูกค้า
อายุ 49 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา

- วิทยาศาสตรบัณฑิต (กายภาพบำบัด) มหาวิทยาลัยมหิดล
- Mini MBA จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (MBA) คณะพาณิชยศาสตร์และการบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา

ประสบการณ์ทำงาน

- 2563 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยผู้อำนวยการปฏิบัติการ บริการส่วนหน้า บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2560 - 2563 ผู้ช่วยผู้อำนวยการบริหาร ฝ่ายบริการส่วนหน้า บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2559 ผู้จัดการสายงานสนับสนุนแพทย์ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2556 - 2559 ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาบุคลากร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2542 - 2556 ผู้จัดการฝ่ายกายภาพบำบัด บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี



นางคิรวาณี แสทกวี

ผู้ช่วยผู้อำนวยการงานคุณภาพ
อายุ 53 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา

- พยาบาลศาสตรบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประสบการณ์ทำงาน

- 2565 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยผู้อำนวยการงานคุณภาพ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2561 - 2565 ผู้จัดการส่วนสำนักงานตรวจสอบหลักฐานทางการแพทย์ โรงพยาบาลศิริราช ปิยมหาราชการุณย์
- 2557 - 2561 ผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์คุณภาพ โรงพยาบาลปิยะเวท
- 2556 - 2557 ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลบางปะกอก 9 อินเตอร์เนชั่นแนล
- 2555 - 2556 ผู้จัดการฝ่ายบริหารงานคุณภาพ โรงพยาบาลเวชธานี
- 2545 - 2554 Incident Management Manager โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์
- 2534 - 2545 พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)

- ไม่มี (คู่สมรส: ไม่มี)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

เลขานุการบริษัท

นายประภัทร สุทธาวศ

ตำแหน่ง

กรรมการ และเลขานุการบริษัท

คุณวุฒิการศึกษา และประวัติฝึกอบรม

- ปริญญาตรีรัฐศาสตร์ (บริหารรัฐกิจ) คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาโทรัฐศาสตร์ (การปกครอง) คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ประกาศนียบัตรทางการจัดการและพัฒนากองทัพเรือ มหาวิทยาลัยไฮฟา (University of Haifa) ประเทศอิสราเอล
- Director Accreditation Program (DAP) 2004 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงาน

- 2547 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2559 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษาอาวุโส ฝ่ายบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2559 - ปัจจุบัน กรรมการวิทยาลัยพัฒนวิชาการบางนา
- 2561 (ม.ย. - ก.ย.) ปฏิบัติหน้าที่แทนเลขานุการบริษัท บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2554 - 2559 รักษาการผู้อำนวยการบริหาร บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่น

- 2559 - ปัจจุบัน กรรมการวิทยาลัยพัฒนวิชาการบางนา

นายอรรถพงศ์ ทิพย์อักษร

ตำแหน่ง

ผู้จัดการฝ่ายนิติการ และเลขานุการบริษัท

คุณวุฒิการศึกษา และประวัติฝึกอบรม

- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
- นิติศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
- ประกาศนียบัตรวิชาชีพกฎหมายชั้นสูง สาขากฎหมายองค์กรธุรกิจ สภานายความ
- ประกาศนียบัตรวิชาชีพกฎหมายชั้นสูง สาขากฎหมายทรัพย์สินทางปัญญา สภานายความ
- ประกาศนียบัตรหลักสูตรกฎหมายการแพทย์ สำนักกฎหมายการแพทย์ กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
- ประกาศนียบัตรหลักสูตรข้อเท็จจริงคดีการแพทย์ สำนักกฎหมายการแพทย์ กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Company Secretary Program (CSP 117/2021) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์ทำงาน

- 2558 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายนิติการ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2558 - ๓.ค. 2565 เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2555 - 2558 นิติกรอาวุโส บริษัท อินทรี ดิจิตอล จำกัด (มหาชน)
- 2554 - 2555 ทนายความ บริษัท สำนักงานกฎหมายและบัญชี นิติรัฐ จำกัด
- 2550 - 2554 ทนายความ บริษัท กฎหมายอรุณอมรินทร์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่น

- ไม่มี

ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน และผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

นางสาวพีรภาว ธีรเจริญทรัพย์

อายุ 53 ปี

ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงาน
บัญชีและการเงิน

ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564

ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2563

ผู้จัดการฝ่ายบัญชี

ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 14 กันยายน พ.ศ. 2563

คุณวุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจบัณฑิต คณะบริหารธุรกิจ สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการ สำหรับผู้บริหาร (X-MBA) รุ่นที่ 1 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ประวัติการฝึกอบรม

- การใช้คอมพิวเตอร์และเครื่องมืออื่น ๆ ช่วยในการตรวจสอบ (CAATS) จากสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- CFO Orientation Course for New IPOs (ภาษาไทย) จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ประสบการณ์ทำงาน

- 2564 - ปัจจุบัน ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2563 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายบัญชี และผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2560 - 2562 ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน บริษัท บางปะกอก ออสพิทอล กรุ๊ป จำกัด (โรงพยาบาลบางปะกอก 9 อินเตอร์เนชั่นแนล)
- 2559 - 2560 ผู้จัดการแผนกบัญชีและการเงิน บริษัท บางปะกอก ออสพิทอล กรุ๊ป จำกัด (โรงพยาบาลบางปะกอก 9 อินเตอร์เนชั่นแนล)
- 2558 - 2559 ผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการกลาง บริษัท บางกอก เซน ออสพิทอล จำกัด (มหาชน) (โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ บางแค)
- 2548 - 2557 ผู้จัดการแผนกบัญชีและการเงิน บริษัท บางกอก เซน ออสพิทอล จำกัด (มหาชน) (โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ บางแค)
- 2547 - 2548 หัวหน้าแผนกบัญชีลูกหนี้ บริษัท ออสพิทอล เน็ตเวิร์ค จำกัด (โรงพยาบาลบางปะกอก 1)
- 2540 - 2546 เจ้าหน้าที่บัญชี ฝ่ายบัญชีต้นทุน บริษัท ยัม เรสเทอรองตส์ อินเตอร์เนชั่นแนล (ประเทศไทย) จำกัด
- 2538 - 2540 เจ้าหน้าที่สำนักงานตรวจสอบบัญชี บริษัท สำนักงานจรรยาบรรณการบัญชีและทนายความ จำกัด

ผู้จัดการฝ่ายการเงิน

นายปรเมธ บุญศรีภรา

อายุ 46 ปี

ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาโท คณะบริหารธุรกิจ ภาควิชาการเงินและการธนาคาร มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการฝึกอบรม

- ไม่มี

ประสบการณ์ทำงาน

- 2563 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายการเงิน บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2563 - 2563 Finance Manager บริษัท โรงพยาบาลวิมุต จำกัด
- 2556 - 2563 Head of Financial department บริษัท บีเอ็นเอช เมดิเคิล เซ็นเตอร์ จำกัด
- 2545 - 2556 Financial Supervisor บริษัท สมิตีเวช จำกัด (มหาชน)



เอกสารแนบ 2

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัทย่อยของบริษัท จตุเจริญพัฒนา จำกัด ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน 3 ท่าน ดังนี้

1. นายเจริญ มีนสุข
2. นายฐิติ สีหนาทกถากุล
3. นายทศพร สีหนาทกถากุล

โครงสร้างการถือหุ้นประกอบด้วยผู้ถือหุ้น จำนวน 4 ราย ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)	9,997	99.97
นายเจริญ มีนสุข	1	0.01
นายฐิติ สีหนาทกถากุล	1	0.01
นายทศพร สีหนาทกถากุล	1	0.01
รวม	10,000	100.00

เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ

นางสาวสายฝน สุขคำ

อายุ 34 ปี

ตำแหน่ง

หัวหน้าแผนก ฝ่ายตรวจสอบการปฏิบัติตามระเบียบ

ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 9 ธันวาคม พ.ศ. 2565

คุณวุฒิการศึกษา
และใบอนุญาต

บัญชีบัณฑิต คณะบริหารธุรกิจ สาขาบัญชีการเงิน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ประวัติการฝึกอบรม

- COSO 2013 กรอบแนวทางระบบการควบคุมภายในใหม่ รุ่นที่ 3/58 จัดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- เทคนิคการเขียนรายงานการตรวจสอบภายใน รุ่นที่ 1/59 จัดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- Data Analytics for Internal Auditor รุ่นที่ 1/60 จัดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- การตรวจสอบอย่างเป็นระบบ Systematic Audit จัดโดยบริษัท โพรเฟสชั่นนัล อินเทอร์เน็ตออดิท เซอร์วิส จำกัด
- Audit Program Workshop จัดโดยบริษัท โพรเฟสชั่นนัล อินเทอร์เน็ตออดิท เซอร์วิส จำกัด
- Audit Report Workshop จัดโดยบริษัท โพรเฟสชั่นนัล อินเทอร์เน็ตออดิท เซอร์วิส จำกัด
- Certificate for Young Professional IA รุ่นที่ 2 จัดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

ประสบการณ์ทำงาน

- ส.ค. 2565 - ปัจจุบัน หัวหน้าแผนก ฝ่ายตรวจสอบการปฏิบัติตามระเบียบ บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
- 2557 - ก.ค. 2565 ผู้ตรวจสอบภายใน บริษัท โรงพยาบาลจุฬารัตน์ จำกัด (มหาชน)



เอกสารแนบ 4

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินราคาทรัพย์สิน

บริษัทฯ เปิดเผยข้อมูลส่วนนี้ในหัวข้อ ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ หน้า 16



เอกสารแนบ 5

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ ฉบับเต็ม และจรรยาบรรณธุรกิจ

- อยู่ในระหว่างการดำเนินการ -

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน คณะกรรมการ

บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการตรวจสอบ โดยการแต่งตั้งจากมติคณะกรรมการของบริษัทประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 4 ท่าน โดยมี นายไกรศักดิ์ ชัดคำ เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ รศ.นพ. เชิดศักดิ์ ธีระบุตร รศ. ดร. ปัญญา อิศระวราณิช และ นายชัยฤกษ์ วิริยะรัตนพร เป็นกรรมการตรวจสอบ และนางสาวสายฝน สุขคำ ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติงานภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทอย่างรอบคอบด้วยความรู้ ความสามารถ และความเป็นอิสระ โดยไม่มีข้อจำกัดและเงื่อนไขในการได้รับข้อมูลและเป็นไปตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนคำแนะนำในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากผู้บริหาร ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ โดยในรอบระยะเวลาบัญชีปี พ.ศ. 2566 ระหว่างวันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ. 2565 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมร่วมกันจำนวน 5 ครั้ง และในการประชุมดังกล่าวจะมีผู้บริหาร ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เป็นผู้ให้ข้อมูลโดยสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

1. สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี พ.ศ. 2566 ได้สอบถามและรับฟังคำชี้แจงจากผู้บริหาร และผู้สอบบัญชีในเรื่องความถูกต้องครบถ้วนของงบการเงิน และความเพียงพอในการเปิดเผยข้อมูล ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นสอดคล้องกับผู้สอบบัญชีว่ารายงานการเงินดังกล่าวมีความถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญและเชื่อถือได้ตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป

2. สอบทานงานระบบการตรวจสอบภายใน ได้พิจารณาภารกิจขอบเขตการปฏิบัติงาน หน้าที่ความรับผิดชอบและความเป็นอิสระของผู้ตรวจสอบภายในให้สอดคล้องกับแนวทางการตรวจสอบภายในของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าบริษัทฯ มีระบบการตรวจสอบภายในที่เพียงพอ เหมาะสม และมีประสิทธิภาพเป็นไปตามมาตรฐาน

3. สอบทานข้อมูลการดำเนินงานและระบบการควบคุมภายใน เพื่อประเมินความเพียงพอเหมาะสมและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายใน อันจะช่วยส่งเสริมให้การดำเนินงานของบริษัทฯ บรรลุตามเป้าหมายและนโยบายของบริษัทฯ โดยพิจารณาจากรายงานการตรวจสอบภายในตามแผนงานที่ได้รับอนุมัติ ซึ่งครอบคลุมระบบงานที่สำคัญของบริษัทฯ

ทั้งนี้ ในรอบระยะเวลาบัญชี ปี พ.ศ. 2566 ไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ บริษัทฯ มีการดูแลทรัพย์สินที่เหมาะสม มีการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ กฎหมาย และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ มีการมอบอำนาจ และอนุมัติให้ดำเนินงานอย่างมีขั้นตอนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้เป็นไปตามระบบการควบคุมภายในที่ดีและมีการกำกับดูแลกิจการที่มีความโปร่งใสตลอดจนมีการปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างมีประสิทธิภาพ

4. สอบทานและให้ความเห็นต่อรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การตกลงเข้าทำรายการของบริษัทฯ มีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีความโปร่งใส และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องและครบถ้วน

5. พิจารณาและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและให้ความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการแต่งตั้งนางสรินดา หิรัญประเสริฐวุฒิ เลขทะเบียน 4799, นางสาวพัชรวรรณ คุณะรังษี เลขทะเบียน 6650 และนายสำราญ แต่งฉำ เลขทะเบียน 8021 เป็นผู้สอบบัญชีประจำปี พ.ศ. 2567 ของบริษัท โดยกำหนดค่าตอบแทนสำหรับผู้สอบบัญชีประจำปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 เป็นจำนวนเงิน 1,395,000 บาท และค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานตรวจสอบ ที่จ่ายจริงไม่เกิน 30,000 บาท

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วนตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทและมีความเห็นว่า บริษัทฯ มีการรายงานข้อมูลทางการเงิน และการดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้อง มีระบบการควบคุมภายในการตรวจสอบภายใน มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนดและระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง มีการเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกันอย่างถูกต้องและ มีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเพียงพอ โปร่งใส และเชื่อถือได้ รวมทั้งมีการพัฒนาปรับปรุง ระบบการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพและเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ของธุรกิจอย่างต่อเนื่อง



(นายไกรศักดิ์ ชัดคำ)

ประธานกรรมการตรวจสอบ
บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)



345 ถนนเทพรัตน (บางนา-ตราด) กม. 3.5 แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพฯ 10260



EXPERT HEALTHCARE

มุ่งมั่นรักษา ดูแลสุขภาพคุณและครอบครัว

**บริษัท โรงพยาบาลไทยนครินทร์ จำกัด (มหาชน)
THAINAKARIN HOSPITAL PUBLIC COMPANY LIMITED**

345 ถนนเทพรัตน (บางนา-ตราด) กม. 3.5 แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร 10260
โทรศัพท์ 0 2340 7777, 0 2340 6488, 0 2340 6499, 0 2361 2727, 0 2361 2828 โทรสาร 0 2340 6431
อีเมล info@thainakarin.co.th www.thainakarin.co.th